

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 679 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 679
6 agosto–
2 septiembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial. – El salario medio ordinario bruto en los 27 países de la Unión Europea fue en 2021, de media, de 2.194 euros mensuales, por lo que la remuneración española de 1751 euros por mes resulta un 20.2% inferior. En 2019 la brecha entre ambas remuneraciones creció 2,7 puntos porcentuales (en 2018 se amplió otros 2,6 p.p.), pero desde entonces hasta ahora se ha reducido 0,5 puntos porcentuales. En términos absolutos la diferencia es de 443 euros mensuales. A pesar de la desventaja en comparación con la remuneración media europea, España se sitúa en una situación intermedia: hay 15 países europeos cuyos salarios medios son inferiores al de España, mientras que los restantes 11 tienen remuneraciones mayores que la española. Sin embargo, la disparidad entre los diferentes salarios europeos se viene reduciendo todos los años, al menos, desde 2010, cuando la remuneración más elevada (que en aquel momento era de 2.900 euros y correspondía también a Luxemburgo) multiplicaba por 11 a la más baja (265 euros, de Bulgaria). Centrándonos en el caso español, su situación relativa es de clara ventaja en comparación con los países del Este de Europa, pero resulta desfavorable respecto de los países más avanzados de la UE. La brecha salarial entre España y Alemania alcanzó en 2021 a 1.251 euros mensuales (15.012 euros anuales), lo que implica que la remuneración española resultó un 41,7% más baja que la germana. Esta diferencia significa, por ejemplo, que un asalariado medio español necesita trabajar 20 meses y medio para tener un ingreso similar al que tiene un asalariado medio alemán en un año. En cambio, la comparación es un poco más favorable respecto de Francia, aunque aun así la diferencia entre ambas remuneraciones promedio alcanza a 695 euros por mes (8.340 euros anuales). Esto significa que el salario medio español es un 28,4% inferior al francés. Pese a lo anterior, el nivel de las remuneraciones en España resulta envidiable para quince países de la UE, duplicando o más el salario medio de seis de ellos.

Fuente: [Nota de prensa The Adecco Group Institute, 09.08.2022](#)

Empresas-Asesoramiento. – La Comunidad de Madrid ha firmado un convenio con la asociación Netmentora Madrid para que las empresas de la región que atraviesen dificultades puedan recibir asesoramiento. El acuerdo, que no supone coste alguno para la Administración autonómica, ofrecerá hasta 200 horas anuales de ayuda gratuita a las compañías interesadas, que correrá a cargo de los socios de la entidad firmante, todos ellos empresarios y directivos. Para acceder a este servicio, los emprendedores interesados deberán inscribirse a través de la [web de la Administración regional](#). Allí, en una primera fase de diagnóstico, los técnicos de la Dirección General de Autónomos determinarán qué casos requieren de propuestas específicas. Estas sesiones estarán relacionadas con las distintas áreas funcionales de las compañías, como dirección, finanzas, recursos humanos, marketing y ventas, entre otras. Netmentora será quien determine qué profesionales pueden aportar su ayuda en función de la materia a tratar y la disponibilidad de sus socios para ofrecer sus conocimientos. El viceconsejero de Economía del Ejecutivo autonómico, Manuel Llamas, ha destacado el respaldo del Ejecutivo regional a su tejido empresarial en todas las situaciones posibles, “no sólo para crear nuevos proyectos, sino también para ayudar a los que están en dificultades”. El convenio se enmarca en la Estrategia Madrid por el Empleo 2021/23 del Gobierno madrileño, que prevé la atención a entidades en dificultades, ofreciendo un diagnóstico de la situación, asesoramiento y formación especializada.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 22.08.2022](#)

Mercado laboral-Intención de cambio de empleo. - Tras el descenso producido durante la época de mayores restricciones, la intención de cambio de empleo crece 2 puntos porcentuales respecto a 2021 y pasa del 15% al 17%. Las mujeres y los perfiles inconformistas son los más predispuestos a buscar un nuevo trabajo y casi 4 de cada 10 jóvenes planea hacerlo en los próximos meses. Cambio de mentalidad y de prioridades: Aunque el salario sigue siendo el principal motivo para cambiar de empleo, la posibilidad de conciliar y la flexibilidad horaria ganan peso respecto a 2021. En cuanto a la intención de abandono, un 66% de quienes se plantean dejar su trabajo no lo hará si no tiene una oferta y un 8% lo dejaría sin encadenarlo con otro empleo.

Fuente: [Nota de prensa InfoJos, 24.08.2022](#)

Mercado laboral-Jóvenes. – Randstad ha estudiado cuál es la situación actual de la contratación en los menores de 25 años, un segmento que supone el 5,7% de la población ocupada de nuestro país. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal. Según estos datos, los jóvenes firmaron dos millones de contratos durante el primer semestre y uno de cada tres fueron indefinidos. Las mujeres menores de 25 años son las que han visto crecer en mayor medida su contratación, ya que aumentaron las firmas en un 29,6% con respecto a los primeros seis meses de 2021, con un total de 897.805 contratos, mientras los hombres firmaron 1.071.851, un 20,1% más. Por otra parte, el 80% de los contratos firmados por jóvenes han sido en el sector servicios. En lo que se refiere al tipo de contrato firmado por los menores de 25 años, se detecta un aumento considerable de la contratación indefinida, hasta el punto de multiplicarse por cinco, un incremento del 446,2% pasando de las 118.012 firmas del primer semestre de 2021 a las 644.562 actuales. Se incrementa además su peso con respecto del total, ya que supone el 32,7% del total de contratos, mientras que el año pasado era representaba el 7,4%. Esto significa que uno de cada tres contratos que firman los jóvenes menores de 25 años, es indefinido. Por su parte, la contratación temporal, se redujo en un 9,7%, hasta los 1,3 millones de firmas, frente al cerca de 1,5 millones de 2021, lo que ha provocado que el peso se redujese del 92,2% del año pasado al 67,3% actual.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 08.08.2022](#)

Paro registrado. – El número de personas registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) al finalizar el mes de agosto ha aumentado en 40.428 (1,40%) personas y se sitúa en 2.924.240. Respecto a agosto de 2021, el paro ha descendido en 409.675 personas (-12,29%). Pese al contexto de incertidumbre económica, se trata de un incremento mucho más suave que en los últimos años previos a la pandemia y que, además, también incide en las actividades que habitualmente sufren esta subida en agosto. El paro disminuye en la agricultura en 6.693 personas (-4,53%) y en el Colectivo sin Empleo Anterior en -494 personas (-0,2%) y aumenta en el Sector Servicios con 37.546 desempleados más (1,85%), en la Construcción donde el paro aumenta en 5.095 personas (2,23%) y en la Industria en 4.974 personas (2,13%). Por otro lado, ha aumentado en ambos sexos. En el caso del paro femenino hay 22.613 mujeres paradas más que deja el total en 1.751.001, la cifra más baja en un mes de agosto de toda la serie histórica. El paro masculino es de 17.815 (1,54%) más este mes y se sitúa en 1.173.239. El paro registrado en el octavo mes de 2022 baja en cuatro comunidades autónomas. Las caídas en cifras absolutas más acusadas se producen en: Canarias (-1.148 personas), Comunidad Foral de Navarra (-479 desempleados) y Aragón (-432 desempleados), y sube más en las comunidades de Andalucía (9.955), Cataluña (9.554) y la Comunitat Valenciana (6.994).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2022](#)

Personas con discapacidad-Contratación. – Las últimas cifras oficiales aportadas por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), anotan un máximo histórico en la contratación de personas con discapacidad, que entre enero y julio de 2022 ha alcanzado los 77.441 contratos, un 22% más que en 2021 (63.603) y superando en un 10% la cifra alcanzadas en tiempos prepandemia (70.331). Detrás de este incremento subyace, indudablemente, la recuperación económica, tras haber dejado atrás la etapa más dura de la emergencia sanitaria, pero también un paulatino cambio de mentalidad en la sociedad y en las empresas, propiciado precisamente por la pandemia. De este modo, las compañías son cada vez más conscientes del talento que aportan las personas con discapacidad, viendo reforzados valores como el sacrificio, la superación o el esfuerzo, tan necesarios en una sociedad diversa y competitiva. Además, la consolidación de la ley que exige a las empresas la incorporación de personas con discapacidad (que en 2022 cumple 4 décadas) y la mayor visibilidad de la discapacidad durante los últimos años gracias, entre otros, a la globalización y al auge de las redes sociales, han hecho que el empleo deje de ser considerado un anhelo inalcanzable o reservado a unos pocos para convertirse en un derecho fundamental y en el vehículo por excelencia para que las personas con discapacidad alcancen sus metas personales. Sin embargo, los retos por delante son aún mayúsculos: la concentración de los contratos sigue produciéndose en el ámbito protegido (Centros Especiales de Empleo), mientras que en las empresas ordinarias los trabajadores con discapacidad continúan infrarrepresentados, dificultando este hecho la normalización.

Fuente: [Noticia Fundación Adecco, 18.08.2022](#)

Seguridad Social-Afiliación. – El número de afiliados a la Seguridad Social se ha incrementado en agosto, en términos desestacionalizados, en 62.135 personas, hasta un total de 20.173.277 afiliados. Se acumulan así 16 meses consecutivos de aumento del empleo. En total, en los ocho primeros meses del año se han registrado 334.174 afiliados más, descontando la estacionalidad y el efecto calendario. De esta manera, se supera en 687.000 personas el nivel de afiliación anterior al impacto de la COVID-19. Agosto es un mes marcado tradicionalmente por el fin de los contratos de verano. Aun así, el comportamiento de este año es mejor al de años anteriores, tanto en la serie desestacionalizada como en la serie original de afiliados medios. En el mes de agosto se ha mantenido un notable dinamismo en los sectores de alto valor añadido, como Informática y Telecomunicaciones o en Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas. Asimismo, crece el empleo en Hostelería.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.09.2022](#)

Teletrabajo-Flexibilidad-Productividad. - Mientras muchas empresas se siguen enfrentando al dilema de apostar por un modelo híbrido, presencial o totalmente remoto, los profesionales tienen claro que este verano quieren aprovechar uno de los avances positivos que se ha logrado tras el impacto de la pandemia: el teletrabajo. Los resultados de la encuesta realizada por ManpowerGroup muestran que 8 de cada 10 personas trabajarán desde fuera de la oficina este verano. La vuelta a la oficina no está siendo homogénea en todas las empresas, ya que, existen organizaciones que mantienen la preocupación sobre el impacto del teletrabajo en la productividad de sus equipos. De hecho, entre las conclusiones más relevantes está que el 20% de encuestados que trabajarán desde sus puestos habituales este verano y, de éstos, la mayoría (63%) lo hará porque el teletrabajo no forma parte de la política de empresa. Sin embargo, el 92% de los participantes de la encuesta afirma que su productividad mejora con esta modalidad. Esto se debe a varios factores, que tienen mucho que ver con los motivos por los cuales se decide teletrabajar. Para 7 de cada 10 personas la razón principal de sumarse al trabajo en remoto en época estival es el estar cerca de la familia y de los amigos. Los datos apuntan, asimismo, que más de un 20% de los encuestados opta por esta opción para evitar encontrarse solos en la oficina. En la encuesta, casi el 60% de los participantes opina que las empresas que ofrecen la opción de teletrabajar demuestran que confían en su equipo y un 37% cree que una empresa que fomenta medidas de este tipo es sinónimo de un buen lugar para trabajar. Estos datos están alineados con una de las tendencias señaladas en el informe de ManpowerGroup 'The Great Realization'. Ahora los profesionales no sólo quieren modelos de trabajo flexibles, sino que buscan ser ellos mismos quienes deciden sobre el lugar y los tiempos en los que desarrollan su actividad.

Fuente: [Noticia de ManpowerGroup, 11.08.2022](#)

Trabajador autónomo. – Según la XXV edición del Informe Infoempleo Adecco:Oferta y Demanda de Empleo en España: la visión de los autónomos/as sobre el mercado de trabajo, el 70% de los autónomos/as españoles/as lo son por necesidad y no por vocación. Casi 6 de cada 10 autónomos españoles preferirían tener un empleo por cuenta ajena a tiempo completo, porque creen que les aportaría más tranquilidad. La pérdida de ingresos a causa de la pandemia ha afectado a un 69% de los autónomos en el último año. El 86,82% de los encuestados no ha realizado despidos frente a un 8,87% que sí lo ha hecho. En materia de contratación, un 92,05% no piensa contratar a nadie durante el presente año, bien porque no lo necesita (50,91%), porque su actividad está en recesión (26,82%), por un exceso de costes (12,73%) o por los malos resultados económicos que tuvo el año pasado (1,59%). Solo un 7,95% planea reclutar más personal. Un 57,05% de los *freelances* prefiere el trabajo presencial frente al remoto (42,95%). Entre los que sí son partidarios del teletrabajo, la modalidad que más triunfa es la de un sistema híbrido que les permita trabajar online entre tres y cuatro días a la semana (22,75%). En cuanto al lugar favorito para desarrollar su actividad, el 53,44% prefiere trabajar desde su casa. Los que no se inclinan por el trabajo en remoto aseguran que la causa principal es que prefieren ir a la oficina para socializar y verse con los clientes en persona (66,14%). Por otro lado, un 57,95% de los autónomos no ve viable la jornada laboral de 4 días. Los motivos son principalmente la falta de beneficio para mantener los salarios con mejor jornada (34,90%), la pérdida de productividad (30,59%) o no tener opciones de cubrir la 5ª jornada con otros empleados (21,57%).

Fuente: [Nota de prensa Infoempleo, 23.08.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

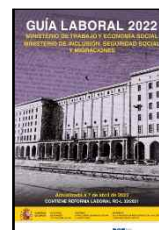
Desempleo juvenil



[Radiografía del \(des\)empleo juvenil en España 2007-2022](#) / María Sánchez Sanz, Stribor Juric Kardelis. – Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, 8 agosto 2022

Información laboral

[Guía Laboral 2022. Actualizada a 7 de abril de 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social y Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, agosto 2022



Empleo juvenil



[Global Employment Trends for Youth 2022. Investing in transforming futures for young people](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 11.08.2022

[Resumen ejecutivo. Tendencias Mundiales del Empleo Juvenil 2022: Invertir en la transformación de futuros para los jóvenes](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 11.08.2022

Igualdad de género



[Gender Overview 2022](#) / European Investment Bank, 16.08.2022

Mercado laboral

[Observatorio del Mercado Laboral 8/2022. Análisis de paro registrado, contratación y afiliación](#) / CEOE Empresas Españolas, agosto 2022. – (Informe empleo)



[Boletín trimestral del Mercado de Trabajo del Observatorio de las Ocupaciones](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 12.08.2022

[Informe del Mercado de Trabajo de los jóvenes 2022](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 17.08.2022

[Informe del Mercado de Trabajo de los extranjeros, 2022. Datos 2021](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 23.08.2022



Negociación Colectiva y Diálogo social

[Collective bargaining in seven European countries throughout the pandemic](#) / Óscar Molina and Roberto Pedersini. - International Labour Organization, 23.08.2022. – (ILO Working Paper 74; August / 2022)

PYMEs



[SME performance review 2022. Methodological note on nowcasting and forecasting](#) / Pedraza, Pablo de; Katsinis, Anastasis (Publications Office of the European Union), 16.08.2022

Tecnología

[The way forward for better regulation in the EU. Better focus, synergies, data and technology : in depth analysis](#) / Sartor, Giovanni (Publications Office of the European Union), 16.08.2022



[Almacenamiento en la nube. Políticas de seguridad para la pyme](#) / Instituto Nacional de Ciberseguridad, 2022

Teletrabajo

[Teletrabajo seguro. Políticas de seguridad para la pyme](#) / Instituto Nacional de Ciberseguridad, 2022



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Agosto 2022.](#) / Ministerio de de Trabajo y Economía Social, 02.09.2022

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Agosto 2022.](#) / Ministerio de de Trabajo y Economía Social, 02.09.2022

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Junio 2022.](#) / Ministerio de de Trabajo y Economía Social, 01.09.2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\).Conflictos desarrollados. Avance mayo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance julio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Julio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.08.2022

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.08.2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Julio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.08.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance julio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.08.2022

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Agosto 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.08.2022

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Julio 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 12.08.2022

[Índice de precios de consumo \(IPC\). Indicador adelantado. Agosto 2022](#) / INe, 30.08.2022

[Ventas, Empleo y Salarios en grandes empresas y Pymes. Segundo trimestre 2022](#) / Agencia Tributaria, 10.08.2022

["Cifras PyME" con datos de julio de 2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 16.08.2022

[GDP and employment flash estimates for the second quarter of 2022](#) / EUROSTAT, 17.08.2022

[Series largas de VAB y empleo regional por sectores, 1955-2020. Actualización de ReqData-Sect hasta 2020](#) / Ángel de la Fuente, Pep Ruiz Aguirre. – FEDEA, 8 agosto 2022. – (Estudios sobre la Economía Española; 2022/18)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**Normativa**

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. -Extracto de la Resolución de 17 de agosto 2022, del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se aprueba, la convocatoria para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación de las inversiones del Componente 23 "Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Colectivos vulnerables". -[BOE 18.08.2022](#)

CORTES GENERALES. Medidas urgentes. -Resolución de 25 de agosto de 2022, del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de convalidación del [Real Decreto-ley 13/2022, de 26 de julio](#), por el que se establece un nuevo sistema de cotización para los trabajadores por cuenta propia o autónomos y se mejora la protección por cese de actividad. -[BOE 30.08.2022](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. Extractos convocatorias subvenciones.

-Extracto de la Orden de 22 de julio de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones para la financiación de acciones de formación profesional para el empleo, con compromiso de contratación de los trabajadores desempleados, a impartir en modalidad presencial, para el año 2022. -[BOCM 01.09.2022](#)

-Extracto de la Orden de 4 de agosto de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, en cuyo Título II se convocan subvenciones, para el año 2022, del Programa de Fomento de Empleo Juvenil con las Corporaciones Locales. -[BOCM 01.09.2022](#)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO. Ayudas.

-Orden ICT/802/2022, de 12 de agosto, por la que se corrigen errores en la [Orden ICT/748/2022, de 28 de julio](#), por la que se establecen las bases reguladoras de la concesión de ayudas a través del Programa de Capacidades Emprendedoras para el impulso del "Programa de Aceleración de Startups", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. -[BOE 17.08.2022](#)

-Orden ICT/819/2022, de 12 de agosto, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a impulsar el crecimiento de las pymes a través de los programas «Activa Industria 4.0», «Activa Crecimiento» y «Activa Ciberseguridad», en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. -[BOE 25.08.2022](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código de la Comunidad de Madrid. Última modificación: 8 de agosto de 2022](#)



[Prevención de riesgos laborales. Última modificación: 24 de agosto de 2022](#)



[Código de derecho administrativo. Última modificación: 29 de agosto de 2022](#)

[Notas de coyuntura económica de la Comunidad de Madrid, julio 2022](#) / Informe de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid



[Guía dinámica de Ayudas e Incentivos nacionales para empresas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 02.09.2022

[Guía de ayudas del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Actualizada a 02.09.2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 02.09.2022



[Flash Reports on Labour Law - July 2022](#) / European Commission, 22.08.2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Youth first! Employment, skills and social policies that Work for Young Europeans in times of uncertainty - Seminario Web.](#) Parlamento Europeo, Bruselas, 8 de septiembre de 2022, 10-13h

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos.](#) Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022.](#) Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

NOVEDAD [Premios de investigación "Doctora de Alcalá" a la excelencia investigadora.](#) Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 15 de septiembre de 2022. Universidad de Alcalá (Alcalá de Henares, Madrid)

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria.](#) Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022.](#) Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead.](#) Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevencionar 2022.](#) 6 – 7 octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022.](#) Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación.](#) Zaragoza, 20 y 21 de octubre de 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España](#). Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#). Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad](#). Del jueves, 10 noviembre 2022 a las 10:00h, hasta el viernes, 11 noviembre 2022 a las 14:30h. Madrid

[Smart City Expo World Congress 2022](#). L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[EnlightED. 5 th edition. Conecting Innovation. Education Thatworks. 16 y 17 noviembre 2022. Distrito Telefónica Madrid](#)

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22-23 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#). Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

NOVEDAD [IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía](#). Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#) / Semana del 31 de agosto al 6 de septiembre 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Cursos gratuitos para Emprender. Escuela Secot \(Seniors Españoles para la Cooperación Técnica\), eSemp](#) / Periodo de inscripción del 28/07/2022 al 12/09/2022

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Regístrate en Madrid Film Office, como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine / Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

NOVEDAD [digitalízateplus](#) / Plataforma de formación gratuita ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Google o Microsoft, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje - Online](#) / Fundación Telefónica

[Curso: Orientación laboral con perspectiva de género a mujeres con discapacidad](#). Online, desde el 11 de octubre hasta el 8 de noviembre de 2022 / Federación de Mujeres Progresistas

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

NOVEDAD [Ayudas para acciones formativas de cualificación y recualificación de la población activa \(2022-2023\)](#) / Presentación de solicitudes hasta el 12 de septiembre de 2022 / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Ayudas a autónomos - Plan Relanza 2022](#) / Abierto plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de septiembre de 2022. Dirigido a trabajador@s autónomos que cumplan los requisitos de la convocatoria. Ayuntamiento de Madrid. [Bases convocatoria](#)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónomos. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Formación Protección Civil](#) / Dirección General de Protección Civil y Emergencias (Ministerio del Interior)

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Becas 2022 en Máster, Grado o FP para personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción del 16 de junio hasta el 30 de septiembre 2022 a las 18h / Fundación Adecco

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\) - Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Becas de Posdoctorado - Convocatorias abiertas hasta el 7 de octubre de 2022](#) / Fundación “la Caixa”

[Becas Santander Estudios Equality 2022/2023 dirigidas a mujeres](#) – Fin fecha solicitud: 26.09.2022 / Universidad de Alcalá

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de prácticas/Contacta con tu Universidad/Trabaja con nosotr@s - Museo Nacional Thyssen-Bornemisza](#)

[Ofertas laborales para personas con discapacidad](#) / Fundación Juan XXIII Roncalli

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

NOVEDAD [Salidas profesionales y Formación - Hospital Clínico Veterinario - Universidad Complutense de Madrid \(UCM\)](#)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

NOVEDAD [Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

NOVEDAD [Oferta de empleo para conductores de autobús en Noruega](#) / EURES España

NOVEDAD [Ofertas de empleo en el sector de la construcción e industria alemán](#) / EURES Alemania

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Servicio telefónico oficial cita previa, marcando el nº 91 926 79 70](#) – Servicio Público Empleo Estatal

[Contrat@ - Aplicación que permite a las empresas comunicar la contratación laboral a los Servicios Públicos de Empleo, de forma online](#)

[¿Puedo cobrar el paro si he trabajado o quiero trabajar en el Unión Europea?](#) / SEPE

[¿Puedo cobrar la prestación o subsidio por desempleo si me conceden una beca?](#) / SEPE

[¿Cómo solicitar la expedición del Certificado de Profesionalidad y de inscripción en el Registro de Certificados de Profesionalidad y Acreditaciones Parciales Acumulables?](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de empleo destacadas e información por países de la Unión Europea](#) / [Portal europeo de la movilidad laboral de EURES](#)

<https://empleoveterinario.com/> - Portal de empleo veterinario



CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 679 (6 agosto – 2 septiembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

