

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 654 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 654

28 enero-3
febrero 2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Abandono educativo. - La última [Encuesta de Población Activa](#) publicada revela que el abandono educativo temprano en 2021 alcanzó su cifra más baja desde que existen registros con un 13,3% de personas de 18 a 24 años que no había completado la segunda etapa de Educación Secundaria (FP de Grado Medio, Básica o Bachillerato) y no seguía ningún tipo de formación. Se trata de un descenso de 2,7 puntos (un 17%) en esta tasa respecto al año anterior, igualando la mayor caída desde el año 2000 en puntos porcentuales y la mayor como porcentaje de variación. Desde 2011, la tasa de abandono temprano en España ha disminuido 13 puntos, pasando del 26,3% al 13,3%, reduciéndose prácticamente a la mitad. A pesar de que el descenso ha sido mayor entre los hombres (14,3 puntos) que entre las mujeres (11,8 puntos), la diferencia entre ambos grupos sigue siendo muy significativa, con un 16,7% y un 9,7% de abandono, respectivamente. Es decir, el abandono temprano masculino es un 72% superior al de las mujeres. Los 2,7 puntos de descenso del abandono temprano de la educación y la formación en el año 2021 respecto a 2020 están asociados al aumento en de 3,5 puntos del porcentaje de población de esas edades que ha alcanzado el nivel de formación CINE 3 (el equivalente a la segunda etapa de Secundaria). En cuanto a la Educación Superior, la EPA señala que el 48,7% de la población de 25 a 34 años ha alcanzado este nivel, 1,3 puntos más que el año anterior y claramente por encima de la media europea de 2020 (40,5%). En esta categoría destacan las mujeres, con una tasa del 54,4%, muy por encima de las de los hombres, del 43,1%. Cabe subrayar que en el último año esta tasa ha crecido en los hombres 1,8 puntos.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 28.01.2022](#)

Idiomas-Ofertas Laborables. – La crisis sanitaria de la COVID-19 ha desplazado la importancia de los idiomas en las ofertas laborales a un segundo plano, lo que ha provocado un descenso de más de 21 puntos porcentuales en su presencia en las vacantes. Ahora, solo el 12,6% de las ofertas laborales exige conocer una segunda lengua, el dato más bajo en los últimos doce años. El inglés sigue siendo la lengua extranjera más demandada, pero desciende a un 66,7% su presencia en las ofertas una cifra relativamente baja en comparación con años anteriores, como es el caso de 2019, donde el 89,1% de las ofertas que requería idiomas solicitaba el inglés. Por otra parte, el francés conserva la segunda posición (12,2%), aunque cae 2,5 p.p. y lo acerca al tercer clasificado, el alemán, que se solicita en una de cada diez ofertas con idiomas (10,2%), 2 p.p. menos que el año pasado. En 2020, las comunidades que experimentan un mayor número de migraciones y turismo fueron las más interesadas en profesionales que contarán con conocimientos de diversos idiomas. Sin embargo, ninguna de ellas ha escapado a la tendencia de ver reducida la demanda de otras lenguas en sus ofertas de empleo, aunque los descensos han sido de diversas magnitudes. Por ejemplo, tanto en Canarias como en Cataluña, el recorte de los idiomas en las vacantes ha sido de 24,5 puntos porcentuales mientras que en Asturias ha sido de 8 puntos. Atendiendo al porcentaje de ofertas de empleo que exige idiomas por autonomías, la Comunidad de Madrid quedó en primera posición con un 21,7% de sus ofertas de empleo especificando la necesidad de idiomas (tras ceder 20,1 p.p.), y, pese a tener como favorito el inglés (74,3%), también dio cabida a variedad de otras ofertas con lenguas distintas (francés 14,3%, alemán 13,3% y portugués 5,5%

Fuente: [Adecco. 01.02.2022](#)

ERTE. - El número de trabajadores protegidos por ERTE vinculados a la COVID-19, procedentes de alguna de las modalidades de ERTE puestas en marcha durante la pandemia, ha cerrado el primer mes de 2022 en 105.043 personas, lo que supone un descenso de más de 30.000 personas respecto al 31 de octubre, cuando se pusieron en marcha las nuevas modalidades de ERTE-COVID. Del total, los trabajadores se distribuyen prácticamente al 50% entre los que están en suspensión parcial (50.294) y total (54.749), según los datos preliminares de la Seguridad Social. Los 105.043 trabajadores suponen un descenso de más de 820.000 respecto a los protegidos justo un año antes por los ERTE vinculados al COVID y una disminución de más de tres millones respecto al momento más agudo de la pandemia. Esto supone que más del 97% de los trabajadores que estuvieron protegidos por este mecanismo ya se han reincorporado. Por sectores, se mantiene una importante concentración sectorial en las actividades relacionadas con la hostelería y el turismo.

El sector que más trabajadores tiene protegidos por ERTE es el de agencias de viajes (con un 28,9% del total de los trabajadores del sector), seguido del servicio de alojamiento (con un 7,6%) y del transporte aéreo (7,6%). A 31 de enero, están protegidos por ERTE-COVID un 0,70% de los afiliados del Régimen General (sin contar regímenes especiales). Sólo las islas tienen a más del 1% de los trabajadores en ERTE-COVID y, por el contrario, Huesca es la provincia en la que menos trabajadores quedan en estas modalidades, con un 0,14% de sus afiliados en ERTE.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2022](#)

Mercado laboral. - El mercado de trabajo español tiene un margen sustancial para mejorar en calidad de empleo. Así lo indican los datos recogidos en el último número de [Panorama Social](#), publicación editada por Funcas. Según uno de los artículos incluidos en este número el Indicador de Calidad de Empleo, basado en variables no monetarias (como las jornadas laborales, las condiciones contractuales y las perspectivas de desarrollo profesional, entre otras), España se sitúa entre los países de la UE15 con valores más bajos. El peor posicionado es Grecia (18% por debajo de la media de la UE15) y el mejor, Finlandia (9% sobre la media). España, junto a Portugal, Italia y Francia, también aparece por debajo de la media (en torno al 10%). La preocupación por el futuro del empleo ante el avance de las tecnologías digitales y su extensión en las últimas décadas centra el monográfico *'El trabajo y el empleo del futuro: debates, experiencias y tendencias'*, en el que los autores de diversos artículos plantean cuestiones como las de hasta qué punto está justificado ese temor o si caminamos de la mano de la automatización y la inteligencia artificial hacia un escenario de obsolescencia del trabajo humano. Frente a posiciones simplificadoras, el número señala la complejidad de los procesos de digitalización del trabajo y sus efectos diversos en las condiciones laborales y de vida en nuestras sociedades. La penetración masiva de las tecnologías digitales no reduce necesariamente el trabajo humano y, por tanto, el empleo agregado. Sí supone, sin embargo, un cambio en su composición, así como también en los contenidos y condiciones de los puestos de trabajo. Esta evidencia aconseja enfocar la atención más en cuestiones relacionadas con la calidad del empleo que con su cantidad. A este respecto, y si bien la calidad del empleo en España es mejorable, durante el periodo 1995-2015, caracterizado por el significativo avance de las nuevas tecnologías en el espacio laboral, la calidad de empleo no ha empeorado en el ámbito de la UE ni en España; antes bien, los datos apuntan a una pequeña mejora en los países periféricos.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 31.01.2022](#)

Mercado abierto. - El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado el proyecto de Ley de Mercado Abierto para ser la primera región de España donde las empresas y operadores económicos, de todo el territorio nacional, puedan instalarse sin tener que solicitar permisos o licencias adicionales que ya tengan en sus lugares de origen. El texto se remite ahora a la Asamblea de Madrid para iniciar su tramitación legislativa durante los próximos meses. La normativa pionera del Gobierno madrileño tiene como objetivo fomentar la inversión, la generación de empleo y la reactivación económica. De esta forma, y con carácter general, cualquier entidad que ya esté legalmente establecida en otra comunidad autónoma podrá hacerlo libremente en Madrid de forma automática. Este adelanto también se aplica a los productos que se comercialicen en el resto de España y que, por tanto, podrán circular libremente sin necesitar requisitos extra a los que ya soportan

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.02.2022](#)

Mercado laboral-Jóvenes. – Randstad ha estudiado cuál es la situación actual de la contratación en los menores de 25 años, un segmento que supone el 7,2% de la población activa de nuestro país. Según este estudio, los jóvenes firmaron 3,9 millones de contratos el año pasado, un millón más que en 2020, siendo en este segmento donde más creció la contratación: en los trabajadores mayores de 45 años se incrementó en un 19,5%, y en los de entre 25 a 45, un 18,4%. Las mujeres menores de 25 años vieron aumentar las firmas en un 40,4%, mientras que los hombres firmaron un 29,8% más. Tres de cada cuatro contratos firmados por los menores de 25 años fue en el sector servicios. Siendo Baleares, con un notable aumento del 70,1%, Cantabria (48,2%), y la Comunidad de Madrid (43,4%), las comunidades autónomas que lideran los incrementos de la contratación de jóvenes.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 31.01.2022](#)

Paro registrado. - El total de parados registrados en el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al término del mes de enero se incrementó en 17.173 personas respecto al mes anterior (0,55%). Es el mejor registro en los últimos 25 años en un mes en el que el paro aumenta habitualmente. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 75.210 personas. El paro ha experimentado un marcado descenso en términos anuales, registrando un récord en la serie histórica al descender en 841.275 personas (-21,22%). El paro registrado se ha situado en 3.123.078 personas. Respecto al número total de contratos registrados durante el mes de enero ha sido de 1.596.332. Suponiendo una subida de 293.903 (22,57%) sobre el mismo mes del año 2021. En enero de 2022 se han registrado 238.672 contratos de trabajo de carácter indefinido. Con respecto al mes de diciembre, el paro desciende en el colectivo sin empleo anterior en 9.386 personas menos (-3,67%), en Construcción en 7.304 personas (-2,83%) y en Industria en 2.421 personas (-0,94%). Sube en Servicios en 33.627 personas (1,54%) y en Agricultura en 2.657 personas (1,83%). El paro registrado en el primer mes de 2022 baja en la Comunitat Valenciana (-12.188), en la Comunidad de Madrid (-9.750) y en Illes Balears (-1.539).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2022](#)

Seguridad Social. - El número de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se situó en 19.914.375 personas en enero, tras aumentar en el último mes en 71.948 respecto al mes anterior (un 0,36% más), superando el promedio habitual de los años previos a la pandemia. Es el noveno mes consecutivo en el que aumenta la afiliación a la Seguridad Social. En ese periodo se han registrado casi 900.000 trabajadores más. El dato de enero supone el nivel de afiliación más alto registrado de la serie y supera en 434.561 personas la cifra de ocupados de febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria de la COVID-19. Incluso descontando los trabajadores en ERTE o autónomos con prestaciones extraordinarias, se supera en 295.000 personas el nivel de empleo de febrero de 2020, antes del inicio de la crisis sanitaria. Por sectores, la recuperación del empleo respecto a los niveles previos a la pandemia es generalizada, destacando el buen comportamiento de información y comunicaciones o actividades sanitarias, que crecen un 10,7% y un 8,4% respecto al nivel que tenían antes de la pandemia. En cuanto a los territorios, en los últimos doce meses han incorporado ocupados todas las comunidades autónomas. Destaca el aumento de afiliados a la Seguridad Social en Canarias (6,84%), Islas Baleares, con un 5,31%, la Comunidad de Madrid (5,25%) y Castilla-La Mancha (5,01%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.02.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Administración pública

[Modernización de la Administración Pública](#) / coordinador, Alfonso Novales. – FEDEA; 31.01.2022.- (Informes y papeles del Grupo de Trabajo Mixto Covid-19)

Aprendizaje para el trabajo



[Skillset and match](#). (Revista del Cedefop que promueve el aprendizaje para el trabajo), nº 24 de enero de 2022

Economía



[Boletín Económico del Banco de España nº 4 2021](#) / Banco de España.

Empleo

[Monográfico: El trabajo y el empleo del futuro: debates, experiencias y tendencias](#) / – En: Panorama Social nº 34 (diciembre 2021) / FUNCAS, 31.01.2022

Formación



[Bridging lifelong guidance and validation of non-formal and informal learning through ICT operationalisation](#), CEDEFOP, enero 2022

Plataformas digitales-Trabajo

[El reto de la medición del trabajo en plataformas digitales](#) / Marina Gómez García y Laura Hospido. – Banco de España, 31.01.2022. – (Artículos analíticos 1/2022)

Salario Mínimo

[Minimum wages in 2022: Bigger hikes this time around](#) / Carlos Vacas-Soriano, Jakub Kostolní. – Eurofound, 27.01.2022

Desarrollo sostenible

[EU-ANSA mapping report: Socioeconomic aspects of sustainable development](#), CEDEFOP, enero 2022



Tercer sector de acción social



[El Tercer Sector de Acción Social en España 2021: Respuesta y resiliencia durante la pandemia. Resumen ejecutivo](#) / Plataforma de ONG de Acción Social, 27.01.2022

Tiempo de trabajo



[Working Time Directive](#) . Contribution to the consultation on the transposition and practical implementation / SGI Europe, 5 de enero 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2022

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.02.2022

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.01.2022

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\)](#). 4º Trimestre 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Prestaciones de Nacimiento y cuidado de menor \(PNM\)](#). Enero - Diciembre 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance Diciembre 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Noviembre 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance Octubre 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.01.2022

CAMBIO BASE IPC [Nota de prensa sobre cambio de base de IPC](#) / Instituto Nacional de Estadística, 31.01.2022

[Banco de datos-Observatorio Fundación ONCE. Tercer bloque -Educación y Formación Profesional](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-El Tribunal Supremo fija que la reversión de servicios debe respetar la fijeza laboral preexistente. El Pleno de la Sala Cuarta del Tribunal Supremo declara que el Ayuntamiento que absorbe un servicio público que venía prestando la empresa contratista debe respetar las condiciones contractuales del personal transferido incluyendo entre ellas el carácter fijo de los contratos de trabajo. Descarta que ese supuesto de reversión comporte la aplicación de la figura de “personal indefinido no fijo”.

Fuente: Comunicación Poder Judicial. [Poder judicial de España 28.01.2022](#)

-Comunicación de la Comisión al Parlamento Europeo, al Consejo, al Comité Económico y Social Europeo y al Comité de las Regiones [Construir una economía que funcione para las personas: un plan de acción para la economía social](#) {SWD(2021) 373 final}. – Bruselas, 9.12.2021 COM (2021) 778 final. Versión en español, enero 2022



[Estatuto Básico del Empleado Público](#), año 2022 permanentemente actualizado / BOE

[Estatuto de los trabajadores](#), año 2021, permanentemente actualizado / BOE

[La Garantía de Indemnidad](#) / Antonio Folgoso Olmo. - año 2021 / BOE



[COVID-19: Colectivos Vulnerables](#), última modificación 2 de febrero 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Progresos, dificultades y propuestas de la FP Dual](#), 9 de febrero, Fundación Bertelsmann

[#FORMACIÓNCEIM. Aplicación práctica del convenio colectivo en la empresa](#), 18 febrero 2022. Madrid, Universidad Camilo José Cela

[Encuentro Virtual #Innovaprofes. para profesorado de Formación Profesional](#), Evento virtual 19 de febrero, desde las 9:15 hasta las 18:00 / CaixaBank Dualiza, FPEmpresa y FP Innovación

[Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#), 21 a 25 febrero 2022

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#), 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA

[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#), Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento](#), Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo](#), Barcelona, 18-19 marzo 2022

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral](#), Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

[Feria Virtual de Empleo UPM](#), 30 marzo -1 abril 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED](#), 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#), IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#), Barcelona 18-20 mayo 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#) . Feria de Empleo Ámbito Industrial

NOVEDAD [33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Saló de l' Ocupació](#), Barcelona 9-11 Noviembre 2022

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 2 al 8 de febrero 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Una Europa Adaptada a la Era Digital](#) / Comisión Europea

[Quiero cambiar el banco donde me ingresan el paro, ¿qué debo hacer?](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 28.01.2022

[Oportunidades de empleo OIT.](#) Portal de oportunidades para el empleo de la Organización Internacional de Trabajo (OIT)

[Plan de Acción de Educación Digital \(2021-2027\).](#) Iniciativa política renovada de la Unión Europea (UE) para apoyar una adaptación sostenible y eficaz de los sistemas de educación y formación de los Estados miembros de la UE a la era digital.

[Import@ss, el portal de la Tesorería General de la Seguridad Social \(TGSS\)](#) está concebido como un nuevo modelo de atención en el que el ciudadano está en el centro de los servicios digitales que ofrece la TGSS.

[Flexjobs.](#) Web de trabajo remoto y flexible

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 654 (28 enero- 3 febrero 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

