

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 608 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 608

2-8 de
febrero'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Economía del talento.- Los ministros de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá; de [Ciencia e Innovación](#), Pedro Duque; y de [Universidades](#), Manuel Castells, se han reunido con los representantes de organizaciones empresariales y sindicales para impulsar la ‘Mesa de Diálogo Social Sectorial: Economía del Talento, Especialización y Futuro’. En ella se abordarán, entre otras, las medidas relativas a las actuaciones de educación y formación del [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#). La nueva Mesa Sectorial es un foro estable de diálogo con los interlocutores sociales para hacer más eficientes las políticas públicas en materia de educación y formación, de generación de talento y de emprendimiento, al servicio de las necesidades sociales y económicas del país. La séptima política tractora del Plan, relativa a la Educación y el conocimiento, la formación continua y el desarrollo de capacidades, incluye actuaciones en torno a la digitalización del sistema educativo, la modernización de la Formación Profesional y la Modernización con Equidad del sistema educativo. La agenda de trabajo, acordada durante la reunión, incluirá además, entre otros asuntos, el fomento de una nueva cultura de la formación a través del marco de Aprendizaje a lo Largo de la Vida, con el objetivo de promocionar la excelencia y la equidad; el desafío de la brecha de género educativa desde edades tempranas; el proyecto de desarrollo de la profesión docente e investigador universitario; el reto de la digitalización y el impulso a la transición ecológica. También se debatirán las medidas destinadas a impulsar las vocaciones y profesiones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en conexión con las Artes y Humanidades), especialmente en las niñas y las jóvenes. Por otra parte, la Mesa ya existente de Diálogo Social sobre Formación Profesional vinculada al Sistema Nacional de Cualificaciones, iniciada en julio de 2020, queda a partir de ahora vinculada a esta mesa del Talento.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 03.02.2021](#)

ERTE. - Enero cerró con 738.969 personas protegidas por ERTE, lo que supone que se mantiene la estabilización del número de trabajadores con esta iniciada desde el pasado mes de septiembre. Respecto al cierre de diciembre se ha producido un aumento de 35.625 personas si tenemos en cuenta la serie revisada en función de las personas en alta afectadas. De media, según la serie por fecha de alta, en el mes de enero ha habido 717.678 personas en ERTE. Continúa, así, la estabilización del número de trabajadores protegidos iniciada en septiembre, a pesar de las nuevas restricciones administrativas para afrontar la tercera ola de la pandemia. Respecto al momento más agudo de la crisis (finales de abril), el número de personas en ERTE ha descendido en 2,9 millones de personas, lo que significa que al cierre de enero había descendido casi un 80% el número de personas en ERTE.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2021](#)

Formación para el empleo.- Fundae, SEPE y EOI han firmado un convenio de colaboración que permite ampliar el modelo de colaboración de entidades público - privadas con entidades pertenecientes al Sector Público Estatal. La firma de este convenio facilita la puesta a disposición de todos los trabajadores de un amplio programa formativo compuesto por 42 webinars y 3 documentos, entre los que cabe señalar: “El consumidor en España: principales tendencias en el sector del Turismo”, que trata de un ciclo de webinars impartidos por especialistas de Google, orientados a mejorar las capacidades de marketing digital de pequeñas y medianas empresas del sector turístico. “10 claves para organizarse mejor en tiempos de teletrabajo”, que ayudan a ser más productivo optimizando el tiempo de trabajo. • “¿Cómo han sido las búsquedas de los usuarios en Internet durante el confinamiento?”, que muestra las preocupaciones de los españoles a través de las búsquedas más destacadas que se han realizado durante los meses de confinamiento. “Internet de las cosas. Industria conectada 4.0”, que habla de sensores, sistemas embebidos y vestibles como fuente del dato.

Fuente: [Nota de prensa Fundae, 20.01.2021](#)

Medidas económicas y sociales. - El Consejo de Ministros ha aprobado un [Real Decreto-ley con nuevas medidas económicas y sociales](#) que recoge actuaciones en cuatro ámbitos y tiene como objetivo disminuir la brecha de género y las desigualdades sociales, mejorar la situación de los colectivos más vulnerables y la cobertura de los profesionales sanitarios. El complemento de pensiones vinculado a la maternidad y paternidad sustituye al actual complemento de maternidad, que perciben las mujeres con dos hijos. Su finalidad es reducir al 5% la brecha de género en las pensiones, que se sitúa en torno al 30%. La nueva norma incorpora medidas para facilitar el acceso al Ingreso Mínimo Vital (IMV) a las personas sin hogar y a otros colectivos vulnerables. Esta prestación se dirige a las personas que viven solas o están integradas en una unidad de convivencia y carecen de recursos económicos para cubrir sus necesidades básicas. Esta norma también reconoce el COVID-19 como enfermedad profesional a aquellos trabajadores sanitarios y sociosanitarios que han contraído el virus en el ejercicio de su profesión. Un cuarto ámbito contemplado en el Real Decreto-ley es el de la ampliación de la cobertura y los plazos de solicitud de las moratorias financieras para paliar los efectos económicos de la COVID-19.

Fuente: [Referencia del Consejo de Ministros, 02.02.2021](#)

Paro registrado. - El paro registrado en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de enero ha subido en 76.216 personas respecto del mes anterior. Sin embargo, el paro desestacionalizado se reduce en 17.544 personas. El número de personas desempleadas inscritas siempre ha repuntado en todos los comienzos de año que constan en la serie histórica. En enero de 2021, pese a coincidir con un momento delicado de la crisis sanitaria que ha hecho imperativas medidas restrictivas de la actividad económica, el incremento del desempleo es un 15,5% inferior al de enero de 2020. Previamente, solo en tres ocasiones desde 2008, el aumento del número de personas inscritas fue menor. El paro registrado total asciende a 3.964.353 personas. Por sectores económicos, el paro baja en el colectivo Sin Empleo Anterior en 5.397 personas (-1,53%) y también en la Construcción con 871 personas registradas menos (-0,27%). En el sector Servicios sube 78.089 personas (2,87%), en la Agricultura se incrementa en 3.272 personas inscritas más (1,80%) y, en la Industria sube en 1.123 personas (0,36%). El paro registrado baja en las comunidades autónomas de Galicia (-3.603 personas) e Illes Balears (-998 personas). Sube, en las comunidades autónomas restantes, encabezadas por Andalucía (18.249), Cataluña (10.470) y Comunitat Valenciana (10.094). Se estabiliza el gasto en prestaciones por desempleo y en prestaciones ERTE

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2021](#)

Paro registrado-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid cerró el pasado mes de enero con un aumento de 7.168 desempleados respecto a diciembre, el mejor dato en este periodo desde 2007, a pesar de las actuales circunstancias derivadas del COVID-19. Desglosando los datos intermensuales en la región, las cifras de paro aumentan en el sector servicios, con 6.799 desempleados más (+2%), mientras que en el de la construcción registra un ascenso de 480 personas (+1,4%) con respecto al mes anterior. En el caso de la industria se incrementan en 146 parados (+0,6%) y en agricultura y pesca en 42 (+1,2%). Por su parte, el colectivo de personas sin empleo anterior anota un ligero descenso, con 299 desempleados menos (-1%). El paro aumenta entre las personas con estudios superiores (enseñanza universitaria y del tercer ciclo), con un total de 1.753 desempleados más (+2,2%); también entre las personas con estudios de Secundaria (2.407 más, +1,2%), y entre aquellos con educación Primaria o inferior (3.008 más, +1,9%). Por edades, el desempleo subió de forma moderada entre los menores de 30 años (687 más, +0,9%) y entre los mayores de 55 años (1.653 más, +1,6%). Además, el paro asciende en términos similares en ambos sexos, con 3.947 mujeres desempleadas más respecto a diciembre (+1,6%); y 3.221 hombres (+1,7%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.02.2021](#)

Política de empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha acordado la puesta en marcha del proceso de tramitación de la Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023. En el transcurso de una reunión del consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, con los agentes sociales madrileños, se ha alcanzado el acuerdo para llevar a cabo -en los próximos tres años- nuevas políticas de empleo que potencien el mercado laboral y la actividad económica de la región, teniendo además muy en cuenta el nuevo escenario provocado por la pandemia. La *Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023* se basa en seis ejes principales y un Sistema de Seguimiento y Evaluación.

En primer lugar, se llevarán a cabo actuaciones para promover el empleo sostenible, encaminadas a fortalecer y reorientar todos aquellos instrumentos de que lo que dispone la Administración en la búsqueda de más y mejor empleo. Como segundo eje, el plan de acción del Ejecutivo madrileño plantea la formación permanente y a lo largo de la vida laboral centrándose en la capacitación y cualificación de los trabajadores madrileños, desempleados y ocupados, buscando así su readaptación a los nuevos desafíos de futuro y al nuevo escenario causado por la crisis del coronavirus. El tercer eje se basa en el fomento y apoyo del emprendimiento individual y colectivo, así como de las diferentes fórmulas de la economía social; mientras que el cuarto viene dado por el fomento de la responsabilidad social. En quinto lugar, la *Estrategia Madrid por el Empleo 2021-2023* promueve diferentes actuaciones instrumentales dirigidas a conseguir una mejor y más eficaz ejecución de estas medidas, y generar un mayor impacto del conjunto de la Estrategia en el mercado laboral madrileño. En este sentido, se incluye un Plan de innovación y refuerzo de las Oficinas de Empleo de la región a través de protocolos de atención a los desempleados; y, por último, se incorporan también incentivos para la contratación indefinida, con especial atención a los colectivos más vulnerables. La Estrategia contará asimismo con un Sistema de Seguimiento y Evaluación propio, que realizará anualmente un informe de evaluación para extraer conclusiones, valoraciones y decisiones de ajuste o adaptación de las distintas medidas, de incorporación de nuevas o eliminación de aquellas que no se consideren útiles.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 05.02.2021](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El número medio de afiliados a la Seguridad Social, en términos desestacionalizados, ha sido de 19.105.081 personas en enero. El incremento respecto al mes anterior es de 39.814 ocupados. Es el octavo mes consecutivo de aumento de la afiliación en términos ajustados de estacionalidad. Este dato incorpora la revisión que se efectúa todos los febreros sobre la serie de afiliación en términos ajustados de estacionalidad desde 2008. Por actividades económicas, aumenta la ocupación, en estos términos, en Agricultura, Ganadería y Pesca; Industria y Servicios. Con relación a enero de 2020, el sistema ha perdido 335.014 trabajadores afiliados medios, lo que sitúa la tasa interanual en -1,75%. Por comunidades autónomas, restan afiliados todas las CCAA. Los mayores descensos correspondieron a la Comunidad Valenciana (-1,83%), Castilla-La Mancha (-1,77%), Extremadura (-1,60%), Canarias (-1,58%), Castilla y León (-1,33%) y Baleares (-1,30%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2021](#)

Salario mínimo. - A 1 de enero de 2021, 21 de los 27 Estados miembros de la [UE](#) tienen salarios mínimos nacionales: solo Dinamarca, Italia, Chipre, Austria, Finlandia y Suecia no lo tienen. Los 21 Estados miembros de la UE que tienen salarios mínimos nacionales se pueden dividir en tres grupos principales según sus niveles en euros. En enero de 2021, diez Estados miembros, situados en el este de la UE, tenían salarios mínimos inferiores a 700 € al mes: Bulgaria (332 €), Hungría (442 €), Rumanía (458 €), Letonia (500 €), Croacia (563 €), Chequia (579 €), Estonia (584 €), Polonia (614 €), Eslovaquia (623 €) y Lituania (642 €). En otros cinco Estados miembros, ubicados principalmente en el sur de la UE, los salarios mínimos oscilaron entre 700 € y poco más de 1100 € al mes: Grecia (758 €), Portugal (776 €), Malta (785 €), Eslovenia (1024 €) y España (1108 €). En los seis Estados miembros restantes, todos ubicados en el oeste y el norte de la UE, los salarios mínimos superaron los 1500 € al mes: Francia (1555 €), Alemania (1614 €), Bélgica (1626 €), Países Bajos (1 685 €), Irlanda (1 724 €) y Luxemburgo (2 202 €). En comparación, el salario mínimo federal en los Estados Unidos era de 1024 euros en enero de 2021.

Fuente: [Nota de prensa EUROSTAT, 05.02.2021](#)

SURE. – La Comisión Europea ha desembolsado 14.000 millones de euros a nueve Estados miembros en el marco del cuarto tramo de la ayuda financiera a los Estados miembros a través del instrumento SURE. Se trata del primer desembolso de 2021. En las operaciones, Bélgica ha recibido 2.000 millones de euros, Chipre 229 millones de euros, Hungría 304 millones de euros, Letonia 72 millones de euros, Polonia 4.280 millones de euros, Eslovenia 913 millones de euros, España 1.030 millones de euros, Grecia 728 millones de euros e Italia 4.450 millones de euros. Estos nueve Estados miembros ya habían obtenido ayuda financiera a través de [SURE](#) en 2020 en una de las tres primeras emisiones y operaciones de desembolso, que tuvieron lugar en 2020. Los préstamos proporcionarán asistencia a los Estados miembros para hacer frente a los aumentos repentinos del gasto público con el fin de preservar el empleo.

Más en concreto, les ayudarán a cubrir los costes relacionados directamente con la financiación de los regímenes nacionales de reducción del tiempo de trabajo y otras medidas similares adoptadas en respuesta a la pandemia de coronavirus, incluidas las destinadas a los autónomos. Los desembolsos vienen precedidos de la emisión del [cuarto tramo de bonos sociales del instrumento SURE de la UE](#), que fue acogido con un interés considerable por los inversores. La demanda de suscripción superó con creces la oferta, lo que se ha traducido en [una remuneración favorable](#) que la Comisión está repercutiendo directamente a los Estados miembros beneficiarios.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 02.02.2021](#)

Teletrabajo. - Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre la evolución del número de profesionales que desempeñan su labor desde sus domicilios. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Instituto Nacional de Estadística (INE) tanto de los anteriores años como de los tres últimos trimestres de 2020. 1,1 millones de profesionales han dejado de teletrabajar desde el final de la primera ola. El año 2020 terminó con 1,9 millones de ocupados trabajando en remoto, un 36,2% menos que los tres millones que lo hacían durante el segundo trimestre. Aun así, los profesionales que teletrabajaron el año pasado doblan a los que lo hicieron en 2019. Actualmente, solo uno de cada diez ocupados realiza su trabajo en remoto. Apenas el 5,7% de los menores de 25 años está actualmente teletrabajando. El 18,9% de los madrileños y el 14,3% de los catalanes trabajan desde sus casas de manera habitual, las tasas más altas de todo el país. Randstad destaca que, durante el último trimestre de 2020, 1.923.800 ocupados teletrabajan de manera habitual en nuestro país, es decir, más de la mitad de los días que trabajan, lo hacen desde sus domicilios u otros lugares que no son su lugar habitual de trabajo. Desde el segundo trimestre, momento en el que más profesionales trabajaban desde sus casas (3.015.200), este volumen se ha reducido en un 36,2%, lo que significa que 1.091.400 profesionales han dejado de teletrabajar de manera habitual.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 04.02.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje-Nuevas formas de organización del trabajo



[The next steps for apprenticeship](#) / CEDEFOP, OECD, enero 2021

Competencias

[Upskilling for Shared Prosperity](#) / World Economic Forum, in collaboration with PwC. – Insight Report january 2021

Condiciones de trabajo

[Estrés y depresión durante la pandemia: por qué importan las desigualdades de género, las condiciones del mercado laboral y la protección social](#) / Dirk Foremny.- ESADE, 26 diciembre 2020. - EcPol Insight EsadeEcPol

Demografía

[El proceso de envejecimiento en España](#) / José Ignacio Conde-Ruiz, Clara I. González.- FEDEA, 03.02.2021

Economía



[Boletín Económico del BCE](#), nº 1, 2021 / Banco de España

[Global Economic Prospects, January 2021](#) / Banco Mundial, enero 2021



[Efectos de la tercera ola de la pandemia en las pymes](#). El delicado equilibrio entre economía y salud. - Informe de CEPYME y CEPREDE. 01.02.2021

Formación dual

[¿Qué empresas participan en la formación profesional dual?](#) / Samuel Bentolilla, Antonio Cabrales Marcel Jansen.- En: Papeles de Economía Española, nº 166, diciembre 2020

Formación profesional

[Observatorio sobre la FP en España. Informe 2020](#) / Fundación Bankia, en colaboración con el Instituto Vasco de Competitividad-Orkestra, noviembre 2020



Medio ambiente-perfiles

[Empleo en sostenibilidad y medio ambiente. 10 profesiones con futuro](#) / Infoempleo, 26 enero 2021

Mercado laboral

[Guía del mercado laboral 2021](#) / Hays, enero 2021

Ofertas de empleo



[Inferring job vacancies from online job advertisements](#) / Beręsewicz, Maciej, Pater, Robert.- European Comisión, 26.01.2021

Pensiones

[El sistema de pensiones en España: una actualización tras el impacto de la pandemia. Contribución del Banco de España a los trabajos de la Comisión de Seguimiento y Evaluación de los Acuerdos del Pacto de Toledo. 2 de septiembre de 2020.](#) / Banco de España. - Documentos Ocasionales nº 2106. - 5 febrero 2021



Vida laboral

[Envejecimiento y evolución del capital humano a lo largo de la vida laboral](#) / Brindusa Anghel, Aitor La Cuesta-En: Papeles de Economía Española, nº 166, diciembre 2020

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\).](#) Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\).](#) Enero 2021 Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2021

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2021

[Estadística experimental – Coyuntura demográfica de empresas Primer, segundo y tercer trimestre de 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 03.02.2021

[Disparities in minimum wages across the EU](#) / EUROSTAT, 05.02.2021

[Cifras PYME. Datos de diciembre de 2020,](#) Dirección General de Industria y de la PYME, enero 2021



[Informe Mensual de la Encuesta de Coyuntura Industrial,](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, enero 2021.

[Impacto del COVID-19 sobre las estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social.](#) Enero 2021.

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Disponible compensación económica de compatibilidad de la prestación por ERTE con el trabajo a tiempo parcial.](#)- El plazo máximo para que el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) resuelva las solicitudes presentadas se extenderá hasta el 31 de julio de 2021.

[España firma el Protocolo Adicional a la Carta Social Europea del Consejo de Europa por el que se establece un sistema de reclamaciones colectivas](#) / Ministerio de Asuntos Exteriores

[Buscador jurisprudencia](#) / Centro de Documentación Judicial



Código Electrónico: [Trabajo Autónomo](#) / BOE 3 de febrero de 2021

ERTE. - [Guía de cuestiones de procedimiento sobre la gestión de los ERTE COVID-19 a partir del RDL 30/2020 y del Real Decreto.ley 3/2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 5 febrero 2021

[Guía de Prestaciones de la Seguridad Social.](#) 26.01.2021. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XVII Foro de Empleo. VII Semana de la Empleabilidad. Universidad Autónoma de Madrid, 15 febrero 2021. Online](#)

NOVEDAD [Figuras jurídicas del autónomo. Introducción a la economía social y cambio de permiso.](#) Madrid, Vivero de Puente de Vallecas, 15.02.2021

NOVEDAD [Primera edición del Premio A Mujer Profesional Autónoma,](#) hasta el 22 de febrero 2021 / CaixaBank,

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY,](#) Madrid, 03-07 marzo 2021

[Foro Virtual de Empleo Universidad Complutense de Madrid. 9, 10 y 11 de marzo 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 28 y 29 de abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

NOVEDAD [Bases reguladoras Premio CERMI.ES 2021](#), / Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), hasta el 15 de julio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 02.02.2021 al 08.02.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE. Boletín nº 37/2021. \(01.02.2021\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

NOVEDAD [Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ingreso mínimo vital. Simulador](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Mapa de la negociación colectiva](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Red de alerta del Observatorio Profesional de Cualificaciones](#) / Instituto Nacional de las Cualificaciones

<https://www.welcomemytalent.com/> Portal prácticas para jóvenes

[Europass](#) / Comisión Europea.- Aprender y trabajar en Europa

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 608 (2-8 febrero 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

