

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 617 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 617

6-12 abril'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo.- Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre la situación de los trabajadores y sus expectativas de cara al futuro en esta situación de pandemia. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. Randstad destaca que el 69,8% de los trabajadores españoles confían en que sus oportunidades de empleo mejoren tras ser vacunados, el porcentaje más alto de Europa en lo que respecta a confianza en el impacto positivo de la vacunación en el mercado laboral. Esta tasa es 20,7 puntos porcentuales superior a la media europea (49,1%), 14 a la media mundial (55,8%) y está situada por delante de países de nuestro entorno como Francia (33,5%), Italia o Portugal (ambas con el 59,1%). . Por otro lado el 64% de los españoles prefiere trabajar en remoto hasta que se produzca la inmunidad de rebaño. Mientras el presencialismo se mantiene: Al 70% de los profesionales de nuestro país le han pedido ir a su puesto de trabajo y el 55% de los españoles combina el teletrabajo con ir a la oficina, un porcentaje superior a la media europea.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 08.04.2021](#)

Economía- El impacto de la tercera ola de la pandemia de la COVID-19, tanto en España como de manera más intensa en los principales países de nuestro entorno, y de la borrasca Filomena, ha ralentizado el crecimiento en el arranque de este año, retrasando un trimestre la recuperación económica. Además, se traslada a 2022 parte del efecto de las inversiones del Plan de Recuperación sobre el crecimiento. La previsión del Gobierno, de acuerdo con la información disponible en este momento, es que la economía española crezca un 6,5% en 2021, mientras que en 2022 el crecimiento llegará al 7%. De este modo, el Producto Interior Bruto (PIB) alcanzaría en torno a finales de 2022 el nivel que registró en el cuarto trimestre de 2019, el anterior al estallido de la pandemia. En 2023, el crecimiento previsto se situaría en el 3,5% y ya en 2024 la previsión supera ligeramente el 2%, acercándose al crecimiento potencial de la economía, que se eleva en el medio-largo plazo respecto a la situación actual gracias al efecto de las inversiones y reformas del Plan de Recuperación.

Fuente: [Presentación Escenario Macro Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 09.04.2021](#)

Emprendimiento femenino. - Se ha presentado la publicación "[El emprendimiento digital femenino en España: situación y proyección](#)", editada y coordinada por el Instituto de las Mujeres. En el estudio se analiza la realidad de las emprendedoras y empresarias digitales, sus principales características sociodemográficas, motivaciones para emprender en empresas de base tecnológica, así como sus principales barreras y retos. Recogiendo además información sobre sus características económico-financieras y estudiando las similitudes y diferencias con las empresas fundadas por hombres. Según el estudio, el perfil de las mujeres que emprenden en el ámbito digital en España es bastante amplio, aunque se pueden destacar como características más frecuentes: La edad entre 35 y 45 años, casada o en pareja y sin descendencia. Están altamente cualificadas, con un grado universitario y un Máster o Doctorado. Con experiencia profesional, empleada por cuenta ajena en el momento de emprender, con al menos 15 años de experiencia laboral. Han llegado a ocupar un puesto de responsabilidad en el mundo empresarial, como mando intermedio o incluso en la alta dirección. Se sienten con capacidades suficientes para emprender (82,6%) a pesar de las carencias en conocimientos de creación y gestión de empresas. Por otro lado, la típica startup digital constituida por estas mujeres es, casi por definición: Una microempresa con menos de 5 años de vida. Con entre 0 y 4 personas empleadas (70%). Sin un sector predominante y no llegan al millón de euros de facturación (92%), parte importante de ellas se encuentra por debajo de los 100.000 euros (72%). El análisis de la situación económico-financiera de las empresas digitales creadas por mujeres y la comparativa de sus características respecto a las de creadas por hombres, revela que las empresas digitales de mujeres presentan unas rentabilidades comparables y una mayor solvencia, especialmente en los primeros años de vida, mientras que en los años sucesivos se incrementa una brecha entre ambas, truncando su desempeño financiero y su crecimiento empresarial. Registran menores niveles de endeudamiento y apalancamiento, como consecuencia de la falta de acceso al crédito.

Fuente: [Noticia Instituto de las Mujeres, 08.04.2021](#)

Erte.- A 31 de marzo de 2021, había 743.628 personas protegidas por ERTE, según los datos provisionales recogidos en la Seguridad Social. Estas cifras se mantienen más o menos estables desde el mes de septiembre, lo que indica que la segunda y tercera ola de la pandemia han tenido un efecto mucho menor que la primera en este sentido. Respecto al cierre de febrero, se ha producido un descenso de 115.913 personas si tenemos en cuenta la serie revisada en función de las personas en alta afectadas. De media en marzo, ha habido 779.562 personas en ERTE, de los que 555.080 eran de los RDL 30/2020, 35/2020 y su prórroga en el RDL 2/2021, por tanto, con exoneraciones en las cotizaciones a la Seguridad Social. Respecto al momento más agudo de la crisis, en abril de 2020, se ha producido un descenso de 2,9 millones de personas en ERTE, según fecha de alta, y de 2,6 millones, según fecha de notificación. En ambos casos, suponen un descenso de casi el 80% respecto al momento más agudo de la pandemia de la COVID-19. De las 743.628 personas en ERTE asociado a la COVID-19 al final de marzo, 528.098 -el 71% del total- lo están en algunas de las modalidades que se pusieron en marcha a partir del 1 de octubre, prorrogadas a partir del 1 de febrero, y que conllevan exoneraciones a la Seguridad Social. En concreto, 54.250 personas están acogidas a ERTE de impedimento, otras 200.056 a ERTE de limitación y otras 273.792 a ERTE de sectores ultraprotectados y su cadena de valor. Los primeros han sido los que han registrado una mayor variación respecto al fin de febrero (-33,5%), debido al levantamiento de algunas restricciones administrativas.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión Social, Seguridad Social y Migraciones, 06.04.2021](#)

Inspección de trabajo. - La Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS) ha permitido regularizar la situación laboral de casi 30.000 personas empleadas de hogar, gracias al Plan de Actuación cuya primera fase ha concluido el pasado 31 de marzo. La primera fase de la campaña inspectora y de sensibilización se dirigía a las personas empleadoras, ofreciéndole asistencia técnica e información para que procediesen a la regularización de los salarios por debajo del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) así como la correlativa regularización de las cotizaciones a la Seguridad Social. Gracias al envío de 47.749 cartas, que alertaban de irregularidades en la situación salarial o de cotización, 28.904 personas empleadas de hogar, cifra que se incrementará en el balance final de la campaña, han visto actualizados sus salarios y cotizaciones a la Seguridad Social. Las regularizaciones propiciadas por la ITSS suponen un incremento de 6,5 millones de euros al mes en salarios y de 5,5 millones de euros al mes en bases de cotización. La regularización final supone que se han adaptado al Salario Mínimo Interprofesional más del 60% de los casos comunicados. Se activará una segunda fase de actuación inspectora con el envío de más cartas y abordando la regularización definitiva de aquellos casos que persistan en errores o irregularidades.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 09.04.2021](#)

Jóvenes-Empleo.- Los jóvenes españoles se muestran preocupados por el futuro del empleo juvenil, y es que durante el último año ha aumentado el número de estudiantes que considera que la situación en los próximos cinco años será peor. Así, el 43,3% de los jóvenes se siente pesimista y cree que la situación laboral será peor o mucho peor en un futuro, dato que contrasta con los resultados del año anterior, donde solo el 34% de los jóvenes se sentían preocupados, según se desprende del [VII Informe Young Business Talents](#) sobre las actitudes y tendencias de los jóvenes preuniversitarios españoles. En este sentido, las mujeres son las que se muestran más pesimistas al respecto (43,7%), aunque no lejos de la preocupación que sienten los hombres (42,9%). Los jóvenes de Aragón (57,4%), Castilla y León (52,9%) y Navarra (51,4%), son los más pesimistas de España en relación a la situación del empleo juvenil en los próximos cinco años, mientras que los de Canarias (50,7%), Andalucía (40,9%) y Murcia (40,5%), son los que ven el futuro con más optimismo. Los factores que consideran más importantes para encontrar empleo son el interés y las ganas de trabajar (44,1%), tener un buen nivel de idiomas (42,9%), la experiencia (40,7%) y los conocimientos (39,3%). En cuanto a las condiciones que más valoran a la hora de entrar a trabajar en alguna empresa, las tres principales son: la estabilidad en el empleo (29,3%), las posibilidades de promoción (28,5%) y tener buen ambiente de trabajo y de trato (27,2%).

Fuente: [Nota de prensa Young business talents, 08.04.2021](#)

Paro registrado. - El número de personas desempleadas inscritas en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en el mes de marzo se reduce en 59.149 (-1,48%) respecto al mes de febrero. Este descenso supone la tercera mayor bajada de la serie histórica y el mejor dato para un mes de marzo desde 2015. Se produce una vez superado el impacto de la tercera ola de la pandemia, que ha permitido suavizar restricciones que inciden en la actividad económica. El total de personas desempleadas inscritas deja atrás el umbral de los cuatro millones y supone, en concreto, 3.949.640 personas. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 31.277 personas. Por sectores económicos, el paro registrado presenta las siguientes variaciones respecto a febrero: En Agricultura se incrementa en 2.368 (1,24%); en Industria baja en 3.675 (-1,16%); en Construcción baja en 7.685 (-2,46%); en Servicios desciende en 53.686 (-1,89%). Por último, el colectivo Sin Empleo Anterior se incrementa en 3.529 personas (1,00%). Por sexo y edad, el desempleo masculino se sitúa en 1.671.541 al bajar en 32.469 (-1,91%) y el femenino en 2.278.099, al caer 26.680 (-1,16%) en relación al mes de febrero. Por su parte, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en marzo en 8.610 personas (-2,35%) respecto al mes anterior, también el paro de 25 y más años baja en 50.539 (-1,39%). Por Comunidades Autónomas, el paro registrado baja en 16 Comunidades Autónomas con Andalucía (-16.925), Comunidad Valenciana (-8.897), Cataluña (-6.390) y la Comunidad de Madrid (-5.471) a la cabeza y sube solo en el País Vasco en 993 personas.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 06.04.2021](#)

Seguridad-Social-Afiliación.- El número de afiliados a la Seguridad Social, en términos desestacionalizados, ha sido de 19.029.433 personas en marzo, 45.438 trabajadores menos que el mes anterior, de los cuales 20.000 se redujeron en la rama de Agricultura, Ganadería y Pesca. Se han recuperado 668.023 afiliados desde mayo de 2020, el punto más bajo tras el impacto de la pandemia en el mercado laboral. Por actividades económicas, la ocupación con ajuste estacional se ha incrementado en marzo en Construcción (5.964), como todos los meses desde que empezó la pandemia, salvo enero. También crece en Industria (879), cuyo número de afiliados ha aumentado en todos los meses desde junio de 2020. Por el contrario, Servicios resta 34.006 ocupados y Agricultura, Ganadería y Pesca, 20.039. El número de no asalariados en términos desestacionalizados aumentó en 1.662 trabajadores, mientras que los asalariados disminuyeron en 46.450.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 06.04.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género

[Global Gender Gap Report 2021. Insight report march 2021](#) / World Economic Forum, 9 abril 2021

Brecha Salarial



[Brecha salarial de género y tecnología en la industria española](#) / María J. Moral. – En: Papeles de Economía Española, nº 167 abril 2021

[La desigualdad: la cara oscura de las plataformas digitales](#) / Aleix Calveras, Juan José Ganuza.- En: Papeles de Economía Española, nº 167 abril 2021

Competencias



[Investing in People's Competences: A Cornerstone for Growth & Wellbeing in the EU](#) / Anna Thum-Thysen, Rossella Cravetto and Jan Varchola. – Comisión Europea, marzo 2021. - (Discussion Paper; 139)

[Perspectives on policy and practice Tapping into the potential of big data for skills policy](#) / CEDEFOP, marzo 2021

Emprendimiento



[El emprendimiento digital femenino en España: situación y proyección](#). Mujeres, tecnología y sociedad digital / Teresa M. Alarcos. - Instituto de las Mujeres, abril 2021

Formación dual

[El impulso de la FP Dual desde las organizaciones empresariales](#) / Fundación Bertelsmann. 07.04.2021



Formación en la empresa

[Acceso a la formación en competencias: el caso de Estados Unidos](#) / Paul Osterman.- – En: Papeles de Economía Española, nº 167 abril 2021



[La formación en las empresas. Empresas con un autónomo con asalariados a su cargo. 2014-2019](#) / FUNDAE, marzo 2021

Formación para el empleo

[Mujer y formación para el empleo](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE), marzo 2021

Mercado laboral

[Work and Well-being during COVID-19: Impact, Inequalities, Resilience, and the Future of Work](#) / Maria Cotofan [et al.]

PYMEs

[Retrato de la PYME DIRCE a 1 de enero de 2020](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, marzo 2021

**Sector contenidos digitales**

[Informe anual del sector de contenidos digitales en España](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 2021



[Plan Digital 2025: la digitalización de la sociedad española - Marzo 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, abril 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Marzo 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.04.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.04.2021

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.04.2021

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.04.2021

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.04.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.04.2021

[Key figures on European business STATISTICS ILLUSTRATED 2021 edition](#) / EUROSTAT, abril 2021

[Los jóvenes, la formación y el empleo en España, Consenso Económico de PwC - primer trimestre 2021](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Información fiscal del ejercicio 2020 de beneficiarios de prestaciones por ERTE COVID-19](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 07.04.2021



[Código de Transparencia y Buen Gobierno](#) / BOE, 06.04.2021

[Código de Prevención de Riesgos Laborales](#) / BOE, 06.04.2021

[Código de Derecho Sindical](#) / BOE, 06.04.2021

[El foro del domicilio del empleador en los contratos internacionales de trabajo. Un apunte sobre la sentencia de la Sala de lo Social del TSJ de Madrid de 17 de abril de 2020](#) / Unai Belintxon Martin. En: Cuadernos de Derecho Transnacional Vol. 13, Núm. 1 (2021)- editada por el Área de Derecho Internacional Privado de la Universidad Carlos III de Madrid.

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Foro Global para la Contratación Responsable. 12, 13 y 14 de abril](#) / Organización Internacional del Trabajo. Evento virtual

NOVEDAD [I Edición de JOBGraduate Programas, Internships & Challenges](#). 13, 14 y 15 de abril 2021. Evento virtual

NOVEDAD [La formación profesional para el empleo: factor clave para la recuperación y transformación de nuestras empresas](#). 14 y 15 de abril 2021 FUNDAE

NOVEDAD [Foro Transfiere 2021](#). - 10º Encuentro Europeo de Ciencia, Tecnología e Innovación. 14-15 abril 2021

NOVEDAD [La Orientación Profesional en la futura Ley Orgánica de FP](#). 15 abril 2021. Ministerio de Educación y Formación Profesional

[XI edición del Premio Emprendedoras](#), desde el 23 de marzo hasta el 29 de abril / Ayuntamiento de Madrid

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[XVI Feria Virtual de Empleo](#). Universidad Politécnica de Madrid, Talent, 21,22 y 23 de abril

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#). OIT

[V Premio Pyme del Año Madrid 2021](#). Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades,](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\),](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 41/2021 (31.03.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 06 al 12 abril / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD,](#) pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patrones de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas de Internacionalización Empresarial ICEX, 46ª Promoción,](#) Periodo de inscripción del 26/03/2021 al 22/04/2021

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[E Igualdad en la empresa.](#)

[studentjob.es/ Ofertas de empleo para estudiantes, recién graduados y jóvenes profesionales](#)

[Infojobs primer empleo](#)– Ofertas de empleo dentro del portal de Infojobs para personas con poca experiencia.

[PMfarma](#)– Ofertas de empleo perfiles sanitarios y sector farmacéutico

[Silvertalent.es/ Portal de Empleo para mayores de 45 años](#)

[Enviroo.com/ Portal de Empleo Verde](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 617 (5-12 abril 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD