

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 676 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 676
16 - 22 julio
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Coste laboral. -El coste total por trabajador fue de 32.906,63 euros brutos durante 2021, un 5,6% más que el año anterior. El salario anual bruto por trabajador fue de 24.248,78 euros, un 6,2% más que en 2020, y representó el 73,7% del coste total. Por otro lado, el coste neto fue de 32.710,70 euros por trabajador, una vez deducidos 195,93 euros en concepto de subvenciones y deducciones recibidas de las Administraciones Públicas para fomentar el empleo y la formación profesional. La partida más importante de los costes no salariales fueron las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (7.711,98 euros por trabajador) que representaron el 23,4% del coste total. Del resto de partidas que componen el coste, 479,84 euros anuales por trabajador se destinaron a beneficios sociales, 205,65 correspondieron a indemnizaciones por despido, 199,87 a gastos derivados del trabajo, y 60,51 a formación profesional. Por otro lado, las actividades económicas con mayor coste laboral anual fueron Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (82.187,84 euros), Actividades financieras y de seguros (66.777,11) e Información y comunicaciones (54.466,77). Por el contrario, Hostelería (16.007,06 euros), Otros servicios (22.575,18) y Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento (23.124,31) tuvieron los costes más bajos. Los costes laborales netos más elevados se dieron en Comunidad de Madrid (38.868,54 euros), País Vasco (38.641,52) y Comunidad Foral de Navarra (35.255,41). Canarias (25.921,74), Extremadura (26.324,37) y Andalucía (28.922,45) tuvieron los más bajos. El 94,8% de los centros, que representan al 87,0% de los trabajadores, regularon sus relaciones laborales mediante convenio colectivo. El 1,6% de los centros con convenio, que representan al 3,2% de los trabajadores, vieron modificadas sus condiciones de trabajo durante el año 2021.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 21.07.2022](#)

Economía. - El [Panel de Funcas](#) ha revisado a la baja en una décima el crecimiento esperado del PIB español para este año, hasta el 4,2%, con incrementos del 0,5%-0,4% en los trimestres centrales y una media del 0,3% en el último, por debajo de lo previsto en el Panel de mayo. Si bien los indicadores disponibles del segundo trimestre avanzan una aceleración del crecimiento, impulsado por los servicios, al final del año se frenará por el fuerte ascenso de la inflación y las incertidumbres derivadas de la guerra de Ucrania y su impacto en los mercados energéticos, factores que también aumentan la preocupación por las perspectivas económicas globales. El menor ritmo de crecimiento esperado para la segunda mitad de año repercute en la tasa prevista para 2023, que se ha recortado en cinco décimas, hasta el 2,5%. En cuanto al perfil intertrimestral, los panelistas esperan que se recupere a lo largo del ejercicio, con tasas de entre el 0,7% y el 1%. La previsión de la inflación media para este año vuelve a revisarse al alza, hasta el 7,9%, un punto más que en el anterior Panel, mientras que la tasa para 2023 sube al 3,1%, nueve décimas más que la estimación de mayo. Cabe recordar que en enero de este año el consenso apuntaba a una inflación media anual del 3,5%. Las previsiones para la subyacente se han revisado en una magnitud semejante, hasta el 4,6% y el 3,3% para 2022 y 2023, respectivamente. La positiva evolución del mercado laboral en la primera parte del año ha conducido a una revisión al alza de las previsiones de crecimiento del empleo y una rebaja de las de desempleo. Así, la tasa de paro media esperada para 2022 baja dos décimas, hasta el 13,5%, y descendería al 13,1% en 2023.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 20.07.2022](#)

Empleo. – La creación de empleo continuará en julio por decimoquinto mes consecutivo, con un incremento previsto de la afiliación a la Seguridad Social de 30.000 personas en términos desestacionalizados, según la estadística experimental elaborada a partir de los datos de la primera quincena que ha presentado el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá. Con este dato, los siete primeros meses del año habrán sumado 300.000 ocupados más. Los datos muestran que el crecimiento del empleo ha sido especialmente intenso en sectores de alto valor añadido, como el de Información y Comunicaciones (+16,7%), Actividades Sanitarias (+10,3%) y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas (+8,4%), descontando la estacionalidad y el efecto calendario. “Además, uno de los sectores más afectados por las restricciones durante la pandemia, la hostelería, recupera en julio los niveles previos a la llegada del coronavirus después de meses de intenso crecimiento”, ha apuntado Escrivá.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.07.2022](#)

Empleo senior. - El desempleo entre los trabajadores de más edad es un problema en nuestro país desde hace años, tanto por las crisis financieras como por la pandemia, que ha aumentado sus dificultades para conseguir un trabajo. Los datos oficiales así lo confirman: según la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, 963.800 personas mayores de 50 años se encontraban en situación de desempleo entre los meses de enero y marzo de 2022. Además, el número de parados mayores de 50 años subió un 5% respecto al primer trimestre del año pasado. La EPA también señala que la población activa de este segmento ha aumentado un 1% durante el último año. En este sentido, InfoJobs ha analizado qué hacen las empresas para favorecer la empleabilidad de este colectivo y qué criterios siguen para su contratación, a través del primer Informe InfoJobs sobre Contratación de Talento Sénior. La primera conclusión que se extrae es que, pese a las altas cifras de desempleo de este grupo de edad, existe una mayor concienciación y cierto impulso por parte de las empresas españolas a la hora de incorporar talento sénior, ya que un 51% afirma haber contratado a un trabajador mayor de 50 años entre sus últimas incorporaciones. Por parte de las empresas, los motivos principales para contratar a un candidato sénior son: que tienen más experiencia y conocimientos (75%), que buscan una mayor estabilidad laboral, y por tanto, tienen una menor rotación (69%), y que son menos impulsivos y más reflexivos (49%). También se destaca que cuentan con más contactos profesionales que pueden beneficiar a la empresa (41%). Las compañías pertenecientes a los sectores punteros (cuaternario y quinario) manifiestan que encuentran otras razones relevantes para la contratación, como su mayor resiliencia o adaptación a situaciones adversas o sus posibilidades de resolver conflictos (capacidad de mediación)

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 21.07.2022](#)

Personas con discapacidad-Empleo. - La pandemia ha tenido un fuerte impacto en la calidad de vida de las personas con discapacidad, mermando su poder adquisitivo y relaciones sociales; sin embargo, también ha traído consigo un proceso de tecnologización súbita, consolidando la economía digital y abriendo nuevas y crecientes oportunidades para su inclusión laboral en el medio plazo. Así lo consideran la mayor parte de las personas con discapacidad: un 41% cree que su pleno empleo se alcanzará en 2040 gracias a la irrupción de tecnologías adaptadas, el potencial de la robotización para terminar con barreras basadas en variables como la fuerza física, inercias o roles o la consolidación del teletrabajo. Sin embargo, un 11,9% valora que la tecnología nunca tendrá capacidad por sí misma para lograr la plena inclusión laboral de las personas con discapacidad, ya que los avances tecnológicos no implican un cambio de mentalidad social. Actualmente, la participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral es aún exigua (34%), es decir, el 66% de las que tienen edad laboral no tiene empleo ni lo busca, en muchos casos por ausencia de recursos para aportar su talento y capacidades. Un 48% de las personas con discapacidad utiliza diferentes adaptaciones para sortear barreras físicas y/o audiovisuales (ratones virtuales, teclados con cobertor, etc.) que le han posibilitado culminar sus estudios y acceder posteriormente al mercado laboral. Sin embargo, el 51% no ha superado la barrera digital, presentando dificultades para desenvolverse en el entorno online por motivos económicos, técnicos o sociales, siendo fundamental dotarles de competencias digitales para que puedan acceder a los nichos de empleo emergentes y competir en condiciones de igualdad en el mercado laboral.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, julio 2022](#)

Sector TIC-Empleo. - El sector de servicios TIC sigue demostrando por qué se ha establecido como uno de los sectores palanca en España. Así lo reflejan los datos de la creación de empleo en nuestro país, que siguen manteniendo una tendencia de crecimiento imparable e incluso marcando **récords**. En el último año, la demanda de talento especializado ha aumentado nada menos que un 7,3% entre abril de 2021 y abril de 2022. Esta es una de las principales conclusiones de la última entrega del barómetro mensual TIC Monitor, elaborado conjuntamente por VASS y el Centro de Predicción Económica CEPREDE, que destaca también el buen ritmo tendencial en la contratación laboral, que en promedio de los últimos 12 meses crece al 6%, doblando al conjunto del sector terciario (3,7%). Sin embargo, aunque las cifras pueden y deben verse con buenos ojos, según Antonio Rueda, director de VASS Research y responsable de TIC Monitor. “la ratio de facturación por empleado vuelve a tasas de crecimiento interanual discretas (+1,6%) y ha caído la tendencia alcista que venía caracterizando las últimas entregas”. Esta circunstancia no ha pasado desapercibida entre los empresarios del sector de servicios TIC, que, conforme al debate público sobre el fin de la capacidad de mantener estos ritmos

de creación de empleo, han empeorado ligeramente sus expectativas. Aunque siguen con un tono positivo, caen respecto al mes anterior, tanto en España como en UE-27.

Fuente: [Nota de prensa VASS, 19.07.2022](#)

Seguridad Social-Afiliación. – La Seguridad Social registró 2.379.846 afiliados extranjeros en junio, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Son 31.251 trabajadores más que el mes anterior y 190.425 más que en febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia. Este colectivo lleva un año de crecimiento ininterrumpido. En los primeros seis meses de 2022, ha sumado más de 73.000 ocupados (73.182). Esta cifra supone en junio el 11,8% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, la Seguridad Social contó con 2.462.890 cotizantes extranjeros en junio, de los cuales 856.138 son de países de la Unión Europea (un 34,8%) y 1.606.752, de terceros países (el 65,2% restante). Suponen 36.265 afiliados más que el mes anterior. Un 55,9% son hombres (1.377.535), mientras que el 44,1% son mujeres (1.085.355). Los grupos de trabajadores extranjeros más numerosos proceden de Rumanía (348.328), Marruecos (306.898), Italia (161.270), Colombia (117.376) y Venezuela (115.194).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.07.2022](#)

Start-Up.- El sector start-up español aumenta el crecimiento y las ventas online, pero reduce rentabilidad y actividad internacional. Así se desprende de la tercera edición del estudio [“Análisis de una nueva generación de start-ups en España y Portugal”](#) elaborado por CaixaBank, a través de DayOne, y que cuenta con la colaboración de la escuela de negocios IESE. Los sectores *healthcare*, alimentario y de impacto social concentran el mayor número de empresas innovadoras, mientras que las más rentables son las especializadas en aeronáutica, *fitness* y bienestar y entretenimiento. Las *start-ups* de la muestra consiguen movilizar 245 millones de euros en rondas de financiación, aunque fondos propios, aportaciones de amigos y familiares y *business angels* se mantienen como fuentes principales, por delante del *venture capital*. Las *start-ups* incrementan sus plantillas, con 7 empleados de media y un total de 4.404 puestos de trabajo generados en todo el sector, sumando España y Portugal.

Fuente: [Noticia Caixabank, 19.07.2022](#)

Teletrabajo. – Adecco Learning & Consulting ha encuestado a más de 320 empresas españolas para conocer la situación que viven las compañías a nivel nacional y lo hace desde cinco ejes prioritarios: la estrategia empresarial, el modelo organizativo, la solidez financiera, las políticas de RRHH y el liderazgo. Un 27% de las empresas consultadas manifiesta no disponer de ningún día de teletrabajo y un 47% aplica políticas de teletrabajo en alguno de los puestos. Por otro lado, un 34% de las compañías encuestadas, pertenecientes a los sectores energético, TIC, farmacéutico, químico y alimentación, prevé aumentar sus plantillas a corto plazo. Además, el 39% de las organizaciones prevé un crecimiento en su plantilla durante 2022. Si atendemos a los esquemas retributivos y paquetes de compensación y beneficios, los resultados apuntan en un 80% a una tendencia de las organizaciones a conservar sus modelos y abanico de opciones habituales, lo que tiene una correlación directa con la tendencia a mantener los objetivos individuales, indicadores y KPIs.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 18.07.2022](#)

Trabajador autónomo. - La Junta Directiva de ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos) ha ratificado el acuerdo alcanzado en el marco del diálogo social con el Gobierno para reformar el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), después de que el Ejecutivo incluyese las alegaciones de ATA al texto definitivo. El nuevo sistema amplía la bonificación para madres trabajadoras de 12 a 24 meses, recoge una bonificación del 100% durante doce meses de la cuota calculada sobre la base media de los 12 meses anteriores en el caso de cuidado de hijos menores de 12 años o familiares a cargo y una bonificación del 40% para familiar colaborador agrario. Desde que entre en vigor, la tarifa plana será de 80 euros y se podrá ampliar durante un año más si los rendimientos no superan el Salario Mínimo Interprofesional (SMI). También establece una deducción en el IRPF del 10% de las contribuciones empresariales a sistemas de prevención social. La cuota oscilará entre los 230 euros y los 500 euros. De 2023 a 2025, el trabajador por cuenta propia podrá cotizar por una base comprendida entre la que le corresponda y la base máxima del sistema.

En 2023, las cuotas oscilarán entre los 230 euros que pagarán los autónomos con rendimientos inferiores a 670 euros y los 500 euros de cuota que pagarán los trabajadores por cuenta propia con rendimientos superiores a 6.000 euros.

Fuente: [Noticia ATA, 20.07.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha género-Formación



[Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España](#) / Grañeras Pastrana, Montserrat ; Moreno Sánchez, María Elena ; Isidoro Calle, Noelia. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2022

Condiciones de trabajo

Ciclo de conferencias. [“Connecting through the Workplace”](#), donde analizar y debatir las principales tendencias y estrategias que deberán incorporar las empresas para anticiparse a la volatilidad del futuro. Humanismo digital; Humanización de los espacios de trabajo; Mujeres y liderazgo; Conexión con el futuro del trabajo. / ESADE, Instituto de Innovación Social, junio 2022

Economía

[La inflación y la incertidumbre frenan la recuperación de las empresas](#) / Instituto de Estudios Económicos. – (Coyuntura Económica, nº 76 - Julio 2022)

Formación

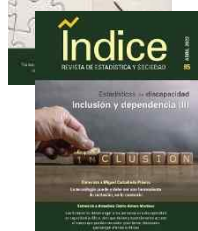
[La formación continua nos hace avanzar.](#) – En: Informa't. La Revista de la Formación Profesional para el empleo, nº 23, 30 junio 2022

[Are microcredentials becoming a big deal?](#) / CEDEFOP.- Biefring Note, julio 2022

Inclusión y Dependencia



[Inclusión y Dependencia I](#) Nº 84 Índice. Revista de estadística y sociedad, INE 2022



[Inclusión y Dependencia II](#) Nº 85 Índice. Revista de estadística y sociedad, INE 2022

Mercado laboral- Mayores de 45 años



[Informe del Mercado de Trabajo de los mayores de 45 años](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 21.07.2022

Pérdida de empleo- Desigualdad

[The unequal consequences of job loss across countries](#) / Antoine Bertheau [et al.]. – Banco de España

Personas con discapacidad-Empleo

[Informe Tecnología y Discapacidad 2022](#) / Fundación Adecco, julio 2022

Plataformas digitales

[El treball en plataformes digitals](#) / Observatori del Treball i Model Productiu, Departament d' Empresa i Treball, fecha de actualización 20.07.2022

Salarios



[Dinámicas salariales en España: ¿crecen al mismo ritmo los salarios bajos y los altos?](#) / Josep Mestres Domènech. - <https://www.caixabankresearch.com/es/autor/josep-mestres-domenech> En: Informe Mensual CaixaBank, Julio 2022 | Núm. 469

[Informe La desigualdad salarial en la Comunidad de Madrid](#) / Comisiones Obreras de Madrid, 19 julio 2022

Start-ups

[Análisis de una nueva generación de start-ups en España y Portuga. Premios Emprende XXI](#) / DayOne Caixabank, junio 2022

Trabajo híbrido

[Employees are ready for hybrid work, are you. Cisco Global Hybrid Work Study 2022](#) / CISCO, 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta anual de coste laboral. Año 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 21.07.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Junio 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.07.2022

[Boletín trimestral de Demografía Empresarial. Segundo trimestre 2022](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 21.07.2022

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Junio 2022.](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.07.2022

[Información mensual/anual de mercado de trabajo de personas tituladas. Titulaciones formación profesional](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, últimos datos mayo 2022

[Situation du marché du travail de l'OCDE - Mise à jour : juillet 2022](#) / OCDE

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Proyecto de Ley de Empleo. \(121/000112\)](#). Presentado el 22/06/2022 y calificado el 28/06/2022
Autor: Gobierno. - Situación actual: Comisión de Trabajo, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones
Enmiendas. Última actualización julio 2022

-Propuesta de Resolución del Parlamento Europeo sobre el plan de acción de la Unión para la economía social ([2021/2179\(INI\)](#)) .- [Textos aprobados 06.07.2022](#)

[-Projecte de decret pel qual es regulen els centres de formació professional integrada](#) / Generalitat de Catalunya

Normativa

-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Resolución de 17 de junio de 2022, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se publica el Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura para el tercer trimestre de 2022. -[BOE 21.07.2022](#)

-MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES.- Orden ISM/676/2022, de 15 de julio, por la que se establecen las bases reguladoras de concesión de subvenciones públicas para la ordenación de los flujos migratorios laborales de trabajadores migrantes en el ámbito de la gestión colectiva de la contratación en origen. -[BOE 19.07.2022](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Actualizado el 20 de julio de 2022



[Código de Formación Profesional](#) / Actualizado el 21 de julio de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos.](#) Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022.](#) Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria.](#) Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022.](#) Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead.](#) Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevencionar 2022,](#) 6 – 7 octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022.](#) Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación.](#) 20 y 21 de octubre 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España.](#) Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0.](#) Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial.](#) Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad.](#) Del Jueves, 10 Noviembre, 2022 - 10:00 hasta Viernes, 11 Noviembre, 2022 - 14:30. Madrid

[Smart City Expo World Congress 2022.](#) Fecha límite inscripción: 30/06/22 a las 23:59h. L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad,](#) Alicante 23, 24 y 25 de noviembre

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.](#) IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) / Semana del 20 al 26 de julio 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Formación en sectores estratégicos para desempleados](#) / Plazo de inscripción desde el 4 de julio hasta el 16 de agosto de 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa,](#) y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita.](#) Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE.](#) Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje - Online](#) / Fundación Telefónica

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa "Activa Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 14 de julio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2022](#) / Plazo de solicitudes hasta el 31 de agosto de 2022 / Ayuntamiento de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid- [Consulta la Guía](#)

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

NOVEDAD [Solicita tu beca - Fundación Carolina](#)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / Enlace guía solicitud préstamo / Enisa

[Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV - PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Becas formativas de grado, master y FP a jóvenes con discapacidad para el curso 2022-2023. Plazo de inscripción del 23 de junio hasta el 30 de septiembre 2022](#)

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de trabajo - Federación de tenis madrileña](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Bolsa de prácticas/Contacta con tu Universidad/Trabaja con nosotr@s - Museo Nacional Thyssen-Bornemisza](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nuevo buscador de certificados profesionales](#) / TodoFP, julio 2022

[Epdual](#) / Cámara de Comercio de España

[Euroguidance España. Orientación profesional a lo largo de la vida](#)

[Mapa de Negociación Colectiva](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 676 (16 – 22 julio 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO