

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 655 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 655

4-10 febrero
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de empleo. – Solo un 5% de los trabajadores en España está en riesgo de renunciar a su puesto de trabajo. Así se extrae de una encuesta realizada por Adecco a 1.300 trabajadores y 150 empresas de 16 países diferentes incluido España, tomando en consideración varios aspectos del mercado laboral que motivan a un trabajador para postularse a una empresa en particular, como son la política salarial, la salud y bienestar de los trabajadores, el ambiente laboral, las oportunidades de empleo y desarrollo profesional, la cultura corporativa, el estilo de liderazgo, y la flexibilidad que una compañía ofrezca. Y en este contexto también ha aprovechado para plantear la pregunta de actualidad que más se hace la sociedad en estos momentos: ¿se producirá en cada país una fuga de talento ante la insatisfacción de las expectativas de los trabajadores? En un momento en el que está cobrando fuerza la idea de la “Gran renuncia” (solo en Estados Unidos, cerca de 50 millones de personas renunciaron a su puesto de trabajo en 2021, en protesta por la congelación de los salarios reales a pesar del aumento del coste de la vida), no sorprende que en todos los países encuestados, independientemente de la franja de edad o el sector en el que el trabajador opere y también así percibido por las empresas, lo más importante a la hora de elegir en qué empresa trabajar siga siendo el salario. Tras esta opción, el resto de aspectos varían en función de cada región y empiezan las diferencias entre trabajadores y empleadores. Sin embargo, en España solo el 38% de los trabajadores encuestados considera que su salario esté por debajo del mercado y, aun así, ese porcentaje manifiesta estar contento con su puesto por otras razones (seguridad, ambiente laboral, desarrollo personal...), por lo que el riesgo de que esa gran dimisión se produzca en nuestro país parece muy improbable.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 09.02.2022](#)

La reinención del mundo del empleo está más que nunca en manos de los profesionales. Esta es la principal conclusión del estudio “[The Great Realization](#)” de ManpowerGroup donde se recogen las 20 tendencias clave del mundo del empleo para el 2022; una serie de prácticas que hunden sus raíces en la situación excepcional provocada por la pandemia de Covid-19. El informe, detecta cuatro palancas que impulsan 20 tendencias clave en el mundo del empleo en 2022. La primera de ellas se centra en las demandas directas de los profesionales. El análisis ofrece una imagen en movimiento de un Talento más exigente que busca flexibilidad, una retribución competitiva, buenas condiciones laborales, desarrollo y bienestar pero que además quiere aportar valor a una compañía socialmente responsable. La segunda fuerza alude al desajuste de Talento, hoy en máximos históricos con un 69% de las compañías que asegura no encontrar perfiles con las habilidades y competencias necesarias. El informe señala que los cambios demográficos, la caída de la natalidad, la disminución de la movilidad entre fronteras y el aumento de las jubilaciones anticipadas ha generado un desajuste entre lo que demandan las compañías y lo que ofrecen los candidatos. La tercera palanca hace mención a la revolución tecnológica y destaca que más del 80% de las empresas han acelerado sus planes de digitalización en respuesta al Covid-19 y que tanto los consumidores como los profesionales esperan ahora que la tecnología les haga el trabajo y la vida más fáciles. Esto ha generado en muchas compañías la necesidad de iniciar programas de *upskilling* y *reskilling* para preparar a sus profesionales para los empleos del futuro, tanto a nivel de conocimientos tecnológicos emergentes como de competencias sociales o blandas, cada vez más demandadas. La cuarta fuerza se centra en el “reajuste de las empresas” mencionando que el 83% de las organizaciones cree que necesita mayor velocidad y agilidad para hacer frente a los actuales cambios.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.02.2022](#)

Desempleo-OCDE. - La tasa de desempleo mensual del área de la OCDE ha caído por octavo mes consecutivo, alcanzando el 5,4 % en diciembre de 2021, después del 5,5 % de noviembre, solo 0,1 puntos por encima del nivel previo a la pandemia observado en febrero de 2020. El número de desempleados en el área de la OCDE también siguió descendiendo (en 0,7 millones), hasta alcanzar los 36,1 millones, 0,5 millones más que antes de la pandemia. En diciembre (o el último período disponible), la tasa de desempleo estaba por debajo de su nivel previo a la pandemia en Australia, Chile, Francia, Islandia, Italia, Lituania, Luxemburgo, Holanda, Nueva Zelanda, Portugal, España y Turquía. En la zona OCDE, la tasa de paro descendió tanto para las mujeres (5,6% en diciembre, tras el 5,7% de noviembre) como para los hombres (5,2%, tras el 5,3%).

Cayó a un ritmo más rápido entre los jóvenes de 15 a 24 años (para llegar al 11,5 %, después del 11,8 %) que entre los trabajadores de 25 años o más (4,6 %, después del 4,7 %). En la eurozona, la tasa de paro también descendió en diciembre por octavo mes consecutivo (hasta el 7,0%, tras el 7,1% de noviembre), con caídas de 0,3 puntos porcentuales o más en Austria (4,9%, tras el 5,2%), Grecia (12,7%, después del 13,3%), Lituania (5,6%, después del 6,0%), Portugal (5,9%, después del 6,3%) y España (13,0%, después del 13,4%). En cambio, aumentó 0,4 puntos en Finlandia (hasta alcanzar el 7,2%, frente al 6,8%). Durante el mismo mes, la tasa de paro juvenil en la zona euro descendió 0,5 puntos (14,9%, frente al 15,4%).

Fuente: [Comunicado de prensa OCDE, 08.02.2022](#)

Empleo-TIC.- En 2020, el 19 % de todas [las empresas](#) con al menos 10 empleados y trabajadores por cuenta propia en la [UE](#) emplearon especialistas en [TIC](#). Entre los Estados miembros de la UE, las proporciones más altas de empresas que emplean a especialistas en TIC fueron Bélgica e Irlanda (ambos con un 30 %), seguidas de Dinamarca, Hungría y Malta (todos con un 29 %). Por otro lado, las proporciones más bajas de empresas que emplean a especialistas en TIC se encuentran en Italia (13 %), Rumanía, Lituania y Bulgaria (todos con un 16 %).

Fuente: [EUROSTAT, 09.02.2022](#)

Formación personas trabajadoras en ERTE. – El lunes, 7 de febrero de 2022, ha finalizado el primer plazo de presentación de solicitudes de la convocatoria de subvenciones de "Formación para personas trabajadoras en ERTE" incluida en la Inversión 3 "Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva", comprendida en el Componente 23 "Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo", del Plan Nacional de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR). Las subvenciones concedidas al amparo de esta convocatoria tienen como finalidad la financiación de programas de formación de ámbito estatal destinados a la recualificación de personas trabajadores que hayan estado o estén incluidos en expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE). Se trata de una convocatoria de ámbito estatal cuya programación, gestión y control recae en el Servicio Público de Empleo Estatal y cuya tramitación se realiza a través de la Fundación para la Formación en el Empleo (Fundae). Para el ejercicio 2022 se abren tres plazos: Un plazo de treinta días hábiles, a contar desde el día siguiente al de la [publicación del extracto](#) de esta convocatoria en el "Boletín Oficial del Estado" la cual tuvo lugar el 24 de diciembre de 2021 y que ha finalizado el día 7 de febrero de 2022. Desde el 18 de abril hasta el 27 de mayo de 2022. Desde el 3 de octubre hasta el 15 de noviembre de 2022.

Fuente: [Noticia FUNDAE, 08.02.2022](#)

Mercado laboral-Celebración de ferias comerciales como motor económico. - La Comunidad de Madrid prevé que se celebren en torno a un centenar de ferias comerciales a lo largo de 2022 en la región. A día de hoy, 92 están confirmadas, aunque al igual que en ocasiones anteriores, se irán incorporando nuevos eventos con el transcurso de los meses. La información actualizada al respecto se puede consultar en [www.comunidad.madrid](#) El Gobierno regional, consciente de la importancia de esta actividad como motor económico, ha sido pionero en la supresión de trabas administrativas, como el régimen de autorización previa por una simple comunicación, la eliminación de la tasa ligada al desarrollo de la actividad o la prohibición de venta directa. Además, la Comunidad de Madrid lleva a cabo una política de apoyo directo a través de diversos programas de ayudas a municipios para el desarrollo de actividades de promoción comercial, que se convoca anualmente con el objetivo de promocionar a nivel local instrumentos como las ferias comerciales en sus diferentes formatos y cuya organización contribuye a su revitalización.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 06.02.2022](#)

Salarios. - Los salarios de los directivos, cargos intermedios y empleados españoles han descendido en 2021 debido a la elevada inflación -que hasta julio llegó al 2,9% y, posteriormente, creció un 4,7% hasta diciembre- y a la crisis económica derivada de la pandemia. Así lo concluye la 15ª edición del [Informe Evolución salarial 2007-2021](#) de EADA Business School e ICSA Grupo. Los que han tenido una mayor pérdida de poder adquisitivo han sido los directivos, cuyo salario medio ha pasado de los 86.257 euros a los 82.719 euros, lo que supone un 4,10% menos. Le siguen los cargos intermedios, que han pasado de los 43.056 euros a los 42.247 euros actuales (-1,88%) y los empleados, pasando de los 23.531 euros a los 23.400 euros. Por sectores, los más favorecidos

vuelven a ser banca y seguros. En este mismo sentido se encuentran los del sector industria, gracias a su internacionalización y a las exportaciones, y el sector transporte, debido al auge de la distribución en este periodo. En el lado opuesto se sitúa de nuevo el sector comercio y turismo, que ha registrado la caída de salarios más pronunciada al ser el más perjudicado por la pandemia. Si lo analizamos por categorías profesionales, vemos que los directivos que más cobran son los de la banca y seguros (90.271 euros), seguidos por los del sector transporte (88.048 euros) e industria (82.075 euros). En el caso de los mandos intermedios, los mejor remunerados son también los de banca y seguros (49.556 euros), seguidos por los de la construcción (43.318 euros) y por los de la industria (42.715 euros). En los empleados, los mejor remunerados son los que trabajan en el sector industrial (27.470 euros), seguidos por los de banca y seguros (26.955 euros) y construcción (23.412 euros).

Fuente: [Nota de prensa EADA Business School, 26.01.2022](#)

Seguridad y Salud en el Trabajo. - La Comunidad de Madrid tiene la siniestralidad laboral más baja de España, un 20% inferior a la media. La accidentalidad vinculada a las tareas profesionales se ha reducido en la región un 52% desde el año 2008. El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo ayuda a las empresas a implementar procedimientos y medidas de seguridad para evitar accidentes.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 05.02.2022](#)

Seguridad Social-Plus maternidad. – El Tribunal Superior de Justicia de Galicia pide al Tribunal de Justicia de la Unión Europea que determine si la Seguridad Social discrimina por sexo al obligar a pensionistas a reclamar judicialmente el plus de maternidad. La cuestión es fundamental para establecer si deben percibir el complemento desde que lo solicitan, desde su jubilación o desde diciembre de 2019, fecha en la que la Unión Europea les reconoció ese derecho

Fuente: [Poder Judicial España. Noticia judicial, 07.02.2022](#)

Teletrabajo. - La Organización Mundial de la Salud (OMS) y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) han pedido que se implementen medidas para proteger la salud de los trabajadores durante el teletrabajo. Un [nuevo resumen técnico sobre teletrabajo seguro y saludable](#), publicado por las dos agencias de la ONU, describe los beneficios y riesgos para la salud del teletrabajo y los cambios necesarios para adaptarse al cambio hacia diferentes formas de arreglos de trabajo remoto provocados por la [pandemia de COVID-19](#) y la transformación digital del trabajo. Entre los beneficios, dice el informe, se encuentran un mejor equilibrio entre el trabajo y la vida personal, oportunidades para horarios de trabajo flexibles y actividad física, reducción del tráfico y del tiempo de viaje, y una disminución de la contaminación del aire, todo lo cual puede mejorar la salud física y mental y el bienestar social. El teletrabajo también puede conducir a una mayor productividad y menores costos operativos para muchas empresas.

Fuente: [Nota de prensa Organización Mundial de la Salud, 02.02.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Formación dual



[Conoce la FP Dual. Una mirada desde la orientación](#) / Fundación Bertelsmann, febrero 2022

[Relatoría del VII Foro Alianza FP Dual: hacia una nueva FP Dual](#) / Fundación Bertelsmann, febrero 2022



Economía



[Libro blanco para la reforma fiscal](#) / Instituto de Estudios Económicos, febrero 2022

Escuelas de Segunda Oportunidad

[La formación en las Escuelas de Segunda Oportunidad \(E2O\) acreditadas en España: perfil, trayectoria y condiciones de éxito de las y los jóvenes](#) / Ignacio Martínez Morales [et al.]. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2022



Mercado laboral

[Panorama económico - Enero 2022 \(Monográfico de la evolución del mercado laboral en 2021\). Enero 2022](#) / CEOE

[Observatorio del mercado laboral - Febrero 2022](#). Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Política social

[Social policy in the European Union: state of play 2021](#). Re-emerging social ambitions as the EU recovers from the pandemic, / etui, enero 2022

Prevención Riesgos Laborales



[Directrices básicas para la evaluación de riesgos laborales](#) / INSST , enero 2022

[Directrices para la decisión clínica en enfermedades profesionales](#) / INSST



Salarios

[Evolución salarial 2007-2021](#) / ICESA, EADA Business School Barcelona, enero 2022

Teletrabajo



[Healthy and safe telework. Technical brief 2021](#) / International Labour Organization (ILO), World Health Organization, 02.02.2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Enero 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.02.2022

[Nivel de formación, Formación permanente y Abandono: Explotación de las variables educativas de la Encuesta de Población Activa](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 28.01.2022

[Dinámica de la ocupación Series anuales. 2006 – 2021](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, febrero 2022

[Anuario Estadístico de España](#), 22.12.2021 / INE



[CIFRAS PYME 2021. Datos de diciembre de 2021](#)

[Boletín de paro registrado en la ciudad de Madrid, enero 2022](#)



[Boletín Estadístico. Enero 2022](#) / Banco de España, 08.02.2022

[19% of EU enterprises employ ICT specialists](#) / EUROSTAT, 09.02.2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

- Informe de la Intervención General de la Comunidad de Madrid de 27 de enero de 2022, por el que se establecen criterios sobre control de expedientes para el otorgamiento de subvenciones tramitadas en ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. - [Informes de Intervención General de la Comunidad de Madrid, 27.01.2022](#)

-Sentencia en el asunto C-485/20 HR Rail. - Un trabajador con discapacidad, incluido el que realiza un período de prácticas tras su incorporación, declarado no apto para desempeñar las funciones esenciales del puesto que ocupa, tiene derecho a ser destinado a otro puesto para el que disponga de las competencias, las capacidades y la disponibilidad exigidas No obstante, esa medida no debe suponer una carga excesiva para el empresario.

Fuente: [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 10.02.2022](#)

-Sentencia Tribunal Constitucional.- El TC ampara a un sindicato al considerar que la Administración vulneró su derecho a la huelga al establecer unos servicios mínimos abusivos por desproporcionados

Fuente: [Nota informativa Tribunal Constitucional, 01.02.2022](#)



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal / BOE.](#) - actualizado a 9 de febrero de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Jornada: Oportunidades y desafíos de la economía española tras la pandemia.](#) Funcas y Universidad de Zaragoza. 10 febrero 2022 a las 18:30h. Se puede seguir desde canal Youtube

[#FORMACIÓNCEIM. Aplicación práctica del convenio colectivo en la empresa.](#) 18 febrero 2022. Madrid, Universidad Camilo José Cela

[Encuentro Virtual #Innovaprofes. para profesorado de Formación Profesional.](#) Evento virtual 19 de febrero, desde las 9:15 hasta las 18:00 / CaixaBank Dualiza, FPEmpresa y FP Innovación

[Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid.](#) 21 a 25 febrero 2022

NOVEDAD [Foro VIRTUAL mundial para una recuperación centrada en las personas.](#) 22 a 24 de febrero de 2022 / Organización Internacional del Trabajo.

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA

[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento.](#) Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 18-19 marzo 2022](#)

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral. Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022](#)

[Feria Virtual de Empleo UPM. 30 marzo -1 abril 2022](#)

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid](#)

[ExpoFranquicias Madrid. IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022](#)

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO. Barcelona 18-20 mayo 2022](#)

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo, 8 y 9 de junio de 2022](#)

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022 . Feria de Empleo Ámbito Industrial](#)

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Saló de l' Ocupació. Barcelona 9-11 Noviembre 2022](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 9 al 15 de febrero 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Aula Emprende, actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

<https://www.jobs301.com/> Portal de empleo sectores Digital y Tecnológico

[Espacios de coworking gratuitos. Madrid Emprende.](#) Ayuntamiento de Madrid.

[Portal: Guía para realizar trámites en el INSS de manera telemática.](#) Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

[Programa Entrena Empleo](#) / Fundación Santa María La Real. Proyectos para ayudar a mujeres en desempleo de larga duración a reactivar su búsqueda laboral tras la maternidad o el cuidado de familiares. Plazo de inscripción, desde el 4 de enero al 11 de marzo de 2022

<https://code.org/> Organización sin fines de lucro dedicada a expandir el acceso a la informática en las escuelas y aumentar la participación de mujeres jóvenes y estudiantes de otros grupos subrepresentados.

[Portal sobre empleo y prácticas.](#) Fundación Universia.

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 655
(4-10 febrero 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO