

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 664 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 664  
8-21 abril  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Creación de empresas.** - La Comunidad de Madrid ha liderado la creación de nuevas empresas en febrero de este año concentrando el 24,5% (2.262) del total en España –una de cada cuatro- y más del 60% del capital suscrito (455,5 millones de euros). El aumento ha sido de casi un 9% respecto al mismo periodo de 2021. Así lo reflejan los datos hechos públicos hoy por el Instituto Nacional de Estadística (INE), que constatan cómo, en lo que va de año, cada día se han establecido una media de 67 nuevas firmas en Madrid. Detrás se ha situado Cataluña, con 1.628 (17,6%), y Andalucía, con 1.586 (17,2%). Asimismo, la región ocupa también el primer lugar en el acumulado del año en número de nuevas sociedades mercantiles (3.954). Esta cifra supone un incremento del 6,7% sobre el mismo periodo de 2021, frente a una variación en España del 5%. Los datos conocidos hoy respecto al número de empresas están en sintonía con el resto de indicadores que posicionan a la Comunidad como el motor económico del país, y contribuyen a su liderazgo del PIB nacional, al que la región aporta el 19,3%. En este sentido, Madrid encabeza también el ranking de inversión extranjera en 2021, con el 72,8% del total nacional (20.943 millones de euros), así como el descenso interanual del paro del pasado mes de marzo un 23,2%, la cifra más alta de la serie histórica en este periodo.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 12.04.2022](#)

**Diversidad e Inclusión.** – ¿Realmente puede darse el lujo de no invertir en diversidad e inclusión? Cada año, la discriminación en el trabajo en torno a la identidad de género, el origen étnico, la discapacidad, la raza, la religión o la orientación sexual cuesta millones de dólares a nuestras economías y empresas nacionales. Peor aún, una de cada cuatro personas no se siente valorada en el trabajo y las que se sienten incluidas ocupan puestos de mayor jerarquía, según un [nuevo informe sobre diversidad e inclusión](#) de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Hoy en día, la diversidad y la inclusión se han convertido en nuevas palabras de moda en la agenda mundial. Sin embargo, a pesar de algunos avances, queda mucho por hacer para incorporar la diversidad y la inclusión en todos los aspectos del ciclo de vida de los empleados e impulsar la productividad, la rentabilidad y la innovación en las empresas. Al mismo tiempo, la crisis de la COVID-19 también ha demostrado que la inclusión y la diversidad son más importantes que nunca. Por lo tanto, aceptarlo como un valor central es imprescindible para un futuro laboral sostenible.

**Fuente:** [Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 08.04.2022](#)

**Emprendimiento-Jóvenes.**- La Comunidad de Madrid ha convocado la primera edición de los Premios Emprendimiento Joven, que contarán con una dotación de 50.000 euros para impulsar proyectos innovadores y con mayor compromiso social o medioambiental desarrollados por este colectivo. Para participar es necesario tener entre 14 y 30 años y ser titular del Carné Joven. Estos galardones se dividen en dos categorías. La de Innovación reconocerá ideas que se han adelantado a las demandas de la sociedad, proyectando la solución a nuevas necesidades o introduciendo futuros conceptos de negocio, sectores de mercado, canales y alternativas en su desarrollo. Por su parte, la categoría de Compromiso Social y/o Medioambiental premiará las propuestas que cuenten con un mayor grado de inclusión de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social y las que tengan en cuenta la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres, así como el compromiso con el cuidado y el respeto al medio ambiente entre otros aspectos.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 14.04.2022](#)

**Formación para el empleo.**- La Comunidad de Madrid liderará cinco proyectos europeos vinculados al programa Erasmus+ a través de sus cinco Centros de Referencia Nacional de Formación Profesional (CRN). Se trata de iniciativas en las que también participarán universidades, entidades formativas y empresas de la Unión Europea. Estos empezarán su andadura a lo largo de este mes de abril, y tendrán una duración de entre dos y tres años. El presupuesto asignado ha sido de 1,16 millones de euros para los próximos tres años, a los que se suma otra partida de 209.400 euros para facilitar la movilidad de un total de 33 alumnos de los CRN a otros países europeos a lo largo de este año. El CRN de Leganés (Máquinas Electromecánicas) pilotará el proyecto ReMain, que desarrollará sistemas de mantenimiento remoto de instalaciones industriales inteligentes y que reúne a universidades, centros de formación y empresas de Italia, Irlanda Austria y España. Por su parte, el Centro de Paracuellos (Edificación y Obra Civil) llevará las riendas de DRONES4VET, cuyo objetivo es poner en marcha un programa transnacional de formación profesional para el uso de drones en actividades relacionadas con la

construcción, y que cuenta con cuatro socios de Irlanda, Francia, Alemania y Austria. La tercera de las iniciativas estará coordinada por el CRN de Getafe (Desarrollo Informático y Comunicaciones). GreenCO está enfocado al desarrollo de una aplicación sobre la utilización eficiente de los recursos informáticos –Green Computing– y a la sensibilización sobre la contaminación digital. Participan entidades de Italia, Francia, Bulgaria y España. El CRN de Moratalaz (Frío y Climatización), forma parte de OLEE, que pretende implantar laboratorios online para formar técnicos en electricidad y áreas afines. Se han sumado actores del ramo de Alemania, Grecia, Bélgica, Eslovaquia y Rumanía. Por último, el Centro de Fuencarral (Administración, Auditoría, Finanzas y Seguros) se integra en la Alianza para la innovación de SMACITE, que tiene como objetivo impulsar las habilidades y competencias tanto técnicas como blandas para técnicos e ingenieros que puedan llegar a trabajar en proyectos de ciudades inteligentes –Smart Cities–. Está formada por once entidades de Grecia, España, Bulgaria, Italia y Bélgica.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 15.04.2022](#)

**Jóvenes-Empleo.-** El pleno del Parlamento Europeo (PE) votó el pasado mes de febrero una [Resolución](#) para reclamar medidas inmediatas de apoyo a las personas jóvenes en empleo juvenil y salud mental. Las medidas propuestas se han dirigido especialmente a las personas jóvenes más vulnerables (jóvenes que ni estudian ni trabajan ni reciben formación). De esta forma el Parlamento Europeo ha pedido medidas concretas para garantizar la calidad y la remuneración justa del trabajo, las prácticas y las experiencias de aprendizaje, a través de programas como Refuerzo de la Garantía Juvenil y ALMA. El Parlamento Europeo observa con gran preocupación el elevado nivel de desempleo juvenil en varios estados miembros y la fragilidad de los contratos de trabajo de los jóvenes trabajadores, particularmente en sectores gravemente afectados por la COVID-19 y pide que un instrumento de Garantía Juvenil reforzado cuyo objetivo sea reducir el desempleo de larga duración y el desempleo juvenil en al menos un 50 por ciento de aquí al año 2030. Señala que es necesario que los Estados miembros sigan invirtiendo suficientes recursos del FSE+ (Fondo Social Europeo Plus) en medidas de apoyo al empleo juvenil. Así mismo, subraya que los Estados miembros deben, por tanto, asignar al menos el 15 por ciento de sus recursos del FSE+ en régimen de gestión compartida a determinadas acciones y reformas estructurales para respaldar el empleo juvenil de calidad; recuerda la necesidad de una Garantía Juvenil vinculante, más eficaz e inclusiva en el marco de unos criterios de calidad inequívocos que ofrezca períodos de prácticas, programas de aprendizaje profesional y períodos de formación en régimen de becario remunerados a todos las personas jóvenes.

**Fuente:** [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 18.04.2022](#)

**Pensiones-Actualización e impacto.-** La reciente [Ley 21/2021](#) incluye, entre otras medidas, la garantía del poder adquisitivo de las pensiones mediante su actualización anual con la tasa media del IPC. Con esta medida el legislador quiere proteger a la población pensionista de pérdidas de poder adquisitivo derivadas de la evolución de los precios, aislando a este colectivo de la evolución de la economía. Esta decisión, no obstante, implica un incremento importante del gasto público en pensiones que la AIReF ha estimado en torno a 2,7 puntos de PIB en 2050, bajo una hipótesis de estabilidad de precios y crecimiento sostenido del PIB. Este aumento se añadiría a una posición de partida ya desequilibrada de las cuentas de la Seguridad Social, que presentan un déficit del 1,2% del PIB pese a las elevadas transferencias estatales destinadas a cubrir una serie muy discutible de supuestos gastos impropios del sistema.

**Fuente:** [Noticia FEDEA, 08.04.2022](#)

**Perfiles cualificados y talento.** - Según el presidente de Randstad: “La falta de cualificación es una de las necesidades que debemos solucionar como país. Tenemos que proporcionar a la población aquella formación que le acerque más al empleo”. Ha explicado que “la escasez de talento en España es un ‘juego de niños’ comparada con la de otros países”, y que “las compañías internacionales compiten por los mismos perfiles y, gracias al teletrabajo, en muchos casos, este talento no tendrá ni que desplazarse”. La razón de esta guerra por el talento es la falta de perfiles cualificados en España: “Cerca del 60% de los desempleados no tiene formación y apenas el 54% de la población activa cuenta con estudios universitarios o Formación Profesional”. “Esta es una de las necesidades que debemos dar solución como país —ha explicado el presidente de Randstad España—. Tenemos que proporcionar a la población la formación que le acerque más al empleo y a los que ya la tienen, facilitarles el Reskilling (recapacitación) y el Upskilling (formación en nuevos conocimientos y habilidades)”. Además de la formación y la escasez de talento, el futuro del trabajo vendrá marcado por la conciliación, bajo un modelo que denomina “de flexibilidad total”, en que tendrán especial relevancia las políticas de teletrabajo, igualdad, diversidad e inclusión y la responsabilidad social corporativa. De forma transversal, las empresas deberán velar por la experiencia del empleado, desde el momento que es candidato.

**Fuente:** [Noticia de ESADE, 06.04.2022](#)

**Igualdad Retributiva ente Mujeres y Hombres.** - El Ministerio de Trabajo y Economía Social y el Instituto de las Mujeres han publicado en sus respectivas páginas web la [Herramienta para la valoración de puestos de trabajo y su guía de uso](#). Esta herramienta, gratuita, da cumplimiento al mandato previsto en la disposición final primera del Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, de facilitar un modelo voluntario del procedimiento para realizar esta valoración. En este Real Decreto se señalaba “la obligación que tienen los poderes públicos de garantizar la efectividad del principio de igual retribución por trabajos, no solo iguales, sino de igual valor” y es precisamente en este último aspecto donde incide el instrumento publicado. La valoración que se realice utilizando dicha herramienta respeta los requisitos formales del procedimiento. La herramienta ha sido desarrollada y acordada en el seno de una mesa de diálogo social, en la que han participado la Dirección General de Trabajo, el Instituto de las Mujeres, las organizaciones sindicales CC.OO. y UGT, y las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME. El procedimiento de valoración de puestos de trabajo permite realizar una estimación objetiva de los requerimientos necesarios para llevar a cabo cada uno de los puestos de trabajo de la empresa atendiendo al contenido de la prestación laboral que desarrollan. Como resultado, se les asigna una puntuación numérica que permite comparar el valor de los distintos puestos de trabajo que permite clasificarlos en agrupaciones de puestos de trabajo de igual valor. La valoración de puestos de trabajo es necesaria para dar cumplimiento a las obligaciones de las empresas que elaboren planes de igualdad de realizar una auditoría retributiva como parte del diagnóstico del mismo y de recoger en su registro retributivo adicionalmente la media aritmética y la mediana de las percepciones salariales de los puestos de trabajo de igual valor. El contraste de la valoración de puestos de trabajo con la política retributiva de la empresa ha de servir para identificar las diferencias en las retribuciones de los distintos puestos de trabajo que puedan resultar discriminatorias, cuando esas retribuciones no se correspondan con el valor de los puestos. Se convierte así en una herramienta clave para combatir la discriminación directa e indirecta que sufren muchas mujeres y para avanzar hacia la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor. Asimismo, puede servir de base a las comisiones negociadoras de los convenios colectivos en la configuración de las tablas salariales.

**Fuente:** [Nota de prensa del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.04.2022](#)

**Siniestralidad laboral.** - La Comunidad de Madrid continúa registrando el índice de siniestralidad laboral -número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados- más bajo del país. Según las últimas cifras publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) correspondientes al periodo entre febrero de 2021 y enero de 2022, el indicador madrileño es inferior al nacional en más de un 20% (-20,23%), con unos valores de 2.650 en España y de 2.114 en la región. Durante el mes de marzo se han registrado un total de doce accidentes de trabajo mortales. Tres de ellos fueron en el sector industrial, dos en construcción, tres en servicios y cuatro in itinere, dos por accidente de tráfico y los otros por patologías no traumáticas. La Comunidad de Madrid conmemora un año más el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, que tiene lugar el 28 de abril.

Esta jornada sirve para rendir homenaje a aquellos trabajadores que han sufrido accidentes laborales o enfermedades profesionales, y para concienciar sobre esta materia. En este sentido, la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, a través del IRSST ha organizado una serie de actos durante semana esa para promocionar la sensibilización en prevención de riesgos laborales y la lucha contra la siniestralidad laboral. Ésta culminará con la entrega de los III y IV Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid, el 28 de abril en la Real Casa de Correos. Puede consultarse el programa en [la página web de la Comunidad](#).

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 13.04.2022](#)

**Trabajadores industriales.** - La Comunidad de Madrid ha incrementado un 9% el último año el número de trabajadores industriales -24.800 personas-, casi siete puntos por encima de la media nacional, en un sector que es el segundo con mayor peso de la economía regional, que cuenta con 20.554 empresas que emplean a 294.000 profesionales. Los datos corresponden a la Encuesta de Población Activa del cuarto trimestre de 2021. El consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier Fernández-Lasquetty, asistió a la presentación del V Barómetro que elabora el Consejo General de la Ingeniería Técnica Industrial de España, que por tercer año consecutivo ha contado con la colaboración del Consejo General de Economistas de España. Este estudio aporta la visión de los ingenieros sobre la situación en la que se encuentran las empresas y sus trabajadores, así como las perspectivas que muestran ante la evolución de la economía en general y de su actividad en particular, tanto a nivel nacional como regional. De los más de 3.500 profesionales en esta materia consultados, los madrileños son los que presentan una visión más positiva ya que casi el 50% considera que la situación es buena o muy buena, 25 puntos por encima de la media nacional. Asimismo, las actuaciones desarrolladas por el Gobierno regional están mejor valoradas, 13 puntos superior al conjunto de Comunidades Autónomas.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 12.04.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género. Sector Cultural

[Gender gaps in the cultural and creative sectors](#) / Directorate-General for Education; Youth; Sport and Culture (European Commission); European Expert Network on Culture and Audiovisual (EENCA); Panteia; SMIT, 13.04.2022

### Brecha digital



[Brecha digital de género](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), marzo 2022

[Supporting policies addressing the digital skills gap. Identifying priority groups in the context of employment](#) / Clara Centeno, Zbigniew Karpinski, Cesira Urzi Brancati. –Publications Office of the European Union, 11.04.2022

### Contratos en prácticas

[Internship contracts in Spain: a stepping stone or a hurdle towards job stability?](#) / Sara de la Rica, Lucia Gorjón. – ISEAK, marzo 2022



## Diversidad e inclusión y Transformación de las empresas



[Transforming enterprises through diversity and inclusion](#) / Bureau for Employers. – International Labour Organization (OIT), 06.04.2022

## Economía

[Informe trimestral de la economía española](#) / Banco de España, abril 2022

[Boletín COVID nº 15. Seguimiento de la crisis del coronavirus y del Plan de Recuperación](#) / Ángel de la Fuente. - FEDEA, 19.04.2022. – (Estudios sobre la Economía Española 2022/08)

## Empleo

[Futuro del empleo: nuevos desafíos para aspiraciones pendientes](#) / Pilar Ficapal-Cusí, Elisabeth Motellón. – En: Oikonomics. Revista de economía, empresa y sociedad. – nº 17, marzo 2022 / Universitat Oberta de Catalunya

## Empleo-Desarrollo Social

[Employment and Social developments in Europe. Quartely review march 2022](#) / European Commission, 11.04.2022. – (Employment, Social Affairs & Inclusion; ESDE Quarterly Review. March 2022)



## Empresas-Austeridad

[The Return of Expansionary Austerity: Firms' Investment Response to Fiscal Adjustments in Emerging Markets](#) / Nicolas E. Magud; Samuel Pienknagura. – IMF Working Papers, 08.04.2022

## Inclusión colectivos vulnerables



[Informe sobre oportunidades de empleo para colectivos vulnerables en el sector de la Movilidad Sostenible en España](#) / Fundación Santa María la Real, 2022

## Mercado laboral

[Estado del mercado laboral en España. Informe InfoJobs Esade 2021](#) / Infojobs, marzo 2022

## Pensiones

[El impacto presupuestario de la actualización de las pensiones con el IPC en 2023](#) / Miguel Ángel García Díaz. - FEDEA, 08.04.2022. – Madrid, abril de 2022.- (Colección Apuntes nº 2022/09)

## Protección Social

[Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 11.04.2022



## Reforma laboral

[La reforma laboral de 2022 en perspectiva económica](#) / Santos M. Ruesga, Ana Viñas.- En: [LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), Vol. 3 Núm. 1 (2022) / Universidad Carlos III de Madrid

## Sociedad digital



[Ordenadores y hogares españoles](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), marzo 2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Flash datos de Teletrabajo](#), cuarto trimestre 2021 / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), marzo 2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.04.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.04.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.04.2022

[Indicadores Incremento Salarial pactado en Convenios de empresa](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 08.04.2022



[Observatorio de las Ocupaciones. Actividades Económicas con Tendencia Positiva en la Contratación,](#) marzo 2022 / SEPE

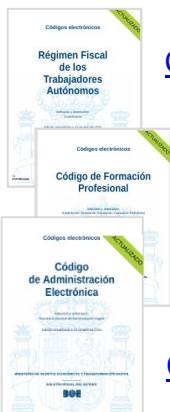
[Observatorio de las Ocupaciones. Ocupaciones con tendencia Positiva en la contratación,](#) marzo 2022 / SEPE

[Unemployment Rates, OECD - Updated: April 2022](#) / Organización para la Economía, Cooperación y Desarrollo (OECD), 12.04.2022

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance febrero 2022](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 13.04.2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[Normativa sobre Accesibilidad. Estatal y Autonómica](#) / Centro Español de Documentación e Investigación sobre Discapacidad (CEDID), 01.04.2022



[Código de Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / BOE, 11 de abril 2022

[Código de Formación Profesional](#) / BOE, 8 de abril de 2022

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE 19 de abril de 2022

-La página web del SEPE ha estrenado una nueva sección en la que se recopila toda la información sobre los trámites y medidas de Expedientes Temporales de Regulación de Empleo (ERTE) y el Instrumento de Flexibilidad y Estabilización del Empleo (RED) con los [Documentos necesarios y guías informativas para la realización de los trámites y medidas ERTE y RED \(Instrumento de Flexibilidad y Estabilización del Empleo\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) , 12.04.2022

-[ERGA Legislación Nº 3. Normativa española - Disposiciones relevantes en materia de Prevención de Riesgos Laborales. Marzo 2022](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[I CIMET XII CEMET MADRID 2022 - I Congreso Internacional y XII Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2022 / Boadilla del Monte (Madrid) del 19 al 21 de mayo de 2022 / AEEMT Asociación Española de Especialistas en Medicina del Trabajo

[¡Vuelve #hack4edu! Innovación educativa al servicio de los más vulnerables](#) / Plazo de inscripción desde el 7 de marzo para universidades y centros educativos; Y desde el 1 de mayo para hackers. / Fundación Telefónica

**NOVEDAD** [Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#) / IRSST del 25 al 29 de abril Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Jornadas Discapacidad y discriminaciones interseccionales](#): lo que aprendimos de la pandemia / COCEMFE 26 y 27 de abril de 2022

[Digitalízate: Curso virtual tutorizado y gratuito para digitalizar tu negocio](#). Puedes inscribirte ya, y hacerlo a tu ritmo. Fecha realización 27 de abril de 2022 a las 10h. ONLINE / Federación nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA)

[VII Foro del Empleo en la Era Digital](#). Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022  
28 - 29 abril 2022

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#). 28 de abril de 2022

[Foro del Empleo en la Era Digital](#) - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid

[OSH management in the Human health and social work - what are European workplaces telling us?](#)  
Evento virtual sobre la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 4 de mayo de 2022

**NOVEDAD** [Premios Emprendimiento Joven para apoyar la innovación y el compromiso social, de la Comunidad de Madrid](#) / Las candidaturas se podrán presentar hasta el próximo 5 de mayo, tanto de forma online como presencial

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

[Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores, eSemp](#). / Periodo de inscripción del 27 de enero al 19 de mayo de 2022

[4ª Bienal de Validación del Aprendizaje Previo \(VPL\) enfoques integrados en el aprendizaje a lo largo de toda la vida](#) / CEDEFOP 19 y 20 de mayo 2022

[XII Congreso Notarial Español](#). ¿El envejecimiento de la sociedad: principal desafío del siglo?, 19-20 de mayo 2022 Málaga

[X Edición Internacional de Empleo y Orientación Profesional. UNIVERSITARIOS, TITULADOS JUNIOR Y CFGS](#) – Junior Talent Acquisition Jobfair / Barcelona, 31 de mayo de 2022

[EAGE ANNUAL 2022 - Evento multidisciplinar de la industria de la geociencia y la ingeniería](#), IFEMA, feria de Madrid, del 6 al 9 de junio de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[South Summit 2022. 10 years building the ecosystem. Evento para startups e inversores. Punto de encuentro entre emprendedor@s, startups e innovación.](#) Madrid, La Nave, del 8 al 10 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[6th International Conference on Wellbeing at Work 2022: Wellbeing in hectic times](#) Evento virtual sobre el Bienestar en el Trabajo, del 13 al 15 de junio de 2022

[Digital Enterprise Show \(DES\) - Evento líder en materia de transformación digital.](#) Del 14 al 16 de junio de 2022 en FYCMA, Málaga

[Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME,](#) IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores,](#) IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022.](#) Feria de Empleo Ámbito Industrial

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia.](#) Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#) / Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#) / Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#) / Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Mecanismo RED para el sector de las Agencias de Viajes](#) / Permanecerá activado entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2022, independientemente de la fecha de solicitud de las empresas que se acojan / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias, del 20 al 24 de abril de 2022](#) / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Becas Excelencia para la ampliación de estudios de posgrado en el extranjero.](#) - Plazo de presentación de solicitudes desde el 9 de marzo hasta las 14h del viernes día 22 de abril de 2022. Solo se aceptarán las candidaturas online. / Fundación Mutua Madrileña

**NOVEDAD** [Ayudas para la modernización e innovación de las Industrias Culturales y Creativas. Convocatoria 2022](#) / Plazo de presentación de solicitudes: ABIERTO desde el día 7 hasta el 29 de abril de 2022 a las 14:00h. / Ministerio de Cultura y Deporte

**NOVEDAD** [Abierto el plazo de solicitud al "Programa Jóvenes Mujeres en la Inversión 2022"](#) / Plazo abierto hasta el 30 de abril de 2022 (o hasta que se ofrezca un lugar en el programa a 40 solicitantes). CFA Institute, Asociación global de profesionales de la Inversión, en colaboración con CFA Society Spain y AXA IM

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

[Apúntate para trabajar con Auxiliar de Control de Accesos - LA CAJA MÁGICA \(MADRID\)](#). Mutua Madrid Open y Adecco Outsourcing son parte del equipo que forma parte de este evento, que se celebrará desde el 26 de abril hasta el 8 de mayo de 2022

[Becas de carácter general para el curso académico 2022-2023, para estudiantes de enseñanzas postobligatorias](#) / Plazo de solicitud desde el 30 de marzo hasta el 12 de mayo de 2022 / UAM

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa"](#).

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas del CSKG de Educación Musical y Fundación "Katarina Gurska"](#) / Apertura para el curso 2022-2023 hasta el 29 de mayo de 2022. [Registro para becas](#) / Centro Superior Katarina Gurska

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea](#). Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

**NOVEDAD** [Becas de grado. Convocatoria 2022. Estudios de grado o Enseñanzas artísticas superiores en Universidades Públicas o Centros Públicos en territorio español](#) / Plazo hasta el 3 de junio de 2022. Fundación "la Caixa"

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

**NOVEDAD** [Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

**NOVEDAD** [Programas formativos online para profesionales del sector del Transporte](#) / Instituto de Movilidad

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Ofertas de Empleo en Metro de Madrid](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital](#) / [Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Oferta de Empleo 2022 Grupo RENFE](#) / Abiertos plazos de inscripción en EPE Renfe Operadora

**NOVEDAD** [Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

**NOVEDAD** [Ofertas de empleo FAUNIA](#)

**NOVEDAD** [ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[-Herramienta para la valoración de puestos de trabajo y su guía de uso.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[-Campaña RENTA 2021](#) / Accede a toda la información y gestiones para cumplimentar y presentar tu declaración de Renta correspondiente al ejercicio 2021. - [CALENDARIO RENTA 2021](#): 6 de abril de 2022: Inicio presentación Renta WEB por Internet

[-Observatorio del Talento de Cataluña. El portal de análisis de ocupaciones ofertadas en línea en Cataluña](#)

[-Datos.gob.es. Reutiliza la información pública](#)

[-ICO Empresas y Emprendedores](#). Financiación empresarial / Instituto de Crédito Oficial

[-Talentoteca. La mejor manera de incorporar talento joven a tu empresa / Fundación Universidad-Empresa](#)

[-Dominios.es/](#) Comprueba si el nombre de dominio que buscas está disponible

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 664 (8-21 abril 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



**Biblioteca  
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



[comunidad.madrid/publicacion](http://comunidad.madrid/publicacion)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF