

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 683 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 683
23 - 29
septiembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Contratos de trabajo. - La reforma laboral ha cambiado la distribución sectorial de los contratos por duración, perdiendo importancia los sectores con un mayor peso en los contratos de menor duración, como la hostelería y el sector primario, y la ganan el resto de sectores. Éste es el titular del [Informe](#) elaborado por Alfonso Arellano y Juan Ramón García, y publicado por BBVA Research, que destaca los siguientes puntos clave: Los sectores que continúan utilizando los contratos de corta duración (7 o menos días) son los mismos en 2022 que en 2019. En los siguiente tramos de duración penalizados por la reforma laboral (entre 7 y 15 días y entre 15 días y un mes), los resultados son algo más heterogéneos. Siendo las ramas de actividad asociadas al sector público las que más acentúan su participación en los contratos temporales de más de seis meses. Mientras que la distribución sectorial de los contratos temporales de duración indeterminada es similar en los dos años considerados. Concentrando la hostelería el 22% de los contratos indefinidos firmados en 2022 frente al 19% en 2019.

Fuente: [BBVA Research, 23.09.2022](#)

Convenio colaboración SEPE-Inspección de Trabajo. – El director general del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), Gerardo Gutiérrez Ardoy, y la directora general de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (ITSS), Carmen Collado, han firmado un nuevo instrumento de colaboración para hacer más eficaz la lucha contra el fraude y otros tipos de incumplimientos laborales. Las actuaciones se articularán a través de un Plan Anual de Objetivos que permitirá mejorar las labores de fiscalización y de control relacionadas con las áreas de gestión comunes de cada organismo. El [convenio](#) prevé tanto la remisión de información del SEPE como el acceso a sus bases de datos por parte de la ITSS. También contempla la formación y el perfeccionamiento profesional de las personas que integran estos organismos.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.09.2022](#)

Economía – La economía mundial ha perdido impulso a raíz de la guerra en Ucrania, que está arrastrando el crecimiento y ejerciendo una presión alcista adicional sobre la inflación en todo el mundo, según el último informe [Interim Economic Outlook](#) de la OCDE . Las Perspectivas proyectan un crecimiento global de un modesto 3% este año antes de desacelerarse aún más a solo un 2,2% en 2023. Esto está muy por debajo del ritmo de crecimiento económico proyectado antes de la guerra

Fuente: [Noticia OCDE, 26.09.2022](#)

Energía renovable-Empleo. - El empleo mundial en el sector de las energías renovables alcanzó los 12,7 millones de puestos de trabajo el año pasado, lo que supone un aumento de 700.000 nuevos empleos en un año, a pesar de los efectos persistentes de la COVID-19 y de la creciente crisis energética, según un nuevo informe de la OIT [Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2022](#) que identifica el tamaño del mercado nacional como un factor importante que influye en la generación de empleo en las energías renovables, junto con la mano de obra y otros costes. La energía solar es el sector de mayor crecimiento. En 2021 creó 4,3 millones de puestos de trabajo, más de un tercio de la actual mano de obra mundial en energías renovables. El informe describe cómo unos mercados nacionales fuertes son la clave para afianzar el impulso hacia la industrialización de las energías limpias. El desarrollo de las capacidades de exportación de las tecnologías renovables también es un factor, añade el análisis. Muestra que un número cada vez mayor de países está creando puestos de trabajo en el sector de las energías renovables. Casi dos tercios de todos estos puestos de trabajo se encuentran en Asia. Sólo China representa el 42 por ciento del total mundial, seguida por la UE y Brasil, con un 10% cada uno, y Estados Unidos e India, con un 7 por ciento cada uno. Europa representa ahora cerca del 40 por ciento de la producción mundial de energía eólica y es el exportador más importante de equipos de energía eólica; está tratando de reconstituir su industria de fabricación de energía solar fotovoltaica.

Fuente: [Comunicado de prensa OIT, 22.09.2022](#)

Externalización de servicios. - Ante un entorno económico inestable marcado por la subida de precios de la energía, la inflación, la escasez de ciertas materias primas y la invasión de Ucrania, las empresas cada vez reducen más sus expectativas de contratación y buscan otras fórmulas que les permitan seguir operando sin comprometer su futuro. Por ello, se han producido notables incrementos en la demanda de distintas soluciones de flexibilidad y, de hecho, según datos de ManpowerGroup, se ha acelerado la demanda de externalización de servicios en un 30% en los últimos 4 meses. Este incremento en las solicitudes pone de manifiesto que las empresas están optando por no ampliar su estructura o, incluso, reducirla renunciando a la gestión directa de ciertas actividades. De hecho, según la encuesta sobre proyección de empleo de ManpowerGroup publicada recientemente, las intenciones de contratación de las empresas españolas para el último trimestre de 2022 sufren un importante frenazo tras un año con crecimientos récord. Los directivos prevén que el mercado del empleo tendrá un comportamiento casi plano, con previsiones netas para los últimos tres meses del año en un 2%. Esto sitúa a España como el mercado que más cae, de los 41 analizados, frente al trimestre previo (que registró una cifra 21%) y frente al mismo periodo del año anterior (33%).

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 22.09.2022](#)

Mercado laboral- El informe “Mercado de trabajo en 50 titulares”, elaborado por Randstad, destaca que el empleo ha alcanzado en 2022 el nivel más alto en 13 años, con un incremento de 383.000 personas en el segundo trimestre, lo que elevó la cifra total de ocupados hasta los 20,47 millones. El empleo creció en 796.000 personas en términos interanuales, casi en exclusiva entre los asalariados indefinidos del sector privado. Entre los datos más positivos, destaca el fuerte incremento del empleo entre los más jóvenes, que creció un 22,5%. Además, la tasa de temporalidad se situó en un 22,3% en el segundo trimestre de 2022, lo que indica que casi cuatro de cada cinco asalariados trabajan con una relación indefinida. En el sector público, la tasa de temporalidad crece hasta el 32,3% y vuelve a superar la del sector privado por decimotercer trimestre consecutivo. Por sectores, los que más empleo han ganado en el último año son la Hostelería, Informática y Educación. En el otro lado de la balanza, sin embargo, desciende por segundo trimestre consecutivo la proporción de ocupados cualificados, hasta un 46,1%, y aumenta por tercer trimestre consecutivo la de ocupados con baja cualificación. Además, la afiliación a la Seguridad Social comienza a dar síntomas de debilidad y se desacelera en los últimos tres meses, perdiendo 1,3 puntos porcentuales en su tasa anual de crecimiento, hasta el 3,8%. Como dato más negativo que aparece en el informe, se encuentra la cifra de los 1,4 millones de parados que llevan más de un año en proceso de búsqueda de empleo, lo que supone 260.000 más que antes del inicio de la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 22.09.2022](#)

Entre los principales resultados obtenidos en el [Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#) publicado por FEDEA en septiembre de 2022, se observa que la creación de empleo perdió impulso en el segundo trimestre de este año. El aumento del número de asalariados del sector privado y de ocupados por cuenta propia compensó la destrucción de empleo en el sector público. Sin embargo, la evolución de las horas trabajadas siguió condicionada por el impacto de las bajas por enfermedad. Por otra parte, los registros de afiliación a la Seguridad Social de julio y agosto anticipan un estancamiento del número de cotizantes en el tercer trimestre. Mientras el PIB por ocupado avanzó entre abril y junio. Tanto la productividad por hora trabajada como la intensidad en el empleo (horas por trabajador) contribuyeron al repunte del PIB por ocupado, lo que no sucedía desde el cuarto trimestre de 2015. Con todo, la productividad continuó por debajo de las cifras prepandemia al cierre del primer semestre. La tasa de desempleo descendió hasta el 12,5% en el segundo trimestre y se situó en mínimos desde 2008, en línea con otras medidas de la infrautilización de la mano de obra. Sin embargo, la incidencia del paro de larga duración volvió a aumentar. La tasa de vacantes crece al tiempo que la de paro disminuye, lo que estaría reflejando la prolongación del ciclo expansivo de la economía española, que es compatible con la existencia de dificultades de emparejamiento en algunos sectores. La evolución de la contratación laboral y su desglose por tipos de contrato mantiene la tendencia iniciada con la reciente reforma laboral 2022, aunque el peso de los contratos temporales en el total de contratos registrados ha vuelto a repuntar en unos 10 puntos porcentuales desde abril. Adicionalmente, el impacto de la reforma sobre la afiliación indefinida se ha frenado en los últimos meses, especialmente en la modalidad de fijo discontinuo debido el progresivo aumento de las tasas de baja en afiliación de los trabajadores con contratos indefinidos.

El aumento de las bajas se debe al crecimiento notable de las entradas en períodos de inactividad de los fijos discontinuos, de las dimisiones o abandonos voluntarios y de las bajas por no superar el período de prueba. Por el contrario, las tasas de baja de los trabajadores temporales por finalización de contrato no han retornado a los mayores niveles registrados antes de la pandemia y ya se encuentran por debajo de las tasas de baja de los contratos fijos discontinuos. Finalmente, destaca tres hechos positivos relacionadas con la formación, la cualificación y el empleo: La aceleración del crecimiento del empleo en ocupaciones STEM y en sectores high-tech. La caída en la tasa de jóvenes nini, especialmente en las comunidades con mayor incidencia en el período pre-pandemia, y un aumento de jóvenes que combinan trabajo y estudios. El incremento de la participación de los adultos en actividades educativas y formativas.

Fuente: [Nota de prensa FEDEA, 22.09.2022](#)

Movilidad laboral. – Según la Estadística de Movilidad Laboral y Geográfica, elaborada por el Instituto Nacional de Estadística (INE), la movilidad de los ocupados presentó una tendencia ascendente hasta el año 2020, produciéndose una disminución desde dicho año. En 2022 el porcentaje de ocupados que ha cambiado de municipio de residencia en el último año es del 2,4%, frente al 2,1% de 2021. En términos absolutos, 481.100 de los 20.084.700 ocupados en el primer trimestre de 2022 llevan residiendo en el municipio actual menos de un año. Por su parte, hay 16.774.200 ocupados (el 83,5% del total) que llevan cinco o más años en el mismo municipio. Casi tres de cada 10 ocupados (el 29,8%) no ha cambiado de municipio de residencia desde su nacimiento. El 40,8% ha cambiado de municipio dentro de la misma provincia, el 4,1% procedía de otra provincia de la misma comunidad autónoma, el 13,5% de otra comunidad y el 11,9% de otro país. La movilidad es superior entre los ocupados más jóvenes. Así, en el último año, 231.300 ocupados entre 16 y 34 años (el 4,8% del total) han cambiado de municipio. Entre los mayores de 55 años, tan solo 35.200 ocupados (el 0,9% del total) han cambiado de municipio de residencia en el último año. Por otro lado, la movilidad geográfica, tanto de los ocupados como de los parados, es mucho mayor en los extranjeros que en los españoles. Las comunidades con mayor movilidad geográfica de los ocupados durante el último año son Comunidad de Madrid (3,6%), Illes Balears (3,4%) y Cataluña (2,6%). Las que tienen menor movilidad de los parados son Extremadura (El 91,8% de sus parados no ha cambiado de municipio de residencia durante los últimos cinco años), Andalucía (86,0%) y La Rioja (81,9%).

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2022](#)

Personas con discapacidad-Salarios. - Según se desprende de la “Explotación de la Enucesta Anual de Estructura Salarial 2020 y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad” correspondiente al año 2020, el salario medio anual bruto de los trabajadores por cuenta ajena con discapacidad fue de 20.799,3 euros en 2020, un 1,1% más que en el año anterior. Esta cifra fue un 17,8% menor que la de las personas sin discapacidad (25.305,3 euros). Los hombres con discapacidad tuvieron un salario un 21,0% inferior al de los hombres sin discapacidad. En el caso de las mujeres, fue un 14,7% menor. Las diferencias salariales entre mujeres y hombres con discapacidad resultaron inferiores (el salario fue un 12,5% inferior para las mujeres) que en el caso de la población sin discapacidad (un 19,0%). En puestos de ocupación medios (empleados, artesanos y trabajadores cualificados) los salarios de personas con y sin discapacidad se acercaron (ratio del 96,5%). En puestos altos (directores; gerentes; técnicos y profesionales científicos, técnicos intelectuales y de apoyo) los trabajadores con discapacidad recibieron un salario un 7,9% inferior al resto de los trabajadores de la misma categoría. En los puestos de ocupación bajos (operadores y trabajadores no cualificados) el salario fue un 18,0% menor. Atendiendo al tipo de discapacidad, los salarios más reducidos correspondieron a los trabajadores con discapacidad intelectual y mental. Por su parte, los trabajadores con discapacidad física y sensorial percibieron los más elevados.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 28.09.2022](#)

Talento Digital-Comunidad de Madrid. - - La Comunidad de Madrid ha organizado sesiones de citas rápidas entre empresas y participantes de la formación en SAP – Sistemas, Aplicaciones y Productos en Procesamiento de Datos– impartidas en sus Centros de Referencia Nacional (CRN). Las compañías asistentes buscan apoyarse en esta iniciativa para contratar a empleados con conocimientos tecnológicos. Este proyecto del Gobierno regional, que ha sido inaugurado por el viceconsejero de Empleo, Alfredo Timermans, en el CRN de Getafe, pretende dar respuesta a la demanda de talento en competencias digitales, y a ella se han sumado una decena de compañías y más de 80 candidatos. Ambos han tenido la oportunidad de conocerse con estas citas rápidas con una duración de 3 minutos y conocidas también como speed dating. Más de 1.000 alumnos se han formado ya en SAP en los CRN de Getafe y Fuencarral de la capital (Desarrollo Informático y Comunicaciones y Administración, Seguros y Finanzas, respectivamente) durante los últimos dos años. Para acceder a estos cursos que preparan a los alumnos para ser consultores, desarrolladores o usuarios de esta herramienta no se exige a titulación y carece de límite de edad. De cara a la oferta formativa de los próximos dos años y que arranca este mismo mes se van a renovar los contenidos y se han incorporado nuevos fabricantes como Google, Confluent y 5G. En esta línea, la Comunidad de Madrid invertirá 20 millones de euros para formar a los trabajadores en competencias digitales a través del nuevo Plan de Talento Digital, del que se prevé puedan beneficiarse cerca de 10.000 ciudadanos. Con la iniciativa se pretende instruir dentro de las propias compañías que se comprometerán a contratar posteriormente al menos al 60% de los participantes del programa.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.09.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS , INFORMES

Conciliación familiar y laboral

[10º Informe monomarentalidad y empleo](#) / Fundación Adecco, 14.09.2022

Contratos de trabajo

[Contratos de trabajo. La reforma laboral cambia la distribución sectorial de los contratos por duración](#) / Alfonso Arellano, Juan Ramón García. – BBVA Research, 21 de septiembre de 2022

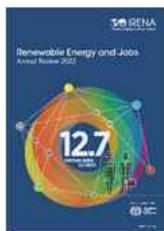
Economía



[OECD Economic Outlook, Interim Report September 2022. Paying the Price of War](#) / OCDE, 26.09.2022

[La situación económica en el actual contexto inflacionista y la respuesta de las políticas económicas.](#) / Pablo Hernández de Cos, Gobernador Banco de España. – Intervención en Fundación la Caixa. Cátedra “Economía y Sociedad” , 26.09.2022

Energía renovable-Empleo



[Renewable Energy and Jobs: Annual Review 2022](#) / OIT, 22.09.2022

Inteligencia artificial-Talento



[Inteligencia artificial para la gestión e integración de las personas en la era de la competencia absoluta por el talento](#) / Fernando Arencibia. – En: Economía Industrial nº 423: Economía del Dato. .- Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 2022

Juventud

[Jóvenes en pleno desarrollo y crisis pandémica. Cómo miran al futuro](#) / Juan Carlos Ballesteros Guerra, Alejandro Gómez Miguel, Stribor Kuric Kardelis y Anna Sanmartín Ortí. - Centro Reina Sofía sobre Adolescencia y Juventud, Fundación Ffizer, septiembre 2022



Mercado laboral

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#), nº142 septiembre 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Prevención de riesgos laborales



[La edad y los trastornos musculoesqueléticos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, septiembre 2022. - La publicación se ha editado en formato digital y audiolibro

[Problemas o efectos adversos para la salud y el bienestar relacionados con el trabajo](#). : Análisis a partir de los datos del módulo especial de la EPA 2022 “Accidentes laborales y problemas de salud relacionados con el trabajo” / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., , 23.09.2022

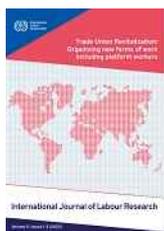
Puestos de trabajo híbridos



[Hybrid work is just work. Are we doing it wrong . In choppy economic waters, new data points to three urgent pivots for leaders to help employees and organizations thrive](#) / Microsoft, 22.09.2022

[El Impacto de lo Híbrido](#) / Manpower Group, LLyC, Zityhub y The Move, agosto 2022

Relaciones laborales



[Trade Union Revitalization: Organizing new forms of work including platform workers.](#) – En: International Journal of Labour Research, 26.09.2022

Universidad

[Universidad pública y rendición de cuentas](#) / Benito Arruñada. - Apuntes / FEDEA ; 2022/23 26.09.2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[El salario de las personas con discapacidad. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28.09.2022

[Estadística de movilidad laboral y geográfica. Año 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 23.09.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Agosto 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.09.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\).](#) Julio 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.09.2022



[Prestaciones por desempleo: resumen de datos,](#) agosto 2022 / SEPE

[Ocupaciones con tendencia positiva en la contratación.](#) Observatorio de ocupaciones agosto 2022



[Boletín Estadístico,](#) agosto 2022 / Banco de España

[Cifras PyME. Datos agosto 2022 \[Recurso electrónico\].](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, septiembre 2022

ACTOS JURIDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERES, INFORMES Y SENTENCIAS**NORMATIVA**

JEFATURA DEL ESTADO. -Ley 18/2022, de 28 de septiembre, de creación y crecimiento de empresas. -[BOE 29.09.2022](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Extracto de la Orden de 22 de septiembre de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan subvenciones en el año 2022 para la realización del programa de cualificación profesional para personas desempleadas de larga duración mayores de treinta años. -[BOCM 28.09.2022](#)

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

-**Real Decreto 782/2022**, de 27 de septiembre, por el que se modifican el [Real Decreto 139/2020](#), de 28 de enero, por el que se establece la estructura orgánica básica de los departamentos ministeriales, y el [Real Decreto 499/2020](#), de 28 de abril, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Trabajo y Economía Social, y se modifica el [Real Decreto 1052/2015](#), de 20 de noviembre, por el que se establece la estructura de las Consejerías de Empleo y Seguridad Social en el exterior y se regula su organización, funciones y provisión de puestos de trabajo. -[BOE 28.09.2022](#)

-**Real Decreto 783/2022**, de 27 de septiembre, por el que se modifica el [Real Decreto 497/2020](#), de 28 de abril, por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y el [Real Decreto 373/2020, de 18 de febrero](#), por el que se desarrolla la estructura orgánica básica del Ministerio de la Presidencia, Relaciones con las Cortes y Memoria Democrática. -[BOE 28.09.2022](#)

MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL. - Real Decreto 748/2022, de 13 de septiembre, por el que se establece un certificado de profesionalidad de Servicio de entrega y recogida domiciliaria, de la familia profesional Comercio y Marketing, que se incluye en el Repertorio Nacional de certificados de profesionalidad. -[BOE 28.09.2022](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. - Real Decreto 789/2022, de 27 de septiembre, por el que se regula la compatibilidad del Ingreso Mínimo Vital con los ingresos procedentes de rentas del trabajo o de la actividad económica por cuenta propia con el fin de mejorar las oportunidades reales de inclusión social y laboral de las personas beneficiarias de la prestación. -[BOE 28.09.2022](#)



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) , actualizado el 28 de septiembre de 2022 / Boletín Oficial del Estado



[Igualdad de Género](#) , ha sido actualizado el 28 de septiembre de 2022 / Boletín Oficial del Estado



[Código de Administración Electrónica](#) , ha sido actualizado el 27 de septiembre de 2022 / Boletín Oficial del Estado



[Revista de Jurisprudencia Laboral. , nº 7, 2022](#)

[Transposición Directivas comunitarias](#) / EUR-Lex. El acceso al Derecho de la Unión Europea / Comisión Europea

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Noche Europea de los Investigadores de Madrid](#), del 30 de septiembre al 1 de octubre de 2022 de 9 h a 24 h. (Reserva de actividades a partir del 19 de septiembre a las 9:00 horas)

[III Congreso Nacional Scientix 2022](#). Museo Nacional de Ciencia y Tecnología, MUNCYT, Alcobendas (Madrid), 1 y 2 de octubre de 2022

[Seminario virtual “El futuro de los estudios de doctorado en Europa”](#) / CRUE Universidades Españolas. 3 octubre 2022

[Premios "Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia"](#). Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 7 de octubre de 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Big Science Business Forum 2022 - Congreso de orientación empresarial y principal punto de encuentro entre la Investigación y la Industria](#). Del 4 al 7 de octubre de 2022. En horario de 9 a 16h, en Granada / IFMIF DONES Granada, Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[XII Edición. Congreso Universitario Internacional sobre la Comunicación en la profesión y en la Universidad de hoy: Contenidos, Investigación, Innovación y Docencia \(CUICIID\) 2022](#). Online, del 5 al 7 de octubre de 2022 / Congreso Universitario Internacional

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#). Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[IV Premios Prevencionar 2022](#). 6 – 7 octubre 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022](#). Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación](#). Zaragoza, 20 y 21 de octubre de 2022

NOVEDAD [Feria madridesciencia](#), del 23 al 25 de marzo 2023. Fecha límite para la recepción de ideas: 31 de octubre de 2022. Fundación para el Conocimiento Madrid

NOVEDAD [Semana de la Ciencia e Innovación Madrid](#), del 7 al 20 de noviembre. Fundación para el Conocimiento Madrid. (Reserva de actividades a partir del 24 de octubre)

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial.](#) Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad.](#) Del jueves, 10 noviembre 2022 a las 10:00h, hasta el viernes, 11 noviembre 2022 a las 14:30h. Madrid

[Semana mundial del Emprendimiento '22 - 15 Years Unleashing Ideas #GEW2022.](#) Se trata de decenas de miles de eventos que tienen lugar en 180 países. Del 14 al 20 de noviembre de 2022.

[Smart City Expo World Congress 2022.](#) L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

[EnlightED. 5 th edition. Conecting Innovation. Education Thatworks. 16 y 17 noviembre 2022.](#) Distrito Telefónica Madrid

[World Business Forum. Foro de referencia en management.](#) IFEMA Madrid, 22-23 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad.](#) Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad.](#) IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

[IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía.](#) Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#) / Semana del 28 de septiembre al 4 de octubre 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – En septiembre nueva edición de cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones del 14 de septiembre al 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital](#) / [Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Ayudas para la realización de cursos de idiomas en el extranjero por parte de jóvenes con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre de 2022 / Fundación ONCE

[Curso: Orientación laboral con perspectiva de género a mujeres con discapacidad](#). Online, desde el 11 de octubre hasta el 8 de noviembre de 2022 / Federación de Mujeres Progresistas

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI), plazo abierto octubre 2022

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#). Plazo información abierto octubre-noviembre-diciembre 2022

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#). Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción octubre 2022

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Próxima edición octubre 2022

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a 26 septiembre 2022

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

Prácticas

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente. Formación y empleo / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) . Oferta de plazas septiembre 2022

Becas

[Becas 2022 en Máster, Grado o FP para personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de septiembre 2022 a las 18h / Fundación Adecco

[Becas de Posdoctorado - Convocatorias abiertas hasta el 7 de octubre de 2022](#) / Fundación “la Caixa”

[Becas MOM Culinary Institute - Formación innovadora para estudiar hostelería en la nueva escuela en Madrid](#) / [Bases convocatoria](#) - Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 15 de octubre de 2022 / Fundación Mahou-SanMiguel

[Becas predoctorales en Humanidades Digitales en Western University - Curso 2023-2024](#) / Plazo de presentación de solicitudes: Hasta el 17 de octubre de 2022 / Fundación Ramón Areces

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

Ayudas y subvenciones

[Ayudas dirigidas al fomento y apoyo al emprendimiento](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de septiembre de 2022 / [Ayuntamiento de Fuenlabrada](#) (Madrid)

[Ayudas para alumnos con necesidad específica de apoyo educativo para el curso académico 2022-2023](#) / Plazo de presentación de solicitudes se extenderá hasta el 30 de septiembre de 2022 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Ayudas para la Creación de Empresas de Base Tecnológica](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de septiembre de 2022 / Universidad de Alcalá

[XI Convocatoria de Ayudas a Proyectos de Acción Social - Destinadas a iniciativas de entidades sin ánimo de lucro en el marco de categorías como: Personas con discapacidad o integración laboral de jóvenes en riesgo de exclusión, entre otros](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el día 4 de octubre de 2022 a las 15h. / Fundación Mutua Madrileña

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / 3º plazo: Presentación de solicitudes hasta el 11 de octubre de 2022 / Fundae

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónomos. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVA L S Í](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas laborales para personas con discapacidad](#) / Fundación Juan XXIII Roncalli

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Salidas profesionales y Formación - Hospital Clínico Veterinario - Universidad Complutense de Madrid \(UCM\)](#)

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Bolsa de trabajo - Envíanos tu CV](#) / Federación Madrileña de Espeleología (F.M.E.)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[MyWayPass. plataforma de orientación académico-profesional para nativos digitales](#) / Fundación Bertelsmann

[Red de Laboratorios Ciudadanos de la Comunidad de Madrid.](#) objetivo es incentivar la innovación ciudadana en la región a través de la puesta en marcha de laboratorios ciudadanos en las universidades, centros de investigación e innovación de la región y cualquier otra organización interesada

[Portal de la OIT sobre Empleos Verdes](#)

[Situaciones de Trabajo Peligrosas](#) – STP : [BINVAC](#) (Accidentes de Trabajo investigados). [BASEQUIM](#) (situaciones de trabajo con exposición potencial a agentes químicos peligrosos) [BASEMAQ](#) (situaciones de trabajo con exposición potencial a peligros generados por las máquinas) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 683 (23 - 29 septiembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

