

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 640 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 640

15-21 octubre
2021

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial. - La brecha salarial de género no se cierra. Según [“People at Work 2021: A Global Workforce View”](#), el último estudio elaborado por ADP ® Research Institute, las mujeres siguen siendo reconocidas de manera desigual cuando han tenido que asumir nuevas funciones o responsabilidades para llenar los huecos que ha provocado la pandemia en las empresas (despidos, reducciones de jornadas, etc.). En Europa, el 59% de los hombres recibió un aumento de sueldo o una bonificación por funciones y responsabilidades adicionales, en comparación con el 51% de las mujeres. El estudio, en el que se han realizado entrevistas a más de 26.000 empleados en España y otros 24 países, analiza el impacto de la pandemia en los empleados durante el último año, y sirve como barómetro para conocer cómo se siente la fuerza laboral a nivel global y cuáles son las perspectivas de los trabajadores para el futuro. Otra de las conclusiones principales destaca que tanto hombres como mujeres han tenido que asumir responsabilidades adicionales (el 47% de los hombres y el 46% de las mujeres) y/o realizar un nuevo cargo dentro de su empresa (28% cada uno). El estudio revela asimismo que el 68% de los trabajadores encuestados afirmó haber recibido un aumento de sueldo o una bonificación por ello. Sin embargo, en todas las regiones a nivel global, las mujeres han tenido más complicado recibir dicho reconocimiento con respecto a los hombres; la mayor desigualdad ha tenido lugar entre los empleados en Norteamérica.

Fuente: [Nota de prensa ADP Research Institute, 19.10.2021](#)

Formación profesional.- La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, ha clausurado en Valladolid el evento ‘FP Talks. Horizontes de la FP Dual’, organizado por la Fundación Empresa Familiar de Castilla y León. Alegría ha animado a que las pymes se impliquen en la nueva FP “tanto para proporcionar oportunidades de formación práctica a todos los estudiantes que la demandan, como para conseguir para sus empresas mejoras significativas de productividad y competitividad a través de plantillas mejor formadas”. La [reforma de la Formación Profesional](#) puesta en marcha por el Gobierno plantea la integración completa de la oferta formativa y la red de formación para el empleo para poner en marcha una oferta única, modular y flexible dirigida tanto a estudiantes como a trabajadores empleados y desempleados. En este nuevo sistema integrado, las empresas, pymes y micropymes juegan un importante papel por su implicación en la formación y su colaboración con los centros de FP en el diseño de titulaciones adaptadas a las necesidades del mercado. Precisamente, la nueva FP que diseña el proyecto de Ley de Ordenación e Integración de la Formación Profesional tendrá carácter dual, con periodos de formación en las empresas del 25% al 35% en la modalidad general y un mínimo del 35% en la intensiva. Esta FP Dual es, tal y como ha señalado la ministra, “el mayor reto de esta reforma y, al mismo tiempo, su principal baza para tener éxito”.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 20.10.2021](#)

Igualdad de oportunidades. –Se ha presentado el informe ‘Empresa, igualdad de oportunidades y progreso social’, del Instituto de Estudios Económicos el cual incluye el Indicador IEE de Igualdad de Oportunidades. Según el informe, España se sitúa en la posición 12 de las 30 economías analizadas, con 101,7 puntos, y por tanto por encima del promedio de la UE y la OCDE, mostrando, por tanto, un buen comportamiento en cuanto a movilidad social e igualdad de oportunidades al compararlo en un contexto internacional. Son los países nórdicos los que lideran el ranking, encabezado por Dinamarca, y seguido por Noruega, Finlandia y Suecia. Paradójicamente, países como Estados Unidos, tradicionalmente considerados como tierra de oportunidades, presentan, con 87,5 puntos, unos resultados sensiblemente inferiores a los de nuestro país. Y lo mismo se produce para el caso de Alemania, con 85,5 puntos; de Francia, con 84,4 puntos; o de Italia, con 79,8 puntos, entre las economías más relevantes de la Unión Europea. En general, España presenta una posición relativa destacable, en ocasiones incluso entre las primeras plazas del ranking, en el primer grupo de indicadores, los que tratan de aproximar, de diferentes modos, la movilidad intergeneracional acontecida en el pasado. Mientras que, por el contrario, nuestro país muestra un peor comportamiento relativo en los indicadores que tratan de medir los factores que propician a futuro un mayor grado de igualdad de oportunidades, como el Índice de Movilidad Social del World Economic Forum, y esto es debido en su mayor parte al deficiente funcionamiento en dos ámbitos concretos: el mercado laboral y el sistema educativo

Fuente: [Nota de prensa Instituto de Estudios Económicos, septiembre 2021](#)

Oficinas de empleo. - A partir del día 18 de octubre de 2021 las dos oficinas del sepe en Alcalá de Henares (Alcalá I y Alcalá II) se fusionarán en una, procediéndose al cierre y traslado de la oficina de Alcalá I, situada en la Avenida de Guadalajara a la de la calle Carabaña 2. En la actualidad, se está procediendo a realizar los cambios oportunos para que la ciudadanía pueda acudir a la nueva oficina a partir de la fecha indicada. Esta fusión afecta tanto a las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid como a las oficinas de Prestaciones del Sepe, si bien los accesos a las oficinas y el espacio son independientes. A partir de la fecha indicada, el acceso de entrada a la oficina de prestaciones de Alcalá de Henares será por la Carabaña 2 y el de la oficina de empleo por Calle Molina de Aragón.

Fuente: [Nota de prensa Servicio Público de Empleo Estatal, 15.10.2021](#)

Política de empleo-Unión Europea.- Los líderes de la UE y los interlocutores sociales se reunieron, por videoconferencia, en la Cumbre Social Tripartita para debatir sobre la necesidad de " transformar la recuperación de Europa en un crecimiento sostenible a largo plazo que apoye más y mejores empleos". En ella, la presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen, dijo: " Las personas necesitan las habilidades adecuadas para adaptarse a las trayectorias profesionales cambiantes y encontrar nuevos puestos de trabajo en un mercado laboral en evolución... Ahora estamos en un momento decisivo: gracias a NextGenerationEU, tendremos reformas cruciales e inversiones sin precedentes en educación, formación, empleo y medidas de protección social...". Por su parte, *el presidente del Consejo Europeo, Charles Michel, comentó:* "A medida que continuamos con nuestra recuperación, debemos mantenernos enfocados en el tipo de futuro que queremos: para nuestra gente, nuestras economías y nuestras sociedades. Para un crecimiento sostenible a largo plazo que cree más y mejores puestos de trabajo, debemos invertir en competencias e implementar políticas activas del mercado laboral..." *Desde el lado de la presidencia rotatoria del Consejo de la UE, Janez Janša, agregó:* "Esta cumbre confirma el principio europeo de que el diálogo social es uno de los valores fundamentales de la Unión Europea y de los Estados miembros... Destaca la importancia del pilar europeo de derechos sociales. Su segundo objetivo es que al menos el 60% de los adultos deberían asistir a programas de formación cada año. *El aprendizaje permanente es lo que puede garantizar que, como individuos y como europeos, tengamos las competencias y los conocimientos necesarios para garantizar que tanto las transiciones ecológicas como las digitales..*" Por su parte, el secretario general de la Confederación Europea de Sindicatos (CES), Luca Visentini, señaló: " *Los gobiernos y la UE hicieron un esfuerzo sin precedentes para salvar puestos de trabajo y empresas y para la recuperación. La forma de destruir esos esfuerzos sería volver a la austeridad como después de la última crisis. Necesitamos una inversión sin precedentes en la acción climática, en la digitalización, en la atención y los servicios, y en el futuro de nuestros hijos; una transición socialmente justa que no se trata solo de habilidades, sino de inversión y anticipación del cambio; y un contrato social renovado con salarios dignos, derechos de los trabajadores incluso en plataformas y trabajo atípico..*" El presidente de BusinessEurope, Pierre Gattaz, en representación de los empleadores comentó que: " *...El papel de los interlocutores sociales ha sido crucial para que la UE y los Estados miembros diseñen el mercado laboral y la respuesta social a la crisis de Covid. Sin embargo, no se les consultó adecuadamente durante la preparación de los planes nacionales de recuperación y resiliencia. Involucrarlos es aún más importante en la fase de implementación... "*

Fuente: [Nota de prensa de la Comisión Europea, 20.10.2020](#)

Universidad-Mercado laboral. - El Grupo Adecco ha realizado una encuesta entre más de 4.700 jóvenes de nuestro país para conocer cuáles son sus perspectivas de futuro. En este sentido, un 60,6% de los jóvenes encuestados no considera que la Universidad los prepare para enfrentarse con éxito al mundo laboral. Solo un 8,8% opina que sí los prepara bien y el resto (30,6%) cree que lo hace solo en parte. Cuando a los jóvenes se les pide que valoren cómo la Universidad ayuda al alumno a enfrentarse con éxito al mercado laboral, son 6 de cada 10 jóvenes los que están en desacuerdo con la idea de que las facultades preparan adecuadamente para dar el salto profesional, un 30,6% asegura que los prepara solo en parte y tan solo el 8,8% considera que el paso por una universidad es una preparación exitosa para el mundo laboral. En este sentido, los jóvenes creen que la Universidad debería fomentar la realización de prácticas en empresas durante la etapa universitaria (así lo expresan 3 de cada 4), incrementar el asesoramiento en materia de búsqueda de empleo y orientación laboral (49,2%), e impartir un mayor número de formaciones relacionadas con las soft skills (48,7%; también denominadas habilidades blandas, hacen referencia a la combinación de habilidades sociales, habilidades de comunicación, rasgos de personalidad, actitudes, inteligencia social y emocional, etc.).

Por último, un 25,7% de los jóvenes cree que sería bueno que se impartiesen más conocimientos teóricos ajustados a las necesidades reales de las empresas. De cara a elegir su futuro laboral, 1 de cada 3 jóvenes reconoce que nadie le ha asesorado sobre salidas profesionales y búsqueda de empleo; un 32,7% dice que esa información la ha obtenido en su entorno cercano (familiares, amigos, conocidos que ya trabajan...), y un 19% explica haberse asesorado fuera del centro de estudios (en charlas, otros cursos auxiliares o sobre la materia, etc.). Solo un 11,9% de los estudiantes asegura haber encontrado asesoramiento y orientación laboral sobre el futuro dentro de su centro de estudios, ya fuese a través de los tutores y/o profesores (5,8%) o a través de charlas, formaciones, etc. creadas expresamente para ello (6,1%).

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.10.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Economía

[Fichas Comunidades Autónomas](#) / Caixabank, 07-13.10.2021

[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19 Boletín de seguimiento no. 12](#) / Florentino Felgueroso (FEDEA) y Ángel de la Fuente, Octubre 2021

Educación



[Learning from the Past, Looking to the Future.](#) Excellence and Equity for all / OCDE, 21.10.2021

Empleo

[El empleo, el factor más importante para reducir la desigualdad](#) / Oriol Aspachs [et al.]. – CaixaBank Research, 14.10.2021

Formación dual



[Retos y oportunidades de la FP Dual por familia profesional](#) / Fundación Bertlesmann, 20.10. 2021

[La FP Dual ante el proyecto de ley: situación actual y retos](#) / Mónica Moso [et al.]. - Fundación Bankia Formación Profesional, septiembre 2021

Formación profesional



[FP Now: Análisis sobre la construcción de competencias en la FP Básica y de Grado Medio](#) / Fundación Tomillo, 2021

Igualdad de oportunidades

[Empresa, igualdad de oportunidades y progreso social Indicador IEE de Igualdad de Oportunidades](#) / Instituto de Estudios Económicos, septiembre 2021.- Colección Informes

Mercado laboral

[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo España. 41 trimestre 2021](#) / ManpowerGroup. Octubre 2021

[What just happened? COVID-19 lockdowns and change. in the labour market.](#) Joint report by the European Commission's Joint Research Centre and Eurofound / John Hurley [et al.], 19.10.2021

[Working time in 2019–2020](#) / Tina Weber, Jorge Cabrita, 14.10.2021

Prevención



[Guía de ayuda para la valoración del riesgo laboral durante el embarazo](#), 3ª edición, Documento elaborado por un grupo de trabajo constituido por expertos del INSS, de la SEGO y de AMAT,

[Guía de Ayuda para la Valoración de las Enfermedades Profesionales \(5ª Edición\).](#) Volumen I y II, 18 10.2021. M. de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).](#) Avance Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2021

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\).](#) Segundo trimestre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.10.2021

[Demografía de Europa](#) / INE octubre 2021

[Indicadores de confianza empresarial. ICE. Cuarto trimestre 2021](#), Instituto Nacional de Estadística, 15.10.2021

[Indicadores de Calidad de Vida](#) / Instituto Nacional de Estadística, 20.10.2021

[Indicadores de actividad del sector servicios. IASS. Agosto 2021](#), Instituto Nacional de Estadística, 21.10.2021

[Key figures on Europe](#) / EUROSTAT, 20.10.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

La pandemia del Covid-19 ha generado todo un cuerpo normativo (nuevas prestaciones, reglamentos, adaptación de los mecanismos de ERTE) para dar respuesta a la crisis sanitaria, económica y social provocada por el virus. El Ministerio de Trabajo y Economía Social [ha recopilado las principales actuaciones registradas, en el ámbito laboral](#), para la protección de las personas trabajadoras y sus familias, así como de las empresas. Actualizado a 14 de octubre de 2021.

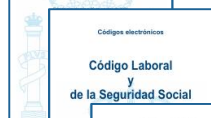
TRIBUNAL CONSTITUCIONAL

-Sala Primera. Sentencia 155/2021, de 13 de septiembre de 2021. Cuestión de inconstitucionalidad 1530-2021. Planteada por la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Asturias, en relación con el artículo 248.3 del texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre. Principio de igualdad y prohibición de discriminación por razón de sexo: nulidad parcial del precepto legal que regula las pensiones de incapacidad permanente derivada de enfermedad común de los trabajadores contratados a tiempo parcial (STC 91/2019). [-BOE 20.10.2021](#)

-Sala Primera. Sentencia 152/2021, de 13 de septiembre de 2021. Recurso de amparo 1047-2020. Promovido por don Juan Antonio Prieto Gil respecto de las sentencias dictadas por el Tribunal Superior de Justicia y un juzgado de lo social de Murcia en proceso sobre reconocimiento del complemento de maternidad en pensión de jubilación. Vulneración del derecho a la tutela judicial efectiva (motivación): desconocimiento y preterición de una norma antidiscriminatoria de la Unión Europea que contraviene el principio de primacía del Derecho de la Unión. [-BOE 20.10.2021](#)



[Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado a 20.10.2021



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 20.10.2021



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, actualizado el 18.10.2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [V Congreso Internacional Universidad y Discapacidad](#) / Fundación ONCE, 20, 21 y 22 de octubre

NOVEDAD [Notificación e investigación de enfermedades profesionales](#), IRSST, 21 de octubre en horario de 9,30 a 11:30 horas. Se realiza a través de videoconferencia

[Simposio conjunto Cedefop / OCDE de 2021: prácticas para economías y sociedades más verdes](#), 21 al 22 de octubre de 2021 (evento virtual).

NOVEDAD [Jornada técnica: PRL y negociación colectiva](#), organizada por el IRSST con la colaboración de ORH . 25 de octubre en horario de 10:30 a 11:30 horas



[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[Congreso NovaGov. 28 y 29 de octubre 2021](#)

[Semana Digital para el Empleo, 3-6 noviembre 2021. Madrid. Agencia para el Empleo](#)

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 11 al 14 de noviembre

[Formando Futuro. Salón Internacional de la Formación para el Empleo. 16-18 noviembre 2021](#)

[Mañana empieza hoy](#), 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

NOVEDAD [I Congreso Internacional 'Formación, Tecnología y Competencias digitales en la Educación](#). Madrid, 25 y 26 noviembre 2021

NOVEDAD. [12 ° Congreso Mundial AMSPE. "Retos y acciones innovadoras de los servicios públicos de empleo en un mercado laboral en rápida evolución"](#). 29 de noviembre- 2 de diciembre 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS](#). 1-3 diciembre 2021

[Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#), 3 de diciembre de 2021 / ONU

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 20 al 26 de octubre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo \(Ámbito Nacional\) \[4ª Edición\]](#), inscripción del 14.09 al 31.10 2021. - Formación gratuita. Programa cofinanciado por EOI Escuela de Organización Industrial, el Fondo Social Europeo

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

Curso [Cloud Computing Administrador](#) / Generation Spain , fecha de inicio 13 de octubre 2021

[Trabajamos en digital](#), fechas de inicios de los cursos 20 y 27 de octubre

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Lanzamiento del portal de políticas de empleo de la OIT. 19 10.2021](#)

[Asociación Mundial de Servicios Públicos de Empleo](#)

[Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones \(CIUO\)](#) / Departamento de Estadística de la OIT

[Explica. Portal divulgativo del Instituto Nacional de Estadística](#)

[Erg@nline es una publicación electrónica del INSST.](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 640 (15-21 de octubre 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO