

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 673 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 673  
24 junio -  
4 julio 2022

**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Absentismo laboral.** – La pandemia disparó la tasa de absentismo en España en 2020 hasta el 7.1%, un máximo histórico. En 2021 esta variable disminuyó hasta un 6,6%, el segundo dato más alto de la serie histórica. La reducción de 0,5% porcentuales se explica por la menor pérdida de horas de trabajo por distintos motivos de IT. Hasta 2017, la tasa de absentismo nunca superó el 5%. Con los primeros datos sobre 2022 la tendencia vuelve a cambiar pues en el primer trimestre de este año el absentismo vuelve a subir, con una tasa histórica del 7,5%, lo que supone 0,9 p.p. más con respecto al último trimestre de 2021. Utilizando datos oficiales sobre horas pactadas y horas no trabajadas por incapacidad temporal y otras causas, puede estimarse que, en 2021, se han perdido 1701 millones de horas de trabajo que equivalen a que 937.900 asalariados no trabajaron durante todo el año. La tasa de absentismo bajó en once autonomías. El recorte más marcado fue en Baleares (-2,8 puntos porcentuales). La Rioja, con un incremento de 6 décimas, mostró la evolución menos favorable. Un año más se mide el efecto que las novedades del mercado laboral han tenido en el absentismo, a través de una encuesta sobre aspectos como el teletrabajo y el presentismo, con un apartado especial de los Centros de Servicio a Clientes. El 73% de los encuestados del sector Contact Center tiene una visión positiva o muy positiva de la productividad en el teletrabajo, casi duplicando el 41% del total de empresas consultadas del resto de sectores.

**Fuente:** [Nota de prensa de The Adecco Group Institute, 29.06.2022](#)

**Competencias digitales.** – Casi el 85% de los españoles entre 16 y 24 años posee competencias digitales básicas o avanzadas. Esta cifra está 14 puntos porcentuales por encima de la media europea, que se situó en el 71% en el año 2021. Este es uno de los datos recopilados en el [“Sistema Estatal de Indicadores de la Educación \(SEIE\)”](#), publicado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional y que agrupa en una sola publicación los principales datos del sistema educativo español. Teniendo en cuenta a toda la población adulta, de 16 a 74 años, el 64,2% de los españoles tiene habilidades digitales, con un porcentaje algo más elevado entre los hombres (65,7%) que entre las mujeres (62,6%). En total, la cifra española está más de 10 puntos por encima de la media europea (54%) y cuatro puntos por encima del porcentaje de 2020 (60,2%). Por comunidad o ciudad autónoma, los porcentajes de población con competencias digitales básicas o avanzadas más altos son Melilla (73%), Madrid (72%) y la Comunidad Valenciana (68,2%).

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 24.06.2022](#)

**Economía digital** - Forzados por las restricciones impuestas para hacer frente a la COVID, durante 2020 se produjo un aumento significativo del uso de las tecnologías digitales para trabajar, comprar y vender, aprender o incluso socializar a distancia. Durante la pandemia ha aumentado el uso de internet en las familias. El porcentaje de hogares que usan internet a diario en España ha pasado del 78% antes de la pandemia al 86% en 2021. Al mismo tiempo, las empresas han aprovechado el canal digital para vender sus productos, no solo a nivel nacional sino también a otros países. Es importante destacar que, pese al avance experimentado durante la pandemia, las empresas españolas tienen aún muy poco desarrollado el canal digital para ventas si lo comparamos con la media europea. En concreto, en España el porcentaje de empresas que utilizan cualquier red informática para al menos el 1% de las ventas ha pasado del 9,3% al 10,5% en un año, pero está lejos de la media de la UE-27 que se sitúa en el 24,5%. El teletrabajo ha sido fundamental durante la pandemia para que muchas personas pudieran seguir trabajando, y es posible que el impulso haya cambiado la organización del trabajo de forma permanente. Antes de la pandemia, tan solo el 4,8% de los trabajadores hacía teletrabajo de forma habitual. Durante la pandemia, en 2020, el porcentaje ascendió hasta el 10,9% y parece que se está estabilizando en el entorno del 9%. Este cambio ayuda a mejorar la eficiencia, aumentado la flexibilidad y reduciendo los costes de transporte, y puede tener importantes ventajas en términos de ahorro energético y de empleabilidad de personas con movilidad reducida o en zonas despobladas.

**Fuente:** [Noticia de FEDEA, 28.06.2022](#)

**Empleo-Contratación Indefinida.** – Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre cómo ha variado en el último año la contratación y la influencia de la entrada en vigor de la reforma laboral. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). España ha firmado 2,5 millones de contratos indefinidos en lo que llevamos de año, tres veces más que en 2021. Uno de cada tres contratos que se firmaron fueron indefinidos, mientras que, en el mismo periodo del año pasado, solo fue el 11,5%. Desde el pasado 31 de marzo ha dejado de existir el contrato de obra o servicio, uno de los más extendidos. Según Valentín Bote, director de Randstad Research: “Los empleadores están pudiendo cubrir las mismas necesidades con otro formato de contrato”. El sector de la hostelería es donde se han firmado más contratos indefinidos, cerca de medio millón, y el mayor incremento de toda nuestra economía (587,1%). Baleares donde más se ha incrementado la contratación indefinida, multiplicándose por 6,6 en un año, seguidas por Extremadura (360,3%) y Andalucía (332,8%). Los menores de 25 años son los que han experimentado un mayor incremento en la firma de contratos de este tipo, creciendo cerca de un 400%. El estudio destaca que, desde que comenzó el año, los volúmenes de contratación indefinida han crecido a un nivel mayor que los de la temporal, hasta el punto de que, hasta mayo, se han firmado 2.498.263, mientras que, en el mismo periodo de 2021, fueron 784.041. En comparación con el año pasado, la contratación indefinida creció un 218,6%, lo que supone que se multiplicó por 3,2. El peso de la contratación indefinida con respecto al total no ha dejado de crecer desde el comienzo del año. En enero, suponía el 13% de los 1,8 millones de contratos totales, pasando al 21,9% en febrero, a 20,7% en marzo y a rozar la mitad en abril. En mayo, último mes con datos, el peso de la contratación indefinida se moderó ligeramente, siendo el 44,5%. La suma de todo el año supone que uno de cada tres contratos que se firmaron en nuestro país (32%) fueron indefinidos, mientras que, el mismo periodo del año pasado, este porcentaje fue del 11,5%.

**Fuente:** [Noticia de Randstad, 23.06.2022](#)

**Formación profesional.** - La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, ha puesto de relieve la ambición de la reforma de la Formación Profesional, cuyos objetivos: “Desbordan lo educativo y buscan un impacto social, laboral y económico”. “Hablamos de lograr que la nueva Formación Profesional sea una palanca eficaz para aumentar el valor añadido y la productividad de nuestra economía mediante un empleo mejor formado y de mayor calidad”, ha señalado en la presentación del estudio de CaixaBank [dualiza “Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de Formación Profesional en España. Perspectiva 2030”](#). Pilar Alegría ha recordado en su intervención que para alcanzar estos objetivos y dar soporte a la nueva FP es imprescindible “Fortalecer la colaboración entre administraciones, empresas y sindicatos”. Solo así “seremos capaces de llevar a término el desarrollo del nuevo modelo y que este alcance de forma duradera el impacto educativo, social y económico que todos buscamos”, ha añadido.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 27.06.2022](#)

¿Cómo será la FP del futuro? Llegan las profesiones híbridas. Una de sus principales características será una tendencia a la intelectualización del trabajo, en el sentido de que cada vez se requerirán más competencias relacionadas con los procedimientos mentales de análisis, planificación o la toma de decisiones. El análisis realizado plantea un futuro marcado por la evolución de las profesiones actuales en lugar de por un surgimiento de nuevos oficios, en el que el modelo productivo cambia la relación de las personas con el trabajo. La polivalencia especializada o la hibridación de las profesiones tomarán fuerza impulsando una mayor toma de decisiones a través de un conocimiento genérico más amplio. Será necesario proveer al mercado con un mayor número de titulados de FP ya que para situarnos al nivel europeo habrá que doblar prácticamente el número de titulados actual. CaixaBank [dualiza](#) ha presentado la investigación [“Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de formación profesional en España. Perspectiva 2030”](#) en la que de la mano del investigador Oriol Homs y con la colaboración de Fundación CEOE analiza los cambios realizados en el sistema productivo y la evolución que tendrá el mercado laboral y los perfiles profesionales de aquí a 2030. En contra de muchas opiniones anteriores, el análisis realizado plantea un futuro marcado por la evolución de las profesiones actuales en lugar de por un surgimiento de nuevos oficios, en el que el modelo productivo cambia la relación de las personas con el trabajo a través del impacto de la digitalización en la organización de ese mismo trabajo, y por la llegada de perfiles híbridos, con un conocimiento genérico más amplio, más especialización y mayor responsabilidad a la hora de tomar decisiones.

Ese nuevo modelo sustituirá al anterior, un modelo industrial de cualificación. Sin embargo, su institucionalización lleva tiempo, acaba de empezar y se completará en los próximos decenios. Una de sus principales características será una tendencia a la intelectualización del trabajo, en el sentido de que cada vez se requerirán más competencias relacionadas con los procedimientos mentales de análisis, planificación, toma de decisiones. Es decir, las denominadas competencias transversales, blandas o *soft skills* por su denominación anglófona.

**Fuente:** [Noticia de CaixaBank dualiza, 28.06.2022](#)

**Medidas económicas y sociales.** - El Consejo de Ministros ha aprobado un [Real Decreto-Ley](#) que incluye medidas propuestas por el Ministerio de Inclusión para paliar los efectos de la guerra en el tejido empresarial y entre la población más vulnerable. En concreto, para paliar los efectos que el encarecimiento de los precios está teniendo en los hogares más vulnerables, el Gobierno ha aprobado un aumento transitorio, durante seis meses, del 15% de las nóminas de Ingreso Mínimo Vital y de las pensiones no contributivas de jubilación e invalidez. Este incremento transitorio estará en vigor desde el 1 de julio hasta el 31 de diciembre de este año. Entre ambas prestaciones se reforzarán las rentas de más de 800.000 hogares de especial vulnerabilidad. En el caso del Ingreso Mínimo Vital, el incremento se efectúa sobre el conjunto de la nómina, es decir, incluyendo el complemento de ayuda a la infancia en aquellos hogares que lo perciban. Además, el Consejo de Ministros también ha prorrogado durante tres meses los aplazamientos especiales de las cuotas a la Seguridad Social a un interés muy reducido -del 0,5%, siete veces inferior al habitual- para sectores especialmente afectados por la coyuntura económica actual.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 25.06.2022](#)

**Mercado laboral.** - Según los datos proporcionados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en el primer trimestre de 2022, tras la Reforma laboral el número de contratos indefinidos ha aumentado un 181,55% con respecto al mismo periodo del año 2021. Ya que el objetivo de la Reforma ha sido el descenso de contratos temporales para conseguir así un aumento de contratos indefinidos, se puede considerar un impacto positivo y acertado en cuanto al objetivo general de la Reforma. Si se indaga en aquellos datos disponibles desagregados por sexo, se observa una cierta tendencia hacia el aumento de la diferencia de contratos indefinidos entre hombres y mujeres. Según los datos del SEPE (2021, 2022), se calcula que la brecha de contratos indefinidos entre hombres y mujeres en mayo de 2022, tras la Reforma Laboral, ha sido de 14,5%. Lo que supone casi un 5% más que la brecha de mayo del 2021. Sin embargo, según el INE (2021 y 2022 T1), el número de mujeres asalariadas por contrato temporal en comparación con el número de hombres ha disminuido tras la Reforma Laboral. A priori, se puede pensar que esa disminución de los contratos temporales se debe a su conversión en contratos indefinidos. Esto indicaría un impacto positivo de la Reforma en la situación laboral de las mujeres. Sin embargo, pueden existir otros motivos que lleven a la disminución de contratos temporales femeninos, por ejemplo, el cese de su actividad en el mercado laboral. Esto implicaría un impacto desigual de la Reforma Laboral. De esta manera, al analizar los datos disponibles se evidencia, en primer lugar, la necesidad de datos desagregados por sexo. Pues los datos desagregados por sexo nos permitirían analizar las acciones, en este caso del mercado laboral, que afectan de manera diferente a mujeres y hombres para lograr erradicarlas en pro de una igualdad real. En segundo lugar, se evidencia un mayor impacto positivo en hombres que en mujeres. Esto se debe a dos motivos. Por un lado, si bien los contratos temporales femeninos han disminuido y los contratos indefinidos han aumentado, no hay evidencias de que dichos contratos temporales se convirtieron en indefinidos. Y por el otro lado, el aumento de la brecha en contratos indefinidos evidencia la desigualdad existente.

**Fuente:** [Noticia del Observatorio de Igualdad y Empleo, 27.06.2022](#)

**Paro registrado.** - El número de personas registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de junio ha descendido en 42.409 en relación con el mes anterior (-1,45%). De esta forma, el paro registrado se ha situado en 2.880.582, y se mantiene en los niveles más bajos desde octubre de 2008, inicio de la crisis financiera. Respecto a junio de 2021, el paro ha descendido en 733.757 personas (-20,3%). Por otro lado, la firma de contratos indefinidos alcanza su máximo de la serie histórica en un mes con un total de 783.595. Los contratos indefinidos son el 44,3% del total en un mes tradicionalmente proclive a la contratación temporal.

El paro desciende en todas las comunidades autónomas a excepción de Andalucía, donde se incrementa en 6.345 personas hasta un total de 764.802. Mientras el desempleo femenino, baja en 17.167 personas (-0,99%) en relación al mes de mayo y se sitúa en un total de 1.723.815 mujeres, la cifra más baja en junio desde 2009. Con respecto a mayo, el paro registrado desciende en Servicios 41.017 personas (-1,99%), Industria 7.148 (-3,95%) y Construcción 4.981 (-2,15%). El desempleo aumenta en Agricultura 8.863 (6,42%) y en el colectivo Sin Empleo Anterior que se incrementa en 1.874 (0,76%).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.07.2022](#)

**Paro registrado-Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid ha registrado un nuevo descenso del paro en junio con -7.443 personas (-2,4%). Se trata de la décima caída de forma consecutiva, que sitúa el número de desempleados en 307.600, la más baja desde hace casi 14 años –septiembre de 2008- y, también, la mejor de un mes de junio desde entonces. Con respecto a las cifras del año anterior, la caída ha sido de -112.349 personas o, lo que es lo mismo, un -26,8%. Por sectores productivos, el desempleo baja en la región un 2,3% en Servicios, en Industria (-4%), en Construcción (-3,2%) y en Agricultura (-5,4%). Tomando como referencia los niveles de estudios, el paro disminuye un 1,1% para Educación Universitaria y Tercer Ciclo, en Secundaria (-2,7%) y en Primaria (-2,6%). También se reduce en todos los tramos de edad y ambos sexos. Por su parte, el número de trabajadores autónomos en Madrid alcanza las 419.593 personas, creciendo en 5.817 (+1,4%) con respecto al año pasado y un 0,2% con respecto al mes anterior.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.07.2022](#)

**Seguridad Social- Afiliación.** - La afiliación a la Seguridad Social suma 77.000 empleos en junio y 263.000 en el primer semestre de 2022. Se trata del mayor crecimiento mensual comparado con los años pre-pandemia y supone una aceleración respecto a los últimos meses. Con este dato, se supera con 616.000 ocupados el nivel previo a la pandemia. La afiliación media aumenta en 116.000 personas, hasta superar los 20.300.000 afiliados. Este crecimiento de la afiliación ha sido generalizado por sectores y se fundamenta en el aumento del empleo en el sector privado. Además, el aumento de afiliación ha resultado especialmente intenso en los sectores más innovadores y de mayor valor añadido, entre los que destaca Información y Comunicación (15,4%), Educación (9,1%), Actividades Sanitarias (8,4%), y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas (8,0%). El aumento también se ha producido en todas las comunidades autónomas, que tienen en todos los casos más afiliados que en febrero de 2020.

**Fuente:** [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.07.2022](#)

**Seguridad Social- Ingresos por cotizaciones.** - Los ingresos por cotizaciones a la Seguridad Social crecen un 7,8%, hasta los 57.413 millones de euros, alcanzando un nuevo máximo histórico. En comparación con los datos del último ejercicio que no estuvo afectado por la pandemia, 2019, el incremento de las cotizaciones es del 12,6% (6.425 millones de euros más) motivado por la intensa creación de empleo de los últimos meses. El crecimiento viene impulsado por las cotizaciones de los ocupados, que aumentan al ritmo más alto desde 2007 (9,3%) en datos acumulados de enero a mayo. De esta forma, los ingresos por cotizaciones sociales alcanzan su máximo histórico en el acumulado enero-mayo y el tercer ritmo de crecimiento interanual más alto de los últimos 15 años (sólo por detrás de 2007 y 2019, años de fuerte creación de empleo). Además, su aumento interanual supera en más de un punto y medio el que registra el gasto en pensiones, lo que está contribuyendo a reducir el déficit del sistema. En concreto, las cuentas de la Seguridad Social registran un saldo negativo, a 31 de mayo de 2022, de 1.970 millones de euros, debido al desfase en las transferencias recibidas del Estado y Organismos Autónomos, no habiéndose recibido hasta el momento la totalidad de los ingresos previstos por este concepto.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 30.06.2022](#)

**Servicios Públicos de Empleo.** – El Consejo de Administración de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo (PES NET) celebró los días 23 y 24 de junio su 17º reunión en Lille (Francia). El SEPE estuvo representado por su director general, Gerardo Gutiérrez Ardoy, y María Antonia Agudo Riaza, subdirectora general de Relaciones Institucionales y Asistencia Jurídica. La Red Europea de Servicios Públicos de Empleo une sus esfuerzos para mejorar los resultados del mercado laboral.

Durante las jornadas, y en el contexto del Año Europeo de la Juventud 2022, se invitó a los directores de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) a debatir sobre cómo tener en cuenta las expectativas cambiantes de los jóvenes sobre el mercado laboral para poder adaptar mejor los servicios prestados por los SPE. A continuación, se centraron en cómo los SPE pueden mejorar los servicios que prestan a las personas con discapacidad y se presentará el conjunto de medidas para mejorar los resultados del mercado laboral de las personas con discapacidad, elaboradas por la Comisión. Por último, los miembros de la junta discutieron el futuro del aprendizaje comparativo, invitándoles a acordar modalidades para los diálogos de aprendizaje temáticos. Durante las jornadas, el SEPE se ha reunido con el presidente de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo y con la responsable de la OCDE Theodora Xenogiani. Las jornadas se cerraron con ponencias sobre la Inteligencia Artificial como herramienta clave al servicio de los demandantes de empleo y de las compañías en la búsqueda de talento y se debatirá sobre cómo apoyar aún más la igualdad de género dentro la red del SPE.

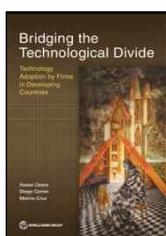
**Fuente:** [Noticia del Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\), 24.06.2022](#)

**Trabajo autónomo.** - El Gobierno ha aprobado un [Real Decreto](#) para posibilitar la cotización de los autónomos por sus rendimientos netos. Establece más flexibilidad ya que amplía de cuatro a seis las veces al año que un trabajador puede modificar su cotización. El nuevo sistema entrará en vigor en enero de 2023, respondiendo a las recomendaciones del Pacto de Toledo, al acuerdo sobre pensiones con los agentes sociales firmado hace un año y a los compromisos del Plan de Recuperación. La norma recoge lo dispuesto en las recomendaciones 4 y 5 del Pacto de Toledo y el acuerdo con los agentes sociales para modernizar el sistema de pensiones firmado el pasado 1 de julio de 2021 y da cumplimiento al hito previsto para finales de junio de 2022 en el Acuerdo Operativo con la Comisión Europea, ya que se realizan los cambios normativos necesarios para implementar el nuevo sistema de cotización. El Real Decreto introduce distintas modificaciones reglamentarias para incorporar la mejora de información que han de aportar los trabajadores por cuenta propia respecto a su actividad, en particular, la relativa a los rendimientos que prevean obtener en el año natural en el que se produzca el alta. El futuro sistema será más flexible que el actual ya que permitirá a los trabajadores modificar hasta 6 veces, en lugar de las 4 actuales, sus cotizaciones para adaptarlas rápidamente a sus rendimientos. La entrada en vigor del nuevo sistema se producirá en enero de 2023 y los tipos y bases de cotización se establecerán en la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.06.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha tecnológica



[Bridging the Technological Divide: Technology Adoption by Firms in Developing Countries](#) / Banco Mundial, junio 2022

### Economía digital

[Economía Digital en Tiempos de pandemia](#) / J. Ignacio Conde-Ruiz y Juan José Ganuza (Fedea), 28 de junio de 2022. – (Estudios sobre la Economía Española 2022/15, junio de 2022)

## Investigación científica e Innovación tecnológica

[VI PRICIT - Plan regional de investigación científica e innovación tecnológica 2022-2025](#) / Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía de la Comunidad de Madrid, junio 2022. - (Madrid Ciencia y Tecnología. Planes Regionales)



## Economía



[Economic Bulletin. Issue 4/2022](#) / European Central Bank, 23.06.2022

[Global Economic Prospects, June 2022](#) / Banco Mundial, junio 2022



[El peso del Sector Público en la Economía: Resumen de la literatura y aplicación al caso español](#) / Carlos Sanz. -Banco de España, 24 de junio de 2022. – (Documentos Ocasionales Nº 2212)

## Empleadores-Aprendizaje



[Engaging employers in work-based learning and apprenticeships. A recommendations paper](#) / Publications Office of the European Union, 24.06.2022

## Formación Profesional



[Cambios en los perfiles profesionales y necesidades de Formación Profesional en España. Perspectiva 2030](#) / Oriol Homs (CaixaBank *dualiza*), junio 2022. – (Estudios)

## Economía social-Formación

[Informe sobre 'Formación Universitaria en Economía Social](#) / Red ENUIES, de Centros e Institutos de Investigación en Economía Social, 2022. CIRIEC España, 28 de junio 2022

## Innovación e inclusión social-Empleo

[Scaling-up social innovation - Seven steps for using ESF+ - ESF Transnational Cooperation Platform Community of Practice on Social Innovation Social](#) / European Commission, 27.06.2022



## Juventud-Desarrollo rural



[La Juventud es más que una palabra.](#) Diagnóstico, políticas y oportunidades para la juventud rural en España / Red Española de Desarrollo Rural, 2022

## Mercado laboral-Personas con discapacidad



[Informe del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad Estatal.](#) Datos 2021. Observatorio de Ocupaciones, 2022 / SEPE

## Pensiones

[Foro de Expertos: “Ningún trabajador aporta lo suficiente como para financiar su pensión”.](#) Reflexiones sobre el segundo bloque de medidas pendientes de implantar para la reforma del sistema de pensiones según la actualización del programa de estabilidad 2022-2025. / Instituto santalucía, mayo 2022. – (Reflexiones reunión Foro de Expertos Instituto santalucía)

## Política de Empleo



[Joint Employment Report 2022.](#) As adopted by the Council on 14 March 2022 / European Commission, 01.07.2022

## PYMES-Creación de empleo



[Guide to Recommendation 189: Job creation in small and medium sized enterprises Recommendation](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 27.06.2022

## Reasignación trabajadores UE

[The Distributional Impacts of Worker Reallocation: Evidence from Europe](#) / John Bluedorn; Francesca Caselli; Niels-Jakob Hansen; Ipppei Shibata, and Marina M. Tavares (International Monetary Fund), 24 de junio de 2022. – (Working Papers N° 2022/124)

## **DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.07.2022

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.07.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.06.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.06.2022

[Cuadro 0. Resumen de indicadores: Mercado laboral - Precios y Salarios - Sector Público](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.06.2022

[Contabilidad Nacional Trimestral de España: principales agregados. Primer trimestre de 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 24.06.2022

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.06.2022

[Índice de precios de consumo \(IPC\). Indicador adelantado](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 29.06.2022



[Observatorio : Seguimiento de Indicadores de Empleo de la Estrategia Europa 2020-2030](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, junio 2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.06.2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.06.2022

[Euro area unemployment at 6.6%, May 2022](#) / EUROSTAT, 30 de junio de 2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA. -Recomendación del Consejo, de 16 de junio de 2022**, relativa a un enfoque europeo de las microcredenciales para el aprendizaje permanente y la empleabilidad. -[DOUE](#), serie C, nº 243, 27.06.2022

**-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL . -Extracto de Resolución de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal**, por la que se modifica la de [23 de diciembre de 2021](#), por la que se aprueba la convocatoria abierta de subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. -[BOE 25.06.2022](#)

**-MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. -Real Decreto 504/2022, de 27 de junio**, por el que se modifican el Reglamento General sobre inscripción de empresas y afiliación, altas, bajas y variaciones de datos de trabajadores en la Seguridad Social, aprobado por el [Real Decreto 84/1996](#), de 26 de enero, y el Reglamento General sobre Cotización y Liquidación de otros Derechos de la Seguridad Social, aprobado por el [Real Decreto 2064/1995](#), de 22 de diciembre, para actualizar su regulación respecto a los trabajadores por cuenta propia o autónomos. -[BOE 28.06.2022](#)

**-COMUNIDAD DE MADRID -Resolución de 9 de junio de 2022**, de la Dirección General de Formación, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se publica la convocatoria de procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. -[BOE 24.06.2022](#)

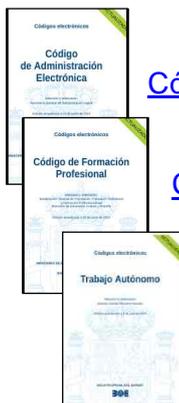
**-Orden 1471/2022, de 27 de junio**, de la Consejera de Familia, Juventud y Política Social, por la que se aprueban las bases reguladoras y la convocatoria del procedimiento de concesión de subvenciones destinadas a desarrollar proyectos piloto de innovación social, con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (financiado por la Unión Europea) NextGenerationEU. -[BOCM 30.06.2022](#)

## Códigos electrónicos BOE



[Código de Legislación Social](#), BOE actualizado a 1 de julio de 2022

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), BOE actualizado a 1 de julio de 2022



[Código de Administración Electrónica](#), BOE actualizado a 29 de junio de 2022

[Código de Formación Profesional](#), BOE actualizado a 30 de junio de 2022

[Trabajo Autónomo](#), BOE actualizado a 1 de julio de 2022

[-Un juzgado de Vitoria condena al Gobierno Vasco a abonar a los profesores jubilados la prima por retiro anticipado “suspendido” por la crisis de 2012 / Poder Judicial España, 28.06.2022](#)



[Guía dinámica de Ayudas e Incentivos nacionales para empresas](#). Actualizada a 5 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Convocatoria de las ayudas del Certamen Nacional de Jóvenes Emprendedores](#). Plazo de presentación de solicitudes desde el 15 de junio hasta el 12 de julio de 2022. Ministerio de Trabajo y Economía Social

**NOVEDAD** [Food Design Festival 2022](#). El festival, que se celebra en Madrid del 4 al 8 de julio. La sesión de [Madrid Food Innovation Hub](#) se realiza el día 5 de julio de 16 a 20 horas

[Jornada Mentoría e Inclusión Social: Rumbo al I Congreso Estatal de Mentoría Social 2022](#). Evento virtual, el día 14 de julio de 2022 / Plataforma de organizaciones: “Coordinadora de Mentoría Social”

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia](#). Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#). Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h. CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#). Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022](#). Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria](#). Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

**NOVEDAD** [XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICID\) 2022.](#) Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead.](#) Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

**NOVEDAD** [IV Premios Prevencionar 2022](#), del 6-7 de octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022.](#) Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España.](#) Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0.](#) Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial.](#) Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

**NOVEDAD** [Smart City Expo World Congress 2022.](#) Fecha límite inscripción: 30/06/22 a las 23:59h. L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) / Semana del 29 de junio al 5 de julio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

**NOVEDAD** [Formación en sectores estratégicos para desempleados](#) / Plazo de inscripción desde el 4 de julio hasta el 16 de agosto de 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de organización industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Ciberseguridad para microempresas y autónomos](#) / Formación MOOC Online desde el 8 de junio hasta el 15 de julio de 2022 / Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE)

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa,](#) y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita.](#) Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE.](#) Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

**NOVEDAD** [Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital" / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Empleo y becas - Banco de España. Conoce los procesos selectivos, las becas, las ayudas, y cómo enviar tu candidatura](#)

[Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa "Activa Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 14 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2022](#) / Plazo de solicitudes hasta el 31 de agosto de 2022 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid-Consulta la Guía

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / Enlace guía solicitud préstamo / Enisa

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

**NOVEDAD** [Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

**NOVEDAD** [Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

**NOVEDAD** [Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

**NOVEDAD** [Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

**NOVEDAD** [Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV - PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA S.M.E.](#)

[LA NUEVA CUBIERTA de LEGANÉS. ESPACIO DE EMOCIONES - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - lasventastour \(Plaza de las Ventas en Madrid\)](#) / Deja tu CV si quieres ser parte de nuestra bolsa de trabajo

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Becas formativas de grado, master y FP a jóvenes con discapacidad para el curso 2022-2023. Plazo de inscripción del 23 de junio hasta el 30 de septiembre 2022](#)

**NOVEDAD** [Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

**NOVEDAD** [DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

**NOVEDAD** [Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

**NOVEDAD** [Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

**NOVEDAD** [Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Manuales para personas emprendedoras y empresas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Oficina Europea de Selección de Personal \(EPSO\)](#) / Tribunal de Justicia de la Unión Europea

[Disponible la nueva versión simplificada de solicitud de prestaciones por desempleo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[DEMO - Certificado YOUTHPASS como herramienta europea para el reconocimiento de los conocimientos adquiridos, a través de la educación no formal, en proyectos desarrollados en el marco de los programas Erasmus+: Juventud y Cuerpo Europeo de Solidaridad / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030](#)

Enlaces: [Programa Erasmus+: Juventud, 2021-2027](#)

[Guía del Programa](#)

[accedeabecas.org](#) - ¿Quieres pedir una beca de posgrado para estudiar en el extranjero y necesitas ayuda?

[Año Europeo de la Juventud 2022](#) / Unión Europea

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 673 (24 junio – 4 julio 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

