

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 680 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 680
2 - 9
septiembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación vida personal y laboral. – La Comunidad de Madrid ha autorizado en la reunión semanal del Consejo de Gobierno la firma de 68 convenios de colaboración con otras tantas entidades locales de la región para desarrollar medidas y actuaciones orientadas a facilitar la conciliación de la vida personal y laboral, a las que se destinarán un total de 16.978.010 euros durante este año. Estos acuerdos permitirán desarrollar actuaciones como la puesta en marcha de bolsas de cuidado profesional para familias con hijos menores de 14 años, que atiendan en domicilio por horas o en los espacios públicos habilitados a tal efecto. Además, fomentarán la creación de empleo de calidad en este sector, con especial atención a los jóvenes y a las mujeres mayores de 45 años. Para los primeros, se incluirán perfiles profesionales como técnicos superiores de Educación Infantil o monitores de ocio y tiempo libre, mientras que para el caso de las mujeres se establecerán mecanismos que permitan acreditar y homologar su experiencia en el campo de los cuidados no profesionales. Por su dotación económica, financiada a través del Plan Corresponsables del Ministerio de Igualdad, destacan los convenios de colaboración que se rubricarán con los ayuntamientos de Madrid (10.402.030 euros), Pozuelo de Alarcón (593.532), San Sebastián de los Reyes (458.000), Fuenlabrada (425.663), Coslada (376.411), Móstoles (346.087), Pinto (330.000), Arganda del Rey (293.105) o la Mancomunidad del Suroeste (200.000).

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 02.09.2022](#)

Empleadas del hogar. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto-Ley para la mejora de las condiciones de trabajo y de seguridad social de las personas trabajadoras al servicio del hogar. El texto ha sido elaborado en contacto con las organizaciones sindicales y las plataformas de las empleadas de hogar que reivindican esta norma desde hace décadas. La norma tiene como objetivo equiparar las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras del hogar familiar a las del resto de personas trabajadoras por cuenta ajena para acabar con la discriminación histórica de este colectivo feminizado. Se resuelve, por tanto, la equiparación con las personas trabajadoras por cuenta ajena tanto en el ámbito del sistema extintivo de la relación laboral como en el de la prestación por desempleo. También se garantizará la protección de la seguridad y salud de las personas al servicio del hogar familiar equivalente a la de cualquier otra persona trabajadora, esencial no solo para asegurar la equiparación de condiciones que exige la normativa antidiscriminatoria de la Unión Europea y el [Convenio 189 de la OIT](#), sino también para garantizar el derecho constitucional a la salud que corresponde a todas las personas. También se proporciona cobertura en el ámbito de la garantía salarial a las personas trabajadoras del servicio doméstico en los casos de insolvencia o concurso de las empleadoras. Por otra parte, las empleadas del hogar dejan de ser el único colectivo laboral que carecía de protección en situación de desempleo pese a que la mayoría tienen relaciones laborales a tiempo parcial e intermitentes, que a menudo finalizan repentinamente por defunción de sus empleadores y con un régimen especial de despido que permitía los despidos arbitrarios e intempestivos sin ningún tipo de indemnización.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 06.09.2022](#)

Empresas-Digitalización. – El grado de digitalización de la sociedad española ha sido una de las principales causas de que organizaciones y personas hayan sido capaces de recuperar o mantener su actividad tras la crisis del coronavirus. España destaca especialmente en conectividad y servicios públicos digitales, no obstante, las pymes todavía presentan margen para impulsar su competitividad a través de aspectos como el big data, la inteligencia artificial o las ventas a través del comercio electrónico. Nuestro país se sitúa en el Top 4 de los países de la OCDE con mayor proporción de accesos de fibra óptica respecto del total de accesos de banda ancha fija. Ciñendo el análisis al ámbito europeo, España sigue situada entre los Estados miembro con mejor conectividad, y, de hecho, en 2021 nuestro país avanzó tres puestos, alcanzando la tercera posición, siendo superada solo por Dinamarca y Países Bajos. Las instituciones europeas han proseguido en 2021 su intensa actividad regulatoria para adaptar el marco actual a las nuevas tendencias digitales, posibilitando un mejor aprovechamiento de la transformación digital en los Estados miembros. Las dos propuestas más importantes de la Comisión Europea, publicadas a finales de 2020, para definir las nuevas reglas de juego de los servicios digitales orientadas a la protección de los derechos de los usuarios y la prevención de comportamientos anticompetitivos de las grandes plataformas digitales (Digital Services

Act – DSA y Digital Markets Act – DMA) han seguido su procedimiento legislativo durante 2021. La empresa española se transforma: Los beneficios de las tecnologías digitales y con ellos su competitividad. La mayor parte de las empresas únicamente utilizan sus webs para ofrecer información corporativa, y muy pocas realizan usos más avanzados, como la posibilidad de realizar pedidos o reservas online. Los medios sociales aplicados al negocio son utilizados de media por algo más del 65% de las empresas, una cifra baja, teniendo en cuenta las posibilidades que ofrecen los blogs y las redes sociales para conectar con los nichos de mercado y posicionar la marca con un coste relativamente bajo. Por otro lado, prácticamente la tercera parte de las empresas españolas de más de 10 empleados ha adquirido algún servicio de computación en la nube, y el 27,7% hacen uso del internet de las cosas, una cuarta parte de las empresas de más de 10 empleados utiliza canales de ventas online y, en el ámbito de la ciberseguridad, más de la mitad de las empresas habían definido una política de seguridad tecnológica en 2019, pero solo el 25% lo habían redefinido o revisado en los últimos 12 meses.

Fuente: [Noticia de Fundación Telefónica, 06.09.2022](#)

Mercado laboral. – Los mercados laborales de la OCDE se recuperaron con fuerza de la pandemia de COVID-19, pero la perspectiva mundial del empleo ahora es muy incierta según un nuevo informe de la OCDE. La guerra de agresión de Rusia contra Ucrania ha provocado un menor crecimiento global y una mayor inflación, con impactos negativos en la inversión empresarial y el consumo privado. El informe [OECD Employment Outlook 2022](#) indica que si bien los mercados laborales siguen estando ajustados en la mayoría de los países de la OCDE, un menor crecimiento global significa que es probable que el crecimiento del empleo también se desacelere, mientras que las grandes alzas en los precios de la energía y las materias primas están generando una crisis. Desde el punto más bajo de la pandemia en abril de 2020, los países de la OCDE han creado unos 66 millones de puestos de trabajo, 9 millones más que los destruidos en unos pocos meses al inicio de la pandemia. Por otra parte, la [tasa de desempleo de la OCDE](#) se estabilizó en 4,9% en julio de 2022, 0,4 puntos por debajo de su nivel previo a la pandemia registrado en febrero de 2020 y en su nivel más bajo desde el inicio de la serie en 2001. El número de trabajadores desempleados en la OCDE siguió cayendo en julio y alcanzó los 33,0 millones, 2,4 millones menos que antes de la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 09.09.2022](#)

El 85% de las empresas españolas tendrá un modelo híbrido de trabajo en 2023. Logitech y Microsoft han elaborado junto con IDG Research un estudio sobre el futuro del trabajo híbrido en España. La investigación, basada en empresas españolas con más de 100 empleados y que realizan tareas de oficina, revela que el 85% de las empresas españolas tendrá modelos híbridos de trabajo en 2023; siendo ya el 64% de las empresas españolas las que se han sumado a esta tendencia. Según se explica en el propio informe, cada vez son más las empresas que se rinden a la hibridación, mientras que las empresas que actualmente no están preparadas o no cuentan con los recursos necesarios para implantar el modelo de trabajo híbrido, darán el salto a partir del año que viene. Y es que, la implementación de estas nuevas metodologías de trabajo serán un condicionante de permanencia en el mercado. Tal y como se extrae del estudio, la apuesta por los entornos de trabajo híbridos ha sido impulsado por: Una mayor flexibilidad laboral (71%), aumento de la satisfacción del empleado (64%), reducción de los costes operativos (60%), mejora de la colaboración (58%), y, atracción del talento (51%). Además, el análisis señala que la implementación del modelo híbrido de trabajo supone el aumento de la productividad en el empleado en el 39% de los casos.

Fuente: [Noticia de CEPYME, 07.09.2022](#)

Personas con discapacidad-Empleo.- La integración de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo dista de ser satisfactoria en España. Según la última [Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situaciones de Dependencia](#) (EDAD-2020) del Instituto Nacional de Estadística (INE), analizada por Funcas, el número de personas con discapacidad en edad laboral (16-64 años) ronda los 1,58 millones, lo que representa el 37% de todas las personas con discapacidad (4,32 millones). Si bien es una cifra más alta que la que arrojó la EDAD-2008 hace algo más de una década (1,47 millones), la tasa de prevalencia de personas con discapacidad sobre el total de la población en edad laboral se mantiene en torno al 5%. Los indicadores clave del mercado de trabajo evidencian la pobre integración de las personas con discapacidad en España: su tasa de actividad asciende a 33,5%, 40 puntos porcentuales por debajo de la tasa de actividad de toda la población; su tasa de empleo

(23,4%) representa aproximadamente un tercio de la observada en la población general (62%), en tanto que su tasa de paro (30,2%) dobla la de la población total (15,6%). La mayoría de las personas con discapacidad en edad laboral que no han trabajado nunca alegan como razón de su inactividad la propia discapacidad (así lo hacen el 53,1% de las mujeres y 75,2% de hombres). Pero es posible que algunas personas con discapacidad sean inactivas por haber desistido de buscar trabajo, bien porque lo han intentado repetidamente sin éxito, bien porque, anticipando el fracaso, no toman la decisión de hacerlo. En cuanto a las personas con discapacidad no ocupadas que quieren trabajar (84.100 mujeres y 76.200 hombres), cabe preguntarse cómo buscan empleo. Según la EDAD-2020, el 64,1% de esas personas utilizan los contactos personales como principal método para encontrar un puesto de trabajo, una proporción considerablemente más elevada que la de aquellos que afirman recurrir a los servicios públicos de empleo (SEPE) (40,5%). La preferencia por los amigos y familiares en la búsqueda de empleo es lógica, dado que resulta más prometedora: el 38,5% de las personas con discapacidad que tienen empleo afirman haberlo encontrado a través de contactos con familiares y amigos, mientras que solo el 4,5% de ellas lo encontraron mediante el SEPE.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 07.09.2022](#)

Teletrabajo. - El acceso al teletrabajo y los arreglos laborales cuando se trabaja desde casa todavía están determinados en gran medida a nivel de empresa en la mayoría de los Estados miembros de la UE, y solo Francia, Lituania y Portugal consagran actualmente el derecho a solicitar el teletrabajo en la legislación. Si bien existen algunos puntos en común, existen diferentes estándares y prácticas con respecto al teletrabajo en la UE, que pueden regularse a través de la legislación o los convenios colectivos. Estos pueden estar relacionados con cuestiones importantes como la salud y la seguridad, el tiempo de trabajo y la compensación. Aunque el derecho a la desconexión se ha ampliado recientemente en varios países, no está extendido en toda la UE y difiere en su implementación entre los Estados miembros. La nueva publicación de Eurofound sobre [Teletrabajo en la UE](#) destaca las principales diferencias y similitudes entre países con respecto a la legislación de teletrabajo y los cambios recientes a estas regulaciones. También examina la situación actual en materia de negociación colectiva en materia de teletrabajo. El análisis destaca muchos de los inconvenientes y desafíos del teletrabajo, centrándose en las disposiciones relativas al acceso al teletrabajo, la flexibilidad horaria, la disponibilidad/conectividad continua, la prevención de riesgos laborales y de salud, y la compensación por parte del empleador de los costes incurridos por el empleado mientras trabaja a distancia.. Hablando sobre la publicación del [Informe](#), el director ejecutivo de Eurofound, Ivailo Kalfin, dijo: *“El cambio al trabajo remoto continuará en los próximos años debido a más cambios tecnológicos y sociales. Los desarrollos deben ser monitoreados de cerca por los políticos y los interlocutores sociales, ya que el teletrabajo representa una proporción creciente de los arreglos laborales en Europa y puede influir en gran medida en cuestiones como la organización del tiempo de trabajo, la igualdad de género y el bienestar en general.”*

Fuente: [Noticia de Eurofound, 01.09.2022](#)

Trabajadores autónomos. – El recientemente aprobado Real Decreto-ley 13/2022 modifica el sistema de cotización de los trabajadores del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA). La principal novedad del texto es la introducción de restricciones que limitan la libertad de elección de la base de cotización de estos trabajadores, que a partir de ahora deberá fijarse dentro de un intervalo que dependerá de su renta declarada en el IRPF. El nuevo sistema se desplegará de forma progresiva durante un periodo máximo de nueve años (hasta 2032), con revisiones periódicas cada tres años. Fedea publica una [nota de Miguel Ángel García Díaz](#), en la que analiza el contenido del texto y se valoran sus implicaciones. El autor considera que la orientación general de la reforma es positiva pues trata de acercar el tratamiento de los autónomos al de los trabajadores asalariados, lo que en general redundará en una mayor equidad del sistema y un mejor nivel de protección social para los autónomos con un efecto sobre la situación financiera del sistema que tendería a la neutralidad. Por otra parte, considera que hay algunos aspectos de la reforma, al menos con las tablas de cotización fijadas para los próximos tres años, que pueden ser problemáticos y tendrán el efecto contrario.

Fuente: [Noticia de Fedea, 07.09.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género-Mercado laboral



[Labour market policies for inclusiveness A literature review with a gap analysis /](#) Ekkehard Ernst, Rossana Merola, Jelena Relji. - Organización Internacional del Trabajo, 07.09.2022

Habilidades- Mercado Laboral- Digitalización



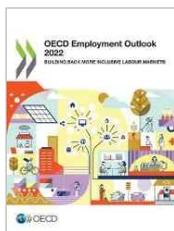
[Challenging digital myths First findings from Cedefop's second European skills and jobs survey /](#) CEDEFOP, septiembre 2022. – (Policy Brief)

Igualdad

[Guidance note on the collection and use of equality data based on racial or ethnic origin /](#) Publications Office of the European Union, 05.09.2022



Mercado laboral



[OECD Employment Outlook 2022 Building Back More Inclusive Labour Markets.-](#) 09.09.2022. - [Resumen ejecutivo en español](#) y [Nota relativa a España](#)

Prevención de Riesgos Laborales



[Fuentes de información públicas españolas sobre seguridad y salud en el trabajo, año 2022 /](#) Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 17 agosto 2022

Sociedad Digital



[Sociedad Digital en España, 2022](#) / Fundación Telefónica, 06.09.2022

Tecnologías-Innovación-Crecimiento económico

[Ethical and societal challenges of the upcoming technological storm](#) / Poel, Ibo van de; Wildt, Tristan de; Oosterlaken, Ilse and Hoven, Jeroen van den (Publications Office of the European Union), 01.09.2022

Teletrabajo



[Industrial relations. Telework in the EU: Regulatory frameworks and recent updates](#) / Oscar Vargas Llave and Ricardo Rodríguez Contreras, Pablo Sanz de Miguel (Notus), Eckhard Voss and Christina Benning (wmp consult – Wilke Maack GmbH); Publications Office of the European Union, septiembre 2022. – (Research Report, Eurofound)

Trabajadores autónomos

[Nota sobre el nuevo sistema de cotización del Régimen de Trabajadores autónomos \(RETA\)](#) / Miguel Ángel García Díaz, 07.09.2022. – (Apuntes Fedea 2022/22)

Universidad-Proyecto de ley de ordenación universitaria

[¿Reducirá la LOSU la “precariedad”?](#) / José María Da Rocha, agosto 2022. – (Apuntes Fedea 2022/21); - (Informes y papeles del Grupo de Trabajo Mixto Covid-19)

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Agosto 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.09.2022

[Evolución de altas iniciales de jubilación por modalidades. Periodo 2013-2022. Datos anuales acumulados](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 31.08.2022

[Siniestralidad laboral: Avance enero-julio de 2022](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Euro area unemployment at 6,6%](#) / Eurostat, 01.09.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Agosto 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.09.2022

[Cuadro resumen de indicadores: Producción y demanda - Laboral - Precios y costes - Tipos de interés y Cotizaciones](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 05.09.2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Normativa

JEFATURA DEL ESTADO

-Real Decreto-ley 16/2022, de 6 de septiembre, para la mejora de las condiciones de trabajo y de Seguridad Social de las personas trabajadoras al servicio del hogar. [BOE 08.09.2022](#)

MINISTERIO DE JUSTICIA

-Real Decreto 586/2022, de 19 de julio, por el que se modifica el Reglamento de asistencia jurídica gratuita, aprobado por el [Real Decreto 141/2021](#), de 9 de marzo. [BOE 08.09.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de la Función Pública](#) / Última modificación: 7 de septiembre de 2022

[Código de Formación Profesional](#) / Última modificación: 7 de septiembre de 2022

[La ejecución de sentencias contencioso-administrativas en materia de empleo público.](#)
Peña Molina, Marcos. Año de la publicación: 2022 / BOE



[Contratos del Sector público.](#) Permanentemente actualizado. – BOE. - 2022



[A la responsabilidad social por la contratación pública.](#) / Barnabé Palacín Sáenz. - 2022 / BOE

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos.](#) Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

NOVEDAD [FIWARE Global Summit - Liderando la Transformación Digital - #FIWARESummit22.](#) Gran Canaria, 14 – 15 de septiembre de 2022

[Foro de Innovación UC3M 2022.](#) Celebración: 15 de septiembre de 2022, de 10 a 13h, en Getafe (Madrid) / Universidad Carlos III de Madrid

[Premios de investigación "Doctora de Alcalá" a la excelencia investigadora.](#) Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 15 de septiembre de 2022. Universidad de Alcalá (Alcalá de Henares, Madrid)

NOVEDAD [Jornada Técnica Vigilancia de la Salud: Enfermedades profesionales y envejecimiento de la población trabajadora.](#) se celebrará en Murcia el día 16 de septiembre / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST) O.A., M.P

NOVEDAD [Premios "Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia".](#) Plazo de presentación de solicitudes abierto desde el día 1 de septiembre hasta el 7 de octubre de 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria.](#) Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022.](#) Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead.](#) Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevencionar 2022.](#) 6 – 7 octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022.](#) Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación.](#) Zaragoza, 20 y 21 de octubre de 2022

[Web Summit 2022 - Pabellón de España.](#) Abierta convocatoria para participar hasta el 5 de septiembre de 2022 / Celebración: Lisboa, del 1 al 4 de noviembre de 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0.](#) Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial.](#) Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad.](#) Del jueves, 10 noviembre 2022 a las 10:00h, hasta el viernes, 11 noviembre 2022 a las 14:30h. Madrid

NOVEDAD [Semana mundial del Emprendimiento '22 - 15 Years Unleashing Ideas #GEW2022](#). Se trata de decenas de miles de eventos que tienen lugar en 180 países. Del 14 al 20 de noviembre de 2022.

[Smart City Expo World Congress 2022](#). L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[EnlightED. 5 th edition. Conecting Innovation. Education Thatworks. 16 y 17 noviembre 2022. Distrito Telefónica Madrid](#)

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22-23 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#). Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

[IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía](#). Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#) / Semana del 7 al 13 de septiembre 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

NOVEDAD [MIR 2023: Convocatoria de plazas y de pruebas selectivas para formación sanitaria - Bases convocatoria](#). Convoca: Ministerio de Sanidad / Plazo de presentación de solicitudes desde el día 5 de septiembre hasta las 14:00h del día 19 de septiembre de 2022

Cursos de Formación

[Cursos gratuitos para Emprender. Escuela Secot \(Seniors Españoles para la Cooperación Técnica\), eSemp](#) / Periodo de inscripción del 28/07/2022 al 12/09/2022

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) / Plataforma de formación gratuita ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Google o Microsoft, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje - Online](#) / Fundación Telefónica

[Curso: Orientación laboral con perspectiva de género a mujeres con discapacidad.](#) Online, desde el 11 de octubre hasta el 8 de noviembre de 2022 / Federación de Mujeres Progresistas

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Programas de formación: Desarrollo - Formación - Prácticas](#) / PARADORES DE TURISMO DE ESPAÑA SOCIEDAD MERCANTIL ESTATAL (S.M.E.)

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Aula digital de formación](#) / Asociación de Parques Científicos y Tecnológicos de España (APTE)

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

NOVEDAD [Formación y orientación laboral en la Economía Digital, para personas desempleadas](#) / Solicita tu plaza. Los cursos podrán ser mixtos, parte presencial y parte online / Programa de formación de Altia y Red.es

NOVEDAD [Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

Prácticas

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

Becas

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Becas para jóvenes desempleados o con empleo precario \(trabajo de 15 horas semanales o menos\) y sin titulación universitaria](#) / Las becas se adjudicarán en el mes de septiembre de 2022 / Fundación Alfonso Martín Escudero

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Becas 2022 en Máster, Grado o FP para personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción del 16 de junio hasta el 30 de septiembre 2022 a las 18h / Fundación Adecco

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Becas de Posdoctorado - Convocatorias abiertas hasta el 7 de octubre de 2022](#) / Fundación “la Caixa”

[Becas Santander Estudios Equality 2022/2023 dirigidas a mujeres](#) – Fin fecha solicitud: 26.09.2022 / Universidad de Alcalá

Ayudas y subvenciones

[Ayudas para acciones formativas de cualificación y recualificación de la población activa \(2022-2023\)](#) / Presentación de solicitudes hasta el 12 de septiembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a autónomos - Plan Relanza 2022](#) / Abierto plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de septiembre de 2022. Dirigido a trabajador@s autónomos que cumplan los requisitos de la convocatoria. Ayuntamiento de Madrid. [Bases convocatoria](#)

NOVEDAD [Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo para el curso académico 2022-2023](#) / Plazo de presentación de solicitudes se extenderá hasta el 30 de septiembre de 2022 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [Ayudas para la Creación de Empresas de Base Tecnológica](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de septiembre de 2022 / Universidad de Alcalá

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónomos. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

NOVEDAD Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SI](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de prácticas/Contacta con tu Universidad/Trabaja con nosotr@s - Museo Nacional Thyssen-Bornemisza](#)

[Ofertas laborales para personas con discapacidad](#) / Fundación Juan XXIII Roncalli

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Salidas profesionales y Formación - Hospital Clínico Veterinario - Universidad Complutense de Madrid \(UCM\)](#)

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Oferta de empleo para conductores de autobús en Noruega](#) / EURES España

[Ofertas de empleo en el sector de la construcción e industria alemán](#) / EURES Alemania

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

NOVEDAD [Bolsa de empleo del Programa ACTUALÍZATE - Trabaja en Tecnología y Economía Digital](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma de datos para investigadores.](#) La Seguridad Social pone a disposición de instituciones académicas e investigadores un espacio en el que solicitar el acceso a fuentes de información de la Seguridad Social, así como a estudios e informes realizados a partir de los mismos.

[Portal temático: Teletrabajo - Teleworking](#) / Eurofound

[Herramienta para disponer de la información de aquellos trabajos saludables en cada edad](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[activatenred](#) - Portal de búsqueda de empleo para empresas comprometidas con la igualdad, directivas y empresarias

[Plataforma de Empleo I+D+i](#) / Fundación Universidad-Empresa

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 680 (2 – 9 septiembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

