

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 647 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 647

3-9 diciembre
2021

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Ciberseguridad. – En los últimos dos años, con motivo de la pandemia y la consiguiente implementación del trabajo en remoto, la ciberseguridad se ha convertido en una de las principales preocupaciones de las empresas a nivel internacional, e incluso de los propios trabajadores. Sólo durante todo el 2020, el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE) gestionó en nuestro país más de 130.000 ciberataques, de los cuales, cerca del 80% estuvieron dirigidos a ciudadanos y empresas. De acuerdo con los datos del último Informe de InfoJobs sobre Ciberseguridad, casi 8 de cada 10 compañías en España indica estar preocupada por este tema. Por su parte, el 62% de los trabajadores señala lo mismo. Este último porcentaje aumenta hasta el 69% en el caso de los profesionales de entre 55 y 65 años, que son los que manifiestan tener menos conocimientos para defenderse de este tipo de delitos. De igual manera, los resultados del estudio destacan que la preocupación crece también cuanto mayor es el nivel laboral del trabajador. Así, mientras el 61% de los especialistas manifiestan su preocupación por la ciberseguridad, en el caso de los directivos, ésta aumenta hasta el 69%.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 26.11.2021](#)

Cualificación población activa. - Se aprobado en la Conferencia Sectorial del Sistema de Cualificaciones y Formación Profesional para el Empleo la distribución de 87,7 millones de euros a las comunidades autónomas para la cualificación y recualificación de la población activa. Durante la reunión, los consejeros autonómicos han aprobado por unanimidad los criterios de reparto de estos fondos procedentes del [Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#), con plazo de ejecución hasta el 31 de diciembre de 2022, y que fueron aprobados por el [Consejo de Ministros el pasado 16 de noviembre](#). Para la distribución, el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP) ha prestado especial atención a los sectores productivos prioritarios de cada territorio, a aquellos con mayor número de personas en ERTE, a las empresas de menos de 50 trabajadores, al sector del cuidado de las personas, a las zonas en riesgo de despoblación, y a los trabajadores con un nivel de formación bajo o medio. Los fondos destinados a despoblación y cuidado de las personas ascienden a 24,5 millones de euros. Otros 63,2 millones facilitarán la formación de trabajadores y trabajadoras pertenecientes a once sectores identificadas como estratégicos en el Plan de Modernización de la Formación Profesional del MEFP. Entre ellos, destaca el sector de tecnología avanzada de la información, equipos aeronáuticos, vehículos eléctricos, biofarmacia y productos médicos avanzados o máquinas automatizadas y robótica, entre otros. En total, esta inversión permitirá la formación de unas 160.000 personas.

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 01.12.2021](#)

Economía- Según [el último informe de Perspectivas Económicas de la OCDE](#), la recuperación mundial sigue adelante, pero su impulso se ha atenuado y manifiesta cada vez más desequilibrios. El fracaso a la hora de garantizar una vacunación rápida y eficaz en todos los países está resultando costoso, y subsiste un elevado grado de incertidumbre ante la incesante aparición de nuevas variantes del virus. La producción en la mayoría de los países de la OCDE ya ha sobrepasado el punto en el que se encontraba a finales de 2019 y está volviendo gradualmente a los niveles previstos antes de la pandemia. No obstante, las economías de menor renta, en particular aquellas con bajas tasas de vacunación contra la COVID-19, corren el riesgo de quedarse atrás. Las Perspectivas prevén un repunte del crecimiento económico mundial hasta el 5,6% este año y el 4,5% en 2022, antes de volver a instalarse en el 3,2% en 2023, cerca de las tasas previas a la pandemia. La fuerte recuperación de la actividad observada a principios de año está perdiendo fuelle en muchas economías avanzadas. Un acusado aumento de la demanda de bienes desde la reapertura de las economías, y la incapacidad de la oferta para seguir el ritmo, han provocado puntos de estrangulamiento en las cadenas de producción. Escasez de mano de obra, cierres relacionados con la pandemia, un aumento de los precios de la energía y de las materias primas, y la insuficiencia de algunos materiales esenciales están frenando el crecimiento y agravando las presiones de los costes. La inflación ha aumentado considerablemente en algunas regiones ya desde el principio de esta fase de recuperación.

Fuente: [Noticia OCDE, 1 diciembre 2021](#)

Empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, la Estrategia Española de Apoyo activo al Empleo 2021-2024, el Plan Anual de Política de Empleo (PAPE) 2021 y, en primera vuelta, el Anteproyecto de Ley de Empleo. Las normas avanzan en la transformación de las políticas de Empleo para adaptarlas a las necesidades de las personas trabajadoras, incidiendo en la atención individualizada y en la evaluación de resultados. Para alcanzar este objetivo, el Servicio Público de Empleo Estatal afrontará una profunda transformación. Además de atender las necesidades de los y las demandantes de empleo, con especial atención a los colectivos considerados prioritarios, los servicios de empleo público ejercerán un papel clave en el acompañamiento en los procesos de recualificación de las personas trabajadoras durante toda su vida laboral. Se plantea la conversión del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en agencia estatal y que todas las instituciones implicadas en las políticas de empleo se doten de unos recursos humanos suficientes y que tengan una formación especializada adecuada a los servicios que prestan. La futura agencia estatal, los servicios de las comunidades autónomas y los servicios públicos de empleo deberán ofrecer una cartera básica de servicios en materia de orientación, formación, intermediación y asesoramiento para el empleo. Las empresas comunicarán las vacantes a los servicios de empleo. Se trata de un ejercicio de transparencia que permitirá mejorar el acceso al empleo y, además, hacer un seguimiento efectivo de las necesidades del mercado de trabajo. Se crea, además, la Oficina del Análisis del Empleo para fomentar la investigación, el estudio y el asesoramiento en materias relativas a las políticas de empleo y la elaboración, publicación y divulgación de documentos en torno al empleo y la ocupación que puedan resultar útiles al Sistema Estatal de Empleo. Se integra en el sistema de manera real el análisis de datos a través de la inteligencia artificial y el tratamiento de Big Data.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.12.2021](#)

Emprendimiento. - Los jóvenes, las mujeres y las personas mayores tienen menos oportunidades de transformar sus ideas de negocios en realidad, según un nuevo informe de la OCDE. Se enfrentan a problemas de acceso a financiación, de habilidades y de redes que les ponen más dificultades que a otros grupos de la sociedad para poner en marcha sus empresas. Estos “emprendedores desaparecidos” le están costando a la economía, ideas, innovación y puestos de trabajo. El informe de la OCDE y la Unión Europea [The Missing Entrepreneurs 2021](#), indica que podrían ser nueve millones de personas más los que estarían intentando crear nuevos negocios en la Unión Europea (UE), y 35 millones en los países de la OCDE, si todos fueran tan activos en la creación de empresas, como los hombres de 30 a 49 años. Esto podría traducirse en un 50% más de personas comprometidas con el espíritu empresarial en etapa inicial en la UE y un 40% más en los países de la OCDE. Para ayudar a cerrar esa brecha, es necesario abordar las barreras adicionales que enfrentan los grupos sociales subrepresentados. Aproximadamente las tres cuartas partes de estos empresarios "desaparecidos" son mujeres, la mitad tiene más de 50 años y uno de cada ocho tiene menos de 30 años. Los jóvenes crean menos empresas en la UE que los mayores de 50 años. Casi una cuarta parte de los 18 millones de personas que participaron en la puesta en marcha o la gestión de una nueva empresa en la UE en 2020 tenían más de 50 años, una proporción mayor que la de quienes tenían entre 18 y 30 años. Es necesario hacer más para ayudar a los jóvenes a realizar su potencial empresarial.

Fuente: [Noticia OCDE, 29 noviembre 2021](#)

Emprendimiento-Comunidad de Madrid. - En el reciente South Summit se ha presentado el [informe GEM Comunidad de Madrid](#) aplicando la metodología del Global Entrepreneurship Monitor, un consorcio de investigación del fenómeno emprendedor que aglutina a decenas de países, y con una trayectoria de algo más de dos décadas. Un factor diferencial de este informe 2020-21 es que se basa en datos de campo tomados al finalizar el primer impacto del COVID-19 sobre el tejido productivo y social de la región por lo que muestra las consecuencias de este evento imprevisto, y las percepciones y toma de posición como respuesta a la pandemia y la incertidumbre del horizonte inmediato.

Así, el primer mensaje que arroja el estudio es una caída de la Tasa de Actividad Emprendedora (TEA) general desde el 7,6% al 5,8% de la población entre 18 y 64 años, en línea con lo ocurrido a nivel internacional, pero por encima de la media española. Este comportamiento es similar para hombres y mujeres. No obstante, ha de mencionarse las diferencias entre las diferentes zonas en que se ha estratificado la población madrileña, siendo más emprendedoras la zona Oeste y la capital, y menos la zona Sur y la Norte. Un hallazgo que merece un análisis más pormenorizado es la paradoja de que en la zona Sur la población emprendedora potencial (7,0%%) es apreciablemente superior a la población emprendedora real (3,5 %), muy probablemente debido a factores de entorno y circunstancias sociales singulares. El estudio también muestra que las condiciones del entorno emprendedor son favorables en la región madrileña, con pocas variaciones respecto a años anteriores –destacan las infraestructuras físicas y de servicios profesionales y comerciales de calidad—con la novedad de la valoración positiva de las actuaciones de las administraciones públicas regionales. Por el contrario, los factores peor valorados, un año más, son la formación emprendedora en la etapa escolar, junto con las trabas burocráticas y la presión fiscal sobre la actividad emprendedora y empresarial en general. En general, la principal motivación para emprender (81% de los casos) es ganarse la vida porque el trabajo de calidad escasea, seguido generar riqueza (33,9%), y de marcar una diferencia en el mundo (27,8%). Probablemente a causa de la pandemia, este esquema de prioridades marca una diferencia respecto a las tendencias de años anteriores, en que predominaba la motivación de la mejora de las condiciones de vida y de la prosperidad de la sociedad sobre el resto.

Fuente: [Noticia Observatorio Emprendimiento España, 24.11.2021](#)

Fondos Europeos. – Han entrado en vigor nuevas normas que garantizarán la presentación de informes transparentes sobre las reformas y las inversiones para la recuperación y el gasto social en el marco del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (FRR). Las nuevas normas también establecen la metodología sobre cómo la Comisión Europea informará sobre el gasto social de los Estados miembros para las reformas e inversiones incluidas en sus planes de recuperación y resiliencia. Este informe incluirá, en particular, medidas políticas relacionadas con: Empleo, Habilidades, Educación, Cuidado de niños, Salud, Cuidados a largo plazo y Políticas sociales.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 02.12.2021](#)

La Comisión Europea ha adoptado una evaluación preliminar positiva de la solicitud por parte de España de un pago por valor de 10 000 millones de euros con cargo al [Mecanismo de Recuperación y Resiliencia \(MRR\)](#), el mecanismo clave central en NextGenerationEU. Esta es la primera solicitud de pago presentada por un Estado miembro aprobada por la Comisión y marca un hito importante en la aplicación del Mecanismo. El 11 de noviembre de 2021, España presentó a la Comisión una solicitud de pago basada en la consecución de los 52 objetivos seleccionados en la [Decisión de Ejecución del Consejo](#) para el primer tramo. Se trata de reformas en los ámbitos de la movilidad sostenible, la eficiencia energética, la descarbonización, la conectividad, la administración pública, las cualificaciones, la educación y la política social, la investigación y el desarrollo, la política laboral y fiscal, y el sistema español de auditoría y control de la aplicación del MRR. La presentación de la primera solicitud de pago por parte de España siguió a un período de intensa cooperación entre las autoridades españolas y la Comisión en la preparación de las pruebas que demostraran el cumplimiento satisfactorio de los hitos incluidos en la solicitud de pago. Los hitos cumplidos demuestran avances significativos en la aplicación del plan de recuperación y resiliencia de España y de su amplio programa de reformas. Abarcan medidas importantes como la Ley de cambio climático y transición energética (que consagra la neutralidad climática de aquí a 2050), la reforma del apoyo a la renta mínima, medidas para apoyar la digitalización de las pymes y fomentar las cualificaciones en materia digital y reformas para reforzar la capacidad de llevar a cabo y hacer un seguimiento de los análisis de gastos. Puesto que la mayoría de los objetivos relacionados con esta primera solicitud de pago ya se había alcanzado a finales del segundo trimestre de este año, la Comisión pudo concluir su evaluación con mayor rapidez que el plazo de dos meses previsto en el Reglamento sobre el MRR.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 03.12.2021](#)

Formación profesional. - El mercado laboral español necesitará cubrir casi 10 millones de empleos que surgirán de aquí a 2030 y la Formación Profesional se perfila como clave para capacitar y formar a la mayoría de las personas que ocuparán esas profesiones, según el análisis realizado por CaixaBank Dualiza y Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad en el [Informe anual del Observatorio de la FP](#). La mayor parte de esas oportunidades de empleo, el 90%, serán por reemplazo mientras que poco más del 10% corresponderán a nuevo empleo. Además, de todas esas nuevas posibilidades de encontrar trabajo, el 80% surgirán en el sector servicios. En la presentación del informe el presidente de CaixaBank, José Ignacio Goirigolzarri, ha advertido de la necesidad de actuar “con rapidez y decisión” para evitar el “desacople entre oferta y demanda en el mercado de trabajo” que se registra actualmente. De no hacerlo, ha añadido, “el problema se puede hacer ingestionable”. De hecho, ha recordado que “debemos afrontar unos niveles de jubilación para los que no contamos con suficiente reemplazo y necesitamos todavía más formación para personas que se encuentran ya trabajando, pero que tendrán que asumir nuevas funciones. Y sabemos que la FP será clave para la capacitación de la mayoría de ellos”. En ese aspecto, ha añadido que el informe “evidencia una dimensión de nuestra formación que no debemos olvidar, y es que, cuando pensemos en la formación, no sólo debemos pensar en nuestros jóvenes, sino en la incorporación de habilidades a lo largo de toda la vida profesional de nuestros ciudadanos”. Esa es una de las alertas a medio plazo proveniente del informe, el envejecimiento de la población (los mayores de 64 años representarán el 26,5% del total en 2035) y la falta de nuevos estudiantes potenciales, ya que la población de 15-19 años comenzará a disminuir a partir de 2025.

Fuente: [Noticia CaixaBank Dualiza, 26.11.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Comunicación inclusiva

[Guía de Comunicación Inclusiva y Discapacidad](#) / Equipo Prodigioso Volcán. – Fundación Adecco, 25.11.2021

Condiciones de trabajo- Inteligencia artificial



[Improving working conditions using artificial intelligence](#) / European Commission, 02.12.2021

Diálogo Social

[Método de autoevaluación para las instituciones de diálogo social. MA-IDS](#) / OIT, noviembre 2021



Economía



[OECD Economic Outlook, Volume 2021 Issue 2. Preliminary version](#) / OCDE, 01.12.2021

Empleo público



[Public Employment and Management 2021. The Future of the Public Service / OCDE,](#)
08.12.2021

Emprendimiento



[Informe Global Entrepreneurship Monitor \(GEM\) para la Comunidad de Madrid 2020-2021](#) / dirigido por, Federico Morán Abad, Fundación para el Conocimiento MadridMD. – Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavoz del Gobierno, noviembre 2021

[Emprendimiento de Mujeres en España 2020-2021](#) / RED Gem España, noviembre 2021

[Mujeres Referentes del Emprendimiento Innovador en España](#) / Gobierno de España, noviembre 2021

Formación profesional

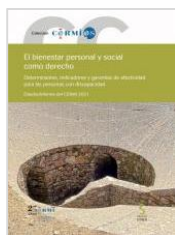
[Informe 2021: La FP como clave de desarrollo y sostenibilidad. Observatorio de Formación Profesional en España](#) / Juan Pablo Gamboa Navarro [et al.] – CaixaBank, noviembre 2021



Mercado laboral-Jóvenes

[Informe jóvenes y mercado de trabajo. Diciembre 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral, 02.12. 2021

Personas con discapacidad



[El bienestar personal y social como derecho. Determinantes, indicadores y garantías de efectividad para las personas con discapacidad.](#)- Estudio/Informe del CERMI 2021,
11.11.2021

Pensiones

[Situación de las pensiones en España. ¿Será la planificación social complementaria "la clave" en la reforma de las pensiones?](#) / KPMG, noviembre 2021

Plataformas digitales-Condicionales de trabajo



[Initiatives to improve conditions for platform workers: Aims, methods, strengths and weaknesses](#) / Mandl, Irene. – EUROFOUND, 03.12.2021

Violencia de género

[Eliminating Gender-based Violence. Governance and Survivor/Victim-centred Approaches](#) / OCDE, 07.12.2021



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Noviembre 2021.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.12.2021

[Informe “Jóvenes y mercado de trabajo”. Diciembre 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.12.2021

[The life of women and men in Europe. 2021 Interactiva edition](#) / EUROSTAT, 06.12.2021

[People with disability at higher risk of poverty or social exclusion](#) / EUROSTAT, 03.12.2021

[Data and resources](#) / EUROFOUND

[Estadísticas por años: 2021](#) / Fondo de Garantía Salarial / Ministerio de Trabajo y Economía Social

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Real Decreto 1069/2021](#), de 4 de diciembre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Apoyo Activo al Empleo 2021-2024. – BOE 07.12.2021

-Orden PCM/1353/2021, de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021. [-BOE 04.12.2021](#)



[Código de Legislación Social](#) / BOE. –Última modificación 7 de diciembre de 2021

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Última modificación: 9 de diciembre de 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[VI Foro de Empleo Tecnológico.](#) 19 enero 2022 Madrid

NOVEDAD [Jornada la Estrategia en la Comunicación Digital.](#) 19 de enero / Cámara de Comercio e Industria de Madrid

NOVEDAD [Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid.](#) 21 a 25 febrero 2022

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua,](#) 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA

NOVEDAD [XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento.](#) Madrid, 17 - 18 marzo 2022

NOVEDAD [IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral.](#) Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

NOVEDAD [Feria Virtual de Empleo UPM.](#) 30 marzo -1 abril 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED,](#) 28 y 29 abril 2022. Madrid

NOVEDAD [ExpoFranquicias Madrid.](#) IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

NOVEDAD [DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo.](#) 8 y 9 de junio de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 8 al 14 de diciembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Curso Trabajamos en digital](#), del 15 al 22 de diciembre / Federación Nacional de Asociaciones de Empresarios y Trabajadores Autónomos (ATA)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



[INFORMACIÓN | #EMPLEOJOVEN](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia / Gobierno de España](#)

[Observatorio Emprendimiento España](#)

[Red Araña. Entidades por el Empleo](#)

[REDINED, Red de Información Educativa,](#)

["Aquí siempre es tu turno". Las Prestaciones por desempleo en Internet / Servicio Público de Empleo](#)

Webs Ofertas Teletrabajo:

[-We Work Remotely](#)

[-Working nomads](#)

[-Remote.co](#)

[-https://angel.co/](https://angel.co/)

[Cita previa pensiones y otras prestaciones de la Seguridad Social](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 647 (3-9 diciembre 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

