

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 634 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Nº 634

4-10  
septiembre '21

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.** - Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, que en esta primera entrega se ha centrado en los apartados de salarios y seguridad laboral, tras cuatro trimestres consecutivos con descensos, el salario medio español ha tenido un incremento interanual de un 3%. Así, supera ligeramente el máximo anterior, de marzo de 2020, por lo que sus actuales 1.701 euros mensuales constituyen un nuevo máximo histórico. Eso sí, la magnitud del incremento está exagerada por el hecho de que el salario medio del segundo trimestre de 2020 fue el más bajo de los últimos 14 años como consecuencia de los ERTE. Paradójicamente, dado el alto nivel de desempleo y la todavía delicada situación económica, en 13 autonomías el salario medio actual es el más alto que registran las estadísticas. Las excepciones son Canarias, Baleares, Cataluña y Extremadura. Por otro lado, la puntuación global del Monitor, que analiza cinco áreas del entorno laboral, presenta un retroceso del 4,5% interanual, poniendo fin a una racha de cuatro años seguidos de ascensos. Apenas una comunidad autónoma mejora su puntuación en el indicador, que es la Región de Murcia. Baleares y Canarias, regiones donde la actividad económica más se resintió a consecuencia de la pandemia, presentan los retrocesos más marcados, seguidas por Navarra y Cantabria. La Comunidad de Madrid, sigue ocupando por quinto trimestre consecutivo, el primer lugar, mientras el segundo y el tercero también están ocupados por las mismas autonomías que hace un año, Cataluña y la Comunidad Valenciana.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 06.09.2021](#)

**Contratación indefinida.**- La Comunidad de Madrid ha dado luz verde a incrementar en 10 millones de euros la financiación del Programa de Incentivos a la Contratación Indefinida para el año 2021. Esta cantidad se suma a los 19,3 millones autorizados previamente por el Consejo de Gobierno en diciembre de 2020, aumentando así la dotación presupuestaria hasta los 29,3 millones. Los beneficiarios de estas subvenciones son trabajadores autónomos, empresas y entidades de carácter privado sin ánimo de lucro, que realicen contratos indefinidos, formalizados por escrito y con alta en la Seguridad Social. Además, el centro de trabajo en el que preste servicios la persona contratada debe estar en la Comunidad de Madrid y la contratación deberá suponer un incremento neto del nivel de empleo indefinido de la empresa.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 08.09.2021](#)

**Costes laborales.** - El coste por hora trabajada disminuye un 3,8% en el segundo trimestre de 2021 respecto al mismo periodo del año anterior. Este descenso se debe a un aumento de las horas trabajadas superior al de los costes laborales. El número de horas no trabajadas disminuye debido a la reducción de las bajas por incapacidad laboral y de las horas no trabajadas por razones técnicas, económicas, organizativas, de producción y/o fuerza mayor –incluye el tiempo no trabajado de los trabajadores afectados por Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE)–. Si se eliminan los efectos estacionales y de calendario, la variación anual del coste por hora también es del –3,8%. Las secciones que registran incrementos anuales en el segundo trimestre de 2021 son Actividades financieras y de seguros (6,7%) e Información y comunicaciones (1,6%). Por su parte, las variaciones más negativas se dan en Hostelería (–15,0%), Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (–13,0%) e Industrias extractivas (–12,1%).

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 09.09.2021](#)

**Educación y formación de adultos.** - La [red Eurydice](#) de la Comisión Europea ha publicado un [informe](#) sobre 'Educación y formación de adultos en Europa: construyendo caminos inclusivos hacia las habilidades y las cualificaciones'. El informe examina los enfoques actuales para promover el aprendizaje permanente, con un enfoque particular en las políticas y medidas que apoyan el acceso de los adultos con bajos niveles de habilidades y calificaciones a las oportunidades de aprendizaje. Analiza 42 sistemas de educación y formación en 37 países europeos. En la presentación Mariya Gabriel, comisionada de Innovación, Investigación, Cultura, Educación y Juventud, dijo que: *“Esta pandemia ha demostrado que muchos adultos no tienen las habilidades básicas adecuadas.*

*En particular, ha revelado la gran brecha digital entre la población adulta. Es fundamental crear oportunidades de aprendizaje sistemáticas que permitan a las personas mejorar sus habilidades básicas en cualquier etapa de la vida. También debemos abordar la fragmentación del sector del aprendizaje de adultos, de modo que los adultos puedan realizar transiciones sencillas entre diferentes tipos y formas de educación". Por su parte, Nicolas Schmit, comisionado de Empleo y Derechos Sociales, dijo que :“Para adaptarnos al mundo laboral que cambia rápidamente, debemos centrar nuestra atención y recursos en el aprendizaje permanente. Para 2030, queremos que al menos el 60% de los adultos de la UE participen en la formación cada año. Los líderes de la UE acogieron con beneplácito esta ambición y sus planes nacionales de recuperación y resiliencia incluyen grandes inversiones en la mejora y actualización de las cualificaciones de los adultos. Junto con los interlocutores sociales y todas las partes interesadas, debemos garantizar el acceso a las oportunidades de aprendizaje, especialmente para las personas que se beneficiarían más de la mejora y la recapacitación”*

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 09.09.2021](#)

**Formación profesional.** - El Consejo de Ministros ha aprobado el Proyecto de Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional. La futura Ley de Formación Profesional consolida y ordena un sistema único de Formación Profesional que por primera vez estará dirigido a estudiantes y trabajadores (ocupados y desempleados) para facilitar itinerarios formativos a lo largo de la vida profesional de las personas. Va a buscar una integración real de toda la oferta formativa de la Formación Profesional, de modo que todas las personas, cualquiera que sea su edad y su situación, puedan encontrar de una forma sencilla una oferta formativa adecuada a sus necesidades en cada momento. La nueva estructura facilitará el acceso a todo un abanico de formaciones de distinta duración y volumen de aprendizajes que contempla desde unidades más pequeñas o microformaciones (grado A) hasta alcanzar los títulos y cursos de especialización (grados D y E). De esta forma, cada persona podrá diseñar y configurar itinerarios propios adaptados a sus expectativas profesionales y necesidades laborales. El proyecto de Ley de Formación Profesional contempla que la oferta de los Grados C y D incluirá un periodo de formación en la empresa bajo dos regímenes: Formación Profesional general: con un tiempo en la empresa de entre el 25% y el 35% de la duración total de la formación, y el compromiso de la compañía de participar en hasta un 20% de los contenidos y resultados de aprendizaje del currículo. Formación Profesional intensiva: con una formación en la empresa a partir del 35% de la duración total, así como la colaboración de esta con el centro de formación en el desarrollo de más del 30% del currículo. Además, contempla un contrato de formación entre el estudiante y la empresa en los términos que determine la legislación laboral.

**Fuente:** [Consejo de Ministros, 07.09.2021](#)

**Mercado laboral.-** A medida que avanza la pandemia, las previsiones de recuperación de la economía española mejoran también. La semana pasada, el Fondo Monetario Internacional (FMI) aumentó en 1,1 puntos sus perspectivas de crecimiento para España durante el 2022 (del 4,7% al 5,8%), aunque si bien es cierto que rebajó en dos décimas sus previsiones para el actual 2021, hasta el 6,2%. Esta misma línea ascendente es la que parece seguir el empleo nacional, tal y como arrojan los datos del Informe de InfoJobs sobre las Perspectivas de Contratación de las Empresas. Según los datos de este estudio, 1 de cada 3 compañías en España (32%) prevé incrementar la contratación laboral a lo largo del año que viene, frente al 25% que afirma que lo hará de aquí a final de año. Además, el 54% de las empresas indica que aumentará la contratación en el plazo de dos años; una previsión que no recogían los datos de este informe desde 2018. En lo que se refiere a la percepción de las empresas sobre la situación del empleo en España, estas se muestran más pesimistas en el corto plazo (solo el 7% piensa que el empleo mejorará hasta final de año), pero más optimistas en el largo (el 66% sostiene que el mercado laboral mejorará a partir de 2023).

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 06.09.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

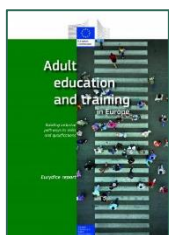
### Economía

[El impacto de la crisis del COVID-19 sobre la vulnerabilidad financiera de las empresas españolas](#) / Roberto Blanco, Sergio Mayordomo, Álvaro Menéndez y Maristela Mulino.- Banco de España.

### Empleo-Víctimas violencia de género

[Empleo y desempleo de las víctimas de violencia de género: garantías y facilidades de acceso y mantenimiento del empleo en España](#) / Elena García Testal. – En: LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social.- Vol. 2, Núm. 2 (2021)

### Formación-adultos



[Adult education and training in Europe: Building inclusive pathways to skills and qualifications](#) / Eurydice report. – 08.09.2021

### Formación en la empresa

[Apprenticeship governance and in-company training: where labour market and education meet](#) / CEDEFOP , 07.09.2021



### Formación para desempleados

[Las empresas sociales implicadas en la formación para desempleados. El difícil reto de la innovación social](#) / María Rosario Carvajal Muñoz. – En: CIRIEC-ESPAÑA. Revista de Economía Pública, Social y Cooperativa, nº 102, julio 2021

### Habilidades



[Beyond Academic Learning: First Results from the Survey of Social and Emotional Skills](#) . - OECD Publishing, 7 septiembre 2021

### Inserción laboral- Mujeres víctimas violencia de género

[Estudio sobre mujeres víctimas de violencia de género. Perfilado, necesidades de empleo/formación y medidas para su inserción laboral](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, - D. G. del Servicio Público de Empleo, agosto 2021



## Mercado laboral

[Mercado laboral y negociación colectiva - agosto 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

[Tackling labour shortages in EU Member States](#) / Tina Weber, Dragoş Adăscăliţei.- Eurofound, 2021

[Contra la precariedad laboral](#) / José Ignacio Conde-Ruiz y Jesús Lahera Forteza.- En: Economistas / Colegio de Economistas de Madrid, nº 174 (2021)

## Necesidades formativas-Construcción

[Factor humano y formación en el sector de la construcción en España. Instrumentos de medida para la detección de las necesidades formativas](#) / José Alberto Andrés Lacasta y Nieves García Casarejos.- En: Empresa, economía y sociedad. Homenaje a Vicente Salas Fumás, septiembre 2021

## Política social



[Social protection and inclusion policy responses to the COVID-19 crisis. An analysis of policies in 35 countries](#) / European Commission, 07.09.2021

[Social protection and inclusion policy responses to the COVID-19 crisis Spain](#) / Gregorio Rodríguez Cabrero [et al., 07.09.2021

## Teletrabajo



[Lista de comprobación: mi casa, mi oficina](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, septiembre 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.09.2021

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.09.2021

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.09.2021

[Resumen últimos datos](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.09.2021



[Datos y cifras. Curso escolar 2021-2022](#) / Subdirección de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 8 de septiembre de 2021

[Perfil del usuario. Boletín estadístico, julio 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, septiembre 2021

[Jóvenes y Paro Registrado. Agosto 2021](#) / Instituto de la Juventud, septiembre 2021



[Empleo con perspectiva de género 2020](#) / Observatorio de Igualdad y Empleo, 09.09.2021



[Emprendimiento con perspectiva de género. 2020-2021](#) / Observatorio de Igualdad y Empleo, 08.09.2021

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2016 Segundo trimestre de 2021. Datos provisionales](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 09.09.2021



[Eurostat regional yearbook — 2021 edition](#) / EUROSTAT, 09.09.2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Accesibilidad cognitiva en el uso público de los edificios](#) / CERMI, 3 de septiembre de 2021

[Guía sobre el Impacto de la Reforma del Derecho Civil: #sujetosyNOobjetos #DerechosonHechos / Fundación ONCE \[et al.\], septiembre 2021](#)

[Marco estratégico de la UE sobre seguridad y salud en el trabajo 2021-2027](#)



COVID-19 [Código de Derecho Autónomo](#), / BOE, 10 de septiembre de 2021

[Régimen Fiscal de los trabajadores Autónomos](#) / BOE , 10 de septiembre de 2021

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

**NOVEDAD.** [The Social and Solidarity Economy: From the Margins to the Mainstream.](#) / OCDE Conferencia Virtual 13-16 septiembre 2021

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

**NOVEDAD.** [Semana de la Juventud de la OCDE](#) 20-24 septiembre 2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

**NOVEDAD.** [Jornada "Las personas con discapacidad en la nueva legislación española de cooperación Internacional"](#) / CERMI y Fundación CERMI Mujeres. Virtual , 24.09.2021

**NOVEDAD** [Eventos sobre SST; Workshop: Covid-19 – health impacts and recognition as a work-related health](#): Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA ), Bilbao , Online - 27/09/2021

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

**NOVEDAD** [Jornada técnica: "Buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo. Elementos clave"](#), INSST 30 de septiembre de 2021

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[El reto de reducir las brechas educativas: 'enlightED Hybrid Edition 2021](#), 19,20 y 21 de octubre 2021 / Fundación Telefónica, IE University y South Summit

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel "MOM Culinary Institute"](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 8 al 14 de septiembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

**NOVEDAD** [Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

### SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Empleo Internacional](#) / Instituto de Comercio Exterior

[Portal de Empleo Verde](#)

[Primerempleo.com/trabajo-sin-experiencia](#)

[Conciliat.es](#) . Portal de selección de personal contable, financiero y de recursos humanos

[Portal de empleo del sector de la construcción](#)

[Gastroempleo.com](#)



## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 634 (4-10 septiembre 2021)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO