

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 670 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 670
27 mayo –
10 junio 2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Comercio minorista-Digitalización. – La Comunidad de Madrid invierte medio millón de euros en ayudas a la promoción del comercio minorista, así como para financiar proyectos de digitalización en las empresas o establecimientos del sector desarrollados desde las asociaciones, federaciones y confederaciones de comerciantes de la región. El Gobierno autonómico subvencionará los gastos de personal destinados a promocionar o digitalizar la actividad comercial, incluyendo tanto contratos laborales de más de seis meses como el coste de recurrir a personal externo. También son objeto de estas ayudas, entre otras, actividades de digitalización, marketing y campañas en redes, gastos de integración en portales o plataformas, consultoría y asesoramiento, organización de ferias y eventos o las estrategias de diseño, comunicación o publicidad. Como novedad para esta convocatoria de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, se estrena la financiación para el arrendamiento de vehículos necesarios para poner en marcha iniciativas como los repartos a domicilio de pedidos online. Estos gastos deben realizarse entre el 1 de enero y el 15 de octubre de este año, y la cuantía de la ayuda será del 90% del presupuesto aceptado, con un límite de 25.000 euros por beneficiario. En el caso de la contratación de personal propio y externo, el importe máximo será de 30.000 euros trabajador y, para consultoría, asesoramiento, actividades formativas y talleres se establece un tope de 900 euros por receptor. Además, se exige una inversión mínima de 1.000 euros en la promoción cuando sea de ámbito municipal o inferior, y de 3.000 cuando sea supramunicipal. El pago se efectuará tras la aportación de la documentación justificativa. Las solicitudes podrán presentarse hasta el próximo 16 de junio a través de la [web institucional](#) de la Comunidad de Madrid:

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 29.05.2022](#)

Discapacidad intelectual- Inserción laboral. - La Comunidad de Madrid ha firmado un convenio de colaboración a través de la Agencia Madrileña de Atención Social (AMAS) con la Fundación Adecco para mejorar la empleabilidad y conseguir la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual usuarias de los ocho centros ocupacionales públicos de la región. Así lo ha señalado tras rubricar el acuerdo la consejera de Familia, Juventud y Política Social, Concepción Dancausa, que ha agradecido a la Fundación Adecco "su compromiso con este importante proyecto" que impulsa el Gobierno regional, que sabe que "conseguir y mantener un empleo es fundamental para lograr la plena inclusión de estas personas en la sociedad". El programa de formación que se va a poner en marcha en estos centros consta de cuatro fases. La primera permitirá seleccionar a aquellos usuarios que presentan mejores capacidades de empleo y una buena autonomía personal, para los que se diseñará un itinerario personalizado. Posteriormente se realizará una entrevista diagnóstica que determinará el perfil socio-laboral y los objetivos profesionales de estas personas, con las que se trabajará grupalmente para mejorar sus habilidades sociales y de comunicación. La tercera fase supone la incorporación de la familia, un entorno fundamental al que se darán charlas informativas adecuadas a las necesidades detectadas y al proceso de integración al mercado laboral. Por último, se desarrollarán acciones de seguimiento y evaluación de cada uno de los candidatos incidiendo en la mejora de su capacitación. El convenio tiene una duración inicial de un año, aunque está prevista la posibilidad de prorrogarlo por un máximo de cuatro anualidades. El seguimiento lo realizará una comisión de evaluación compuesta por dos representantes de la AMAS y dos de la Fundación Adecco, que asumirá con sus propios recursos económicos la gestión de este proyecto.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 03.06.2022](#)

Formación Profesional- Seguridad Social - La ministra de Educación y Formación Profesional (FP), Pilar Alegría, ha anunciado que los estudiantes de FP cotizarán a la Seguridad Social por el periodo de prácticas en las empresas, con una cotización subvencionada por el Gobierno de España. Los alumnos de la modalidad intensiva tendrán un contrato de formación con la empresa. La ministra ha destacado la transformación de la Formación Profesional (FP) que "está llamada a ser un pilar determinante para la sostenibilidad y el crecimiento económico del país". Una de las principales novedades de la nueva FP, vertebrada por la [Ley aprobada el pasado mes de marzo](#), es que toda la formación tendrá carácter dual. Es decir, todos los estudiantes pasarán un tiempo en la empresa, un 25%- 35% en la modalidad general y más del 35% en la intensiva, periodos por los que cotizarán a la Seguridad Social, tal y como ha anunciado la ministra. El pago de estas cotizaciones estará subvencionado al 90% por el Gobierno a través del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Alegría ha destacado la "ambición" de esta reforma que "producirá efectos significativos

en la estructura del sistema educativo y de formación, ayudará a reducir el paro juvenil y contribuirá a la modernización del tejido productivo". La nueva Formación Profesional, ha añadido, "mejorará las oportunidades de los jóvenes y del conjunto de los trabajadores". El cambio de la FP se llevará a cabo gracias a una inversión de 7.700 millones de euros hasta 2025, 2.200 de los cuales proceden del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

Fuente: [Nota de prensa de La Moncloa, 30.05.2022](#)

Formación Profesional y FP Dual. - La Comunidad de Madrid pone a disposición de los jóvenes de la región cinco vídeos que informan de las diferentes alternativas que ofrece el sistema educativo más allá de la enseñanza obligatoria, en concreto Bachillerato, Formación Profesional, FP dual y bilingüe, Enseñanzas de Régimen Especial y Universidad. Los audiovisuales, que se pueden consultar en las redes sociales y el canal de YouTube de la Dirección General de Juventud, disponen de información específica de cada uno de los itinerarios para orientar y facilitar las decisiones sobre el futuro académico y profesional de los alumnos madrileños. Así, el dedicado a Bachillerato recuerda que habitualmente se cursa entre los 16 y 18 años y su objetivo es capacitar al alumno para acceder a estudios posteriores, tanto universitarios como de Formación Profesional, Artes Plásticas y Diseño o Enseñanzas Deportivas. De Formación Profesional hay dos, uno general y otro sobre la FP dual y bilingüe. Cuentan con tres niveles educativos: ciclos formativos básicos, de grado medio y de grado superior. El modelo dual se aplica a los dos últimos y combina la formación teórico-práctica entre el centro educativo y la empresa. También se incluyen algunos módulos en lenguas extranjeras para fomentar la movilidad internacional de los escolares. La pieza sobre las Enseñanzas de Régimen Especial se centra en los estudios de idiomas, artísticos y deportivos que pueden iniciarse en paralelo con la Educación Primaria y Secundaria. Por su parte, la destinada a la Universidad aclara que esta opción tiene como objetivo obtener un título de Grado que facilita el acceso a la vida laboral y también permite una ampliación de la formación, ya sea con un Máster o un Doctorado. Los vídeos han sido elaborados por la Consejería de Familia, Juventud y Política Social en colaboración con la Dirección General de Educación Secundaria, Formación Profesional y Régimen Especial, y pueden verse en este [Enlace: "Estudia en la Comunidad de Madrid"](#).

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 29.05.2022](#)

Igualdad laboral. – La tercera edición del Observatorio de Igualdad del Adecco Group Institute, recoge los resultados de una nueva encuesta a más de 30.000 empresas sobre las principales materias de interés sobre igualdad y diversidad. Según el Informe, en el último año sube de un 9% a un 20% el porcentaje de empresas donde la presencia de las mujeres en el órgano de dirección de la compañía es superior al 50%, pero se mantiene en el 7% la presencia de las mujeres en aquellas profesiones con formación científica, tecnológica, ingenierías, matemáticas, STEM, en el 50% o más de los puestos. Respecto a la brecha salarial, suben 1 punto porcentual, del 71% al 72% las empresa que tienen implantado el registro salarial que dispone la normativa de igualdad. En cambio, solo el 1% cuenta además con una herramienta informática específica para su análisis. El 61% de las compañías considera que con la igualdad y la inclusión de todos los talentos aumenta la competitividad, casi tres veces más que los que apuestan por la igualdad solo como obligación legal, que solo el suman el 19%. El 53% de las empresas tiene procedimientos que garantizan la igualdad en los procesos de reclutamiento y selección, el 23% opina que la aplicación de algoritmos no garantiza la ausencia de sesgos, y aunque sube, sigue siendo casi anecdótico el 6% de organizaciones que utilizan el "currículum ciego". Por otro lado, baja el porcentaje de empresas con sistemas de flexibilidad horaria y también con programas de teletrabajo, pero estos últimos son casi la mitad (24%) de aquellas (45%), y los planes de promoción de corresponsabilidad de cara a las cargas familiares se mantienen solo en el 7% de las organizaciones. Sube el porcentaje de hombres que piden reducción de jornada, pero aún el 78% de las empresas estas solicitudes son inferiores al 5% de las mismas.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 08.06.2022](#)

Mercado laboral. – Randstad ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de verano. Para llevar a cabo este análisis, ha tenido en cuenta los datos de los sectores de comercio, transporte, turismo, hostelería y entretenimiento, que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo. El análisis prevé que la campaña de verano generará 499.380 contratos en España, un volumen que se modera ligeramente con respecto al año pasado (un 2,2% menos), y que aún es un 19,7% inferior a la registrada antes de la irrupción de la

pandemia, cuando se firmaron 621.736. Este volumen de contratación, similar al del año pasado, es especialmente significativo tras la aprobación de la reforma laboral, ya que el número total de contratos se ha visto reducido por las nuevas fórmulas y por la dinámica de contratación indefinida que ha introducido la nueva normativa.

Fuente: [Noticia de Randstad, 09.06.2022](#)

Paro registrado. - El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al término de mayo de 2020 es de 2.922.991. Se trata de la cifra más baja desde noviembre de 2008, al inicio de la crisis financiera. El total de parados y paradas no descendía de los tres millones desde diciembre de 2008. En el mes de mayo el paro se ha reducido en 99.512 personas (-3,29%) en un contexto de gran incertidumbre internacional. Respecto a mayo de 2021, el total de desempleados y desempleadas ha descendido en 858.259 personas (-22,7%). En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 41.069 personas. Por otro lado, el número total de contratos registrados durante el mes de mayo ha sido de 1.640.595, lo que supone una subida de 95.287 (6,17%) sobre el mismo mes del año 2021. En el mes de mayo se han firmado 730.427 nuevos contratos indefinidos, la cifra más alta en cualquier mes de la serie histórica. En el último año, la reducción del desempleo beneficia, especialmente, a las mujeres y hay 460.489 paradas menos. El desempleo de los jóvenes menores de 25 años también baja en el mes de mayo en 21.973 personas (-9,90%) respecto al mes anterior. En términos interanuales, los menores de 25 años son el sector de edad que más se beneficia de la reducción del desempleo que baja en un 38,1% en este colectivo.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2022](#)

Pensiones contributivas. – El gasto en pensiones se sitúa en el 11,8% del Producto Interior Bruto (PIB) en mayo de 2022, una cifra levemente más baja que en los meses anteriores. A 1 de mayo, la nómina mensual de las prestaciones contributivas de la Seguridad Social ascendió a 10.810 millones de euros. El incremento interanual se sitúa en el 4,8% en términos homogéneos. En la nómina de mayo, el 72,3% de la nómina ordinaria de las pensiones, 7.820,2 millones de euros, se destinan al abono de las pensiones de jubilación. A pensiones de viudedad se dedican 1.826,9 millones de euros, mientras que la nómina de las prestaciones por incapacidad permanente, por su parte, se sitúa en 985,2 millones de euros, la de orfandad supone 149,8 millones de euros y las prestaciones en favor de familiares, 28,2 millones. De las 9.918.996 pensiones contributivas abonadas, un 0,8% más que en el mismo mes de 2021, 6.234.368 son de jubilación, 2.347.153 de viudedad, 951.469 de incapacidad permanente, 341.631 de orfandad y 44.375 en favor de familiares. Si se tiene en cuenta el número de pensionistas, este se eleva a casi 9 millones de personas. Por sexo, hay un total de 4,6 millones de hombres pensionistas y 4,4 millones de mujeres. Si comparamos el número de pensiones por pensionista, la proporción es de 1,1 prestaciones por persona, una circunstancia más frecuente entre las mujeres. Clases Pasivas: Por su parte, la nómina mensual de pensiones de Clases Pasivas ascendió a 1.310,1 millones de euros en el mes de abril de 2021, último dato disponible, representa un 7,4% más que hace un año. El número de pensiones en vigor ascendió a 682.822, 13.232 pensiones más que en el mismo mes del año anterior (2% de variación anual). El Régimen de Clases Pasivas del Estado incluye fundamentalmente al personal militar y al personal civil de la Administración General del Estado, de la Administración de Justicia, de las Cortes Generales y de otros órganos constitucionales o estatales, así como a los funcionarios transferidos a las comunidades autónomas.

Fuente: [Noticia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.05.2022](#)

Riesgos financieros. – Primero, la pandemia y los cierres de las economías. Después, la crisis de los semiconductores y los problemas en las cadenas de suministro. Posteriormente, la invasión de Ucrania y su impacto en los precios de la energía y de las materias primas... La sucesión de cisnes negros -acontecimientos inesperados y de gran impacto para la sociedad, pero considerados extremadamente atípicos-, están alterado radicalmente la gestión de riesgos en las empresas, que deberán transformar su manera de afrontarlos si quieren hacer frente a un entorno extremadamente cambiante. Este es el principal mensaje de la Encuesta Mundial de Riesgos 2022, elaborada por PwC, a partir de entrevistas a 3.584 directivos de todo el mundo pertenecientes a empresas de diez sectores (financiero, industrial, distribución y consumo, energía, electricidad y recursos naturales, tecnología, medios y entretenimiento, salud, y sector público). El estudio concluye que la inestabilidad de los mercados, los nuevos modelos de negocio, los ciberataques, los cambios externos y las cuestiones geopolíticas son,

por este orden, las cinco grandes amenazas a las que se enfrentan las compañías en 2022, y que pueden impactar directamente en su capacidad para generar ingresos.

Fuente: [Noticia de PwC España, 01.06.2022](#)

Seguridad Social. - El aumento del 7,4% de las cotizaciones sociales, gracias al dinamismo del empleo y al impacto de la reforma laboral, sitúa los ingresos por cotizaciones en 45.922 millones de euros, cifra que supera en más de 3.100 millones la correspondiente al mismo mes de 2021. Respecto a abril de 2019, antes de la pandemia, el incremento es de 5.075,35 millones, es decir, una cifra un 12% más alta que entonces. Si tenemos en cuenta la media móvil de los últimos doce meses, el incremento interanual de los ingresos por cotizaciones sociales se acerca al 10%. En términos del PIB, también se aprecia el incremento de los ingresos por cotizaciones sociales, situándose en los últimos meses por encima del 12% del PIB, un punto y medio más que antes de la pandemia. Las cuentas de la Seguridad Social presentan un saldo negativo, a 30 de abril de 2022, de 890,01 millones de euros. Esta cifra se obtiene de la diferencia entre unos derechos reconocidos por operaciones no financieras de 53.853,6 millones de euros, que muestran un incremento del 1,7%, y obligaciones reconocidas de 54.743,6 millones, que crecen en un 3,5% interanual. Del volumen total de derechos reconocidos, el 90,4% corresponde a las entidades gestoras y servicios comunes de la Seguridad Social y el 9,6% restante a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. En cuanto a las obligaciones, el 90,3% ha sido reconocido por las entidades gestoras y servicios comunes y el 9,7% por las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social. En términos de caja, la recaudación líquida del sistema alcanza los 52.912,8 millones de euros, con un incremento del 4,3% respecto al ejercicio anterior, mientras los pagos presentan un aumento del 3,7%, hasta alcanzar los 54.663,4 millones de euros.

Fuente: [Noticia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 30.05.2022](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El dinamismo del empleo se mantiene en mayo con un incremento de la afiliación de 33.366 personas en el último mes, una cifra en línea con los aumentos de los meses anteriores, a pesar del contexto de incertidumbre. De esta forma, la Seguridad Social alcanza los 20.025.089 afiliados de media en términos desestacionalizados. El buen comportamiento registrado en mayo supone que se han sumado 185.987 trabajadores desde el cierre del ejercicio 2021, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. Respecto al nivel de empleo de hace un año, el crecimiento es de 955.607 ocupados y respecto al nivel prepandemia, ha aumentado en casi 540.000 personas, gracias al impulso del empleo privado. En mayo, sigue acelerándose el aumento de los afiliados con contrato indefinido, que registran un incremento del 16% frente a hace un año. De esta forma, al cierre de mayo, se registran un millón más de afiliados con contrato indefinido respecto a lo que era habitual antes de la pandemia en un mes de mayo.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2022](#)

Teletrabajo. - El teletrabajo irrumpió con fuerza durante el confinamiento estricto al comienzo de la crisis sanitaria de la Covid-19 hace dos años. Y, aunque el panorama desde entonces ha cambiado mucho, el trabajo en remoto es una realidad al alza en España: el número de vacantes registradas en el portal de empleo InfoJobs que recogían algún tipo de modalidad de teletrabajo durante los primeros cuatro meses de 2022 duplica las cifras del mismo periodo de 2021 y multiplica por 10 las de 2020. Es decir: se ha pasado de una presencia casi testimonial del teletrabajo en el portal de empleo a un volumen importante. “Hay dos hechos que están incidiendo en esta evolución —según señala la directora de Comunicación y Estudios de InfoJobs, Mónica Pérez—: por un lado, la necesidad de incluir cierto margen de flexibilidad presencial para atraer talento en algunos puestos con poca competencia porque estos perfiles profesionales se han acostumbrado a modalidades híbridas; por otro, antes podía haber vacantes que permitiesen el teletrabajo, pero no lo explicitaban en la oferta y ahora sí lo hacen precisamente porque es una variable que tienen muy en cuenta las personas candidatas”. La radiografía del trabajo a distancia (mayo 2022) del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (Ontsi) concluye que solo un tercio de las personas ocupadas cuentan con un empleo que les permite trabajar desde casa, ya sea total o parcialmente. Ese es el techo. Por sectores económicos, este mismo informe detecta que hay cuatro áreas donde más del 80% de los ocupados podrían teletrabajar: Información y comunicaciones (87,8 %), actividades inmobiliarias (87,2%), actividades financieras y de seguros (86,7 %), y actividades profesionales, científicas y técnicas (80,7%). Geografía del teletrabajo: Si analizamos por provincias, el volumen total de ofertas de teletrabajo no se distribuye homogéneamente. Si estudiamos el primer cuatrimestre de cada año del periodo 2020-2022,

observamos que las seis provincias donde la presencia del teletrabajo es más fuerte son Madrid, Barcelona, Valencia, Sevilla, Málaga y Alicante.

Fuente: [Noticia de InfoJobs, 26.05.2022](#)

Trabajador autónomo. -: El Régimen Especial de Trabajadores Autónomos RETA sumó en mayo 10.732 nuevos cotizantes por cuenta propia, dato inferior a los 15.006 que sumó en mayo de 2022, y el peor registro desde mayo de 2012, a excepción de mayo de 2020, cuando nos encontrábamos en pleno confinamiento. Si miramos la evolución en lo que llevamos de 2022, el RETA suma en los cinco primeros meses del año 14.965 autónomos, lo que supone 22.000 autónomos menos que en 2021, periodo en el que el RETA sumó 36.550 autónomos. “Estos datos confirman la desaceleración que está viviendo el colectivo estos últimos meses”, señala Lorenzo Amor, presidente de ATA. Las 17 comunidades autónomas sumaron trabajadores por cuenta propia durante el mes de mayo, siendo en valores absolutos Baleares (+3.475 autónomos), Andalucía (+2.237 autónomos), Cataluña (+1.211) y la Comunidad de Madrid (+1.145) las que más cotizantes autónomos sumaron.

Fuente: [Noticia de la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos \(ATA\), 02.06.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje para el trabajo



[Skill set and match](#) / CEDEFOP, mayo 2022. -(Issue nº 25)

Brecha de capacitación

[Corporate training and skill gaps. Did Covid-19 stem EU convergence in training investments?](#) / European Investment Bank, mayo 2022. -(EIB Working Paper 2022/07)



Brecha salarial

[Brecha salarial y presencia de la mujer en puestos directivos en España 2022.](#) / EADA Business School. – 16ª ed. - Mayo 2022

Contratos públicos

[Ofertas agresivas a precio cero o precio simbólico en los contratos públicos, ¿son admisibles?](#). Autor: Patricia Valcárcel Fernández. Revista Administración Pública número 217, enero/abril 2022

Diálogo social

[Social Dialogue Report 2022. Collective bargaining for an inclusive, sustainable and resilient recovery](#) / International Labour Organization (ILO). -ILO Flagship Report, 2022



Digitalización



[Digitalización, recuperación y reformas laborales. XXXII Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Alicante, 26 y 27 de mayo de 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, mayo 2022. –(Colección Informes y Estudios. Serie Empleo nº 62)

Diversidad-Educación inclusiva

[Addressing educational needs of teachers in the EU for inclusive education in a context of diversity . Volume 3, Part 2. Overview of 21 innovative cases for the development of intercultural and democratic competences in teacher education](#) / Tenreiro, V.; Casino, A.; Simó, M.; Aneas, A.; Jabbar, M. and Neubauer, A. (Publications Office of the European Union), 02.06.2022



Economía



[Informe Anual del Banco de España](#), 18 de mayo de 2022

[Consecuencias económicas de un hipotético cierre comercial entre Rusia y la Unión Europea](#) / Javier Quintana. –Banco Central Europeo, 31 de mayo de 2022. –(Boletín Económico; Artículos analíticos 2/2022)



[Las finanzas autonómicas en 2021 y entre 2003 y 2021. Observatorio Fiscal y Financiero de las CC.AA](#) / Ángel de la Fuente. -FEDEA, mayo 2022. -(Estudios sobre la Economía Española; 2022/12)

Economía y sociedad



[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2021](#) , 25 de mayo 2022

Economía social

[El papel de la economía social en la recuperación y reconstrucción económica tras la COVID-19.](#)
CIRIEC Nº 104 marzo 2022

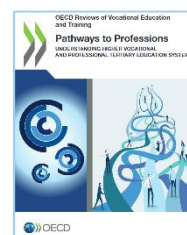
Empleo mujer-medio rural



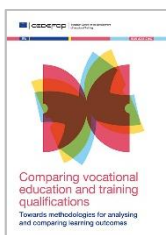
[Coste de oportunidad de la brecha de género en el medio rural](#) / Closingap, Women for a Healthy Economy, nº 12 (febrero 2022)

Enseñanza profesional superior y Enseñanza terciaria

[Pathways to Professions. Understanding higher vocational and professional tertiary education systems](#) / Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), mayo 2022



Formación Profesional



[Comparing vocational education and training qualifications. Towards methodologies for analysing and comparing learning outcomes](#) / CEDEFOP, mayo 2022

Negociación colectiva

[Derecho de la competencia y negociación colectiva](#) / Ministerio de Trabajo y Economía social, mayo 2022. – (Colección Informes y Estudios. Serie Relaciones Laborales nº 123)

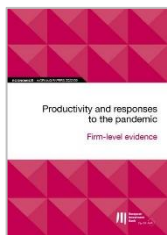


Mercado laboral

["Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo". Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.05.2022

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo](#) / Florentino Felgueroso; Rafael Doménech; Alfonso Arellano; Ángel de la Fuente; Juan Ramón García; Macel Jansen y Analía Viola, 1 de junio de 2022. – (Boletín nº 1)

Productividad



[Productivity and responses to the pandemic. Firm-level evidence](#) / European Investment Bank, 31.05.2022. –(Economics Working Papers, 2022/09)

Protección de datos-Negocios

[Study on model contract terms and fairness control in data sharing and in cloud contracts and on data access rights. Final report](#) / Publications Office of the European Union, 02.06.2022

Trabajo digital



[Ethics in the digital workplace. Anticipating and managing the impact of change](#) / Riso, Sara; Adăscăliței, Dragoș; López Forés, Laura; Lechardoy, Lucie; Codagnone, Cristiano (Publications of Eurofound), 30.05.2022

Unión Europea-COVID-19

[The EU and the coronavirus pandemic. Latest edition](#) / Publications Office of the European Union, 01.06.2022



Vida laboral en pandemia de COVID-19



[Working life in the COVID-19 pandemic 2021. Industrial relations and social dialogue](#) / Eurofound, mayo 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2022



[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2022

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020/2030. Junio 2022](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.05.2022

[Evolución mensual de las pensiones del sistema de la Seguridad Social. Avance de mayo 2022. Resultados nacionales](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.05.2022

[Número de pensiones y pensión media por Comunidades Autónomas. Mayo 2022](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.05.2022

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.05.2022

[Observatorio: Seguimiento de la Estrategia Europa 2020/2030. Junio 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 30.05.2022

[Índice de precios de consumo \(IPC\). Indicador adelantado. Mayo 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 30.05.2022



[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de la economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 10.06.2022

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance febrero 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance febrero 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.05.2022

[Barómetro de la PYME. #LaPYMEhabla](#), del 25.01 al 31.03 de 2022, CEPYME, mayo 2022

[Euro area unemployment at 6.8%. April 2022. EU at 6.2%](#) / EUROSTAT, 01.06.2022

[The impact of the COVID-19 crisis on businesses and the self-employed](#) / Article of Xifré, Ramón of Funcas SEFO Vol. 11, Nº 3 May 2022, 01.06.2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Códigos electrónicos BOE - mayo



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, 27 de mayo de 2022

[Código de Legislación Social](#) / BOE, 27 de mayo de 2022

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#)/ BOE, 27 de mayo de 2022

[Código de Formación Profesional](#)/ BOE, 27 de mayo de 2022

Códigos electrónicos BOE - junio



[Código de la Función Pública](#) / BOE, 1 de junio de 2022

[Código de la Comunidad de Madrid](#) / BOE, 2 de junio de 2022

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Oferta de empleo público

–Decreto 30/2022, de 25 de mayo, del Consejo de Gobierno, por el que se aprueba la oferta de empleo público de personal de Administración y Servicios de la Comunidad de Madrid para el año 2022. -[BOCM 30.05.2022](#)

Planes estratégicos subvenciones

–Orden de 25 de mayo de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2022. -[BOCM 30.05.2022](#)

– Orden de 26 de mayo de 2022, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones Gestionadas por la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 10.06.2022](#)

– Orden de 1 de junio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para el Fomento del Emprendimiento Colectivo. - [BOCM 10.06.2022](#)

– Orden de 1 de junio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para el Fomento de la Responsabilidad Social y la Conciliación Laboral. - [BOCM 10.06.2022](#)

– Orden de 1 de junio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones del programa de abono de cuotas a la Seguridad Social a los perceptores de la prestación por desempleo en su modalidad de pago único en el ámbito de la Comunidad de Madrid. - [BOCM 10.06.2022](#)

– Orden de 1 de junio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones del programa de Consolidación del Trabajo Autónomo. - [BOCM 10.06.2022](#)

– Orden de 1 de junio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones del Programa de Ayudas a Trabajadores que se constituyan por cuenta propia. - [BOCM 10.06.2022](#)

[-Un Juzgado de Córdoba estima la demanda del Ministerio de Inclusión y Seguridad Social y declara la relación laboral entre Glovo y 222 repartidores](#) / Poder Judicial, 30.05.2022

[-El TSJ del País Vasco confirma como ‘falsos autónomos’ a 53 repartidores de Glovo](#) / Poder Judicial, 03.06.2022

[-El Tribunal Supremo fija los efectos del complemento de maternidad a los hombres en la fecha de reconocimiento inicial de la pensión de jubilación](#) / Poder Judicial, 30.05.2022

[-Un juzgado de Eibar reconoce como laborales fijas a dos trabajadoras interinas de larga duración. Tras superar el proceso selectivo a personal laboral fijo no obtuvieron plaza y las incluyeron en bolsas de trabajo temporales.](#) / Poder Judicial, 02.06.2022

[-El Tribunal Supremo confirma que Paradores debe pagar los complementos salariales del periodo de cierre en estado de alarma al no haber activado un ERTE](#) / Poder Judicial, 02.06.2022

[-Especialistas en derecho del trabajo analizan las novedades de los contratos fijos discontinuos y por producción tras la reforma laboral](#) / Poder Judicial, 02.06.2022

[-Un límite de edad establecido en los estatutos de una organización de trabajadores para poder optar al cargo de presidente de esa organización está incluido en el ámbito de aplicación de la Directiva «antidiscriminación»](#) - Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-587/20 / Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 02.06.2022



[Guía dinámica de Ayudas e Incentivos nacionales para empresas. Actualizada a 10.06.2022](#)
/ Contiene información sobre ayudas e incentivos en plazo de solicitud / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[6th International Conference on Wellbeing at Work 2022: Wellbeing in hectic times](#) Evento virtual sobre el Bienestar en el Trabajo, del 13 al 15 de junio de 2022

[Digital Enterprise Show \(DES\) - Evento líder en materia de transformación digital.](#) Del 14 al 16 de junio de 2022 en FYCMA, Málaga

[Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME,](#) IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores,](#) IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022.](#) Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Premio Emprendedoras 2022,](#) XII edición, inscripción hasta 22/06/2022 / Ayuntamiento de Madrid

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

NOVEDAD [Semana de la Administración Abierta 2022,](#) del 27 junio al 1 julio 2022

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia.](#) Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#) / Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#) / Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#) / Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#) / Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#) / Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Mecanismo RED para el sector de las Agencias de Viajes](#) / Permanecerá activado entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2022, independientemente de la fecha de solicitud de las empresas que se acojan / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) / Semana del 8 al 14 de junio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[37ª Business mentor madri+d - Formato Presencial \(15ª en Madrid\) - Inscríbete](#). Los días 13, 14 y 15 de junio de 2022 – De 9:00 a 18:00h / Fundación para el Conocimiento madri+d

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programas formativos online para profesionales del sector del Transporte](#) / Instituto de Movilidad

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Ofertas de Empleo en Metro de Madrid](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital](#) / [Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

NOVEDAD [Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Reclutamiento y selección de personal para el Dispositivo de Incendios - Ofertas personal incendios](#) / Grupo Tragsa. Servicio Público

[Portal de Empleo - Grupo Tragsa/Tragsatec. Garantía Profesional. Servicio Público](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Empleo y becas - Banco de España. Conoce los procesos selectivos, las becas, las ayudas, y cómo enviar tu candidatura](#)

[XIX Programa de Becas Miguel de Cervantes. Curso Académico 2022-23](#) / Periodo de inscripción hasta el 15 de junio de 2022 / Universidad de Alcalá

[RED LEONARDO. Becas a investigadores y creadores en un estadio intermedio de sus carreras](#) / Abierta la convocatoria de las Becas Leonardo a Investigadores y Creadores Culturales 2022, hasta el 28 de junio de 2022. [Bases convocatoria](#) / Fundación BBVA

[Convocatoria: Ayudas individuales para accesibilidad al empleo](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de junio de 2022 a las 12h / Fundación ONCE

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

NOVEDAD [Formación - Fundación RealMadrid](#)

[Becas & Empleo - Biblioteca Nacional de España](#)

[Empleo, becas y concursos - Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía](#)

[Trabaja con nosotr@s - Museo Nacional Thyssen-Bornemisza](#)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo Socorrista Acuático: Para los alumnos que hayan realizado el curso con la Federación Madrileña de Salvamento / Inscripción online en curso: "Curso Socorrista Acuático Intensivo JUNIO", fechas de inscripción válidas: 11/05/2022 al 22/06/2022 / Federación Madrileña de Salvamento y Socorrismo](#)

NOVEDAD [Trabajo incendios forestales / https://es.jooble.org](https://es.jooble.org)

NOVEDAD [Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

NOVEDAD [InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas / Universidad Complutense de Madrid](#)

NOVEDAD [Músico/a de la Banda Municipal del Ayuntamiento de Madrid - Bolsa de Trabajo en curso](#)

NOVEDAD [Oferta de empleo en Ravensburg \(Alemania\): 20 Ingenieros del sector de la automoción / Fecha límite para presentación de solicitudes hasta el 30 de junio de 2022 / Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid en colaboración con EURES y Randstad Alemania](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[¿Buscas empleo? ¿Sabes por dónde empezar?](#) / Agencia municipal de Empleo CIFE Fuenlabrada

[Contratación pública, licitaciones y contratos dentro de la Unión Europea / Estudiar y formarse en la Unión Europea](#)

[Calculadora de ayudas a la contratación](#) / Estrategia: "Madrid por el Empleo", de la Comunidad de Madrid

[Ponencias VI Jornada de Buenas Prácticas Sistema Nacional de Empleo](#)

[Enlace: "Estudia en la Comunidad de Madrid".](#)

Nace Proyecto STEM en femenino, para reducir la brecha de género en el sector, que podrás consultar en el siguiente enlace: <https://www.stemenfemenino.org/>. El objetivo principal es alentar las vocaciones STEM en niñas y jóvenes, así como ayudar a mitigar la brecha de género en este sector. Para ello, se facilita a docentes y familias recursos útiles como vídeos de mujeres referentes que desarrollan sus carreras profesionales en el ámbito de las STEM, cursos y consejos prácticos.

[Madrid Km. 0: Innovación y StartUps - Impulso SMUCI](#) / Fundación para el conocimiento madri+d

[Guía práctica y herramienta sobre la obligación empresarial de información sobre el uso de algoritmos en el ámbito laboral. + Descarga Guía](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.06.2022

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 670 (27 mayo – 10 junio 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

