

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 609 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 609

10-15
febrero'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Ciencia-Brecha de género. - Con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, la [Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura](#) (UNESCO) ha publicado un estudio mundial sobre la igualdad de género en la investigación científica. Titled “[Para ser inteligente, la revolución digital deberá ser inclusiva](#)”, el documento muestra que, aunque el número de mujeres en la investigación científica representan tan solo un tercio de los investigadores del mundo, continúan siendo minoría en las matemáticas, la informática, la ingeniería y la inteligencia artificial. Las mujeres escriben anualmente tantos artículos científicos como los hombres, pero sus posibilidades de aparecer en revistas de prestigio son menores. La proporción de mujeres entre los licenciados en ingeniería es inferior a la media mundial en muchos países miembros de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE). Es el caso, por ejemplo, de Australia (23,2%), Canadá (19,7%), Chile (17,7%), Estados Unidos (20,4%), Francia (26,1%), Japón (14,0%), la República de Corea (20,1%) o Suiza (16,1%). También destaca el hecho de que las mujeres no se benefician plenamente de las oportunidades de empleo abiertas a los expertos altamente formados y cualificados en campos de vanguardia como la inteligencia artificial, donde solo uno de cada cinco profesionales (22%) es una mujer, según un estudio de 2018 del Foro Económico Mundial sobre la Brecha Global de Género.

Fuente: [Noticia Naciones Unidas, 11.02.2021](#)

Creación de empresas.- En el año 2020 se crearon 79.151 sociedades, un 15,8% menos que en 2019. El capital suscrito para su constitución disminuyó un 11,7%, mientras que el capital medio creció un 4,8%. En 2020 ampliaron capital 25.195 sociedades mercantiles, un 17,3% menos que en 2019. El capital suscrito en las ampliaciones registró un descenso del 21,9% y el capital medio disminuyó un 5,6%. Por su parte, el número de sociedades disueltas fue de 20.259, un 13,1% menos que en 2019. El 21,8% de las sociedades mercantiles creadas en 2020 correspondió al Comercio y el 15,2% a Inmobiliarias, financieras y seguros. En cuanto a las sociedades disueltas, el 19,4% correspondió al Comercio y el 15,8% a la Construcción. Las comunidades con mayor creación de sociedades mercantiles en el conjunto del año 2020 fueron Comunidad de Madrid (17.964), Cataluña (15.020) y Andalucía (13.646). Por el contrario, las que menos crearon fueron La Rioja (351), Cantabria (592) y Comunidad Foral de Navarra (633).

Fuente: [Nota de prensa INE, 12.02.2021](#)

Economía digital-Personas con discapacidad-Competencias.- Los avances en la economía digital, acelerados significativamente por la pandemia de COVID-19, están creando oportunidades sin precedentes para construir un mundo del trabajo más inclusivo para los más de 1.000 millones de personas con discapacidad en todo el mundo, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Sin embargo, las barreras digitales también amenazan con agravar las desigualdades y la exclusión existentes, a menos que se compensen con iniciativas efectivas y específicas, como destaca el informe, [An inclusive digital economy for people with disabilities](#) (Una economía digital inclusiva para las personas con discapacidad), elaborado por la [Red Mundial de Empresas y Discapacidad](#) (GBDN) de la OIT y la Fundación ONCE. El estudio analiza los efectos de la revolución digital en la creación de nuevos puestos de trabajo, los cambios en las funciones y modelos de trabajo existentes, así como los procesos de contratación en línea. También destaca las áreas clave para la acción de los diferentes grupos de partes interesadas, incluyendo la industria digital, el mundo académico, los gobiernos, los trabajadores y empleadores, y las propias personas con discapacidad. El informe destaca tres palancas principales para crear un mercado laboral digital más inclusivo para las personas con discapacidad: garantizar la accesibilidad, fomentar las competencias digitales y promover el empleo digital.

Fuente: [Noticia OIT, 11.02.2021](#)

Emprendimiento.- El presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, ha presentado la 'Estrategia España Nación Emprendedora', un conjunto de 50 medidas clave para la recuperación económica y social de España. La estrategia pone las bases para liberar y estimular el talento a través de tres palancas: la educación, la I+D+i y el emprendimiento innovador. Entre esas medidas se encuentra la Ley de Startups pero también se incluyen otras iniciativas como: La creación de Marca España Nación Emprendedora, que ampare las iniciativas relacionadas con el emprendimiento innovador y la creación de RENACE, la Red Nacional de Centros de Emprendimiento, una red de incubadoras y aceleradoras y 'venture builders' con capacidad para desarrollar talento. El lanzamiento de la Oficina Nacional de Emprendimiento, para coordinar y ordenar los servicios de apoyo al emprendimiento en colaboración con agentes públicos y privados. El Programa internacional de atracción de talento de las mujeres para posicionar a España como país referente para mujeres profesionales. El Programa de visados, para mejorar el programa de acceso a visados de trabajo para profesionales extranjeros que, por ejemplo, quieran fundar o trasladar su empresa a España.

Fuente: [Noticia Presidencia del Gobierno, 11.02.2021](#)

Jubilación. – Según del informe “Edad de jubilación y vinculación a la esperanza de vida: corrigiendo el gap en las estimaciones”, publicado por el Instituto BBVA de Pensiones, la esperanza de vida se ha convertido probablemente en el indicador biométrico por excelencia a la hora de calcular la edad legal de jubilación en las reformas de pensiones que se están realizando en los distintos países. Sin embargo, la estimación del número esperado de años de vida a partir de la jubilación puede variar significativamente en función del método de cálculo utilizado. Si en trabajos anteriores se analizaba el impacto del gap entre esperanzas de vida calculadas por métodos periodo y cohorte en la equidad intergeneracional (Ayuso, Bravo y Holzmann, 2020) ahora el objetivo es cuantificar el impacto de esta medida en el cálculo de la edad legal de jubilación. Bajo el escenario de neutralidad actuarial, la investigación realizada pone de manifiesto como las reformas en la edad legal de jubilación actualmente en marcha pueden no ser suficientes para corregir las desviaciones esperadas en el número medio de años de vida tras la jubilación.

Fuente: [BBVA, 27.01.2021](#)

PYMES.- El número de pymes con asalariados en enero es de 1.278.179, lo que supone un descenso con respecto al mes anterior del -0,99% y de 12.721 empresas menos; por su parte, el número de grandes empresas es 4.765, lo que implica un incremento del 0,19% (9 empresas más), dando como resultado un total de 1.282.944 empresas con asalariados, con una variación mensual del -0,98% y 12.712 empresas menos. Por otra parte, las pymes con asalariados dieron empleo en enero a 8.529.959 asalariados, ello se traduce en una variación del -0,48%, y una disminución de 40.714 empleados. El número de asalariados de las grandes empresas es 5.658.917, suponiendo esta cifra una disminución del -0,33% (18.723 empleados menos). En total, las empresas con asalariados dieron empleo a 14.188.876 asalariados, con una tasa de variación mensual del -0,42%, y 59.437 empleados menos. Dentro de las pymes con asalariados, el tramo de las medianas (50-249 asalariados) es el único que experimenta un incremento tanto en el número de empresas (0,31%), como en términos de empleo (0,46%).

Fuente: [Noticia Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.02.2021](#)

Tasa desempleo - OCDE. – En el área de la OCDE la tasa de desempleo se mantuvo estable en el 6,9% en diciembre de 2020, que queda en 1,7 puntos porcentuales por encima del nivel observado en febrero de 2020, antes del golpe al mercado de trabajo debido a la pandemia del COVID-19. En diciembre, la tasa de desempleo también se mantuvo estable en la zona de el euro, en el 8,3% (1,1 puntos porcentuales por encima de su nivel de febrero de 2020), con caídas de 0,2 puntos porcentuales o más en Bélgica, Lituania, Portugal y Eslovenia y aumentos de 0,2 puntos porcentuales o más en Austria, Finlandia, Italia y Luxemburgo. En los Estados Unidos, la tasa de desempleo se ha mantenido estable en 6,7%, 3,2 puntos porcentuales más que en febrero de 2020. En Canadá, aumentó en 0,2 puntos porcentuales (hasta el 8,8%). Los datos más recientes de enero de 2021 muestran que la tasa de desempleo se redujo en 0,4 puntos porcentuales en los Estados Unidos (a 6,3%), mientras que siguió aumentando (en 0,6 puntos porcentuales, a 9,4%) en Canadá. En diciembre, la tasa de desempleo se mantuvo sin cambios en Japón, en el 2,9% (0,5 puntos porcentuales por encima de su nivel prepandémico). Aumentó en 0,5 puntos porcentuales en Corea (al 4,6%), mientras que siguió

disminuyendo en Australia (al 6,6% en diciembre, del 6,8% en noviembre), **Colombia** (al 14,6%, del 15,3%) y México (al 4,2%, del 4,5%). A pesar de las tasas de desempleo agregadas estables en la OCDE y la zona del euro, en diciembre, la tasa de desempleo juvenil de la OCDE (personas de 15 a 24 años) aumentó ligeramente hasta el 14,4% (desde el 14,2% de noviembre). En la zona del euro, la tasa de desempleo juvenil aumentó hasta el 18,5% (desde el 18,1% de noviembre), el segundo aumento mensual consecutivo.

Fuente: [Noticia OCDE, 10.02.2021](#)

Salario mínimo. - A pesar de las inusualmente duras condiciones económicas y del mercado laboral, la mayoría de los Estados miembros de la UE hicieron aumentos nominales y reales de sus salarios mínimos en 2020. Esto es lo que revela una primera descripción general de la evolución reciente del salario mínimo. Algunos países cumplieron las promesas o acuerdos previos anteriores, mientras que otros países se desviaron un poco de su camino original, pero aún mantuvieron la tendencia general de aumentar los salarios mínimos en consonancia con otros salarios. Si bien la mayoría de los países se mostraron cautelosos en el nivel de aumento otorgado, las bajas tasas de inflación significaron que el valor de los salarios mínimos aún superaba los aumentos en los precios al consumidor. Por el momento, al menos, se puede concluir que la respuesta política en el contexto de la pandemia COVID-19 es distinta del enfoque adoptado durante la crisis financiera mundial.

Fuente: [Artículo EUROSTAT, 03.02.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha salarial

[Time to close the gender pay gap: the need for an EU Directive on pay transparency](#) / Kalina Arabadjieva.- ETUI Policy Brief. European Economic, Employment and Social Policy ; N°2/2021

Contrato en prácticas

[Evaluation of internship contract in Spain](#) / Sara de la Rica, Lucía Gorjón. – FEDEA, 12.02.2021

Economía

[Informe sobre regulación inteligente 2021. Adaptabilidad y flexibilidad para la recuperación económica](#) / Instituto de Estudios Económicos, febrero 2021

Economía digital. Personas con discapacidad



[An inclusive digital economy for people with disabilities](#) / elaborado por la Red Mundial de Empresas y Discapacidad (GBDN) de la OIT y la Fundación ONCE.

Educación-Digitalización-Mercado laboral

[Todos los caminos llevan a la educación: un primer análisis de la robotización, la educación y el empleo](#) / María Teresa Ballestar, Aida García-Lázaro, Jorge Sainz. – En: Papeles de Economía Española, nº 166 (2020)

Emprendimiento

[Estrategia España nación emprendedora](#) / Gobierno de España, febrero 2021

Empresas

[Barómetro de Empresas 57. Valoración del segundo semestre de 2020 y previsiones para el 2021](#) / Dirección Juan Hernández Galante Elena Rey.- Deloitte, febrero 2021

Jubilación

[Edad de jubilación y vinculación a la esperanza de vida: corrigiendo el gap en las estimaciones](#) / Mercedes Ayuso, Edward Palmer, Jorge Bravo. – Instituto BBVA de Pensiones, 22 enero 2021

Orientación profesional

[Improving the Quality of Non-Formal Adult Learning. Learning from European Best Practices on Quality Assurance](#) / OCDE, 12.02.2021



Mercado laboral



[Información anual del mercado de trabajo por ocupación 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 09.02.2021

Ofertas de empleo



[Boletín trimestral del mercado de trabajo del 4º trimestre de 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 10.02.2020

[Mercado de trabajo y movilidad laboral entre España y Portugal 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 12.02.2020

Prevención de riesgos

[La ventilación como medida preventiva frente al coronavirus SARS-CoV-2](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en Trabajo, 12.02.2021

[NTP 1150: Riesgos ergonómicos en el uso de las nuevas tecnologías con pantallas de visualización](#) / Teresa Álvarez Bayona, Silvia González Méndez / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en Trabajo, 18.01.2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.02.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.02.2021

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Diciembre 2020 y año 2020. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística, 12.02.2021

[Cifras PYME de enero 2021](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.02.2021



[Migrant integration statistics](#) / EUROSTAT, 21.01.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Nº 9/2021: 26 de enero de 2021. - [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-16/19. Szpital Kliniczny im. dra J. Babińskiego Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Krakowie](#). La práctica de un empresario consistente en abonar un complemento salarial únicamente a los trabajadores discapacitados que hayan presentado un certificado de discapacidad después de una fecha que él mismo haya elegido puede constituir una discriminación directa o indirecta por motivos de discapacidad

[NORMLEX](#). Information System on International Labour Standards (OIT) . – Las normas están disponibles en castellano

[COMMISSION STAFF WORKING DOCUMENT EVALUATION of the 2014-2018 ESF support to employment and labour mobility, social inclusion and education and training. - SWD/2021/0010 final.](#) - Brussels, 27.1.2021 SWD(2021) 10 final

[Documento Estrategia FSE+ 2021-2027](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social



[COVID-19: Derecho Europeo y Estatal.](#) - Última modificación: 12 de febrero de 2021.
Disponible en:

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XVII Foro de Empleo. VII Semana de la Empleabilidad. Universidad Autónoma de Madrid, 15 febrero 2021. Online](#)

[XVII Foro de Empleo UAM y la VII Semana de Empleabilidad 2021.](#) 15 a 19 de febrero Universidad Autónoma de Madrid

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY.](#) Madrid, 03-07 marzo 2021

[Foro Virtual de Empleo Universidad Complutense de Madrid. 9, 10 y 11 de marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 28 y 29 de abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 37/2021 (01.02.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 09.02.2021 al 15.02.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[PAE. Puntos de Atención al Emprendedor](#) . Los Puntos de Atención al Emprendedor (PAE) se encargan de facilitar la creación de nuevas empresas, el inicio efectivo de su actividad y su desarrollo, a través de la prestación de servicios de información, tramitación de documentación, asesoramiento, formación y apoyo a la financiación empresarial. / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Ayudas e incentivos para empresas. Últimas ayudas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo/

[Aplicación Adecco Empleate](#)

[Mitula Empleo](#): ofertas trabajo. Clasifica anuncios de diferentes webs de empleo.

[Tecnempleo](#). Portal de Empleo en Informática y Telecomunicaciones

[Lanzaderas Conecta Empleo](#) / Fundación Telefónica, Fundación Santa María La Real

Webs teletrabajo o trabajo remoto:

- [Flexjobs](#) .Web especializada en trabajo remoto y flexible
- <https://meerkad.com/>. Bolsa de trabajo donde los solicitantes de empleo remotos y las empresas se conectan. Publican ofertas seleccionadas de portales de empleo, web de empresas, grupos de Facebook, Twitter, Reddit, StackOverflow...
- <https://www.workingnomads.co/jobs>. Ofertas de trabajo para nómadas digitales
- <https://www.prospercircle.org/>. Ofertas de trabajo a distancia
- <https://weworkremotely.com/>. Comunidad de trabajo remoto

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 609 (10-15 febrero 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

