

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 623 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 623

18-24 mayo'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Carta Social Europea. – España ha depositado en la sede del Consejo de Europa en Estrasburgo el instrumento de ratificación de la [Carta Social Europea](#) Revisada, norma que amplía los derechos que deben garantizarse en el entorno laboral. España firmó esta Carta revisada en el año 2000, pero la necesidad de adaptar algunos aspectos de la legislación española llevó a posponer su ratificación. Esta ratificación permitirá desarrollar nuevas medidas para mejorar la aplicación de derechos sociales garantizados por la Carta como el derecho a la dignidad en el trabajo promoviendo la prevención frente al acoso y la violencia en el entorno laboral. Se reafirma el derecho a la protección de las personas trabajadoras en caso de despido y el de los representantes de los trabajadores a contar con protección efectiva por parte de la empresa. Contempla, además, el derecho a la igualdad de oportunidades para las personas trabajadoras. Asimismo, refuerza la participación de las organizaciones sindicales, empresariales y sociales y completa el sistema de protección de derechos sociales como la protección contra la pobreza. En este sentido promueve el acceso efectivo al empleo, a la vivienda, a la formación a la cultura y a la asistencia médica.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.05.2021](#)

Fondo Social Europeo- Prestaciones por desempleo. - El Fondo Social Europeo (FSE) cofinancia las prestaciones por desempleo derivadas de los ERTES ocasionadas por el COVID19. La Unidad Administradora del Fondo Social Europeo (UAFSE) ha dictado [Orientaciones para la adaptación de las operaciones y los procedimientos de gestión del Fondo Social Europeo con motivo de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el covid-19](#) que tienen como finalidad dar respuesta a diversas cuestiones derivadas de la nueva situación sobre subvencionabilidad de gastos del FSE.. Bajo dichas orientaciones, el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), mediante su reprogramación, ha adaptado estos programas operativos a las nuevas circunstancias, con el objetivo de paliar los efectos ocasionados por el brote de COVID-19, a través de la financiación del mecanismo de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTES) de las personas trabajadoras, con el objetivo de contribuir a la preservación y mantenimiento del empleo a futuro para todas ellas, paliando así la destrucción de puestos de trabajo que se viene produciendo en España desde el inicio de la crisis sanitaria. De esta forma, en el período de programación del FSE 2014-2020, parte de los costes asumidos por el Estado para financiar las medidas de flexibilización de los mecanismos de ajuste temporal de la actividad para evitar despidos, aprobadas para hacer frente al COVID 19, serán objeto de cofinanciación por el Fondo Social Europeo. A los solos efectos de garantizar el cumplimiento de la normativa comunitaria de los Fondos Estructurales en materia de publicidad el SEPE procederá a comunicar a aquellas personas trabajadoras cuya prestación va a ser objeto de cofinanciación por el Fondo Social Europeo esta circunstancia, sin que ello suponga para ellas, la asunción de ningún tipo de obligación.

Fuente: [Servicio Público de Empleo, 18.05.2021](#)

Mercado laboral. – Badenoch + Clark, ha presentado un análisis sobre el perfil directivo en España durante la crisis sanitaria y económica y sus claves para superarla. Según éste informe 3 de cada 10 directivos creen que hasta 2023 no volverán a verse tasas de crecimiento similares a las de antes de la pandemia. Una investigación en la que se recogen las respuestas de 400 directivos/as y managers para entender mejor el contexto empresarial actual y el mundo postpandemia. Así, poniendo el foco en las principales estrategias que los líderes han tenido que seguir en este atípico pasado 2020, la mitad de los directivos y directivas españoles (50,3%) ha centrado sus esfuerzos en diversificar o reinventar sus modelos de negocio de diversas formas: realizando cambios importantes en sus líneas de producción, adoptando estrategias de comunicación a través de diferentes canales (omnicanalidad), ampliando o creando su presencia en Internet, automatizando parte de sus procesos, incorporando herramientas de Big Data y Business Intelligence para la toma de decisiones o adoptando medidas más flexibles para sus plantillas, entre otras acciones. Otras de las estrategias directivas llevadas a cabo para hacer frente a los efectos de la Covid-19 han sido la reducción del número de empleados (16,8%) y la reducción de horas de trabajo del personal (16,1%). Estrategias que siguen la línea de lo que se está haciendo también en otros países para afrontar la situación. En España se han recortado un 13,2%, un impacto equivalente a la destrucción de 2,01 millones de empleos.

Un 10,1% de los directivos y directivas españoles ha apostado por ampliar la plantilla en un año tan complicado como el pasado en el que la tónica general fue la destrucción de empleo y solo el 6,7% de ellos se decantó por desarrollar el negocio a costa de recortes salariales.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 18.05.2021](#)

Randstad ha presentado la decimosegunda edición de su informe anual Randstad Employer Brand Research y, que muestra cuáles son las empresas más interesantes para trabajar y qué sectores son los preferidos por los profesionales para desarrollar su carrera laboral. Los trabajadores valoran, además del salario, la conciliación laboral-personal, la seguridad en el empleo, el ambiente de trabajo o la flexibilidad. El estudio se realiza a partir de más de 190.000 encuestas, 10.000 a nivel nacional, con una muestra representativa en cuanto a género, edad y nivel formativo, y según las respuestas de los encuestados, Amazon es la compañía más atractiva para trabajar en España.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 21.05.2021](#)

Migración-Integración laboral. - En 2020, la tasa de empleo de la UE para las personas de 20 a 64 años fue del 61,9% para las personas nacidas fuera de la Unión Europea y del 73,5% para las personas nacidas en otro Estado miembro de la UE, así como para la población autóctona. Durante el período de 2010 a 2020, las personas no nacidas en la Unión Europea registraron sistemáticamente tasas de empleo más bajas que sus pares nacidos en la UE o la población autóctona, y las diferencias aumentaron con el tiempo hasta 2017. A partir de entonces, comenzaron a reducirse las diferencias en las tasas de empleo, hasta 2020 cuando la brecha se ensanchó de nuevo. La tasa de empleo de la UE para las personas nacidas fuera de la UE en 2020 fue 11,6 puntos porcentuales más baja que la tasa observada para las personas nacidas en otros lugares de la UE, así como la de la población autóctona. En comparación con 2019, las tasas de empleo en 2020 fueron 2,5 puntos porcentuales más bajas para las personas no nacidas en la UE, 1,8 puntos porcentuales más bajas para las personas nacidas en otro Estado miembro de la UE y 0,4 puntos porcentuales más bajas para las autóctonas. Esta recesión refleja el impacto en los mercados laborales de la pandemia de COVID-19.

Fuente: [EUROSTAT, 19.05.2021](#)

Migración-Trabajadores cualificados. - La Comisión acoge con satisfacción el acuerdo alcanzado por el Parlamento Europeo y el Consejo sobre nuevas normas para la entrada y residencia de trabajadores altamente cualificados de fuera de la UE en virtud de la [Directiva revisada sobre la tarjeta azul](#). El nuevo esquema introducirá reglas eficientes para atraer trabajadores altamente cualificados a la UE, incluidas condiciones de admisión más flexibles, derechos mejorados y la posibilidad de moverse y trabajar más fácilmente entre los Estados miembros de la UE. El acuerdo sobre la Tarjeta Azul revisada es un objetivo clave del [Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo](#).

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 17.05.2021](#)

Recursos humanos-perfiles.- La crisis sanitaria, económica y social provocada por la pandemia de Covid-19 ha modificado los roles de los departamentos de Recursos Humanos. Estos han tenido que reinventarse y adaptar sus plantillas, objetivos y procedimientos a la nueva situación. Según el estudio [“Skills Revolution Reboot”](#) de ManpowerGroup -en el que participaron 26.130 empresas de todo el mundo- del año 2018 al 2020, la función Recursos Humanos se ha convertido en una de las prioridades para las organizaciones. Empresas que antes desestimaban cualquier opción de ampliar el número de profesionales en el área de Talento, han impulsado la contratación en este departamento hasta un 15% en los últimos dos años. Este crecimiento se debe, en gran medida, a la transformación digital que las empresas han debido impulsar por el impacto del Covid-19 y la necesaria adaptación a modelos de trabajo en remoto. Así, sólo las compañías que han encontrado un equilibrio entre la incorporación de la tecnología a los diferentes procesos y la gestión del Talento han podido garantizar su sostenibilidad y mantener, o incluso incrementar, sus equipos. La pandemia de Covid-19 también ha modificado las competencias requeridas para los distintos perfiles. Las empresas exigen cada vez más competencias transversales en los profesionales; competencias tales como: comunicación, gestión de tiempo, capacidad de adaptación, proactividad o empatía. Este reciente estudio de ManpowerGroup recoge que solo el 30% de las organizaciones invierte en el desarrollo de estas competencias clave para sus equipos y esto supone un nuevo reto para el área de Talento.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 20.05.2021](#)

Siniestralidad laboral. - La Comunidad de Madrid sigue presentando el índice de incidencia de siniestralidad laboral (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las regiones, situándose un 22,62% por debajo de la media nacional, según los últimos datos difundidos tanto por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) como por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, referidos al período comprendido entre marzo de 2020 y febrero de 2021. Por sectores, en los últimos doce meses (comparación con los períodos interanuales mayo 2019 – abril 2020 con mayo 2020 – abril 2021) la siniestralidad laboral se redujo en casi todos los ámbitos, destacando el sector servicios, con una caída en el índice de incidencia del 15%, seguido de industria con un descenso 12,1%, y en el caso de la construcción un 9,1%. El número de accidentes laborales en el sector agrícola en este mismo período se incrementó un 8,4%, hasta un total de 273.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.05.2021](#)

Teletrabajo. – Las medidas de distanciamiento social introducidas en respuesta a la pandemia de Covid-19 han obligado a muchas personas a trabajar desde casa y han acelerado la tendencia del trabajo a distancia. Eurostat ha publicado algunos [datos nuevos e interesantes que](#) muestran la proporción de personas empleadas de entre 15 y 64 años en Europa que suelen trabajar desde [casa](#) . Durante la última década, estos datos han estado rondando el cinco por ciento y la pandemia lo ha visto aumentar al 12,3 por ciento. Con una cuarta parte de sus residentes empleados que suelen trabajar desde casa, Finlandia tiene ahora la mayor proporción de trabajadores remotos de la UE, con el 25,1 por ciento. Le siguen Luxemburgo e Irlanda, que tienen porcentajes de trabajadores a domicilio superiores al 20 por ciento. Las tasas de las oficinas en el hogar son mucho más bajas en partes de Europa del Este y es prácticamente desconocido en Bulgaria y Rumania, donde la proporción es solo del 1.2 por ciento y 2.5 por ciento respectivamente. En España, el porcentaje es del 10,9 por ciento

Fuente: [EUROSTAT, 17.05.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía social

[La participación de las personas trabajadoras en el capital de las empresas. Guía para la implantación práctica de un programa de participación](#) / Miren Igone Altzelai Uliondo [et al.]. - GEZKI Instituto de Derecho Cooperativo y Economía Social UPV/EHU, mayo 2021.

Emprendimiento-Formación Profesional



[Creando aulas de emprendimiento en Formación Profesional. Una guía para empezar a emprender](#) / Subdirección General de Planificación y Gestión de la Formación Profesional, Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2021

Emprendimiento-Mujer

[Entrepreneurship Policies through a Gender Lens](#) / OCDE, 17.05.2021



Empresa familiar

[10th Global Family Business Survey. From trust to impact Why family businesses need to act now to ensure their legacy tomorrow](#) / PWC, 2021

Formación dual



[Informe regional sobre la calidad de la FP dual en España. Resumen ejecutivo](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Fundación Bertelsman, abril 2021

Inmigración-Tasa de actividad

[Análisis sobre la situación de la inmigración y su repercusión en España y Europa tras la pandemia](#) / Iván Medina. – OBS Business School, abril 2021

Integración laboral

[Living conditions and quality of life. Disability and labour market integration: Policy trends and support. in EU Member States](#) / Eurofound, abril 2021 + [Resumen ejecutivo en español](#)

Mercado laboral



[Informe anual mercado de trabajo Comunidad de Madrid. Datos 2020](#) / Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, mayo 2021

[Tareas, ocupaciones y salarios en los países de la OCDE](#) / Tommaso Agasisti , Geraint Johnes y Marco Paccagnella. – En: Revista Internacional del Trabajo / OIT, 2021

Prevención de riesgos laborales

[Ocupación, actividad económica y mortalidad por cáncer en España. Resumen ejecutivo](#) / Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo, 17.05.2021

Seguridad Social

[La Inspección de Trabajo y la Seguridad Social](#) / Héctor Illueca Ballester.- En: Revista de Derecho de la Seguridad Social, 2º trimestre 2021

Tercer sector



[Impacto de la pandemia en las personas contratadas y voluntarias del tercer sector de acción social](#). Informe de resultados y conclusiones de la encuesta a personas contratadas y voluntarias de las entidades del TSAS / Plataforma del Voluntariado en España, 2021.

[Las mujeres en la ESS. Perfil de competencias y necesidades de formación para incrementar y visibilizar su liderazgo](#) / Diana Martín Daria Wencell María Atienza. - REAS Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria, 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020 junio 2021](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, 21.01.2021

[Informe General, principales resultados. Observatorio sobre discapacidad y Mercado de trabajo en España Informe nº 6](#) / Fundación ONCE, 29 abril 2021

[La Seguridad Social registra 2.111.420 trabajadores extranjeros de media en abril](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.05.2021

[Migrant integration: downturn in employment rates in 2020](#) / EUROSTAT, 19.05.2021

[How usual is it to work from home?](#) / EUROSTAT, 17.05.2021



[Datos y Cifras del Sistema Universitario Español \(Publicación 2020-2021\)](#) / Ministerio de Universidades, revisado 14 mayo 2021

[Igualdad en cifras MEFP 2021. Aulas por la igualdad](#) / Unidad de Igualdad, Subdirección General de Estadística y Estudios, Instituto Nacional de Evaluación Educativa, 2021

[Indicadores de actividad del sector servicios. IASS. Marzo 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 21.05.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Nº 83/2021: 19 de mayo de 2021, [Sentencia del Tribunal General en el asunto T-628/20 Ryanair/Comisión \(Espagne; Covid-19\)](#). Ayuda de Estado. El Fondo de apoyo a la solvencia de empresas estratégicas españolas que atraviesen dificultades temporales debidas a la pandemia de Covid-19 es conforme con el Derecho de la Unión.

[Dictamen Comité Económico y Social Europeo. El papel de la economía social en la creación de empleo y en la aplicación del pilar europeo de derechos sociales](#), mayo 2021

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO. - Extracto de la Resolución de 10 de mayo de 2021, de la Dirección General de la Fundación EOI, F.S.P., por la que se aprueba la convocatoria para la concesión de ayudas, para empresas de cualquier sector, dirigidas a la contratación de jóvenes inscritos en el fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. – [BOE 15.05.2021](#)



[COVID-19: Colectivos vulnerables](#) / BOE, 21.05.2021

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, 21.05.2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales. "La Caixa".- Inserción sociolaboral.](#) El empleo como herramienta para el desarrollo personal. Del 5 de mayo al 8 de junio de 2021, a las 17 h.

[Acto de presentación de la "Alianza por la Formación Profesional". 24 mayo 2021](#)

NOVEDAD [Cumbre Europea de la Economía Social. 26-27 mayo 2021.](#) Conferencia digital transmitida desde Manheim

[Maratón de Empleo Virtual](#) / Fundación Adecco. 4-31 mayo 2021

[Jornada técnica virtual: Presentación del Método para la evaluación y gestión de factores psicosociales en pequeñas empresa](#), 26 mayo 2021. INSST

NOVEDAD [I Foro de Innovación en Aprendizaje y Desarrollo \(FiAD\) 31 de mayo- 3 junio](#)

NOVEDAD [Jornada online proyectos formativos de economía social. 1 de junio 2021.](#) Aula virtual CEPES

NOVEDAD [Jobs Reset Summit. 1 - 2 junio 2021](#) / World Economic Forum

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades,](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\),](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro.](#) Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

NOVEDAD [8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 44/2021 (17.05.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 19 al 25 de mayo 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD,](#) pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Aplicación LEP \(Límites de Exposición Profesional\) y nuevas fichas DLEP](#) / Instituto de Seguridad y Salud en el Trabajo, 21.05.2021

[ODISMET. Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España.](#)

[Observatorio de Competitividad Regional.](#) La herramienta de diagnóstico europea de Orkestra actualizado a 16.05.2021

[Información sobre los procesos de homologación y reconocimiento profesional en España y en otros países \(NARIC\) . – NARIC-España](#)

[Páginas web de FP Dual de las CCAA](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Mapas de proyectos Erasmus en Formación Profesional](#) / Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), Ministerio de Universidades

[Qué estudiar y dónde en la universidad \(QEDU\)](#) / Ministerio de Universidades

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 623
(18-24 mayo 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

