

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 630 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 630

6-12 julio'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Empleo-Personas con discapacidad. – Según la “Encuesta de Vida Laboral de las Personas con Discapacidad, 2019”, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, el 9,9% (3.129.000 en términos absolutos) de las personas que en 2019 tuvieron alguna relación con la Seguridad Social tenía una discapacidad oficialmente reconocida. Un 20,0% de ellas (626.300) estuvieron en alta laboral en algún momento del año. Este porcentaje fue 55,8 puntos inferior al de la población sin discapacidad. Entre las personas con discapacidad en alta se observó mayor porcentaje de hombres y de mayores de 45 años que para la personas sin discapacidad, a la vez que un predominio de quienes tuvieron menor grado de discapacidad. Las personas con discapacidad en alta laboral tuvieron en promedio 1,76 episodios de afiliación, frente a 2,12 de quienes no tuvieron discapacidad. El 31,1% de las afiliaciones por cuenta ajena de personas con discapacidad en 2019 fueron contratos indefinidos, frente al 27,2% de las personas sin discapacidad. Para el 85,9% de las personas con discapacidad que tuvieron relación con la Seguridad Social en 2019, dicha relación fue ser pensionista en algún momento del año. Este porcentaje fue del 22,8% en la población sin discapacidad. La edad de la primera alta laboral de las personas con discapacidad fue de 20,8 años, 1,1 años menos que las personas sin discapacidad.

Fuente: [Comunicado de prensa INE, 07.07.2021](#)

Formación profesional. - El alumnado matriculado en Formación Profesional en el curso 2020-21 sube un 19,5% respecto a 2017-18, según las estadísticas del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), elaboradas con datos de las comunidades autónomas. El de Grado Superior sube un 25% en los tres últimos cursos y el de Grado Medio un 16,2%. En total, desde el curso 2017-18, las enseñanzas de Formación Profesional han crecido un 19,5%, con 159.091 alumnos y alumnas más. En total, 974.445 estudiantes se matricularon en enseñanzas de Formación Profesional en el curso 2020-21: 497.560 en Formación Profesional de Grado Superior (un 11,4% más que en 2019-20); 399.769 en Formación Profesional de Grado Medio (un 8,5% más que el curso anterior) y 76.096 en Formación Profesional Básica, una cifra estable respecto al curso anterior. Destaca también el crecimiento del alumnado en la modalidad a distancia, tanto en Grado Superior (+15,7% respecto al curso pasado, hasta los 88.578 estudiantes) como en Grado Medio (+13,6%, hasta los 36.334 alumnos y alumnas). Por sexo, las mujeres son el 42,1% del alumnado de Formación Profesional de Grado Medio y el 45,1% del de Grado Superior. Son más numerosas en el régimen a distancia, tanto en Grado Medio (62,6%) como en Grado Superior (60,5%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 08.07.2021](#)

Jubilación. - El Gobierno ha aprobado en Consejo de Ministros el [‘Anteproyecto de Ley de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones’](#), tras el acuerdo con los interlocutores sociales CEOE, Cepyme, CCOO y UGT. En el anteproyecto –que pasa en primera vuelta por Consejo de Ministros y debe hacerlo una segunda vez- se da cumplimiento a la recomendación 2ª del Pacto de Toledo, garantizando el mantenimiento del poder adquisitivo de las pensiones y corrigiendo definitivamente la fórmula introducida en 2013, cuya aplicación está suspendida desde 2018. De esta forma, se fija un mecanismo estable de revalorización y el 1 de enero de cada año se incrementarán las pensiones de acuerdo con la inflación media anual registrada el ejercicio anterior. En el caso de que se produzca un año de IPC negativo, las pensiones quedarán inalteradas. Además, se incorporan diversas medidas dirigidas a acercar voluntariamente la edad efectiva a la edad ordinaria de jubilación. En este aspecto se fijan cuatro vías: la revisión de la jubilación anticipada tanto voluntaria como involuntaria y por razón de la actividad, la jubilación demorada, la jubilación activa y la jubilación forzosa. Una de las novedades es que los coeficientes reductores relacionados con el adelanto de la edad de jubilación se aplican sobre la cuantía de la pensión y no sobre la base reguladora de la misma, como hasta ahora. En concreto, respecto a la jubilación anticipada voluntaria, los coeficientes pasan a ser mensuales para dar más flexibilidad a los futuros pensionistas y fomentar el desplazamiento voluntario de la edad de acceso a la jubilación.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 06.07.2021](#)

Mercado laboral.- Un nuevo informe de la OCDE muestra que la fuerte recuperación económica en curso en los países de la OCDE aún no se ha traducido en la creación de suficientes empleos para volver a los niveles de empleo previos a la pandemia en la mayoría de las economías miembros. Según la publicación [Perspectivas del Empleo 2021](#), se perdieron 22 millones de empleos en 2020 en comparación con 2019 en los países de la OCDE, y 114 millones a nivel mundial. En el área de la OCDE, a pesar de una recuperación parcial, todavía hay más de 8 millones de desempleados y 14 millones de personas que no están buscando trabajo activamente más que antes de la crisis. Según las estimaciones presentadas en el informe, para finales de 2022, la tasa de empleo (es decir, la proporción de personas en edad de trabajar que están empleadas) se mantendrá por debajo de los niveles previos a la pandemia en los países de la OCDE. En las ocupaciones de baja remuneración, el número de horas trabajadas cayó en más del 28% en toda la OCDE, una contracción 18 puntos porcentuales más alta que en los empleos bien remunerados. El número de jóvenes desempleados que abandonan el sistema educativo ha aumentado en casi 3 millones, invirtiendo la tendencia registrada en la última década. A finales de 2020, la proporción de desempleados de entre 15 y 29 años que abandonan el sistema educativo era del 12%, un punto porcentual más que en 2019. La tasa de desempleo en el área de la OCDE bajó ligeramente en mayo de 2021 a 6.6% (desde 6.7% en abril), que se mantiene 1.3 puntos porcentuales por encima del nivel observado en febrero de 2020, antes de la pandemia. Así, los países de la OCDE tenían 43,5 millones de desempleados en mayo de 2021, 8,1 millones más que en febrero de 2020. Con un 13,6% en mayo de 2021, la tasa de desempleo juvenil en el área de la OCDE sigue siendo 2,2 puntos porcentuales más alta que antes de la pandemia. Existen disparidades considerables entre los países en cuanto a la magnitud del shock económico y la velocidad de la recuperación: por ejemplo, entre febrero de 2020 y mayo de 2021, la tasa de desempleo aumentó en más de 4 puntos porcentuales en algunos países (como Colombia y Costa Rica), mientras que se mantuvo casi estable en otros (Australia o Francia, por ejemplo).

Fuente: [Comunicado de prensa OCDE, 07.07.2021](#)

Durante 2020, la capacidad de las empresas españolas de generar ofertas laborales se redujo un 41,9% (llegando a una caída del 70% de media en los meses más duros del estado de alarma). Por sectores, comercio y distribución minorista (9,5%; +2 p.p.) es el que ha generado más ofertas de empleo (aquí se engloban supermercados y grandes almacenes). Tras él, en segundo y tercer lugar se sitúan el sector industrial (8,2% de las ofertas, +2,5 p.p.), y el sector sanitario, que ha crecido más de cinco puntos, colocándose con un 7,8%. Los sectores de enseñanza (5,3%) y transporte de mercancías y logística (5,2%) también han experimentado importantes subidas. En cambio, hostelería y turismo ha pasado de encabezar el ranking sectorial con un 12,4% de la oferta total, al 4,8% registrado en 2020 (la mayor caída; -7,6 p.p.). Ni empresas ni profesionales se muestran aún muy optimistas con la evolución de la economía española y el empleo en los próximos meses. Aunque un 39,4% de las empresas consultadas prevé hacer contrataciones en este 2021, en el caso de los autónomos, ese porcentaje se reduce al 3,4%. Además, un 47% de las personas con empleo cree posible quedarse sin trabajo durante 2021 por los efectos del coronavirus. Y hasta un 50% de los profesionales que buscan empleo piensan que tienen pocas posibilidades o ninguna de encontrarlo. El estado general de la economía (48,8%; +10 p.p.), las repercusiones económicas derivadas de la crisis sanitaria (38,8%; -20,7 p.p.), que intercambian posiciones, y la escasez de profesionales cualificados (34,7%; +7,4 puntos) son las dificultades a las que más temen las empresas en el actual contexto laboral.

Fuente: [Nota de prensa Infoempleo-Adecco, 06.07.2021](#)

Políticas activas de empleo. - El Consejo de Ministros ha autorizado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, la propuesta de la distribución, según criterios objetivos, de los créditos correspondientes al ejercicio económico 2021, por un importe de 687.750.000 euros, destinados a proyectos de inversión dentro del marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Estos fondos permitirán dotar las Políticas Activas de Empleo de las que se beneficiarán en torno a 218.000 personas. La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales será la encargada de aprobar los criterios de reparto y la distribución resultante entre las comunidades autónomas. El importe de 687.750.000 euros con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR) se suma a los 2.110.827.030 euros ya distribuidos en base a los criterios aprobados en la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales de 28 de abril de 2021.

El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) está celebrando jornadas técnicas con los responsables de la gestión de estos fondos en las comunidades autónomas con el objetivo de trasladar criterios comunes, instrumentos jurídicos para la gestión de estas inversiones, hitos y objetivos cuantitativos, compromisos y requisitos, coordinación, condicionalidades de estos fondos MRR.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.07.2021](#)

Titulaciones universitarias. - La universidad española ha modificado su mapa de titulaciones en la última década, con la creación de 1.760 nuevos títulos y la extinción de 629, según ha explicado el investigador del Ivie, Joaquín Aldás, en el [webinar](#) Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española? En opinión de Aldás, el Sistema Universitario Español (SUE) no ha permanecido pasivo ante las nuevas demandas tanto del mercado laboral como de los propios estudiantes y ha tratado de adaptarse con nuevas ofertas. En cuanto a la adaptación del mapa de titulaciones en la última década, con datos del informe U-Ranking 2021, que los cambios no se han producido de forma homogénea en todas las áreas de enseñanza. Las familias de grado que tenían baja empleabilidad, como estudios artísticos, ciencias sociales o derecho, han aumentado su oferta para atraer a los estudiantes, pero también ha incrementado el número de títulos en áreas con alta demanda de empleabilidad como informática o matemáticas, donde se ha intentado aprovechar las oportunidades de las nuevas tecnologías y mantener actualizada la formación. Sin embargo, en otras áreas también con alta empleabilidad, como medicina, las universidades han considerado que no era necesario realizar cambios porque las cosas ya están funcionando bien. Tampoco lo han hecho otros grupos de grados con baja empleabilidad, como humanidades, historia y filosofía, que no han visto la capacidad de mejora a través de la creación de nuevos títulos. En su intervención, Aldás quiso destacar el número de títulos que se han puesto en marcha en estos diez años y que no existían anteriormente en el SUE. En total, son 190 títulos estrictamente innovadores que se reparten entre universidades públicas y privadas y que se enfocan en gran medida a la aplicación de la digitalización o el uso de datos para cambiar la oferta de títulos convencional

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 09.07.2021](#)

Vida laboral. - La creciente presión financiera sobre los sistemas de pensiones está llevando a los gobiernos europeos a incentivar la prolongación de la vida laboral. A pesar de este objetivo común, la variación entre países sigue siendo muy significativa, como constata el último [Focus on Spanish Society](#), publicación editada por Funcas, que recoge datos de Eurostat. Del análisis de las cifras se concluye que la duración esperada de la vida laboral –tiempo total estimado durante el cual una persona que, en la actualidad tenga 15 años, va a permanecer en el mercado laboral– ha aumentado ininterrumpidamente en la zona euro desde el año 2000 (32,2 años) hasta 2019 (36,1 años), tendencia que se invierte en 2020 con la pandemia (35,7 años). También se observa que tanto los hombres como las mujeres muestran un incremento significativo de su vida laboral, si bien el aumento ha sido más rápido entre las mujeres, reduciéndose así la brecha de género en la duración esperada de la vida laboral entre 2000 (8,3 años) y 2020 (4,6 años). El año pasado, los países de la zona euro con la mayor duración prevista de la vida laboral eran Países Bajos (41,0 años), Estonia (39,2 años), Alemania (39,1 años) y Finlandia (38,8 años). Por el contrario, Italia (31,2 años) y Grecia (32,8 años) registraron las vidas laborales esperadas más cortas, destacando también por sus grandes diferencias de género (la vida laboral estimada de los hombres supera en 9,3 y 7 años, respectivamente, a la de las mujeres). No todos los países del sur de Europa se encuentran en este grupo con vidas laborales comparativamente cortas e importantes brechas de género. Portugal es uno de los Estados con una vida laboral más larga (37,6 años) y una menor brecha de género (2,7 años). En España, la duración esperada de la vida laboral en 2020 ascendía a 34,8 años, y la de los hombres (36,8 años) superaba a la de las mujeres (32,6 años) en 4,2 años. Esta brecha de género, algo menor que la del conjunto de la zona euro (4,6 años), representa aproximadamente un tercio de la que existía a principios del siglo XXI (13 años).

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 07.07.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Comercio minorista



[Comercio minorista. Informa sectorial. Una gran transformación para combatir los efectos de la pandemia](#) / Caixabank Research, 01.06.2021

Competencias digitales

[Competencias digitales y colectivos en riesgo de exclusión social en España](#) / Fundación COTEC e Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas, 29.06.2021

Economía

[La calidad de las instituciones y la economía española.-](#) En: Papeles de Economía Española, nº 168, junio 2021. – FUNCAS, julio 2021

Educación

[El nivel educativo de la población en España y sus regiones: actualización hasta 2019](#) / Ángel de la Fuente, Rafael Domenech.- FEDEA, 5 julio 2021.- (Estudios sobre la Economía Española - 2021/23)

Mercado de laboral



[Informe del Mercado de Trabajo de las Mujeres 2021 \(Datos 2020\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 6 julio 2021

[Informe del Mercado de Trabajo de los Mayores de 45 años 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 9 julio 2021

[Informe del Mercado de Trabajo de los Jóvenes 2021 \(Datos 2020\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 9 julio 2021

[Informe Infoempleo Adecco 2020. Oferta y demanda de Empleo en España](#) / Infoempleo, 6 julio 2021

[What's New? OECD Employment Outlook 2021 - Navigating the COVID-19 Crisis and Recovery/](#) OCDE, 30.06.2021.-

Las notas por país están disponibles para [Alemania](#), [Australia](#), [Canadá](#), [Corea](#), [España](#), [Estados Unidos](#), [Francia](#), [Italia](#), [Japón](#), [México](#) y el [Reino Unido](#).



Seguridad y salud



[La seguridad y la salud como materia de enseñanza en educación secundaria obligatoria. Guía para el profesorado - Año 2021](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de la Vida Laboral de las Personas con Discapacidad 2019](#) / Instituto Nacional de Estadística, 07.07.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Mayo 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Mayo 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Abril 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Abril 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Marzo 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Primer trimestre 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2021



[Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo, junio 2021](#) /SEPE

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

- [Borrador Real Decreto por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021- 2024](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, julio 2021
- [Anteproyecto de Ley de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

- [Anteproyecto de Ley Orgánica Ordenación e Integración de la Formación Profesional](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, junio 2021.
- **El Tribunal Supremo** declara nula la decisión de una empresa de restauración de prohibir las propinas por ser una modificación sustancial de las condiciones de trabajo. Declara el derecho de las personas afectadas por el conflicto colectivo a continuar recibiendo propinas por parte de la clientela, sin excluir a quienes están laboralmente vinculados mediante relaciones de duración determinada. La sentencia incluye un voto particular discrepante
Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 07.07.2021](#)
- **Trabajo a distancia.**- Ley 10/2021, de 9 de julio, de trabajo a distancia. -[BOE 10.07.2021](#)



[Recopilación Normativa Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. Subdirección G. de Organización, Servicios y Publicaciones. Área de Organización, actualizado 9 julio 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[II edición del Programa Reina Letizia para la Inclusión](#), inscripción del 17 de junio al 16 de julio de 2021

[III Edición Premios +50 Emprende](#). Convocatoria abierta hasta el 15 de noviembre de 2021

[Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española?](#) Jueves, 8 julio 2021. Webinars Ivie 2021: Retos 2030 de la economía y la sociedad española

NOVEDAD [Primera edición de los Premios Europeos de Economía Social](#) / Social Economy Europe (SEE), patronal europea de la Economía Social, julio 2021 . – [Ficha presentación](#)

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro](#). Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021](#) / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 7 al 13 de julio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Google Careers](#) es un metabuscador de empleos que actúa en la red. Sin necesidad de tener que entrar en determinados portales la herramienta muestra todas las ofertas automáticamente.

[¿Cuáles son los requisitos de acceso al subsidio para mayores de 52 años? / Servicio Público de Empleo Estatal](#)

[Nueva edición de Samsung DesArrolladoras. Formación online gratuita](#)

[Internet Archive.](#) Es una biblioteca sin fines de lucro de millones de libros, películas, software, música, sitios web gratuitos y más.

[Colejobs.](#) Servicio de empleo especializado en el sector educativo.

Freelancer. Es la antigua Nubelo. Se autodefine como el mercado de trabajo independiente y crowdsourcing más grande del mundo.

Jora Bolsa de empleo - App de búsqueda de trabajo, Jora es una Bolsa de trabajo que te permite buscar empleo en 36 países, entre ellos España. Recopila nuevas vacantes de trabajo provenientes de otros portales, webs de empresas, agencias de recursos humanos y universidades.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 630 (6-12 julio 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD