

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 626 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 626

8-14 junio'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Accidentes laborales. - El 3,7% de las personas de 16 a 74 ocupadas o que trabajaron el último año declaró haber tenido un accidente durante la jornada laboral o en trayectos hacia/desde el lugar de trabajo en los 12 últimos meses. Por sexo, resultaron afectados el 4,1% de los hombres y el 3,3% de las mujeres. Por edad, los mayores porcentajes de accidentes durante la jornada laboral o en trayectos se dieron en el grupo de 35 a 44 años en los hombres y en el de 55 y más años en las mujeres. El porcentaje de personas que tuvieron algún accidente se reduce al 2,4% si se tienen en cuenta solo aquellas cuyo accidente les produjo lesiones. Por sexo, el 2,8% de los hombres tuvo algún accidente laboral con lesiones, frente al 1,9% de las mujeres. Cabe reseñar que un 4,4% de dichos accidentes con lesión durante la jornada laboral fue de tráfico. Por sector económico, el 57,7% de los accidentes en jornada laboral se produjo en el sector Servicios, el 16,8% en la Industria, el 8,9% en la Construcción y el 3,1% en la Agricultura. Comparando esta distribución con la de los ocupados por sectores se observa que la proporción de accidentes fue superior al peso del sector en la Industria y en la Construcción, e inferior en la Agricultura y en el sector Servicio.

Fuente: [Nota de prensa INE, 11.06.2021](#)

Formación profesional. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), ha aprobado la distribución de 301.065.389,26 euros a las comunidades autónomas procedentes del componente 20 del Mecanismo de Recuperación, Transformación y Resiliencia (MRR), dedicado al impulso del Plan de Modernización de la Formación Profesional que está desarrollando el MEFP. Esta cantidad, correspondiente al ejercicio 2021, forma parte de la inversión total de [2.075,4 millones de euros que el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) del Gobierno de España destina a la modernización del sistema de Formación Profesional hasta 2023. La distribución entre las CCAA se lleva a cabo a través de un Programa de Cooperación Territorial Extraordinario, de acuerdo a diversos criterios relacionados con la población activa, la dispersión geográfica, el número de empresas o el perfil demográfico, entre otros. Entre los objetivos a los que van destinados estos fondos, destaca el desarrollo del [nuevo sistema de evaluación y acreditación permanente de competencias básicas y profesionales](#), para el que se destinan 115,71 millones de euros. La previsión es acreditar las competencias de alrededor de 450.000 trabajadores y trabajadoras en este año y llegar a tres millones en 2023. Actualmente, según la EPA, el 46% de la población activa carece de acreditación profesional, a pesar de desempeñar su actividad laboral a diario, lo que dificulta su acceso a mejores empleos y mejores condiciones laborales.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 08.06.2021](#)

Garantía Juvenil. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Plan de Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para personas jóvenes que servirá de referencia para las entidades vinculadas al Sistema Nacional de Garantía Juvenil en el mismo periodo. Este plan permitirá que la Unión Europea libere fondos del FSE+ destinados al empleo juvenil. El Plan de Garantía Juvenil Plus tiene como objetivo mejorar la cualificación de las personas jóvenes para que adquieran las competencias profesionales y técnicas necesarias para acceder al mercado laboral. El Plan se inscribe en una inversión global, el Plan Estratégico Juventud Avanza, que agrupa el conjunto de acciones para el empleo juvenil y que destinará 4.950 millones a estos fines, la mayor cantidad destinada hasta el momento por un Gobierno para acciones de empleo juvenil. Es también una herramienta fundamental para conseguir los ODS 5 y 8 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030. Para conseguir los objetivos de mejora de la empleabilidad y del emprendimiento de las personas jóvenes, el plan se sustenta sobre la orientación y el seguimiento personalizados de las usuarias y usuarios en todas las actuaciones de apoyo; la formación dirigida a la adquisición de competencias y la mejora de la experiencia profesional teniendo en cuenta las necesidades de transformación del modelo productivo; la mejora de las oportunidades de empleo a través de incentivos dirigidos, especialmente, a las personas que necesiten una especial consideración; igualdad de oportunidades; emprendimiento y fomento de la iniciativa empresarial y mejora de la gestión.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 08.06.2021](#)

Igualdad de género. - La igualdad de género es uno de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por Naciones Unidas. En 2007 vio la luz la Ley Orgánica para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y aunque se ha avanzado mucho en estos trece años, en la actualidad sigue habiendo aún importantes desigualdades entre ambos sexos en los lugares de trabajo y fuera de ellos. The Adecco Group Institute, ha presentado virtualmente la segunda edición del “Observatorio Adecco de Igualdad”. Un informe que pretende, de forma periódica, tomar el pulso a la situación de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las empresas y las condiciones de trabajo en nuestro país y ver cómo ha evolucionado ésta en el último año. En esta edición, se analiza la situación de los Planes de Igualdad en la empresa española y su realidad práctica, las conclusiones en materia de presencia de las mujeres en altos cargos públicos y privados, y se abordan los interrogantes sobre la flexibilidad y corresponsabilidad. Según las compañías encuestadas, desde hace un año, las organizaciones que tienen un Plan de Igualdad se han incrementado en 17 puntos porcentuales, pasando del 47% al 64%. Esto supone que casi 9 de cada 10 empresas consultadas (89%) tienen ya un plan o lo están negociando, cuando en 2020 eran el 81% (+8 p.p.). Solo un 11% de las organizaciones consultadas no tiene plan ni previsión de empezar a trabajar en ello. Siguiendo la misma línea, sube 19 p.p. el porcentaje de empresas en las que existe un sistema de monitorización o seguimiento del Plan de Igualdad tras su implantación, del 67% al 86%. La gran mayoría de las organizaciones cree que la paridad mejora la competitividad. El 83% de las empresas considera que con la igualdad y la inclusión de todos los talentos aumenta la competitividad, más del doble de los que apuestan por la igualdad sólo como una obligación legal, que solo son el 38%.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 10.06.2021](#)

Mercado de trabajo- Randstad ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de verano. Para llevar a cabo este análisis, ha tenido en cuenta los datos de los sectores de comercio, transporte y distribución, hostelería y entretenimiento, que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo. Se prevé que la campaña de verano generará 438.550 contratos en España, un 20,7% más que el pasado año, aunque aún 29,5% por debajo del volumen obtenido en 2019. La cifra que se obtendrá en la campaña estival de este año es similar a la de 2015, cuando se firmaron 437.873 contratos. Las previsiones de contratación presentan notables diferencias a nivel autonómico, aunque todas las comunidades verán crecer sus cifras de contratación. Las previsiones revela que la Castilla-La Mancha (31%), Aragón (27,1%) y Cantabria (25,7%) liderarán los crecimientos de la contratación este verano con respecto al año pasado. Con incrementos más moderados, pero todavía por encima de la media nacional (20,7%), se encuentran Catalunya (24.6%), Galicia (24,2%), la Región de Murcia (24%), Asturias (22,6%), Andalucía (22,2%) y la Comunidad de Madrid (21%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 07.06.2021](#)

Ofertas de empleo-Hostelería y turismo. – InfoJobs ha registrado en la categoría profesional de Turismo y restauración casi 8.000 vacantes de empleo durante el mes de mayo, generando más del doble de vacantes respecto al mes anterior (3.872). Pese a que se trata de datos que invitan al optimismo, el de Turismo y restauración ha sido uno de los sectores más golpeados durante todo el transcurso de la pandemia, registrando cifras muy bajas. El cierre de la hostelería, las restricciones de horarios y/o la limitación de aforo han sido las causas más destacadas. Sin embargo, el fin del estado de alarma, el avance de la vacunación y el control del índice de contagios han impulsado, sin duda, el crecimiento de esta categoría durante el mes de mayo. Comparando los datos de este año con los de mayo de 2020, cuando se ofertaron casi 1.100 vacantes, observamos que se han multiplicado por 8 el volumen de vacantes. Por aquel entonces, la economía de nuestro país volvía a arrancar motores tras el confinamiento obligatorio y la primera ola de contagios de la Covid. Es por ello que, para obtener una comparativa más ajustada, tenemos que remontarnos al mismo periodo de 2019, cuando se publicaron en la plataforma cerca de 24.000 vacantes, lo que supone una caída del 68%. Así, aunque hablemos de recuperación del sector e impulso en el crecimiento de vacantes de la plataforma, las cifras aún están lejos de datos pre-pandemia.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 10.06.2021](#)

Perfiles TIC.- Un salario medio de 37.660 euros al año (11.000 euros más que la media nacional, de 26.500€), principalmente ubicados en Madrid y especializados en soluciones de Business Transformation, Cloud & Infraestructure, Enterprise Solutions o Data Services. Así es el perfil medio del profesional IT en España, como se desprende del estudio [Tech Cities 2021](#), presentado en Madrid por Experis en colaboración con la patronal tecnológica DigitalES y con el apoyo de la Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial. Se trata de perfiles profesionales al alza en nuestro país. Como recoge Tech Cities 2021, la demanda de especialistas TIC en España se duplica cada dos años, hasta el punto de que en 2021 supera los 212.673 posiciones, frente a las 113.776 de 2019 y las 55.099 de 2017. Un salto notable que responde a la digitalización de las empresas españolas quienes, a su vez, atienden a una mayor sofisticación y digitalización del consumidor local y apuestan por la tecnología como herramienta competitiva.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.06.2021](#)

Por cada dos empresas españolas que requieren los servicios de un profesional TIC, solo hay un perfil universitario especializado. La creciente falta de perfiles y competencias digitales en España genera importantes pérdidas de actividad en el sector TIC. Solo en el ámbito de los servicios digitales, hay una fuga de actividad cercana a los 315 millones de euros anuales, y una merma de 110 millones de euros de recaudación fiscal al año y de un 12,5% menos de nuevas contrataciones, que equivaldría a un mínimo de 3.600 vacantes por año. Esta es una de las principales conclusiones del estudio '[Empleabilidad y Talento Digital 2020](#)' elaborado por la Fundación VASS y la Universidad Autónoma de Madrid. En este último año, la transformación digital ha acaparado un mayor protagonismo a raíz de la pandemia, pasando a ser uno de los principales retos estructurales de la economía. La penetración del comercio electrónico en las empresas está un 30% por encima del promedio comunitario y ha crecido un 125% desde 2011, con un salto muy significativo en 2020, por la restricción de movimientos durante el confinamiento. Ya el 27% de las compañías en España atienden gestiones de comercio electrónico. El ámbito de actividad más específicamente relacionado con la informática se ha triplicado en lo que llevamos de siglo y se ha multiplicado por 10 desde 1995. Este nuevo panorama ha acelerado aún más si cabe la implantación de relaciones profesionales y comerciales que evolucionan de la mano de tecnologías y servicios IT. Es por eso por lo que las competencias digitales constituyen un aspecto central de este proceso y tienen ya un carácter transversal que, según el SEPE, se requieren en todos los empleo

Fuente: [Nota de prensa Fundación VASS, 10.06.2021](#)

Salario Mínimo Interprofesional. – Un reciente artículo de Banco de España utiliza diferentes datos y enfoques para analizar el impacto en el empleo del incremento del SMI en 2019. Del análisis se desprende que, tras el incremento del SMI en dicho año, hubo un menor crecimiento del empleo del colectivo con menores salarios. El artículo desarrolla varios ejercicios alternativos centrados en el impacto sobre los grupos de trabajadores a los que va dirigida la reforma del SMI, que sugieren un mayor impacto adverso sobre el empleo de los colectivos de mayor edad y una reducción más acusada de las horas trabajadas y del flujo de creación de empleo para los jóvenes. Finalmente, utilizando datos de la hostelería, el artículo aborda las dificultades a la hora de identificar de manera inequívoca un grupo comparable a los trabajadores cuyo salario se sitúa en el SMI y de cómo esta circunstancia obliga a ser cautelosos en la interpretación de los impactos estimados

Fuente: [Banco de España, 08.06.2021](#)

Trabajo infantil. – El número de niños en situación de trabajo infantil se eleva actualmente a 160 millones en todo el mundo, tras un aumento de 8,4 millones en los últimos cuatro años, y varios millones de niños más se encuentran en situación de riesgo debido a los efectos de la COVID-19, según se desprende de los resultados de un nuevo informe conjunto de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y UNICEF. En el informe [Trabajo infantil: Estimaciones mundiales 2020, tendencias y el camino a seguir](#), publicado antes de la celebración del Día Mundial contra el Trabajo Infantil el 12 de junio, se pone de relieve que los avances para erradicar el trabajo infantil se han estancado por primera vez desde hace 20 años, y que se ha invertido a tendencia a la baja que existía previamente, en virtud de la cual los casos de trabajo infantil disminuyeron en 94 millones de 2000 a 2016.

En el informe se destaca asimismo un aumento sustancial de la cantidad de niños de 5 a 11 años en situación de trabajo infantil, y que actualmente representan algo más de la mitad de todos los casos de trabajo infantil a escala mundial. El número de niños de 5 a 17 años que realizan trabajos peligrosos, es decir todo trabajo que es susceptible de dañar su salud, seguridad o moral, ha aumentado en 6,5 millones desde 2016, hasta alcanzar 79 millones.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 10.06.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Automatización del empleo

[Limitaciones de las metodologías basadas en opiniones de expertos. El caso de la automatización del empleo](#) / Sergio Navarro Palacios.- IVIE, abril 2021

Economía

[El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia: un resumen anotado](#) / Informes del Grupo de Trabajo Mixto Covid-19, coordinadores Ángel de la Fuente, María Fernández Pérez y Diego Rodríguez.- FEDEA, 09.06.2021.- (Estudios sobre la Economía Española - 2021/22)

Economía y Sociedad



[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2020](#) / Consejo Económico y Social, 02.06.2021

Igualdad de oportunidades

[Informe II Observatorio sobre Igualdad](#) / The Adecco Group, junio 2021

Mercado de trabajo

[Los efectos del salario mínimo interprofesional en el empleo: nueva evidencia para España](#) / Cristina Barceló, Mario Izquierdo, Aitor Lacuesta, Sergio Puente, Ana Regil y Ernesto Villanueva.- Banco de España, junio 2021



Orientación laboral



[Experiencias educativas inspiradoras Nº 47. Ayúdame y te habré ayudado. Proyecto transversal de Orientación Laboral en F.P.](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, mayo 2021

Perfiles TIC

[Índice de Talento Digital 2020. Empleabilidad y talento digital 2020. Resumen](#) / Fundación VASS, Fundación Universidad Autónoma de Madrid, junio 2021

[Tech Cities 2021](#) / Experis, 09.06.2021

Protección de datos

[Relaciones laborales, Covid y protección de datos](#) / Servicio de Estudios de UGT, mayo 2021

Salario Mínimo



[Minimum wages in 2021: Annual review](#) / Christine Aumayr-Pintar, Carlos Vacas – Soriano.- EUROFOUND, 10.06.2021

Trabajo infantil

[Trabajo infantil: Estimaciones mundiales 2020, tendencias y el camino a seguir. Resumen ejecutivo](#) / OIT, 09.06.2021



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[2020. Accidentes laborales y problemas de salud relacionados con el trabajo](#) / INE, 11.06.2021

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA. Primer trimestre 2021](#) / INE, 10.06.2021

[Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad \(EBAE\). 3ª edición](#) / Mario Izquierdo.- Banco de España, 08.06.2021

[OECD Unemployment Rates News Release: April 2021](#) / OCDE, 08.06.2021



[Volunteer work measurement guide](#) / OIT, MAYO 2021

[Resumen últimos datos](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2021

[Relación de operaciones estadísticas cuyo criterio es: Ministerio de Empleo y Seguridad Social / Instituto Nacional de Estadística](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

JEFATURA DEL ESTADO. - Instrumento de Ratificación de la Carta Social Europea (revisada), hecha en Estrasburgo el 3 de mayo de 1996. - [BOE 11.06.2021](#)

COMUNIDAD DE MADRID. - Orden de 26 de mayo de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para la concesión directa en el ejercicio 2021 de ayudas destinadas a prestar apoyo financiero a las pymes y autónomos madrileños afectados por el COVID-19. - [BOCM 09.06.2021](#)



[Código de Legislación Social](#) / BOE, 07.06.2021

[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, 07.06.2021

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, 07.06.2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[JOB Barcelona 15-17 junio 2021](#)

[Diversidad generacional y prevención de riesgos laborales: un compromiso personal, empresarial y social. 24 de junio 2021. Jornada técnica virtual](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

NOVEDAD [Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española?](#) Jueves, 8 julio 2021. Webinars Ivie 2021: Retos 2030 de la economía y la sociedad española

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro.](#) Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

NOVEDAD [II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021.](#) / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

NOVEDAD [Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

NOVEDAD [IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

NOVEDAD [III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

NOVEDAD [II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

NOVEDAD [JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS. 1-3 diciembre 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 9 al 15 de junio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD,](#) pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Línea prevención. [Contenidos relacionados con la seguridad y salud en la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción.

Ayuntamientos Comunidad de Madrid:

[Desarrollo económico y empleo](#) / Ayuntamiento de Alcalá de Henares

[Desarrollo Económico, Empleo, Comercio y Transporte](#) / Ayuntamiento de Coslada

[CIFE – Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo de Fuenlabrada](#) / Ayuntamiento de Fuenlabrada

[Instituto Municipal de Empleo y Promoción Económica \(IMEPE\)](#)/ Ayuntamiento de Alcorcón

[Agencia Municipal de Empleo de Parla](#) / Ayuntamiento de Parla
[Empleo y Formación](#) / Ayuntamiento de Humanes

[Desarrollo Económico, Emprendimiento y Empleabilidad](#) / Ayuntamiento de Majadahonda

[Empleo y Negocios](#) / Ayuntamiento de Leganés

[Servicio Municipal de Empleo](#) / Ayuntamiento de Pinto

[Agencia Local de Empleo y Formación](#) / Ayuntamiento de Getafe

[Portal de Empleo](#) / Ayuntamiento de Collado Villalba

Línea prevención. [Contenidos relacionados con la seguridad y salud en la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 626 (8-14 junio 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

