

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 580 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 580

13-19 JUNIO '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Emprendimiento colectivo. -La Comunidad de Madrid ha autorizado en su última reunión de Consejo de Gobierno ampliar en 800.000 euros el presupuesto para financiar las ayudas al fomento del emprendimiento colectivo durante 2020. Esta cantidad se suma así a los 2 millones de euros aprobados ya el pasado mes de diciembre, con el objetivo de incrementar el número de beneficiarios de este programa, que ofrece subvenciones de concesión directa a las empresas de la denominada economía social tanto para facilitar su creación como para impulsar la actividad de las ya existentes en la región.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.06.2020](#)

Flexibilidad laboral. - Dos de cada tres empresas españolas esperan que sus empleados estén disponibles fuera del horario laboral. El 80% de los trabajadores consideran que se han adaptado bien a la situación laboral provocada por el COVID-19. España es el país europeo en el que más se han utilizado las reuniones por videollamada, empleadas por el 65% de los trabajadores. **Randstad** ha llevado a cabo un informe sobre cómo los trabajadores han podido conciliar su vida familiar como consecuencia de la crisis del coronavirus. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. En él destaca que, desde el comienzo de la crisis sanitaria, solo el 68% de los trabajadores españoles han tenido la posibilidad de modificar su jornada laboral para poder conciliar de manera óptima sus obligaciones laborales y familiares, cinco puntos porcentuales por debajo del conjunto de todos los países en los que se ha realizado la encuesta (73%). España se encuentra a la cola de Europa en este aspecto, registrando únicamente Portugal un porcentaje más bajo (67%). Esta flexibilidad se permite más en Italia (69%), Países Bajos (71%), Reino Unido, Francia (73%) y Alemania (76%). Los países en los que más se permite modificar los horarios son India (88%), China (84%) y Argentina (81%). El estudio llevado a cabo por Randstad destaca que, durante esta crisis, solo el 64,4% de las mujeres trabajadoras en nuestro país tienen flexibilidad de horario para poder conciliar su vida laboral y familiar, mientras que entre los trabajadores varones este porcentaje es del 72,2%, una diferencia de 7,8 puntos porcentuales.

Fuente: [Randstad, 17.06.2020](#)

Formación digital. - La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae) y el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) han firmado en la sede del Ministerio de Trabajo y Economía Social nuevos convenios de colaboración con empresas de distintos sectores que incrementa la oferta a recursos formativos gratuitos en competencias digitales. La firma de estos convenios tiene por objeto incidir en la necesidad de capacitación de las personas a las nuevas demandas laborales derivadas del proceso de innovación y del cambio tecnológico global. El gran reto de la digitalización es no dejar a nadie atrás, hay que dar una respuesta colectiva al problema, inclusiva, contando con todos. Esta respuesta se puede obtener a través de la formación. Con este objetivo, desde el pasado mes de diciembre, Fundae y SEPE están ofreciendo en sus páginas webs www.fundae.es/digitalízate y www.sepe.es el espacio denominado DIGITALÍZATE, que permite el acceso universal a recursos formativos de especial interés para los colectivos más vulnerables, para contrarrestar los efectos de la brecha digital. DIGITALÍZATE, es un proyecto fruto de la voluntad de colaboración público-privada que permite aglutinar en un único espacio una de las mayores ofertas formativas gratuitas en competencias digitales del Estado, que se verá incrementada en cantidad y diversidad con la firma de estos nuevos convenios.

Fuente: [Nota de prensa SEPE, 17.06.2020](#)

Mercado laboral. - La crisis del coronavirus ha supuesto un gran deterioro del mercado laboral. Pese a ello, algunas profesiones han sido claves durante la pandemia y se han posicionado entre las más demandadas, convirtiéndose a corto y medio plazo en una de las mejores alternativas para jóvenes y personas en desempleo. No hablamos sólo de profesionales sanitarios, perfil imprescindible para hacer frente a la lucha contra el virus, y de personal de logística, almacén, limpieza, seguridad... sino también de los profesionales del sector IT, clave para la reactivación de muchas empresas en este nuevo escenario. La Covid-19 ha provocado una aceleración forzosa de la digitalización de las empresas. Ha dejado de ser un objetivo en el medio o largo plazo para convertirse en una necesidad.

La llegada del teletrabajo ha impulsado el uso de herramientas digitales que permitan mantener la actividad empresarial garantizando un entorno seguro y operativo en el que se produzcan reuniones por videoconferencias, formaciones online, consultas de datos, operaciones, etc. Por otro lado, el cierre de tiendas físicas durante el estado de alarma ha llevado a muchas empresas a desarrollar canales directos de comercialización on-line. Son solo algunos ejemplos de cómo la pandemia ha potenciado la transformación digital y tecnológica, poniendo en relevancia la necesidad de contar con medios, herramientas y profesionales preparados. Los datos así lo confirman. Durante el periodo de Covid-19, la media del volumen de vacantes de empleo en [InfoJobs](#) experimentó una caída del 56% respecto al período anterior a la pandemia, sin embargo el sector de Informática-Telecomunicaciones (IT), a pesar del parón general de la economía, registró una caída del 45%. Informática-Telecomunicaciones, además, es el primer sector no vinculado a la pandemia que registra un menor decrecimiento, por detrás de sectores esenciales durante el estado de alarma como Sanidad y Salud (+86%), Compras, Logística y Almacén (-18%) y el sector Farmacéutico (-37%).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 17.06.2020](#)

Seguridad Social-Afiliación. - La Seguridad Social registró 2.022.041 ocupados extranjeros el último día de mayo. A lo largo del mes se registraron 50.981 afiliados extranjeros más, lo que supone un aumento del 2,59%. La afiliación de extranjeros creció especialmente en Castilla-La Mancha (11,93%), Aragón (11,68%) y Extremadura (10,56%) teniendo en cuenta el registro diario. Los datos de afiliación media de extranjeros reflejan un incremento de 37.332 ocupados respecto a la media de abril, gracias en buena medida a agricultura, construcción y hostelería. Los ocupados extranjeros supusieron en mayo un 10,83% del total. La Seguridad Social registró 2.022.041 afiliados extranjeros el último día de mayo, lo que supuso un aumento de 50.981 trabajadores respecto al inicio del mes (2,59%). Debido al impacto de la pandemia provocada por la COVID-19 a mediados de marzo, desde ese mes se ha analizado la evolución diaria, ya que resulta más ilustrativa para valorar la marcha del mercado de trabajo. Si tomamos en cuenta la cifra del cierre de mayo, se habrían recuperado 55.649 afiliados extranjeros desde marzo, mes que terminó con 1.966.392. La afiliación media, por su parte, se situó en mayo en 2.009.884 trabajadores de otros países, 37.332 más que en abril (1,89%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 18.06.2020](#)

Trabajo doméstico. - Nuevas estimaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) indican que casi las tres cuartas partes de los trabajadores y las trabajadoras domésticas del mundo –más de 55 millones de personas– corren un importante riesgo de perder su trabajo y sus ingresos debido al confinamiento y a la falta de cobertura efectiva de seguridad social. La amplia mayoría de estos trabajadores, 37 millones son mujeres. Los datos de junio indican que la región más afectada es Asia Sudoriental y el Pacífico, donde el 76 por ciento de los trabajadores domésticos está en situación de riesgo, seguida de las Américas (el 74 por ciento), África (el 72 por ciento) y Europa (el 45 por ciento). En este sector, la crisis ha afectado tanto a personas cuyo empleo es formal, como a quienes trabajan de modo informal, pero estos últimos representan el 76 por ciento de quienes pueden perder su trabajo u horas de trabajo. En países con medidas de confinamiento más estrictas, quien realizaba trabajo doméstico, estuviera empleado formalmente o no, no podía ir a trabajar. Así, algunas de las personas que tenían un empleo formal han tenido derecho al seguro de desempleo, pero no ha sido el caso de quienes trabajaban un situación informal, para quienes la inmovilización ha supuesto la pérdida de los medios de vida, no contar con una red de seguridad de respaldo, y verse en aprietos a la hora de poner alimentos sobre la mesa. La OIT está trabajando con organizaciones de trabajadoras y trabajadores domésticos y organizaciones de empleadores para que se garantice la salud y el sustento de estas personas. Está realizando evaluaciones rápidas del nivel y tipo de riesgos que afrontan, para que los gobiernos puedan formular políticas que garanticen al menos una cobertura de seguridad social básica, y para que dispongan de acceso a una atención de salud esencial y una seguridad básica de los ingresos.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 16.06.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Cualificación profesional

[¡Las competencias que demandan los empleadores!](#) / CEDEFOP, 04.06.2020

Economía-COVID-19

[Estrategia España para la recuperación de la crisis del COVID-19](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, mayo 2020

[Spain after COVID-19: From resilience to reimagination](#) / M^a del Mar Martínez, Santiago Fernandez, David Francés, and Ignacio Marcos. - McKinsey & Company, 4 junio 2020

[COVID-19: impacto económico y social](#) / FUNCAS, junio 2020

[Descifrando el COVID-19 en España Claves para la gestión del re-arranque Mayo 2020](#) / EVERIS

Economía y sociedad

[Las desigualdades económicas en España: realidades y percepciones](#) / Víctor Pérez-Díaz, Juan Carlos Rodríguez, junio 2020 .FUNCAS

Formación digital

[Perfil de los participantes en el área de digitalización](#) / FUNDAE, abril 2020

Mercado laboral

[Evolución por sectores de la afiliación, el empleo y ciertas prestaciones durante la crisis del Covid](#) / Ángel de la Fuente. - Fedea. – (Apuntes 2020/11)

Prevención de riesgos laborales-COVID19

[Guías y formularios para la incorporación al puesto de trabajo y prevención de riesgos psicosociales](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, 2020

Sociedad digital

[Sociedad Digital en España 2019](#) / Fundación Telefónica, mayo 2020

Trabajo

[The future of work in Europe](#) / McKinsey & Company, 10.06.2020

Trabajo a tiempo parcia- Brecha de género

[The Gender Gap in Involuntary Part-time Employment: The Case of Spain](#) / Alfonso Denia, M^a Dolores Guillú, 10.06.2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. Primer trimestre 2020](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, 26.06.2020

Módulo EPA: Organización y duración de la jornada laboral [2019. Organización y duración de la jornada laboral](#) / Instituto Nacional de Estadística, 12.06.2020

[Premier trimestre 2020 Le taux d'emplois vacants à 1,9% dans la zone euro et dans l'UE](#) / EUROSTAT, 16.06.2020

[Duration of working life – statistics](#) / EUROSTAT, mayo 2020

[Barómetro Pyme marzo 2020](#) / Confederación Española de Pequeña y Mediana Empresa CEPYME / abril 2020

[Boletín de Morosidad-y-Financiacion-Empresarial III trimestre 2019, mayo 2020](#) / Confederación Española de Pequeña y Mediana Empresa CEPYME

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, ha sido actualizado a 18 de junio de 2020

[Compatibilidad entre trabajo y pensiones de Seguridad Social. Propuesta de reforma normativa desde el sector social de la discapacidad](#) / Autor/es: Dirección de los Servicios Jurídicos del CERMI Estatal, mayo 2020

[Repertorio de jurisprudencia Unión Europea: Tribunal de Justicia, el Tribunal General y el Tribunal de la Función Pública.](#)

[COM \(2020\) 70: Propuesta de DECISIÓN DEL CONSEJO relativa a las orientaciones para las políticas de empleo de los Estados miembros](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[XI Concurso Escolar «¿Cuánto tiempo tienes para mí?»](#) / Candidaturas hasta 19 de junio 2020

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 25 \(15 de junio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

Horizonte 2020: puestos de trabajo para investigadores

Dentro del programa Horizonte 2020, las [acciones Marie Skłodowska-Curie](#) ofrecen puestos de investigación dentro y fuera de la UE en todas las etapas de su carrera, independientemente de su nacionalidad. El [Consejo Europeo de Investigación](#) (ERC en inglés) financian a los mejores investigadores de cualquier nacionalidad o edad que deseen llevar a cabo su proyecto de investigación en la UE o países asociados. Las universidades publican sus vacantes en el portal [Euraxess](#).

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

www.fundae.es/digitalízate . Espacio denominado DIGITALIZATE, que permite el acceso universal a recursos formativos de especial interés para los colectivos más vulnerables, para contrarrestar los efectos de la brecha digital. – FUNDAE y SEPE

Conoce las funciones de [ESCO \(European Skills, Competences, Qualifications and Occupations\)](#) clasificación europea multilingüe de capacidades, competencias, calificaciones y ocupaciones

<https://empleate.gob.es/empleo/#/> Portal empleo SEPE

[App Metro de Madrid](#) , como novedad va a aportar información sobre el grado de ocupación de las estaciones de metro. - + [Información nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.06.2020](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 580 (13-19 de junio 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

