

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 636 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 636

18-23 septiembre'
21

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - Tras el avance de la vacunación (74,6% de la población con la vacuna completa) y el final de las vacaciones de verano, muchas empresas han puesto en marcha la denominada Vuelta a la Oficina. Sin embargo, según los últimos datos de InfoJobs, la llegada de septiembre no ha supuesto grandes cambios en relación al modelo laboral previo al periodo vacacional. En estos momentos, 3 de cada 4 profesionales en España trabaja de forma 100% presencial, mientras que el resto continúa desempeñando sus tareas en remoto. Para hacerse una idea más exacta de la situación actual bastaría con señalar que, de entre los trabajadores que estaban trabajando en remoto hasta la fecha, solo el 13% ha vuelto al modelo presencial en las últimas dos semanas. Una de las conclusiones más significativas que se desprenden de este informe es que, cuanto mayor es el nivel laboral de los empleados, mayor posibilidad tienen estos de elegir el modelo laboral. Así, sólo el 18% de los empleados con cargos de menor responsabilidad señala que la decisión de acudir o no acudir a la oficina depende de ellos mismos. Este porcentaje, en el caso de los mandos intermedios, sube hasta el 29%, mientras que en el caso de los directivos se dispara al 53%.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 15.09.2021](#)

Economía.- La economía mundial está creciendo a un ritmo mucho mayor de lo que se preveía hace un año, pero la recuperación sigue siendo desigual y expone a los mercados, tanto avanzados como emergentes, a diversos riesgos, según se indica en la última edición del informe de [Perspectivas Económicas Provisionales de la OCDE](#). La OCDE destaca que el apoyo extraordinario de los gobiernos y los bancos centrales ayudó a evitar lo peor cuando se produjo el azote de la pandemia de Covid-19. Gracias a la continuidad del despliegue de las vacunas y a la reanudación gradual de la actividad económica, se pronostica un fuerte crecimiento mundial del 5,7% este año y del 4,5% en 2022, lo que supone un pequeño cambio con respecto a las perspectivas de mayo de 2021, que se situaban en el 5,8% y el 4,4% respectivamente. Los países que están saliendo de la crisis se están encontrando con diferentes retos, que a menudo reflejan sus fortalezas y debilidades previas a la crisis, así como los enfoques adoptados en la formulación de sus políticas durante la pandemia. Incluso en los países donde la producción o el empleo han recobrado sus niveles anteriores a la pandemia, la recuperación es incompleta, y los puestos de trabajo y las rentas siguen estando por debajo de lo previsto antes de la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 21.09.2021](#)

Enfermedades profesionales. – Las enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo fueron responsables de la muerte de 1,9 millones de personas en 2016, según las primeras estimaciones conjuntas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Según las [estimaciones conjuntas OMS / OIT de la carga de enfermedades y lesiones relacionadas con el trabajo, 2000-2016: Informe de seguimiento mundial](#), la mayoría de las muertes relacionadas con el trabajo se debieron a enfermedades respiratorias y cardiovasculares. Las enfermedades no transmisibles representaron el 81% de las muertes. Las mayores causas de muerte fueron la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (450.000 muertes); accidente cerebrovascular (400.000 muertes) y cardiopatía isquémica (350.000 muertes). Las lesiones profesionales causaron el 19 por ciento de las muertes (360.000 muertes). El estudio considera 19 factores de riesgo ocupacional, incluida la exposición a largas jornadas de trabajo y la exposición en el lugar de trabajo a la contaminación del aire, asfixia, carcinógenos, factores de riesgo ergonómico y ruido. El riesgo clave fue la exposición a largas horas de trabajo, vinculado a aproximadamente 750.000 muertes. La exposición en el lugar de trabajo a la contaminación del aire (partículas, gases y humos) fue responsable de 450.000 muertes.

Fuente: [Noticia Organización Internacional del Trabajo, 17.09.2021](#)

Mercado laboral- A medida que la recuperación del PIB nacional se tangibiliza, y la vacunación se extiende, los empresarios españoles empiezan a recuperar el optimismo en cuanto a su capacidad de generar empleo neto. De esta forma, el Estudio Trimestral de Q4 de ManpowerGroup sobre Proyección de Empleo refleja la intención del 74% de los directivos españoles por mantener (20%) o ampliar (54%) equipo antes de que termine el año. Un optimismo común -aunque en distintos grados- a todas las zonas geográficas, todos los tamaños de empresas y todos los sectores productivos, si bien son el de la Hostelería (con una expectativa de generación de empleo neto del 58%), la Construcción (50%) y la Industria Manufacturera (45%), los que encabezan la recuperación.

Fuente: [Nota de prensa Manpower Group, 15.09.2021](#)

Negociación colectiva. - Mientras los sindicatos europeos luchan contra la disminución de la afiliación, la Unión Europea propone establecer un umbral mínimo para el porcentaje de contratos de trabajo que deben celebrarse mediante negociación colectiva. Sin embargo, la propuesta, acogida con beneplácito por los sindicatos, ha sido criticada por los empleadores. Aunque la Unión Europea sigue liderando el camino en lo que respecta al número de convenios colectivos celebrados entre empleadores y trabajadores para determinar las condiciones laborales básicas, los derechos y la remuneración, la negociación colectiva se ha desplomado en general, con diferencias considerables entre los Estados miembros. Como reveló una audiencia celebrada por el Comité Económico y Social Europeo (CESE) el 6 de septiembre, solo unos pocos Estados miembros pueden presumir de que el 70% o más de su población activa tiene contratos regulados por convenios colectivos, que es el umbral establecido por una propuesta reciente de la Comisión. La [audiencia](#), organizada por el Observatorio del Mercado Laboral del CESE, examinó específicamente las prácticas de negociación colectiva de los países de la UE en los que la afiliación sindical era baja, con especial atención a la República Checa, Polonia, Bulgaria y España. También examinó la evolución de las prácticas de negociación colectiva en toda la UE.

Fuente: [Noticia Comité Económico y Social, 16.09.2021](#)

Relación Educación-Empleo. - Mucha gente tiene trabajos que no se corresponden con su nivel de educación. Al mismo tiempo, muchos empleadores afirman tener dificultades para encontrar trabajadores con las habilidades que necesitan para expandir su negocio e innovar con éxito. Este fenómeno apunta a una desconexión significativa entre el mundo de la educación y el mundo del trabajo. Basándose en datos de encuestas de población activa sobre el nivel de educación y ocupaciones de todos los trabajadores empleados en más de 130 países, la OIT estima que solo alrededor de la mitad de estos trabajadores tienen trabajos correspondientes a su nivel de educación. El resto está sobrecualificado o infracualificado para sus trabajos. Los trabajadores de los países de ingresos más altos tienen más probabilidades de tener trabajos que coincidan con su nivel de educación. En los países de ingresos altos, este es el caso de alrededor del 60 por ciento de los empleados. Las proporciones análogas para los países de ingresos medianos altos y medianos bajos son 52 y 43 por ciento, respectivamente. En los países de bajos ingresos, solo uno de cada cuatro trabajadores tiene empleos correspondientes a su nivel de educación. Estas observaciones sugieren que la tasa de emparejamiento aumenta con el nivel de desarrollo de los países.

Fuente: [Noticia OIT-ILOSTAT, 17.09.2021](#)

Seguridad Social- Trabajadores extranjeros. - La Seguridad Social registró 2.204.054 afiliados extranjeros en agosto, una vez descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Suponen un aumento de 43.822 ocupados respecto a julio, es decir, el 2,03% más. En agosto se supera así el nivel previo al impacto de la pandemia. La cifra de personas de origen extranjero que trabajan en nuestro país supone el 11,31% del total de afiliados a la Seguridad Social. En términos de afiliación media, la Seguridad Social contó con 2.220.097 cotizantes extranjeros en agosto, de los cuáles 780.349 procedían de países de la UE (35,15%) y 1.439.748, de terceros países (64,85%). Los grupos de ocupados extranjeros más numerosos fueron los procedentes de Rumanía (324.462), Marruecos (263.550), Italia (140.747) y China (104.339). En conjunto, estos trabajadores representaron de media un 11,40% del total. Un 56,38% fueron hombres (1.251.707), mientras que el 43,62% fueron mujeres (968.390).

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 23.09.2021](#)

Teletrabajo.- El teletrabajo forzado que se implantó hace un año en las organizaciones a causa de la Covid-19 ha dado paso en este 2021 en una fórmula más flexible y planificada. Es una de las principales conclusiones que revela el informe [Teletrabajo en tiempos de COVID, un año después](#), Aline Masuda. El estudio, que compara los datos recogidos en mayo de 2020 con los de este año, destaca que un 68% de los encuestados hace una valoración positiva de la experiencia del teletrabajo. Problemas como las interrupciones familiares, el espacio físico inadecuado, la preocupación por la situación económica o la propia conectividad han dejado de ser cuestiones de primer orden. Por ejemplo, según el informe, en este año se han reducido las horas extra de trabajo (más de 8 horas), pasando del 46% de 2020 al 40% actual, y se ha mejorado la conciliación laboral (separar tiempo personal del profesional), pasando de un 48% a un 43%. Además, ha incrementado el porcentaje de personas que consideran que son más productivas trabajando en casa, pasando del 41% de 2020 al 51% actual. Pero el estudio también arroja varios aspectos negativos. Destaca, sobre todo, la mayor sensación de aislamiento y de estrés por trabajar desde casa. En concreto, un 53% de los encuestados reconoce que en este año se ha debilitado seriamente la relación con los compañeros (este porcentaje era tan solo del 16% en 2020). Además, casi la mitad de los encuestados (un 49%) manifiesta una sensación de aislamiento y un 52% asegura tener síntomas moderados o graves de *burnout*.

Fuente: [Nota de prensa EADA, 15.09.2021](#)

Tras el avance de la vacunación (74,6% de la población con la vacuna completa) y el final de las vacaciones de verano, muchas empresas han puesto en marcha la denominada Vuelta a la Oficina. Sin embargo, según los últimos datos de InfoJobs, la llegada de septiembre no ha supuesto grandes cambios en relación al modelo laboral previo al periodo vacacional. En estos momentos, 3 de cada 4 profesionales en España trabaja de forma 100% presencial, mientras que el resto continúa desempeñando sus tareas en remoto. Para hacerse una idea más exacta de la situación actual bastaría con señalar que, de entre los trabajadores que estaban trabajando en remoto hasta la fecha, solo el 13% ha vuelto al modelo presencial en las últimas dos semanas. A mayor nivel laboral, mayor posibilidad de elegir el modelo de trabajo. Una de las conclusiones más significativas que se desprenden de este informe es que, cuanto mayor es el nivel laboral de los empleados, mayor posibilidad tienen estos de elegir el modelo laboral. Así, sólo el 18% de los empleados con cargos de menor responsabilidad señala que la decisión de acudir o no acudir a la oficina depende de ellos mismos. Este porcentaje, en el caso de los mandos intermedios, sube hasta el 29%, mientras que en el caso de los directivos se dispara al 53%. A nivel nacional, el 23% de los profesionales que han regresado a la oficina indica haberlo hecho por decisión propia, y el 20% afirma que lo han hecho por obligación. El 58% restante corresponde a aquellos profesionales cuyo tipo de tarea laboral no les permite hacer teletrabajo.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 15.09.2021](#)

Trabajador autónomo. – Según los datos del XII Barómetro autónomos, elaborado por la Federación Nacional Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA). Dos de cada tres autónomos afirman estar aún lejos de la recuperación de su actividad y 75.000 autónomos prevén cerrar cuando finalice su prestación. Del 67,6% de los autónomos que afirman no haber alcanzado la recuperación del negocio, uno de cada dos afirma que la caída de la facturación es aún superior al 50% a antes de marzo de 2020. Además uno de cada cuatro autónomos (24,8%) prevé que no se recuperarán hasta dentro de dos años. El 8,6% de los autónomos están cobrando actualmente el cese de actividad, de los que el 87,2% volverían a solicitarlo en caso de prorrogarse. La subida de impuestos (30,2%) y la subida de la luz (26,4%) son las principales situaciones que ponen en peligro la supervivencia de los negocios de los autónomos y pequeños empresarios.

Fuente: [Noticia ATA, 22.09.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brechas sociales

[Brecha entre jóvenes y mayores](#) / Jordi Sevilla, Belén Santa, Cruz Diana Ortega. - Colección Brechas sociales.- Fundación La Caixa, septiembre 2021

[Brecha entre mujeres y hombres](#) / Jordi Sevilla, Belén Santa, Cruz Diana Ortega. - Colección Brechas sociales.- Fundación La Caixa, septiembre 2021

Economía



[OECD Economic Outlook, Interim Report September 2021. Keeping the Recovery on Track](#) / OCDE, 21.09.2021

Economía social

[Las empresas más relevantes de la economía social, 2020-2021](#) / Confederación Empresarial Española de la Economía Social, septiembre 2021

Educación

[Panorama de la educación. Indicadores de la OCDE 2021. Informe español](#) / Propuesto por: Instituto Nacional de Evaluación Educativa, Secretaría General Técnica. Centro de Publicaciones. Ministerio de Educación y Formación Profesional, septiembre 2021



Empleo

[Diccionario de empleo. # PrepárateParaElEmpleo. Glosario de términos en la búsqueda de empleo](#) / Fundación Adecco, septiembre 2021

Enfermedades profesionales



[WHO/ILO Joint Estimates of the Work-related Burden of Disease and Injury, 2000–2016](#) / OIT, 17.09.2021

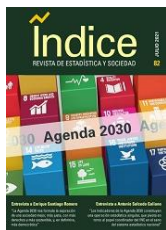
Inmigración

[Las actitudes ante la inmigración y los inmigrantes en España.](#) Datos recientes y necesidades de conocimiento. Presentación en el seminario del Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, de la Secretaría de Estado de Migraciones el 16 de septiembre de 2021/ Sebastian Rinken. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

Mercado laboral-Desigualdad

[La crisis de la covid-19 impacta sobre la desigualdad de empleo entre inmigrantes y autóctonos](#) / Jacobo Muñoz Comet. – En: Observatorio Social de La Caixa, septiembre 2021

Sostenibilidad



[Los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la ciudad de Madrid: estrategia de localización e indicadores.](#) Santiago Saura Martínez de Toda. Índice. Revista de Estadística y Sociedad, nº 82, 2021 / INE

Teletrabajo



[Trabajo a distancia y derechos de representación colectiva](#) / Vanessa Cordero Gordillo. –En: Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social / Junta de Andalucía, nº 157. págs. 123-139

[La privacidad en el teletrabajo. Un análisis en el contexto de pandemia por Covid-19 /](#) María Villa Fombuena.- En: Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. - Junta de Andalucía, nº 158. págs. 193-213

[El registro de jornada en las formas de trabajo flexibles, especialmente en el trabajo a distancia](#) / José Manuel Sánchez Torrado. - En: Temas Laborales. Revista Andaluza de Trabajo y Bienestar Social. - Junta de Andalucía, nº 158. págs. 215-241

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.09.2021

[Contabilidad nacional trimestral de España. CNTR. Segundo trimestre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2021

[XII Barómetro autónomos – Septiembre 2021](#) / Federación Nacional Asociaciones de Trabajadores Autónomos-ATA, 22.09.2021

[Second quarter of 2021 Euro area job vacancy rate at 2.3% EU rate at 2.2%](#) / EUROSTAT, 16.09.2021



[Barómetro Jóvenes y Tecnología 2021. Trabajo, estudios y prácticas en la incertidumbre pandémica](#) / Calderón, D., Kuric, S., Sanmartín, A., Megías, I.. - Madrid. Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, 2021

[Working from home across EU regions in 2020](#) / EUROSTAT, 23.09.2021

[Almost 29 transport workers per 1 000 people in the EU](#) / EUROSTAT, 23.09.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Componentes clave de un trabajo de calidad sostenible durante y después de la recuperación. \[Dictamen exploratorio\]](#) / ponente, Andrej Zorko.- Dictamen Comité Económico y Social. Sección de Empleo, Asuntos Sociales y Ciudadanía, actualizado a 20.09.2021



[Diccionario de conceptos y términos de la Administración Electrónica](#), 7ª edición / Ministerio de Hacienda, 2021

Biblioteca Jurídica digital BOE:



[Estatuto Básico del Empleado Público](#), actualizado 7 de julio de 2021

[Anuario de Jurisprudencia Laboral año 2020](#). Estudio de 100 casos relevantes, 2021



[Estatuto de los Trabajadores](#). Permanentemente actualizado, 10 de julio de 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

NOVEDAD [Satélites de empleo- Webinars](#) / Fundación Santa María y Fundación Telefónica. 23 de septiembre-25 de noviembre 2021

[Semana de la Juventud de la OCDE](#) 20-24 septiembre 2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[Jornada "Las personas con discapacidad en la nueva legislación española de cooperación Internacional"](#) / CERMI y Fundación CERMI Mujeres. Virtual , 24.09.2021

[Eventos sobre SST: Workshop: Covid-19 – health impacts and recognition as a work-related health:](#) Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), Bilbao , Online - 27/09/2021

[Jornada técnica: "Buenas prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo. Elementos clave"](#), INSST 30 de septiembre de 2021

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[Eficacia del sistema educativo español ante los nuevos retos del siglo XXI.](#) Taller IvieLAB 2021, 5 octubre 2021. Conexión vía Zoom

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

NOVEDAD [Foro de debate "Nuevos escenarios y estructura de la negociación colectiva"](#) Fecha: 7 de octubre de 2021

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[El reto de reducir las brechas educativas: 'enlightED Hybrid Edition 2021](#), 19,20 y 21 de octubre 2021 / Fundación Telefónica, IE University y South Summit

NOVEDAD [VII Foro Alianza para la FP dual](#) / coorganizado por Fundación Bertelsmann y la Cámara de Comercio de España y cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Del 19 al 22 de octubre

[Simposio conjunto Cedefop / OCDE de 2021: prácticas para economías y sociedades más verdes](#), 21 al 22 de octubre de 2021 (evento virtual).

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 11 al 14 de noviembre

[Mañana empieza hoy](#), 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 22 al 28 de septiembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo \(Ámbito Nacional\) \[4ª Edición\]](#), inscripción del 14.09 al 31.10 2021. - Formación gratuita. Programa cofinanciado por EOI Escuela de Organización Industrial, el Fondo Social Europeo

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) Sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mapa de la Negociación Colectiva](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Buscador de convocatorias de empleo público](#) / administración.gob.es

[Oficina Europea de Selección de Personal](#)

[Blog Empleo Fundación Adecco](#)

- [Diccionario de Empleo](#)
- [Diferencias entre el certificado de discapacidad y la tarjeta de discapacidad](#)

[App Infoempleo.](#) Aplicación Portal de Empleo

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 636 (18-23 septiembre 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO