

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 660 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 660

11-17 marzo  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Abandono escolar-Mujeres.** - La tasa de abandono escolar temprano entre las mujeres se sitúa por primera vez por debajo del 10 % en el año 2021, según recoge la estadística '[Igualdad en Cifras MEFP 2022. Aulas por la igualdad](#)', publicada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. El informe indica así que el porcentaje de abandono educativo-formativo temprano de las mujeres de 18 a 24 años se sitúa en 2021 en el 9,7 %, a 1,7 puntos de la media de las jóvenes europeas en 2020, cuando en 2011 esta diferencia era de 10,4 puntos. Para los hombres el abandono educativo-formativo es del 16,7 %, es decir, 7 puntos superior al de las mujeres. En total, [la tasa de abandono escolar temprano se sitúa en el 13,3 %](#), como se desprende de la Encuesta de Población Activa publicada en enero. En términos de matriculaciones, en el curso escolar 2019-2020, las chicas son el 48,6 % del alumnado en Educación Secundaria Obligatoria y el 53,7 % en Bachillerato. Sin embargo, existen diferencias entre las distintas modalidades de Bachillerato: en Ciencias son el 47,5 %; en Humanidades y Ciencias Sociales, el 58,2 %; y en Artes, el 72,1 %. En las enseñanzas de Formación Profesional, las alumnas son el 29,8 % en FP Básica; el 43,8 % en FP de Grado Medio; y el 48 % en la de Grado Superior. Existen igualmente importantes diferencias entre familias profesionales: en Grado Medio, las mujeres son más del 75 % en Sanidad y del 77% en Textil, Confección y Piel. En Servicios Socioculturales y a la Comunidad son el 86,6 % y en Imagen Personal, el 88,3 %. Sin embargo, son apenas el 7,7 % en Informática y Comunicaciones, el 4,1 % en Fabricación Mecánica, el 3,5 % en Electricidad y Electrónica y el 3,4 % en Transporte y Mantenimiento de Vehículos.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 08.03.2022](#)

**Fondo RED (Regulación Temporal de Empleo).** – El Consejo de Ministros ha aprobado el procedimiento y la constitución del Fondo RED para la solicitud de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) lo que permite el despliegue del artículo 47 bis del Estatuto de los Trabajadores, fruto del acuerdo sobre reforma laboral. El [Real Decreto-ley](#) responde a la necesidad de que las empresas pertenecientes a sectores que han sufrido cambios estructurales y permanentes puedan adoptar medidas de transición y recualificación profesional. De esta manera se impulsa el objetivo de que recurran a la flexibilidad para superar situaciones de dificultad estructural derivadas de cambios que se califican expresamente de permanentes y no lleguen a tomar medidas basadas en el despido de las personas trabajadoras. La norma implica la posibilidad de activar el Mecanismo RED asegurando la financiación de las medidas. Este tipo de ERTE, fruto de la reforma laboral acordada con los agentes sociales, puede tener una dimensión cíclica o sectorial. En esta última se prevén exoneraciones del 40% de las cuotas a la Seguridad Social, condicionadas a formación. La empresa que quiera adherirse está obligada a presentar un plan de recualificación que incluya la realización obligatoria de acciones de formación para posibilitar la recolocación en otro puesto dentro de la misma empresa, o bien en otras empresas. Tiene una duración máxima de un año, con la posibilidad de dos prórrogas de seis meses cada una.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2022](#)

**IPC.-** El [IPC](#) subió en febrero un 0,8%, el mayor crecimiento mensual de los precios en un mes de febrero desde 1977, lo que elevó la tasa interanual de inflación en 1,5 puntos porcentuales, hasta el 7,6%. La tasa subyacente aumentó seis décimas, hasta el 3%. El resultado ha sido superior al previsto en todos los componentes del IPC salvo en los alimentos no elaborados.

**Fuente:** [Nota de prensa FUNCAS; 11.03.2022](#)

**Movilidad laboral.** – Según la publicación del Servicio Público de Empleo Estatal, [Mercado de Trabajo y Movilidad Laboral entre España y Portugal 2021](#). Entre 2010 y 2020, la población española residente en Portugal siempre aumentó, y a partir de 2015 de forma más acusada. Por el contrario, la población portuguesa residente en España ha estado disminuyendo sistemáticamente, aunque en 2020 se invirtió la tendencia. En 2020, la mayoría de españoles residentes en Portugal y portugueses residentes en España eran hombres. En cuanto a la edad, los grupos de edad en los que más crecieron los españoles residentes en Portugal fueron el de 45 a 54 años y el de 55 y más. En cuanto a los portugueses en España, los grupos que más aumentaron fueron los de 55 años y más y los menores de 25 años. En 2020, según datos de la Seguridad Social, los trabajadores españoles en Portugal crecieron, mientras que los portugueses en España mostraron un descenso. En ambos países, el número de trabajadores hombres fue superior al de mujeres. En España, el grupo de edad que sumó el mayor número de trabajadores del país vecino fue el de 35 a 44 años. En Portugal, el grupo de edad que acumuló el mayor número de trabajadores españoles fue el de 25 a 34 años

**Fuente:** [Noticia e informe Servicio Público de Empleo Estatal, 11.03.2022](#)

**Prestaciones por discapacidad-Personas refugiadas.** – El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) ha planteado al Gobierno de la Nación, a través del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, una regulación urgente y extraordinaria, mediante Real Decreto-ley, de la condición legal de discapacidad, para dar cobertura a las personas con discapacidad ucranianas refugiadas en su acceso a los apoyos, servicios y prestaciones sociales previstas por razón de discapacidad. Dado que, en España, el acceso a buena parte de los apoyos, servicios y prestaciones por motivos de discapacidad está condicionado a que la persona ostente previamente la condición legal de discapacidad, los refugiados que lleguen de Ucrania en esta situación quedarían fuera de estas medidas de acción positiva pues carecen del reconocimiento oficial español de la discapacidad y no hay establecidas fórmulas de homologación entre ambos países. Ante este estado de cosas, que generará desprotección social para las personas refugiadas con discapacidad, el CERMI ha propuesto al Ejecutivo que se apruebe una legislación urgente y extraordinaria que regule nuevos modos de reconocimiento de la discapacidad para esta situación de emergencia. En este sentido, el CERMI propone, como posibles vías la convalidación en España de los reconocimientos de discapacidad del propio país (Ucrania) y la acreditación por los servicios del sistema nacional de salud o por entidades sociales de la discapacidad, integrantes del tercer sector, colaboradoras de la Administración General del Estado, lo que aunaría la urgencia y la seguridad jurídica.

**Fuente:** [Noticia Comité Español Personas con Discapacidad \(CERMI\), 13.03.2022](#)

**Protección social.** – El esfuerzo realizado por los Estados europeos en el primer año de pandemia para combatir la crisis sanitaria y mitigar los efectos económicos y sociales más graves se tradujo en un importante aumento del gasto público de la UE-27 en 2020. Como señala [Focus on Spanish Society](#), editado por Funcas y que analiza datos recientes publicados por Eurostat, el incremento fue especialmente significativo en sanidad y protección social. El gasto público en ambas partidas representó el 30% del PIB en la UE-27, así como en España. En particular, el gasto en protección social, que creció de manera notable durante la Gran Recesión (2009-2013) y se mantenía en torno al 19%-20% desde entonces, escaló con la pandemia hasta el 22% del PIB. El gasto sanitario subió un punto, hasta el 8% del PIB. En España, el gasto público en protección social también alcanzó en 2020 el 22,1% del PIB, 4,7 puntos más que en 2019 (de 217.000 a 248.000 millones de euros), y el sanitario aumentó 1,5 puntos, del 6,1% al 7,6% (de 76.000 a 85.000 millones).

**Fuente:** [Nota de prensa FUNCAS, 15.03.2022](#)

**Recolocación.-** Los programas de outplacement han ayudado a reducir el tiempo de recolocación en un 60% frente a la media nacional en el pasado, según reflejan los datos del Estudio de Recolocación 2021 de Talent Solutions Right Management (ManpowerGroup). La aceleración del proceso de búsqueda de un nuevo empleo por los profesionales que se han beneficiado de estos servicios es notable: un 31% ha tardado menos de 3 meses; la cifra se incrementa hasta un 66% por debajo de 6 meses; y escala hasta un 95% si se considera un periodo inferior a 12 meses. El resultado es un tiempo de recolocación medio de 4,2 meses en 2021, frente a los 5,9 que se promediaban en 2020 y frente a los 12,2 que, de media, consume la búsqueda de empleo en España a aquellos que no cuentan con el apoyo de estos programas. Este contraste pone de relevancia la efectividad de los programas de Outplacement como un instrumento de acompañamiento de los profesionales afectados por procesos de desvinculación. En cuanto al tipo de empleo al que se accede, el nuevo contrato es, en general, de larga duración (85%). Además, se emplean por cuenta ajena en la amplia mayoría de los casos (88%), frente a un 12% que se establecen proyectos por cuenta propia. El mercado oculto, ofertas de empleo que no se hacen públicas y de acceso limitado, se sitúa un año más como la principal vía de recolocación con un 65%. Para acceder a estas oportunidades de empleo es crítica la gestión de la red de contactos del profesional. Dicha red de contactos es crítica también para conocer información sobre tendencias, sectorial, sobre un potencial empleador...La segunda, por volumen, es el canal online (redes sociales, portales de empleo, etc.). Su peso continúa creciendo año a año, situándose en el 2021 en un 33%. La candidatura espontánea, sólo supone el 2% para los profesionales procesos de recolocación.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 14.03.2022](#)

**Salarios.** - Randstad ha publicado su Informe de Tendencias Salariales 2022, que dispone de datos sobre remuneración en siete importantes localizaciones geográficas, identificando diferentes bandas salariales para 247 posiciones relevantes en 13 sectores y áreas profesionales. En él destaca que algunas de las posiciones con las remuneraciones más interesantes responden a perfiles relacionados con las nuevas tecnologías y la innovación o con sectores muy dinámicos, como la logística. En el actual escenario de recuperación y tras un cambio notable de las tendencias de compra de los usuarios, que apuestan en mayor medida por el comercio electrónico, la demanda de profesionales con competencias y conocimientos relacionados con las nuevas tecnologías y la innovación se ha incrementado sustancialmente. Algunos de estos puestos, relacionados con la analítica de datos o los proyectos de I+D, tienen una remuneración inicial de alrededor de 30.000 euros anuales, un salario que puede llegar a duplicarse en los años siguientes. Una remuneración que también dependerá de donde se firme el contrato. El estudio de Randstad detecta dos grupos de localizaciones donde existen diferencias tangibles en cuanto al salario. Por un lado, Madrid, Barcelona y Bilbao registran los sueldos más elevados, mientras que en Valencia, Sevilla, Málaga y Zaragoza, las remuneraciones suelen ser, de media, un 10% más bajas.

**Fuente:** [Randstad, 14.03.2022](#)

**Seguridad Social-Afiliación.-** El mes de marzo mantiene el dinamismo del empleo, a pesar de la situación de incertidumbre por la guerra en Ucrania, y cerrará con un nuevo crecimiento de la afiliación (de unos 30.000 trabajadores), lo que permitirá concluir el primer trimestre del año con una creación de casi 126.000 empleos. Este incremento, como el del mes de marzo, está en línea con el crecimiento trimestral medio de años de fuerte creación de empleo, como el periodo 2017-2019. Este crecimiento se acompaña de una notable mejora en la calidad del empleo, que se nota fundamentalmente en dos aspectos: un incremento de los contratos indefinidos y un descenso de los temporales y, además, una fuerte caída de los contratos de muy corta duración. En ambos casos, la tendencia se ha acelerado respecto a los meses anteriores. Respecto al crecimiento de la afiliación, marzo será el undécimo mes consecutivo de creación de empleo, ya que cerrará con un incremento de unos 30.000 afiliados, según la estadística experimental de afiliación quincenal presentada por el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá. El ministro ha indicado que en los tres primeros meses del año se habrán creado casi 126.000 empleos, “una cifra que está en línea con el crecimiento medio de años de fuerte crecimiento del empleo, como fueron 2018 o 2019”.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.03.2022](#)

**Siniestralidad laboral.** - La Comunidad de Madrid registró en 2021 el índice de siniestralidad laboral (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas de España. La región mantiene de nuevo sus datos en torno a un 20% por debajo de la media nacional. El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo continúa con su labor de prevención a través de estudios e informes especializados por sectores. Según los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) correspondientes al periodo entre enero y diciembre de 2021, el indicador madrileño es inferior al nacional en torno a un 20% (-19,58%), con unos valores de 2.671 en España y de 2.148 en la región. Asimismo, en el mes de febrero se ha registrado un total de siete accidentes de trabajo mortales, seis de ellos durante la jornada de trabajo y uno *in itinere* (durante el desplazamiento desde el domicilio o hasta el lugar de trabajo). De los primeros, uno de ellos fue una patología no traumática (derrames cerebrales, infartos, etc.) en el sector de la construcción, y los otros cinco pertenecen al sector servicios. Por su parte, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid continúa con su labor de difusión y prevención en materia de riesgos laborales a través de varias publicaciones nuevas realizadas durante los dos primeros meses del año. Se puede acceder a todos estos estudios e informes a través de [Publicamadrid](#).

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.03.2022](#)

**Trabajos saludables.** – La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) colabora con el festival de cine documental Doclisboa en la edición 2022 del [Premio Cinematográfico "Trabajos saludables"](#), para el cual, ya está abierto el plazo de inscripción hasta el día 31 de mayo de 2022. El premio al mejor documental será entregado durante el festival, que tendrá lugar del 6 al 16 de octubre de 2022. Doclisboa busca imaginar la realidad a través de nuevas formas cinematográficas de percepción, reflexión y acción, poniendo en diálogo el cine con su historia para cuestionar el presente del cine. La información para presentar su documental podrá encontrarla en el siguiente enlace: <https://doclisboa.org/2022/en/doclisboa/submissions/> Más información sobre la [edición nº 20 del festival Doclisboa](#).

**Fuente:** [Noticia Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 14.03.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Aprendizaje

[Pérdida de aprendizaje tras un año de pandemia: El caso de Euskadi](#) / Andreu Arenas [et al. ], Fundación COTEC, marzo 2022

### Economía

[Series largas de algunos agregados económicos y demográficos regionales: Actualización de RegData hasta 2020 \(RegData y RegData Dem versión 6.1-2020\)](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 14.03.2022

### Envejecimiento en el mundo laboral

Podcast y transcripción [Are we doing all we can to address ageing in the world of work?](#) / Dorothea Schmidt-Klau, Departamento de Políticas de Empleo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), 11.03.2022

## Formación para el empleo-Mujer



[Mujer y formación para el empleo. 2022](#) / Fundae, marzo 2022

## Igualdad de Genero

[Esade Gender Monitor](#) / Eugenia Bieto, Patricia Cauqui\_ – ESADE, marzo 2022



[CORDIS results pack on gender equality in research 2022.](#) / Agencia Ejecutiva del Consejo Europeo de Investigación, Agencia Ejecutiva Europea de Investigación y Dirección General de Investigación e Innovación de la Comisión Europea, 07.03.2022

## Influencers-Consumo



[The impact of influencers in the Single Market](#) / Committees European Parliament, 04.03.2022

## Integración social

[Caminos de convivencia: Claves para una adecuada integración social y convivencia intercultural en contextos locales](#) / Juan Iglesias Martínez [et al.]. - Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 2022



## Movilidad laboral

[Mercado de trabajo y movilidad laboral entre España y Portugal 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 11.03.2021

## Reforma laboral



[Síntesis de la reforma laboral: cumplimiento de las reformas previstas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Elena San José Martínez. – En: Actualidad Internacional Sociolaboral, nº 255, febrero 2022

## Responsabilidad social empresarial

[¿El final de la responsabilidad social empresarial? Comentario a la directiva europea sobre diligencia debida a las empresas en materia de sostenibilidad](#) / Vicente Salas Fumás. - FUNCAS, marzo 2022.- (Documentos de trabajo y notas técnicas)

## Seguridad Social

[Guía de Prestaciones de la Seguridad Social.](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Marzo de 2022

[Las modificaciones del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. Hacia una ruptura del actual esquema del sistema de pensiones.](#) Documento de trabajo sobre datos, metodología y resultados, tras el borrador de reforma de las pensiones / Instituto Santalucía, 2022

## Unión Europea-Indicadores socioeconómicos



[Energy poverty, transport poverty and living conditions. An analysis of EU data and socioeconomic indicators.](#) / Koukoufikis, Giorgos & Uihlein, Andreas. - Centro Común de Investigación de la Comisión Europea, marzo 2022

## Violencia de género

[Violencia de género en la juventud.](#) – En: Revista de Estudios de Juventud 125 / Instituto de la Juventud, 2022

## **DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).](#) Avance diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2022

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\).](#) Cuarto trimestre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2022

[Ocupaciones con tendencia positiva en el empleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 15.03.2022

[Actividades económicas con tendencia positiva en el empleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 15.03.2022

[Cifras PYME de febrero de 2022.](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.03.2022

[Jóvenes y Paro Registrado. Febrero 2022](#) / Instituto de la Juventud, marzo 2022

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Enero 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 11.03.2022

[Índice de precios de consumo. IPC. Febrero 2022](#) / INE, 11 de marzo de 2022



[Boletín trimestral de las mujeres en el mercado de trabajo. IV trimestre 2021](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, marzo 2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Ley General de la Seguridad Social. Real Decreto Legislativo 8/2015, de 30 de octubre.](#) Última actualización 02.03.2022. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[-Real Decreto-ley 4/2022, de 15 de marzo,](#) por el que se adoptan medidas urgentes de apoyo al sector agrario por causa de la sequía.- **Ha aprobado el procedimiento y la constitución del Fondo RED para la solicitud de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) lo que permite el despliegue del artículo 47 bis del Estatuto de los Trabajadores, fruto del acuerdo sobre reforma laboral.** – [BOE 16.03.2022](#)

**-Orden PCM/186/2022, de 11 de marzo,** por la que se publica el calendario del período de la hora de verano correspondiente a los años 2022 a 2026. – [BOE 15.03.2022](#)

**-Resolución de 10 de marzo de 2022,** del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del [Real Decreto-ley 2/2022,](#) de 22 de febrero, por el que se adoptan medidas urgentes para la protección de los trabajadores autónomos, para la transición hacia los mecanismos estructurales de defensa del empleo, y para la recuperación económica y social de la isla de La Palma, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica. -[BOE 16.03.2022](#)

[-Proposición de Ley de modificación del Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social,](#) aprobado por el [Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, para establecer y regular la accesibilidad cognitiva y sus condiciones de exigencia y aplicación,](#) a debatir, en la sesión del jueves 17 de marzo, las enmiendas del Senado. Congreso de los Diputados

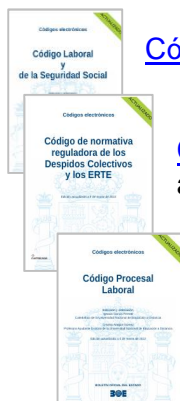
## CÓDIGOS ELETRÓNICOS BOE:



[-Código de Comercio Interior](#) / BOE, actualizado el 9 de marzo de 2022

[-Código de Derecho de la Publicidad](#) / BOE, actualizado el 9 de marzo de 2022





[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022

[Código Procesal Laboral](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022

[-La Sala de lo Social de Cantabria reconoce el complemento de maternidad a un padre desde la fecha de su jubilación.](#) / 1ª Sentencia de la Sala de lo Social del T.S.J. de Cantabria, que aplica el criterio del Tribunal Supremo que reconoce este complemento a los hombres, con efectos retroactivos / Comunicación Poder Judicial España, 11 de marzo de 2022

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento.](#) Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló Futura. Saló de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo.](#) Barcelona, 18 - 19 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo.](#) Barcelona, 16 - 20 marzo 2022

**NOVEDAD** [Apoyar las carreras y el aprendizaje: hacia estándares comunes para el seguimiento y la evaluación en Europa](#) / CEDEFOP, 21 y 22 de marzo

**NOVEDAD** [Formación virtual: Fundamentos del plan de empresa. Plan económico-financiero y financiación. \(OnLine\)](#) – Esta actividad formativa se impartirá de forma no presencial en el entorno de formación virtual de Madrid Emprende (#AulaEmprende). Estará abierta desde el día 22 de marzo hasta el 19 de abril de 2022. Dirigido a personas emprendedoras. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Curso Fomento del emprendimiento: Arma un sólido plan de negocio para lograr tus objetivos. \(PRESENCIAL\).](#) 22 de marzo 2022. Horario: 10 - 13h. Dirección: Vivero de Puente Vallecas, C/ Diligencia, 9 de Madrid. Dirigido a personas emprendedoras que quieren mejorar su relación con sus clientes. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Visual Thinking como herramienta estratégica en el emprendimiento. \(VIDEOCONFERENCIA\).](#) 23 de marzo. Horario: 10 – 13h. Dirigido a personas emprendedoras, empresario y público en general. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Quiero llevar a cabo un proyecto software, ¿por dónde empiezo?. \(VIDEOCONFERENCIA\).](#) 23 de marzo. Horario: 15:30 – 19:30h. Dirigido a personas emprendedoras y pymes. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral](#). Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

**NOVEDAD** [Curso Cloud Computing Desarrollo para jóvenes en Garantía Juvenil](#). Periodo de inscripción del 7 al 28 de marzo de 2022. EOI y Generation Spain / Programa operativo de Empleo Juvenil, Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Convocatoria pública de la I Edición de los Premios para Proyectos Vinculadas a la Colaboración con el Tercer Sector](#). Plazo desde el día 9 hasta el 29 de marzo, conforme al artículo 8.1 de las bases de la convocatoria (publicación del extracto en el [Boletín oficial de la Comunidad de Madrid de 08.03.2022](#)). Convocatoria de premios del Ayuntamiento de Madrid

[Feria Virtual de Empleo UPM](#). 30 marzo - 1 abril 2022

[Retoma tu vida](#). Encuentro presencial, 5 de abril de 2022. Fundación Once Madrid

[VII Foro del Empleo en la Era Digital](#). Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022. 28 - 29 abril 2022

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#), 28 de abril de 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED](#), 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

**NOVEDAD** [4ª Bienal de Validación del Aprendizaje Previo \(VPL\) enfoques integrados en el aprendizaje a lo largo de toda la vida](#) / CEDEFOP 19 y 20 de mayo 2022

**NOVEDAD** [Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores, eSemp](#). / Periodo de inscripción del 27 de enero al 19 de mayo de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#). Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9 - 11 noviembre 2022

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía](#). Plazo de presentación de solicitudes: 15 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de este extracto en el [Boletín Oficial del Estado \(BOE\)](#), el día 3 de marzo de 2022

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). Semana del 16 al 22 de marzo 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

**NOVEDAD** [Ayudas dirigidas al emprendimiento de jóvenes inscritos en Garantía Juvenil](#). Fundación de EOI. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / Periodo de inscripción del 6 de marzo al 4 de abril de 2022

**NOVEDAD** [Becas ICEX de Internacionalización Empresarial](#). / ICEX España y E.P.E. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / Periodo de inscripción del 14 de marzo al 7 de abril de 2022

**NOVEDAD** [Becas de formación en investigación y tratamiento jurídico, Tribunal Constitucional](#). / Periodo de inscripción del 9 de marzo al 9 de abril de 2022

**NOVEDAD** [Generación 2023 de jóvenes artistas, Fundación Montemadrid](#). / Periodo de inscripción del 21 de febrero al 20 de abril de 2022

[Web de becas del Gobierno de España](#). Convocatoria de becas y ayudas al estudio 2022/2023. Previsión apertura plazo de solicitud: DURANTE EL MES DE MARZO 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional. – [Real Decreto 154/2022, BOE 23.02.2022](#)

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea](#). Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Formación gratuita en Competencias Digitales. Digitalízate](#) / FUNDAE

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

**NOVEDAD** [Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

**NOVEDAD** [Becas programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España.](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional / Periodo de inscripción del 13 de febrero al 4 de abril de 2022

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Talent.com | Encuentra vacantes de empleo disponibles cerca de ti.](#) Portal de Empleo

[Cómo pedir el nuevo complemento para reducir la brecha de género junto a la solicitud de su pensión.](#) Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, marzo 2022

[Cómo solicitar cita previa para pensiones y otras prestaciones de la Seguridad Social.](#) / Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Consulte el estado de su solicitud de prestación identificándose vía sms](#) / Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Cómo actualizar el salario de una persona empleada de hogar a la TGSS tras la subida del SMI.](#) / Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Herramienta DAFO: Debilidades-Amenazas-Fortalezas-Oportunidades.](#) Herramienta que permite al empresario analizar la realidad de su empresa, marca o producto para poder tomar decisiones de futuro / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Instituto Nacional de Ciberseguridad: Talleres temáticos gratuitos](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 660 (11-17 marzo 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
 Secretaría General Técnica  
 División de Análisis y Organización  
 Área de Organización  
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
 HACIENDA Y EMPLEO

