

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 587 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 587

14-21 agosto
'20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Formación profesional-ofertas de empleo.- Según el último “Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Formación Profesional”, las ofertas que requieren un título de formación profesional (38,76%), caen de nuevo en 2019 y se sitúan ligeramente por debajo de los que solicitan un título universitario (38,82%). Dentro de la FP, el grado superior es el que tiene mayor empleabilidad, un 23,5%, frente al 15,3% del grado medio. Administración y gestión (15,3%), Electricidad y electrónica (9,6%), Fabricación mecánica (7,4%), Instalación y mantenimiento (6,8%) e Informática y Comunicación (4,2%), son los perfiles más demandados. Por otro lado, la demanda de titulados de FP es desigual por Comunidades Autónomas, 6 de cada 10 ofertas son para desempeñar trabajos en Cataluña, Comunidad de Madrid y País Vasco. Respecto a la distribución sectorial, construcción es el sector que tiene mayor demanda (6,7%), seguido del sector industrial con un 6,3%. Por áreas funcionales, Ingeniería y Producción (30%), Comercial y Ventas (16,5%), Tecnología, Informática y Telecomunicaciones (15,3%), son los tres sectores que acaparan más del 60% de las ofertas de empleo que requieren titulados de FP. En el último año se incrementa el número de ofertas que requieren titulados de FP para cubrir ofertas de empleados, mientras que desciende el número de vacantes para las categorías de dirección, mandos intermedios y técnicos.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 19.08.2020](#)

Igualdad de género. - La igualdad de género debe estar en el centro de la recuperación económica post COVID-19. Los gobiernos deben priorizar las políticas que compensen los efectos que la COVID-19 está teniendo en sus empleos. Esta crisis afecta a las trabajadoras de manera desproporcionada quienes están perdiendo sus empleos a una velocidad mayor que los hombres. Más mujeres que hombres trabajan en sectores que han sido perjudicados por las consecuencias económicas de la pandemia, como los sectores del turismo, la hostelería y la confección. Un gran número de trabajadores domésticos, en su mayoría mujeres, también corren el riesgo de perder su empleo. La gran mayoría de los trabajadores de la salud son mujeres, lo cual aumenta el riesgo de contraer el virus. Cinco formas para garantizar que la crisis del coronavirus no perjudique las perspectivas de empleo de las mujeres a largo plazo son: La primera, evitar que las mujeres pierdan su empleo gracias a la implementación de políticas que las ayuden a conservar su empleo, ya que las mujeres tienen mayor dificultad que los hombres para regresar al trabajo remunerado una vez superadas las crisis. La segunda, sería ayudar a las mujeres a encontrar un nuevo empleo si lo han perdido: Los Servicios Públicos de Empleo, que ponen en contacto los que buscan trabajo con los empleadores, pueden ayudar a las mujeres a encontrar trabajo en los servicios de producción esenciales. La tercera, evitar reducir los subsidios. La cuarta, invertir en el cuidado, los servicios de cuidado tienen el potencial de crear empleos decentes, sobre todo para las mujeres y, por último, promover políticas de empleo dirigidas a las mujeres.

Fuente: [Artículo de Opinión OIT, 20.08.2020](#)

Perfiles digitales. - Las empresas que apuesten por el talento y la digitalización serán las que mejor se adapten a la “nueva normalidad” El informe [Talent Trends 2020](#) de Randstad destaca que los perfiles con capacidad de adaptación y habilidades digitales serán los más demandados. La actual estrategia de búsqueda de talento mantiene exigencias pre-pandemia como la flexibilidad de los perfiles profesionales, su adaptación a las nuevas tendencias y, sobre todo, el impacto de la tecnología. Pero además, ahora se buscan perfiles con excelentes habilidades de resolución de problemas, con empatía y con capacidad de comunicación, estas competencias se encuentran ahora entre las más demandadas. El informe señala el nuevo concepto de talento que van a tener las empresas, íntegramente relacionado con la digitalización y la incorporación de la tecnología para los procesos empresariales. Con la llegada de la crisis económica y sanitaria, las compañías han sufrido un tremendo revés tanto en rendimiento como en facturación, y la capacidad de adaptarse a estas nuevas circunstancias ha sido clave para su supervivencia. Ese rápido reajuste está muy relacionado con el empleo de la tecnología y las herramientas de trabajo en remoto. La implementación del uso de la tecnología y la inversión en talento pueden permitir que las empresas salgan más fuertes de la crisis. Casi la mitad de los responsables de Recursos Humanos (47%) afirma que estaban invirtiendo en análisis predictivo del talento. Además, el 64% indicó que ya estaban invirtiendo significativa o moderadamente en capacidades de análisis. La

gran mayoría (81%) consideraron el análisis como algo fundamental en su capacidad de adquirir talento, una percepción que ha estado aumentando constantemente desde 2016. Y no solo en materia de Recursos Humanos. La implementación del *Big Data* y el análisis de datos es una tendencia en alza en numerosas empresas, y más que nunca, las estrategias de crecimiento empresarial estarán guiadas por indicadores y previsiones analíticas de la evolución del mercado. Las organizaciones que prioricen sus estrategias de datos estarán mejor posicionadas para comprender cómo clasificar los daños e identificar las oportunidades de crecimiento.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 18.08.2020](#)

Prevención de riesgos laborales. - La Comunidad de Madrid ha abierto el día 18 de agosto, el plazo para solicitar las ayudas dirigidas a impulsar la reducción de la siniestralidad laboral mediante la mejora de las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo de la región durante 2020. Estas subvenciones, que tienen un presupuesto de 800.000 euros, fueron aprobadas por el Consejo de Gobierno y ahora, tras la publicación del [extracto de su convocatoria](#) en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (BOCM), se abre un plazo de presentación de solicitudes que se prolongará hasta el próximo 11 de septiembre. El objetivo de estas ayudas, a través de la Dirección General de Trabajo, es incentivar la adquisición de maquinaria nueva y equipos de trabajo, tal y como recoge el V Plan Director de Prevención de Riesgos laborales de la Comunidad de Madrid 2017-2020, firmado con los agentes sociales. El texto señala la necesaria implementación de actuaciones dirigidas a promover la mejora de los equipos de trabajo, prevenir las caídas en altura o las enfermedades profesionales y la renovación de maquinaria que, aun cumpliendo la legislación vigente, sea sustituida por otra de mayores niveles de seguridad, reduciendo así los accidentes en jornada laboral con baja con mayor incidencia en la siniestralidad global de la región.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.08.2020](#)

Seguridad Social-Trabajadores extranjeros. - La Seguridad Social registró 2.049.260 afiliados extranjeros de media en julio, lo que supone un incremento de 18.783 ocupados respecto al mes anterior (0,93%). En cuanto al registro a último día de mes, se contabilizaron 2.030.206 afiliados extranjeros. Si tomamos en cuenta esta cifra, se habrían recuperado 63.814 afiliados foráneos desde el último día marzo, mes en que comenzó a impactar la pandemia de la COVID-19 en el mercado laboral y que terminó con 1.966.392 ocupados de otros países. La variación interanual de la afiliación se extranjeros se situó en el -5,58%, con 121.107 activos menos de media que en julio del año pasado. En el conjunto del sistema de la Seguridad Social, los ocupados extranjeros representaron un 10,91% del total de media. Del total, 1.293.335 procedían de países de fuera de la UE (63,11%) y el resto (755.925), de países comunitarios (36,89%). Un 56,70% fueron hombres (1.161.959), mientras que las mujeres supusieron el 43,30% (887.301). Los grupos de trabajadores extranjeros más numerosos fueron los de personas procedentes de Rumanía (327.037), Marruecos (249.142), Italia (126.412) y China (97.427). Les siguieron los trabajadores nacionales de Colombia (79.764), Venezuela (72.760), Ecuador (70.199), Reino Unido (62.059), y Bulgaria (57.524). También se registraron más de 50.000 afiliados procedentes de Portugal (54.766).

Fuente: [Revista Seguridad Social, 20.08.2020](#)

Trabajador autónomo.- Con los últimos acontecimientos, nuevos cierres de sectores económicos por indicación del Ministerio de Sanidad y con nuevos contagios de Covid19 en España, el pesimismo en las perspectivas económicas se refleja en las respuestas del quinto Barómetro ATA. +más del 70% de los autónomos se plantea cerrar o reducir plantilla en caso de un nuevo confinamiento. Exactamente un 72% de los autónomos han respondido que tendrían serias dificultades para mantener su actividad. Significaría el cierre definitivo de su negocio para el 20,1% de los autónomos, cuatro puntos más de los que consideraban esta opción en el anterior barómetro. El 35,4% considera que es posible que significara el cierre definitivo de su negocio o que al menos tendría que reducir el tamaño de su empresa para poder continuar (16,4%). Este es uno de los resultados que se extraen de una encuesta realizada por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos- ATA a autónomos entre el 14 y 15 de agosto sobre la previsión que tienen respecto a sus negocios.

Fuente: [Nota de prensa ATA, 18.08.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Condiciones de trabajo

[At your service: Working conditions of interactive service workers](#) / Eiffe, Franz Ferdinand; Wilkens, Mathijn; Brandsma, Nils, 15.07.2020

Digitalización



[España digital 2025](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, fecha de publicación en el Portal de Transparencia, 19.08.2020

Economía

[Impacto económico de las medidas adoptadas en el contexto de la presente crisis. Los casos de financiación privada avalada y los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo](#) / Juan Carlos Collado, en colaboración con M^a Teresa Rodríguez. - Instituto de Estudios Económicos, (informe de opinión junio 2020)

Formación profesional para el empleo

[Webinar: Necesidades de formación para nuestro mercado de trabajo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 14.08.2020

[Webinar: Digitalízate, formación en competencias digitales](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 17.08.2020

Mercado laboral

[Informe del Mercado de trabajo de los mayores de 45 años](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Agosto 2020

[Informe del Mercado de trabajo de los jóvenes 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, Agosto 2020

Perfil digital

[Empleabilidad y talento digital. Índice de Talento Digital 2019](#) / Fundación Vass, Fundación Universidad Autónoma de Madrid, mayo 2020

Prevención de riesgos

[COVID-19. Guías y formularios de comprobación para la incorporación laboral](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Empleo y Competitividad

[COVID-19: Policy responses across Europe. Labour Market Change](#) / Tina Weber, [et al.]. - Eurofound,

Sector Servicios

[La consultoría española: el sector en cifras 2019](#) / Asociación Española de Consultoría, 2020

Teletrabajo

[Guía práctica sobre teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 y más allá.](#) / OIT, 15.07.2020

Trabajador autónomo

[Barómetro situación autónomos Agosto 2020](#) / ATA, 18.08.2020

[Guía de las nuevas ayudas a trabajadores y trabajadoras autónomos, actualización 1 de julio 2020](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Afiliados extranjeros a las Seguridad Social, julio 2020](#) / Ministerio de Inclusión Social, Seguridad Social y Migraciones, 20.08.2020

[Resumen últimos datos](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.08.2020

[Avance del Anuario de Estadísticas Laborales 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2020

[Living, working and COVID-19 data](#) / Eurofound

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Orden 1008/2020, de 18 de agosto, de la Consejería de Sanidad, por la que se modifica la Orden 668/2020, de 19 de junio de 2020, por la que se establecen medidas preventivas para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19 una vez finalizada la prórroga del estado de alarma establecida por el Real Decreto 555/2020, de 5 de junio, para la aplicación de las actuaciones coordinadas en salud pública para responder a la situación de especial riesgo derivada del incremento de casos positivos por COVID-19. - [BOCM 19.08.2020](#)

Extracto de la Orden de 7 de agosto de 2020, de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan para 2020 las subvenciones dirigidas a la reducción de la siniestralidad laboral mediante la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo. - [BOCM 17.08.2020](#)

Orden de 5 de agosto de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se autoriza un gasto por importe de 25.000.000 de euros para la ampliación del crédito de las ayudas de concesión directa del Programa Impulsa para autónomos en dificultades, en el año 2020. - [BOCM 18.08.2020](#)

[Medidas COVID-19 / Servicio Público de Empleo Estatal](#)

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[Feria Virtual de Empleo de la Comunidad de Madrid. 21 a 27 de septiembre de 2020](#)

[Steering a Labour Market in Transformation. World Employment Conference 2020.](#) Madrid, 29 septiembre-1 octubre 2020

[XXII Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo 2020](#), del 4 al 7 de octubre Toronto Canadá

NOVEDAD [enlightED Virtual Edition 2020 . Análisis de retos de aprender, enseñar y trabajar en la era poscovid-19.](#) / Fundación Telefónica, IE University, Fundación Santillana y South Summit. 19-23 octubre 2020

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad y VI Foro de Activación del Empleo.](#) Madrid, 28 y 29 de octubre 2020

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa.](#) Madrid, 3-5 noviembre 2020

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital.](#) Madrid 19-20 de noviembre 2020

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 28 \(27 de julio 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

<https://asajaservicios.com/empleo/> ofertas de empleo ASAJA Asociación Agraria de Jóvenes Agricultores

[Conecta Empleo. Cursos gratuitos online](#) / Fundación Telefónica

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones](#)

<https://www.talentoteca.es/> . Portal de prácticas remuneradas y primer empleo

<https://www.espaciobertelsmann.es/actualidad/> . Espacio de la Fundación Bertelsmann sobre empleo juvenil y diálogos internacionales

[Orientador profesional virtual](#) / Fundación telefónica

[¿Qué trámites se pueden realizar desde la sede electrónica del SEPE?](#)

[¿Conoces a ISSA? Es el asistente virtual para facilitar consultas y trámites de la Seguridad Social](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 587
(14-21 de agosto 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD