

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 583 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 583

4-10 julio '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género-competencias digitales.- A pesar de que la brecha de género en el uso de Internet se cerró en 2019, siguen existiendo diferencias en las habilidades digitales entre mujeres y hombres, y también entre la población mayor. Así lo demuestra el *Informe sobre la brecha de género en el ámbito digital* presentado por ClosinGap y liderado por Vodafone. Mientras que las mujeres destacan en las competencias digitales relacionadas con la comunicación y la información, los hombres puntúan mejor en software y en la solución de problemas digitales. Esta disparidad se agudiza en los grupos de edad más avanzada, a partir de los 65 años, y desaparece por completo en las nuevas generaciones, conocidas como “nativas digitales”. En las habilidades de comunicación digital, la brecha de género es favorable a la mujer. Ellas presentan un mayor uso de las redes sociales (67,0% vs 62,1%), de la telefonía por Internet (62,3% vs 59,1%) y de la publicación de contenidos propios (35,5% vs 33,6%), siendo el uso del correo electrónico la única excepción (78,6% vs 80,7%). Las mujeres muestran más habilidades que los hombres hasta los 55 años, edad en la que se invierte la situación y son los hombres los que encabezan el listado. En la resolución de problemas digitales, grupo de habilidades menos extendidas entre la población, el informe de ClosinGap sí ha constatado diferencias de género. Por cada 100 hombres, hay 93 mujeres con altas competencias digitales. La brecha se acentúa en habilidades de software como la programación de lenguaje informático, donde la ratio de mujeres en comparación con los hombres cae a la mitad (5% vs 10%), y en el manejo del Excel (23,8% vs 31,2%). A nivel de competencias informáticas, la brecha de género desaparece, de nuevo, en la población joven y son las mujeres menores de 44 años las que disponen de mayores competencias informáticas. Esta diferencia positiva se acentúa entre los grupos más jóvenes, llegando al 80,4% vs 76,2% de los 16 a los 24 años. Respecto a las profesiones STEM hay una fuerte infrarrepresentación de mujeres que se agudiza en sectores digitales, donde sólo 1 de cada 5 son mujeres.

Fuente: [Nota de prensa Closingap, 07.07.2020](#)

Mercado laboral. - La pandemia del COVID-19 se está convirtiendo en una crisis del empleo mucho más grave que la de 2008. Según el nuevo informe y las estadísticas sobre empleo de la OCDE, recientemente publicados, los más afectados son las mujeres, los jóvenes y los trabajadores con ingresos bajos. La [tasa de desempleo](#) de la OCDE se redujo a 8.4% en mayo de 2020, después de que en abril se registrara un aumento sin precedentes de 3.0 puntos porcentuales, a 8.5%, la mayor tasa de desempleo en 10 años. En febrero de 2020 se ubicaba en 5.2%. La cantidad de desempleados en la zona de la OCDE sumó 54.5 millones en mayo. La falta de variación entre abril y mayo es resultado de tendencias contrastantes. Por una parte, en Estados Unidos, al comenzar a reabrirse la economía, muchos trabajadores suspendidos reiniciaron labores, aunque a la vez otros despidos temporales se convertían en permanentes. Por otra parte, en muchos otros países el desempleo va en aumento o corre el riesgo de arraigarse. De acuerdo con las [Perspectivas del Empleo 2020](#) (OECD Employment Outlook 2020), incluso en el escenario más optimista de la evolución de la pandemia, la tasa de desempleo en toda la OCDE podría llegar a 9.4% en el cuarto trimestre de 2020, cifra que excede todos los picos desde la Gran Depresión. Se proyecta que en 2020 el empleo promedio será de 4.1% a 5% menor que en 2019. Se espera que la proporción de personas empleadas se mantenga por debajo de los niveles previos a la crisis incluso hasta finales de 2021.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 07.07.2020](#)

Oficinas de empleo. - La Comunidad de Madrid ha reforzado la gestión y atención de la cita previa en las oficinas de empleo en la semana en la que las 42 oficinas de la red regional han retomado la atención presencial una vez concluido el estado de alarma decretado por el Gobierno central. Para facilitar la obtención de dicha cita previa, el Ejecutivo madrileño ha habilitado un teléfono de atención, el 91 078 34 54, que centraliza todas las llamadas y las dirige a la oficina de empleo correspondiente en función del código postal que indique el usuario. En lo que llevamos de semana, la oficinas regionales de empleo han atendido al 100% de los usuarios que han acudido, incluso sin cita previa, y se ha concertado el 100% de las citas previas solicitadas por correo electrónico. Todo gracias a la implementación de dos turnos de trabajo, lo que ha permitido extender las horas de atención a los ciudadanos. En todo caso, para evitar esperas o desplazamientos innecesarios a las oficinas, desde la Dirección General del Servicio Público de Empleo se recuerda que trámites como el alta de la demanda de empleo se pueden gestionar telemáticamente y las renovaciones se seguirán haciendo de forma automática.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 09.07.2020](#)

Política de empleo. – La Comunidad de Madrid ha ejecutado cerca del 70% de los fondos previstos (1.108 millones de euros en total) en la Estrategia Madrid por el Empleo, un conjunto de actuaciones consensuadas con los agentes sociales que se pusieron en marcha para el bienio 2016-2017 y que se prorrogaron para 2018-2019. Ésta es la principal conclusión del proceso de evaluación que ha realizado la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad del Gobierno regional sobre el grado de cumplimiento de esta Estrategia, cuyos resultados han sido validados por los agentes sociales en el marco de la Mesa de Empleo y Formación. La influencia positiva de estas actuaciones se refleja en un descenso de más de 66.000 desempleados y en una rebaja de 3 puntos en la tasa de paro en los tres primeros años de vigencia de la Estrategia, periodo en el número de afiliaciones en alta a la Seguridad social se elevó un 8% y el de autónomos en un 5,4%. Este trabajo de evaluación también constata la reducción del paro fue menor entre las mujeres que entre los hombres. Una conclusión que, junto al resto de indicadores aportados, se tendrá muy en cuenta en la redacción de la nueva Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023, cuyos trabajos se vieron interrumpidos por la crisis sanitaria del Covid-19 y que se han retomado ahora con los agentes sociales. El objetivo es que la nueva Estrategia entre en vigor el 1 de enero del próximo año, lo que permitirá centrar los esfuerzos de los próximos meses en las medidas de choque adoptadas para frenar los efectos negativos de la crisis por COVID-19 en el mercado laboral y reactivar la economía de la región, como las más de 30 actuaciones previstas en el programa Horizonte Empleo 2021.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 09.07.2020](#)

Teletrabajo.- Randstad, ha llevado a cabo un informe sobre la influencia de la tecnología en el mercado laboral en la llamada nueva normalidad, en la que tendrán un papel relevante las herramientas de empleo en remoto como el teletrabajo. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. Según este estudio el 23% de los profesionales españoles asegura no contar con la tecnología ni los conocimientos para llevar a cabo su actividad de trabajo en remoto a través del teletrabajo, imprescindibles en la actual situación. La tasa obtenida en España es la segunda más baja de Europa, solo tras Francia (27%), la misma que Reino Unido (23%), y está por delante de otros países de nuestro continente como Alemania (22%), Países Bajos (21%), Italia (20%) y Portugal (10%). En España, son las trabajadoras las que menos capacitadas se sienten para trabajar en remoto. Así piensan el 26% de las profesionales mujeres, mientras que, entre sus compañeros varones, esta percepción es del 20%. En lo que se refiere a sectores, el sanitario es el que en mayor medida sus trabajadores más echan de menos conocimientos y medios para poder teletrabajar (34,3%), seguidos por distribución (29,6%), industria alimentaria y química (28,6%), educación (27,7%), administración (24,5%) y construcción (23,1%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 06.07.2020](#)

Vocación. - El profesional por vocación es el perfil que predomina en los cargos directivos. El 71% de los directivos en consejos de administración son profesionales que han elegido su futuro laboral por vocación, es decir, una mayor vocación por el trabajo que se desempeña es una de las condiciones que propicia alcanzar un cargo directivo. Un dato que contrarresta con aquellos profesionales que han afirmado haber elegido su formación según su salida laboral, quienes actualmente o en el último año, han ocupado posiciones de empleado (38%) o intermedias (35%). Se trata de una de las principales conclusiones del Informe InfoJobs “Estudios por Vocación”, realizado a una muestra representativa de la población activa española¹. La compañía ofrece con este estudio una radiografía nacional sobre el criterio de elección que ha seguido la población activa para escoger su formación, haciendo una distinción entre aquellos que han elegido sus estudios siguiendo sus intereses o quienes se han decantado por elegir su formación según las salidas laborales. Del Informe también se desprende que el nivel formativo entre los encuestados que eligen estudiar por vocación es más elevado versus aquellos que han decidido estudiar pensando en encontrar un trabajo al finalizar. En este sentido, un 72% de quienes apuestan por estudiar según sus intereses cuenta con una formación superior, como un máster o un doctorado, mientras que entre aquellos que eligen su formación en función de su salida laboral, el nivel formativo máximo que adquieren es de bachillerato, formación profesional o ciclo formativo (47%). Más de la mitad de los madrileños, en concreto, el 63%, elige sus estudios siguiendo su vocación y un 51% de ellos se dedica profesionalmente a lo que ha estudiado.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 03.07.2020](#)

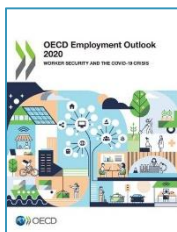
LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Condiciones de trabajo

[Working conditions. Privilege or necessity?. The working lives of people with multiple Jobs](#) / Eurofound, julio 2020.

Economía y Sociedad

[Resumen ejecutivo de la Memoria socioeconómica y laboral de España \(año 2019\)](#) / Consejo Económico y Social, aprobado el 26.06.2020. – En informe completo se presenta el 23 de julio de 2020

Empleo

[OECD Employment Outlook 2020. Worker Security and the COVID-19 Crisis](#) / OECD. 7 de julio 2020

[El impacto de la crisis del COVID-19 sobre el empleo de los jóvenes y las mujeres](#) / Óscar Arce. – Banco de España, 08.07.2020

Educación-Formación

[International mobility in apprenticeships: focus on long-term mobility: Spain](#) / CEDEFOP, 2020

[The importance of being vocational: challenges and opportunities for VET in the next decade](#) / CEDEFOP, julio 2020

Formación

[Sistema educativo, formación de capital humano, ciencia e investigación tras la COVID-19](#) / coordinadora Clara Eugenia Núñez. – FEDEA, 09.07.2020

Formación para el empleo-Teleformación



[Evaluación de calidad de las acciones de formación profesional para el empleo en la modalidad de teleformación financiadas en la iniciativa de formación programada por las empresas \(ejercicios 2017-2018\)](#) : [Quality assessment of vocational training actions for employment in the online training modality financed in the initiative ‘training planned by companies’ (2017-2018 years)] / FUNDAE, 2020

Políticas de empleo

[La COVID-19 y el mundo del trabajo. Respuestas políticas nacionales](#) / OIT, últimas actualizaciones, 09.07.2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Mayo 2020. Datos provisionales](#) / INE, 09.07.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.0.2020

[EU labour market in the first quarter 2020 Absences from work at record high Sharp drop in hours worked](#) / EUROSTAT, 08.07.2020

[ITUC Global COVID-19 Survey: 22 – 25 June 2020 Key Findings](#) (Encuesta global COVID-19) . Confederación Sindical Internacional. 01.07.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Derecho Europeo, Estatal y Autonómico](#) / BOE, actualizado a 9 de julio de 2020



[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, actualizado el 9 de julio de 2020,



[Igualdad de Género](#) / BOE, actualizado el 9 de julio de 2020



[Código de Archivos y Patrimonio Documental](#) / BOE actualizado el 9 de julio de 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Foro Generación Igualdad](#), es un encuentro mundial para la igualdad de género. El Foro empezará en Ciudad de México, México (7–8 de mayo de 2020) y culminará en París, Francia (7–10 de julio de 2020)

El INJUVE [Convocatoria Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores 2020](#). Solicitudes: del 19 de junio al 16 de julio (ambas fechas incluidas).

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020](#). Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo](#). Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-](#). Boletín nº 26 (2 de julio 2020)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

[Ayudas para organizaciones juveniles. Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Portales de Empleo:

- <https://www.woorker.com/>
- <https://worktodayapp.com/>
- <https://www.jobandtalent.com/es>
- <https://www.insertia.net/empleo/>

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 583
(4-10 de julio 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD