

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 643 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 643

4-11 noviembre
2021

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo. – El pasado mes de julio Adecco Group Institute, presentó por décimo año consecutivo el Informe Adecco sobre Empresa saludable y gestión del Absentismo. El objetivo de este informe es analizar periódicamente las cifras de este fenómeno en España, y en esta segunda entrega se centra en cómo se ha comportado el absentismo en los principales sectores (Construcción, Industria y Servicios) y en las secciones de actividad económica. Observándose que la pandemia ha disparado el absentismo en estos sectores económicos. En los tres sectores se observa una estabilización en la jornada anual pactada, igual que la nacional. Dentro de esa estabilidad, en la Construcción hay una ligera tendencia ascendente, las horas pactadas pasaron de 1.954 a 1.977 horas entre 2016 y 2020: un incremento de 23 horas anuales, que equivale casi a tres jornadas de ocho horas diarias. La Industria y los Servicios también mostraron un leve aumento. Igual que a nivel nacional, durante 2020 en los tres sectores se alcanzaron nuevos máximos históricos en las horas perdidas por absentismo. El mayor incremento fue en la Construcción (de 65,1 horas a 91,8 entre 2019 y 2020, +41%), pero presenta el menor número de horas perdidas por absentismo. En la Industria aumentó un 20% (120,3 horas no trabajadas), y es el sector que pierde un mayor número de horas de trabajo por absentismo. En los Servicios también subió un 19%, pero sus horas perdidas por esta causa son menores, 106,8. La tasa de absentismo durante 2020 marcó un nuevo máximo histórico y se incrementó en los tres principales sectores económicos prácticamente igual: 1,5 o 1,6 puntos porcentuales. En la Industria y los Servicios, la tasa de absentismo fue la misma: 7,2%. En la Construcción aumentó hasta el 5,3%. Pese al incremento, se mantuvo como el sector con menor tasa de absentismo. Respecto a las secciones de actividad, las horas de trabajo perdidas por absentismo aumentaron en 2020 en todas, con excepción de las Actividades inmobiliarias, que exhibieron un ligero descenso. En la Construcción, las Manufacturas y Transporte y almacenamiento, el incremento fue de más de 20 horas anuales. Por otro lado, la tasa de absentismo se incrementó en todas las secciones de actividad durante el año pasado. Los tres mayores incrementos correspondieron a Salud y servicios sociales (+2 puntos porcentuales), Actividades administrativas (+1,9 p.p.) y Administración pública (+1,7 p.p.).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 10.11.2021](#)

Empleo-Digitalización. - España podría generar un millón de empleos STEM en cuatro años, pero el sistema educativo solo logrará formar 200.000 estudiantes en esos ámbitos. Este es el titular del diálogo "[Las crisis asociadas a la disrupción digital](#)" entre Nuria Oliver y Andrés Pedreño, analizando el retraso de la Unión Europea y de España en la transformación digital, respecto a las grandes potencias mundiales. España, y Europa en su conjunto, caminan con dudas hacia la transformación digital y, por tanto, la brecha con las grandes potencias mundiales en innovación, especialmente EE.UU. y China, cada vez es mayor. Nuria Oliver ha insistido en que la transición digital ha de hacerse con ambición, visión y ejecución y ha destacado la importancia de la educación para conseguir una transformación digital que sea útil para el conjunto de la sociedad. "Pensamos que estamos preparando a las nuevas generaciones para la transformación digital, pero no es cierto, porque no es lo mismo utilizar un móvil que saber programarlo". Para la experta en inteligencia artificial, los planes educativos deberían incluir pensamiento computacional como asignatura. "Tener formación en programación, algoritmos, datos, redes, hardware es el equivalente a saber leer y escribir, pero en el siglo XXI", ha añadido. En este sentido, los ponentes se han referido a la educación como la fórmula para evitar los efectos negativos de la digitalización sobre el empleo. "Según un estudio de la Universidad de Cambridge, hasta el 50% de los empleos van a desaparecer y, del resto, el 90% van a transformarse", ha comentado Andrés Pedreño. Sin embargo, también se van a crear muchas posibilidades de nuevo empleo de mayor calidad. "En España, en los próximos 4 años se podrían generar un millón de puestos de trabajo para titulados en carreras STEM (ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas), pero el sistema educativo apenas formará a 200.000 personas en estos ámbitos". El economista propone una educación más proactiva, que se anticipe incluso a las necesidades del nuevo mercado de trabajo que va a generar la digitalización.

Fuente: [Nota de prensa IVIE, 05.11.2021](#)

Competencias-Pacto. – El [Pacto por las Competencias](#) se estableció hace un año para reunir a empleadores, trabajadores, servicios públicos de empleo, autoridades regionales y otros para identificar qué habilidades serán necesarias en diferentes sectores de la economía para garantizar que podamos florecer en una sociedad más verde y digital. El Pacto celebra su primer cumpleaños y las sólidas alianzas ya construidas están creando más oportunidades para que las personas en edad laboral en toda Europa aprendan nuevas habilidades y mejoren sus perspectivas en el mercado laboral y en el trabajo: 450 organizaciones se han comprometido a proporcionar las habilidades adecuadas para 1,5 millones de personas. Todos los que se unen al Pacto se comprometen con una carta para construir iniciativas de habilidades inclusivas y de calidad y trabajar contra la discriminación y por la igualdad de oportunidades. También establecieron para su asociación u organización objetivos concretos sobre lo que quieren hacer para aumentar sus habilidades, por ejemplo, un compromiso con: Formar personas en su sector. Invertir en actualización y reciclaje. Desarrollar nuevos programas de formación y Promover el valor del aprendizaje en su organización y con sus socios.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 10.11.2021](#)

Inmigración.-. El número de extranjeros que residían en España en el primer semestre del año se sitúa en 5.922.196 según la información de la Estadística de Extranjeros Residentes en España elaborada por el Observatorio Permanente de la Inmigración. Esta cifra supone un aumento del 2% (121.728 personas) en los meses transcurridos de enero a junio de 2021, y pone de manifiesto una reactivación tímida de los flujos tras el impacto de la pandemia y el cierre de fronteras. La edad media de los extranjeros residentes en España es de 40 años, y el 48% son mujeres. Entre las nacionalidades más numerosas de los residentes en España se encuentran Rumanía, Marruecos, Reino Unido e Italia. Quince nacionalidades concentran casi el 75% del total de residentes extranjeros en España y siete de ellas corresponden a países de la Unión Europea, siendo Rumanía, Italia y Bulgaria los tres principales países de origen de los residentes extranjeros con origen en UE. Entre los colectivos más numerosos de países de fuera de la UE, se encuentran los nacionales de Marruecos, Reino Unido, China, Venezuela, Ecuador y Colombia, todos ellos por encima de los 140.000 residentes. Los nacionales de Colombia son los que han experimentado mayor crecimiento en el último semestre entre los de fuera de la Unión Europea, junto a los británicos, ambos con un incremento relativo del 5%. Los venezolanos, en cambio, han aminorado su ritmo de crecimiento y el colectivo de ecuatorianos, como en el semestre anterior, continúa reduciendo su tamaño. El crecimiento de los británicos refleja dos fenómenos simultáneos, nuevos residentes recién llegados y el afloramiento a los registros de ciudadanos del Reino Unido que ya vivían en España pero de los que no existía constancia registral porque no habían procedido a su inscripción en el Registro Central de Extranjeros. El Brexit y el cambio en las reglas que regulan su residencia en España han propiciado que dichas personas solicitaran una Tarjeta de Identificación de Extranjero (TIE) expedida al amparo del Acuerdo de Retirada.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.11.2021](#)

Jóvenes-Empleo. – El COVID-19 ha supuesto el fin de la disminución del desempleo juvenil en los últimos seis años, con los jóvenes más propensos a encontrarse desempleados y a tener más problemas de salud mental que el resto de la población. Los jóvenes se vieron particularmente afectados tanto económica como socialmente con la pandemia que azotó a Europa, ya que el desempleo juvenil estaba volviendo a los niveles anteriores a la crisis económica por primera vez. Los resultados económicos y de bienestar se han visto afectados directamente por los cierres que acompañaron a la pandemia, y los trabajadores más jóvenes estuvieron sobrerrepresentados en los sectores más afectados por las restricciones pandémicas. Estos son los resultados del nuevo informe de Eurofound sobre el [impacto de COVID-19 en los jóvenes de la UE](#) . El informe explora los efectos de la pandemia en los jóvenes, especialmente en términos de empleo, bienestar y confianza en las instituciones, y evalúa las diversas medidas de política introducidas para paliar estos efectos. Encuentra que, si bien los gobiernos respondieron rápidamente a la pandemia y se introdujeron una amplia gama de medidas para apoyar a los jóvenes, muchas medidas eran temporales, destinadas a reducir la pérdida inmediata de empleo y mantener a los jóvenes en la educación, y se debe hacer más para mejorar la situación de los jóvenes y que sean resilientes a futuras crisis. Desde la perspectiva del mercado laboral, la pandemia de COVID-19 representó una tormenta perfecta para los jóvenes.

Fuente: [EUROFOUND, 09.11.2021](#)

Políticas activas de empleo.- Las políticas activas de empleo suelen considerarse una herramienta fundamental en la lucha contra el desempleo. Sin embargo, el creciente uso de estas políticas no siempre ha estado sustentado o guiado por análisis rigurosos de su impacto sobre el acceso al empleo o sobre los ingresos de sus beneficiarios. Si bien es cierto que a nivel internacional se cuenta cada vez con más evaluaciones del impacto de estos programas, no siempre favorables, los estudios de este tipo siguen siendo muy escasos en España. [FEDEA ha publicado un trabajo](#) de Yolanda Rebollo-Sanz y J. Ignacio García Pérez en el que se analiza el impacto de las iniciativas locales de empleo público que se ejecutaron en Andalucía durante los años 2016-2018 sobre el desempeño subsiguiente de sus beneficiarios en el mercado laboral, medido en términos del acceso a y la calidad del empleo. Estas iniciativas tenían como objetivo ofrecer experiencias temporales de empleo a sus beneficiarios, prioritariamente parados con dificultades de inserción laboral, de cara a mejorar su empleabilidad futura. Actuaciones de este tipo han sido muy usadas en España durante los últimos 10-15 años con el objetivo de combatir las elevadas tasas de paro juvenil y de facilitar la reinserción laboral de los parados de larga duración. En el caso andaluz, el Gobierno regional puso en marcha dos programas, *Emple@Joven* y *Emple@30+*, que fueron gestionados de forma descentralizada por los ayuntamientos, permitiendo así que las ofertas de empleo se adaptasen a las necesidades de la población desempleada local. El trabajo se centra en el análisis de los efectos de estos programas sobre la empleabilidad posterior de sus beneficiarios (los individuos “tratados”) en comparación con un grupo de control integrado por individuos similares a los tratados pero que no se beneficiaron de las iniciativas. Los resultados indican que, en promedio, estas iniciativas no han conseguido elevar la probabilidad de salir del paro al empleo, pero sí han tenido efectos positivos sobre ciertos segmentos de la población parada. Así, los efectos estimados para los jóvenes son ligeramente negativos (con menores tasas de inserción para los tratados) aunque poco significativos, mientras que para los parados mayores de 30 años con dificultades de inserción laboral encontramos un efecto positivo y significativo de en torno a 1.2 puntos porcentuales, que se concentra en ciertos colectivos– en particular, los que han sufrido episodios de paro de más de dos años y los que carecen de experiencia laboral.

Fuente: [FEDEA, 08.11.2021](#)

Tasa de desempleo-OCDE. - La tasa de desempleo en el área de la OCDE cayó por quinto mes consecutivo en septiembre de 2021 a 5.8% (desde 6.0% en agosto), ubicándose 0.5 puntos por encima de su nivel prepandémico observado en febrero de 2020. La tasa de desempleados en el área de la OCDE siguió disminuyendo (en 1,1 millones) hasta alcanzar los 38,7 millones, todavía 3,3 millones más que antes de la pandemia. La tasa de desempleo cayó al mismo ritmo para las mujeres (6,0% en septiembre después del 6,1% en agosto) y los hombres (5,7% después del 5,8%), mientras que descendió a un ritmo más rápido para los jóvenes de 15 a 24 años (12,1% después del 12,4% en agosto) que para los trabajadores de 25 y más años (5,0% después del 5,1%). La disminución de la tasa de desempleo de la OCDE desde el pico de abril de 2020 debe interpretarse con cautela, ya que refleja en gran medida el regreso al trabajo de las personas en paro temporal en los Estados Unidos y Canadá., donde se registran como desempleados, a diferencia de la mayoría de los demás países, especialmente en Europa, donde se cuentan como empleados. Además, la tasa de desempleo no refleja necesariamente el subempleo adicional causado por la pandemia. Algunas personas que no están trabajando pueden de hecho estar fuera de la fuerza laboral porque no pueden buscar empleo activamente o no están disponibles para trabajar. En la zona del euro, la tasa de desempleo cayó ligeramente en septiembre (7,4% después del 7,5% en agosto), con descensos de 0,3 puntos o más en Austria (5,2% después del 5,9% en agosto), Francia (7,7% después del 8,0%), Grecia (13,3% después de 13,8%), Letonia (6,8% después de 7,1%) y Lituania (6,7% después de 7,2%), en contraste con el aumento de 0,5 puntos observado en Finlandia (7,7% después de 7,2%). En septiembre, la tasa de desempleo también cayó en Estados Unidos (4,8% después de 5,2% en agosto), Canadá (6,9% después de 7,1%) y México (3,9% después de 4,1%), pero aumentó en Israel (5,2% después de 5,0%), Corea (3,0% después del 2,8%) y Australia (4,6% después del 4,5%). No se registraron cambios en Colombia (12,7%) y Japón (2,8%). Datos más recientes muestran que en octubre de 2021, la tasa de desempleo volvió a bajar 0,2 puntos en Canadá (hasta el 6,7%) y Estados Unidos (4,6%).

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 09.11.2021](#)

Tasa de empleo-Unión Europea. - La [tasa de empleo](#) en la [UE](#) entre los nacionales con antepasados europeos de entre 20 y 64 años fue del 75% en el segundo trimestre de 2021. Curiosamente, la tasa también fue del 75% para los nacionales con antepasados mixtos, mientras que la tasa fue del 71% entre los de origen extranjero. Algo más de dos tercios de las personas nacidas en el extranjero (67%) estaban empleadas en el segundo trimestre de 2021. Por otro lado, en general, la tasa de empleo para aquellos con un bajo nivel de [educación](#) (es decir, menos que la educación primaria, primaria o secundaria inferior, como máximo) fue bastante similar en los diferentes estados migratorios (variando entre el 53% para las personas nacidas en el país, con antepasados extranjeros y 56% para personas nacidas en el extranjero). La tasa varió más entre los diferentes estados migratorios para aquellos con un nivel de educación medio (es decir, en la mayoría de los casos, educación secundaria superior o postsecundaria no terciaria; entre el 68% para las personas nacidas en el extranjero y el 74% para los nacionales con un origen europeo) y un alto nivel de educación (es decir, educación terciaria; entre el 77% para las personas nacidas en el extranjero y el 87% para las personas autóctonas de origen europeo).

Fuente: [EUROSTAT, 11.11.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género

[El impacto de la COVID-19 sobre la brecha de género en las horas efectivas de trabajo](#) / Maite Blázquez, Ainhoa Herrarte y Ana Isabel Moro-Egido. – Observatorio Social de La Caixa, noviembre 2021

Empleo-Salud mental



[Fitter Minds, Fitter Jobs: From Awareness to Change in Integrated Mental Health, Skills and Work Policies](#) / OCDE, 04.11.2021

Economía

[Los factores explicativos del ciclo económico un año después del Gran Confinamiento](#) / José E. Boscá, Rafael Doménech, Javier Ferri, Camilo Ulloa.- FEDEA, octubre 2021

[Situación España. Cuarto trimestre 2021](#) / Fundación BBVA, 19.10.2021

Educación terciaria- Salarios

[EDIF 77. ¿Cómo varía la ventaja salarial de la educación terciaria según el campo de estudio?](#) / OCDE. - 2021



Emprendimiento y discapacidad



[Radiografía del emprendimiento y la discapacidad en España 2020](#) / Fundación ONCE, noviembre 2021

[Factores que influyen en la intención emprendedora de las personas con discapacidad](#) / Edita Real Patronato sobre Discapacidad Autor: Noemí Pérez-Macías y José Luis Fernández. Año: 2021



Jóvenes-Empleo

[Impact of COVID-19 on young people in the EU](#) / Sándor, Eszter ; Patrini, Valentina ; Mascherini, Massimiliano ; Aassve, Arnstein ; Mencarini, Letizia ; Agosti, Francesca ; Maksimovic, Teodora. – EUROFOUND, 09.11.2021

Políticas activas de empleo

[Evaluación de impacto de políticas activas de empleo para colectivos de difícil inserción laboral](#) / Yolanda F. Rebollo-Sanz, J. Ignacio García Pérez. - FEDEA, 08.11.2021. – (Fedea Policy Papers - 2021/11)

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#) . Avance Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2021

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Septiembre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 10.11.2021

[Indicador Multidimensional de Calidad de Vida \(IMCV\)](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 11.11.2021

[Q2 2021: Higher employment rates for natives than foreigners in the EU](#) / EUROSTAT, 11.11.2021

[Estadísticas por municipios \(paro registrado y contratos\)](#) / SEPE



[Jóvenes en la EPA. Segundo Trimestre 2021](#) / INJUVE

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL**

-Orden EFP/1210/2021, de 2 de noviembre, por la que se establece la equivalencia, a los efectos de acceso a enseñanzas de formación profesional, de determinados estudios y títulos anteriores al actual sistema educativo. – [BOE 08.11.2021](#)

-Orden EFP/1207/2021, de 2 de noviembre, por la que se actualizan, de acuerdo con el [Real Decreto 817/2014](#), de 26 de septiembre, determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades físicas y deportivas, Agraria y Artes y Artesanías, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, establecidas por determinados reales decretos. -[BOE 08.11.2021](#)

-Orden EFP/1208/2021, de 2 de noviembre, por la que se actualizan, de acuerdo con el [Real Decreto 817/2014](#), de 26 de septiembre, determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Agraria, Artes y Artesanías, Electricidad y Electrónica, Hostelería y Turismo, Informática y Comunicaciones, y Textil, Confección y Piel, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, establecidas por determinados reales decretos. -[BOE 08.11.2021](#)

Orden EFP/1209/2021, de 2 de noviembre, por la que se actualizan, de acuerdo con el [Real Decreto 817/2014](#), de 26 de septiembre, determinadas cualificaciones profesionales de las familias profesionales Actividades físicas y deportivas, Agraria, Artes y Artesanías, Servicios socioculturales y a la comunidad, recogidas en el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, establecidas por determinados reales decretos. -[BOE 08.11.2021](#)

COMUNIDAD DE MADRID**Competencias profesionales**

-Resolución de 4 de noviembre de 2021, de la Dirección General de Formación, por la que se publica convocatoria de procedimiento de evaluación y acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación. -[BOE 06.11.2021](#)

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

-Decreto 234/2021, de 10 de noviembre, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. -[BOCM 12.11.2021](#)

– **Orden de 4 de noviembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se amplía, en 2.000.000 euros el gasto autorizado para la concesión directa en el año 2021, de las Ayudas del Programa de Consolidación del Trabajo Autónomo. -[BOCM 08.11.2021](#)

– **Orden de 4 de noviembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se amplía, en 2.570.000 euros, el gasto autorizado para la concesión directa, en el año 2021, del Programa de Ayudas a Trabajadores que se constituyan por cuenta propia. -[BOCM 08.11.2021](#)

– **Orden de 4 de noviembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se amplía en 900.000 euros el gasto autorizado para la concesión directa en el año 2021 de las Ayudas del Programa de Fomento del Emprendimiento Colectivo. -[BOCM 08.11.2021](#)

– **Orden de 4 de noviembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se amplía en 6.000.000 de euros el gasto autorizado para la concesión directa en el año 2021 de las ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral. -[BOCM 08.11.2021](#)

– **Extracto de la Orden de 4 de noviembre de 2021**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para financiar, en los años 2021 y 2022, las acciones formativas conducentes a certificados de profesionalidad con prácticas profesionales no laborales asociadas, dirigidas a personas desempleadas, cofinanciadas al 100 por 100 por el Programa Operativo FSE 2014-2020 de la Comunidad de Madrid, dentro del eje REACT-UE, prioridad de inversión R.1, objetivo específico R.1.1. -[BOCM 08.11.2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 11 al 14 de noviembre

[Formando Futuro. Salón Internacional de la Formación para el Empleo. 16-18 noviembre 2021](#)

[Mañana empieza hoy](#), 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[I Congreso Internacional ‘Formación, Tecnología y Competencias digitales en la Educación](#). Madrid, 25 y 26 noviembre 2021

[Plan Relanza Ayuda autónomos](#), hasta el 30 de noviembre. Ayuntamiento de Madrid

[12 ° Congreso Mundial AMSPE. “Retos y acciones innovadoras de los servicios públicos de empleo en un mercado laboral en rápida evolución”](#). 29 de noviembre- 2 de diciembre 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS](#). 1-3 diciembre 2021

[Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#), 3 de diciembre de 2021 / ONU

NOVEDAD [VI Foro de Empleo Tecnológico](#). 19 enero 2022 Madrid

NOVEDAD [Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

NOVEDAD [I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento. Madrid, 17 - 18 marzo 2022](#)

NOVEDAD [Feria del Empleo en la Era Digital - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 10 al 16 de noviembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Por Talento Digital / Fundación ONCE](#)

[YOBALIA. Portal de Empleo](#)

[Portal de Empleo Sector Farmacéutico](#)

[Inforesidencias. Ofertas de empleo trabajo en residencias para mayores y centros de día](#)

[Conciliat. Ofertas empleo personal contable, financiero y de recursos humanos](#)

[Empleo y Deporte. Ofertas de empleo ámbito deportivo](#)

[Gastroempleo. Ofertas de empleo sector hostelería](#)

[Fashionjobs. Ofertas de empleo sector moda y textil](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 643 (4-11 noviembre 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

