

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 639 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 639

8-14 octubre  
2021

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Empleo.** - El empleo, el factor más importante para reducir la desigualdad. A menudo, los debates sobre la desigualdad se centran en la dispersión en los niveles salariales y omiten un aspecto muy relevante: la desigualdad de los ingresos salariales depende también de la «intensidad» en el empleo, es decir, de si se está trabajando y con qué regularidad. El caso español es bastante paradigmático, con una alta tasa de temporalidad en el empleo (25,1% en el 2T 2021) y una proliferación de contratos laborales de cada vez menor duración que incide de manera marcada en la desigualdad. Se analiza lo que ocurrió, durante la pandemia, a aquellas personas que estaban trabajando los meses previos a que esta estallara. Concretamente, a partir de marzo de 2020, cuando se empezaron a tomar medidas para reducir la movilidad y la actividad, la probabilidad de continuar empleado se redujo de forma notable para el conjunto de la población, pero el impacto fue muy distinto en función de las características de cada trabajador. Los trabajadores con menores ingresos salariales antes de la pandemia fueron aquellos con mayor probabilidad de no estar empleados en los meses siguientes. Concretamente, para los trabajadores en el quintil de salarios más bajo, la probabilidad de estar empleado se redujo hasta en un 38% en mayo de 2020, una incidencia 23 p. p. superior que para los trabajadores del quintil más alto. Estas diferencias se redujeron algo en los siguientes meses, aunque los trabajadores en los quintiles inferiores de salarios siguieron con una mayor probabilidad de no estar empleados que los de los quintiles superiores. Por edades, los jóvenes han sido el colectivo más afectado por la pandemia en el mercado laboral. En mayo de 2020 la probabilidad de estar percibiendo una nómina era 18 p. p. menor, y la recuperación en los siguientes meses fue solo parcial. La probabilidad de estar empleado también se redujo más para los trabajadores nacidos en el extranjero que para los nacidos en España. El *gap* en la probabilidad de estar empleado era de 8 p. p. en abril de 2020 y sorprendentemente siguió aumentando con los meses, hasta llegar a los 11 p. p. en noviembre. Las mujeres tuvieron una menor posibilidad que los hombres de continuar empleadas en los primeros meses de la pandemia, con un *gap* en la probabilidad de empleo que superó los 4 p. p. y no empezó a recuperarse hasta septiembre.

**Fuente:** [Informe Mensual La Caixa, Octubre 2021 | Núm. 460](#)

**Empresas-Empleo-** Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, en su apartado de oportunidades de empleo y conflictividad laboral, el parque empresarial español retrocede a niveles de 2015, mientras aumenta un 28,8% el número de personas que quiere trabajar más horas y no encuentra dónde. Las oportunidades de desarrollo profesional están directamente vinculadas, entre otras variables, con el número de empresas en cada región. Para estimar mejor qué grado de oportunidades ofrece a la población un determinado número de empresas, el Monitor incluye entre sus variables cuántas firmas hay cada mil habitantes en cada autonomía. La cantidad de empresas cada mil personas ha disminuido en España por sexto trimestre consecutivo. Ahora hay 28,3 firmas cada mil habitantes, cifra que conlleva un retroceso de un 1,5% en comparación con las que había hace un año y que es similar a la que se registraba en diciembre de 2015. Por otro lado, crecen los trabajadores que quieren emplearse más horas. La subocupación horaria es la situación que enfrentan aquellos que trabajan menos tiempo que la jornada completa, quieren y están disponibles para trabajar más horas, pero no encuentran dónde hacerlo. Este colectivo se redujo continuamente desde marzo de 2014 hasta el pasado diciembre; a partir de allí, ha comenzado a subir. En España, están en situación de subocupación horaria poco más de 1,9 millones de personas, 432.200 más que un año antes (+28,8% interanual) y el número más alto desde junio de 2017. Considerando la media móvil de los últimos cuatro trimestres, puede verse que la proporción de personas en situación de subocupación horaria en el total de ocupados es de un 9,6%, 1,2 puntos porcentuales por encima que en el segundo trimestre de 2020 y la más alta en tres años. Esta variable ha aumentado en todas las comunidades autónomas simultáneamente, algo que no ocurría desde septiembre de 2012. Mientras que hace un año solo había dos regiones en donde esta proporción superaba el 10%, ahora se cuentan nueve comunidades en esta situación.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 07.10.2021](#)

**Formación profesional.-** La Comunidad de Madrid ha implantado dos nuevos ciclos de Formación Profesional de Grado Superior con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de trabajadores cualificados de los diferentes sectores productivos. Con esta iniciativa, el Ejecutivo regional continúa con su apuesta por reforzar este tipo de estudios, cuyo número de plazas se ha visto incrementado por encima del 25% en los últimos cuatro cursos. Son los planes de estudios de los ciclos formativos de Grado Superior de Técnico Superior en Termalismo y Bienestar y de Técnico Superior en Educación y Control Ambiental. Estas nuevas materias permitirán dotar a los alumnos de más herramientas para ampliar sus competencias y continuar generando empleo en la región.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.10.2021](#)

**Mercado laboral. -** El [Estudio de Tendencias de RRHH](#) elaborado por Randstad y CEOE señala que el nuevo talento se incorporará para compensar la rotación, apoyar el crecimiento del negocio o contar con nuevas habilidades y competencias. A pesar de ello, la mayoría de las empresas (64%) aún prevé un cierto decrecimiento en la economía del país hasta el final del 2021. Las empresas tienen como principales objetivos organizativos la productividad (65%), la seguridad (53%), y los procesos innovadores y tecnológicos (45%). El teletrabajo ha conseguido liderar el listado de las medidas de flexibilidad aplicadas y el porcentaje de las empresas que lo van a aplicar en este periodo se ha duplicado (51%). La principal prioridad para el 40% de los empresarios es el desarrollo de competencias transversales.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 13.10.2021](#)

**Siniestralidad laboral. -** La Comunidad de Madrid ha presentado el índice de siniestralidad laboral (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas. Según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondientes al periodo entre agosto de 2020 y julio de 2021, esta cifra es un 20,66% menor en la región que a nivel nacional. En cuanto a los accidentes graves que han tenido lugar en la Comunidad durante el mes de septiembre, las cifras señalan que se han incrementado un 0,88% respecto a agosto, mientras que los mortales han descendido un 2% en este mismo periodo, registrándose un total de seis, cinco de ellos durante la jornada de trabajo y uno *in itinere*. Atendiendo a la forma, cuatro fueron patologías no traumáticas (derrames cerebrales, infartos, etc.) y uno un golpe con un objeto. En cuanto al sector, dos se produjeron en construcción y tres en servicios.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.10.2021](#)

**STEM-Género. -** A pesar de los avances sociales y culturales en materia de equilibrio de género de las últimas décadas, siguen siendo pocas las chicas que eligen carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) y que luego se integran en el mercado laboral en profesiones de este ámbito. Más escasas aún son las que logran acceder a puestos de liderazgo y decisión, incluso en ámbitos eminentemente femeninos, como medicina o farmacia. Un equipo de investigadoras de la UOC, liderado por Milagros Sáinz, investigadora y directora del grupo [GenTIC](#) (Género y TIC: Investigando el Género en la Sociedad Red) del [Internet Interdisciplinary Institute \(IN3\)](#), ha indagado en los motivos por los que las mujeres siguen eludiendo matricularse de algunos ámbitos STEM, como informática, ingeniería o física, ligados tradicionalmente a roles masculinos, y ha analizado por qué cada vez más eligen estudios asociados a la salud y los cuidados, como medicina, biología, enfermería o farmacia. Sus resultados, [publicados en la revista de acceso abierto \*Emerging Adulthood\*](#), constatan que los estereotipos de género —a menudo reforzados por la familia, la escuela y los medios de comunicación— siguen modelando la visión que las chicas tienen sobre los ámbitos STEM, que siguen considerando estas profesiones como eminentemente masculinas e infravalorando su capacidad para dedicarse a ellas. Asimismo, las investigadoras han visto que uno de los factores que más siguen preocupando a las mujeres y les influyen a la hora de decidir si decantarse por profesiones de este ámbito es si les permitirán conseguir un equilibrio entre la vida personal y la laboral, y si podrán compatibilizar maternidad y carrera sin ser penalizadas por ello. Nueve de las quince entrevistadas consideran que ser madres puede restringir su desarrollo profesional e impedirles llevar a cabo una carrera exitosa, una situación que —consideran— no afecta a sus compañeros hombres.

**Fuente:** [Noticia Universitat Oberta de Catalunya \(UOC\), 13.10.2021](#)

**Teletrabajo-** Un estudio sobre Teletrabajo, publicado por Randstad, indica que el teletrabajo continuará creciendo más allá de la pandemia, permitiendo que el 30,6% de los ocupados españoles puedan trabajar de este modo en los próximos años. Sin embargo, existe una serie de retos a los que se tiene que enfrentar el teletrabajo si se quiere convertir no solo en un modelo alternativo al trabajo presencial, sino ser el dinamizador de todo un proceso de transformación de la sociedad. Entre ellos, destaca que el 41,5% de las viviendas en España no son adecuadas para el teletrabajo, lo cual no solo reduce negativamente en la productividad de los profesionales, sino también en sus posibilidades de conciliar la vida familiar con la profesional. También se han analizado los efectos que la implantación del teletrabajo podría tener en aspectos como la productividad de las empresas. Unos efectos de gran importancia, pues determinarán en gran medida los incentivos para su adopción en el largo plazo. Como efectos positivos, el estudio destaca una mejor concentración por menores ruidos e interrupciones, mayor autonomía en la organización del teletrabajo y mayor motivación por la autonomía y la flexibilidad horaria y geográfica. Otros aspectos beneficiosos sería el posible aumento de las horas de trabajo y la reducción de los días de baja por enfermedad. En cuanto a consecuencias negativas para la productividad, el estudio destaca la menor interacción con los compañeros, una menor motivación por la soledad y el solapamiento de la actividad laboral con necesidades de la vida personal, como el cuidado de los niños. Otros aspectos que podrían afectar a la productividad sería la falta de espacios adecuados para el teletrabajo y de herramientas tecnológicas adecuadas. La implantación del teletrabajo también tendría considerables efectos en lo que a transporte y movilidad de los trabajadores se refiere. El estudio considera que el teletrabajo supondría de media un ahorro de más de 100 kilómetros y cinco horas y media a la semana en desplazamientos, el equivalente al 13,8% de la jornada laboral estándar (40 horas).

Fuente: [Randstad, 08.10.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Accidentes de trabajo



[Possibility of recognising COVID-19 as being of occupational origin at national level in EU and EFTA countries](#) ,2021 edition / EUROSTAT, 28.09.2021

### Acoso sexual ámbito laboral

[Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el ámbito laboral](#) / Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva, con la colaboración Gemma Fabregat Monfort. - Instituto de las Mujeres, 04.10.2020

### Economía

[La recuperación en tiempos de pandemia. Preocupaciones sanitarias, trastornos del suministro y presiones de precios.](#) Resumen / Fondo Monetario Internacional, 12.10.2021

## **Empleo-Personas con Discapacidad**

[6º Informe General Observatorio sobre discapacidad y Mercado de trabajo en España \(ODISMET\). Principales resultados](#) / Fundación ONCE, 2021



## **Fondos Europeos**

[Guía sobre los fondos europeos](#) / José María Aznar Martín. – Colegio de Economías, 2021



[Fondos europeos NGEU: la gran palanca para el salto digital.](#) – En: Informe mensual de La Caixa, nº 459, septiembre 2021

[Next Generation, intervención pública y reestructuración productiva](#) / José Moisés Martín Carretero.- En: Economistas, nº 174 (julio 2021)

## **Formación profesional**

[Innovar en educación y formación técnica y profesional: marco para centros y entidades formativas](#) / Centro Internacional de la UNESCO para la Enseñanza y la Formación Técnica y Profesional, 2021. – El documento se puede leer desde el navegador Chrome

[Technical and vocational education and training for disadvantaged youth](#) / Centro Internacional de la UNESCO para la Enseñanza y la Formación Técnica y Profesional, 2021.- El documento se puede leer desde el navegador Chrome

## **Inteligencia artificial-Perfiles profesionales**

[Understanding the impact of artificial intelligence on skills development](#) / Centro Internacional de la UNESCO para la Enseñanza y la Formación Técnica y Profesional, 2021. - El documento se puede leer desde el navegador Chrome

## **Mercado laboral**



[EU employment dynamics: the pandemic years and beyond](#) / Stefan Jestl and Robert Stehrer.- European Trade Union Institute, septiembre 2021

[El impacto del COVIDgedón en el entorno laboral técnico](#) / Cristina Miquel.- Manfred, 28.09.2021

[Localizando trabajadores del conocimiento en grandes regiones urbanas: un análisis integrado de las trayectorias personales y los factores de atracción y retención en Madrid](#). Revista Internacional de Sociología, volumen 79 nº 3 2021. Autores: Moreno D., Sánchez-Moral S. y Díez-Pisonero R.

### **Políticas de empleo-Personas con discapacidad**

[Building inclusive labour markets: Active labour market policies for the most vulnerable groups](#) / OCDE.- 08.10.2021

### **PYME**



[Impacto económico de la COVID-19 sobre la PYME en España](#) / Domingo García Pérez de Lema, Salvador Marín Hernández, Francisco Somohano Rodríguez. – Cámara de Comercio de España, Consejo General de Economistas, Fundación para el Análisis Estratégico y Desarrollo de la Pequeña y Mediana Empresa, 2021

### **Seguridad Social**

[Dinámicas sectoriales del Sistema Productivo](#) 2º trimestre 2021. Afiliados a la Seguridad Social/ Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, Edición septiembre 2021 nº42



### **Talento**

[Mapa de talento senior 2021](#) / Rafael Puyol Alfonso Jiménez Iñaki Ortega. - Centro de Investigación Ageingnomics, Fundación Mapfre, 30.09 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Agosto 2021 / Ministerio de Empleo y Economía Social, 13.10.2021

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Año 2019 (Definitivos) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Año 2020 (Provisionales) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.10.2021

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Agosto 2021. Datos provisionales](#) / INE, 07.10.2021

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Empleo y Economía Social, 11.10.2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[El Tribunal de Justicia de la UE sentencia que la reserva de contratación pública a favor de Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social “es conforme a la legislación comunitaria](#) . – Fuente: CERMI, 06.10.2021



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. – última actualización el 13 de octubre de 2021.

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE.- última actualización el 13 de octubre de 2021.

[COVID-19 Derecho Autonómico](#) / BOE.- última actualización el 14 de octubre de 2021.

[Declaración final de la 3ª Convención Europea sobre el Trabajo en el ámbito de la Juventud](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[El reto de reducir las brechas educativas: 'enlightED Hybrid Edition 2021](#), 19,20 y 21 de octubre 2021 / Fundación Telefónica, IE University y South Summit

[VII Foro Alianza para la FP dual](#) / coorganizado por Fundación Bertelsmann y la Cámara de Comercio de España y cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Del 19 al 22 de octubre

**NOVEDAD.** [Día de las Profesiones, 20 de octubre 2021](#)

[Feria Virtual del Empleo y el Emprendimiento del Ayuntamiento de Alcobendas](#) 20 y 21 octubre 2021

[Simposio conjunto Cedefop / OCDE de 2021: prácticas para economías y sociedades más verdes](#), 21 al 22 de octubre de 2021 (evento virtual).

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021](#). Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

**NOVEDAD** [Congreso NovaGov. 28 y 29 de octubre 2021](#)

**NOVEDAD** [TRAFIC](#) Salón Internacional de la Movilidad Segura y Sostenible , 2 al 4 de noviembre 2021 IFEMA Madrid

[Semana Digital para el Empleo, 3-6 noviembre 2021. Madrid. Agencia para el Empleo](#)

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 11 al 14 de noviembre

**NOVEDAD** [Formando Futuro. Salón Internacional de la Formación para el Empleo. 16-18 noviembre 2021](#)

[Mañana empieza hoy](#), 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS. 1-3 diciembre 2021](#)

[Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#), 3 de diciembre de 2021 / ONU

### **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 13 al 19 de octubre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo \(Ámbito Nacional\) \[4ª Edición\]](#), inscripción del 14.09 al 31.10 2021. - Formación gratuita. Programa cofinanciado por EOI Escuela de Organización Industrial, el Fondo Social Europeo

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

[Trabajamos en digital](#), fechas de inicios de los cursos 20 y 27 de octubre



## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Fundae, presenta la nueva plataforma de formación Digitalízate Plus.](#) Orientada al desarrollo profesional y personal de trabajadores y pymes.

[Programa de autocálculo](#) de prestaciones por desempleo y elegir la opción de cálculo que te interese.  
 . - **Fuente:** [Servicio Público de Empleo Estatal](#), 13.10.2021

La Seguridad Social amplía los servicios del portal Import@ss y mejora el acceso a toda la información de la vida laboral. – **Fuente:** [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 08.10.2021](#)

[App de Empleo en Informática - tecnoempleo.com](#)

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 639  
(8-14 de octubre 2021)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
 Secretaría General Técnica  
 Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
 Área de Organización  
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
 HACIENDA Y EMPLEO

