

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 644 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



**Nº 644**

12-19 noviembre  
2021

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** - Para impulsar una recuperación sólida, sostenible pero también justa tras la crisis del COVID-19, será fundamental luchar contra las desigualdades y promover la igualdad de oportunidades. Sin embargo, según un nuevo informe de la OCDE, aunque poco a poco está surgiendo un consenso de que las desigualdades son un problema, la gente está cada vez más dividida sobre la cuestión del alcance de estas desigualdades y de las medidas que se deben tomar para abordarlas. Según el informe recién publicado de la OCDE [¿Importan las desigualdades?](#), la mayoría de la gente está preocupada por este tema. De hecho, cuatro de cada cinco personas en el área de la OCDE creen que la brecha de ingresos está demasiado marcada en su país. Les preocupan las desigualdades tanto en ingresos como en oportunidades. Perciben fuertes disparidades en ingresos y salarios, así como una baja movilidad social. Además, las preocupaciones sobre las diferencias de ingresos y salarios han aumentado en las últimas tres décadas, junto con el aumento de las desigualdades de ingresos. La opinión pública no está desconectada de la realidad. De acuerdo con las tendencias observadas en la desigualdad de ingresos, las personas estimaron, en promedio, que los ingresos altos eran 5 veces más altos que los ingresos bajos a fines de la década de 1980 y principios de la de 1990, mientras que este coeficiente percibido era de 8 en la actualidad, habiendo alcanzado un récord de 10 después de la crisis financiera mundial de 2007-2008. La tolerancia a las desigualdades también ha aumentado, pero en menor medida. Hoy en día, se estima, en promedio, que los ingresos altos deberían ser 4 veces más altos que los ingresos bajos, mientras que a fines de la década de 1980 la razón promedio preferida era 3. Más de 6 de cada 10 ciudadanos de la OCDE piensan que su gobierno debería hacer más para reducir la brecha de ingresos entre ricos y pobres, utilizando impuestos y transferencias sociales. Cuantas más personas se preocupan por las desigualdades y perciben una baja movilidad social, más fuerte es su demanda de redistribución.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 18.11.2021](#)

**Formación-Nuevas tecnologías.** - La importancia de la inclusión de nuevas tecnologías en la empresa es indiscutible dadas sus múltiples ventajas. En este sentido, España presenta una evolución positiva de los principales indicadores internacionales de digitalización en los últimos años pero no ha avanzado de la misma forma en la dimensión de Integración de Tecnología Digital por parte de las empresas, según el INE. Por otro lado, un estudio de IEBS Business School revela que, a pesar de los grandes avances tecnológicos de las empresas españolas estos últimos años, solo el 3,2% de los profesionales son expertos en estas tecnologías, lo que indica que se necesita mayor grado de especialización para cubrir la creciente demanda. La formación en estas herramientas no ha ido de la mano del desarrollo del sector, existiendo un retraso generalizado entre los profesionales.

**Fuente:** [Nota de prensa IEBS School, 10.11.2021](#)

**Igualdad de género.** - Ivailo Kalfin, director ejecutivo de Eurofound, y Carlien Scheele, directora del Instituto Europeo para la Igualdad de Género (EIGE) se han reunido para discutir los últimos avances en igualdad de género en Europa y firmar una acción conjunta. Los dos organismos mejoraron la cooperación a la luz de las consecuencias multifacéticas y en gran medida negativas de la pandemia sobre la igualdad de género. En 2021, este trabajo conjunto ha incluido un informe político sobre la convergencia en la igualdad de género en la Unión en la década anterior a la pandemia, y un webinar sobre la situación actual, analizando las brechas de género en salarios, ingresos y pensiones, segregación de género en el empleo, y responsabilidades de cuidado. Una investigación de Eurofound y EIGE ha demostrado que los impactos sociales y económicos de la crisis del COVID-19 podrían hacer retroceder el progreso reciente en la igualdad de género en Europa, con responsabilidades de cuidado desproporcionadas y conflictos entre la vida laboral y laboral asociados con el teletrabajo y los arreglos laborales híbridos que han complicado aún más a las mujeres su avance en el mercado laboral.

**Fuente:** [Noticia Eurofound, 18.11.2021](#)

**Inspección de trabajo.** - El Consejo de Ministros ha aprobado el [Plan Estratégico de la Inspección de Trabajo y la Seguridad Social 2021-2023](#) que apuesta por modernizar la entidad, dotándola de herramientas y recursos que garanticen su adaptación a los nuevos desafíos en el ámbito laboral. A fin de preservar el papel de la ITSS como instrumento de garantía de los derechos laborales y sociales, contribuir a la mejora de la calidad del empleo y la lucha contra la precariedad y el fraude en materia laboral, la entidad se renueva actualizando estrategias y planes de intervención para hacer frente a las formas de fraude laboral más novedosas. Se va a crear la Oficina Estatal de Lucha Contra la Discriminación, que aboga por combatir de forma real y eficaz todo tipo de discriminación, ya sea de género, por discapacidad o condición sexual, entre otros. Asimismo, el Plan también configura una Unidad especial centrada en la Lucha Contra el Fraude en el Trabajo Transnacional, entre cuyos cometidos se encuentra detectar empresas buzón radicadas en España y que operan en otros países de la Unión Europea y viceversa. La modernización de la ITSS pasa además por impulsar las nuevas tecnologías y el big data en el diseño de las actuaciones inspectoras y por incorporar los perfiles necesarios para hacer frente a esos los nuevos retos que surgen con una mayor movilidad laboral, el trabajo en plataformas digitales, el comercio electrónico, las cadenas globales de suministro o las nuevas condiciones de trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.11.2021](#)

**Logística-Almacén.** – En los últimos meses, el sector Logística y almacén ha sido el principal protagonista del mercado de empleo español, debido a problemáticas como la crisis de contenedores de China o la falta de camioneros a nivel nacional. Pero también es protagonista gracias a la cercanía de campañas como las de *Black Friday* o Navidad -las cuales están impulsando la categoría de manera muy significativa- o el auge comercio electrónico, que explica que, a lo largo de todo el año, perfiles como el de conductor/a de vehículo de reparto y mozo/a de almacén hayan aparecido en el ránking de #LosProfesionalesMásDemandados de InfoJobs. Si profundizamos en los datos de empleo de este sector, observamos que Logística y almacén ha sido la categoría que más ha crecido en número de vacantes durante el último mes (+21%), superando los 37.000 puestos de trabajo. En septiembre registró también un repunte del 55,5%, pasando de las 19.700 vacantes en agosto a las 30.700. Dentro de esta categoría, y asociadas directamente a las campañas de *Black Friday* y Navidad, InfoJobs acumula más de 2.900 vacantes hasta la fecha, cuando ya estamos en plena temporada de compras pre navideñas. La cifra de puestos de trabajo ofertados triplica a la recogida por la plataforma en 2019 (990). En otras categorías como Venta al detalle (-41%) y Atención a clientes (-31%), aunque los datos registrados por InfoJobs a finales de octubre son positivos en relación a septiembre (incremento del 13% y del 18%, respectivamente), no se aprecia tanto el empuje de las campañas de Black Friday y Navidad. En cualquier caso, puestos como el de dependiente/a (8.700 vacantes en octubre) y asistente de promoción de ventas (casi 5.000 puestos de trabajo ofertados en septiembre y octubre) se han colado en los dos últimos meses en el listado de profesionales más demandados a nivel nacional, con motivo del repunte de la actividad comercial.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 18.11.2021](#)

**Seguridad Social-Afiliación extranjeros.** - La Seguridad Social registró 2.260.779 afiliados extranjeros en octubre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Es el quinto mes consecutivo de crecimiento, con 34.923 ocupados más que en septiembre, es decir, el 1,57% más, y unos 71.000 más que en febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia. La cifra de personas de origen extranjero que trabajan en nuestro país supone el 11,5% del total de afiliados a la Seguridad Social, en términos desestacionalizados. En términos de afiliación media, la Seguridad Social contó con 2.261.144 cotizantes extranjeros en octubre, de los cuáles 798.473 procedían de países de la UE (35,31%) y 1.462.671, de terceros países (64,69%). Son 20.369 ocupados medios más que en septiembre. Los grupos de ocupados extranjeros más numerosos fueron los procedentes de Rumanía (333.795), Marruecos (275.116), Italia (141.521) y China (105.409). Un 56,51% fueron hombres (1.277.860), mientras que el 43,49% fueron mujeres (983.284).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, 18.11.2021](#)

**Talento senior.** - La presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, ha advertido de la necesidad de trabajar por la reintegración del talento senior en el mercado laboral en un país “con impuestos al trabajo muy elevados y con muchas trabas a la contratación”. Así lo ha manifestado durante la clausura del tercer encuentro anual Generación Savia, organizado por la Fundación Endesa y la Fundación máshumano, donde ha señalado que “las subidas del salario mínimo interprofesional y de las cotizaciones sociales, cuando no son pactadas con los agentes sociales, son especialmente nocivas para los mayores de 50 años y para todos aquellos que tienen una pequeña y mediana empresa, para las más vulnerables”. También ha rechazado los “cierres masivos e indiscriminados sea cual sea el motivo” porque “son directamente un camino al rechazo, a la expulsión del mercado laboral de todos aquellos que llevan toda su vida” trabajando. En este sentido, ha recalado que en los presupuestos de 2022 la Comunidad de Madrid contempla acciones destinadas al empleo por valor de 650 millones de euros y, entre todas las políticas en esta materia, ha destacado el programa de mantenimiento del empleo de mayores de 50 años, con el que se ayuda con 3.000 euros al empresario que mantenga contratado a una persona de este colectivo.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.11.2021](#)

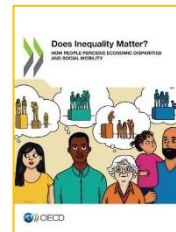
**Violencia de género-Empleo.** - El próximo 25 de noviembre se celebra el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer. Por ello, por noveno año consecutivo, la Fundación Adecco, con la colaboración de varias empresas y organismos presenta el informe [Violencia de género y empleo](#), con el objetivo de posicionar el empleo como activo esencial para la recuperación integral de las mujeres víctimas de la violencia de género, dando pie a la puesta en marcha de iniciativas para acelerar su inclusión laboral. El presente análisis basa sus conclusiones en una encuesta a 350 desempleadas víctimas de la violencia de género, complementada con algunas cifras de otras fuentes e informes de referencia. La violencia de género, ¿tabú en el mercado laboral? En los últimos años se ha evidenciado un aumento en el nivel de concienciación y compromiso con respecto a la violencia de género; de hecho, el 92% de la población ya lo considera como una lacra social inaceptable. Sin embargo, aún se mantienen estereotipos sobre víctimas y agresores que dificultan la erradicación del problema y se trasladan al ámbito laboral, convirtiéndose en barreras de acceso al empleo. Así, tradicionalmente, la situación de víctima de violencia de género se ha asociado erróneamente a determinados rasgos de la personalidad, creando una burbuja de desinformación que frena su contratación. La existencia de estos estereotipos se ve reflejada en los datos de la encuesta: un 74% prefiere no revelar su situación en las entrevistas de trabajo, ante el temor a ser descartada debido a prejuicios que asocian a las mujeres víctimas con “personalidades inseguras”, “conflictivas” o “absentistas”. El 26% restante sí lo comunica, al considerarlo necesario para su seguridad.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 17.11.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha salarial

[Does Inequality Matter?.How People Perceive Economic Disparities and Social Mobility](#) / OCDE, 18.11.2021



### Economía



[European Economic Forecast. Autumn 2021](#) / European Commission, 11 de noviembre de 2021.

- [Autumn 2021 Economic Forecast - Statistical annex](#)



[Panorama económico - Octubre 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, octubre 2021

## **Economía Social**

[Guía laboral de la economía social valenciana](#) / José Luis Monzón Campos, Isidro Antuñano Maruri. – CIRIEC, noviembre 2021



## **Educación y competencias**

[Cross-country data on skills and the quality of schooling: a selective survey](#) / Ángel de la Fuente, Rafael Doménech. – FEDEA, 17.11.2021

## **Empleo tecnológico**



[Empleo tecnológico. Navegando los indicadores en España y en la Unión Europea](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, noviembre 2021

## **Inteligencia artificial**

[La IA y el futuro de las habilidades, volumen 1](#) / OCDE, 18.11.2021



## **Ofertas de empleo- Perfiles-Habilidades**

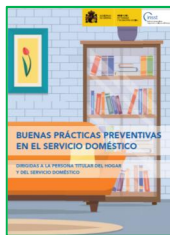
[Speaking the same language. A machine learning approach to classify skills in Burning Glass Technologies data](#) / OCDE, 11.11.2021

## **Mercado laboral**

[Un mercado laboral eficiente que genere empleo estable](#) / Círculo de Empresarios, 10.11.2021



## Prevención de riesgos laborales. Servicio doméstico



[Buenas prácticas preventivas en el servicio doméstico dirigidas a la persona titular del hogar y del servicio doméstico](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 17.11.2021

## Trabajo-Organismos internacionales

[Plan Estratégico de la OIT para 2022-2025](#) / OIT, 10.11.2021

## Violencia de género-Empleo

[Violencia de género y empleo](#) / Fundación Adecco. – 9ª ed.- noviembre 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Octubre 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.11.2021

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.11.2021



[Observatorio del Mercado Laboral - Noviembre 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE,

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, octubre 2021](#) / Ministerio de Inclusión y Seguridad Social. 18.11.2021

[Boletín de Estadísticas Laborales, actualizado a 15 de noviembre de 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Series estadísticas](#) / FUNDAE

[Principales Series estadísticas Ministerio de Trabajo y Economía Social \(actualización continua\)](#)

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

**-Resolución del Parlamento Europeo, de 21 de enero de 2021**, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre el derecho a la desconexión (2019/2181(INL)) (2021/C 456/15). – [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie L nº 456, 10.11.2021](#)

**-El Tribunal Supremo confirma la nulidad del ERTE** comunicado por Arcelormittal en mayo de 2020. Desestima el recurso de la empresa contra la sentencia de la Audiencia Nacional

**Fuente:** [Comunicación Poder Judicial, 17.11.2021](#)

**COMUNIDAD DE MADRID. Consejería de Economía, Hacienda y Empleo**

**- Orden de 10 de noviembre de 2021**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se acuerda aplicar la tramitación de urgencia al procedimiento administrativo iniciado por la convocatoria de subvenciones para financiar, en los años 2021 y 2022, las acciones formativas conducentes a certificados de profesionalidad con prácticas profesionales no laborales asociadas, dirigidas a personas desempleadas, cofinanciadas por el Programa Operativo Fondo Social Europeo 2014-2020 de la Comunidad de Madrid, dentro del Eje REACT-UE, Prioridad de Inversión R.1, Objetivo Específico R.1.1.. -[BOCM 15.11.2021](#)

**– Extracto del Acuerdo de 27 de octubre de 2021**, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Acuerdo de 28 de abril de 2021, por el que se convoca la Línea COVID complementaria de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por la Comunidad de Madrid. -[BOCM 15.11.2021](#)

**– Extracto del Acuerdo de 27 de octubre de 2021**, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Acuerdo de 28 de abril de 2021, por el que se convoca la Línea COVID complementaria de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por el Gobierno de España. -[BOCM 15.11.2021](#)



[Código de Derecho de la Sostenibilidad](#). BOE, última actualización 10 de noviembre de 2021

[Código de Formación Profesional](#). BOE, última actualización 17 de noviembre de 2021

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

**NOVEDAD** [Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Naciones Unidas, 25.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[I Congreso Internacional ‘Formación, Tecnología y Competencias digitales en la Educación.](#) Madrid, 25 y 26 noviembre 2021

[Plan Relanza Ayuda autónomos.](#) hasta el 30 de noviembre. Ayuntamiento de Madrid

[12 ° Congreso Mundial AMSPE. “Retos y acciones innovadoras de los servicios públicos de empleo en un mercado laboral en rápida evolución”.](#) 29 de noviembre- 2 de diciembre 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

[Día Internacional de las Personas con Discapacidad,](#) 3 de diciembre de 2021 / ONU

[VI Foro de Empleo Tecnológico.](#) 19 enero 2022 Madrid

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento. Madrid, 17 - 18 marzo 2022](#)

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid](#)

## **BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 17 al 23 de noviembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)



## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Helping young people navigate the future of work](#) / OCDE, 27.10.2021. – (OECD Podcasts)

[Rescatadoresdetalento.org](#) / Fundación Princesa de Girona

[Observatorio Español de la Economía Social](#)

[Oberaxe. Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia](#)

[STP. Portal Situaciones de Trabajo Peligrosas](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 644  
(12-19 noviembre 2021)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO