

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 667 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 667  
6-12 mayo  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Cita previa-SEPE.** – Con motivo de la inclusión del conjunto de oficinas de prestaciones del SEPE en el nuevo sistema de cita previa, se ha modificado el número telefónico de solicitud de cita previa en la [Sede Electrónica](#) al **91 926 79 70**. El antiguo número telefónico de solicitud (91-2738384) seguirá operativo y coexistirá con el nuevo durante el mes de mayo, momento a partir del cual funcionará solo la nueva línea telefónica.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2022](#)

**Condiciones de vida y de trabajo.** - El nuevo *anuario* "[Living and working in Europe 2021](#)" de Eurofound destaca cómo el ciclo interminable de endurecimiento y relajación de las restricciones que han persistido durante dos años pasó factura a las personas, infundiéndoles fatiga y ansiedad a toda la población europea. La publicación se centra en los hallazgos de Eurofound's *Living, working and COVID-19*, la serie de encuestas electrónicas, que registró un nuevo mínimo en el bienestar mental entre los europeos en abril de 2021, y que se sintió más agudamente entre los jóvenes y aquellos que habían perdido sus trabajos. Las dificultades se intensificaron entre los grupos vulnerables durante la pandemia, a quienes les resultaba cada vez más difícil llegar a final de mes. Los Estados miembros de la UE tomaron medidas sin precedentes, respaldadas por fondos EU SURE, para limitar los impactos económicos más dañinos de la pandemia y alejar a la Unión del borde del abismo. Las empresas sobrevivieron, se evitó el desempleo masivo y se protegió a los hogares desfavorecidos contra la pobreza cada vez mayor y la pérdida de alojamiento. La participación activa de la UE marcó una clara diferencia en comparación con la crisis anterior de 2008-2012. Sin embargo, aunque algunas vidas terminaron, otras quedaron en suspenso mientras Europa se concentraba en capear la tormenta. La juventud de Europa retrasó su emancipación, mientras esperaban que se reanudara la vida normal para poder construir un futuro mejor. La COVID-19 puso fin a una tendencia de seis años de disminución del desempleo juvenil, con más probabilidades de que los jóvenes se encuentren desempleados y tengan más problemas de salud mental que el resto de la población.

**Fuente:** [Comunicación Eurofound, 09.05.2022](#)

**Creación empresas.** – La Comunidad de Madrid acogerá el próximo mes de junio el South Summit 2022, el mayor escenario de innovación del sur de Europa donde mostrará sus atractivos como región líder en creación de nuevas empresas, atracción de inversión extranjera y captación de talento del país. Para ello, contará con un stand propio, en el que se favorecerá la constitución de startups y las propuestas innovadoras, entre otros objetivos. Representantes del Gobierno regional participaron en la cita de esta plataforma celebrada en Brasil en la primera semana de mayo, en la que se congregaron más de 20.000 personas, que pudieron conocer las políticas autonómicas para favorecer la actividad empresarial y la puesta en marcha de nuevas iniciativas. El consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier Fernández-Lasquetty, intervino el día 11 de mayo, en la presentación del South Summit 2022, que el año pasado reunió en Madrid a más de 22.000 personas, y que ha actuado de puente durante los últimos diez años entre aquellos que tienen ideas y los que poseen los recursos para ponerlas en marcha. "Para que cada vez más madrileños se animen a emprender, seguiremos ampliando la libertad para actuar de quienes se arriesgan, luchando contra el exceso de regulación y apostando de forma decidida por la baja fiscalidad. Así es como se genera la confianza para que las nuevas empresas operen sin temor a que cada nueva actividad le siga un nuevo requisito o impuesto", ha remarcado Fernández-Lasquetty.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 11.05.2022](#)

**Digitalización-Empresas.** - Antes de la llegada de la pandemia (2018), el 23% de las empresas en España declaraba utilizar servicios de Cloud Computing para el desempeño de su actividad diaria. En 2021, tal y como apuntan los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), son 3 de cada 10 (32%) las compañías que emplean esta herramienta online. No cabe duda, por tanto, que la irrupción de la covid ha obligado a muchas organizaciones a digitalizar más su actividad. Una transformación que ya se percibía como necesaria mucho antes de que el coronavirus irrumpiera en la sociedad. Con motivo del próximo Día de Internet (17 de mayo), InfoJobs ha publicado los datos de una encuesta realizada a responsables de Recursos Humanos o decisores de la contratación en nuestro país. Los resultados de la misma señalan que, tras la pandemia, el 74% de las empresas están más digitalizadas.

Un porcentaje que, en el caso de las compañías que ofrecen la posibilidad de teletrabajar, asciende al 82%; mientras que entre aquellas las que no lo hacen, cae al 56%. Si atendemos a los resultados por sector de ocupación de la empresa, observamos que el 77% de las compañías del cuaternario y quinario declaran haber mejorado en este aspecto a lo largo de estos últimos dos años. En el caso de las organizaciones del sector terciario, el dato es del 72%; y en las del primario y secundario, del 73%. Por tamaño de la empresa, existe una clara brecha entre las empresas medianas o grandes (el 86% se 'sienten' más digitales) y las microempresas (hasta el 36% dicen no haber mejorado en este sentido).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 12.05.2022](#)

**Discapacidad-Futuros profesionales tecnológicos.** - Este año, los [perfiles](#) más demandados por las empresas son tecnológicos. Se buscan profesionales en ciberseguridad, analistas de datos, desarrolladores de tecnología devops, arquitectos y administradores de tecnología en la nube y desarrolladores fullstack, según Randstad. Y para optar a estos puestos de trabajo, es clave la formación. Así es como la Fundación Randstad y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) deciden, con el apoyo de Nestlé, facilitar la formación universitaria a personas con discapacidad, apoyándolas en el impulso de su talento y mejora de su empleabilidad, a través de un programa de [becas universitarias](#). Del 10 de mayo al 27 de junio, aquellas personas con una discapacidad igual o superior al 33 % que quieran formarse en el ámbito STEM, Compliance, MBAs, Marketing y Comunicación podrán optar a una de estas becas

Fuente: [Noticia de Randstad, 10.05.2022](#)

**Empleo turístico.** - El empleo turístico aumentó en 349.730 trabajadores en el primer trimestre de 2022. En dicho trimestre de 2022 se ha alcanzado la cifra de 2.428.281 ocupados vinculados a actividades turísticas, lo que significa un incremento interanual del 16,8% y supone 349.730 empleados más que en el mismo trimestre del año anterior, según los datos difundidos por TURESPAÑA a partir de la Encuesta de Población Activa (EPA). Las actividades vinculadas al turismo han creado el 40% del empleo en el último año y representan el 12,1% del empleo total en la economía española. La tasa de paro en el sector turístico se situó en el primer trimestre de 2022 en el 11,8%, un 2,4% por debajo del mismo periodo de 2019. Se trata del cuarto trimestre consecutivo en que el porcentaje de parados sobre trabajadores activos en el sector turístico desciende en términos interanuales. La ministra de Industria, Comercio y Turismo, Reyes Maroto, ha calificado estos datos como "muy positivos ya que confirman la intensa recuperación del sector turístico, donde el mercado laboral es uno de los mejores indicadores". Este crecimiento se dio tanto entre los asalariados (+18,8%) como entre los autónomos (+9,5%). También aumentó en todas las actividades turísticas, excepto en el transporte de viajeros, donde se contrajo un 7,1%. El crecimiento de la ocupación en la hostelería fue del 21,7%, debido a la evolución positiva tanto de los servicios y comidas (+17,4%), como especialmente en los servicios de alojamiento (+39,4%). En las agencias de viaje, el incremento alcanzó el 23,7%. El número de ocupados en turismo creció en todas las comunidades autónomas. Destacan los aumentos en términos relativos de Cantabria (40,7%) y Castilla y León (38,6%). Las seis comunidades autónomas que reciben un mayor número de turistas (Cataluña, Andalucía, Comunidad de Madrid, Canarias, Baleares y la Comunidad Valenciana) son, a su vez, las que generan más ocupados en el sector al representar en conjunto el 73,8% del total de ocupados en el sector. Los trabajadores desempleados vinculados a actividades turísticas alcanzaron en el primer trimestre del año la cifra de 323.944 parados. El desempleo se redujo en todas las ramas de actividad (servicios de alojamiento, servicios de comidas y bebidas y otras actividades turísticas) en comparación con 2019, con la única excepción del transporte de viajeros, donde se mantuvo igual.

Fuente: [Nota de prensa de la Presidencia del Gobierno, 09.05.2022](#)

**Inteligencia artificial (IA)-Desarrollo económico.** - La Comunidad de Madrid ha elegido el municipio de Leganés como punto estratégico autonómico para el desarrollo y aplicación de la Inteligencia Artificial (IA), quedando constituido en este municipio del sur un nuevo clúster de digitalización. Para el Gobierno regional, esta tecnología es clave en el desarrollo económico y permite tanto a empresas como ciudadanos y administraciones ser más eficaces a la hora de tomar decisiones. El consejero de Administración Local y Digitalización, Carlos Izquierdo, ha rubricado junto a 19 compañías y organismos, la apuesta del Ejecutivo autonómico por la IA, que se materializará con un futuro espacio físico para la innovación pero que comienza ya a trabajar. "Se trata de que estos conceptos que se

emplean de manera generalizada en todo el mundo sean fáciles de entender y usar en todos los ámbitos de nuestro día a día y encuentren en Madrid y, concretamente en Leganés, un centro acorde con el crecimiento que está experimentando la tecnología”, ha destacado Izquierdo. El consejero también ha recordado que en la región ya se está utilizando con éxito en la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, donde Madrid Digital desarrolla cuatro sistemas que emplean la Automatización Robótica de Procesos (RPA) y la Inteligencia Artificial, para agilizar la consulta de datos en los expedientes de Ayudas a la Contratación. Con ello, se ha reducido en casi un 50% el tiempo necesario para recabar la información de cada documento, liberando a los trabajadores públicos de una tarea repetitiva. Desde la Dirección General de Política Digital se han definido las principales funciones que va a tener este nuevo clúster, como son la realización de investigaciones, estudios, análisis y proyectos en Inteligencia Artificial; impulsar su implantación y utilización; y promover la automatización de los procesos de negocio. Igualmente, se trata de fomentar el conocimiento y el uso por la sociedad de este concepto promoviendo su aplicación entre las administraciones, empresas y agentes sociales. Para ello se establece la realización de campañas de divulgación y la participación en seminarios, congresos y jornadas. En total, 19 organismos e instituciones se han unido a este proyecto madrileño. Estos son: CEIM, Delonia Software, Ernst & Young, Fundación madri+d, Funditec, HITACHI y Hewlett Packard Enterprise. También participan, INDESIA, INETUM, IMDEA Software, IMDEA Networks, J&A Garrigues, Madrid Digital, S2, ManpowerGroup, MAPFRE, Universidad Carlos III, Vodafone y Wealize.

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 09.05.2022](#)

**Mercado laboral.** – Según la tercera edición del [Anuario del Mercado de Trabajo](#) del Adecco Group Institute el salario mínimo en España en 2021 fue de 2021 euros, habiendo subido un 53% desde 2016. Es un nivel superior al de Estados Unidos, pese a que el PIB per cápita del país norteamericano duplica al español. En Europa hay una gran diversidad: desde 9 países que no tienen el salario mínimo legal hasta otros 7 en donde el mismo supera los 1.500 euros mensuales. Por otro lado, a pesar de que en 2021 se hay recuperado todo el empleo perdido por COVID-19 y se haya registrado una caída generalizada del paro, España aún sigue por encima de los niveles prepandemia y suma su 13ª año consecutivo como el país con mayor paro de la Unión Europea. Teniendo el 9.2% de la población de la UE-27, España tiene el 22,8% de sus parados. N 2021 el empleo de las mujeres se recuperó con más fuerza. Así, la participación femenina en el empleo total aumentó hasta el 46.1% un nuevo máximo histórico. Además entre 2001 y 2021, mientras el número de hombres trabajando se incrementó en un 4,9%, el de ellas lo hizo un 10,3%. Las mujeres captaron casi dos de cada tres empleos creados de la última década. Por segundo año consecutivo la Salud y la Educación vuelven a ser las ramas donde más crece el empleo, un 6,9% mayor desde 2008. Las Manufacturas y el Comercio fueron las únicas ramas de actividad que perdieron empleo por segundo año consecutivo. En 8 de las 17 autonomías españolas se recuperó todo el empleo perdido durante la pandemia, en concreto en Andalucía, Asturias, Cantabria, Castilla-La Mancha, Cataluña, Extremadura, la Comunidad de Madrid y la Región de Murcia.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 06.05.2022](#)

**Política de empleo.** – La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha comparecido en la Comisión de Trabajo, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Senado para dar cuenta de la actividad del Ministerio de Trabajo y Economía Social. En esta comparecencia ha informado sobre los compromisos en curso, como el que España impulsa junto a Bélgica el Mecanismo de Alerta Social Europea, una aportación fundamental para avanzar en el Pilar Social Europeo. “Hemos aprendido de las crisis y la Europa que se acerca a la ciudadanía requiere de estos mecanismos” que, como ha explicado Díaz, permitirán detectar necesidades sociales y determinar las políticas adecuadas para corregirlas. También de las ratificaciones de los Convenios 177 de la OIT sobre el Trabajo a Domicilio, el 188 sobre el Trabajo en la Pesca y el 190 sobre la Violencia y el Acoso, se une ahora el 189 sobre las Trabajadoras y los Trabajadores Domésticos que ya está iniciando su tramitación parlamentaria. “Tenemos ya el borrador casi listo de la Reforma de las trabajadoras del hogar. Vamos a sacar adelante esta norma con una mirada ambiciosa complementando los derechos que hoy no tienen las trabajadoras del hogar”, ha subrayado Díaz. En cuanto a los compromisos con Europa, Díaz ha señalado que se han cumplido prácticamente todos los recogidos en el Componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Como retos de futuro ha señalado que en el marco del Diálogo Social el Ministerio de Trabajo aborda el



denominado Estatuto del Becario, para regular las prácticas curriculares en empresas por primera vez con un catálogo de derechos para los beneficiarios y beneficiarias. Otra línea de actuación fundamental será la elaboración de la futura Ley de Usos del Tiempo, que va mucho más allá del debate de la duración de la jornada, teniendo en cuenta las necesidades de cuidados, la formación, que contribuirá a mejorar la productividad y calidad de los puestos de trabajo. Además de la Ley de Participación Institucional y la Ley de Participación en las Empresas, el Ministerio abordará con carácter inmediato el Estatuto del Trabajo del siglo XXI, que comenzará su andadura con la convocatoria de una comisión de personas expertas, permitirá que todos los avances confluyan en una norma que permita adaptar y actualizar el actual Estatuto de los Trabajadores, que data de 1980, a la realidad laboral actual

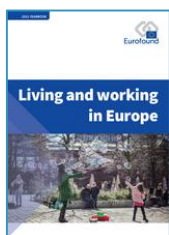
**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.05.2022](#)

**Productividad.** – Según el Barómetro Adecco Outsourcing sobre productividad y eficiencia, para el que se ha encuestado a más de 2.000 directores, managers y mandos intermedios españoles con el objetivo de determinar la productividad y la eficacia de las empresas en nuestro país, ante picos eventuales de trabajo el 40,5% de las empresas españolas consultadas recurre al uso de horas extra (principalmente PYMES), un 30,5% prefiere contratar personal (directamente o a través de terceros), sobre todo, las grandes empresas, y otro 29% recurre a personal interno formado previamente para el desempeño de esas tareas. En el mismo sentido, 2 de cada 3 empresas encuestadas (64,87%) declara que sustituye la ausencia de trabajadores: Ya sea siempre (24,7%) o en ausencias superiores a 15 días (40,2%). 1 de cada 3 encuestados indica que su empresa no sustituye o los trabajadores o que solo lo hace en casos excepcionales (35,1%). A mayor tamaño de empresa, mayor porcentaje de sustitución de trabajadores. Por otro lado, el 61,8% de las empresas dice contar con planes globales para reducir el absentismo de los trabajadores (ya que más de 8 de cada 10 miden el absentismo). De ellos, un 42,24% lo mide tanto en coste directo como indirecto para la empresa. Más de la mitad de las empresas, consultadas por Adecco Outsourcing (51,5%), asegura que analiza KPI (*Key Performance Indicator*) relacionados con salud. Y en base a los resultados que obtienen, más de 8 de cada 10 afirman realizar campañas de promoción de la salud (82,6%) frente al 17,4% que, aun analizando estos KPI, no las realiza. 2 de cada 3 empresas dicen haber puesto en marcha planes de mejoras ergonómicas en procesos de producción y cerca de la mitad de ellas considera que ha mejorado su productividad entre un 6% y un 10% (46,3%), mientras que el 23,2% ha mejorado su productividad entre un 1% y un 5%, el 18% entre un 11% y un 15% y el 8,3% en más de un 15%. Cabe destacar, que solo el 4,2% de las empresas indica que su productividad no ha mejorado nada. El 69% de las empresas señala que aplica retribución variable sobre objetivos o productividad independientemente del convenio laboral vigente. De ellas, el 48,1% lo aplica a todos los empleados vinculados en el proceso y el 20,9% solamente dirigido a los mandos. Por el contrario, un 31% declara que en su empresa no se aplica retribución variable en función de objetivos o productividad. 2 de cada 3 compañías ofrecen planes de formación específicos con el objetivo de mejorar la productividad y eficiencia de los recursos humanos. De ellos, el 36% están destinados por igual a producto/técnica y a habilidades.

**Fuente:** [Noticia de Adecco Group, 10.05.2022](#)

**LIBROS ELECTRONICOS, ARTICULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**

**Condiciones de trabajo**



[Living and working in Europe 2021 /](#) Burke, Helen. – Eurofound, 09.05.2022

**Consolidación derechos trabajadores domésticos**

[El Convenio nº 189 de la OIT sobre las trabajadoras y los trabajadores domésticos.- En: Actualidad Internacional Sociolaboral nº 256. Abril 2022 /](#) Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, mayo de 2022



**Derechos sociales**



[Monitor de Derechos Sociales 2021 /](#) Observatorio de Pobreza, Desigualdad y Exclusión

**Discapacidad**

[Análisis multidimensional de los recursos públicos destinados a la discapacidad /](#) Observatorio Estatal de la Discapacidad, 2022



**Economía**

[Efectos económicos de la invasión de Ucrania y primeras medidas para mitigar sus efectos /](#) Ángel de la Fuente.- (Boletín FEDEA No. 16).- Estudios sobre la Economía Española 2022/09, mayo de 2022



[Cuadernos de Información Económica 287. Marzo/abril 2022. Nuevos escenarios y reformas en curso /](#) Funcas. – (Indicadores Económicos, Sociales y Financieros), mayo 2022

[Informe de seguimiento de los fondos Next Generation en España: Situación actual y recomendaciones desde la visión empresarial - Segundo informe](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE, abril 2022

[Dossier: La respuesta de los salarios al aumento de la inflación.](#) Informe Mensual, mayo 2022 | Núm. 467 / [CaixaBank Research](#)

### Economía social

[Grupo de trabajo reto demográfico: "Las empresas y entidades de la Economía Social como aliados frente al reto demográfico y la España vaciada"](#) / Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)

[Informes sobre la contribución de la Economía social a la Agenda 2030](#) / Confederación Empresarial Española de la Economía Social (CEPES)

### Enseñanza, educación y emancipación



[Redescubrir la enseñanza](#) / Biesta, Gert. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, 03.05.2022

### Igualdad de género

[Evaluation of EU support to gender equality and women's empowerment in partner countries. Final report. Volume 1, Main report](#) / ADE, COWI, Directorate-General for International Partnerships (European Commission) and Itad, publications Office of the European Union, 05.05.2022



### Inteligencia artificial

[Una nota sobre el estado de la inteligencia artificial en España](#) / Luis Moreno Izquierdo [ et al.]. – FEDEA, 12.05.2022

### Jubilación



[La planificación financiera para la jubilación. Un recorrido de aprendizaje a través del ciclo vital de los individuos.](#) Abril 2022 / Instituto santalucía, año 2022

## Mercado laboral

[Anuario de Mercado de Trabajo 2022](#) / The Adecco Group Institute, 06.05.2022



[Boletín Trimestral del Mercado de Trabajo Estatal. 1º trimestre 2022](#) / Observatorio de las Ocupaciones, Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 10.05.2022

## Negociación colectiva

[Desarticulación y desactivación del sistema de negociación colectiva. El declive de la fuerza vinculante del convenio colectivo antes de la reforma laboral de 2021](#) / Amparo Merino Segovia. – En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 40 Núm. 1 (2022), mayo 2022

## Productividad

[I Barómetro Adecco Outsourcing sobre productividad y eficiencia](#) / The Adecco Group Institute, mayo 2022

## Reforma laboral

[Después de la tormenta: balance de las reformas laborales de la crisis financiera y de la deuda \(2010-2020\)](#) / María José Romero Rodenas, Joaquín Pérez Rey. – En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 40 Núm. 1 (2022), mayo 2022



## Salarios



[Salarios. Repercusión de la subida del SMI en la pyme española](#) / CEPYME, marzo 2022

## Salud en el Trabajo

[Red Española de Empresas Saludables. Promoción de la Salud en el Trabajo](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ministerio de Trabajo y Economía Social, año 2022





## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Resumen últimos datos: Mercado Laboral; Relaciones Laborales; Prestaciones de Seguridad Social; Inmigración](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.05.2022

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.05.2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.05.2022

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\) Año 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2022

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Año 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2022

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2022

[Mujeres en cifras. Trabajo. Mayo 2022](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de la economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 06.05.2022



[Perfil del usuario](#). Boletín estadístico, marzo 2022 / SEPE.



[Estadísticas de Municipios](#), para registrado y contratos registrados, marzo 2022 / SEPE

[Personas con discapacidad administrativamente reconocida en España](#) / Observatorio Estatal de la Discapacidad, 20 abril 2022

[Encuesta Anual Laboral 2020 y su comparativa con la formación programada por las empresas 2020](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Cuadernos de trabajo. Número: 2/2022, abril 2022



**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[-El TSJ de Murcia reconoce el derecho a disfrutar de un permiso laboral al registrarse como pareja de hecho](#) / Poder Judicial, 09.05.2022

-El Presidente del Tribunal de Justicia de la Unión Europea defiende la primacía del derecho de la UE como garantía de los derechos fundamentales y de la igualdad de los estados miembros / [Nota Informativa nº 41/2022 del Tribunal Constitucional, 06.05.2022](#)



[Código de Administración Electrónica](#). Última modificación: 9 de mayo de 2022 / BOE

[Protección de Datos de Carácter Personal](#). Última modificación: 6 de mayo de 2022 / BOE

[Código de Formación Profesional](#). Última modificación: 9 de mayo de 2022 / BOE

**-Real Decreto 272/2022**, de 12 de abril, por el que se establece el Marco Español de Cualificaciones para el Aprendizaje Permanente. [-BOE 07.05.2022](#)

**-Resolución de 10 de mayo de 2022**, de la Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, por la que se publica el Acuerdo del Consejo de Ministros de 10 de mayo de 2022, por el que se establecen los términos y condiciones del primer tramo de la línea de avales a financiación concedida a empresas y autónomos establecida por el Real Decreto-ley 6/2022, de 29 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes en el marco del Plan Nacional de respuesta a las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania. [-BOE 11.05.2022](#)

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[¡Vuelve #hack4edu! Innovación educativa al servicio de los más vulnerables](#) / Plazo de inscripción desde el 7 de marzo para universidades y centros educativos; Y desde el 1 de mayo para hackers. / Fundación Telefónica

[Jornada “La innovación sostenible como palanca de transformación de la economía española”](#). La jornada se celebrará el próximo **17 de mayo a las 12:00h**, en formato híbrido. **CEOE** y **MERCK** organizan la jornada

**NOVEDAD ENCUENTRO:** [Reflexiones sobre la implantación de un modelo de Flexiworking](#) / 17 de mayo de 2022 a las 10h en la sede del CEIM (Confederación de empresarios de Madrid), calle Diego de León, nº 50 (Madrid)

**NOVEDAD** [Semana Europea de la Formación Profesional 2022](#) / 18 y 19 de mayo - [Regístrate ahora](#) / Comisión Europea

[Semana de la Administración Abierta 2022. 16-20 mayo 2022](#)

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

[Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores, eSemp.](#) / Periodo de inscripción del 27 de enero al 19 de mayo de 2022

[4ª Biental de Validación del Aprendizaje Previo \(VPL\) enfoques integrados en el aprendizaje a lo largo de toda la vida](#) / CEDEFOP 19 y 20 de mayo 2022

[XII Congreso Notarial Español](#). ¿El envejecimiento de la sociedad: principal desafío del siglo?, 19-20 de mayo 2022 Málaga

[Convocatoria de Premios "Mujer Empresaria"](#) / Plazo para presentar candidaturas abierto hasta el 25 de mayo de 2022 / CaixaBank (empresa perteneciente a la Red DIE)

[JOBBarcelona 2022 - X Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. Universitarios, Titulados Junior y CFGS - Junior Talent Acquisition Jobfair](#). 31 de mayo

**NOVEDAD** [Convocatoria de Premios Nacionales "Industria Conectada 4.0" correspondientes al año 2022](#) / Plazo para presentar candidaturas hasta el 6 de junio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / [Enlace Resolución convocatoria](#)

[EAGE ANNUAL 2022 - Evento multidisciplinar de la industria de la geociencia y la ingeniería](#), IFEMA, feria de Madrid, del 6 al 9 de junio de 2022

[DISJOB. 8ª Feria de Discapacidad y Empleo](#), Barcelona, 8 y 9 de junio de 2022

[South Summit 2022. 10 years building the ecosystem. Evento para startups e inversores. Punto de encuentro entre emprendedor@s, startups e innovación](#). Madrid, La Nave, del 8 al 10 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[6th International Conference on Wellbeing at Work 2022: Wellbeing in hectic times](#) Evento virtual sobre el Bienestar en el Trabajo, del 13 al 15 de junio de 2022

[Digital Enterprise Show \(DES\) - Evento líder en materia de transformación digital](#). Del 14 al 16 de junio de 2022 en FYCMA, Málaga

[Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#). Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Premio Emprendedoras 2022](#), XII edición, inscripción hasta 22/06/2022 / Ayuntamiento de Madrid

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia](#). Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#) / Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#) / Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#) / Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

**NOVEDAD** [V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#) / Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

### BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Mecanismo RED para el sector de las Agencias de Viajes](#) / Permanecerá activado entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2022, independientemente de la fecha de solicitud de las empresas que se acojan / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Becas Fulbright para ampliar estudios artísticos en USA 2022-2023](#) / Plazo desde el 24 de abril hasta el 23 de mayo de 2022 / [Extracto de la Orden de convocatoria](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). / Semana del 11 al 17 de mayo 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

**NOVEDAD** [EllasEmprenden: "Emprender a través de la igualdad"](#) / Videoconferencia sobre emprendimiento. El día 18 de mayo de 2022, en horario de 10 a 12 h. Dirigido a personas emprendedoras y Pymes. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Webinars: "Gigantes empresariales, competencia y regulación"](#) / 26 de mayo de 2022 / Ivie

[37ª Business mentor madri+d - Formato Presencial \(15ª en Madrid\) - Inscríbete](#). Los días 13, 14 y 15 de junio de 2022 – De 9:00 a 18:00h / Fundación para el Conocimiento madri+d

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

[Becas de carácter general para el curso académico 2022-2023, para estudiantes de enseñanzas postobligatorias](#) / Plazo de solicitud desde el 30 de marzo hasta el 12 de mayo de 2022 / UAM

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa"](#).

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas del CSKG de Educación Musical y Fundación "Katarina Gurska"](#) / Apertura para el curso 2022-2023 hasta el 29 de mayo de 2022. [Registro para becas](#) / Centro Superior Katarina Gurska

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea](#). Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Becas de grado. Convocatoria 2022. Estudios de grado o Enseñanzas artísticas superiores en Universidades Públicas o Centros Públicos en territorio español](#) / Plazo hasta el 3 de junio de 2022. Fundación "la Caixa"

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programas formativos online para profesionales del sector del Transporte](#) / Instituto de Movilidad

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende](#). Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#). Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#). Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)



[Ofertas de Empleo en Metro de Madrid](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital](#) / [Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Oferta de Empleo 2022 Grupo RENFE](#) / Abiertos plazos de inscripción en EPE Renfe Operadora

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Reclutamiento y selección de personal para el Dispositivo de Incendios - Ofertas personal incendios](#) / Grupo Tragsa. Servicio Público

[Portal de Empleo - Grupo Tragsa/Tragsatec. Garantía Profesional. Servicio Público](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Cursos de formación online](#) / Fundación de la Energía de la Comunidad de Madrid

[Empleo y becas - Banco de España. Conoce los procesos selectivos, las becas, las ayudas, y cómo enviar tu candidatura](#)

[Becas de Google del Programa de Formación Work in Tech](#). El periodo de inscripción es del 1 de mayo de 2022 al 1 de junio de 2022

**NOVEDAD** [Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

**NOVEDAD** [Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

**NOVEDAD** [Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Financiación para jóvenes emprendedores](#) / Principales oportunidades de financiación de la Comisión Europea

[jobs.universia.net](#) / Plataforma orientada a unir a los universitarios con las empresas

[Intermediación laboral para empresas que buscan trabajadores](#) / Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid

[Opcionempleo](#). Motor de búsqueda de empleos diseñado para facilitar a los usuarios el proceso de búsqueda de trabajo en Internet.

[SimplyHired](#). Metabuscador de ofertas de empleo, con la posibilidad de incorporar filtros a medida del usuario

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 667 (6-12 mayo 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de acceso a la información pública.

comunidad.madrid/publicidad