

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 610 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 610

16-22
febrero'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Comercio-Empleo. - Randstad ha llevado un estudio sobre el comportamiento del mercado laboral en el sector del comercio durante el último año, comparando las cifras proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El informe revela que, a pesar de la campaña de rebajas, el sector del comercio firmó en enero 139.393 contratos, un 10,3% menos que durante el pasado diciembre, cuando se rubricaron 155.381, y un 16% inferior al volumen registrado hace un año (165.976). Desde octubre, mes en el que se recuperó el nivel de contratación tras el verano, este indicador ha mostrado una tendencia negativa, arrastrado por el empeoramiento de la situación epidemiológica. Analizando la evolución de la contratación desde enero de 2020, se aprecia que el indicador comienza a caer a la vez que el aumento de casos de covid-19, llegando a registrar su volumen más bajo, cerca de 72.000 firmas, en abril, el mes más crudo de la primera ola y del confinamiento. Desde entonces, comenzó a experimentar un crecimiento considerable, hasta superar los 181.500 contratos en julio, el máximo del periodo estudiado. Tras la considerable caída de agosto (117.175 firmas), el indicador volvió a crecer, alcanzando la segunda cota más alta en octubre, 172.760 contratos para después caer hasta las cerca de 140.000 firmas actuales.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 18.02.2021](#)

Digitalización-Empleo. - Las empresas que más han avanzado en su transformación digital en los últimos meses son también las que más capacidad tienen de preservar o, incluso, crear empleo en todo el mundo. Nada menos que un 38% de las compañías han apostado por acelerar su digitalización como respuesta a la pandemia del COVID-19; de ellas, un 86% ha conseguido mantener plantilla o generar nuevas oportunidades de empleo. Así lo recoge el último estudio de ManpowerGroup (NYSE: MAN), que la compañía hizo público coincidiendo con la cita -virtual- de Davos, del Foro Económico Mundial. Bajo el título "[Skills Revolution Reboot](#)", más de 26.150 directivos de empresas de 43 países han participado en este estudio. Algunas de sus conclusiones son: La pandemia del COVID-19 ha motivado que un 38% de las organizaciones de todo el mundo hayan acelerado sus planes de transformación digital; frente a esto, un 17% los ha pausado. Como consecuencia, crean más puestos de trabajo de los que se destruyen: el 86% de los directivos en proceso de digitalización afirma tener planes de mantener o incluso ampliar el número de empleados. Existe un distinto nivel de digitalización en las empresas en función de las zonas geográficas: Las corporaciones de Alemania, Austria, Japón e Italia afirman haber acelerado la automatización de sus operaciones a consecuencia de la COVID-19; por el contrario, en Estados Unidos, Francia o Reino Unido, la pandemia no ha repercutido tanto en la digitalización. Por otro lado, Las organizaciones de mayor tamaño apuestan más por la digitalización, y también están generando más empleo. Por el contrario, las más pequeñas han sufrido más las consecuencias negativas de la pandemia y la crisis económica, con lo que también han puesto en pausa sus planes de digitalización y de contratación.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 18.02.2021](#)

Antes del COVID, el 66% de la población activa afirmaba que la transformación digital y la robotización habían modificado su puesto de trabajo; y el 71% consideraba que estos procesos no pondrían en peligro su actual empleo. El personal de administración y los profesionales cualificados de oficina, son las dos profesiones más amenazadas por la transformación digital y la robotización. La transformación digital es un proceso presente desde hace ya varios años en la gran mayoría de empresas de nuestro país. La irrupción del coronavirus a comienzos del pasado 2020 y el posterior periodo de confinamiento y post-pandemia han contribuido a acelerar sobremanera este proceso. Tal y como recoge el último informe del World Economic Forum, [The Future of Jobs](#), en el escenario actual, la adopción de la tecnología por parte de las empresas transformará de aquí a 2025 muchas de las tareas, puestos de trabajo y habilidades actuales. Concretamente, el 41% de las empresas planea ampliar la contratación de profesionales para trabajos especializados. En este contexto, cabe plantearse hasta qué punto las empresas españolas y sus trabajadores están preparados para abordar la transformación digital de manera inmediata.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 16.02.2021](#)

Empleo. - En respuesta a la crisis del COVID-19, nueve Estados miembros de la Unión Europea introdujeron nuevos esquemas de protección de los ingresos y el empleo a jornada reducida o similares para ayudar a las empresas y sus empleados. La mayoría, los otros 18 Estados miembros, que ya contaban con tales medidas, las adaptaron a las nuevas necesidades. Esto significa que todos los países de la UE han implementado tales disposiciones durante la pandemia, lo que demuestra que se han aprendido lecciones sobre el efecto positivo del trabajo a tiempo reducido de la crisis económica y financiera. Sin embargo, los esquemas difieren significativamente en relación con la elegibilidad, el nivel de apoyo y la duración del acceso. Por ejemplo: Solo 7 países incluyen explícitamente a algunos trabajadores con contratos eventuales, como los trabajadores de temporada o domésticos, y 11 países impiden el acceso a los trabajadores de agencias de trabajo temporal. Una cuarta parte de todos los Estados miembros reserva el acceso a los planes de trabajo a jornada reducida a los empresarios que han experimentado una caída de los ingresos de más de una cuarta parte y / o que han tenido que reducir el tiempo de trabajo a más del 30% de su población activa. La tasa de sustitución de la renta percibida por los empleados por las horas no trabajadas oscila entre el 60% y el 100%, y el nivel de renta realmente percibido a veces es significativamente inferior a esta tasa como resultado de los límites aplicados a los pagos máximos concedidos. Aunque los esquemas específicos de COVID-19 generalmente aseguran que el estado continúe cubriendo el seguro social y las contribuciones a las pensiones con base en la tasa de pago promedio recibida antes de la crisis, éste no es el caso en todos los países. La duración del acceso varía de 2 a 21 meses. Las estimaciones disponibles de un número limitado de países muestran que los planes de trabajo de jornada reducida redujeron la caída de los ingresos de los hogares durante el bloqueo más severo de la primera ola de -22% a -7%.

Fuente: [Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo](#),

[09.02.2021](#)

Empresas de Trabajo Temporal.- En 2020 las ETT intermediaron uno de cada cinco contratos temporales en nuestro país. Mientras que las restricciones de movilidad impedían a los desempleados la búsqueda activa de empleo al tiempo que limitaba la capacidad de las empresas para buscar el talento necesario, las ETT han supuesto una gran ayuda para empresas y trabajadores, lo que permite explicar el fuerte incremento de su tasa de participación que alcanza el 23,3% en media en 2020 (el pasado mes de abril llegó a alcanzar el 30,3%). Los trabajadores jóvenes son los que más se han beneficiado del incremento de actividad de las ETT así como los empleados en la industria manufacturera. Por género, son los hombres los que mayor participación tienen en ETT. Por edad, los mayores incrementos se han producido entre los trabajadores menores de 45 años, cuya tasa de participación media rondaba el 27% en diciembre. Por jornada, la completa incrementa más su recurso a este servicio frente a la parcial. Por sectores, hostelería ha recogido el mayor impacto pasando del 15% en 2019 al 6% en 2020 en el peso de la contratación ETT. En cambio, los contratos intermediados por las ETT han crecido con mayor rapidez a lo largo de 2020 en la industria manufacturera, pasando de representar el 27% en 2019 al 32% en 2020.

Fuente: [Nota de prensa Agett, 15.02.2021](#)

Fondo Social Europeo. – Según un informe reciente de la Comisión que evalúa el apoyo del Fondo Social Europeo (FSE) y la Iniciativa de Empleo Juvenil (IEJ), desde 2014 hasta 2018, aproximadamente 23 millones de personas participaron en acciones del FSE, siendo mujeres el 52% de los participantes. De todos ellos, casi 3,2 millones de personas ya han encontrado empleo y 3,9 millones obtuvieron una cualificación. Además, se espera que el FSE y la IEJ añadan casi un 0,33% al crecimiento global del PIB para 2023. Otros hallazgos del [informe](#) señalan que: Los proyectos del FSE y la IEJ generan efectos a largo plazo a través de cambios en las políticas estructurales y una mayor productividad, además de los impactos directos para los participantes. La mejora y la recalificación logradas gracias al apoyo del FSE al empleo y el trabajo (40 400 millones de euros a finales de 2018), así como la educación y la formación, son fundamentales para combatir los efectos de la pandemia actual, pero también para ayudar a los ciudadanos de la UE a conseguir las habilidades necesarias para afrontar la transición digital europea. Se espera que estos beneficios se distribuyan por toda la UE: Las regiones de Italia, España, Eslovenia, Bélgica y Portugal y, en cierta medida, el Reino Unido, mostrarán mejoras significativas a través de la inversión en empleo juvenil. Las regiones de Bélgica, Italia, Polonia, Portugal, Eslovenia, Eslovaquia, España y Bulgaria se beneficiarán significativamente del apoyo del FSE

al empleo y la movilidad laboral. También regiones de Francia, España, Italia, Irlanda, Alemania, Polonia, Bulgaria, los Países Bajos, Hungría y Bulgaria serán las que más se beneficiarán del apoyo del FSE a la inclusión social. Y las regiones de Portugal, Grecia, España, Italia, Hungría, Letonia, Lituania y Eslovenia serán las que más se beneficiarán del apoyo del FSE a la educación y la formación.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 09.02.2021](#)

Mercado laboral-Talento. – Según el Informe Adecco sobre perfiles deficitarios y escasez de talento en España, a pesar de los 3.9 millones de desempleados existentes en nuestro país, cerca de un 9% de vacantes se queda sin cubrir en las compañías y 8 de cada 10 empresas reconocen tener dificultades a la hora de encontrar talento, porcentaje que se ha disparado más de 30 puntos porcentuales en los últimos 5 años. La escasez de perfiles cualificados y bien formados en ciertos ámbitos, el dominio de idiomas, la búsqueda de candidatos muy especializados, los turnos cambiantes para determinados puestos, y los salarios poco competitivos en algunas regiones y para posiciones concretas, así como el notable incremento de la demanda en algunos perfiles en comparación con su oferta, está provocando esta escasez de talento. A todo esto hay que sumar que se está detectando una menor disposición a la movilidad por los trabajadores y los desempleados provocado por la crisis sanitaria y las restricciones de movimientos. Perfiles IT, personal sanitario a casi cualquier nivel, perfiles de FP asociados a la industria, como electromecánicos/as, soldadores, fresadores, carretilleros en Logística, perfiles asociados al sector Servicios, como comerciales, y administrativos con idiomas y teleoperadores/as, ingenieros/as, y operarios cárnicos son algunos de los puestos más difíciles de cubrir ahora mismo. De hecho muchos de ellos gozan de lo que se denomina pleno empleo.

Fuente: [Nota de prensa Adeccogroup.es, 16.02.2021](#)

En el último [Boletín de seguimiento de los aspectos económicos de la crisis del Covid](#) publicado por FEDEA, la prórroga de los ERTEs es necesaria por el alargamiento de la crisis, pero esta medida no es suficiente (incluso en combinación con mecanismos de apoyo a la liquidez) para garantizar la supervivencia de las empresas viables en los sectores más afectados. Es necesario permitir que aquellas empresas que lo necesiten puedan ajustar sus plantillas. Con este fin, debería suprimirse la “prohibición” de despido por causas objetivas ligadas a la pandemia y habría que reducir las penalizaciones por el incumplimiento del compromiso de mantenimiento del empleo de forma que estas sean proporcionales a los despidos realizados, en vez de suponer la devolución de todas las ayudas recibidas mediante exoneraciones de cuotas sociales ante cualquier incumplimiento. FEDEA también pide subvenciones directas para ayudar a cubrir los costes fijos a los sectores más afectados por cierres o restricciones administrativas y a los que han sufrido pérdidas elevadas y persistentes de ingresos como resultado de la pandemia.

Fuente: [FEDEA, 15.02.2021](#)

Políticas de empleo- Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid ha incrementado en casi un 46% su presupuesto para programas de empleo en colaboración con entidades locales durante 2020. Una medida que ha contribuido a la contratación de un total de 7.542 desempleados a través de una iniciativa en la que han participado 163 de los 179 municipios de la región. Así lo ha afirmado el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, en el pleno de la Asamblea, donde ha desglosado algunas de las medidas que está llevando a cabo el Gobierno regional para potenciar las políticas de empleo. En concreto, Giménez se ha referido a los programas de empleo articulados a través de las corporaciones locales, cuyo presupuesto ha superado el pasado año los 96 millones de euros (+46% respecto a 2019). Así, gracias a programas como el de Prevención de desempleo de larga duración derivado del COVID-19 “las entidades locales han podido contar con desempleados para desarrollar actividades de interés público o social”. Esta medida ha contado con un presupuesto total de 35 millones de euros de los que se han beneficiado 128 entidades locales que han contratado a 2.700 personas. Por otro lado, el consejero ha señalado que el Programa dirigido a jóvenes desempleados de larga duración ha llegado en 2020 a 36 entidades, con un importe de 5,9 millones de euros y un total de 603 personas contratadas en su modalidad de Cualificación profesional. En cuanto a Activación profesional, se concedieron subvenciones a 75 entidades por 7,3 millones de euros, lo que supuso 535 personas contratadas. Por su parte, el Programa dirigido a mayores de 30 años parados de larga

duración se distribuyó el pasado año: en Cualificación profesional con 61 ayuntamientos subvencionados, con 15,6 millones de euros y 1.527 contratos; y en Reactivación profesional, que contó con 78 corporaciones, 22,4 millones y 1.772 contratos. Por último, a través del Programa municipios rurales de la Comunidad de Madrid se concedieron subvenciones a 80 municipios, por valor de 9,6 millones de euros, alcanzando las 405 personas desempleadas contratadas gracias a esta iniciativa..

Fuente: [Nota de prensa de Comunidad de Madrid, 18.02.2021](#)

TIC-Teletrabajo. – La Fundación BBVA ha presentado su estudio "[Actitudes ante la Tecnología y Usos de las TIC en la Sociedad Española en el marco del Covid-19](#)", cuyo objeto es examinar un amplio conjunto de comportamientos de la sociedad española en Internet y de valoraciones sobre usos de la tecnología, con especial atención al marco temporal del Covid-19. Asimismo, el contexto específico e inédito de la crisis del Covid-19 ha permitido captar las percepciones y conductas durante la pandemia y su impacto en el mapa de usos de Internet. El ejemplo más notable es el teletrabajo, que se ha casi duplicado en España a partir del confinamiento de 2020, pasando del 16% al 30%, si bien ese porcentaje se concentra en perfiles profesionales y puestos vinculados con una mayor cualificación y se limita mucho entre los trabajadores manuales. Sin embargo, la vigencia en el futuro de algunas de estas prácticas de teletrabajo y consumo por canales estrictamente digitales vendrá condicionada por la experiencia que los usuarios tengan, la capacidad de organizaciones y empresas de adaptarse a este nuevo marco y los límites que los propios trabajadores quieran poner en función de preferencias personales, confianza requerida en la interacción y protección de la privacidad. En el ámbito económico, las empresas han tenido que adaptarse de forma acelerada al teletrabajo y la mayoría, según el estudio, han ofrecido la asistencia técnica necesaria a sus empleados, aunque, por lo general, hayan sido éstos quienes aportaran los recursos. Entre los trabajadores que han aplicado el teletrabajo, el 40% considera que su productividad no ha variado, y un 36% considera que incluso ha mejorado. Además creen que han podido conciliar mejor su vida laboral y familiar, aunque también les ha costado acotar las horas de trabajo y han echado de menos el contacto personal con sus compañeros de trabajo.

Fuente: [Nota de prensa Fundación BBVA, 18.02.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía

[La economía española ante la crisis del COVID: situación y perspectivas](#) / Óscar Arce. – Banco de España 18.02.2021

[El impacto de la crisis del COVID-19 sobre la situación financiera de las PYMES españolas](#) / Óscar Arce. – Banco de España 18.02.2021

[45 años de evolución económica, social y empresarial de las Comunidades Autónomas en España. Una visión por Comunidades, 1975-2020](#) / Cámara de Comercio de España, Consejo General de Economistas, febrero 2021

[La evolución de la actividad en las provincias españolas a lo largo de 2020 y sus determinantes](#) / Alejandro Fernández Cerezo.- Banco de España, 09.02.2021

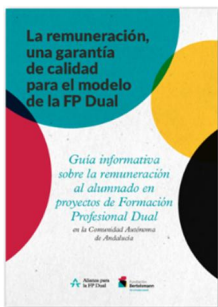
Economía social

[Informe CEPES sobre la contribución de la economía social a la Agenda 2021 – ODS 8 y 9](#) / CEPES; 2021

Emprendimiento

[Estrategia de emprendimiento de la mujer rural en los ámbitos agrario y agroalimentario \(2021-2023\)](#) / Junta de Castilla y León, 2021

Formación dual



[La remuneración, una garantía de calidad para el modelo de la FP Dual](#) / Fundación Bertelsmann, 19.02.2021

Investigación-Mujer



[Estudio sobre la situación de las jóvenes investigadoras en España](#) / Observatorio Mujeres, Ciencia e Innovación (OMCI), adscrito al Ministerio de Ciencia e Innovación. - Secretaría General Técnica del Ministerio de Ciencia e Innovación, febrero 2021

Mercado laboral

[El mercado de trabajo: un análisis detallado](#) / Florentino Felgueroso [et al.]. - En: Aspectos económicos de la crisis del Covid-19 Boletín de seguimiento no. 9 / FEDEA, 15.02.2021

Salarios – Brecha salarial

[Ahora sí toca. Cuentas claras para acabar con la brecha salarial](#) / Comisiones Obreras, febrero 2021

[Las empresas tienen que cumplir la ley. La igualdad salarial cerraría las brechas](#) / Unión General de Trabajadores, febrero 2021

TIC-Teletrabajo

[Actitudes ante la Tecnología y Usos de las TIC en la Sociedad Española en el marco del Covid-19](#) / Fundación BBVA, 18.02.2021

Trabajo decente



[Decent work in a globalized economy Lessons from public and private initiatives](#) / edited by Guillaume Delautre, Elizabeth Echeverría Manrique and Colin Fenwick, 27.02.2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Resumen últimos datos](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, 18.02.2021

[Boletín de Estadísticas Laborales](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, actualizado a 18.02.2021

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, enero 2021](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 18,02,2021

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020](#). Marzo 2021./ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.02.2021

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Diciembre 2020 y año 2020. Datos provisionales](#) / INE, 12.02.2021

[Informe de Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas. Diciembre de 2020 y cuarto trimestre de 2020](#). / Agencia Tributaria, 10.02.2021

[GDP down by 0.6% and employment up by 0.3% in the euro área](#) / EUROSTAT, 16.02.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 18 de febrero de 2021

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado el 18 de febrero de 2021

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 19 de febrero de 2021

Un Juzgado de Mataró ordena readmitir a un trabajador despedido mientras se encontraba de baja por COVID-19. La sentencia considera probado que la empresa despidió al trabajador porque podía ser percibido por terceras personas como foco de riesgo de contagios. – Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 09.02.2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

NOVEDAD [Webinar Nueva Ley de FP: Formación Profesional Dual. Un reto inmediato.](#) Jueves, 25 de febrero de 2021, a las 11:00 horas. Podrá seguirse por el canal de Youtube del MEFP.- <https://educacionfp.com>.- También se puede acceder a la sesión anterior. - Webinar: [Nueva Ley de Formación Profesional. Más FP, Más Futuro](#), celebrada el día 18 de febrero

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[Foro Virtual de Empleo Universidad Complutense de Madrid. 9, 10 y 11 de marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC. Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 28 y 29 de abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 37/2021 (01.02.2021)

NOVEDAD [Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 16.02.2021 al 22.02.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Fundación Empleo y Salud Mental](#)

[Fundación GoodJob. Portal de integración laboral de personas con discapacidad y en riesgo de exclusión social. Portal de Empleo](#)

[Fundación Tomillo. Servicios de Orientación e intermediación laboral.](#)

[Fundación Senara. Bolsa de Empleo](#)

[Fundación Universidad-Empresa. Talentoteca](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 610
(16-22 febrero 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

