

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 686 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 686
15-20 octubre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Año Europeo de las Capacidades. – A raíz del anuncio realizado por la presidenta Ursula von der Leyen en su [discurso sobre el estado de la Unión de 2022](#), la Comisión ha adoptado su [propuesta](#) para que 2023 sea el Año Europeo de las Capacidades. La doble transición ecológica y digital está creando nuevas oportunidades para las personas y la economía de la UE. Disponer de las capacidades adecuadas permite a las personas atravesar con éxito los cambios en el mercado laboral y participar plenamente en la sociedad y la democracia. Esto garantizará que nadie se quede atrás y que la recuperación económica, así como la doble transición ecológica y digital, sea socialmente justa y equitativa. Una mano de obra con las capacidades que se demandan también contribuye al crecimiento sostenible, conduce a una mayor innovación y mejora la competitividad de las empresas. Sin embargo, actualmente más de tres cuartas partes de las empresas de la UE señalan que tienen dificultades para encontrar trabajadores con las capacidades necesarias, y las últimas cifras de Eurostat indican que solo el 37 % de los adultos reciben formación de forma periódica. El [Índice de la Economía y la Sociedad Digitales](#) muestra que 4 de cada 10 adultos y 1 persona de cada 3 que trabaja en Europa carecen de competencias digitales básicas. Además, ya en 2021 hubo escasez en 28 ocupaciones, desde la construcción y la asistencia sanitaria hasta la ingeniería y las tecnologías de la información, lo que muestra una demanda creciente de trabajadores tanto altamente cualificados como poco cualificados. También hay una baja representación femenina en profesiones y estudios relacionados con la tecnología, ya que solo 1 de cada 6 especialistas en TI y 1 de cada 3 licenciados en ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas (CTIM) son mujeres.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 12.10.2022](#)

Brecha de género. – El impacto de la crisis de la COVID-19 ha profundizado las tradicionales brechas de género en muchas áreas, incluido el mercado laboral, las condiciones de trabajo, los conflictos entre el trabajo y la vida personal y el tiempo de trabajo en general, según los datos del último informe de investigación de Eurofound. La [pandemia de COVID-19 y la brecha de género en el trabajo y en casa](#). El informe destaca en particular el impacto en las mujeres con niños pequeños que trabajan desde casa y señala el papel fundamental de los servicios de cuidados para apoyar la participación de las mujeres en el mercado laboral, la seguridad financiera y el bienestar general. En el mercado laboral, el impacto de la pandemia de COVID-19 pareció afectar a hombres y mujeres por igual, sin embargo, las pérdidas de empleo para las mujeres fueron más generalizadas entre los trabajadores peor pagados. Si bien las mujeres conservaron el empleo en algunos sectores donde tienen una alta concentración, como los servicios esenciales y los trabajos a distancia, otros sectores donde las mujeres están sobrerrepresentadas experimentaron pérdidas de empleo mucho mayores durante la pandemia que otros sectores. Por el contrario, las pérdidas de empleo de los hombres se distribuyeron de manera más uniforme.

Fuente: [Noticia Eurofound, 17.10.2022](#)

Condiciones de trabajo. – El II Observatorio Adecco sobre Bienestar emocional y factores psicosociales destaca que más de la mitad de las organizaciones creen que la “renuncia silenciosa” está afectando a las personas trabajadoras, y el 32% de las compañías considera que este fenómeno afecta más a los jóvenes que a los seniors. 6 de cada 10 empresas afirman que más de la mitad de sus trabajos tienen un alto componente emocional (ocupaciones que suponen el trato con personas fundamentalmente) y un 12% reconoce que más de la mitad de sus empleados se han visto afectados por trastornos psicológicos como ansiedad, depresión, estrés postraumático, (+2 p.p. interanuales). En cuanto a los generadores de estrés, el 59% de las empresas cree que éstos se han visto más afectados por la crisis económica y otros factores externos que por las propias condiciones laborales. El 64% de las organizaciones cree que los estresores suelen estar vinculados a la carga mental por las tareas a desarrollar. El 65% de las compañías señala que el riesgo de padecer el síndrome del “trabajador quemado” (burnout) se ha incrementado en el último año. Y casi el 60% de las empresas considera que la “renuncia silenciosa” (quiet quitting) se ha incrementado también en el último año.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 18.10.2022](#)

Cualificaciones Profesionales. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional, ha aprobado dos Reales Decretos que actualizan el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP). Con esta aprobación, se crean 18 nuevas cualificaciones de ocho familias profesionales, y se suprime una. Todas ellas están vinculadas a los once sectores productivos identificados como estratégicos en el Plan de Modernización de la Formación Profesional. Las nuevas cualificaciones responden, en su mayoría, a la tecnificación o digitalización de los sistemas productivos de Edificación y Obra Civil, Transporte y Mantenimiento de Vehículos, Informática y Comunicaciones, Fabricación Mecánica, y Electricidad y Electrónica. Con esta renovación permanente del Catálogo Nacional de las Cualificaciones, el Ministerio responde a una de las exigencias de la nueva Ley Orgánica de Formación Profesional, que consolida una oferta formativa moderna y en constante actualización para garantizar la empleabilidad de la población activa. El [CNCP](#) es el instrumento del [Sistema Nacional de las Cualificaciones y Formación Profesional](#) que facilita el carácter integrado y la adecuación entre la FP y el mercado laboral. Está constituido por las cualificaciones identificadas en el sistema productivo, que son la base para la elaboración de la oferta formativa de Formación Profesional. En los últimos tres años, el Ministerio de Educación y Formación Profesional ha creado 119 nuevas cualificaciones, hasta alcanzar un total de 756 en el catálogo.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 18.10.2022](#)

Discriminación laboral. – El Grupo Cegos ha presentado los resultados de su encuesta mundial titulada “Diversidad e inclusión en las organizaciones: los retos relacionados con las habilidades en una transformación cultural”. En esta encuesta participaron 4.007 empleados y 420 Directores y Responsables de RRHH (DRH), todos ellos trabajadores de organizaciones del sector privado y público que emplean a cincuenta personas o más en seis países de Europa (Francia, Alemania, Italia, España, Gran Bretaña, Portugal) y uno de América Latina (Brasil). Según esta Encuesta el 63% de los empleados afirma haber sufrido discriminación en su vida laboral. Mientras que el 49% de los empleados se considera “promotor” de la diversidad en su organización y el 11% “militante activo”. Por otro lado, si tuvieran que cambiar de trabajo en el futuro, el 84% de los empleados dice que el nivel de inclusión en la organización sería un criterio “importante” en su elección de un nuevo empleador. Entre los puntos clave de los resultados, se constata que aún existe discriminación en el lugar de trabajo, el 82% de los empleados afirma haber sido testigo de al menos una forma de discriminación, y el 63% afirma haber sufrido al menos una forma de discriminación. Estos actos son perpetrados en primer lugar por los compañeros y después por los jefes directos (superiores jerárquicos). Las partes interesadas más dispuestas a luchar contra la discriminación son los compañeros y los jefes directos, según los empleados, frente a los equipos de recursos humanos, según los DRH. Los movimientos a favor de la libertad de expresión contra el sexismo y el racismo han tenido un impacto positivo, pero todavía hay mucho margen de mejora.

Fuente: [CEGOS, octubre 2022](#)

Emprendimiento. - La Comunidad de Madrid duplica la media española de empresas de nueva creación -startups- que facturan más de 500.000 euros al año (el 17% del total en el caso de la región frente al 9% nacional). Además, el 26% de todas ellas está catalogado como scaleup (aquellas que tienen la intención de expandirse, de llegar a nuevos mercados y clientes y ofrecerles productos mejorados e innovadores), nueve puntos por encima de España. Estas cifras forman parte del Mapa del Emprendimiento 2022 elaborado por *South Summit* -plataforma global de innovación que conecta startups-, en cuya presentación ha participado el consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier Fernández-Lasquetty. Durante su intervención, ha destacado el compromiso del Gobierno regional “por seguir mejorando las condiciones del ecosistema emprendedor para que cada vez más empresas nos elijan, proporcionándoles estabilidad y certidumbre”.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.10.2022](#)

Formación digital-España. – En el futuro, las grandes ciudades europeas y otras regiones con vinculación con la alta tecnología avanzarán aún más, mientras que las zonas rurales y las regiones con una industria intensiva en CO2 como muchas zonas de España saldrán perdiendo. La doble transición -verde y digital- que persigue la Unión Europea intensificará esta evolución. Sólo la financiación de la UE adaptada a las regiones puede mitigar el efecto. Mientras que las oportunidades predominan para las regiones que ya son económicamente fuertes en la actualidad, las regiones más débiles se enfrentan a retos adicionales. En general, los desequilibrios económicos ya existentes en Europa se agravarán aún más en el transcurso de la doble transición. Esta es la conclusión de un [estudio de Fundación Bertelsmann](#) en Alemania sobre el futuro de la cohesión en Europa. El estudio dibuja un panorama de tres partes para Europa. Las regiones del sur de Italia, España y Portugal, que ya se han estancado económicamente en los últimos años, verán su potencial económico futuro aún más limitado por la doble transición. La situación en Europa occidental y septentrional es diferente. Las regiones más prósperas de Europa, como Alemania, Austria, los Países Bajos y el norte de Italia son las que tienen mejores perspectivas de beneficiarse de la doble transición. «Nuestros resultados muestran que la transición gemela exacerbará la polarización entre regiones en Europa», explica Thomas Schwab, director del estudio en la Fundación Bertelsmann en Alemania. Las disparidades económicas entre el Norte y Sur de Europa corren en riesgo de exacerbarse si no se toman medidas para una formación en el ámbito digital. Existe un riesgo real de polarización económica tanto a nivel europeo (norte-sur), como a nivel español: mientras que regiones como Euskadi, Madrid y Cataluña se encuentran entre las regiones de mayor potencial de desarrollo, otras como Andalucía o Extremadura se sitúan a la cola. En este sentido se necesitan unas políticas de transformación educativa públicas y una apuesta clara por la formación en digitalización y las nuevas tecnologías para evitar que las disparidades aumenten y que las brechas sociales se hagan aún más amplias. Si no se cuenta con personal cualificado y formado en ambas materias, el riesgo de exclusión por parte de gran parte de la población española será preocupante. Y más teniendo en cuenta que muchas de las regiones del sur de Europa (y sobre todo sur de España a la cabeza) siguen sin haberse recuperado de las crisis de 2008/2009 y siguen con unos indicadores de crecimiento económico preocupantemente bajos.

Fuente: [Noticia Fundación Bertelsmann, 05.10.2022](#)

Jornada laboral-Productividad. – La jornada de 4 días es un nuevo concepto de organización del horario laboral que consiste en reducir el tiempo de trabajo a la semana y que puede suponer beneficios para empresas y empleados, desde incrementar la flexibilidad y la productividad a reducir el absentismo o los accidentes laborales, ya que en muchos casos los trabajadores disminuyen sus niveles de estrés y muestran mayor motivación y compromiso hacia el trabajo. Esta fórmula, que en los últimos años se está probando en países como Estados Unidos, Islandia, Reino Unido y Bélgica, apenas tiene recorrido en España, donde pocas empresas la aplican. Con el objetivo de probar su efectividad, el Ministerio de Industria ha iniciado los trámites para llevar a cabo un programa piloto, que cuenta con un presupuesto de 10 millones de euros, para que unas 150 compañías prueben la jornada de 4 días en sus plantillas sin reducirles el salario. Según la encuesta sobre Jornada Laboral de 4 días realizada por InfoJobs, el 62% de las personas trabajadoras se acogería a una reducción de su jornada laboral a 4 días, sin pérdida de sueldo, pero manteniendo el mismo nivel de productividad. Además, un 22% se lo plantearía, aunque le genera dudas; y alrededor de un 40% rechaza tajantemente reducir las horas semanales laborales si eso conlleva una reducción de salario, ya sea proporcional a la reducción de número de horas o no.

Fuente: [Noticia InfoJobs, 18.10.2022](#)

Pensiones. – En el debate de la revalorización de las pensiones se están mezclando dos cuestiones que habría que tratar por separado. Por un lado, la sostenibilidad de las pensiones que es un problema estructural aun no resuelto y, por otro, la revalorización de las pensiones con el IPC en un momento tan excepcional como el actual, con la inflación disparada. El primero requerirá una reforma en profundidad de nuestro sistema de pensiones para adaptarlo a la nueva realidad demográfica. El segundo hay que analizarlo ateniendo a la excepcionalidad del momento. Fedea publica un trabajo de José Ignacio Conde-Ruiz (FEDEA y UCM) y Manuel Diaz Mendoza (FEDEA) en el que, dada la situación económica actual, se propone un esquema de revalorización de las pensiones más justo que el actualmente previsto para los mayores más vulnerables y para los jóvenes.

Los autores defienden que, en condiciones normales, debe evitarse la pérdida de poder adquisitivo de las pensiones. No obstante, en una situación económica tan excepcional como la que estamos atravesando, donde la economía aun sin haberse recuperado de los efectos de la pandemia, está siendo golpeada por una subida de los precios de la energía generada por la guerra de Ucrania, consideran que es necesario que el sistema cuente con válvulas de escape que permitan repartir la revalorización de las pensiones en varios años. Esta recuperación gradual de la pérdida de poder adquisitivo se está pidiendo también a los trabajadores, para evitar los efectos de segunda ronda de la inflación y, en consecuencia, se debería exigir a los jubilados con pensiones más altas. La inflación media del año 2022 es excepcional, una tasa superior al 8,5% no se había visto en España desde el año 1983. Los autores proponen, de forma excepcional, sustituir la revalorización generalizada de todas las pensiones con el IPC por una subida en función de la cuantía de la pensión.

Fuente: [Noticia Fedea, 17.10.2022](#)

Salarios. – Randstad ha publicado una nueva edición de su [Informe de Tendencias Salariales](#), cuyo objetivo es ofrecer información de valor sobre la situación salarial en España en el actual escenario en el que nos encontramos actualmente. Este estudio dispone de datos sobre remuneración en siete importantes localizaciones geográficas, identificando diferentes bandas salariales para 250 posiciones relevantes en 13 sectores y áreas profesionales. Randstad destaca que algunas de las posiciones con las remuneraciones más interesantes vuelven a responder a perfiles relacionados con las nuevas tecnologías y la innovación. Los perfiles digitales se han convertido en imprescindibles para empresas de cualquier tamaño y sector hasta tal punto que muchos empleadores sufren para cubrir estas posiciones. Se trata de la temida escasez de talento, que puede lastrar los procesos de recuperación económica de las compañías. Algunos de estos puestos, relacionados con la analítica de datos o los proyectos de I+D, tienen una remuneración inicial de alrededor de 30.000 euros anuales, un salario que puede llegar a duplicarse en los años siguientes. Otros perfiles con remuneraciones interesantes son, de nuevo, los de logística. Es de los pocos sectores que supera el millón de trabajadores en España y durante el último año ha experimentado un incremento de 88.800 empleos. Este dinamismo provoca que el sector sufra escasez de talento y ofrezca salarios muy competitivos. Una remuneración que también dependerá de donde se firme el contrato. El estudio de Randstad detecta dos grupos de localizaciones donde existen diferencias tangibles en cuanto al salario. Por un lado, Madrid, Barcelona y Bilbao registran los sueldos más elevados, mientras que en Valencia, Sevilla, Málaga y Zaragoza, las remuneraciones suelen ser, de media, un 10% más bajas.

Fuente: [Nota de prensa Randstad Research, 17.10.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS , INFORMES

Brecha de género



[COVID-19 pandemic and the gender divide at work and home](#) / Sanna Nivakoski, Ximena Calò, Letizia Mencarini, Paola Profeta. - Eurofound, 13.10.2022

Construcción-Accesibilidad

[Manual de accesibilidad universal para el sector de la construcción](#) / Ramos, J., Martín, V.. - Mérida, Consejería de Sanidad y Servicios Sociales, Junta de Extremadura, 2022, 85 p.

Discapacidad



[Estrategia Española sobre Discapacidad 2022-2030](#) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Dirección General de Derechos de las Personas con Discapacidad, 2022

Discriminación laboral

[Diversidad e inclusión en las organizaciones: Los retos relacionados con las habilidades de una transformación cultural](#) / CEGOS, octubre 2022

Economía Digital

[Barómetro de la Economía Digital 2022. El sector tecnológico en cifras](#) / Ametic, 14.10.2022

Educación y formación



[Investing in our future. Quality investment in education and training](#) / Publications Office of the European Union, 18.10.2022

Fracaso escolar

[Género y territorio en el círculo vicioso del fracaso escolar.](#) Revista de Educación. Núm. 398 (2022): Octubre-diciembre 2022



Índice Compromiso Reducción Desigualdad



[JRC statistical audit of the 2022 Commitment to Reducing. Inequality index](#) / Caperna, Giulio; Smallenbroek, Oscar; Kovacic, Matija and Papadimitriou, Eleni (Publications Office of the European Union), 18.10.2022

Inteligencia Artificial-Tecnologías disruptivas



[WCO/WTO Study Report on Disruptive Technologies](#) / World Trade Organization, 2022

Mercado laboral-Negociación Colectiva



[Mercado Laboral y Negociación Colectiva. Octubre 2022](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), octubre 2022

[Observatorio del Mercado Laboral 10/2022](#) Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), octubre 2022

Orientación Profesional

[Pódcast. ¿Cómo orientar profesionalmente a tu hijo?](#) / Fundación Bertelsmann, 06.10.2022

Pensiones

[Una Propuesta de revalorización de las pensiones más justa para los más vulnerables y para los jóvenes](#) / José Ignacio Conde-Ruiz y Manuel Díaz Mendoza (Fedea y Universidad Complutense de Madrid), 17.10.2022. – (Apuntes 2022/25; Fedea, octubre de 2022)

Personas con discapacidad

[Estudio de las oportunidades de empleo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en los sectores culturales y creativos de la Comunidad de Madrid](#) / director del estudio, Tony Ramos Murphy. - Plena Inclusión Madrid, 2022

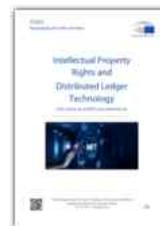
[El riesgo de pobreza estructural entre las personas con discapacidad](#) / Observatorio Estatal de la Discapacidad, 17.10.2022

Prevención de riesgos

[Diagnóstico de la integración de la prevención](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, octubre 2022

Tecnología digital-Propiedad intelectual

[Intellectual property rights and distributed ledger technology](#) / Garbers-von Boehm, Katharina; Haag, Helena and Gruber, Katharina (Publications Office of the European Union), 18.10.2022



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Indicadores de Calidad de Vida](#) / Instituto Nacional de Estadística, 20.10.2022

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Segundo trimestre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.10.2022

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance junio 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.10.2022

[Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Tercer trimestre 2022.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, 17.10.2022

[5. Conciliación trabajo y familia \(actualizado 17 octubre 2022\).](#) – En: Mujeres y Hombres en España / Instituto Nacional de Estadística (INE), 17.10.2022

[Uso de TIC y comercio electrónico en las empresas](#) / INE, 18.10.2022

[Country of birth linked to discrimination at work](#) / EUROSTAT, 18.10.2022



[Informe anual mercado de trabajo en la Comunidad de Madrid datos 2021](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, D. G. del Servicio Público de Empleo, octubre 2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

-MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES Y AGENDA 2030. - Personas con discapacidad

Real Decreto 888/2022, de 18 de octubre, por el que se establece el procedimiento para el reconocimiento, declaración y calificación del grado de discapacidad. - [BOE 20.10.2022](#)

-JEFATURA DEL ESTADO. - Real Decreto-ley 18/2022, de 18 de octubre, por el que se aprueban medidas de refuerzo de la protección de los consumidores de energía y de contribución a la reducción del consumo de gas natural en aplicación del "Plan + seguridad para tu energía (+SE)", así como medidas en materia de retribuciones del personal al servicio del sector público y de protección de las personas trabajadoras agrarias eventuales afectadas por la sequía. -[BOE 19.10.2022](#)

-MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA. Planes y fondos de pensiones. -Real Decreto 885/2022, de 18 de octubre, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones, aprobado por el [Real Decreto 304/2004](#), de 20 de febrero, para el impulso de los planes de pensiones de empleo. -[BOE 19.10.2022](#)

-MINISTERIO DE UNIVERSIDADES. Títulos y estudios extranjeros. Educación Superior. -Real Decreto 889/2022, de 18 de octubre, por el que se establecen las condiciones y los procedimientos de homologación, de declaración de equivalencia y de convalidación de enseñanzas universitarias de sistemas educativos extranjeros y por el que se regula el procedimiento para establecer la correspondencia al nivel del Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior de los títulos universitarios oficiales pertenecientes a ordenaciones académicas anteriores. -[BOE 19.10.2022](#)

-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. - Bases subvenciones. -Orden de 4 de octubre de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones públicas, destinadas a la financiación de proyectos integrados de inserción en el marco de la inversión 4 del componente 23 “Nuevos Proyectos Territoriales para el reequilibrio y la equidad-Colectivos Vulnerables”, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU y se convocan subvenciones para el año 2022. -[BOCM 19.10.2022](#)

-Extracto de la Orden de 4 de octubre de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan para el año 2022, subvenciones para financiación de proyectos integrados de inserción en el marco de la inversión 4 del componente 23 “Nuevos Proyectos Territoriales para el Reequilibrio y la Equidad-Colectivos Vulnerables, del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia Financiado por la Unión Europea-Next Generation EU. -[BOCM 19.10.2022](#)

-Bases subvenciones. - Orden de 4 de octubre de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones para el empleo con apoyo de personas con discapacidad, dentro del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo. -[BOCM 17.10.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de Formación Profesional](#) / Última modificación: 14 de octubre de 2022

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / Última modificación: 19 de octubre de 2022

[Impuesto sobre Sociedades](#) / Última modificación: 19 de octubre de 2022



[Procedimiento Administrativo Común](#) / Última modificación: 19 de octubre de 2022

[Código de Derecho Administrativo](#) / Última modificación: 19 de octubre de 2022

[Código de Administración Electrónica](#) / Última modificación: 19 de octubre de 2022

INFORMACIÓN

[Streaming - Acceso del público a la actividad judicial con objeto de facilitar la comunicación](#) / Tribunal de Justicia de la Unión Europea

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[VIDA SILVER Foro 100](#). IFEMA Madrid. 31 de octubre de 2022

[Feria madridesciencia](#), del 23 al 25 de marzo 2023. **Fecha límite para la recepción de ideas: 31 de octubre de 2022**. Fundación para el Conocimiento Madrid

[Semana de la Ciencia e Innovación Madrid](#), del 7 al 20 de noviembre. Fundación para el Conocimiento Madrid. (Reserva de actividades a partir del 24 de octubre)

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#). Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

[BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#). Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Emprendimiento y Discapacidad](#). Del jueves, 10 noviembre 2022 a las 10:00h, hasta el viernes, 11 noviembre 2022 a las 14:30h. Madrid

[Semana mundial del Emprendimiento '22 - 15 Years Unleashing Ideas #GEW2022](#). Se trata de decenas de miles de eventos que tienen lugar en 180 países. Del 14 al 20 de noviembre de 2022.

[Smart City Expo World Congress 2022](#). L'Hospitalet de Llobregat, Barcelona, 15 – 17 de noviembre de 2022

VI Congreso de Prevención de Riesgos Laborales, Madrid 16 y 17 noviembre 2022. Organizado por el [Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid

[EnlightED. 5 th edition. Conecting Innovation. Education Thatworks. 16 y 17 noviembre 2022. Distrito Telefónica Madrid](#)

[Jornada online: Mujeres Emprendedoras y Liderazgo](#). Online y gratuito. 22 de noviembre de 2022, de 10 a 13h., Vives Emprende – Acción contra el hambre

[SIMO. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). IFEMA Madrid, 22-24 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22-23 noviembre 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#). Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

NOVEDAD [European Day of Persons with disabilities](#). Bruselas, los días 24-25 noviembre 2022 y en línea

[III Congreso Internacional Nodos del Conocimiento](#). Evento virtual, 24 y 25 de noviembre de 2022

[IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía](#). Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

[Helixa Summit 2022 - Más cerca de llegar más lejos. Lidera la nueva economía meta-tecnológica. IPG MEDIABRANDS](#). IFEMA Madrid, del 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

NOVEDAD [Future of VET: the way forward](#), 5 y 6 de diciembre 2022, virtual / Cedefop

NOVEDAD [Powering the European digital transition](#), 09/12/2022 - 14/12/2022, virtual / Cedefop

NOVEDAD [XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#), 19, 20 y 21 de abril de 2023 Mataró (Barcelona)/ CIRIEC-EspañaTecnocampus (UPF) de Mataró

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 19 al 25 de octubre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

NOVEDAD [Claves de comunicación y marketing para empezar con éxito tu proyecto](#) / Online, el 26 de octubre, de 15:30 a 19:30h. Insíbete / Madrid Emprende

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – En septiembre nueva edición de cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones del 14 de septiembre al 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[Curso: Orientación laboral con perspectiva de género a mujeres con discapacidad](#) / Online, desde el 11 de octubre hasta el 8 de noviembre de 2022 / Federación de Mujeres Progresistas

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI), plazo abierto octubre 2022

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto octubre-noviembre-diciembre 2022

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas.](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción octubre 2022

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Edición octubre 2022

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a 26 septiembre 2022

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Píldoras formativas online orientadas a la creación de tu empresa](#) / Red EmprendeVerde

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia^{es}**

Prácticas

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente. Formación y empleo / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#). Oferta de plazas, año 2022

Becas

[Becas para la formación en la Investigación Social aplicada](#) / Periodo de inscripción desde el día 10 hasta el 31 de octubre de 2022 / Centro de Investigaciones Sociológicas

[Programa de becas MSD & FVE 2022 - Estudiantes de veterinaria](#) / Inscripciones desde el 11 de octubre hasta el 21 de noviembre de 2022 / Federation of Veterinarians of Europe (FVE)

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

Ayudas y subvenciones

NOVEDAD [3ª convocatoria de ayudas del programa Kit Digital](#) / Presentación de solicitudes a partir del 20 de octubre a las 11h, y se mantendrá abierto durante 12 meses / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

NOVEDAD [Ayudas para financiar los gastos salariales y de cotización a la Seguridad Social y los costes de formación derivados de la contratación de los trabajadores desempleados de larga duración mayores de 30 años](#) / Presentación de solicitudes hasta el 27 de octubre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Convocatoria: POISES ayudas para el emprendimiento de personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de octubre de 2022 / Fundación ONCE

[Subvenciones dirigidas a la reducción de la siniestralidad laboral mediante la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo](#) / Presentación de solicitudes hasta el 21 de noviembre de 2022 / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Ayudas a la I+D+I - Línea directa de expansión \(LIC A\)](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 31 de diciembre de 2022 / Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotras - Fundación Mujeres](#)

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Trabaja con nosotros - Bolsa de Trabajo - Museo Nacional Thyssen Bornemisza](#)
[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas laborales para personas con discapacidad](#) / Fundación Juan XXIII Roncalli

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Salidas profesionales y Formación - Hospital Clínico Veterinario - Universidad Complutense de Madrid \(UCM\)](#)

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

NOVEDAD [¿Quieres trabajar en Irlanda?](#) / EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[IFEMA Madrid - Trabaja con nosotr@s](#)

[Bolsa de trabajo - Envíanos tu CV](#) / Federación Madrileña de Espeleología (F.M.E.)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia^{es}**

[Trabaja con nosotros - Ofertas de empleo de la Fundación Don Bosco](#)

NOVEDAD [Ofertas de empleo o voluntariado](#) / Fundación Unicaja

NOVEDAD [Empleo - Instituto de Investigación Sanitaria Gregorio Marañón](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[OIRA: Herramientas gratuitas y sencillas para un proceso de evaluación de riesgos sencillo](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[Prevencion10.es - Haz de la prevención tu gestión más rentable](#) / Servicio público gratuito de asesoramiento en prevención de riesgos laborales para empresas de hasta 25 trabajadores y trabajadores autónomos / Ministerios de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y de Trabajo y Economía Social

<http://www.een-madrid.es/> - Enterprise Europe Network madri+d es un proyecto cofinanciado por la Comisión Europea, dentro del programa COSME, que proporciona asistencia profesional especializada a las empresas y grupos de investigación de la Comunidad de Madrid

[Jobatus. Portal de empleo por región y por sectores](#)

[EmcA. Emprendimiento con Apoyo / Fundación ONCE.](#) - Descarga de diferentes documentos que te ayudaran a trabajar el emprendimiento con apoyo – EmcA

[Programa integral de cualificación y empleo. ¿Eres joven y buscas mejorar tu empleabilidad?](#) – Solicita información. Servicio gratuito / Cámara de Comercio de España

[Actualizado el catálogo de formación TIC para personas jóvenes inscritas en Garantía Juvenil.](#) que recoge aquellas actividades de formación impartidas en este ámbito y que están destinadas a personas inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 686 (15-20 octubre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

