

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 693 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 693  
3 - 9  
diciembre  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.** – Randstad ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el segundo trimestre de 2022. Para este estudio ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE). En los resultados destaca que más de 1.260.000 de españoles no acuden a su puesto de trabajo de media cada día. Exactamente, durante el segundo trimestre de 2022, fueron 1.261.633 profesionales, de los cuales el 22,1% (279.169) lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que el 77,9% (977.054) se ausentaron por una incapacidad temporal. El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierden el 6,2% del total de las horas pactadas, reduciéndose un 0,9% con respecto al trimestre anterior. El absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el no justificado, tuvo una tasa del 1,4%. Randstad también ha tenido en cuenta la comunidad autónoma a la hora de llevar a cabo este estudio. Euskadi (8,4%), Canarias y Cantabria (ambas con el 7,3%), han sido las regiones donde mayores tasas de absentismo se registraron durante el segundo trimestre de 2022. Las siguen Asturias (6,9%), Galicia (6,8%), Navarra (6,6%), la Región de Murcia (6,5%), Catalunya (6,3%), Aragón y Castilla y León (ambas con el 6,2%).

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 07.12.2022](#)

**Acoso en el trabajo.** – Más de una de cada cinco personas (casi el 23 por ciento) con empleo ha experimentado violencia y acoso en el trabajo, ya sea físico, psicológico o sexual, según un nuevo análisis conjunto, el primero de este tipo, realizado por la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Fundación Lloyd's Register (LRF) y Gallup. [Experiencias de violencia y acoso en el trabajo: una primera encuesta mundial](#) proporciona una idea de la magnitud del problema y sus diferentes formas. También analiza los factores que pueden impedir que las personas hablen sobre sus experiencias, incluida la vergüenza, la culpa o la falta de confianza en las instituciones, o porque estos comportamientos inaceptables se consideran "normales". La violencia y el acoso en el trabajo son difíciles de medir. El informe encontró que solo la mitad de las víctimas en todo el mundo habían revelado sus experiencias a otra persona y, a menudo, solo después de haber sufrido más de una forma de violencia y acoso. Las razones más comunes dadas para la no divulgación fueron "pérdida de tiempo" y "temor por su reputación". Las mujeres eran más propensas a compartir sus experiencias que los hombres (60,7 por ciento en comparación con 50,1 por ciento). A nivel mundial, el 17,9 por ciento de los hombres y mujeres empleados dijeron que habían experimentado violencia psicológica y acoso en su vida laboral, y el 8,5 por ciento había enfrentado violencia física y acoso, con más hombres que mujeres experimentando esto. De los encuestados, el 6,3 por ciento informó haber enfrentado violencia y acoso sexual, y las mujeres estaban particularmente expuestas. Los grupos con mayor probabilidad de verse afectados por diferentes tipos de violencia y acoso incluyen a los jóvenes, los trabajadores migrantes y las mujeres y hombres asalariados. Las mujeres jóvenes tenían el doble de probabilidades que los hombres jóvenes de haber enfrentado violencia y acoso sexual, y las mujeres migrantes tenían casi el doble de probabilidades que las mujeres no migrantes de denunciar la violencia y el acoso sexuales.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 05.12.2022](#)

**Conciliación laboral y familiar-Trabajadores desempleados-Acciones formativas.** – La Comunidad de Madrid crea una nueva línea de ayudas directas a la conciliación dirigida a trabajadores en paro que participen en acciones de formación para el empleo financiadas con fondos públicos. El Consejo de Gobierno ha autorizado la tramitación anticipada de tres millones de euros para este programa durante 2023 a iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo. Se estima que el número de beneficiarios en el próximo año será, aproximadamente, de 25.000 personas. Esta medida forma parte de la Estrategia de protección a la maternidad y paternidad, y de fomento de la natalidad y la conciliación 2022/26 del Gobierno autonómico y que consta de 80 medidas para superar las principales barreras que los madrileños encuentran a la hora de tener hijos. Estas ayudas se contemplan dentro del objetivo de la conciliación de la vida laboral, familiar y profesional. Para acceder a estas subvenciones es necesario además que el solicitante acredite tener a su cuidado hijos menores de doce años o familiares dependientes hasta el segundo grado, y que carezca de rentas de cualquier clase superiores al 75% del Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM). La cuantía a percibir por día de asistencia a la formación se abonará una vez finalizada esta o el período de prácticas. Los perceptores de esta iniciativa podrán compatibilizarla

con la ayuda para el transporte público a la que tienen acceso los desempleados que realizan acciones formativas. La convocatoria de estas ayudas se publicará en las próximas semanas en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, y la información y trámites necesarios para acceder a ellas estarán disponibles en breve en la [web de la Comunidad de Madrid](#).

