

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 600(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 600

21-27
noviembre '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias digitales. - Más del 15% de los alumnos de países de la Unión Europea (UE) tiene competencias digitales insuficientes, según el [Monitor de Educación y Formación de la Comisión Europea](#) dedicado en esta última edición en la enseñanza y el aprendizaje digital. Así, existen grandes disparidades, tanto entre los países como entre las regiones, “a pesar de la inversión de los Estados miembros en infraestructura digital para la educación y la formación en los últimos años”. En esta línea, frente a la creencia comúnmente defendida de que los jóvenes son una generación de “nativos digitales”, de los resultados de la encuesta se infiere que más del 15% la población de alumnos en los países encuestados no ha desarrollado suficientes competencias. [En el caso de España](#), el informe destaca el número de jóvenes (entre 18 y 24 años) que abandonan tempranamente la educación y la formación, que es desde hace años la tasa más alta de toda la UE, una cifra que se sitúa en el 17, % y que, no obstante, ha mejorado en la última década, cuando casi la duplicaba (30,9 %). Respecto al tema principal de esta edición, el informe resalta que “el 100% de los centros escolares y el 97% de las aulas cuenta con conexiones a internet” en España, y que no existe una diferencia significativa en cuanto a la conectividad de las aulas entre centros públicos y privados, pero sí entre comunidades autónomas.

Fuente: [Noticia CECAP, 14.11.2020](#)

Cualificaciones profesionales. - El Consejo de Ministros, ha dado luz verde a dos Reales Decretos que actualizan el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP). Con esta aprobación, se establecen 7 nuevas cualificaciones profesionales, 3 de la familia Electricidad y Electrónica y 4 de la de Edificación y Obra Civil, y se actualizan otras 20 pertenecientes a diferentes ámbitos. Para la elaboración y modernización de las cualificaciones profesionales se han tenido en cuenta las técnicas más actualizadas del mercado utilizadas en el desarrollo de la actividad laboral que reconocen. Esta renovación se enmarca dentro del [Plan de Modernización de la Formación Profesional](#) puesto en marcha por el Gobierno de España. El Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales ([CNCP](#)) es el instrumento del [Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional](#) que facilita el carácter integrado y la adecuación entre la FP y el mercado laboral, así como la formación a lo largo de la vida, la movilidad de los trabajadores y la unidad del mercado laboral. Está constituido por las cualificaciones identificadas en el sistema productivo y por la formación asociada a las mismas. Con la entrada en vigor de estos dos Reales Decretos, el catálogo suma un total de 676 cualificaciones.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 24.11.2020](#)

Empleo-Unión Europea. - La Comisión ha publicado una propuesta de Informe conjunto sobre el empleo 2021. La propuesta analiza el impacto de la pandemia de COVID-19 en la situación social y laboral en Europa. Según el [informe](#), la crisis del COVID-19 ha roto una tendencia positiva de 6 años en el mercado laboral. El número total de personas ocupadas y la tasa de ocupación se han reducido significativamente, aunque el aumento de la tasa de desempleo ha sido moderado hasta ahora gracias a la rápida adopción de planes de trabajo de jornada reducida y medidas similares. El impacto económico en el mercado laboral se está experimentando de manera diferente según los sectores y categorías de trabajadores. La caída del empleo ha afectado en mayor medida a los trabajadores en formas atípicas de empleo. El desempleo juvenil ha aumentado de manera más marcada que el desempleo de otros grupos de edad. La proporción de jóvenes que no trabajan, ni estudian ni reciben formación ha aumentado considerablemente. Los trabajadores nacidos fuera de la UE también se han visto gravemente afectados. La Comisión continuará supervisando de cerca todos los desarrollos sociales y del mercado laboral, actualizando periódicamente el [Monitor de desempeño del empleo](#) y el [Monitor de desempeño de la protección social](#).

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 18.11.2020](#)

Empleo-Violencia de género. – Por octavo año consecutivo, la Fundación Adecco, ha presentado el informe [Un empleo contra la violencia](#), con el objetivo de visibilizar la situación de las mujeres víctimas de la violencia de género, dando pie al desarrollo de iniciativas dirigidas a su inclusión laboral. El presente análisis basa sus conclusiones en una encuesta a 350 desempleadas víctimas de la violencia de género, complementada con algunas cifras de otras fuentes e informes de referencia. La emergencia sanitaria vivida en 2020 ha desatado también la intensidad de las situaciones de violencia de género. El mayor tiempo de convivencia, el aumento de las tensiones en el hogar, el debilitamiento de las redes de apoyo familiar/social y las dificultades para acudir a centros de asistencia, han incrementado como nunca el riesgo de sufrir violencia, así como la invisibilidad de las víctimas. El empleo constituye un pilar básico para que las desempleadas víctimas de la violencia de género puedan normalizar su vida. Entre otras razones se identifican las siguientes: Proporciona a las mujeres autonomía e independencia económica, ayudándoles a romper el vínculo con su pareja. Incrementa la confianza en sí mismas, al sentirse parte productiva de la sociedad, mejorando su autoestima y seguridad. Amplía su círculo social, permitiéndoles conocer nuevas personas, así como fortalecer su red de apoyos. Posibilita desconectar del ámbito familiar y descubrir nuevas motivaciones. También para la mayoría, el empleo se convierte en un elemento aspiracional, casi en un anhelo, ya que un 85% cree que tardará más de un año en encontrar una ocupación estable; en concreto, un 54% prevé que la encontrará dentro de 1-2 años; un 25% cree que tardará más de 2 años y un 6% llega a pensar que no la encontrará nunca.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 20.11.2020](#)

Formación para el empleo. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha autorizado tres acuerdos que permitirán incrementar en 55,7 millones de euros el gasto previsto en acciones de formación para el empleo. Con esta nueva inversión, se destinarán un total de 74,7 millones de euros para este fin. El primer acuerdo, permitirá la ampliación del crédito hasta los 55 millones de euros para este año con el fin de financiar 2 líneas de subvenciones. La primera está destinada a impartir cursos -tanto en modalidad presencial como a través de teleformación o combinando ambos sistemas-, mientras que la segunda está orientada específicamente a la formación de desempleados con discapacidad intelectual reconocida en modalidad presencial. En ambos casos se priorizará la realización de acciones formativas en digitalización, industria, logística, el sector sanitario y las relacionadas con el 'empleo verde'. El segundo acuerdo permitirá destinar 12 millones de euros adicionales para financiar acciones de formación que tengan como objetivo mejorar el perfil profesional de los trabajadores que están desarrollando su actividad laboral. Los beneficiarios de estas subvenciones son las entidades de formación públicas y privadas inscritas y acreditadas en la región, que desarrollaran diferentes cursos orientados a la adquisición de competencias transversales generales, sectoriales, de cualificación y competencia profesional, con especial atención a trabajadores autónomos y de la economía social. Por último, el tercer acuerdo aprobado permitirá destinar 650.000 euros adicionales para desarrollar cursos de formación, dentro del sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en colaboración con los ayuntamientos y entidades locales de la región.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 25.11.2020](#)

Mercado laboral. - La campaña de BlackFriday 2020 será atípica por la crisis sanitaria vivida y la incertidumbre provocada por la segunda ola de contagios, el nuevo estado de alarma y el endurecimiento de las restricciones de nuestro país y los de nuestro entorno, pero el e-Commerce será clave estas semanas. Así, a nivel nacional, Adecco prevé el mismo número de contrataciones vinculadas a este periodo con respecto a la misma campaña del año pasado, lo que supone algo más de 184.000 contratos en todo el país. Por autonomías, Cataluña se sitúa a la cabeza de las previsiones con 32800 puestos de trabajo, tras ella la Comunidad de Madrid y la Comunidad Valencia, serán las que generen más empleo, 32300 y 22800 contratos respectivamente. El e-Commerce, será el principal beneficiario de la campaña Black Friday, también otros trabajos vinculados a éste, como el gran consumo, la alimentación, la distribución, el retail, la logística, el transporte y la industria textil, verán aumentar la contratación. Preparadores de pedidos, mozos de almacén, repartidores y carretilleros, serán algunos de los perfiles más demandados de esta campaña.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 24.11.2020](#)

Movilidad laboral. - Cuatro de cada diez trabajadores en España, que tienen o buscan empleo, estarían dispuestos a ir a vivir a otro lugar. De este grupo, cerca de la mitad de ellos tiene planes concretos para cambiar de lugar de residencia en el próximo año. La disposición a ser móvil es mayor entre los jóvenes, los varones, los que todavía no han formado una familia, los nacidos en el extranjero o aquellos en una situación laboral menos estable o en el desempleo. El trabajo, los ingresos y la carrera profesional son los motivos principales que inducen a plantearse la movilidad, mientras que las responsabilidades familiares y dejar atrás a parientes y amigos se erigen como los principales obstáculos. Una oferta aceptable para decidir irse lejos de casa por trabajo requiere mejor retribución, estabilidad contractual y posibilidades de promoción profesional, así como que el mercado de trabajo y de vivienda en el lugar de destino, sean favorables.

Fuente: [Observatorio social La Caixa, noviembre 2020](#)

Política de empleo. - El Director General de la OIT, Guy Ryder, ha acogido con satisfacción el compromiso de los líderes del G20 de utilizar todas las herramientas políticas disponibles para salvaguardar la vida, el empleo y los ingresos de las personas, y apoyar la recuperación económica mundial de la [pandemia de COVID-19](#). “Junto con la emergencia sanitaria nos enfrentamos a una crisis de empleo de proporciones sin precedentes”, afirmó en sus declaraciones a los líderes del G20 en el primer día de su [Cumbre en Arabia Saudita](#). Ryder elogió el estímulo fiscal que sustenta las importantes medidas de protección social adoptadas por los países del G20 para proteger el empleo y los medios de vida durante la pandemia. Citando estimaciones de la OIT, la [Declaración de la Cumbre](#) afirmó que la extensión temporal de las medidas de protección social durante la crisis ha apoyado los medios de vida de casi 645 millones de personas.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 22.11.2020](#)

Responsabilidad Social de las Empresas- La Comunidad de Madrid promueve la implantación de programas de responsabilidad social y fomenta la flexibilización de la jornada y el teletrabajo entre las pymes y los autónomos. En este sentido, el Gobierno regional, a través de la Dirección General de Autónomos, colabora con el proyecto Jobs 2030 para conseguir un futuro del trabajo más sostenible y ético. Para el Ejecutivo autonómico es fundamental apoyar la conciliación laboral y atender a las novedades que la transformación tecnológica incorpora al día a día de un sector –el de las pymes y autónomos- que conforma el 98% del tejido empresarial madrileño. Por otro lado, desde que comenzó el año 2020, el Gobierno madrileño ha destinado 8,7 millones de euros en ayudas para fomentar el teletrabajo y la conciliación laboral en el ámbito de los trabajadores autónomos y las pequeñas y medianas empresas, más del doble del presupuesto que en el ejercicio anterior. Unas aportaciones que estaban dirigidas a contratar personal nuevo en la modalidad de teletrabajo, con 2.500 euros por contrato de trabajador, y que ahora introducen como novedad la posibilidad de financiar las inversiones realizadas por las empresas para organizar el trabajo a distancia.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 24.11.2020](#)

Situación laboral-licenciados universitarios.- Se ha enfatizado a menudo el papel que la educación universitaria desempeña a la hora de explicar las diferencias entre países, en términos del crecimiento económico y del nivel y ritmo de avance de la productividad, y, entre individuos, respecto a los niveles salariales o a la disponibilidad de oportunidades laborales. Las diversas titulaciones universitarias se benefician en distinta medida de estas ventajas y puede ocurrir que haya un desacoplamiento entre la oferta y la demanda de cada titulación específica. En el caso español, algunos análisis recientes han destacado la existencia de un notable desajuste entre las titulaciones más demandadas por el alumnado y las más solicitadas por los empleadores. Dado que la tasa de paro de los universitarios españoles con edades comprendidas entre 30 y 34 años fue en 2018 de aproximadamente el doble que la de sus homólogos europeos, cabe preguntarse hasta qué punto esa diferencia puede explicarse por la distinta especialización de los universitarios españoles en cuanto a las titulaciones escogidas. Tanto en España como en el área del euro, las ciencias sociales y jurídicas constituyen el grupo de titulaciones más frecuente entre los individuos de entre 30 y 34 años con estudios universitarios, con un peso que ronda un tercio del total. Les siguen los campos relacionados con la ingeniería y con la sanidad.

Fuente: [Informe trimestral del Banco de España, noviembre 2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Bienestar social-COVID-19

[Bienestar social y COVID-19](#) / Javier Andrés. - BBVA Research, 11 noviembre 2020

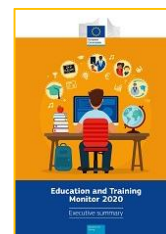
Condiciones de trabajo



[Working conditions in sectors](#) / Eurofound, noviembre 2020

Educación y formación

[Education and training monitor 2020. Teaching and learning in a digital age](#) / Directorate-General for Education, Youth, Sport and Culture, European Commission, 12.11.2020



[Monitor de educación y formación 2020. Resumen Ejecutivo](#) / Dirección General de Educación, Juventud, Deporte y Cultura, Comisión Europea, 12.11.2020

[Monitor de educación y formación 2020. España](#) / Dirección General de Educación, Juventud, Deporte y Cultura, Comisión Europea, 12.11.2020

Empleo-Violencia de género

[8º Informe Un Empleo contra la Violencia](#) / Fundación Adecco, noviembre 2020

Emprendimiento digital



[Emprendimiento Digital.](#) – En: Economía Industrial, nº 147, 3º trimestre, año 2020

Inserción laboral

[Empleo de los estudiantes universitarios y su inserción laboral](#) / Javier Baquero Pérez Santos, Miguel Ruesga Benito. – En: Revista de Educación, octubre-diciembre 2020 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

Licenciados universitarios-Empleo

[La situación de los licenciados universitarios en España: comparación con el área del Euro /](#)

Brindusa Anghel, Sergio Puente y Ana Regil. – En: Boletín trimestral del Banco de España, 4/2020. – 25 noviembre 2020

Mercado laboral

[Guía del mercado laboral](#) / Spring Profesional, noviembre 2020

Movilidad laboral

[Datos Básicos de Movilidad: Contratación y Movilidad Geográfica de los Trabajadores de España 2020 - Datos 2019](#) / Servicio Público de Empleo, 25.11.2020



Salarios



[Efectos de los cambios en la composición del empleo sobre la evolución de los salarios en la zona del euro: un análisis con datos de panel](#) / Ángel Luis Gómez.- Banco de España, 25.11.2020.- (Documentos Ocasionales nº 2028)

Sociedad-COVID-19

[El impacto de la COVID-19 en la desigualdad en España.](#) – En: Informe Mensual de La Caixa, nº 48 noviembre 2020

Teletrabajo

[Libro Blanco del Trabajo a Distancia Un enfoque orientado a la flexibilidad y el respeto de los derechos laborales.](#) / Observatorio del Trabajo a Distancia, noviembre 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Salarios, ingresos y cohesión social](#) En: Mujeres y hombres en España. / INE, 20.11.2020

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.11.2020

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.11.2020

[Impacto del COVID-19 sobre las estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social. Octubre 2020](#)

[10% cut in elementary workers over the last year](#) / EUROSTAT, 13.11.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

TRIBUNAL SUPREMO. [Sala de lo Social. Sentencia 945/2020, 28.10.2020.](#) Jubilación parcial y contrato de relevo. El fallecimiento del trabajador relevado no determina el cese del contrato del relevista, que se mantiene en sus propios términos hasta la fecha prevista de jubilación total del sustituido

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.- Orden TES/1109/2020, de 25 de noviembre, por la que se modifica la [Orden TMS/368/2019](#), de 28 de marzo, por la que se desarrolla el Real Decreto 694/2017, de 3 de julio, por el que se desarrolla la Ley 30/2015, de 9 de septiembre, por la que se regula el Sistema de Formación Profesional para el Empleo en el ámbito laboral, en relación con la oferta formativa de las administraciones competentes y su financiación, y se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas destinadas a su financiación. - [BOE 27.11.2020](#)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO.

-**Orden ICT/1094/2020**, de 17 de noviembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a la contratación de jóvenes inscritos en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. – [BOE 24.11.2020](#)

-**Orden ICT/1095/2020**, de 17 de noviembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de las subvenciones para la financiación de las becas a las personas jóvenes inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil que realizan prácticas no laborales en empresas, con cargo al Programa Operativo de Empleo Juvenil, mediante el procedimiento de concurrencia competitiva. – [BOE 24.11.2020](#)



[Igualdad de Género](#) / BOE.- Código actualizado el 26 de noviembre de 2020

de



[COVID-19 Derecho Autonómico](#) / BOE.- Código actualizado el 27 de noviembre 2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Noche Europea de los Investigadores, 27 y 28 de noviembre 2020](#)

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 32 \(2 de noviembre 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

[Convocatoria de becas de formación individual en contenidos digitales y tecnológicos para estudiantes con discapacidad](#), La Convocatoria permanecerá abierta hasta agotar la dotación económica establecida. Fundación ONCE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Future for Work Institute](#)

[Aplicaciones móviles](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT)

<http://www.comercial-jobs.com/> Portal de empleo del sector comercial

[Portal de Empleo Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica \(COCEMFE\)](#)

[AECIM. Portal de empleo de la Asociación de Empresas del Metal de Madrid,](#)

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 600
(21-27 noviembre 2020)**

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

