

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 691 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 691
18 – 24
noviembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de género-Profesiones digitales. – Un nuevo [estudio de ClosinGap](#), impulsado por Telefónica, con la colaboración de Analistas Financieros Internacionales (AFI), señala que la igualdad de género en el acceso a las profesiones digitales podría evitar un déficit de 1,1 millones de ocupados digitales en 2053. El informe desvela que, actualmente, por cada hombre ocupado en profesiones digitales hay 0,34 mujeres. De mantenerse estos niveles, España experimentaría una desventaja competitiva en el medio-largo plazo en comparación con los países de su entorno. La brecha de género en las profesiones digitales tiene su origen en causas sociales y se refuerza durante el periodo educativo. A pesar de obtener mejores resultados académicos, la presencia de mujeres es menor en las titulaciones digitales. Potenciar el acceso de las mujeres a las profesiones digitales aportaría más de 71.700 millones de euros de riqueza al conjunto de la sociedad española en 30 años, cifra que equivale al 6,4% del PIB de 2021

Fuente: [Nota de prensa ClosinGap, 25.10.2022](#)

Ciberseguridad-Trabajo. – Aproximadamente la mitad de la Generación Z (48%) y alrededor de un tercio de los empleados millennials (39%) admiten tomar la protección de la ciberseguridad en sus dispositivos personales más en serio que en sus dispositivos de trabajo, lo que podría poner en riesgo a las empresas. Los trabajadores de la Generación Z y los millennials son significativamente más propensos que las generaciones anteriores a usar la misma contraseña tanto para una cuenta profesional como para una cuenta personal y a ignorar las actualizaciones de TI obligatorias. La mayoría (83%) de los empleados estadounidenses entienden los protocolos de ciberseguridad de su empleador, pero los trabajadores de la Generación Z y los millennials, nativos digitales que constituyen una parte significativa de la fuerza laboral, tienen menos probabilidades de priorizarlos o adherirse a ellos, según los nuevos datos publicados por Ernst & Young LLP. La Encuesta de Riesgo Humano en Ciberseguridad de EY 2022 preguntó a 1.000 estadounidenses empleados sobre su conciencia y prácticas de ciberseguridad. Entre sus resultados: Tres cuartas partes (76%) de los trabajadores de todas las generaciones se consideran conocedores de la ciberseguridad, pero las generaciones más jóvenes, que crecieron en línea y han vivido con riesgos cibernéticos la mayor parte de sus vidas, son significativamente más propensas a ignorar las actualizaciones obligatorias de TI durante el mayor tiempo posible (58% para la Generación Z y 42% para los millennials frente al 31% para la Generación X y el 15% para los *baby boomers*); Las generaciones más jóvenes tienen más probabilidades de usar la misma contraseña para una cuenta profesional y una cuenta personal (30% para la Generación Z y 31% para los millennials frente al 22% para la Generación X y el 15% para los *baby boomers*); Finalmente, es más probable que las generaciones más jóvenes acepten cookies del navegador web en sus dispositivos emitidos por el trabajo todo el tiempo o con frecuencia (48% para la Generación Z y 43% para los millennials frente al 31% para la Generación X y el 18% para los *baby boomers*).

Fuente: [Nota de prensa EY, octubre 2022](#)

Derechos sociales. – El 17 de noviembre se han cumplido cinco años de la proclamación del [Pilar europeo de derechos sociales](#), en la Cumbre de Gotemburgo de 2017. La Comisión Europea ha presentado más de 130 iniciativas para aplicar el Pilar y ofrecer una Europa social justa, inclusiva y llena de oportunidades. Entre los ejemplos de iniciativas adoptadas para aplicarlo, que se han estructurado en torno a sus tres capítulos principales sobre el mercado laboral, las condiciones de trabajo y la inclusión social están: [Igualdad de oportunidades y acceso al mercado laboral](#) – Pacto por las Capacidades, Estrategia Europea de Igualdad de Género, Plan de Acción contra el Racismo, Estrategia para los Derechos de las Personas con Discapacidad, Paquete de Apoyo al Empleo Juvenil... - [Condiciones de trabajo justas](#) - Directiva sobre salarios mínimos adecuados, Propuesta de Directiva de la Comisión para mejorar las condiciones de trabajo en plataformas digitales laborales, revisión de la Directiva sobre el amianto en el trabajo. - [Protección e inclusión social](#) – propuesta de Recomendación relativa a una renta mínima que garantice la inclusión activa, Revisión de los objetivos de Barcelona en materia de educación y cuidados de la primera infancia, y sobre acceso a cuidados de larga duración, Garantía Infantil Europea.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 17.11.2022](#)

Empleo-Subvenciones. – El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto](#) por el que se regula la concesión directa de subvenciones, para el ejercicio presupuestario 2022, destinadas a la financiación del desarrollo de actuaciones de la inversión “Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva”. En concreto, del proyecto “Financiación de formación”, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y a cargo de los fondos Next Generation EU de la Unión Europea. El objetivo del proyecto normativo es dotar de financiación a dos proyectos piloto como nuevas iniciativas que permitirán contrastar sus respectivos resultados para que, eventualmente, puedan extrapolarse al conjunto del Sistema Nacional de Empleo, y contribuir a confirmar la regulación y aplicación práctica del proyecto Microcréditos del Componente 23. Es necesario, para afrontar la transformación productiva, digital y verde, atender las necesidades de cualificación y recualificación de las personas trabajadoras. De esta manera se va a contribuir tanto a la mejora de la empleabilidad como a la transformación productiva digital y sostenible. Los proyectos piloto de las comunidades autónomas de Cataluña y Madrid permitirán fomentar la formación en áreas detectadas como prioritarias y con necesidades de contratación. Cada una de éstas recibirán 2 millones de euros para poner en marcha estas actuaciones. El objetivo es dar autonomía y flexibilidad al escoger la formación, permitir comprobar la utilidad y agilidad al ofrecer estos microcréditos a personas que quieran formarse sin tener que esperar a la publicación de convocatorias específicas e identificar el nivel de demanda y eficacia de determinadas formaciones o acreditaciones, mediante actuaciones para promover la cualificación profesional de las personas trabajadoras, desempleadas u ocupadas.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.11.2022](#)

Habilidades-Futuro del trabajo. – Existe un movimiento cada vez mayor que insiste en que la Inteligencia Artificial (IA) eventualmente erradicará la mayoría de los empleos e industrias tal como los conocemos en la actualidad. Según un estudio de la Universidad de Oxford, todos los países desarrollados experimentarán tasas de pérdida de empleo de hasta un 47% en los próximos 25 años. Además, un [estudio del Centro de Investigación Pew](#) descubrió que la robótica y la IA impregnarán amplios segmentos de la vida diaria para 2025, con enormes implicaciones para una variedad de industrias como la salud, el transporte y la logística, el servicio al cliente y el mantenimiento del hogar. Sin embargo, hay ciertas habilidades humanas que nunca podrán ser suplidas por las máquinas. De hecho, los avances tecnológicos no han disminuido la cantidad de empleos disponibles, sino que han generado un aumento neto de estos. Aunque es cierto que algunos tipos de puestos han desaparecido, hay nuevas oportunidades en industrias que antes no existían. Tenemos a nuestra disposición nuevas oportunidades de empleo y formación, desde astronautas hasta desarrolladores de software, creadores de dispositivos médicos o diseñadores gráficos, por poner solo algunos ejemplos. Los sistemas educativos y sus alumnos y docentes deben tomar nota de estos cambios y adaptarse en consecuencia. Los trabajos con mayor riesgo de desaparecer son aquellos que son repetitivos, secuenciales y/o están sujetos a un conjunto de reglas condicionales. Entre las habilidades humanas que nos hacen únicos están: la empatía, creatividad, capacidad de juicio, planificación, habilidades físicas y la gestión tecnológica.

Fuente: [Blog Spring Professional, 16.11.2022](#)

Mercado laboral. – Randstad y la Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE) han presentado el Informe de Tendencias de Recursos Humanos, un estudio elaborado a partir de la visión estratégica de 300 empresas, la realidad actual y las tendencias empresariales para, desde el punto de vista de los RR.HH, aportar soluciones a los retos del contexto actual. El Informe señala que, aunque la mayoría de las empresas -8 de cada 10- prevén un empeoramiento de la economía a nivel nacional e internacional, el 63% contratarán nuevo personal en los próximos 12 meses, un volumen que se eleva hasta el 87% en el caso de las grandes compañías. Los motivos para las nuevas incorporaciones serán el crecimiento del negocio (elegido por el 52% de los encuestados), la rotación de plantilla (50%) y la necesidad de nuevas habilidades (32%). Aun así, el futuro se antoja difícil en opinión del empresariado de nuestro país. El 66% de las empresas asumen una peor situación en su sector en 2023 y un 44%, en su propia empresa. Los efectos de la pandemia aún están presentes, ya que un 21% de las compañías encuestadas está todavía lejos de recuperar las cifras previas. Por otro lado, la mayoría (64%) de las empresas han conseguido adaptarse, aunque la situación económica actual les está resultando complicada.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 16.11.2022](#)

Mujer-Emprendimiento. – En España, un tercio del total de autónomos es una mujer. En concreto, a finales de octubre de 2022 en España el RETA registraba 1.209.932 autónomas, lo que supone un 36,4% del total de la afiliación al Régimen Especial de Trabajadores Autónomos. Esta cifra se ha incrementado en lo que va de año en un 0,4% al registrar 4.918 autónomas más que en diciembre de 2021. En 12 meses (octubre 2021-octubre 2022) las autónomas han crecido en un 0,6%, sumando 7.269 emprendedoras. Cada día del año, 20 mujeres emprenden en España. Sin embargo “Las mujeres emprendedoras seguimos encontrando dificultades añadidas desde que iniciamos nuestra actividad hasta que nos jubilamos”, ha asegurado Candelaria Carrera, coordinadora del área de la Mujer de ATA con motivo de la celebración del Día de la Mujer Emprendedora en España, el 18 de noviembre. Entre otras razones, las principales trabas que las emprendedoras encuentran, empiezan por la falta de cultura emprendedora, “Que nos afecta especialmente a nosotras, y que conlleva que muchas buenas ideas no acaben convirtiéndose en buenos negocios”, ha añadido Carrera. Hay que destacar también la falta de financiación para emprender: “Tenemos entre un 10% y 20% menos probabilidades de tener un préstamo”, a lo que hay que sumar “La conciliación de la vida laboral y personal, nuestro gran hándicap o la brecha digital de género, especialmente en el ámbito rural”.

Fuente: [Noticia ATA Autónomos, 18.11.2022](#)

Sanidad-Perfiles-Salarios. – Se ha presentado la V Guía Spring Professional del mercado laboral 2022 para los sectores Healthcare y Life Sciences que analizan las posiciones más demandadas de cada sector en España desde un punto de vista salariales, funcional y de distribución geográfica. El/la Dermatólogo/a es el perfil mejor pagado y puede alcanzar los 120.000 euros al año, si supera la década de experiencia en la Comunidad de Madrid, Cataluña o el País Vasco, seguido del o la Ginecólogo/a, que puede llegar a percibir 100.000 euros anuales con más de 10 años de experiencia y el/la Jefe de Servicio, con hasta 85.000 euros al año. En el siguiente escalón, con remuneraciones en torno a 70.000 euros, al año en las mismas comunidades autónomas, encontramos puestos como los de Médico/a intensivista, Médico/a del trabajo y Traumatólogo/a. Muy de cerca con un salario que puede superar los 67.000 euros al año está la Dirección de enfermería. El Director/a de Calidad es el perfil mejor pagado en España, dentro del sector Life Sciences y puede alcanzar los 90.000 euros anuales, seguido del Business Development Manager, que puede percibir 80.000 euros con más de 10 años de experiencia y el/la Key Account Manager, con hasta 72.000 euros anuales.

Fuente: [Nota de prensa Adecco-Spring Professional, 16.11.2022](#)

Seguridad Social-Afiliación. – La Seguridad Social registró 2.462.109 afiliados extranjeros en octubre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Son 22.441 trabajadores más que el mes anterior y eleva a 155.445 el aumento de este colectivo en lo que va de año. Si tomamos como referencia febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema registra un aumento de más de 272.000 trabajadores foráneos. Esta cifra supone en octubre el 12,2% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados. En términos medios y sin desestacionalizar, es decir, en la serie original, la Seguridad Social contó en octubre con 2.462.506 cotizantes extranjeros, de los que 842.430 son de países de la Unión Europea (un 34,2%) y 1.620.076, de terceros países (el 65,8% restante). En total, suponen 6.487 afiliados más que el mes anterior. Un 56% son hombres (1.378.943), mientras que el 44% son mujeres (1.083.563). Los grupos de trabajadores extranjeros más numerosos proceden de Rumanía (335.785), Marruecos (296.835), Italia (162.349), Colombia (124.668) y Venezuela (120.969).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.11.2022](#)

Servicios digitales. – Ha entrado en vigor la [Ley de Servicios Digitales](#) (DSA), un nuevo conjunto determinante de normas de la Unión Europea para un entorno en línea más seguro y responsable. La Ley de Servicios Digitales se aplica a todos los servicios digitales que conectan a los consumidores con bienes, servicios o contenidos. Crea nuevas y exhaustivas obligaciones para que las plataformas en línea reduzcan los daños y contrarresten los riesgos en línea, introduce una fuerte protección de los derechos de los usuarios en línea y coloca a las plataformas digitales en un nuevo marco único de transparencia y responsabilidad. Diseñadas como un conjunto único y uniforme de normas de la UE, ofrecerán nuevas protecciones a los usuarios y seguridad jurídica a las empresas en todo el mercado único. La Ley de Servicios Digitales es una herramienta reguladora pionera a escala mundial y establece una referencia internacional para un enfoque regulador de los intermediarios en línea.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 16.11.2022](#)

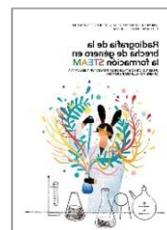
LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género

[Coste de oportunidad de la brecha de género en las pymes y los autónomos: una propuesta para mejorar el PIB y el empleo. Informe ClostinGap](#) / Impulsado por la Fundación CEOE y elaborado por Analistas Financieros Internacionales (Afi), septiembre 2022. – (Women for a Healthy Economy | Informe 13)

[Coste de oportunidad de la brecha de género en las profesiones digitales. Informe ClostinGap](#) / Impulsado por Telefónica y elaborado por Analistas Financieros Internacionales (Afi), octubre 2022. – (Women for a Healthy Economy | Informe 14)

[Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España](#) / Unidad de Igualdad del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2022. – (Colección Niñas en Pie de Ciencia)



Cohesión social



[Promoting social cohesion and convergence. Maintaining trust during the COVID-19 pandemic](#) / Arnstein Aassve and Tommaso Capezzone (Bocconi University, Italy), Dimokritos Kavadias and Mathis Saeys (Free University Brussels, Belgium), and Michele Consolini and Daphne Ahrendt (Eurofound), November, 2022

Economía

[Autumn 2022 Economic Forecast: The EU economy at a turning point](#) / European Commission. – Ver además [Economic forecast for Spain](#), november 2022

Educación



[Panorama de la educación. Indicadores de la OCDE 2022. Informe español](#) / Instituto Nacional de Evaluación Educativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2022

[Education Policy Outlook 2022. Transforming Pathways for Lifelong Learners](#) / OECD, 21.11.2022





[Progress towards the achievement of the European Education Area. Commission staff working document \(annex 2\) accompanying the communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the Regions](#) / Publications Office of the European Union, 18.11.2022

Empresarias

[Support for female entrepreneurs. Survey evidence for why it makes sense](#) / Publications Office of the European Union, 17.11.2022



Mercado laboral

[III Observatorio trimestral del mercado de trabajo](#) / The Adecco Group Institute, Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, 15.11.2022



[Empleo y relaciones laborales.](#) – En: [Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2021 / Consejo Económico y Social](#). - <https://www.ces.es/>
Difusión de la Memoria 30 noviembre de 2022

Pensiones

[Efectos de la ampliación a 35 años del cálculo de la Base Reguladora, eligiendo los 25 mejores, en el sistema de pensiones de jubilación español](#) / J.E. Devesa, M.M. Devesa, I. Domínguez, F.B. Encinas y R. Meneu. – (Documentos de trabajo IVIE; 2022-06)

Políticas activas empleo-Fondo Social Europeo



[Meta-analysis of the ESF counterfactual impact evaluations. Final Report](#) / European Commission, 18.11.2022

PYMES y Autónomos

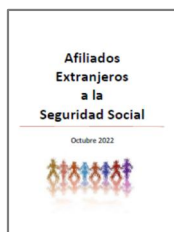
[I Informe HISCOX de PYMES y autónomos en España. Estado del ecosistema empresarial español ante la incertidumbre](#) / HISCOX, KPMG, octubre 2022

Reutilización de datos-Protección de datos personales



[Introducción a la anonimización de datos. Técnicas y casos prácticos](#) / Contenido elaborado por José Barranquero. – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Entidad Pública Empresarial Red en colaboración con la Oficina del Dato, 11.11.2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social, octubre 2022](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.11.2022

[Índice de garantía de competitividad. IGC](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 18.11.2022

[Cifras de Población. Datos definitivos 01/01/2022 y provisionales 01/07/2022](#) / INE, 18.11.2022

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Septiembre 2022. Datos provisionales](#) / INE, 22.11.2022

[Índices de Cifras de Negocios en la Industria \(ICN\). Base 2015. Septiembre 2022. Datos provisionales](#) / INE, 22.11.2022

[More than half of EU businesses innovate](#) / EUROSTAT, 18.11.2022

[Majority of EU households have stable income](#) / EUROSTAT, 22.11.2022

[Labour input indices overview](#) / EUROSTAT, 23.11.2022

[Cifras Pyme. Datos octubre 2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 14.11.2022



[Emprendimiento con perspectiva de género. 2021](#) Informe estadístico / Observatorio de Igualdad y Empleo, 18 noviembre de 2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**NORMATIVA**

-MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **-Real Decreto 978/2022**, de 22 de noviembre, por el que se regula la concesión directa de subvenciones, para el ejercicio presupuestario 2022, destinadas a la financiación del desarrollo de actuaciones de la inversión "Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva", en concreto del proyecto "Financiación de formación (microcréditos)", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia -Financiado por la Unión Europea- Next Generation EU. -[BOE 23.11.2022](#)

-**Real Decreto 979/2022**, de 22 de noviembre, por el que se regula la concesión directa de subvenciones, para el ejercicio presupuestario 2022, destinadas a la financiación del desarrollo de actuaciones de la inversión "Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad", en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia -Financiado por la Unión Europea- Next Generation EU. -[BOE 23.11.2022](#)

-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **-Orden de 15 de noviembre de 2022**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se rectifica la [Orden de 6 de junio de 2022](#), del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan para el año 2022 Subvenciones para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, financiadas a través del eje REACT-UE en el marco del programa operativo regional del Fondo Social Europeo y se declara el importe de la ampliación en 400.000 euros del crédito disponible destinado a dar cobertura financiera en 2022 a la concesión de subvenciones al amparo de esta convocatoria. -[BOCM 18.11.2022](#)

-**Orden de 27 de octubre de 2022**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueban las bases reguladoras de las ayudas a las empresas del Sector Comercio que tengan la consideración de Pyme y a las asociaciones de comerciantes de la Comunidad de Madrid para apoyar e impulsar la competitividad y modernización a través de la transformación digital y sostenible en el comercio, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea, Nextgeneration EU, y se realiza la convocatoria para el año 2022. - [BOCM 18.11.2022](#)

Códigos electrónicos BOE

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / Última modificación: 22 de noviembre de 2022

INFORMACIÓN

[Recopilación normativa Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social, actualizado a 23 noviembre 2022](#) / documento informativo de elaboración propia Departamento de Documentación, División de Análisis y Organización, Secretaría General Técnica, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo



SENTENCIAS

-Un juzgado declara improcedente el despido de cuatro trabajadoras del servicio 010 del Ayuntamiento de Lugo. Condena a la empresa a que opte entre readmitir a las demandantes en su puesto de trabajo o indemnizarlas con un total de 11.382 euros. [Poder Judicial España, 17.11.2022](#)

-La protección de la confidencialidad en el ámbito de la contratación pública debe ponderarse con las exigencias de transparencia y de tutela judicial efectiva. El Derecho de la Unión se opone a una normativa nacional que impone la publicidad de cualquier información comunicada por los licitadores, con la única excepción de los secretos empresariales, ya que tal normativa puede impedir que el poder adjudicador decida no divulgar determinados datos que, aun cuando no constituyan secretos empresariales, no deben ser accesibles. [Sentencia del Tribunal de Justicia, 17.11.2022](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [Presentación Mujeres Tecnólogas en España. Informe 2022](#) / Espacio Fundación Telefónica, 29 noviembre 2022

NOVEDAD [Call 2022 Online Networking Event](#). Online networking. Desde el 21 de noviembre hasta el 5 de diciembre de 2022. Regístrate. EU Support, CHIST-ERA

[THE GREEN MENTOR/A TOOLKIT - Encuentro anual y gratuito: Greenweekend - Programa abierto a emprendedores verdes de toda España](#). Online + Evento final presencial en Madrid. Del 21 de noviembre al 16 de diciembre de 2022 / [Desarrollo del programa](#)

[SIMO. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa](#). IFEMA Madrid, 22-24 noviembre 2022

[XIII Feria de Empleo para Personas con Discapacidad](#). Organizada por la D.G. Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid, IFEMA Madrid, 23 y 24 de noviembre de 2022

[I Congreso Nacional sobre Políticas Públicas de Discapacidad](#). Alicante 23, 24 y 25 de noviembre 2022



[European Day of Persons with disabilities](#). Bruselas, los días 24 y 25 de noviembre de 2022 y en línea

[III Congreso Internacional Nodos del Conocimiento](#). Evento virtual, 24 y 25 de noviembre de 2022

[IV Jornadas de Ciber Defensa: ESPDEF-CERT - Actores implicados: Administración Pública, empresas, Universidad y ciudadanía](#). Ciberseguridad y tecnología. Kinépolis (Ciudad de la Imagen), Pozuelo de Alarcón (Madrid), del 29 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

NOVEDAD [MESA DEBATE: ¿Cómo se puede incrementar la creatividad en el entorno laboral?](#). Madrid, 30 de noviembre de 2022, de 10:30 a 11:30h. / Madrid Network

[Helixa Summit 2022 - Más cerca de llegar más lejos. Lidera la nueva economía meta-tecnológica. IPG MEDIABRANDS.](#) IFEMA Madrid, del 30 de noviembre al 1 de diciembre de 2022

NOVEDAD [La FP Dual y los sindicatos. La visión desde Alemania y España.](#) Madrid, 2 de diciembre de 2022. Desayuno-Coloquio de 9:30 a 10:30h. / Fundación Bertelsman

NOVEDAD [Empoderar a los jóvenes: Aprovechar el potencial de la Economía Digital.](#) Bruselas, 5 de diciembre de 2022, de 12 a 14:30h. Regístrate / Eventos ACE y Meta

[Future of VET: the way forward.](#) 5 y 6 de diciembre 2022, virtual / Cedefop

NOVEDAD [Metaverso que incluye la discapacidad.](#) Bruselas, 6 de diciembre, de 16:30 a 18:30h. Regístrate / European Disability Forum y Meta

[Powering the European digital transition.](#) 09/12/2022 - 14/12/2022, virtual / Cedefop

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation.](#) Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

[Feria madridesciencia.](#) Del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas.* Fundación para el Conocimiento Madrid

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social.](#) 19, 20 y 21 de abril de 2023, Mataró (Barcelona) / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 23 al 29 de noviembre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación y Empleo - Garantía Juvenil](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), actualizado a 18 de noviembre de 2022

NOVEDAD [Formación virtual, especializada y gratuita - Emprendemos en verde porque es lo mejor para el planeta](#) / Ampliadas las inscripciones hasta el 28 de noviembre de 2022 / Itinerarios empreverde (Red Empreverde)

NOVEDAD [Taller Go-To-MarketBooster](#) – Ayuda activa Startups / Madrid, 29 de noviembre de 2022 a las 11h. / Madrid Network

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid / [Divulgativo - Formación noviembre 2022](#)

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI), noviembre 2022

[Programa Explorer "Jóvenes con ideas"](#) / Formación, asesoramiento y apoyo durante 12 semanas. Inscripciones hasta el 13 de diciembre de 2022 / Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE)

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones hasta el 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto noviembre-diciembre 2022

NOVEDAD [Curso de digitalización aplicada al sector productivo](#) / Para personas trabajadoras por cuenta propia y por cuenta ajena, y para aquellas que se encuentren en situación de ERTE, así como para el personal temporal de las Fuerzas Armadas / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[Cursos de formación](#) / Colegio Oficial Ingenieros de Telecomunicación

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – Cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Itinerarios formativos; Formación virtual tutorizada; Autoaprendizaje online

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Píldoras formativas online orientadas a la creación de tu empresa](#) / Red EmprendeVerde

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia^{es}**

[Cursos abiertos](#) / [Iniciativa emprendedora: Cursos destacados](#) / Escuela de organización industrial (EOI)

[Aula virtual - Razones para continuar formándose - Formación online](#) / Madrid Network

Prácticas

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) / Oferta de plazas, año 2022

[Programa para la realización de prácticas no laborales en empresas - Plazo indefinido](#) / Comunidad de Madrid

Becas

[Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[5ª Convocatoria Becas Fulbright de Investigación Predoctoral en Estados Unidos](#) / Plazo de inscripción hasta el 1 de diciembre de 2022 / [Fullbright España](#)

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

Ayudas y subvenciones

NOVEDAD [Convocatoria para la concesión de ayudas dirigidas a impulsar la innovación abierta a través de la iniciativa Activa Startups](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 5 de diciembre de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[3er plazo para solicitar las subvenciones de formación para personas desempleadas](#) / Plazo para la presentación de solicitudes abierto hasta el 9 de diciembre de 2022 / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae)

NOVEDAD [Subvenciones para el Programa "Generación Digital Pymes: Personas de equipos directivos y cualificación de personas empleadas en Pymes"](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de diciembre de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Ayudas a la I+D+I - Línea directa de expansión \(LIC A\)](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 31 de diciembre de 2022 / Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras](#)

[digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

NOVEDAD [Convocatoria de la ERANET CHIST-ERA 2022 – Proyectos de Investigación transnacionales sobre Ciencias y Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 2 de febrero **de 2023** a las 17h. / Agencia Estatal de Investigación (AIE), ERANET CHIST-ERA y Tecnogetafe

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre **de 2023** / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

[Línea Directa de Innovación: ayudas del CDTI para potenciar el crecimiento de empresas innovadoras \(2021-2023\)](#) / Convocatoria abierta todo el año 2022 / Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Soy arqueólogo/a: ¿Cómo puedo buscar trabajo?](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[InnoArchaeology: Programas de empleo y prácticas en excavaciones arqueológicas](#) / Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[Envía tu CV – Paradores de Turismo de España S.M.E.](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia^{es}**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Inserción laboral personas con discapacidad - Bolsa de empleo](#) / Fundación AFIM

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Fundación Biodiversidad - Trabaja con nosotros y forma parte de nuestro equipo](#)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo - Federación Madrileña de Espeleología](#)

NOVEDAD [Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Nueva Web: [Economía en tiempo real. Sigue la evolución de la economía española a través de indicadores en tiempo real](#) / CaixaBank Research

[Garantía Juvenil. Servicio de apoyo a la inscripción 060](#)

<http://www.jobatus.es/> - Web para la búsqueda de empleo

[European Construction Industry Federation \(FIEC\)](#) / Federación que representa los intereses de las empresas de construcción de todos los tamaños, desde artesanos y pequeñas empresas familiares, hasta actores globales

<https://www.euroguidance.eu/> - Red EUROGUIADO: Vincula la orientación permanente y la movilidad internacional en toda Europa

[Orientador Profesional Virtual - Haz el test - Descubre cómo puedes adaptarte al mundo laboral digital](#) / Fundación Telefónica

[Programa Internacional de Promoción \(PIP\) - ¿Quieres ser una empresa exportadora?](#) – Dirigido a Pymes españolas que deseen iniciarse en la exportación. Servicio gratuito / Cámara de Comercio de España

[Herramientas de capacitación con el objetivo de lograr un cambio en el entorno, la cultura y la mentalidad](#) – Dirigido a los servidores públicos al objeto de implementar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible ([kit de herramientas para la formación de formadores](#)) / Naciones Unidas

[Apúntate al Startup Radar madri+d](#) / Plataforma de emprendimiento y herramientas para startups de la Fundación para el conocimiento madri+d

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 691 (18 – 24 noviembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO

