

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 620 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 620

27 abril-4
mayo'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. - La situación sanitaria que ha atravesado el país en los últimos meses a causa de la COVID-19 se ha visto reflejada en las cifras de bajas y ausencias al trabajo, tal y como recoge el reciente Informe sobre Absentismo laboral de InfoJobs (marzo 2021). Por el lado de los trabajadores, uno de cada cinco empleados en España mayores de 16 años afirma haberse tenido que ausentar del trabajo en 2020 mediante una baja laboral. Por otro lado, un 24% de los encuestados señala que lo ha hecho sin coger la baja. Estos porcentajes son fruto tanto del propio impacto de la enfermedad, así como de las complicadas circunstancias en términos de conciliación y cuidados que ha tenido un año tan excepcional como 2020. De hecho, la Seguridad Social distingue, al hacer recuento de las bajas de incapacidad temporal por COVID-19, entre las concedidas por infección (864.512 durante 2020) y las concedidas por aislamiento (casi dos millones).

Fuente: [Infojobs, 28.04.2021](#)

Condiciones de trabajo. – Desde que la pandemia precipitó de forma imprevista a multitud de compañías al trabajo a distancia, muchas de ellas han decidido continuar con esta modalidad, incluso de manera indefinida. En este contexto, son muchos los trabajadores que han notado cómo ha cambiado la dinámica laboral debido a esta situación. De hecho, según datos del [‘Informe sobre el aprendizaje en el trabajo 2020’](#) realizado por [Kahoot!](#), en base a una encuesta a diferentes profesionales, casi dos de cada tres trabajadores encuentran que el espíritu de equipo ha disminuido en cierta medida con el trabajo a distancia. Esa misma cantidad de empleados afirma, por otro lado, que el trabajo a distancia beneficia su aprendizaje y desarrollo. Casi la mitad de los profesionales, un 46%, asegura que el teletrabajo ha conseguido que el aprendizaje y el desarrollo han adquirido mayor relevancia que nunca dentro del ámbito laboral. A raíz de la pandemia y de trasladar la oficina a sus casas muchos se dieron cuenta de que necesitaban fortalecer ciertas habilidades. Esto supuso todo un desafío, pero sirvió para detectar las carencias y los puntos débiles en los que había que mejorar para poder ejecutar eficazmente las tareas. A pesar de la percepción de los empleados, casi uno de cada dos encuestados no siente que sus organizaciones hayan mejorado su oferta de capacitación, mientras que casi uno de cada cinco señala que su experiencia ha empeorado o que incluso se ha interrumpido por completo. En contraposición, uno de cada cuatro considera que sus empleadores están ofreciendo mejores ofertas de desarrollo desde la pandemia.

Fuente: [Kahoot!, 28.04.2021](#)

Empresas- Autónomos-Ayudas-Comunidad de Madrid. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha dado luz verde en su última reunión a la convocatoria de 899,2 millones de euros en ayudas a las pymes y autónomos de la región que han sufrido con mayor virulencia los efectos de la pandemia. En esta cifra se incluyen 220 millones de euros con cargo a los propios fondos del Gobierno madrileño, junto al resto que financia el Estado, para compensar a los sectores excluidos por el Ejecutivo central. La normativa estatal preveía dar respaldo económico a 95 sectores, pese a que otros muchos también se han visto afectados por las consecuencias de la crisis provocada por la pandemia. De esta forma, las ayudas de la Comunidad de Madrid beneficiarán a otros 25 que habían quedado fuera. Podrán por tanto acceder a las ayudas más de 215.000 establecimientos o unidades productivas que emplean a más de 848.000 personas, entre los que destacan los bares, los restaurantes, comercios, taxistas, academias, peluquerías y salones de belleza o talleres, entre otros muchos sectores. El plazo para presentar las solicitudes se abrirá el próximo 1 de mayo y se podrán gestionar a través del portal web oficial de la Administración regional.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 28.04.2021](#)

Encuesta de Población Activa. - El número de ocupados desciende en 137.500 personas en el primer trimestre de 2021 respecto al trimestre anterior (un -0,71%) y se sitúa en 19.206.800. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,49%. El empleo ha bajado en 474.500 personas (un -2,41%) en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en 18.300 personas en el sector público y disminuye en 155.800 en el privado. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 149.400 personas en el sector público y ha descendido en 623.900 en el privado. Los asalariados bajan este trimestre en 137.300. Los que tienen contrato indefinido se incrementan en 31.300, mientras que los de contrato temporal descienden en 168.600.

En variación anual, el número de asalariados disminuye en 455.900 (el empleo indefinido baja en 145.400 personas y el temporal en 310.400). El número de trabajadores por cuenta propia baja en 12.300 este trimestre y en 29.900 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en la Agricultura (15.800 ocupados más) pero desciende en el resto: 83.400 ocupados menos en los Servicios, 51.500 en la Industria y 18.500 en la Construcción. En el último año el empleo sube en 13.200 personas en la Agricultura y baja en Servicios (344.500 menos), en la Industria (-127.100) y en la Construcción (-16.000). Los mayores incrementos de empleo este trimestre se dan en Comunidad de Madrid (40.400 más) y Cataluña (33.300). Los mayores descensos se observan en Comunitat Valenciana (-40.200), Andalucía (-30.800) y Canarias (-27.400). En el último año la ocupación crece en Castilla-La Mancha (13.200 ocupados más) y Región de Murcia (8.100). Los mayores descensos anuales de ocupación se dan en Canarias (-130.200), Comunitat Valenciana (-80.500) y Cataluña (-77.300). El número de parados desciende este trimestre en 65.800 personas (-1,77%) y se sitúa en 3.653.900. En términos desestacionalizados la variación trimestral es de -4,65%. En los 12 últimos meses el paro ha aumentado en 341.000 personas (10,29%)

Fuente: [Nota de prensa INE, 29.04.2021](#)

La Comunidad de Madrid ha registrado un descenso del paro del 10,5% en el primer trimestre de 2021, lo que se traduce en 50.300 parados menos que el último trimestre del año pasado. Así lo reflejan los últimos datos de la Encuesta de Población Activa (EPA) difundidos por el Instituto Nacional de Estadística (INE). Además, la tasa de paro de la región ha caído este primer trimestre 1,4 puntos y se sitúa en el 12,2%. Según reflejan la EPA, la tasa de desempleo femenino se sitúa en el 13,5%, mientras que en el colectivo juvenil alcanza el 33,15%. Y en cuanto al número de trabajadores ocupados, en la Comunidad de Madrid se han registrado 40.400 empleos más en el primer trimestre del año, con un aumento porcentual del 1,3% respecto al periodo anterior, que deja la cifra total en 3.107.900 ocupados. Además, el 81,2% de las personas que trabajan en la región lo hace con un contrato indefinido, y la Comunidad de Madrid registra una tasa de actividad (porcentaje de activos sobre la población total en edad de trabajar) del 63%.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 20.04.2021](#)

Formación profesional para el empleo.- El Consejo de Ministros ha aprobado, a instancia del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), el acuerdo por el que se autoriza la propuesta de distribución de más de 680 millones de euros a las comunidades autónomas para la Formación para el Empleo acreditable. En total, el MEFP repartirá 683.249.680 euros, un 13,18% más que en 2020. De ellos, 548.735.070€ estarán destinados a oferta formativa para trabajadores desempleados; 114.944.990 para oferta formativa de trabajadores ocupados; y otros 19.569.620 a programas específicos convocados por las CCAA, tanto para trabajadores ocupados como para desempleados. No están incluidas en esta distribución las actuaciones financiadas con cargo a créditos del Servicio Público de Empleo Estatal. Por su parte, las CCAA se comprometen a desarrollar las actuaciones entre el 1 de septiembre de 2021 y el 31 de diciembre de 2022. Estas deberán estar dirigidas a las necesidades del mercado laboral en relación con las acciones vinculadas al Catálogo Nacional de las Cualificaciones, es decir, a la formación para el empleo acreditable. Esta es una de las primeras actuaciones destinadas a formación de trabajadores, tanto en situación de desempleo como empleados, desde que el MEFP asumió las competencias de Formación Profesional para el Empleo en 2020.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 27.04.2021](#)

Mercado laboral. – Un año después del comienzo de la crisis, el mercado laboral sigue sufriendo los estragos causados por la Covid-19. El principal ajuste se produjo en el 2º trimestre de 2020, que fue rápido e intenso: entre marzo y mayo, dejaron de trabajar más personas que durante toda la crisis de 2008-2013. Está siendo a su vez una crisis asimétrica por sector, siendo la hostelería y el comercio las actividades más afectadas. Las medidas de flexibilidad laboral han resultado fundamentales, tanto las de carácter interno (recurso a los ERTES, teletrabajo) como las de naturaleza externa, gracias a los ajustes de plantilla a través del trabajo temporal. Paradójicamente, las provincias que más empleo han destruido son las que presentan un menor exceso de mortalidad durante los últimos 12 meses.

Fuente: [Nota de prensa Asempleo, 26.04.2021](#)

Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre la situación de los profesionales y sus expectativas en esta situación de pandemia, con motivo de la celebración del primero de mayo, Día Internacional de los Trabajadores. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. En él se revela que el 24,9% de los españoles se ha visto obligado a cambiar de empleo, ya que la empresa donde trabajaba tuvo que cerrar o acometer despidos por el impacto de la crisis del coronavirus. Se trata de una de las tasas más altas del mundo, 6,6 puntos porcentuales superior a la media europea y 4,5 a la del conjunto de los países estudiados. En España, los jóvenes son los que más han tenido que cambiar de trabajo por culpa de la crisis. En concreto, lo hicieron el 40,3% de los menores de 25 años, mientras que en el segmento de entre los 25 y los 45 años, esta tasa se situó en el 31,3%. Por su parte, solo el 12,2% de los mayores de 45 años se tuvo que enfrentar a esta situación. En lo que a género se refiere, el 25,6% de los trabajadores varones se vio obligado a cambiar de trabajo por la pandemia, mientras que entre sus compañeras mujeres el porcentaje es del 24,1%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad ,30.04.2021](#)

Políticas activas de empleo. – En la LXXIX Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales se ha obtenido un gran acuerdo entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y las comunidades autónomas. Por primera vez, la Estrategia Española de Apoyo Activo para el Empleo 2021-2024 recibe el apoyo unánime de todas las comunidades, que desarrollarán las medidas correspondientes a los servicios y programas de formación y empleo, de gestión de oportunidades, de formación profesional y de modernización de los servicios públicos de empleo. Ninguna comunidad autónoma va a recibir una asignación menor que la que le correspondió en 2020. Se destinarán 600 millones de euros a las políticas específicas de las personas jóvenes y 856.530 euros a los Centros Especiales de Empleo para continuar con su labor integradora. A los fondos repartidos se sumarán 688 millones del Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia. Los destinados a la formación tendrán una referencia especial a los indicadores de seguimiento. Todos estos créditos serán objeto de un seguimiento semestral a través de un informe específico de nueva implantación. De manera general, se establecen indicadores de impacto para todos los fondos de todos los ejes para verificar a los 6, 12 y 18 meses la empleabilidad de las personas beneficiarias. Estos instrumentos se fijarán en el PAPE 2021 y en la orden ministerial de distribución de fondos.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.04.2021](#)

Talento. - La Comunidad de Madrid y la Comunidad Foral de Navarra ocupan el primer y segundo puesto, respectivamente, del [ranking de talento de las regiones](#). En el lado opuesto, Canarias y Castilla-La Mancha cierran esta clasificación, elaborada por la Fundación Cotec y el Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie) y que analiza y compara la capacidad de atraer y retener talento de las 17 comunidades autónomas españolas. El documento construye un nuevo índice, al que se ha denominado Índice de Talento Cotec-Ivie, que da cabida a algunos indicadores que han cobrado relevancia tras el impacto socioeconómico que ha supuesto la pandemia. En el índice revisado se incluyen nuevos aspectos relacionados con la salud y el medio ambiente, la digitalización y la capacidad de recuperación de la crisis (resiliencia). En total, el índice se ha construido a partir de 56 indicadores, que vuelven a agruparse en torno a los seis pilares fundamentales que condicionan el talento de cada región: 1. Facilitar, 2. Atraer, 3. Crecer, 4. Retener, 5. Capacidades y vocaciones técnicas y 6. Conocimiento. El índice se conforma como una media de indicadores que oscilan entre 100 puntos como valor máximo para la comunidad mejor posicionada y 0 como mínimo. El índice global para la media nacional se sitúa en 49 puntos. Por encima de esta cifra se posicionan, además de Madrid (71,0) y Navarra (66,7), País Vasco (63,6), Cataluña (56,3), Aragón (53,9) y Asturias (53,1). Es decir, la mayor intensidad de talento se localiza en Madrid y el nordeste peninsular. En una posición intermedia se ubican las regiones del noroeste: Castilla y León (49,0), Cantabria (47,9), Galicia (46), La Rioja (43,4), junto a la Comunitat Valenciana (43,3) e Illes Balears (36,4). Por último, en las áreas del centro y sur peninsular y Canarias se registran los valores más bajos del índice y que son aproximadamente la mitad de los correspondientes a las tres primeras comunidades del ranking

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 30.04.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Acoso sexual



[El acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral en España](#) / Comisiones Obreras (CCOO).- Ministerio de Igualdad, 2021

Competencias digitales

[Digital, greener and more resilient. Insights from Cedefop's European skills forecast](#) / CEDEFOP, abril 2021



Condiciones de trabajo

[Un lugar de trabajo sostenible: hacia un modelo remoto y presencial](#) / Mireia Las Heras, Maria Barraza.- IESE Business School, 2021

Economía

[La crisis del COVID-19 y su impacto sobre las condiciones económicas de las generaciones jóvenes](#) / [Óscar Arce](#). – En: Crisis y recuperación económica/ APIE, ORFIN, Universidad de Alcalá de Henares, Banco de España, 26.04.2021

[La situación cíclica de la economía española un año después del inicio de la crisis COVID-19](#) / José E. Boscá, Rafael Doménech, Javier Ferri, Camilo Ulloa.- FEDEA, 28.04.2021

Formación profesional



[Libro blanco de la Formación Profesional en la Comunidad de Madrid](#) / Consejería de Educación y Juventud de la Comunidad de Madrid, 2021

Futuro del trabajo

[The future of work](#). Workers the world over have had a torrid year. But the future is bright, argues Callum William.- En. The Economist, april 2021

Mercado laboral

[La evolución del empleo y el paro en el primer trimestre de 2021, según la Encuesta de Población Activa](#) / Isabel Soler, Mario Izquierdo.- Banco de España, 29.04.2021

Política económica

[España Puede. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia \(PDF\). Anexos incluidos – Gobierno de España, 30.04.2021](#)

[Actualización del Programa de Estabilidad 2021-2024 / Gobierno de España, 30.04.2021. – Presentación del Programa](#)

[Programa Nacional de Reformas Reino de España, 2021 / Gobierno de España, 30.04.2021](#)

Prevención de riesgos laborales

[Protocolo de reincorporación al puesto de trabajo tras una baja laboral de larga duración en Pymes de la Comunidad de Madrid / Consejería de Economía, Empleo y Competitividad. Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021](#)



Salarios



[Les impôts sur les salaires 2021 = Taxing Wages 2021 / OCDE, 29.04.2021](#)

Talento

[Mapa del talento en España 2020. Informe COTEC / IVIE, Fundación COTEC, 30.04.2021](#)

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. Primer trimestre 2021 / Instituto Nacional de Estadísticas, 29.04.2021](#)

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021](#)

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Febrero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021](#)

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021](#)

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021](#)

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021](#)

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). 1º Trimestre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.04.2021

[Tendencias en la sociedad digital durante la pandemia de la COVID-19](#) / Centro de Investigaciones Sociológicas, Estudio nº 3316 Marzo 2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de Legislación Social](#) / BOE. - Actualizado el 29 de abril de 2021.

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 29 de abril de 2021

[Trabajo Autónomo](#) / BOE. - Actualizado el 29 de abril de 2021

El Tribunal Supremo confirma la pena de un año de prisión a un empresario que accedió en reiteradas ocasiones al correo electrónico particular de un trabajador. El Pleno de la Sala Segunda dicta una sentencia por unanimidad -con ponencia de su presidente, Manuel Marchena- donde confirma la condena a un empresario por un delito de descubrimiento y revelación de secretos.

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 20.04.2021](#)

El TSJ de Madrid equipara al personal eventual sanitario con el personal fijo a efectos de reconocimiento de la carrera profesional. El Pleno de la Sala, reunido para dirimir la existencia de pronunciamientos contradictorios entre las Secciones Séptima y Octava en asuntos de la misma materia, ha desestimado el recurso que presentó contra la sentencia la Comunidad de Madrid al entender que en este caso debe aplicarse el principio de no discriminación entre el personal fijo y el temporal establecido por el Tribunal de Justicia de la Unión Europea.

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 28.04.2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[V Premio Pyme del Año Madrid 2021](#). Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

NOVEDAD. [Maratón de Empleo Virtual](#) / Fundación Adecco. 4-31 mayo 2021

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades,](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\),](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 43/2021 (30.04.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 28 de abril al 4 de mayo de 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD,](#) pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones /](#) EURES, actualizado a abril 2021

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Simplyhired.](#) Buscador de empleo

[Enviroo.](#) Buscador de empleo verde

[Gastroempleo.](#) Buscador de empleo sector de restauración y hostelería

[Web del programador.](#) Ofertas de empleo de informática y programación

[DiscaEmpleo.](#) Portal de empleo para personas con discapacidad

[Confederación Nacional de Centros Especiales de Empleo](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 620
(27 abril - 4 mayo 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD