

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 685 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 685  
7-14 octubre  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Actividades agrícolas-Brecha de género.** – El predominio de los hombres en las actividades agrícolas y ganaderas es notorio, con el agravante de que desde la crisis económica de 2008 el sector se ha masculinizado de forma creciente. De las aproximadamente 740.000 personas que actualmente están ocupadas en el sector agrario, solo 177.000 son mujeres: es decir, por cada 100 hombres hay 31 mujeres. Con motivo del [Día Internacional de las Mujeres Rurales](#), que se celebra el 15 de octubre, Funcas ha analizado los datos de la Encuesta de Población Activa para llamar la atención sobre las labores que llevan a cabo las mujeres que viven y trabajan en el ámbito rural en España. Si la aproximación entre las tasas de empleo masculinas y femeninas se considera una condición necesaria para avanzar hacia la a menudo reivindicada “igualdad real entre mujeres y hombres en el medio rural”, la tendencia es poco halagüeña. En 2008, el sector empleaba a 40 mujeres por cada 100 varones; en 2016 este indicador llegó a su valor más bajo (30), recuperándose ligeramente hasta 2019, para volver a caer en 2020. Desde entonces, la relación entre mujeres y hombres empleados en el sector agrario apenas ha variado. [Las diferencias entre comunidades autónomas](#) son llamativas. En Asturias y Cantabria –comunidades con una ocupación agraria inferior a la media nacional– la relación entre mujeres y hombres ocupados en el sector es aproximadamente de 70/100. En cambio, en Murcia y Extremadura –las dos comunidades con mayor ocupación agraria– el número de mujeres empleadas por cada 100 varones empleados es de 34 y 10, respectivamente. Por tanto, las mujeres que trabajan en la agricultura y la ganadería no están más presentes en aquellas comunidades con más empleo en el sector primario; más bien al contrario, la participación femenina en el empleo se aproxima más a la masculina en las comunidades en las que el sector de la agricultura y la ganadería genera menos puestos de trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa FUNCAS, 13.10.2022](#)

**Alerta phishing.** – El Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha detectado el envío de comunicaciones suplantando su identidad con el objetivo de engañar a la persona usuaria y robar información privada o incluso infectar el dispositivo que se esté utilizando. Hay que mantenerse alerta frente al *phishing*. Se recuerda que el SEPE nunca solicitará los datos personales o bancarios por SMS, correo electrónico o Whatsapp; Si se recibe un SMS, correo electrónico o Whatsapp de estas características debes desecharse; Y, no acceder a los enlaces ni descargar los ficheros adjuntos.

**Fuente:** [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\), 11.10.2022](#)

**Formación profesional.** – La Comunidad de Madrid ha aprobado los contenidos para cuatro nuevas titulaciones de Formación Profesional para impartir en las aulas de los centros educativos de la región. Se trata de Profesional Básico en Mantenimiento de Viviendas y de Conservación en Instalaciones Deportivas, Técnico Superior en Coordinación de Emergencias y Protección Civil y de Formación para la Movilidad Segura y Sostenible. El Consejo de Gobierno ha aprobado los decretos con los planes de estudios de estas enseñanzas. Con esta iniciativa se desarrollan los currículos de cada una de estos ciclos que tendrán una duración de 2.000 horas y que, en el caso de los superiores, recogen un módulo de Lengua Extranjera que será inglés de forma general. El básico, por su parte, tendrá formación en centros de trabajo en tres unidades sobre prevención de riesgos laborales y aprendizaje en el entorno productivo.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.10.2022](#)

**Pensiones.** – El ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, ha presentado las principales líneas del plan presupuestario del ministerio para 2023, que supone más de 225.000 millones de euros. Unos recursos que están orientados a la protección social, con la revalorización de las pensiones de acuerdo con el IPC, la revalorización asimismo del Ingreso Mínimo Vital (IMV) y su extensión a nuevos perceptores y el refuerzo de la capacidad de atención a los migrantes como notas principales de la acción del ministerio. El presupuesto de la Seguridad Social crece un 8,2%, hasta 224.690 millones. La mayor partida es la dedicada a las pensiones, para la que se contempla un gasto de más de 190.000 millones de euros, un 9,4% más que la previsión de liquidación del presupuesto de 2022 y que recoge la revalorización de todas las prestaciones de acuerdo con el comportamiento del IPC, garantizando el poder adquisitivo de los pensionistas.

En materia de Inclusión, el esfuerzo presupuestario de 2023 aumenta un 13,3% respecto a la cifra de 2022, un incremento centrado en proteger a los más vulnerables y a ensanchar la base de los perceptores del Ingreso Mínimo Vital (IMV), que en los dos años y medio que lleva en vigor ha alcanzado a 510.000 hogares y a más de 1,4 millones de personas. Para ello, los Presupuestos de 2023 contemplan un incremento del 8,5% de las cuantías del IMV, en la línea de la subida de las pensiones y de las prestaciones no contributivas. El presupuesto de la Secretaría de Estado de Migraciones aumenta un 29%, hasta 815 millones de euros. El año 2023 comenzará con la sustitución del antiguo modelo de subvenciones con el que funcionaba el sistema de acogida por el de acción concertada, un cambio que dará más estabilidad a la acción protectora (al permitir una planificación a 4 años vista, en vez del ciclo anual de las subvenciones), facilitará el intercambio de información y la mejora de la transparencia y garantizará un sistema más ágil ante futuras crisis migratorias.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 10.10.2022](#)

**PYME.** – El número pymes con asalariados en septiembre es de 1.314.712, lo que supone un incremento con respecto al mes anterior del 0,69% y de 9.057 empresas más; por su parte, el número de grandes empresas es 5.183, lo que implica un aumento del 2,76% (139 empresas más), dando como resultado un total de 1.319.895 empresas con asalariados, con una variación mensual del 0,70% y 9.196 empresas más. Por otra parte, las pymes con asalariados dieron empleo en septiembre a 9.220.956 asalariados, ello se traduce en una variación del 1,01%, y un incremento de 92.079 empleados. El número de asalariados de las grandes empresas es 6.040.308, suponiendo esta cifra una creación de empleo del 2,10% (124.502 empleados menos). En total, las empresas con asalariados dieron empleo a 15.261.264 asalariados, con una tasa de variación mensual del 1,44%, y 216.581 empleados más. Dentro de las pymes con asalariados, el tramo de las medianas (50-249 asalariados) es el que experimenta más incremento, tanto en el número de empresas (1,40%) como en términos de empleo (1,88%). Los datos anteriores, referidos a empresas con asalariados, se extraen de las estadísticas mensuales de "[Empresas inscritas en la Seguridad Social](#)", actualizadas a 30 de septiembre de 2022. En cuanto a las pymes sin asalariados, los últimos datos disponibles sobre "Autónomos propiamente dicho" se refieren al segundo trimestre de 2022 y reflejan un aumento de 8.093 unidades (0,50%) respecto a los datos del primer trimestre de 2022.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.10.2022](#)

**Salarios.** – The Adecco Group ha presentado la tercera edición de su encuesta "Global Workforce of the Future 2022", un informe a nivel mundial que recoge datos sobre las percepciones laborales de los trabajadores/as en 25 países en los que opera, entre ellos España, para comprender cómo están cambiando las actitudes y mentalidad de los empleados y cuáles son los retos actuales y futuros en materia de empleo y gestión del talento. Según este Informe, más de una cuarta parte (27%) de los trabajadores de todo el mundo dejarán sus puestos de trabajo en los próximos 12 meses y el 45% de ellos ya están solicitando nuevos puestos y/o tienen entrevistas para otros trabajos. En España, una cuarta parte (25%) quiere cambiar de empleo en el próximo año y la mitad de ellos (51%) ya están postulando activamente a otros cargos y se están entrevistando con reclutadores y empresas. El salario es la principal razón por la que las personas cambian de trabajo. En España son más de la mitad, el 55% de los empleados encuestados (45% de media internacional), los que dicen que dejarán su puesto en los próximos 12 meses para conseguir un salario superior.

**Fuente:** [Nota de prensa The Adecco Group, 10.10.2022](#)

**Talento sénior.** – Aunque el mercado laboral envejece (para 2030 se prevé que haya más de 8 millones de profesionales mayores de 55 años en España), la moda del rejuvenecimiento de las plantillas laborales ha marcado la tendencia en España en las últimas décadas dando lugar a una salida de talento y experiencia dentro de las organizaciones. El Instituto santalucía presenta en su estudio, [El talento sénior en España. Perspectiva general y desafíos](#) un análisis de la revolución demográfica actual a nivel laboral y que pone de manifiesto las deficiencias de la integración del talento senior en las etapas del ciclo laboral, haciendo hincapié en la necesidad de la colaboración entre el sector público, privado y las asociaciones para buscar soluciones a los problemas laborales de este grupo de empleados. El reto actual se centra en incorporar la perspectiva de la edad a la gestión empresarial para favorecer la competitividad de las empresas y garantizar los derechos de todas las personas. Los planes de carrera, los procesos de mentorización y la formación intergeneracional, claves para optimizar el nuevo entorno sociodemográfico.

La prejubilación y el reemplazo por trabajadores más jóvenes es la realidad que sufren en muchos casos los profesionales mayores de 55 años en España. Tal y como muestran los datos del estudio, casi el 90% de los encuestados creen que existe edadismo (discriminación por edad) o sesgo por la edad, especialmente en el caso de las mujeres. Sin embargo, los expertos consultados indican que, cuando se cuenta con este colectivo, la realidad demuestra lo contrario: Son rentables por el know how, la experiencia, el bagaje y el peso de lo vivido, aprendido y aprehendido para sortear situaciones, generar contextos, dirigir equipos y gestionar en un sentido amplio.

**Fuente:** [Nota de prensa de Instituto santalucía, 10.10.2022](#)

**Tasa desempleo-OCDE.** – La tasa de desempleo en la OCDE se mantuvo estable en términos generales en agosto de 2022, aumentando levemente a 4,9 %, luego de 4,8 % en julio y 4,9 % en junio. La tasa de desempleo era inferior o igual a la tasa previa a la pandemia en el 80% de los países de la OCDE- El número de trabajadores desempleados en la OCDE aumentó ligeramente por primera vez desde abril de 2021, alcanzando los 33,2 millones. La tasa de desempleo de la OCDE se mantuvo estable tanto para mujeres como para hombres en agosto, en 5,1% y 4,7% respectivamente. Sin embargo, la tasa de desempleo de la OCDE para los trabajadores más jóvenes aumentó, lo que refleja un marcado aumento para los hombres más jóvenes. La tasa de desempleo también se mantuvo estable en la zona del euro en el 6,6% en agosto, así como en un tercio de los países de la zona del euro. Los mayores aumentos se produjeron en Austria y los Países Bajos. Fuera de la zona del euro, la tasa de desempleo cayó ligeramente en Japón. La tasa de desempleo aumentó en los Estados Unidos y más marcadamente en Canadá en agosto, pero disminuyó levemente en ambos países en septiembre, según cifras más recientes. En el segundo trimestre de 2022, la tasa de empleo de la OCDE, incluidos tanto empleados como autónomos, alcanzó su nivel más alto desde el inicio de la serie en 2005, ascendiendo al 69,5 %. Alrededor del 80% de todos los países de la OCDE registraron un aumento. La tasa de participación en la fuerza laboral de la OCDE, la proporción de la población en edad de trabajar que está empleada o desempleada, alcanzó el 73,2 % en el segundo trimestre de 2022, el nivel más alto registrado desde el comienzo de la serie en 2008. Por otra parte, la tasa de participación laboral femenina en la OCDE alcanzó el 65,9% por primera vez desde el inicio de la seire.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 10.10.2022](#)

**TIC-Formación-Empleo-Género.** – En 2021, había 2,79 millones de personas empleadas con formación en TIC, un 3,3 % más que en 2020. Los hombres representaban el 84,1 % (2,35 millones) de la mano de [obra](#) total de la [UE](#) con formación en [TIC](#), un aumento del 1,3 % con respecto al anterior año (2,20 millones en 2020), mientras que el número de mujeres empleadas con educación en TIC disminuyó. En 2021, las mujeres representaban el 15,9 % (442 800) de la fuerza laboral de TIC en comparación con el 17,2 % (463 800) en 2020. En cuanto a los Estados miembros de la UE, Chequia (92,6 %), Eslovenia (90,8 %), Francia (89,7 %), Bélgica (89,2 %) y Polonia (89,1 %) tenían la mayor proporción de hombres en el número total de [personas empleadas](#) con una educación TIC. Por otra parte, las mujeres representaban más de una cuarta parte de las personas empleadas con educación en TIC en Bulgaria (36,6 %), Grecia (29,4 %), Dinamarca (28,0 %), Rumanía (27,2 %) y Chipre (26,9 %). En la UE, más de dos tercios (67,5 %) de las personas empleadas con educación en TIC tenían entre 15 y 34 años en 2021, y el 32,5 % tenían entre 35 y 74 años. Representando los jóvenes de 15 a 34 años la mayoría de las personas educadas en TIC que trabajaban en casi todos los Estados miembros de la UE, con las proporciones más altas en Eslovaquia (82,4 %), Croacia (82,2 %), Rumanía (78,8 %), Portugal (77,7 %) y Chequia (76,9 %), siendo Finlandia la excepción con un 49,5 %. La proporción más alta de personas de 35 a 74 años con educación en TIC en la fuerza laboral de la UE se registró en Finlandia, donde la proporción fue casi 50/50 (50,5 % para personas de 35 a 74 años), seguida de Luxemburgo (45,2 %), España (40,5%), Suecia (39,7%) y Austria (39,5%).

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 11.10.2022](#)

**Trabajadores autónomos-Emprendedores.** – La Comunidad de Madrid amplía hasta 27,5 millones de euros las [ayudas](#) que concederá este año para autónomos y cooperativas en la región. El Consejo de Gobierno ha aprobado un incremento de 17,1 millones que triplica prácticamente el crédito anterior para cuatro programas en apoyo a los desempleados que se den de alta como trabajadores por cuenta propia, con ayudas para el inicio de la actividad, la cotización reducida a la Seguridad Social -Tarifa Plana-, el fomento en la creación de cooperativa y el impulso de la responsabilidad social en las empresas. Estos acuerdos son una iniciativa a través de Consejería de Economía, Hacienda y Empleo y tienen como objetivo respaldar a los nuevos emprendedores en el complicado momento de poner en marcha su proyecto empresarial. Estas actuaciones han beneficiado ya a más de 52.000 madrileños.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.10.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS , INFORMES

### Brecha salarial de género

[Reducción de la brecha salarial de género, con matices](#) / Funcas, septiembre de 2022. – (Documentos de trabajo y notas técnicas: “Día internacional de la igualdad salarial”; Dirección de Estudios Sociales)

### Economía



[Focus on Spanish Society. September 2022](#) / En: Boletín trimestral de Funcas, septiembre de 2022. – (Boletines, encuestas sociales y Ranking)

[Situación y perspectivas de la economía española. Octubre 2022](#) / BBVA Research, 06.10.2022

[European economic forecast. Summer 2022](#) / Publications Office of the European Union, 06.10.2022



### Educación-Universidad-Inteligencia emocional

[Revista Complutense de Educación. Vol. 33. Núm. 4 \(2022\)](#) / Universidad Complutense Madrid, 30.09.2022

### Empleos verdes

[Skills for Decarbonisation](#) / OIT, OCDE, 12.10.2022

### Medio rural-Igualdad de género

[Diagnóstico de la igualdad de género en el medio rural 2021](#) / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación, 2022

## Mercado laboral

[Human Capital Outlook – Septiembre 2022](#) / Juan Pablo Riesco, Ignacio García- Instituto EY – Sagardoy, 07.10.2022

## Negociación Coletiva



[Study to support the impact assessment of a possible EU initiative to the application of competition rules to collective bargaining by self-employed \(COMP/2020/008\). Annex 7, Expert workshop report](#) / Publications Office of the European Union, 07.10.2022

## Personas con discapacidad



[Europa para tod@s](#) / En: Revista “Inclusion europe”, Confederación Plena inclusión España, octubre de 2022. – (Número 2/2022)

## Políticas educativas

[Análisis de la incidencia de eTwinning en la educación y atención a la primera infancia y en la formación profesional inicial. Síntesis 2022](#) / Publications Office of the European Union, 10.10.2022



## Salud Laboral



[Medicina y Seguridad del Trabajo](#) . Vol. 68 Núm. 266 (2022), editada: Escuela Nacional de Medicina del Trabajo (ENMT) del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII).

[Salud mental en el ámbito laboral 2022](#) / Kenjo, con la colaboración de Appinio y ifeel, octubre 2022

## Sistema educativo europeo



[The structure of the European education systems 2022/2023: Schematic diagrams](#) / European Commission, 7 de octubre de 2022



[Informatics education at school in Europe](#) / European Commission, septiembre 2022

## Renta Mínima de Inserción

[Sinhogarismo en España. Perfiles y determinantes de la percepción de la Renta Mínima de Inserción](#) / Carmelo García Pérez y Adrián Cabrera. - . Papeles de Trabajo 8/2022 / Instituto de Estudios Fiscales

## Talento Sénior-Diversidad generacional en las organizaciones

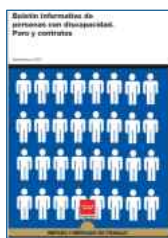


[El Talento Sénior en España. Perspectiva general y desafíos](#) / Instituto santalucía, 10 de octubre de 2022

## Trabajador@s autónom@s

[El empresario/a individual](#) / Publicación en línea del Centro de Publicaciones del Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, año 2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Boletín informativo de personas con discapacidad. Paro y contratos. Septiembre 2022](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Empleo y Hacienda, 14.09.2022

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance septiembre 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2022

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). Tercer trimestre 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\)](#). Septiembre 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.10.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance septiembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.10.2022

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance agosto 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.10.2022



[Mujeres y hombres en España](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), octubre 2022

[Cuadro resumen de indicadores: PIB; Sociedades mercantiles; Laboral; Fiscal y financiero; Precios y costes e IPC; Economía internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 06.10.2022

[Cifras PYME. Datos septiembre 2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.10.2022

[Empresas inscritas en la Seguridad Social](#). Actualizadas a 30 de septiembre de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.10.2022

[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas](#) / Agencia Tributaria, 11.10.2022

[Informe Empleo Informática Octubre 2022](#) / Tecnoempleo, actualización en tiempo real

[Índice de precios de consumo Armonizado. IPCA septiembre 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 14.10.2022

[Índice de precios de consumo. IPC septiembre 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 14.10.2022



[Boletín Estadístico 9/2022](#) / Banco de España, septiembre 2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[-Dictamen](#) sobre el Anteproyecto de Ley de modificación de la Ley 14/2013, de 27 de septiembre, de apoyo a los emprendedores y su internacionalización, para la transposición de la Directiva (UE) 2021/1883 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de octubre de 2001, relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con fines de empleo de alta cualificación y por la que se deroga la Directiva 2009/50/CE del Consejo / [Consejo Económico y Social, pleno 28.09.2022](#)



## NORMATIVA

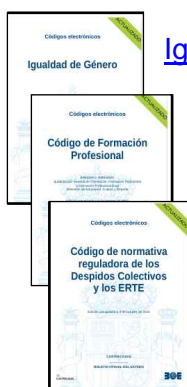
**-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Orden de 19 de septiembre de 2022**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones, para la concesión directa en el ejercicio 2023 de **ayudas destinadas a proyectos de digitalización de la pyme madrileña**, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), en el marco del Programa Operativo de la Comunidad de Madrid 2021-2027. [-BOCM 04.10.2022](#)

**-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. - Resolución de 7 de octubre de 2022**, de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2023. [-BOE 14.10.2022](#)

## SENTENCIA

Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-344/20 | S.C.R.L. (Prenda de vestir con connotaciones religiosas). La norma interna de una empresa privada que prohíbe llevar cualquier signo visible de convicciones religiosas, filosóficas o espirituales no constituye una discriminación directa siempre que se aplique de manera general e indiferenciada a todos los trabajadores. Según el Tribunal de Justicia, procede considerar que la religión y las convicciones constituyen un mismo y único criterio de discriminación, so pena de menoscabar el marco general para la igualdad de trato en el empleo y la ocupación establecido en el Derecho de la Unión, más concretamente en la Directiva 2000/78. [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 13.10.2022](#)

## Códigos electrónicos BOE



[Igualdad de Género](#) / Última modificación: 6 de octubre de 2022

[Código de Formación Profesional](#) / Última modificación: 5 de octubre de 2022

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / Última modificación: 3 de octubre de 2022

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Día internacional de las mujeres rurales](#), 15 de octubre de 2022

[Día internacional erradicar la pobreza](#), 17 de octubre de 2022

[Semana Europea del Envejecimiento Activo y Saludable 2022](#). Reunirá a diversos agentes con el objetivo de innovar nuevos modelos de servicios, el aprendizaje permanente y el empleo – Polonia, desde el 18 hasta el 20 de octubre de 2022

[VIII Foro Alianza para la FP Dual. FP Dual presente y futuro, tras una década de implantación](#). Zaragoza, 20 y 21 de octubre de 2022

[Fourth Policy Learning Forum \(PLF\) Apprenticeships](#), 20 y 21 de octubre, evento virtual CEDEFOP

**NOVEDAD** [Jornada online: Mujeres Emprendedoras y Liderazgo](#). Online y gratuito. 22 de noviembre de 2022, de 10 a 13h., Vives Emprende – Acción contra el hambre

**NOVEDAD** [VIDA SILVER Foro 100](#). IFEMA Madrid. 31 de octubre de 2022

[Feria madridesciencia](#), del 23 al 25 de marzo 2023. **Fecha límite para la recepción de ideas: 31 de octubre de 2022**. Fundación para el Conocimiento Madrid

[Semana de la Ciencia e Innovación Madrid](#), del 7 al 20 de noviembre. Fundación para el Conocimiento Madrid. (Reserva de actividades a partir del 24 de octubre)

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#). Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad](#). Del jueves, 10 noviembre 2022 a las 10:00h, hasta el viernes, 11 noviembre 2022 a las 14:30h. Madrid

[Semana mundial del Emprendimiento '22 - 15 Years Unleashing Ideas #GEW2022](#). Se trata de decenas de miles de eventos que tienen lugar en 180 países. Del 14 al 20 de noviembre de 2022.

[Smart City Expo World Congress 2022](#). L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

**NOVEDAD** VI Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, Madrid 16 y 17 noviembre 2022. Organizado por el [Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid

[EnlightED. 5 th edition. Conecting Innovation. Education Thatworks. 16 y 17 noviembre 2022. Distrito Telefónica Madrid](#)

**NOVEDAD** [SIMO. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). IFEMA Madrid, 22-24 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22-23 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#). Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

**NOVEDAD** [III Congreso Internacional Nodos del Conocimiento](#). Evento virtual, 24 y 25 de noviembre de 2022

[IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía](#). Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

**NOVEDAD** [Helixa Summit 2022 - Más cerca de llegar más lejos. Lidera la nueva economía meta-tecnológica. IPG MEDIABRANDS](#). IFEMA Madrid, del 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 12 al 18 de octubre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – En septiembre nueva edición de cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones del 14 de septiembre al 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[Curso: Orientación laboral con perspectiva de género a mujeres con discapacidad](#) / Online, desde el 11 de octubre hasta el 8 de noviembre de 2022 / Federación de Mujeres Progresistas

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI), plazo abierto octubre 2022

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto octubre-noviembre-diciembre 2022

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#), / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción octubre 2022

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Edición octubre 2022

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a 26 septiembre 2022

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

**NOVEDAD** [Píldoras formativas online orientadas a la creación de tu empresa](#) / Red EmprendeVerde

**NOVEDAD** [Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / uni>ersia<sup>es</sup>

### **Prácticas**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente. Formación y empleo / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación.](#) Oferta de plazas, año 2022

### **Becas**

[Becas MOM Culinary Institute - Formación innovadora para estudiar hostelería en la nueva escuela en Madrid](#) / [Bases convocatoria](#) - Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 15 de octubre de 2022 / Fundación Mahou-SanMiguel

[Becas predoctorales en Humanidades Digitales en Western University - Curso 2023-2024](#) / Plazo de presentación de solicitudes: Hasta el 17 de octubre de 2022 / Fundación Ramón Areces

**NOVEDAD** [Becas para la formación en la Investigación Social aplicada](#) / Periodo de inscripción desde el día 10 hasta el 31 de octubre de 2022 / Centro de Investigaciones Sociológicas

**NOVEDAD** [Programa de becas MSD & FVE 2022 - Estudiantes de veterinaria](#) / Inscripciones desde el 11 de octubre hasta el 21 de noviembre de 2022 / Federation of Veterinarians of Europe (FVE)

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

### **Ayudas y subvenciones**

**NOVEDAD** [Convocatoria: POISES ayudas para el emprendimiento de personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de octubre de 2022 / Fundación ONCE

**NOVEDAD** [Subvenciones dirigidas a la reducción de la siniestralidad laboral mediante la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo](#) / Presentación de solicitudes hasta el 21 de noviembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \( y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

**NOVEDAD** [Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas laborales para personas con discapacidad](#) / Fundación Juan XXIII Roncalli

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Salidas profesionales y Formación - Hospital Clínico Veterinario - Universidad Complutense de Madrid \(UCM\)](#)

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Bolsa de trabajo - Envíanos tu CV](#) / Federación Madrileña de Espeleología (F.M.E.)

**NOVEDAD** [Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia<sup>es</sup>**

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - Ofertas de empleo de la Fundación Don Bosco](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Oficina Virtual de Empleo Joven](#). Espacio online de orientación laboral gratuita dirigido especialmente a jóvenes en situación de desempleo de entre 16 y 35 años / Proyecto desarrollado por el Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación Santa María la Real

[Generación SAVIA, conectando a profesionales sénior](#)

[Tecnoempleo - Portal de empleo especializado en informática y telecomunicaciones](#)

[Línea de financiación para jóvenes emprendedores - Programa Enisa](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Live Connect - Forma parte de la mayor red profesional de tu sector](#) / Networking IFEMA Madrid

Herramienta: Napo — Seguridad con una sonrisa / Entretenidas introducciones que estimular el debate sobre temas en materia de Seguridad y Salud en el trabajo, así como la Prevención de Riesgos Laborales

Prevención de riesgos laborales: La comunicación como herramienta de la prevención - Campaña de divulgación de la prevención / Instituto Regional de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 685 (7-14 octubre 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

