

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 674 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 674
5 - 8 julio 2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Creación de empresas. - En mayo se han creado 9.132 sociedades mercantiles, un 4,6% menos que en el mismo mes de 2021. El capital suscrito para su constitución supera los 376 millones de euros, con un aumento anual del 12,9%. El capital medio suscrito (41.183 euros) sube un 18,3%. Por otro lado, en mayo amplían capital 2.454 sociedades mercantiles, un 2,6% menos que en el mismo mes de 2021. El capital suscrito en las ampliaciones registra un aumento del 38,6% y alcanza los 1.571 millones de euros. El capital medio suscrito en estas operaciones (639.987 euros) se incrementa un 42,3% en tasa anual. El número de sociedades mercantiles disueltas en mayo es de 1.728, un 0,3% más que en el mismo mes de 2021. De éstas, el 76,3% lo hicieron voluntariamente, el 8,4% por fusión y el 15,3% restante por otras causas.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 08.07.2022](#)

Empleo-Joven. – La Comisión Europea ha otorgado un reconocimiento a la EOI - Escuela de Organización Industrial por el programa 'Desafío Empleo Joven'. Este programa, que se enmarca en los proyectos llevados a cabo por EOI en el marco del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, tiene como objetivo mejorar la empleabilidad de personas jóvenes gracias al "Programa de Transformación Digital". En su nueva web, la Comisión muestra a través de un vídeo los logros del 'Pilar Europeo de Derechos Sociales' y su impacto en la vida de los jóvenes en toda la UE, y para ello seleccionó a tres participantes del Programa de Transformación Digital de Garantía Juvenil en el que explican cómo enfrentaron sus desafíos profesionales y cuál es su futuro como resultado del apoyo de la Garantía Juvenil. Este programa online consta de 40 horas de formación orientada a la obtención de habilidades y comportamientos derivados de la digitalización para acceder con mayores garantías al mercado laboral. En este espacio se adquieren conocimientos de SEO, SEM, big data, ciberseguridad, inteligencia artificial o robótica. Tras la realización del curso, existe la posibilidad de realizar 20 horas de tutoría con un experto, que será la persona encargada de tutelar al alumno en la elaboración de su proyecto final. El programa está activo en 50 provincias españolas, incluidas aquellas que cuentan con áreas rurales en las que la digitalización representa un gran activo para su desarrollo. Esta iniciativa cuenta con un presupuesto total de 1,5 millones de euros (y una aportación del Fondo Social Europeo de 1.378.350 euros hasta 2023) y está dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse en el programa tengan entre 16 y 29 años, y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil. Esta formación es gratuita, se financia con el Fondo Social Europeo a través del Programa Operativo de Empleo Joven y con la cofinanciación de la Secretaría General de Industria y PYME del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo. Sigue este [enlace para consultar toda la información relativa a este programa formativo](#): Requisitos de acceso, objetivos, convocatoria, etc.

Fuente: [Noticia del Servicio Público de Empleo Estatal, 05.07.2022](#)

Formación Profesional-Sector Transporte y Logística. - El sector logístico está en auge: se doblan las matriculaciones en FP y algunos ciclos se disparan hasta un 500%, según un estudio de CaixaBank Dualiza. El sector del Transporte y la Logística afronta profundos cambios durante los próximos años con la llegada de la movilidad sostenible, unido a otras tendencias como la innovación tecnológica (almacenes robotizados, vehículos autónomos) y la entrada de nuevos modelos de negocio (soluciones colaborativas, modelos comerciales emergentes..), según refleja CaixaBank Dualiza en su último FPAnálisis elaborado en colaboración con Orkestra- Instituto Vasco de Competitividad. En el mismo, desvelan que la oferta formativa afronta de modo desigual los nuevos retos. En líneas generales, las matriculaciones en ciclos relacionados con transporte y logística han aumentado un 140% en los últimos cinco años. Sin embargo, mientras que en algunos ciclos como el Grado Superior en Transporte y Logística han crecido en más de 10.000 estudiantes esas matriculaciones en ese mismo periodo, lo que supone un aumento de un 480%, en otros como el Grado Medio de Conducción de Vehículos por Carretera apenas han aumentado un 66%, pese a que el 80% de las empresas del sector ofrecen servicios de transporte de mercancías. Esa situación comienza ya a representar un problema para encontrar profesionales, que podría agravarse en el futuro ya que se prevé que el sector del Transporte y la Logística cree alrededor de 420.000 oportunidades de empleo hasta 2030, principalmente como fruto del remplazo. El auge del comercio electrónico ha impactado directamente en la cadena de

productiva, provocando que las empresas tengan dificultades para contratar conductores y repartidores, carretilleros, técnicos de mantenimiento electromecánico... Además, hay que tener en cuenta que la matriculación en estos ciclos formativos de Transporte y Logística representa únicamente el 2% del total de matriculados en FP en el curso 2020-2021.

Fuente: [Noticia de CaixaBank dualiza, 05.07.2022](#)

Personas con discapacidad-Titulación-Empleabilidad. - La Fundación Randstad, junto con Randstad Research, ha analizado la empleabilidad de las personas con discapacidad en función del nivel de estudios a partir de los datos de la Encuesta de las personas con discapacidad publicada por el INE en diciembre de 2020. Según las cifras del INE, en España hay 1,93 millones de personas con discapacidad en edad de trabajar (16 a 64 años), lo que representa un 6,3% de la población total en ese rango de edad. Una de las características de este colectivo es la baja participación en el mercado laboral. Tan sólo 664 mil personas se encuentran activas y presentan una tasa de actividad del 34% muy alejada del 76% de las personas sin discapacidad. El estudio actual analiza cómo el nivel de formación influye en la empleabilidad de las 664 mil personas con discapacidad que se encuentran activas. Tradicionalmente las personas con discapacidad han tenido mayores dificultades para acceder a la formación y aunque están muy alejados de las personas sin discapacidad, es una situación que va mejorando con el tiempo. En 2020, las personas de este colectivo con muy bajos niveles de formación representaban un 10% del total y aunque este porcentaje duplica al de las personas sin discapacidad (5,5%), su tendencia es decreciente (en 2014 este grupo representaba un 17%). Los estudios secundarios han sido la principal opción formativa para las personas con discapacidad y en 2020 suponían un 63% del total de activos con este nivel formativo, superior al de las personas sin discapacidad (51%). Más de la mitad de personas con discapacidad en edad de trabajar tienen niveles formativos medios. Por último, el porcentaje de personas activas con estudios superiores representa ya un 27%, muy alejado del porcentaje de las personas sin discapacidad (43%) pero con una clara tendencia al alza.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Randstad, 04.07.2022](#)

Personas con discapacidad- Vida laboral.- El 10,2% de las personas que en 2020 tuvieron alguna relación con la Seguridad Social tenía una discapacidad oficialmente reconocida. Por otro lado, el 77,7% de ellas tuvo como única relación con la Seguridad Social una pensión contributiva en algún momento del año. Este porcentaje es 56,6 puntos superior al de las personas sin discapacidad. Un 7,8% tuvo como única relación el alta laboral (al menos un día en el año), frente al 43,1 por ciento de las personas sin discapacidad. Mientras las personas con discapacidad en alta laboral tuvieron en promedio 1,56 episodios de afiliación, frente a 1,83 de quienes no tuvieron discapacidad. Por otra parte, El 37,0% de las afiliaciones por cuenta ajena de personas con discapacidad en 2020 fueron contratos indefinidos, frente al 32,6% de las personas sin discapacidad. La edad de la primera alta laboral de las personas con discapacidad fue de 20,8 años, 1,1 años menos que las personas sin discapacidad.

Fuente: [Instituto Nacional de Estadística, 06.07.2022](#)

Prestaciones por desempleo. – Una de las recomendaciones más relevantes del Tribunal de Cuentas en su 'Informe de fiscalización sobre el impacto económico producido por la crisis derivada del Covid-19 en las entidades y organismos del ámbito de la administración socio-laboral y de la Seguridad Social durante el ejercicio 2020', va dirigida al Gobierno, aconsejando que se lleven a cabo los estudios oportunos para evaluar la conveniencia de que la cobertura de la protección por desempleo, contributiva y no contributiva se integre en los presupuestos de la Seguridad Social.

Fuente: [Nota de prensa Tribunal de Cuentas, 29.06.2022](#)

Protección Social. - Dirigentes y representantes sindicales de todo el mundo coincidieron en que la ampliación de la cobertura de protección social y el fortalecimiento de los sistemas de protección social son de máxima prioridad. Las consecuencias de la pandemia han subrayado la necesidad de que los gobiernos hagan de la protección social una realidad para todos. Participantes en el [encuentro de la "Red de Protección Social, Libertad y Justicia para los Trabajadores"](#), celebrado virtualmente el 5 de julio de 2022, destacaron la importancia de lograr la protección social universal en consonancia con las prioridades establecidas en la Declaración del Centenario de la OIT para el Futuro

del Trabajo. La reunión no podría haber sido más oportuna, ya que el mundo está saliendo de una de las peores crisis económicas y de salud que jamás haya experimentado. Los países se encuentran en y COuna encrucijada con respecto a la trayectoria de sus sistemas de protección social. “A medida que se intensifican los nuevos desafíos globales, sabemos que son los trabajadores y sus organizaciones quienes nuevamente tendrán que estar en la primera línea de muchos debates políticos para resistir el retroceso de los derechos de los trabajadores, incluido su derecho a la seguridad social”, dijo Shahra RAZAVI. , Director del Departamento de Protección Social de la OIT. Los participantes en la reunión también destacaron la importancia de crear el espacio fiscal necesario para extender la protección social a todos los trabajadores, y que los países deben fortalecer su base financiera a través de impuestos progresivos, abordando la evasión fiscal y asegurando que los empleadores paguen su parte justa de las contribuciones.

Fuente: [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 05.07.2022](#)

Redes sociales-Proceso de selección.- Dos años después de la pandemia, el avance digital se mantiene y la penetración de las redes sociales continúa estable respecto a niveles prepandemia. Según un reciente estudio de IAB Spain, los españoles siguen destinando, de media, algo más de una hora diaria al uso de redes sociales. En el ámbito del empleo y la contratación, las redes sociales se han convertido en la primera toma de contacto con los candidatos y, por lo tanto, son una de las herramientas fundamentales en el proceso de selección realizado por las empresas. Así, según el último Informe de InfoJobs sobre Redes Sociales y Empleo, el 58% de las compañías consultan las redes sociales de un candidato antes de contratarlo, lo que supone 10 puntos porcentuales más que el año anterior, cuando un 48% de las empresas reconocía realizar la búsqueda. Este incremento puede deberse a la paulatina recuperación económica, al aumento de las ofertas de empleo en el último año, que quedaron estancadas durante la pandemia, así como progresivo avance de la transformación digital de las empresas, sobre todo las pymes. Según un estudio del Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), el empleo de los medios sociales se ha generalizado año tras año entre las compañías: del 53% de 2019 se ha pasado al 67% en 2021. En relación al tamaño de la empresa, tendencialmente, aquellas compañías con menos de 10 empleados aseguran consultar las redes sociales en mayor medida (65%) que las de 50 o más trabajadores (52%). Por otra parte, LinkedIn, con un 82%, repite como red más visitada por las empresas antes de contratar a un candidato, aunque desciende ligeramente respecto a 2021 (84%). Facebook y Twitter (que con un 64% y un 19%, respectivamente, se sitúan en segundo y cuarto lugar), pierden fuerza como redes consultadas, aunque esta última sigue siendo de interés para las microempresas, junto con Instagram (52%) y TikTok (7%), que aparecen en tercera y sexta posición en el ranking. YouTube, con un 9%, ocupa el quinto lugar.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 28.06.2022](#)

Salarios. - El salario medio en nuestro país es de 1.751 euros mensuales, un 6,6% más alto que el del año anterior y marca un nuevo máximo histórico. Sin embargo, si descontamos la variación de los precios al consumo, vemos que la inflación se ha llevado por delante la mitad de esa subida salarial, y que la ganancia del poder adquisitivo en 2021 ha sido solo un 3,4%. Si además lo comparamos con el año 2008, fecha de la anterior crisis, el salario pierde un 3,1% de poder adquisitivo de poder de compra frente a ese momento. Si analizamos los salarios por deciles, vemos que el 10% de los asalariados que menos cobran tiene una remuneración media de 556 euros por mes, mientras que el 10% de los salarios más altos percibe un promedio de 5001 euros, es decir, nueve veces más que los menores salarios. Por sectores, los tres salarios medios de los principales sectores están en máximos históricos, Industria (1.973 euros/mes, +5,1%), Servicios (1.716 euros/mes,+7%), y Construcción (1.701 euros/mensuales, +4,7%)

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 07.07.2022](#)

Teletrabajo. - Fedea ha publicado un trabajo de José Ignacio Conde-Ruiz, Marcel Jansen y Jesús Lahera Forteza, en el que se analiza la regulación actual del teletrabajo y se avanzan algunas propuestas para modificarla de una forma que permita sacar el mejor partido posible del mismo. La legislación previa a la Pandemia, recogida en el antiguo Art.13 del Estatuto de los Trabajadores, dejaba gran libertad a las partes para diseñar de mutuo acuerdo esta forma de trabajar bajo los principios de voluntariedad y no discriminación del tele-trabajador. La nueva normativa, introducida de forma

precipitada en mitad de la pandemia, establece un marco complejo, caracterizado por una regulación dual en la que existen dos regímenes muy diferentes dependiendo de si el tiempo de teletrabajo supera o no el 30% de la jornada laboral trimestral. Por debajo de ese umbral, el teletrabajo se considera “no regular” y queda casi completamente desregulado. Por encima de él, sin embargo, entramos en el régimen de teletrabajo “regular”, sujeto a muchas restricciones que tienden a aumentar sus costes. Curiosamente, además, la nueva norma excluye explícitamente de su ámbito de aplicación el trabajo a distancia realizado durante la pandemia. Para aprovechar las oportunidades que el teletrabajo ofrece, para avanzar en la transformación digital de las empresas y de la economía y conseguir mejorar la productividad, los autores consideran que se debería derogar el marco regulatorio actual, introduciendo una nueva norma que debería respetar una serie de principios básicos. Convendría, en particular, Recuperar una regulación común del trabajo a distancia sujeta a los principios de voluntariedad, no discriminación, adecuada dotación de medios de la empresa y compensación de gastos al trabajador. Eliminar las distintas tipologías vigentes y establecer un modelo regulador común. Es especialmente importante eliminar el artificial umbral del 30% que solo consigue segmentar el mercado. Evitar que el teletrabajo se convierta esencialmente en una forma de conciliar y aumente por tanto la segregación por género. Disponer de una regulación general del control empresarial, registro horario y desconexión digital, y Mantener la regulación específica vigente de prevención de riesgos laborales del art.16 LTD.

Fuente: [Noticia de FEDEA, 04.07.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha salarial

[La desigualdad salarial en España vuelve a la casilla prepandemia](#) / Oriol Aspachs. – En : CaixaBank Research, 29.06.2022

Diversidad-Educación Superior-Nuevas tecnologías

– (Artículos de la [Revista Complutense de Educación; Vol. 33 Núm. 2; 2022](#))



[-Revisión de modelos de atención integral de la diversidad que garantizan los aprendizajes en Educación Superior](#) / Mario Ernesto Morales Martínez y Karen Milena Velasco Rey, 04.07.2022

[-Uso de TIC y TAC en la Educación Superior: Un análisis bibliométrico](#) / Jennifer Lorena Gómez Contreras; Cristian Alberto Bonilla Torres y Yuri Catherine Esteban Ojeda, 04.07.2022

Empleo ordinario-Personas con discapacidad

[La naturaleza de las medidas de empleo ordinario de las personas con discapacidad: ¿medidas de acción positiva o de lucha contra la discriminación?](#) / David Gutiérrez Colominas.- En: Revista Temas Laborales / Consejo Andaluz de Relaciones Laborales, nº162/2022

Evaluación políticas públicas

[Algunos comentarios sobre el proyecto de ley de institucionalización de la evaluación de políticas públicas](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 11.07.2022

Mercado laboral



[Informe del Mercado de Trabajo Estatal 2022, datos 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 07.07.2022

Prevención de riesgos laborales

[El derecho a la desconexión digital desde un punto de vista de la prevención de riesgos laborales](#) / Nuria Ayerra Duesca. – En: Lan-Harremanak- Revista de Relaciones laborales, nº 47 julio 2022

Teletrabajo

[¿Cómo Regular el Teletrabajo?](#) / José Ignacio Conde-Ruiz, Marcel Jansen y Jesús Lahera Forteza (Fedea), 04.07.2022. – (Apuntes 2022/16. Mayo, 2022)



[El teletrabajo en España. Antes, durante y después de la pandemia](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad, mayo 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Segundo trimestre 2022.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 11.07.2022

[Estadística de sociedades mercantiles. Mayo 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 08.07.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.07.2022

[Vida laboral de las personas con discapacidad](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 06.07.2022

[Índice de precios del trabajo. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 30.06.2022

[Top 10 growing occupations between Q1 2021 and Q1 2022](#) / EUROSTAT, 05.07.2022

[Employment up, labour market slack down in Q1 2022](#) / EUROSTAT, 05.07.2022

[Every fourth unemployed person found a job in Q1 2022](#) / EUROSTAT, 05.07.2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-El Tribunal Supremo fija que las madres que soliciten el subsidio por desempleo para mayores de 55 años se beneficien de 112 días cotizados por cada hijo](#) / Poder Judicial España, 04.07.2022

[-Un juzgado de Bilbao estima parcialmente la demanda de una profesora con incapacidad que reclamaba la instalación de un ascensor en el colegio donde trabaja](#) / Poder Judicial España, 06.07.2022

Códigos electrónicos BOE



[Código de Derecho Administrativo](#), BOE actualizado a 4 de julio de 2022

[Impuesto sobre Sociedades](#), BOE actualizado a 4 de julio de 2022

[Igualdad de Género](#), BOE actualizado a 6 de julio de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Jornada Mentoría e Inclusión Social: Rumbo al I Congreso Estatal de Mentoría Social 2022](#). Evento virtual, el día 14 de julio de 2022 / Plataforma de organizaciones: "Coordinadora de Mentoría Social"

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia](#). Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#). Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h. CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#). Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022](#). Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria](#). Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022.](#) Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead.](#) Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevencionar 2022](#), del 6-7 de octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022.](#) Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

NOVEDAD. [VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación.](#) 20 y 21 de octubre 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España.](#) Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0.](#) Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial.](#) Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[Smart City Expo World Congress 2022.](#) Fecha límite inscripción: 30/06/22 a las 23:59h. L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

NOVEDAD [XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.](#) IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) / Semana del 6 al 12 de julio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Formación en sectores estratégicos para desempleados](#) / Plazo de inscripción desde el 4 de julio hasta el 16 de agosto de 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de organización industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Ciberseguridad para microempresas y autónomos](#) / Formación MOOC Online desde el 8 de junio hasta el 15 de julio de 2022 / Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE)

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa,](#) y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita.](#) Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE.](#) Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

NOVEDAD [Formación - Fundación Cepaim](#)

NOVEDAD [Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje - Online](#) / Fundación Telefónica

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa "Activa Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 14 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2022](#) / Plazo de solicitudes hasta el 31 de agosto de 2022 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid-
[Consulta la Guía](#)

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / Enlace guía solicitud préstamo / Enisa

NOVEDAD [Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

NOVEDAD [Convocatorias y Ayudas a colectivos sociales, estudiantes y artistas emergentes - Fundación Montemadrid](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

NOVEDAD [Escuela Nacional de Especialistas de Cine - La mejor formación para ser Especialista de Cine profesional en España](#) / Los alumnos, según vayan demostrando su capacitación, se irán incorporando a la Bolsa de Trabajo del equipo

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV - PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Becas formativas de grado, master y FP a jóvenes con discapacidad para el curso 2022-2023. Plazo de inscripción del 23 de junio hasta el 30 de septiembre 2022](#)

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

NOVEDAD [¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

NOVEDAD [Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

NOVEDAD [Ofertas de trabajo - Federación de tenis madrileña](#)

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

NOVEDAD [Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Actualización base de datos Predict](#) . Banco de datos sobre la situación del sector de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y el sector de los contenidos audiovisuales.

[Import@ss](#) – Portal de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) que ofrece servicios digitales a los trabajador@s autónomos, con el objetivo de facilitar, a este colectivo, la realización de sus trámites con la Seguridad Social

[Guía de autodiagnóstico de sostenibilidad para PYMES](#) / Cámara de Comercio de España

[Gestión telemática de la demanda de empleo - Inscríbete on-line](#) / Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 674 (5 – 8 julio 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

