

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 628 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 628

23-28 junio'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Automatización puestos de trabajo.- El 52% de los empleos en España podrían automatizarse durante esta década. Randstad Research analiza en su informe anual las principales tendencias en el ámbito laboral y sus perspectivas de cara al futuro, con especial énfasis en el impacto de la pandemia y la influencia de la tecnología. Uno de cada siete trabajadores a nivel global puede perder su trabajo actual debido a la automatización. No obstante, esta situación generará oportunidades: el Foro Económico Mundial predice que en 2022 surgirán 133 millones de trabajos nuevos. Más allá de las habilidades tecnológicas, en 2030 se demandarán competencias blandas, como el pensamiento crítico, la creatividad y la inteligencia emocional. El teletrabajo y la mejora de la conectividad podría llevar a muchos profesionales a mudarse a las zonas rurales

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 24.06.2021](#)

Desconexión digital. - En 2018, año de la entrada en vigor de [la Ley Orgánica de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales](#), el 51% de los trabajadores españoles contestaba llamadas o correos electrónicos fuera del horario laboral. Aún con esta regulación, que establece que el profesional no está obligado a contestar *WhatsApps*, *emails* o llamadas más allá de su jornada de trabajo, el porcentaje de trabajadores españoles que indica no desconectar digitalmente ha crecido en los últimos dos años. La irrupción de la pandemia y la implementación del teletrabajo han contribuido a disparar la falta de desconexión digital en el ámbito laboral. Así lo demuestra el último Informe sobre Desconexión Digital de InfoJobs, que señala que el 82% de los trabajadores españoles responden llamadas o emails fuera del horario laboral. En febrero de 2020, antes de la llegada de la pandemia, este porcentaje era del 63%, mientras que en junio de 2020 rozaba el 70%. Sin embargo, desde entonces, el dato se ha incrementado drásticamente.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 23.06.2021](#)

Discapacidad-Brecha de género-Empleo.- En España, las mujeres con discapacidad se enfrentan a una doble desigualdad a la hora de acceder y participar en el mercado laboral: por una parte, la provocada por la discapacidad y, por otra parte, la provocada por la cuestión del género. El efecto de ambas desigualdades limita su contribución plena a la generación de las rentas del trabajo y supone un importante coste de oportunidad para el desarrollo económico del país. En concreto, [según el último informe](#) del clúster [ClosinGap](#) -que analiza la brecha de género en la discapacidad y que ha sido elaborado por Grupo Social ONCE en colaboración con Afi e ILUNION-, la mayor inclusión de las mujeres con discapacidad en el mercado laboral supondría un incremento de casi 7.300 millones de euros en el PIB español (el equivalente al 0,6% del PIB de 2019). Esta cifra representa el 40% de los 18.800 millones de euros (el 1,5% del PIB) que sumaría la economía española cada año de producirse una mayor inclusión laboral de las personas con discapacidad en general. Adicionalmente, la elevada parcialidad en los contratos de las mujeres con discapacidad que han logrado acceder a empleo supone un coste de oportunidad para el PIB español que supera los 1.000 millones de euros anuales. A esta cantidad se podrían sumar un impacto económico adicional de casi 700 millones de euros si desapareciera la brecha salarial entre hombres y mujeres con discapacidad (y que ascendería a 3.400 millones de euros si se igualaran los salarios de las personas con discapacidad al de los hombres sin discapacidad -el colectivo con el salario más elevado-). En definitiva, si se eliminaran las actuales desigualdades que impiden que las mujeres con discapacidad participen más y mejor en el mercado laboral español, la economía generaría casi 9.000 millones de euros de riqueza adicional al año.

Fuente: [Nota de prensa Closingap, 17.06.2021](#)

Empleo-Jóvenes.- Los buenos datos de afiliación y paro entre los jóvenes observados durante el último mes de mayo no son suficientes para compensar un año especialmente duro para este colectivo. Actualmente hay un 13% menos de menores de 25 años afiliados a la Seguridad Social y un 30% menos de jóvenes con contratos de prácticas respecto a mayo de 2019. El acceso a un primer empleo sigue siendo una quimera para los jóvenes, y aquellos que lo encontraron durante el trimestre pasado, apenas un 5%, lo hicieron en su mayoría en una ocupación básica en sectores como Sanidad, Educación u Hostelería. La temporalidad facilita el ingreso de los menores de 25 años al mercado laboral, y prueba de ello es que de entre esos 5 jóvenes que encontraron un primer empleo en el 1T21, 4 lo hicieron gracias a un contrato temporal.

Fuente: [El monográfico del mercado laboral, 21.06.2021 / Agett](#)

Política del mercado de trabajo. - La Organización Internacional del Trabajo (OIT) celebra el nuevo compromiso asumido por el grupo de naciones del G20 a favor de un enfoque coherente y centrado en las personas para la recuperación de la crisis causada por la COVID-19 que dé lugar a una mayor justicia social y trabajo decente para todos. La [Declaración Ministerial de Trabajo y Empleo del G20](#), emitida después de un día completo de debates en Catania, Italia, hace eco del [Llamamiento mundial a la acción para una recuperación centrada en las personas](#) adoptado por los delegados de la [Conferencia Internacional del Trabajo](#) en su reunión de junio. El Llamamiento a la acción presenta las medidas para crear una recuperación de la pandemia centrada en las personas a fin de evitar que las economías y las sociedades queden marcadas a largo plazo. En su [discurso durante la Reunión de ministros de Trabajo y Empleo del G20](#), el Director General de la OIT, Guy Ryder, acogió con satisfacción la confirmación del compromiso de los ministros para forjar una recuperación centrada en las personas, que sea sostenible y resiliente. Guy Ryder destacó los renovados esfuerzos dirigidos a alcanzar más, mejores trabajos y con salarios equitativos para las mujeres, una protección social adecuada para todos, la reglamentación del teletrabajo y del trabajo a través de las plataformas digitales y condiciones de trabajo seguras y saludables para todos. Puso además de manifiesto la importancia de sistemas de protección social sólidos y una mejor coordinación entre las políticas de protección social y del mercado laboral a fin de proteger a los trabajadores durante las crisis y ayudarles a que se reincorporen al trabajo.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 23.06.2021](#)

Salarios. – La ganancia media anual por trabajador fue de 24.395,98 euros en el año 2019, con un aumento del 1,6% respecto al año anterior. La ganancia media para los hombres fue de 26.934,38 euros y para las mujeres de 21.682,02 euros. El salario medio anual femenino representó el 80,5% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.). La actividad económica con mayor remuneración anual fue Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (con 52.162,53 euros). Por el contrario, los asalariados de Hostelería (14.561,75 euros) tuvieron la ganancia media más baja. Directores y gerentes (56.634,74 euros) fue el grupo de ocupación con el salario medio anual más elevado. Por el contrario, los Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte) tuvieron el más bajo, con 13.796,53 euros. Por tipo de jornada, la ganancia media por hora a tiempo completo fue de 16,58 euros, mientras que a tiempo parcial fue de 11,71 euros. Los trabajadores con contrato indefinido tuvieron un salario medio anual de 26.459,42 euros. Para los de contrato de duración determinada fue de 17.931,77 euros. El nivel salarial se incrementa con la edad de los trabajadores. Por sexo, las diferencias fueron, en general, mayores con el aumento de la edad de los trabajadores. Las comunidades autónomas con los salarios medios anuales más altos fueron País Vasco (29.476,21 euros por trabajador), Comunidad de Madrid (27.817,76) y Comunidad Foral de Navarra (27.493,93). En el lado opuesto, Extremadura (19.9

Fuente: [Nota de prensa INE, 22.06.2021](#)

Seguridad Social-Trabajadores extranjeros.- La Seguridad Social ha registrado 2.099.570 trabajadores foráneos en mayo en términos desestacionalizados, lo que supone 2.096 afiliados menos que el mes anterior. La afiliación media ha sido de 2.169.326 trabajadores extranjeros, con un incremento de 57.906 ocupados respecto a abril (del 2,74%). En el conjunto del sistema de la Seguridad Social, los ocupados extranjeros representaron de media un 11,26% del total de cotizantes. Del conjunto de trabajadores extranjeros, 1.386.793 procedían de países de fuera de la UE (63,93%) y el resto (782.533), de países comunitarios (36,07%). Los grupos de trabajadores extranjeros más numerosos fueron los procedentes de Rumanía (339.884), Marruecos (281.773), Italia (129.536) y China (101.073). Un 56,82% fueron hombres (1.232.686), mientras que el 43,18% fueron mujeres (936.640).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 22.06.2021](#)

Teletrabajo. – El 72% de los jóvenes profesionales españoles duda sobre el reconocimiento y valoración de su trabajo, así sobre qué utilidad real tiene para sus organizaciones. Así lo refleja un estudio de Sharp basado en encuestas a profesionales entre 21 y 45 años de empresas entre 100 y 250 empleados. El estudio revela que esta percepción es consecuencia del alejamiento de los centros de trabajo impuesto por el teletrabajo debido a la crisis sanitaria. De hecho, y según los datos del estudio, el 54% de los jóvenes profesionales afirma no sentirse parte de un equipo de trabajo y un 30% teme ser excluido de la toma de decisiones corporativas por parte del equipo senior. Otro de los datos más reveladores del estudio es la aparición, por primera vez, de la gestión que hacen las empresas de la salud física y mental de sus recursos humanos como factor fundamental entre las preferencias laborales. De hecho, un 74% de los encuestados así lo manifiesta. A este respecto, el análisis de Sharp evidencia que este nuevo factor es consecuencia también de la imposición de teletrabajar. De hecho, el 59% de los encuestados afirma haber alargado su jornada laboral y que este hecho (51%) incide directamente en su vida personal. Aun así, el estudio también evidencia que el 74% de ellos opina que la ausencia de desplazamientos les permite planificar una jornada laboral más equilibrada y disponer de más flexibilidad (69,95%) para organizar su día a día. Respecto al futuro, el 31% se decanta por un modelo que trabajo mixto y declara la búsqueda de empresas capaces de proporcionarles oportunidades de adquirir nuevas habilidades y ampliar sus conocimientos a través de la formación en línea (45%). De forma complementaria, destacan la necesidad de puestos que les provean de la tecnología necesaria para trabajar desde cualquier sitio (73%).

Fuente: [Nota de prensa Sharp, 21.06.2021](#)

Después de probar el teletrabajo desde casa, muchas personas no están dispuestas a volver a formas de trabajo inflexibles y basadas en la oficina. La firma de identidad Okta encuestó recientemente a más de 10,000 trabajadores de oficina, incluidos más de 2,000 en el Reino Unido, sobre el trabajo remoto y el posible regreso a la oficina. Una mayoría significativa (79 por ciento) dijo que apoyaría la legislación que hace ilegal obligar a las personas a trabajar desde la oficina. Algunas personas entienden que puede ser necesario hacer excepciones (por ejemplo, para los trabajadores de servicios de emergencia), pero otras creen que el regreso obligatorio a la oficina debería estar prohibido en todos los casos. La prioridad para el personal es tener un control total sobre el lugar donde trabaja. Los empleados que están dispuestos a trabajar desde la oficina esperan que los jefes realicen algunos cambios de salud y seguridad, como reducir la cantidad de personas en la oficina, instalar tecnología segura de Covid que ayuda a mantener el distanciamiento social y el uso obligatorio de máscaras. El personal también está pidiendo la posibilidad de llegar y salir del trabajo en diferentes momentos para evitar las multitudes.

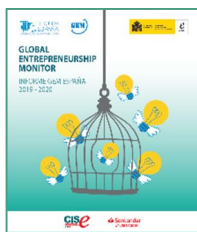
Fuente: [ITProPortal, 07.06.2021](#)

Trabajadores mayores de 45 años.- Por decimotercer año consecutivo, la Fundación Adecco, con la colaboración de Dacsa Group, ha presentado el [informe #TuEdadEsUnTesoro](#) cuyo propósito es visibilizar la importancia del talento sénior en España, en un contexto de envejecimiento récord en el que los mayores de 45 años ya suponen el 47,3% de la población activa y el 37,6% de los desempleados. Este informe basa sus conclusiones en el análisis de la última Encuesta de Población Activa (primer trimestre 2021), en comparación con el mismo periodo del año anterior, así como en una encuesta a 400 desempleados mayores de 45 años y a 100 empresas en España, cuyo propósito es profundizar en la situación de los profesionales más veteranos de nuestro mercado, así como en los frenos que siguen encontrando en el proceso de inclusión laboral. Durante el último año, la pandemia ha disparado el desempleo en 340 900 personas, Todos los segmentos de edad se han visto afectados por este incremento -salvo aquéllos entre 16 y 19 años y los que tienen entre 65 y 69 años, entre los que se han experimentado mínimos descensos

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 22.06.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Emprendimiento



[Informe GEM España 2020-2021. Global Entrepreneurship Monitor](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, RED GEM España, 2021

Juventud-Emancipación

[Observatorio de Emancipación. 2º semestre 2020](#) / Consejo de la Juventud, 26.06.2021



Mercado de laboral

[Contra la Dualidad Laboral](#) / José Ignacio Conde-Ruiz, Jesús Lahera Forteza. – FEDEA, 15.06.2021

[La temporalidad facilitó a 4 de cada 5 jóvenes encontrar empleo en el 1T21.](#)- En: El Monográfico del Mercado Laboral, 21.06.2021 / Agett

Prevención de riesgos laborales



[El ejercicio del derecho a desconectar digitalmente del trabajo: su efectividad en las empresas](#) / Julen Llorens Espada. – En: LAN HARREMANAK - Revista de Relaciones Laborales, 2021

[El tecnoestrés como factor de riesgo para la seguridad y salud del trabajador](#) / Olaya Martín Rodríguez. - LAN HARREMANAK - Revista de Relaciones Laborales, 2021

Teletrabajo

[Conclusiones del Consejo de la Unión Europea sobre el teletrabajo](#) / Consejo de la Unión Europea, 15.06.2021



[Dossier de indicadores de teletrabajo y trabajo en movilidad en España y en la UE](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, junio 2021

Trabajador

[El trabajador del futuro: conectado, versátil y seguro](#) / Fundación Cotec, 23.06.2021

Trabajadores mayores de 45 años

[informe #TuEdadEsUnTesoro](#) / Fundación Adecco, 22.06.2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta Anual de Estructura Salarial Año 2019](#) / INE, 22.06.2021

[Estadística de migraciones / Indicadores demográficos básicos. Datos provisionales año 2020](#) / INE, 23.06.2021

[Impacto y evolución de indicadores COVID19 en la Comunidad de Madrid](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, junio 2021

[Inserción laboral. Titulados de Grado 2018-19, marzo 2021](#) / Universidad Politécnica de Madrid

[Share of people outside the labour force rose in 2020](#) / EUROSTAT, 22.06.2021

[Continued decline in early school leavers in the EU](#) / EUROSTAT, 24.06.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de la Unión Europea \(TJUE\)](#), en sentencia de 24 de junio de 2021, en la que se razona que el Convenio limita a tres años consecutivos la prestación de servicios para una misma empresa en distintos centros de trabajo dentro de la misma provincia, salvo que en determinadas condiciones, lo que constituiría una medida destinada a prevenir la utilización abusiva de sucesivos contratos de duración determinada, al fijar una "duración máxima total de los sucesivos contratos de trabajo o relaciones laborales de duración determinada", como prevé el Acuerdo Marco.

UNIÓN EUROPEA. [Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores, 14-15 de junio de 2021](#). Principales resultados.

Nº 95/2021: 3 de junio de 2021. [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-624/19.Tesco Stores](#). El principio de igualdad de retribución entre trabajadores y trabajadoras, consagrado por el Derecho de la Unión, puede invocarse directamente, tanto para un «mismo trabajo» como para un «trabajo de igual valor», en litigios entre particulares.

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD. - Extracto de la Orden de 30 de diciembre de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, modificada por la Orden de 17 de junio de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan subvenciones en el año 2021 para la realización del Programa de Empleo para Municipios Rurales de la Comunidad de Madrid. [BOCM 22.06.2021](#)

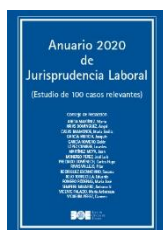
-Extracto de la Orden de 30 de diciembre de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, modificada por la Orden de 17 de junio de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan subvenciones en el año 2021 para la realización del Programa de Reactivación e Inserción Laboral para personas desempleadas de larga duración con especiales dificultades de inserción en el mercado de trabajo mayores de cuarenta y cinco años [BOCM 22.06.2021](#)

-Extracto de la Orden de 30 de diciembre de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, modificada por la Orden de 17 de junio de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan subvenciones en el año 2021 para la realización del Programa de cualificación profesional para personas desempleadas de larga duración mayores de treinta años. [BOCM 24.06.2021](#)

-Extracto de la Orden de 30 de diciembre de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, modificada por la Orden de 17 de junio de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se convocan subvenciones en el año 2021 para la realización del Programa de reactivación profesional para personas desempleadas de larga duración mayores de treinta años. [BOCM 24.06.2021](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. Política de empleo. Resolución de 24 de junio de 2021, de la Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 8 de junio de 2021, por el que se aprueba el Plan Garantía Juvenil Plus 2021-2027 de trabajo digno para las personas jóvenes. [BOE 25.06.2021](#)

[Las fronteras del contrato de trabajo en la jurisprudencia](#) / Antonio V. Sempere Navarro, Juan Pablo Maldonado Montoya, 2020



[Anuario de Jurisprudencia Laboral año 2020, 2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[II edición del Programa Reina Letizia para la Inclusión](#), inscripción del 17 de junio al 16 de julio de 2021.

NOVEDAD [III Edición Premios +50 Emprende](#). Convocatoria abierta hasta el 15 de noviembre de 2021.

[Enter! 2021-2022](#), El Consejo de Europa abre la convocatoria la formación a largo plazo (LTTC) para trabajadores jóvenes, hasta el 5 de julio.

[Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española?](#) Jueves, 8 julio 2021. Webinars Ivie 2021: Retos 2030 de la economía y la sociedad española

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro](#). Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021](#). / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021](#).

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021](#). Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS. 1-3 diciembre 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021. Webinar: 22 de junio, a las 16:30h

[Becas de formación para titulados universitarios, Instituto de Estudios Fiscales](#), periodo de inscripción Del 23 al 29 junio 2021

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 9 al 15 de junio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica.

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

NOVEDAD [EmprendExprés Summer Edition \(II\)](#), programa de formación gratuita y online, comienza el 7-30 de julio 2021

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nueva plataforma para la solicitud y trámite de prestaciones de la Seguridad Social.](#) De uso muy sencillo, no requerirá certificado electrónico ni Cl@ve permanente, 24.06.2021. - [Cómo realizar trámites en el INSS de manera telemática sin certificado digital ni cl@ve](#)

Fundae crea un nuevo espacio de [herramientas para la pyme](#) y suma nuevos acuerdos de colaboración a su espacio [#Digitalízate / FUNDAE, 22.06.2021](#)

[Certificado COVID Digital de la UE /](#) Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social

[Punto de Acceso General: Tu punto de acceso a las Administraciones Públicas Pasarela Digital Única de la UE .](#) – Última actualización 16.06.2021

[Nuevo formulario de notificación de brechas de datos personales /](#) Agencia Española de Protección de Datos, junio 2021

[Manual Interactivo para facilitar la inserción laboral de mujeres víctimas de violencia de género /](#) Instituto de las Mujeres

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 628 (23-28 junio 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO