

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 622 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 622

11-17 mayo'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias digitales. - AMETIC, patronal de la industria digital, como secretaría técnica a nivel nacional de la iniciativa europea ‘Digital Skills and Jobs Coalition’, ha presentado la web [Digital Skills and Jobs Coalition Spain \(www.digitalcoalitionspain.com\)](http://www.digitalcoalitionspain.com) con el objetivo de aunar todas las oportunidades existentes relacionadas con las competencias digitales y desarrollar actividades que permitan mejorar la capacitación de la sociedad. Europa se enfrenta actualmente a la escasez de competencias digitales básicas y avanzadas, que son necesarias para aumentar la productividad y apoyar el crecimiento económico, así como para evitar desequilibrios en el mercado laboral y en la sociedad. Por este motivo, la Comisión Europea ha propuesto, en el marco del sector de las telecomunicaciones del programa Connecting Europe Facility (CEF TELECOM), la creación de la red [European Platform for Digital Skills and Jobs](#), en la que AMETIC participa activamente como representante español, creando un único punto de acceso en español, con información nacional y europea útil, sobre las competencias digitales.

Fuente: [Nota de prensa AMETIC; 13.05.2021](#)

Condiciones de trabajo. – El bienestar mental ha alcanzado su nivel más bajo en todos los grupos de edad desde el inicio de la pandemia hace más de un año, y los jóvenes y los desempleados son los más afectados. Mientras tanto, la confianza en las instituciones se ha desplomado, y la confianza en los gobiernos nacionales de todos los Estados miembros de la UE es menor que al comienzo de la pandemia. En toda Europa, los ciudadanos están sintiendo las secuelas sociales y económicas y un número cada vez menor considera que las medidas de apoyo a la crisis son justas y eficientes. Esta información se ha extraído de la tercera ronda de la [encuesta en línea COVID-19 Living, Working y COVID-19](#) a gran escala, cuyos resultados se han publicado recientemente. La tercera ronda de la encuesta electrónica, realizada en febrero y marzo de 2021, arroja luz sobre la situación social y económica de las personas en toda Europa después de casi un año de vivir con restricciones de COVID-19. Señala problemas que han surgido durante el curso de la pandemia, como una mayor inseguridad laboral debido a la amenaza de pérdida de empleo, disminución de los niveles de bienestar mental, erosión de los logros recientes en igualdad de género, caída de los niveles de confianza frente a las instituciones, deterioro del equilibrio entre la vida laboral y personal y aumento de las dudas sobre las vacunas. Los resultados de esta ronda de la encuesta subrayan aún más cómo las mujeres y los jóvenes están soportando la mayor carga de esta crisis.

Fuente: [Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo en Europa \(Eurofound\), 10.05.2021](#)

Construcción-Empleo. - Randstad ha realizado un estudio sobre el comportamiento del mercado laboral en el sector de la construcción. Para ello, ha comparado las cifras proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) desde el estallido de la pandemia. Éste revela que la contratación en la construcción ha generado en este pasado abril 97.823 firmas y no ha dejado de crecer durante este año, experimentando un incremento del 49,2% con respecto a diciembre, cuando se registró el volumen más bajo de la serie estudiada, 65.561 contratos. Además, con respecto a hace un año, el momento más difícil del confinamiento, este indicador ha crecido un 44,6%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 13.05.2021](#)

Contrato social.- En su toma de posesión como nuevo presidente del Consejo Económico y Social, Antón Costas, ha abogado por un nuevo contrato social, que en su opinión debe basarse en el mayor consenso posible para impulsar la economía de manera inclusiva, generar empleos de calidad para más gente y en más lugares, y crear corrientes favorables para evitar el oportunismo político ante la agenda reformista en materia socioeconómica y laboral. También ha asegurado que si se refuerza el diálogo entre el Gobierno y los agentes económicos y sociales, se logrará el suficiente apoyo para poner en marcha medidas que aceleren la recuperación y la transformación de la economía. En su opinión, este consenso puede evitar el efecto boomerang que se produce cuando las reformas no cuentan con el suficiente apoyo parlamentario y social para perdurar en el tiempo.

Costas también ha insistido en la importancia del consenso social sobre las reformas a la hora de reducir los conflictos y aumentar la productividad de la economía. A su vez, ha señalado la relevancia de repartir más equitativamente los riesgos entre el Estado, las empresas y los trabajadores, como en esta crisis han logrado los ERTE.

Fuente: [Nota de prensa Consejo Económico y Social, 12.05.2021](#)

Mercado laboral. – El empleo aumentará con fuerza hasta junio, gracias al progreso en la vacunación y el fin del estado de alarma. Los registros de afiliación a la Seguridad Social se han incrementado en 134.000 empleos durante el mes de abril, lo que permite mejorar la tasa interanual hasta el +3,23%. El paro registrado se ha reducido en 39.000 personas en abril, alcanzando los 3,91 millones de parados. De cara a los próximos tres meses, el indicador apunta a que el mercado laboral continuará recuperándose y el número de ocupados aumentará en alrededor de 300.000 personas entre abril y junio.

Fuente: [Nota de prensa Agett, 10.05.2021](#)

Mochila austriaca. – El Banco de España ha propuesto en su informe anual del año 2020 mitigar la desigualdad que existe en las indemnizaciones por despido de los contratos temporales y los indefinidos implantando la llamada “mochila austriaca”, lo que propone financiar con parte de los fondos europeos que recibirá España. El BdE realiza la propuesta de un sistema mixto que combine la rebaja a la mitad del coste por despido a cambio de que las empresas establezcan un fondo de capitalización individual nutrido por las empresas. Esto permitiría combatir la mayor destrucción de empleo entre los trabajadores temporales frente a los indefinidos, ya que su despido es más barato aunque su productividad sea la misma o mayor. Además, actualmente la indemnización sólo puede percibirse si el trabajador ha sido despedido, limitando su movilidad laboral, ya que si abandona voluntariamente el empleo, pierde la indemnización. Este cambio hacia el modelo austriaco se podría hacer con la ayuda del Estado y los fondos europeos, según el Banco de España.

Fuente: [Informe Anual del Banco de España, 12.05.2021](#)

Recolocación. – LHH, consultora del Grupo Adecco, ha presentado el *XV Informe LHH sobre Outplacement*, donde estudia 4.958 casos de candidatos que han iniciado un programa de este tipo durante el año 2020. Entre los principales resultados que se pueden extraer de este análisis destaca una vez más la elevada efectividad de estos programas, que logran reducir a la mitad el tiempo medio de búsqueda de empleo. Así, mientras que los profesionales recolocados a través de LHH tardan una media aproximada de 6 meses en volver a encontrar empleo, el resto de los desempleados españoles (que no están acogidos a estos programas) invierten de media, el doble de tiempo. En el último año, el tiempo medio de búsqueda de empleo de los candidatos que han participado en planes de recolocación es de 6,3 meses. Un plazo de tiempo muy reducido si se tiene en cuenta que la media habitual de búsqueda de empleo en España se sitúa en los 12,2 meses. Desglosado por periodos vemos que el 24% de las personas recolocadas ha tardado menos de tres meses en ocupar un nuevo puesto de trabajo, bajando 14 puntos porcentuales con respecto al último año (38%). A continuación, la mayor parte de los recolocados (30%) se reubica entre el cuarto y la finalización del sexto mes. Es decir, el 54% de los candidatos de 2020 se ha recolocado en los primeros 6 meses desde el inicio del plan..

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 11.05.2021](#)

Trabajadores plataformas digitales. – Se ha publicado en el Boletín Oficial del Estado un [real decreto ley](#) que garantiza los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. El texto da rango legal al acuerdo alcanzado el 10 de marzo entre el Ministerio de Trabajo y Economía Social y las organizaciones sindicales y empresariales en una mesa de Diálogo Social. Se trata de dar protección a personas trabajadoras que prestan servicios bajo formas de organización y dirección empresarial distintas a las tradicionales, si bien en régimen de dependencia y ajenidad, sometidas a un control de procesos y de resultados. La norma modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre y determina la presunción de laboralidad de las actividades de reparto o distribución de cualquier tipo de producto o mercancía a través de la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo a través de una plataforma digital.

El texto incorpora, de esta manera, el criterio establecido por el [Tribunal Supremo en la Sentencia 805/2020](#), de 25 de septiembre, primera dictada en unificación de doctrina. El real decreto ley aprobado precisa los derechos de información y consulta de la representación de las personas trabajadoras en el entorno laboral digitalizado que deberá ser informada por la empresa de las reglas en las que se basan los algoritmos o sistemas de inteligencia artificial que afectan a la toma de decisiones que pueden incidir en las condiciones de trabajo, el acceso y mantenimiento del empleo, incluida la elaboración de perfiles.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.05.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Capital humano-Diversidad



[Capital Humano y Diversidad](#).- En: Economía Industrial, nº 419. Primer trimestre 2021 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo.

Competencias digitales



[Libro blanco de Ametic para el desarrollo de competencias digitales](#), 20.04.2021

Condiciones de trabajo

[Living, working and COVID-19 \(Update April 2021\): Mental health and trust decline across EU as pandemic enters another year](#) / Daphne Ahrendt, 10 mayo 2021

Digitalización

[Acuerdo Marco Europeo de los Interlocutores Sociales sobre Digitalización](#) / Confederación Sindical de CCOO, marzo 2021



Economía

[Spring 2021 Economic Forecast: Rolling up sleeves](#) / European Commission, 12 mayo 2021. - [Spain](#)

Empleo-Mujer

[Female employment recovering at a faster rate one year after the pandemic.](#) – En: Focus in Spanish Society / FUNCAS, mayo 2021

Empresas

[Los servicios que prestan los viveros y aceleradoras de empresas en España. Ranking 2021/2022](#) / Francisco José Blanco Jiménez [et al.] / FUNCAS, mayo 2021

Formación dual



[Programa de impulso de la FP Dual en las pymes](#) / Fundación Bertlesmann, 27.04.2021

[Moldes y Matrices](#). Un sector esencial y lleno de oportunidades para los jóvenes / Fundación Bertlesmann, 27.04.2021

[Seguros, un sector que te ofrece muchas oportunidades](#) / Fundación Bertlesmann, 2021, 03.05.2021

Prevención de riesgos laborales

[ERGA-FP. Formación Profesional, nº 110 \(enero-abril 2021\)](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Seguridad Social

[Guías prácticas](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, última actualización 14.05.2021

Trabajadoras autónomas

[Informe mujer autónoma 2020](#) / Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), 2021

Trabajo precario

[Quality jobs as well as jobs: protecting health by tackling precarious work](#) / ETUI Policy Brief, abril 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2021

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Abril 2021 // Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2021

[Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo - 1º trimestre 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, abril 2021

[Cifras PYME. Datos abril 2021](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, mayo 2021

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Marzo 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 13 mayo 2021

[Actualización Web de datos relacionados con la pandemia con nuevas cifras de ERTE e incapacidad temporal](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 14.05.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Real Decreto-ley 9/2021, de 11 de mayo, por el que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, para garantizar los derechos laborales de las personas dedicadas al reparto en el ámbito de plataformas digitales. – [BOE 12.05.2021](#)

Orden ETD/465/2021, de 6 de mayo, por la que se regulan los métodos de identificación remota por vídeo para la expedición de certificados electrónicos cualificados. – [BOE 14.05.2021](#)

Sentencia núm. 162/2021: Tribunal Supremo. Sala de lo Social. Si el convenio establece que las pagas extraordinarias no pueden abonarse de forma prorrateada, cabe entender que el importe abonado cada mes corresponde a conceptos distintos de las pagas extraordinarias, pese a que se pagaran bajo dicho concepto, pudiendo reclamarse la cantidad correspondiente a las mismas.

Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 138/2000, de 4 de febrero, y el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatorios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo. – [Última actualización 14.05.2021](#)

COLECCIÓN «CÓDIGOS ELECTRÓNICOS»:

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, última actualización BOE 14.05.2021

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, última actualización BOE 13.05.2021

[Código de la Función Pública](#) / BOE, última actualización BOE 14.05.2021

[Código de Legislación Social](#) / BOE, última actualización BOE 12.05.2021

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, última actualización BOE 12.05.2021

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, última actualización BOE 13.05.2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales. "La Caixa".- Inserción sociolaboral.](#) El empleo como herramienta para el desarrollo personal. Del 5 de mayo al 8 de junio de 2021, a las 17 h.

[Maratón de Empleo Virtual](#) / Fundación Adecco. 4-31 mayo 2021

NOVEDAD. [Semana de Administración Abierta.](#) 17-21 mayo 2021. Relación de eventos en Portal de Transparencia

NOVEDAD [Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa,](#) 26 mayo 2021

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades,](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\),](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

NOVEDAD [La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro.](#) Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

NOVEDAD [Steering a Labour Market in Transformation.](#) Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 44/2021 (17.05.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 12 al 18 de mayo / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[European Jobs Monitor](#) / Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo

<https://tknika.eus/> Centro de Innovación para la Formación Profesional País Vasco

[EPALE](#) / Comisión Europea, recursos educativos abiertos (REA)

[La línea de atención al público STOP Riesgos Laborales "SE RENUEVA"](#)

Web trabajo a distancia:

[We Work Remotely](#)

[FlexJobs](#)

[WeRemoto](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 622 (11-17 mayo 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

