

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 611 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 611**

23 febrero -  
1 marzo '21



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Abandono temprano de la educación.-** Tres de cada cuatro jóvenes de entre 20 y 24 años en España han alcanzado al menos el nivel de Educación Secundaria de segunda etapa (Bachillerato o Formación Profesional Básica o de Grado Medio), según la ampliación de [datos educativos de la Encuesta de Población Activa](#) (EPA) publicada por el Ministerio de Educación y de Formación Profesional, con información del Instituto Nacional de Estadística. Desde 2010 el porcentaje de estudiantes que han concluido al menos este nivel educativo ha subido 14,4 puntos hasta alcanzar el 75,9% en 2020. Respecto a 2019, el crecimiento es de 1,9 puntos. Por Comunidades Autónomas, se sitúan por encima del 80% País Vasco (87,1%), Asturias (85,1%), Cantabria (84,5%), Navarra (83,4%), Comunidad de Madrid (82,8%) y Aragón (81,4%). Entre el 70% y el 80%, están Galicia (78,9%), La Rioja (78,2%), Comunidad Valenciana (77,8%), Castilla y León (76,8%), Cataluña (76,6%), Murcia (75,3%), Extremadura (73,9%), Canarias (72,5%) y Castilla-La Mancha (71,7%). Por debajo del 70%, se encuentran Melilla (67,8%), Andalucía (67,1%), Islas Baleares (65%) y Ceuta (49,4%). Los mayores incrementos con respecto a 2010 corresponden a Cantabria (+21,2 puntos), Murcia (+19 puntos) y Comunidad Valenciana (+17,2 puntos). Este indicador está en correlación con el de abandono escolar temprano, publicado en el [avance del pasado 29 de enero](#), y que señala que la tasa se sitúa en 2020 en el 16%, 1,2 punto menos que el año anterior.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 23.02.2021](#)

**Empleo.** - Más competencias digitales y la formación continua, claves para las políticas de empleo, según el último informe presentado por Fundación SERES y Samsung, ["Claves de la contribución de la empresa para el empleo"](#) para profundizar en la situación actual del empleo en España, los colectivos desfavorecidos más impactados laboralmente tras la pandemia y las iniciativas de las empresas para contribuir con soluciones innovadoras. Francisco Román, presidente de la Fundación SERES, ha destacado que "indudablemente la pandemia ha acelerado el aumento del teletrabajo, la adopción generalizada del comercio electrónico y las interacciones virtuales, así como el despliegue más rápido de las tecnologías de automatización e inteligencia artificial (IA). Estamos ante un orden diferente, una gran disrupción que supone también nuevas oportunidades para innovar, mejorar y aprender. En este momento excepcional que estamos viviendo las empresas son los agentes con mayor adaptación en términos darwinistas para afrontar este cambio y construir las bases para una empresa más humana que en plena 4ª revolución industrial no deje a nadie atrás". "El empleo es uno de los grandes desafíos que tenemos y es precisamente en el talento y en las personas donde debemos poner todos nuestros esfuerzos en una reconstrucción con propósito liderada desde la empresa" ha apostillado.

**Fuente:** [Fundación SERES, 23.02.2021](#)

**Logística-Ofertas de empleo.** – El sector de la Logística y el Transporte tiene un gran peso en la economía y en el mercado laboral en España, ya que representa el 10% del PIB, gestiona más de 500 millones de envíos anuales y emplea a más de 1 millón de personas en nuestro país. El sector logístico, marcado por la tercera ola del coronavirus y el final de la campaña de Navidad, ha comenzado el año con descensos en el número de afiliados a la Seguridad Social, tanto en comparación con el mes pasado, como en términos interanuales. Tras finalizar el 2020 con crecimiento de afiliados, el sector ha experimentado un descenso del 1% en enero, lo que se traduce en 10.292 trabajadores menos que en diciembre pasado. Ha sumado un total de 985.512 empleados dados de alta en el primer mes de 2021, lo que supone también una contracción del 1% respecto al mismo periodo del año anterior. Pero a pesar de todo ello -y siendo datos normales tras la finalización de un periodo como el navideño-, se espera que éste sea uno de los sectores que siga creciendo a lo largo de 2021. Y, por tanto, será uno de los que siga demandando personal en los próximos meses. En este contexto, Adecco Logística y Transporte, ha dado a conocer y ha analizado los 10 perfiles más buscados de esta área, que son: Mozo/a de almacén, Carretilero/a, Gestor/a de stock, Jefe/a de almacén, Manipulador/a, Repartidor/a, Técnico/a de compras, Técnico/a de Exportación e Importación, Técnico/a de logística y Técnico/a de operaciones. Si se atiende a la distribución geográfica, la Comunidad de Madrid sigue siendo líder indiscutible del sector, pues en su territorio concentra más del 80% de la facturación del país, 11 de las 14 mayores empresas del área de almacenaje y distribución y el 30% de las empresas de mensajería y paquetería.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 22.02.2021](#)

**Perfiles digitales.** – El Cedefop investiga cómo la pandemia de coronavirus ha acelerado la demanda de habilidades digitales en ocupaciones relacionadas y no relacionadas con las TIC. En las sociedades modernas, las habilidades digitales funcionan como un facilitador de la ciudadanía activa y un impulsor de las transiciones verdes y digitales. Aparte de los sectores y ocupaciones particulares (por ejemplo, técnicos de TIC y profesionales de TIC) que desarrollan y proporcionan bienes y servicios digitales, estas habilidades se están convirtiendo cada vez más en un requisito transversal en la mayoría de las ocupaciones y sectores. Solo tres de cada diez ciudadanos de la UE tenían competencias digitales superiores a las básicas en 2019, con importantes diferencias regionales. En los Estados miembros del norte y oeste de la UE, las habilidades digitales están mucho mejor desarrolladas que en los países del sur y este. También existe una brecha digital entre diferentes grupos de edad. Como era de esperar, los jóvenes tienden a tener un nivel mucho más alto de habilidades digitales que el resto de la población. En muchos países de Europa del Este, las personas mayores no solo tienen habilidades digitales menos desarrolladas, sino que también carecen de acceso suficiente a oportunidades de formación adecuadas. Una tercera brecha digital está determinada por el grado de urbanización, y las áreas rurales, pero a menudo también suburbanas, están muy por detrás de las áreas metropolitanas. Los Estados miembros del este y del sur parecen ser los más afectados por este desafío. Dado que los jóvenes a menudo abandonan las zonas rurales hacia las ciudades, la edad y el grado de urbanización son factores que se refuerzan mutuamente y dan forma a la brecha digital. Los trabajos que requieren habilidades de TIC de alto nivel también están muy concentrados en las áreas urbanas. Más de un tercio de los anuncios de empleo en línea para estas ocupaciones son para puestos de trabajo en solo 12 (de las 281 regiones NUTS-2 de la UE), en su mayoría regiones urbanas.

**Fuente:** [Nota de prensa CEDEFOP, 23.02.2021](#)

**Plataformas digitales de trabajo.** - Según la edición más reciente del informe de la OIT *Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2021*, las plataformas digitales de trabajo se han multiplicado por cinco en el último decenio. Este crecimiento ha puesto de manifiesto la necesidad de un diálogo internacional sobre políticas y cooperación en materia de reglamentación, que permita una actuación más coherente en favor de oportunidades de trabajo decente y el impulso del crecimiento de empresas sostenibles. Según el informe [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo](#), las plataformas digitales están abriendo nuevas posibilidades, en particular, para las mujeres, las personas con discapacidad, los jóvenes y las personas que quedan al margen de los mercados laborales convencionales. Por lo que respecta a las empresas, las plataformas les permiten acceder a una base de trabajadores amplia, flexible y con calificaciones diversas, además de ampliar su base de clientes. El informe gira en torno a dos tipos principales de plataformas digitales de trabajo: las plataformas digitales web, en las que los trabajadores realizan sus tareas en línea y de modo remoto, y las plataformas basadas en la localización, en las que unas personas, como chóferes de taxis o repartidores, ejecutan su trabajo en una localización geográfica determinada. Los problemas para los trabajadores de las plataformas guardan relación con las condiciones de trabajo, la regularidad del trabajo y de los ingresos, y la imposibilidad de gozar de los derechos a la protección social, la libertad de asociación y de negociación colectiva. Las horas de trabajo suelen ser prolongadas e imprevisibles. La mitad de los trabajadores de plataformas digitales ganan menos de 2 dólares de los Estados Unidos por hora. Además, en algunas plataformas hay brechas notables de remuneración. El informe señala que la pandemia de COVID-19 ha puesto muchas de estas cuestiones aún más en evidencia.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT 23.02.2021](#)

**Salarios.** - Randstad ha publicado su “Informe de Tendencias Salariales 2021”, realizado por su centro de estudios, Randstad Research. Tiene como objetivo ofrecer información de valor sobre la situación salarial en España en el complejo escenario laboral en el que nos encontramos actualmente. Este estudio dispone de datos sobre remuneración en seis importantes localizaciones geográficas, identificando bandas salariales para 247 posiciones relevantes en trece sectores. El informe destaca que algunas de las posiciones con las remuneraciones más interesantes responden a perfiles relacionados con las nuevas tecnologías y la innovación. La crisis sanitaria no ha hecho más que acelerar los procesos de transformación digital en muchas compañías, por lo que la demanda de este tipo de profesionales ha aumentado de tal manera que a los empleadores les cuesta encontrar el talento adecuado.

Algunos de estos puestos, relacionados con la analítica de datos o los proyectos de I+D, tienen una remuneración inicial de alrededor de 30.000 euros anuales, un salario que puede llegar a duplicarse en los años siguientes. Una remuneración que también dependerá de donde se firme el contrato. El estudio de Randstad detecta dos grupos de localizaciones donde existen diferencias tangibles en cuanto al salario. Por un lado, Madrid, Barcelona y Bilbao registran los sueldos más elevados, mientras que en Valencia, Sevilla y Málaga, las remuneraciones suelen ser, de media, un 9% más bajas.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 25.02.2021](#)

**Talento.** - Los desempleados mayores de 55 años superan hoy el medio millón (541.700) y representan el 15% del total de la fuerza laboral disponible, frente al 8% de hace una década. España es cada vez más longeva, con una tasa de envejecimiento del 125%, es decir, se contabilizan 125 mayores de 64 años por cada 100 menores de 16. En 2010, este porcentaje era del 106% y en el año 1995 del 81%. A pesar de este envejecimiento imparable, los profesionales mayores de 55 años siguen encontrando grandes obstáculos de acceso al empleo: un 40% de los seleccionadores admite descartar los currículos de los profesionales sénior de forma automática. Además, un 75% de los desempleados mayores de 55 años ha asumido que no volverá a trabajar nunca. De este modo, el desempleo sénior se convierte en una transición precaria a la jubilación. En este contexto, la Fundación Adecco y la Fundación SERES han presentado el primer [Libro Blanco sobre la gestión del talento sénior en España](#). En el documento, se ofrecen las claves para que el tejido empresarial y la Administración Pública puedan anticiparse a las consecuencias que el envejecimiento de la población tendrá en el mercado laboral y en la economía, si no va acompañado de iniciativas de sensibilización, gestión y promoción del talento sénior.

**Fuente:** [Fundación SERES, 25.02.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Digitalización de la economía

[Actualización del Informe sobre la digitalización de la economía](#) / Consejo Económico y Social, 24.02.2021

### Economía

[Artículos Analíticos. El impacto económico del COVID-19 en las empresas españolas según la Encuesta del Banco de España sobre la Actividad Empresarial \(EBAE\) /](#) Alejandro Fernández Cerezo, Beatriz González, Mario Izquierdo y Enrique Moral-Benito.- Banco de España, 25.02.2021



[MAPFRE Economics \(2021\), Panorama económico y sectorial 2021.](#) - Madrid, Fundación MAPFRE, 2021

### Educación

[Los blogs como recurso de la orientación profesional en la web 2.0.](#) En: Revista Española de Orientación y Psicopedagogía, vol. 31 nº 3. Martínez-Clares, P., Martínez-Juárez, M.y Pérez Cusó, F.J., 2020

## **Mercado laboral**

[The postpandemic economy The future of work after COVID-19](#) / McKinsey Global Institute, febrero 2021

## **Ocupaciones**

[Boletín mensual sobre las ocupaciones con mejor comportamiento desde el punto de vista de la contratación](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 25.02.2021

[Boletín mensual sobre los sectores / actividades emergentes o en expansión](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 25.02.2021

## **Pensiones- Trabajadores economía de plataforma**

[Las pensiones y las nuevas formas de empleo de la revolución digital](#) / María Luz Rodríguez Fernández. - FEDEA, 22.02.2021

## **Prevención-Riesgos laborales**



[Trabajo con PVD: Riesgos derivados del avance de las TIC. Trabajo líquido y riesgo emergente en las sociedades de la información](#), diciembre 2020 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

## **Sector TIC**

[Informe Anual del sector de las TIC, los medios y los servicios audiovisuales 2020. España.](#) / Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (ONTSI) - Madrid: ONTSI, 24.02. 2021

## **Talento**

[Libro Blanco Talento Sénior](#) / Fundación SERES, Fundación Adecco, febrero 2021

## **Trabajo**



[The role of digital labour platforms in transforming the world of work](#) / OIT, 23.02.2021

[El papel de las plataformas digitales en la transformación del mundo del trabajo: Resumen ejecutivo](#) / OIT, 23.02.2021

## **Trabajo autónomo**

[El autoempleo involuntario y dependiente en España](#) / Raquel Carrasco, Virginia Hernanz, febrero 2021 / El Observatorio Social de "la Caixa"

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Septiembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Septiembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\)](#). Afiliados en Huelga. Avance Enero 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\)](#). Conflictos desarrollados. Avance Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Avance Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Febrero 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Febrero 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Diciembre 2020. Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.02.2021



[Barómetro de Economía de la Ciudad de Madrid](#), cuatro trimestre de 2020 / Ayuntamiento de Madrid

[Nivel de formación, Formación permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 23.02.2021

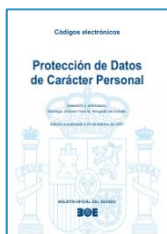
[Informe Mensual de la Encuesta de Coyuntura Industrial](#), febrero 2021 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[-El Tribunal Supremo confirma la nulidad del proyecto de Telepizza](#) que obliga a los repartidores a aportar su móvil personal para su geolocalización. La Audiencia apreció abuso de derecho por parte de la empresa ya que con tal proyecto se hacía responsable al trabajador de cualquier impedimento en la activación del sistema

**-Nº 24/2021 : 25 de febrero de 2021.** - [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-940/19. Les Chirugiens-Dentistes de France y otros.](#) - Libre circulación de personas. Los Estados miembros pueden permitir el acceso parcial a una de las profesiones a las que se aplica el mecanismo de reconocimiento automático de las cualificaciones profesionales, entre las que figuran determinadas profesiones sanitarias

**-Nº 20/2021 : 25 de febrero de 2021.** - [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-129/20. Caisse pour l'avenir des enfants.](#) SOPO. Un Estado miembro no puede supeditar el derecho a un permiso parental al requisito de que el progenitor tenga un empleo en el momento del nacimiento o de la adopción de su hijo



[Protección de Datos de Carácter Personal.](#) Última modificación: 23 de febrero de 2021

[Brexit: Derecho Español y Británico.](#) Última modificación: 25 de febrero de 2021.

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

**NOVEDAD.** [Webinar Faculta-CEOE "El Futuro es Cambio"](#) , 4 mar. 2021 04:00 p. m.

**NOVEDAD** [2ª Semana Universitaria de la Economía Social, que se celebrará del próximo 4 a 12 de marzo](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

**NOVEDAD.** [Día Internacional de la Mujer 2021](#), Virtual event 8 de marzo de 2021, de 15:00 a 16:15 h CET.OIT

[‘El poder de las personas’ 3: La inclusión de las personas con más necesidades de apoyo.](#) 9 de marzo de 12 a 13:30 horas. Plena inclusión

**NOVEDAD** [La FP Dual es una elección con futuro- Empresas](#). Cámaras de Comercio. 10 de marzo 2021, 10h.- 11.30h.

[Foro Virtual de Empleo Universidad Complutense de Madrid. 9, 10 y 11 de marzo 2021](#)

**NOVEDAD.** Webinario [El papel de las cooperativas y otras empresas de la economía social en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de la Economía Española](#) Viernes 12 de marzo de 16.30h. – 18.30h.

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de abril 2021](#) ( Se pospone a 8 y 9 de junio 2022)

**NOVEDAD** [Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021 28 de abril de 2021. Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#). OIT

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#)  
Boletín nº 39/2021 (01.03.2021)

**NOVEDAD** [Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#)  
Semana del 23.02.2021 al 01.03.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .-](#)  
[ENDESA](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones



## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[PICE Programa Integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámaras de Comercio

[Portal de empleo perfiles sector Derecho](#)

[Portal de empleo agentes comerciales](#)

[Jobijoba.es](#) / Metabuscador de empleo

<https://plenainclusionmadrid.org/>

[Centros que conforman la Red de Centros de Referencia Nacional](#) . Formación para el Empleo

<https://lanzadera.es/>

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 611  
(23 febrero - 1 marzo 2021)

### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

