

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 675 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 675
9 - 15 julio
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de empleo. - Casi 4 de cada 10 españoles valoran por encima de todo la flexibilidad laboral y, en general, el tipo de contrato y los nuevos modelos de trabajo importan más que el salario y los beneficios adicionales. Tras la distancia social impuesta por la pandemia, el compañerismo se abre paso como tercer elemento más valorado en un trabajo, sobre todo para los que lo hacen de forma presencial. Si imaginamos una pirámide laboral, los trabajadores con un perfil vocacional y los que tienen mayor nivel de salario son los únicos que se encuentran en lo alto y aspiran a la autorrealización. Las mujeres valoran más los aspectos sociales y relacionados con la flexibilidad o la conciliación y los hombres los económicos y el estatus; y cuanto más edad, más necesidad de reconocimiento y seguridad

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 14.07.2022](#)

Empresas. – A lo largo de los últimos meses estamos siendo testigos de un escenario inflacionista que, según las previsiones, se mantendrá a lo largo de 2022. Y este es un grave problema para 3 de cada 4 empresas consultadas por Adecco e Infoempleo. Para el 31,54% la nueva reforma laboral que entró en vigor en abril también puede suponer un freno a su crecimiento según se vaya aplicando y que el consumo no se aplique del todo por las sucesivas olas del coronavirus (29,53%) y más con la situación de inflación actual, es el siguiente problema al que las empresas miran con temor. De media, las compañías cifran en un 19,8% el volumen de rotación de personal al que han tenido que hacer frente en 2021, más de 2.5 p.p. menos respecto a 2020 y más de 3 puntos con respecto a 2019. El 33,56% de las empresas creen la razón principal de esta fuga de talento se debe a que reciben mejores ofertas salariales de otras compañías. Y para el 26.85% se trata de empleados que no pueden cumplir con sus aspiraciones de crecimiento personal o profesional en la empresa. A pesar de este panorama, más de la mitad de los encuestados (54,36%) se muestran tranquilos ante la posibilidad de que en España pueda darse una “gran renuncia” como ha ocurrido en Estados Unidos, porque creen que las condiciones del mercado laboral español son muy distintas

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 14.07.2022](#)

Enseñanza universitaria - Los dobles grados más demandados este año en las universidades públicas de la Comunidad de Madrid pertenecen a las ramas de Ciencias e Ingeniería y Arquitectura. Por otro lado, Matemáticas-Física, Ingeniería Informática-Matemáticas e Ingeniería Física-Tecnologías Industriales (en la modalidad bilingüe) vuelven a ser las titulaciones en que mayor puntuación se exige para su ingreso. Los nuevos datos publicados por los centros universitarios reflejan la incorporación al listado de las más solicitadas de Criminología-Psicología, Relaciones Internacionales (inglés)-Protocolo, Organización de Eventos y Comunicación, Ingeniería Biomédica o Ingeniería Industrial.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.07.2022](#)

Formación población activa. - La Comunidad de Madrid invertirá 19,4 millones para que las empresas formen a los trabajadores en las competencias que necesitan, según la [Orden de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo](#) publicada en el Boletín Oficial de la región -BOCM-. El objetivo del Gobierno autonómico es que la formación para el empleo evolucione hacia un sistema cada vez más flexible y apegado a la realidad, ya que son las compañías las que conocen qué adiestramiento necesita su capital humano. Los sectores a los que se dirige son aquellos estratégicos para la economía madrileña: nuevas tecnologías, máquinas-herramientas automatizadas y robótica, equipos aeronáuticos, transporte ferroviario moderno, vehículos basados en energía, maquinaria agrícola, nuevos materiales, biofarmacia, cadena de consumo y comercio, hostelería y turismo, atención a personas, transición energética, sanidad, automoción y logística, servicios a empresas, y otros. El acceso a las ayudas es por concurrencia competitiva, concediéndose según el orden de las solicitudes válidamente presentadas y que cumplan con los requisitos, siempre que no se hayan agotado los fondos. Los límites son de 30.000 euros para las organizaciones de entre 1 y 50 empleados, de 150.000 (entre 51 y 250 trabajadores), 300.000 (entre 251 y hasta 1.000) y 400.000 (más de 1.000). En el caso de las entidades sin ánimo de lucro el límite será de 200.000 euros. Cada curso tendrá una subvención máxima de 549 euros por persona formada (en aquellos que alcancen las 60 horas). Las empresas y entidades pueden impartirlos directamente, subcontratados total o parcialmente e incluso invertir una cantidad superior si lo consideran preciso.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 15.07.2022](#)

Mercado laboral-Hostelería. - Randstad ha analizado el comportamiento del mercado laboral en el sector de la hostelería durante estos primeros seis meses del año. Para ello, ha comparado las cifras proporcionadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) desde hace diez años. Randstad revela que, durante el primer semestre, la hostelería ha generado 1.625.227 contratos, lo que supone un crecimiento del 69,1% con respecto al mismo periodo de 2021, cuando se firmaron 960.984 contratos. El alivio de las restricciones sanitarias y la recuperación de la confianza han mejorado sustancialmente las cifras de contratación en un sector que no superó el millón de firmas en este periodo en los años 2020 y 2021. Revisando la serie histórica de los últimos diez años, destaca que la cifra de contratos en hostelería no ha dejado de crecer en los primeros semestres, hasta alcanzar los 2,2 millones en 2019. La irrupción de la pandemia provocó un desplome del 58,7% en 2020. El año siguiente, este volumen apenas creció un 4,2%, mientras que el incremento verdaderamente notable tuvo lugar en este 2022, al incrementarse un 69,1%

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 14.07.2022](#)

Mercado laboral-Jóvenes.- La Comisión Europea ha publicado la edición 2022 de su [estudio sobre la evolución social y del empleo en Europa \(ESDE\)](#). Entre otras conclusiones, este informe pone de manifiesto que, durante la crisis económica provocada por la pandemia de COVID-19, los jóvenes se encontraron entre los más perjudicados por la pérdida de puestos de trabajo. También pone de manifiesto que la recuperación fue más lenta para ellos que para otros grupos de edad. Las posibles explicaciones tienen que ver con el elevado porcentaje de contratos de duración determinada y con las dificultades para encontrar un primer empleo tras acabar el colegio, la universidad o la formación. El nuevo informe ayuda a determinar, y respalda, las políticas sociales y de empleo necesarias para hacer frente a los desafíos a los que se enfrentan los jóvenes para ser económicamente independientes, ante el empeoramiento de la situación socioeconómica consecuencia de la invasión de Ucrania por parte de Rusia. El estudio ESDE ofrece un análisis basado en datos sobre cómo abordar los retos a los que se enfrentan los jóvenes. En particular, las políticas sociales y de empleo pueden: mejorar la integración de los jóvenes en el mercado de trabajo; permitir a los jóvenes adquirir capacidades; respaldar la movilidad laboral, un elemento fundamental para el éxito y la resiliencia de la carrera profesional; reducir los riesgos para los jóvenes, como el desempleo o la enfermedad, la pobreza y la deuda y ayudar a los jóvenes a crear su propia riqueza ya adquirir propiedades.

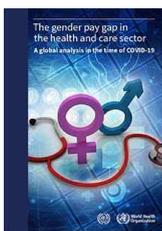
Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 14.07.2022](#)

Teletrabajo. - El teletrabajo se ha convertido en una característica permanente de la vida laboral en Europa. Si bien hemos visto los beneficios de formas de trabajo más flexibles, particularmente durante la pandemia, los problemas que surgen de una vida cada vez más conectada también se están volviendo más claros. Desafortunadamente, la legislación por sí sola puede no ser suficiente para garantizar nuestro derecho a desconectarnos. Europa se encuentra en un momento crucial: estamos en la cúspide de un mundo laboral más flexible y ágil que nunca. Año tras año, hemos sido testigos de un aumento en el teletrabajo: +11% en 2019; +18% en 2020; +22% en 2021 (según la Encuesta de Población Activa de la UE). La crisis del COVID-19 ha sido, sin duda, un acelerador del cambio. Sin embargo, a pesar de un aumento de personas que regresan a las oficinas a medida que los Estados miembros de la UE emergen lentamente de la pandemia, la realidad es que el teletrabajo llegó para quedarse; Los resultados de la encuesta electrónica reciente de Eurofound muestran que las cifras de teletrabajo se han mantenido constantes (18 % en 2021 y 2022) y que más del 60 % de las personas preferiría trabajar desde casa al menos varias veces al mes. Sin embargo, con esta expansión inexorable de las opciones de trabajo remoto, surge evidencia que sugiere que los empleados que trabajan a distancia registran más horas que los trabajadores de oficina. Es más, este aumento está asociado con empleados que trabajan horas atípicas o poco sociables, que a menudo incluyen horas extras no pagadas.

Fuente: [Eurofound, 14.07.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha salarial de género



[The gender pay gap in the health and care sector: A global analysis in the time of COVID-19](#) / OIT, 13.07.2022

Condiciones de trabajo



[Fifth round of the Living, working and COVID-19 e-survey: Living in a new era of uncertainty](#) / Ahrendt, Daphne; Consolini, Michele; Mascherini, Massimiliano; Sándor, Eszter. - EUROFOUND, 07.07.2022

Economía

[Situación España. Tercer trimestre 2022](#) / Servicio Estudios BBVA Research, 15.07.2022

[Estrés económico y social](#) / FEDEA, Colegio de Economistas, 14.07.2022

Inclusión-Empleo



[Innovación en materia de inclusión social: atención integrada entre servicios sociales y de empleo. El caso del proyecto ERSISI en Navarra](#). Revista Cuadernos de Trabajo Social. Vol. 35 Núm. 2 (2022), 15.07.2022

Mercado laboral-Jóvenes

[Employment and Social Developments in Europe 2022 report shows young people most affected by job losses to economic impact of COVID-19](#) / European Commission, 12.07.2022



[Análisis de la adaptación laboral y trayectorias profesionales de los jóvenes a medio y largo plazo en la Comunidad de Madrid](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo - D. G. del Servicio Público de Empleo, julio 2022

Perdida de empleo

[The unequal consequences of job loss across countries](#) / Antoine Bertheau [et al.] .- Banco de España, julio 2022. -(Documentos de trabajo ; 2224)

Pobreza laboral

[Entrar y salir de la pobreza laboral en España. Proyecto seleccionado en la Convocatoria para apoyar proyectos de investigación sobre Desigualdad Social](#) / Alba Lanau y Mariona Lozano, Centro de Estudios Demográficos - CERCA Generalitat de Catalunya, julio 2022

Orientación académica y profesional

[Orientación Académica y Profesional de la Comunidad de Madrid 2022 \[Sitio web\]](#) / Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía - D.G. de Bilingüismo y Calidad de la Enseñanza

Política de empleo

[La evaluación del impacto de las políticas públicas: el caso de las políticas del mercado de trabajo](#) / José M^a Arranz, Carlos García-Serrano, junio 2022.- En: [Papeles de Economía Española, N.º 172 \(2022\)](#)

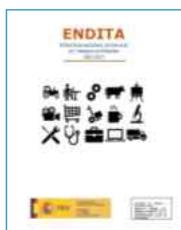
Reforma laboral

[Digitalización, recuperación y reformas laborales. XXXIII Congreso Anual de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Alicante 26 y 27 de mayo de 2022. Ponencias](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, julio 2022.- (Informes y Estudios; 62)

Teletrabajo

[Employees are ready for hybrid work, are you?](#) / CISCO, julio 2022

Trabajo autónomo



[ENDITA. Estrategia Nacional de Impulso del Trabajo Autónomo 2022-2027](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.07.2022

Trabajo autónomo-siniestralidad laboral



[Trabajadores por cuenta propia. Perfil sociodemográfico y siniestralidad laboral. Estado de situación en el año 2020](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, julio 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Mayo 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2022

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Junio 2022/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2022

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). Segundo Trimestre 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.07.2022

[Panel de datos de empresas-trabajadores](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, junio 2022

[Muestra continua de vidas laborales](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, junio 2022

The 2022 edition of [“Key figures on Europe”](#) / EUROSTAT, 14 julio 2022

[European economy interactive publication 2022](#) / EUROSTAT, 14 julio 2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Miércoles, 13 de julio de 2022. [El Tribunal Supremo refuerza el carácter individual del “permiso por lactancia”](#). La Sala de lo Social aclara que incluso antes de que el Estatuto de los Trabajadores fuera modificado (2019) el permiso por lactancia puede disfrutarse por cualquier progenitor del menor de nueve meses, con independencia de los derechos que tuviera el otro

[-STS, a 23 de junio de 2022 - ROJ: STS 2549/2022](#), ECLI:ES:TS:2022:2549. Sala de lo Social, Nº de Resolución: 576/2022. Municipio: Madrid. Nº Recurso: 646/2021. RESUMEN: Subsidio por desempleo para mayores de 55 años: A efectos del subsidio, los periodos de cotización asimilados por parto (art. 235 LGSS) han de tomarse en cuenta para comprobar si se cumplen los requisitos de carencia tanto de la pensión de jubilación (quince años en total: art. 205.1.b LGSS) cuanto del propio subsidio (seis años por desempleo: art. 274.4 LGSS). Interpretación de la norma teleológica, sistemática, en clave constitucional y con perspectiva de género. Estima recurso frente a STSJ Andalucía (Granada) 2802/2020.

[-STS, a 16 de junio de 2022 - ROJ: STS 2454/2022](#). ECLI:ES:TS:2022:2454. Sala de lo Contencioso. Nº de Resolución: 772/2022. Municipio: Madrid. Nº Recurso: 6021/2021. RESUMEN: Función pública. Discriminación de mujer. Bolsas de nombramientos temporales. Llamamiento no formalizado por incapacidad temporal por embarazo.

-Nº 119/2022 : 7 de julio de 2022. [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-576/20. Pensionsversicherungsanstalt \(Périodes d'éducation d'enfants à l'étranger\).- es](#) .- Libre circulación de personas Los períodos de educación de los hijos cubiertos en otros Estados miembros deben computarse para el cálculo de la pensión de vejez

Normativa

-JEFATURA DEL ESTADO. - Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. -[BOE 13.07.2022](#)

-Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. -[BOE 13.07.2022](#)

-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL, Orden TES/652/2022, de 24 de junio, por la que se convalidan las bases reguladoras aprobadas por [Resolución de 23 de diciembre de 2021](#), de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba, por el procedimiento de trámite anticipado, la convocatoria abierta de **subvenciones** para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. -[BOE 13.07.2022](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Bases subvenciones – Orden de 8 de julio de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para el desarrollo de acciones formativas de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos, destinada a empresas, agrupaciones empresariales, grupos empresariales y entidades sin ánimo lucro, y se convocan ayudas en el 2022, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia-Financiado por la Unión Europea–NextGenerationEU. – [BOCM 15.07.2022](#)

-Orden de 8 de julio de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras de las subvenciones a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido. -[BOCM 12.07.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE.- ha sido actualizado a 13 de julio de 2022



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE. - ha sido actualizado el 12 de julio de 2022



[Código del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / BOE. - ha sido actualizado el 15 de junio de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[EU Prize for Women Innovators](#). Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h. CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#). Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022](#). Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria](#). Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022](#). Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#). Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevenir 2022](#), del 6-7 de octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022](#). Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación](#). 20 y 21 de octubre 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España](#). Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#). Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

NOVEDAD | [Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad](#). Del Jueves, 10 Noviembre, 2022 - 10:00 hasta Viernes, 11 Noviembre, 2022 - 14:30. Madrid

[Smart City Expo World Congress 2022](#). Fecha límite inscripción: 30/06/22 a las 23:59h. L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

NOVEDAD | [Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#), Alicante 23, 24 y 25 de noviembre

NOVEDAD [XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). / Semana del 6 al 12 de julio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Formación en sectores estratégicos para desempleados](#) / Plazo de inscripción desde el 4 de julio hasta el 16 de agosto de 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de organización industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje - Online](#) / Fundación Telefónica

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa "Activa Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 14 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2022](#) / Plazo de solicitudes hasta el 31 de agosto de 2022 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid-
[Consulta la Guía](#)

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / Enlace guía solicitud préstamo / Enisa

[Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV - PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Becas formativas de grado, master y FP a jóvenes con discapacidad para el curso 2022-2023. Plazo de inscripción del 23 de junio hasta el 30 de septiembre 2022](#)

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de trabajo - Federación de tenis madrileña](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Empleario: nueva plataforma para formar a personas con discapacidad y otras en riesgo de exclusión](#) / Fundación Adecco

[Autocálculo base reguladora pensión Seguridad Social, +Información, julio 2022](#)

[Observatorio del Talento de Cataluña. Portal de análisis de ocupaciones ofertadas en línea en Cataluña](#)

[¿Qué es el Programa Por Talento Digital?](#). Por Talento Digital es un programa de formación permanente en competencias digitales y profesiones tecnológicas de la [Fundación ONCE](#)

[Colección «Material de Oposiciones»](#). Contiene las principales normas vigentes del ordenamiento jurídico, permanentemente actualizadas, como apoyo al opositor en la preparación de las oposiciones interesadas. Se complementan con un sistema de alertas de actualización cuya suscripción se puede realizar a través de los servicios de [Mi BOE](#).

[Portal de Becas de Educación](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 675 (9 – 15 julio 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

