

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 672 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 672
18-23 junio
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género. – La acelerada transformación digital de las empresas españolas tras la pandemia, impulsada por las políticas europeas, no ha contribuido a reducir la brecha de género existente en el sector TIC, sobre todo en lo que se refiere al ámbito educativo. Y es que en España solo hay un 16% de estudiantes mujeres en las carreras de ingeniería informática, aunque ellas obtienen mejores ratios de desempeño que sus compañeros de aula. Esta es una de las principales conclusiones del IV estudio '[Empleabilidad y Talento Digital 2021](#)', elaborado por la Fundación VASS y la Universidad Autónoma de Madrid. En este informe han participado 165 docentes universitarios y cerca de 1.000 estudiantes de los últimos cursos de ingeniería informática de 25 universidades españolas, así como 58 expertos de 46 compañías líderes en el ámbito digital. Según las estadísticas revisadas de la Secretaría General de Universidades, en España hay 65.5265 personas estudiando Ingeniería Informática, de las que un 16% son mujeres. En los últimos años este porcentaje ha tenido una evolución ascendente, con un incremento del 34,6%. El crecimiento es particularmente relevante en los estudios de post grado, con aumentos del 69,3% en el caso de los máster y del 52,4% en el caso de estudios de doctorado. Pese a esta dinámica, el avance en la empleabilidad de la mujer en el sector tecnológico sigue siendo mínimo. Solo uno de cada seis especialistas TIC y uno de cada tres graduados en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas son mujeres, lo que representa una falta de vocaciones estructural, pues en etapas más tempranas de la educación los números son mucho más equilibrados. Tal es así que el 47% de los estudiantes españoles en las ramas de bachillerato de ciencia y tecnología son mujeres.

Fuente: [Fundación VASS, 02.06.2022](#)

Empleo. – El Consejo de Ministros ha aprobado el Proyecto de Ley de Empleo, una norma marco de las políticas públicas de empleo que permitirá que las personas trabajadoras puedan disponer de nuevas y más eficaces herramientas para mejorar la orientación y el acompañamiento tanto para la búsqueda de empleo como para mejorar su empleabilidad. La norma da cumplimiento reforma 5 del componente 23 de modernización de políticas activas de empleo del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y operará bajo los principios rectores de no discriminación en el acceso y consolidación del empleo, transparencia y eficiencia en el diseño y ejecución. Hay que destacar que la ley dotará a las políticas activas de empleo de una dimensión local, estableciendo nuevas fórmulas de colaboración con las administraciones locales. En este sentido, la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales podrá formular acuerdos y recomendaciones específicas para atender las necesidades específicas en cada territorio. Igualmente, se aumenta el plazo para que las comunidades autónomas ejecuten el gasto en materia de políticas activas de empleo que dispondrán a partir de ahora hasta el 31 de marzo. Cabe tener en cuenta también que se amplían los colectivos de atención prioritaria que incluyen, ahora, personas con capacidad intelectual límite, personas con trastornos del espectro autista, personas LGTBI, víctimas de la violencia de género, personas en exclusión social, personas mayores de 45 años, personas migrantes, personas beneficiarias y solicitantes de protección internacional, mujeres víctimas de violencia de género, personas gitanas, o pertenecientes a otras minorías étnicas, o personas trabajadoras provenientes de sectores en reestructuración.

Fuente: [Referencia del Consejo de Ministros, 21.06.2022](#)

Formación-Políticas de empleo. – El Consejo de Ministros ha autorizado, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, autorizar a la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal la convocatoria de subvenciones públicas para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a trabajadores ocupados. El importe de la convocatoria asciende a 300 millones de euros, que se ejecutarán entre los años 2022 y 2024. De este total, 75 millones de euros corresponden al ejercicio 2022, 105 millones de euros al ejercicio 2023 y, finalmente, 120 millones de euros al ejercicio 2024. Mejorar las competencias de las personas trabajadoras ocupadas es esencial para impulsar el empleo y la promoción profesional y necesario para abordar los procesos de internacionalización y adaptación de las empresas.

Fuente: [Noticia del Servicio Público de Empleo Estatal, 21.06.2022](#)

Jubilación. - Fedea ha publicado recientemente un [estudio](#) sobre el impacto de la normativa de jubilación sobre la mortalidad, en el que se aprovecha un experimento natural y una nueva base de datos para hacer un análisis en principio más general de esta cuestión. El experimento es el generado por una reforma de 1967 que modificó la edad de jubilación anticipada en España en función de la fecha en la que los individuos comenzaron a cotizar al sistema de seguridad social, endureciendo así el acceso a la misma para un subconjunto de determinadas cohortes. En particular, aquellos que comenzaron a cotizar antes del 1 de enero de 1967 podían jubilarse voluntariamente a partir de los 60 años, mientras que el resto tenían que esperar hasta los 65 años. Los autores del estudio investigan los efectos de la citada reforma sobre la edad de jubilación y los de esta última sobre la mortalidad en edades cercanas a la de jubilación. El estudio presta especial atención a cómo varían los efectos sobre la mortalidad dependiendo de las características de los puestos de trabajo. Los resultados muestran que retrasar un año la salida del mercado laboral aumenta significativamente el riesgo de morir entre los 60 y los 69 años. El riesgo se concentra especialmente en las ocupaciones físicamente más exigentes y las sujetas a un mayor nivel de estrés emocional y mental, y es mucho menor para los individuos que tienen acceso a mecanismos de jubilación parcial que les permiten reducir sus horas de trabajo a partir de determinada edad. En un momento en el que la prolongación de las vidas laborales puede ser un instrumento imprescindible para garantizar la sostenibilidad de los sistemas de pensiones, los resultados del estudio apuntan a la necesidad de diseñar con cuidado los detalles de las políticas de jubilación, atendiendo a sus posibles efectos sobre la salud de los trabajadores. Es importante, en particular, tener en cuenta el grado de exigencia física, emocional y mental de las distintas ocupaciones a la hora de fijar las edades mínimas y legales de jubilación, que no pueden ser iguales para todos, así como introducir con carácter general mecanismos flexibles de jubilación parcial que permitan a los trabajadores modular sus horas de trabajo en la parte final de su carrera laboral.

Fuente: [Noticia FEDEA, 20.06.2022](#)

Mercado laboral. – Según EUROSTAT, en 2021, la proporción de mujeres en la [UE](#) (de 25 a 54 años) [fuera del mercado laboral](#) que no buscaba empleo fue mucho mayor que la de los hombres (18,5 % en comparación con 8,2 %). Se pueden observar diferencias significativas en las razones que tienen hombres y mujeres fuera del mercado laboral de 25 a 54 años para no buscar empleo. Las proporciones de mujeres que no buscaron trabajo debido a responsabilidades de cuidado (5,7%) y otras razones familiares (2,9%) fueron significativamente más altas que las de los hombres. Incluso si se combinan estas dos categorías de responsabilidades de cuidado y motivos familiares para los hombres, la proporción resultante es solo del 0,5 %. A nivel nacional, las mujeres de entre 25 y 54 años que no buscaron empleo debido a las responsabilidades de cuidados superaron el 5 % en la mitad de los países de la UE. La proporción más alta se registró en Chequia (12,8 %), seguida de Rumanía (11,0 %) e Irlanda (8,2 %). Mientras tanto, las proporciones más bajas se registraron en Dinamarca (0,9 %), Suecia (1,5 %) y Eslovenia (1,8 %). Por otro lado, la proporción correspondiente a los hombres, aunque combinada con 'otras razones familiares', superó el 1 % solo en Irlanda (1,1 %).

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 22.06.2022](#)

Mercado laboral-Sector Transportes y Almacenamiento. - Existe un importante porcentaje de ofertas que se quedan sin cubrir o que son de difícil cobertura en nuestro mercado laboral, y unos sectores se ven más afectados que otros por esta problemática. Es el caso por ejemplo de ofertas pertenecientes a la división de actividad económica "Transporte y almacenamiento", donde se registra el 19,6% de puestos que cuesta cubrir. Tras ella se sitúa: "Actividades de las sedes centrales", donde el porcentaje de ofertas de difícil cobertura asciende al 13,3%, la "Industria" con un 12,1%, "Comercio y ventas" que representa el 11,6% de estas ofertas y "Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería" (8%). Bajando a profesiones concretas, los puestos de trabajo que más se solicitan en las ofertas de empleo publicadas entre enero y mayo de 2022 son administrativo y auxiliar administrativo, que ocupa la primera posición del ranking de más de 60 vacantes con el 8,8% de las ofertas. Le sigue peón/operario, con el 7,4%, comercial, que aglutina el 5,3%, mozo de almacén/carretilero (4,7% de las ofertas) y, en quinta posición, informático (2,8%). La aproximación entre la oferta de vacantes por las empresas empleadoras, las preferencias de las personas y la oferta deseable de formación no dejan de ser la piedra filosofal de un mercado de trabajo donde se maximice la creación de empleo. Esta aproximación no va a ser sencilla. Cada uno de estos tres vértices del hipotético triángulo que dibujamos, hoy imperfecto, a su vez permite múltiples perspectivas de análisis.

Fuente: [Noticia The Adecco Group Institute, 20.06.2022](#)

Salarios. – Según la última Encuesta Anual de Estructura Salarial, publicada por Instituto Nacional de Estadística (INE), la ganancia media anual por trabajador fue de 25.165,51 euros en el año 2020, con un aumento del 3,2% respecto al año anterior. En la Encuesta se aprecia una diferencia salarial, entre la ganancia media para los hombres que fue de 27.642,52 euros, mientras que para las mujeres fue de 22.467,48 euros. Así el salario medio anual femenino representó el 81,3% del masculino. Esta diferencia entre la remuneración de hombres y mujeres se reduce si se consideran puestos de trabajo similares (misma ocupación, tipo de contrato, tipo de jornada, etc.). La actividad económica con mayor remuneración anual fue, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, con 53.775,71 euros. Por el contrario, los asalariados de Hostelería tuvieron la ganancia media más baja, con 14.136,95. Por otro lado, Directores y gerentes (58.023,75 euros) fue el grupo de ocupación con el salario medio anual más elevado, mientras los Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte) tuvieron el más bajo, con 13.765,34 euros. Por tipo de jornada, la ganancia media por hora a tiempo completo fue de 16,88 euros, mientras que a tiempo parcial fue de 11,60 euros. • Los trabajadores con contrato indefinido tuvieron un salario medio anual de 26.623,93 euros. Para los de contrato de duración determinada fue de 19.228,47 euros. El nivel salarial se incrementa con la edad de los trabajadores. Por sexo, las diferencias fueron, en general, mayores con el aumento de la edad de los trabajadores. Las comunidades autónomas con los salarios medios anuales más altos fueron País Vasco (30.224,16 euros por trabajador), Comunidad de Madrid (28.829,06) y Comunidad Foral de Navarra (27.995,96). En el lado opuesto, Extremadura (20.479,30), Canarias (21.631,17) y Andalucía (22.323,85) tuvieron los más bajos.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 22.06.2022](#)

Salidas profesionales. - A la hora de medir cuáles son las profesiones con más salida, se deben tener en cuenta dos factores: por un lado, la competencia y, por otro, los salarios medios ofertados. La competencia mide el volumen de inscritos por vacante. Así, un sector que tenga un valor de competencia bajo significará que tiene menos personas postulándose para cada puesto ofertado. Si empezamos observando los datos de 2020 y 2021 de InfoJobs relativos a ofertas que pedían formación universitaria, observamos que algunos presentan mayores oportunidades. Según los datos analizados Los subsectores de programación (IT), consultoría (administración de empresas) y enfermería (sanidad y salud) son los más relevantes por su bajo nivel de competencia. En esta lista de actividades interesantes para los universitarios/as también encontramos enseñanza, selección de personal, además de industriales y otros títulos de ingeniería. En la FP se aprecia una preponderancia significativa de dos ámbitos: los oficios industriales y la informática copan gran parte de las profesiones con mejores condiciones de competencia y umbral salarial. Respecto a la brecha entre oferta y demanda a nivel formativo, se aprecia que en el mercado de trabajo ocurre que, a veces, lo que demandan los empleadores y lo que ofrecen los candidatos/as en el plano de las competencias o de la formación no coincide. Esta brecha formativo-laboral se aprecia cuando observamos las necesidades formativas de las vacantes y los estudios de quienes se postulan para los puestos. Así, en 2021, en InfoJobs, el 34 % de los candidatos/as que se inscribieron a alguna oferta en 2021 contaba con formación superior mientras que solo el 14 % de las vacantes publicadas en este periodo demandaban estudios universitarios. Sin embargo, en el caso de la Formación Profesional, la diferencia se estrecha: frente a un 28 % de los candidatos/as con FP, el 23 % de las vacantes demandaron este nivel de estudios. Por lo que se aprecia, hay un mayor equilibrio entre la oferta y la demanda de FP que en la de estudios universitarios.

Fuente: [Noticia Infojobs, 15.06.2022](#)

Infoempleo y Spring Professional, han realizado un análisis de las titulaciones con mayores salidas profesionales, que se engloba dentro del Informe Infoempleo Adecco 2021: Oferta y demanda de empleo en España. Durante 2020, la formación universitaria perdió su hegemonía como la educación reglada más demandada en las ofertas de empleo de nuestro país, superada ampliamente por aquellas ofertas donde se requería disponer de un título de Formación Profesional para acceder al puesto de trabajo. Aunque en 2021 la formación superior no ha recuperado ese liderato, sí han reconquistado gran parte del terreno perdido en 2020, aumentando su presencia en las ofertas en 2,7 puntos porcentuales, hasta alcanzar el 36,42% de lo publicado. Es decir, en España, 1 de cada 3 ofertas de empleo cualificado solicita contar con una titulación universitaria.

Otro efecto de la crisis sanitaria que sigue condicionando la demanda de titulaciones es que, por segundo año consecutivo, las carreras relacionadas con el ámbito de la salud son las que más han incrementado su peso en la oferta de empleo y por primera vez se convierten en las más demandadas (46,96%; +22,82 puntos porcentuales) prácticamente duplicando su peso con respecto al año anterior. En otras palabras, casi la mitad de las ofertas de empleo que se publicaron el año pasado en nuestro país buscaban profesionales del ámbito de la salud. Tras la rama sanitaria, las titulaciones más demandadas han sido las del ámbito social y jurídico, aunque durante el último año su peso se ha reducido notablemente.. Las ofertas de empleo que requieren candidatos con titulaciones del área de ingeniería y arquitectura han caído más de ocho puntos, agravando la tendencia a la baja que comenzaron en 2017.Las carreras universitarias del ámbito científico-experimental también han disminuido su peso dentro de la oferta en la que se especifica titulación, pero de forma mucho más reducida que las titulaciones de ciencias sociales y jurídicas o las ingenierías. Por último, el área de Artes y Humanidades recibe solo una de cada 100 ofertas de empleo en las que se especifica titulación universitaria. Son las titulaciones menos demandadas. En el último año han reducido en tres décimas su ya escaso peso en la oferta de empleo (1,27%) y siguen su tendencia a la baja

Fuente: [Nota de prensa Infoempleo, junio 2022](#)

Seguridad Social-Afiliación personas extranjeras. – La Seguridad Social registró 2.348.595 afiliados extranjeros en mayo, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Son 4.958 trabajadores más que el mes anterior y 159.174 más que en febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia. Este colectivo lleva un año de crecimiento ininterrumpido. En los primeros cinco meses de 2022, ha sumado cerca de 42.000 ocupados (41.931). Esta cifra supone en abril el 11,7% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. La afiliación media de extranjeros sube en todas las comunidades autónomas en el último mes, con especial intensidad en Islas Baleares (16,07%), seguida de la Rioja (8,40%), Aragón (6,68%) y Extremadura (6,25%). Por regímenes, la mayoría de los extranjeros está afiliada al Régimen General, un total de 2.024.633, después de sumar en el mes 68.101 ocupados, un 3,5% más que en abril. Aumentó el número de estos trabajadores en la mayoría de los sectores. Destaca el incremento en Agricultura, Ganadería y Pesca (10,1%), Hostelería (8,6%), Otros Servicios (4,4%) y Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (4,2%). El Sistema Especial Agrario aumentó un 5,9%. Por su parte, el número de extranjeros en el Régimen de Autónomos creció en un 0,9% en el último mes, y situó el total en 396.916 trabajadores, tras sumar 3.618.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 21.06.2022](#)

Trabajo autónomo. - El Consejo de Ministros ha aprobado la primera Estrategia Nacional de Impulso del Trabajo Autónomo (ENDITA) 2022-2027, una iniciativa que engloba las líneas políticas de actuación en materia de trabajo autónomo que se van a desarrollar en los próximos cinco años y que supone un impulso renovador para el sector. se han definido un total de seis ejes estratégicos en torno a los cuales se han ideado unas líneas prioritarias de actuación. El 1º de los ejes se centra en la inclusión y la cohesión social. Para ello se fomenta el trabajo autónomo de calidad, inclusivo y con derechos mediante medidas de impulso del diálogo social, aplicando medidas contra los abusos de la figura del trabajo autónomo y de mejora de las políticas de empleo del trabajo autónomo. En ese mismo eje figuran también como líneas de actuación un nuevo sistema de cotización a la seguridad social y la mejora de la protección social de la persona trabajadora por cuenta propia, el apoyo a colectivos con dificultades de acceso al mercado de trabajo o la mejora de la definición jurídica del trabajador o trabajadora autónomo y la revisión de la normativa que regula su actividad. El 2º eje de actuación busca fijar la población al territorio mediante el fomento del emprendimiento como herramienta de desarrollo local, con medidas que comprenden desde el diseño de planes de emprendimiento específicos pasando por medidas de orientación y acompañamiento o de formación, así como de fomento del relevo generacional, entre otras. El tercer eje está orientado a promover la digitalización y la modernización del trabajo autónomo; mientras, el 4º eje aspira a impulsar el trabajo autónomo sostenible con el desarrollo de iniciativas emprendedoras vinculadas a los sectores de la economía verde. El 5º eje fomenta la formación a lo largo de la vida del trabajador y trabajadora autónomo mediante un nuevo sistema de formación profesional diseñado específicamente para estas personas, que les permita hacer frente a desafíos previstos.

También se contempla el impulso de las microcredenciales universitarias para la recualificación profesional. Por último, el 6º eje gira en torno a garantizar la igualdad de género en el trabajo por cuenta propia fomentando medidas que eviten el abandono de la actividad profesional tras la maternidad y que fomenten la conciliación profesional-familiar.

Fuente: [Referencia Consejo de Ministros, 21.06.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Digitalización Sector Público



[The digital single market and the digitalisation of the public sector. GovTech and other innovations in public procurement](#) / Hoekstra, Marissa; Chideock, Cass; Bodea, Gabriela; Bharosa, Nitesh; Cave, Jonathan; Kokkeler, Ben; Oomens, Ivette; Berg, Annelieke van den; Veenstra, Anne Fleur van, and Alleweldt, Frank (Publications Office of the European Union), 20.06.2022

Economía

[Income Convergence Or Divergence in The Aftermath of the COVID-19 Shock?](#) / Mariya Brussevich, Shihui Liu and Chris Papageorgiou (International Monetary Fund), June 2022. – (Working Papers/22/121)

Empleabilidad



[Empleabilidad y talento digital. Índice de Talento Digital 2021 IV Edición](#) / Fundación Universidad Autónoma de Madrid, Fundación VASS, junio 2022

[El sector de hostelería, garantía de empleabilidad para los jóvenes](#) / Fundación Bertelsman, Fundación Osborne, 2022

Formación para el empleo



[Autónomos en la formación para el empleo](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, junio 2022. – (Cuadernos de trabajo. Número: 3/2022)

Formación profesional



[El sesgo de género en las enseñanzas de la formación profesional en España](#) / Subdirección General de Orientación y Aprendizaje a lo largo de la vida. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, junio 2022

Jubilación

[The effect of removing early retirement on mortality](#) / Cristina Belles, Segi Jiménez, Han Ye. – Fedea, 20.06.2022. – (Documento de trabajo 2022/06)

Despoblación- Desigualdad

[New perspectives on territorial disparities. From lonely places to places of opportunities](#) / Proietti, P.; Sulis, P.; Perpiña Castillo, C.; Lavalle, C.; Aurambout, J.P. and Batista e Silva, F. (Publications Office of the European Union), 21.06.2022



Pensiones, jubilación, cotizaciones y ahorro de los jóvenes



[Guía temática para jóvenes](#) / Instituto santalucía, actualizada en junio 2022

Personas con discapacidad

[EDF Position on the European Disability Card 2022.](#) – En: [Disability Voice. Mayo 2022](#) / European Disability Forum



Protección Social



[Desigualdad y sistemas de protección social en Europa](#) / Horacio Levy. – EN: Observatorio Social de La Caixa, junio 2022

[Monitoring the effective coverage and adequacy of social protection in the EU. Development and update of the monitoring framework of the Council recommendation on access to social protection](#) / Antón, José-Ignacio; Grande, Rafael (Publications Office of the European Union), 21.06.2022

Salarios



[Minimum wages in 2022: Annual review](#) / Christine Aumayr-Pintar, ; Jakub Kostolny; Carlos Vacas-Soriano, 15.06.2022

Sistema educativo europeo

[The European Schools system: State of Play, Challenges and Perspectives](#) / Publications Office of the European Union), 17.06.2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta anual de Estructura Salarial. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 22.06.2022

[More women than men outside the labour force](#) / EUROSTAT, 22.06.2022

[Youth and employment: What changed with COVID-19?](#) / EUROSTAT, 22.06.2022



[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de la economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 17.06.2022

[Índice de garantía de competitividad. IGC](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 20.06.2022

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Abril 2022. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 22.06.2022

[Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad. Segundo trimestre de 2022 / Alejandro Fernández, Mario Izquierdo.](#) / Banco de España. - (Notas Económicas. Boletín Económico; 2/2022), junio 2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Dictamen del Consejo sobre el Anteproyecto de Ley de Empleo](#) / Consejo Económico y Social, sesión ordinaria del pleno de 25 de mayo de 2022

-El Tribunal Supremo considera discriminatorio anular el llamamiento para cubrir una vacante temporal a una mujer que fue dada de baja por embarazo el día que debía incorporarse. La Sección Cuarta de la Sala Tercera fija como doctrina que “resulta contrario al principio de igualdad consagrado en el artículo 14 de la Constitución Española la no formalización del contrato de trabajo” a la mujer.

Fuente: [Comunicación Poder Judicial, 16.06.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, actualizado el 15 de junio de 2022

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado el 15 de junio de 2022

[-Código de Formación Profesional](#) / BOE, actualizado el 15 de junio de 2022

[-Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, actualizado el 16 de junio de 2022

[-Código de Administración Electrónica](#) / BOE, actualizado el 22 de junio de 2022



[-El TSJ de Extremadura confirma la existencia de la relación laboral entre Glovo y 25 repartidores. La Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Extremadura desestima el recurso de la empresa en base a que “no es una mera intermediaria en la contratación de servicios entre comercios y repartidores”.](#) Poder Judicial España, 20 de junio de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Convocatoria de las ayudas del Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores.](#) Plazo de presentación de solicitudes desde el 15 de junio hasta el 12 de julio de 2022. Ministerio de Trabajo y Economía Social

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub.](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

[Semana de la Administración Abierta 2022,](#) del 27 junio al 1 julio 2022

[TREND BUILDERS '22 - Innovación, Tendencias, Tecnología.](#) Barcelona, 29 de junio de 2022

[Summer Camp. AECOC '22 - Punto de encuentro Universidad-Empresa de empleabilidad en gran consumo.](#) Valencia, 30 de junio de 2022

NOVEDAD [Jornada Mentoría e Inclusión Social: Rumbo al I Congreso Estatal de Mentoría Social 2022.](#) Evento virtual, el día 14 de julio de 2022 / Plataforma de organizaciones: “Coordinadora de Mentoría Social”

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia.](#) Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#). Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h. CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#). Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

NOVEDAD [Foro de Innovación UC3M 2022](#). Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria](#). Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#). Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

NOVEDAD [Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022](#). Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España](#). Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#). Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). / Semana del 22 al 28 de junio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de organización industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

NOVEDAD [Curso de verano: Nuevos retos para Autónomos y Emprendedores](#) / Del 27 de junio al 1 de julio de 2022 / Universidad Rey Juan Carlos de Madrid / Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA)

NOVEDAD [Ciberseguridad para microempresas y autónomos](#) / Formación MOOC Online desde el 8 de junio hasta el 15 de julio de 2022 / Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE)

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Empleo y becas - Banco de España. Conoce los procesos selectivos, las becas, las ayudas, y cómo enviar tu candidatura](#)

[RED LEONARDO. Becas a investigadores y creadores en un estadio intermedio de sus carreras](#) / Abierta la convocatoria de las Becas Leonardo a Investigadores y Creadores Culturales 2022, hasta el 28 de junio de 2022. [Bases convocatoria](#) / Fundación BBVA

[Convocatoria: Ayudas individuales para accesibilidad al empleo](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de junio de 2022 a las 12h / Fundación ONCE

NOVEDAD [Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa «Activa Startups», en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para presentar solicitud hasta el 8 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa "Activa Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 14 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2022](#) / Plazo de solicitudes hasta el 31 de agosto de 2022 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid-
[Consulta la Guía](#)

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / Enlace guía solicitud préstamo / Enisa

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

NOVEDAD [Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Músico/a de la Banda Municipal del Ayuntamiento de Madrid - Bolsa de Trabajo en curso](#)

[Oferta de empleo en Ravensburg \(Alemania\): 20 Ingenieros del sector de la automoción](#) / Fecha límite para presentación de solicitudes hasta el 30 de junio de 2022 / Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid en colaboración con EURES y Randstad Alemania

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV - PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA S.M.E.](#)

NOVEDAD [LA NUEVA CUBIERTA de LEGANÉS. ESPACIO DE EMOCIONES - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - lasventastour \(Plaza de las Ventas en Madrid\)](#) / Deja tu CV si quieres ser parte de nuestra bolsa de trabajo

NOVEDAD [IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

NOVEDAD [Becas formativas de grado, master y FP a jóvenes con discapacidad para el curso 2022-2023. Plazo de inscripción del 23 de junio hasta el 30 de septiembre 2022](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

La Seguridad Social lanza el '[Portal del Dato](#)' dirigido a instituciones e investigadores. La Plataforma de Datos para Investigadores permite solicitar datos del Panel de Empresas y Trabajadores (PET) y de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL), con información relativa al mercado de trabajo. Bajo demanda, se pueden solicitar los datos al nivel de desagregación que se necesite para el desarrollo de la investigación. El objeto del estudio no puede tener en ningún caso fin comercial.

Fuente: [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.06.2022](#)

[Nuevo diseño accesible página web Ministerio de Trabajo y Economía Social](#)

[Asociación de Mutuas AMAT - Prevención de riesgos laborales](#)

[soyempresaria.com](#) / Portal creado por el Instituto de la Mujer, como una herramienta para promocionar y consolidar, a través de las nuevas tecnologías, la actividad emprendedora y empresarial de las mujeres

[Portal PLOTEUS - Encontrarás información sobre las oportunidades de aprendizaje y posibilidades de formación disponibles en toda la Unión Europea](#) / Sitio web de la Comisión Europea que contiene enlaces a sitios web de las universidades e instituciones de educación superior, las bases de datos de las escuelas y la formación profesional, así como cursos de educación de adultos

[Preguntas frecuentes sobre Convalidaciones y Homologaciones; Equivalencias; Titulaciones españolas y cuestiones generales sobre ordenación académica](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Formularios y Modelos para la realización de los diversos trámites con la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Programa SOS EMPRESA](#) / Pensado para profesionales autónomos y responsables legales de Pymes (empresas entre 1 y 250 trabajadores) radicados en la Comunidad de Madrid y cuyo negocio o empresa esté pasando por dificultades. Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 672 (18 – 23 junio 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