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 07.12.2022](#)

**Educación-Competencias.** – La monografía “De los estudios a las competencias: Condicionantes y resultados del capital humano en España” de la Fundación BBVA y el Ivie, que se publicará próximamente, ha analizado la implicación de los niveles formativos en el bienestar económico y personal de la población, introduciendo en el análisis no solo la formación reglada obtenida, sino también un amplio abanico de competencias adquiridas (competencias esenciales; competencias comportamentales de tipo cognitivo y de carácter social; competencias globales; y competencias digitales). Del análisis se extrae que los estudios superiores y las competencias adquiridas favorecen el acceso al empleo, pero también la salud, el bienestar subjetivo y los comportamientos cívicos. Las personas con estudios superiores tienen 21,4 puntos porcentuales más de probabilidad de tener empleo y sus salarios son de media un 71,9% más elevados que aquellas que solo cuentan con educación primaria. Por otro lado, el 93,1% de los titulados superiores ocupados afirma disfrutar de un estado de salud autopercebido bueno o muy bueno, frente al 84,7% de las personas con estudios primarios. Los primeros mantienen hábitos más saludables de vida, hacen más ejercicio y se preocupan por la dieta. Cerca del 70% de las personas con empleo y formación superior expresan una alta satisfacción con su vida, mientras que en el caso de los ocupados con educación primaria el porcentaje es solo del 45,6%. Los titulados universitarios son el colectivo más participativo en organizaciones asociativas y de voluntariado, excepto en las de tipo religioso y en sindicatos.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación BBVA e IVIE, 09.12.2022](#)

**Empleo público-Comparativa UE.** – Según la [Radiografía del Sector Público en España](#) publicada de Adams, con datos de la Encuesta de Población Activa correspondiente al tercer trimestre de 2022, en España hay 3,5 millones de empleados públicos, lo que supone un 17,07% del número de ocupados del país (20,54 millones de personas). Esta cifra de empleados públicos incluye, además de los funcionarios de carrera, personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas (Administración del Estado, Fuerzas Armadas y Cuerpos de Seguridad del Estado, Administración de Justicia, Comunidades Autónomas y Administración Local) y otros efectivos que trabajan en la Administración. Según se desprende de los datos de la EPA, el empleo público en España tiene un marcado carácter descentralizado; de hecho, el 58,96% de los empleados públicos prestan sus servicios en las Comunidades Autónomas, y el 20,14% lo hacen en la Administración Local, mientras que solo el 14,96% de los empleados públicos trabajan en organismos de ámbito estatal. En este sentido, atendiendo a la distribución territorial, las Comunidades Autónomas con mayor porcentaje de trabajadores del sector público respecto a su población ocupada son Melilla (48,4%), Ceuta (36,3%), Extremadura (26,4%), y Castilla y León (21,1%). Por el contrario, las Comunidades con menor porcentaje de ocupados en el sector público son Cataluña (13%), Baleares (13,1%) y La Rioja (14,8%). Pero, ¿cuál es la situación del empleo público español en comparación con el resto de Europa? ¿Hay más funcionarios en España que en los países de su entorno? ¿Qué países tienen un mayor porcentaje de funcionarios? Responder a estas preguntas no resulta sencillo por dos razones fundamentales: por un lado, no existen datos posteriores a 2020, año en el que la crisis sanitaria del COVID provocó un incremento de las necesidades de empleados públicos en ámbitos como la sanidad o la educación. Por otro lado, hay disparidad de criterios en cuanto a lo que cada país entiende por "empleado público". Según el informe de la OCDE "[Government at a Glance 2021](#)" sobre gobernanza pública, en 2019 el 17,9% de los trabajadores de los países de la OCDE desempeñaban su trabajo en las Administraciones Públicas. En el caso de España, este porcentaje era de un 15,6%, más de dos puntos inferior a la media, por debajo de países como Reino Unido (16%), República Checa (16,6%), Grecia (16,7%), Austria (16,7%), y ligeramente por encima de Irlanda (14,9%), Portugal (14,1%) e Italia (13,2%). Los mayores porcentajes de empleados públicos se situaban en los países nórdicos: Noruega (30,7%), Suecia (28,7%) y Dinamarca (27,6%), y cerraban la tabla, Alemania (10,6%) y Suiza (10,2%).

**Fuente:** [Noticia Adams Formación, 07.12.2022](#)

**Emprendimiento y nuevas oportunidades de negocio-Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid ha firmado con la Comisión Europea el acuerdo denominado *Grant Agreement*, que certifica la inclusión de la región en el programa *European Digital Innovation Hub*, que permitirá al Ejecutivo autonómico coordinar las políticas de transformación digital de empresas y administraciones públicas a nivel regional, nacional y del resto de países de la UE. Igualmente, esta adhesión conlleva una subvención de casi 3 millones de euros para acometer diferentes iniciativas y proyectos relacionados con el emprendimiento. Su funcionamiento entrará en vigor el 1 de enero de 2023. A través del *hub* madrileño, las pymes podrán experimentar con las tecnologías de software, hardware y modelos comerciales para comprender nuevas oportunidades de negocio; y obtendrán las habilidades y la formación necesarias para aprovechar al máximo las innovaciones digitales. También encontrarán apoyo para lograr inversiones y poner en marcha estudios de viabilidad, desarrollo de planes de negocio, programas de incubación y aceleración, entre otros.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 04.12.2022](#)

**Formación dual.** – La colaboración entre sindicatos, empresas y centros educativos es el eje vertebrador de la nueva etapa de la Formación Profesional (FP) Dual en España, que se inicia con la aprobación de la nueva Ley de Formación Profesional. Esta es una de las principales conclusiones del debate organizado por la Fundación Bertelsmann, a través de la Alianza para la FP Dual. Francisco Belil, vicepresidente de la Fundación Bertelsmann, ha señalado en la bienvenida al acto: “Con la nueva Ley de FP de 2022, nos encontramos en un momento crucial para mejorar la situación de los jóvenes y su acceso al empleo. Debemos insistir en la necesidad de consenso político, de una visión compartida y de una estrategia conjunta con un único objetivo. ...”. Por su parte Thorben Albrecht, policy director de IG Metall, ha enfatizado: “En Alemania velamos especialmente por la protección laboral de los aprendices. Tienen su propia representación en el comité de empresa, y los formadores deben velar por el desarrollo de su formación. Esta colaboración ha ofrecido muy buenos resultados hasta el momento”. Por otro lado, Gema Torres, técnica área formación profesional CCOO ha destacado: “Con la nueva reforma de la Ley de Formación Profesional, esperamos se mejore la gobernanza y se sistematicen los procedimientos, que hagan más fácil la definición de perfiles y la incorporación de aprendices en las empresas. Nuestro tejido productivo no está preparado todavía para implementar un modelo como el alemán. Los aprendices que entran en una empresa sin una regulación están desprotegidos, por lo que hay que trabajar en esta colaboración.

**Fuente:** [Noticia Fundación Bertelsmann, 02.12.2022](#)

**Formación en empresas.** – En 2020, el 67,4 % de [las empresas](#) que empleaban a 10 o más personas en la [UE](#) se consideraban «empresas de formación», lo que significa que su personal participaba en cursos de [formación profesional continua \(CVT\)](#) o al menos en una de las otras formas de CVT (orientación sobre formación laboral, ciclos de aprendizaje, etc.). En comparación con 2015, hubo una disminución de 3,1 puntos porcentuales (pp) del 70,5 %, lo que probablemente se explica por la reducción de las actividades comerciales, los cierres y las restricciones debido a la pandemia de COVID-19. En 2020, la proporción de empresas que proporcionaron algún tipo de formación fue mayor en Letonia con un 96,8 %, seguida de Suecia (91,5 %), Chequia (85,9 %), Bélgica (82,2 %) y Estonia (79,8 %). El porcentaje más bajo fue en Rumanía (17,5 %), seguido de Grecia (17,8 %), luego hay un gran salto de casi 20 pp a Hungría (37,7 %), Polonia (40,9 %) y Bulgaria (45,1 %). En la UE, las empresas de servicios (aparte del comercio de distribución o los servicios de alojamiento y alimentación) tenían más probabilidades de proporcionar CVT, especialmente en los servicios de información y comunicación y las actividades financieras y de seguros, donde la proporción de empresas con la prestación de CVT en 2020 fue del 82,8%. En 2020, solo las empresas de la industria (excepto la construcción) experimentaron un pequeño aumento de 1 pp en la proporción de empresas de formación en 2020 (70,5 %) en comparación con 2015 (69,5 %), mientras que las empresas de todas las demás actividades económicas informaron de una disminución.

**Fuente:** [Nota de prensa EUROSTAT, 30.11.2022](#)

**Formación para el empleo.** – La Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE) ha publicado un [informe](#) que resume los datos más importantes del Sistema de Formación para el Empleo correspondientes a 2021. Según los datos publicados por FUNDAE, en 2021 participaron 5.235.108 personas en acciones de Formación para el Empleo; de ellas, 393.723 lo hicieron a través de formación subvencionada, mientras que 4.814.385 lo hicieron a través de planes de formación programada puestos en marcha por sus empresas. En este sentido, durante 2021, 322.767 empresas realizaron formación para sus trabajadores. En cuanto a las modalidades de formación, el 50% de las 92.724.174 horas de formación realizadas se impartieron a través de teleformación. Si atendemos a las temáticas de los cursos, los contenidos más demandados en formación subvencionada fueron Marketing y Relaciones Públicas (39.500 participantes), Administración y Auditoría (38.415 participantes) y Formación y Educación (19.699 participantes). En cuanto a formación programada, los cursos más demandados fueron los de Prevención de riesgos laborales (957.380 participantes), Dirección y gestión bancaria en general (499.563 participantes) y Habilidades personales e interpersonales en el entorno laboral (310.881 participantes).

**Fuente:** [Noticia Adams Formación, 07.12.2022](#)

**Servicio Público de Empleo Estatal-Información.** – A partir del día 15 de diciembre, para contactar con el SEPE, realizar alguna consulta, solicitar un certificado de prestaciones o informarse sobre trámites y gestiones, hay que llamar al 060. Desaparecen el actual número de atención a la ciudadanía y las numeraciones geográficas de RATEL, así que el nuevo número de contacto será el 060. Para solicitar cita previa se mantiene el 91 926 79 70.

**Fuente:** [Noticia SEPE, 05.12.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Acoso laboral



[Experiences of violence and harassment at work: A global first survey](#) / OIT and Lloyd's Register Foundation, Gallup, 02.12.2022

[Violence and harassment at work: A practical guide for employers](#) / OIT, 07.12.2022



### Economía

[La economía española durante la pandemia.](#) – En: Papeles de Economía Española, nº 173. – Funcas, 2022. – [La empresa en España en tiempos de crisis: salarios, beneficios e inversión](#) / Emilio Huertas Arribas, Vicente Salas Fumás, pp. 41-59. - [El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia de España](#), pp. 78-97

### Empleo Público

[Radiografía del empleo público en España](#) / Adams, diciembre 2022

## ERTE

[Un análisis de la efectividad de los ERTE según su duración](#) / Mario Izquierdo, Sergio Puente e Iván Auciello. – Banco de España, 24 noviembre 2022. – (Artículos analíticos. Boletín Económico; 04/2022)

## Formación dual



[El aceite de oliva, un sector estratégico en la industria agroalimentaria](#) / Alianza para la FP Dual.- Fundación Bertelsmann, Fundación Juan Ramón Guillén, noviembre 2022

[El sector aeroespacial, un sector estratégico con oportunidades](#) / Alianza para la FP Dual. – Fundación Bertelsmann, Andalucía Aerospace. Cluster Empresarial, noviembre 2022



## Formación Profesional-eTwinning



[Exploring the impact of eTwinning in early childhood education and care and initial vocational education and training. Monitoring report 2022](#) / Publications Office of the European Union, 01.12.2022

## Empleo-UE

[Proposal for a Joint Employment Report 2023. From the Commission and the Council 22 November 2022](#) / European Commission, noviembre 2022



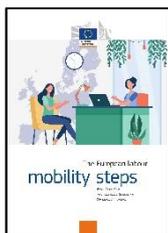
## Mercado laboral

[El mercado laboral en el ámbito rural: análisis estadístico desde el hogar](#) / Raquel Llorente Heras, Diego Dueñas Fernández. – En: ICE. Revista de Economía, nº 928 (2022)

[Los perfiles de la oferta de empleo](#) / Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal. – (Hoja informativa; Año 2022; Año 2021), 07.12.2022



## Movilidad laboral



[The European labour mobility steps - Ways to explore new jobs opportunities in the European Union](#) / European Commission, 06.12.2022

## Recursos Humanos

[Déficit de talento, rotación y estrategias de fidelización. Tendencias de RRHH 2023](#) / Randstad Research, en colaboración con CEOE, diciembre 2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS



[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 09.12.2022

[Movilidad del Mercado de Trabajo en las Fuentes Tributarias](#) / Agencia Tributaria, 01.12.2022

[Series estadísticas según año de realización de la formación](#) / FUNDAE, últimas actualizaciones 07.12.2022

[Share of training enterprises decreases in 2020](#) / EUROSTAT, 30.11.2022

[How much does labour cost per hour in the EU?](#) / EUROSTAT, 08.12.2022

[Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) / Randstad, 30.11.2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

**MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL.** -ACUERDO por el que se autoriza la contribución voluntaria del Ministerio de Trabajo y Economía Social a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) para la financiación, en 2022, del proyecto: “Hacer del trabajo doméstico un trabajo decente. Invertir en cuidados: Una agenda común”, por importe de 81.360 euros. [Referencia Consejo de Ministros, 05.12.2022](#)

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL.** -ACUERDO por el que se autoriza la propuesta de distribución territorial complementaria de los créditos gestionados por comunidades autónomas, en el ámbito de la Formación Profesional para el Empleo vinculada al Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, en el ejercicio presupuestario 2022 por importe de 101.224.580 euros, y se modifica el plazo de ejecución del compromiso y las actuaciones establecido en el Acuerdo de Consejo de Ministros, de 17 de mayo de 2022, por el que se autoriza la propuesta de distribución territorial y los criterios de reparto de los créditos gestionados por comunidades autónomas por importe de 846.429.590 euros. [Referencia Consejo de Ministros, 05.12.2022](#)

**COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. Plan estratégico subvenciones.** -Orden de 18 de noviembre de 2022, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones de las ayudas de Tarifa Cero de la Comunidad de Madrid. [-BOCM 02.12.2022](#)

### Códigos electrónicos BOE

[Código del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / BOE, actualizado a 23 de noviembre de 2022

### SENTENCIAS

-El Tribunal Supremo anula la convocatoria de ingreso en la Policía Nacional por no indicar que la exclusión relativa a llevar lentes intraoculares está suspendida cautelarmente. La decisión de la Sala responde a un escrito presentado por algunos aspirantes que recurrieron el Real Decreto 326/2021 por el que se aprobó el cuadro médico de exclusiones para el ingreso en el cuerpo. [Poder Judicial 01.12.2022](#)

-Asunto T-663/21: Sentencia del Tribunal General de 28 septiembre 2022 — Zegers/Comisión («Función pública — **Funcionarios** — **Pensión de jubilación** — Transferencia de los derechos de pensión nacionales — Requisito de adquisición antes de la entrada al servicio de la Unión — Consideración por la autoridad nacional de un período posterior a la entrada al servicio de la Unión»). [-Diario Oficial de la Unión Europea \(DOUE\), 05.12.2022](#)

### INFORMACIÓN

**Industria-Anteproyecto de ley.** -El Consejo de Ministros ha aprobado en primera vuelta el [anteproyecto de la nueva Ley de Industria](#), que refuerza el papel de la industria en la estructura económica y social de España y su contribución a la doble transición verde y digital, fortalece la soberanía estratégica industrial y adopta los instrumentos de política industrial para mejorar la competitividad de la industria española en la esfera internacional. Se trata de una reforma contemplada en el Plan de Recuperación y moderniza el marco jurídico industrial al sustituir a la actual ley, que data de 1992. La Ley aborda aspectos como la promoción industrial y la mejora de su competitividad, la reindustrialización, la digitalización industrial, la adaptación de la industria a la neutralidad climática, la autonomía estratégica industrial, el impulso de los ecosistemas industriales y los proyectos de interés general, la seguridad y calidad industrial y la gobernanza.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 05.12.2022](#)

-Canarias siguió en verano a la cabeza del país en tasa de despidos y de lanzamientos. Entre julio y septiembre, las Islas registraron 95,5 demandas de despido por cada 100.000 habitantes, 10 puntos por encima de la segunda comunidad con mayor litigiosidad laboral, la de Madrid. En el tercer trimestre del presente año las demandas por pérdida de empleo crecieron un 15,4% en el Archipiélago. La región computó la mayor tasa de desalojos de inmueble de España, 23,6 casos por cada 100.000 habitantes, y los parámetros más altos en reclamaciones de deudas. Los concursos de acreedores aumentaron un 62% en el territorio autonómico. [Poder Judicial España, 02.12.2022](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[THE GREEN MENTOR/A TOOLKIT - Encuentro anual y gratuito: Greenweekend - Programa abierto a emprendedores verdes de toda España](#). Online + Evento final presencial en Madrid. Del 21 de noviembre al 16 de diciembre de 2022 / [Desarrollo del programa](#)

[Powering the European digital transition](#). 09/12/2022 - 14/12/2022, virtual / Cedefop

[La Seguridad Vial en la Empresa. XI Encuentro de Buenas Prácticas](#). 13 de diciembre de 2022 / FESVIAL, con la colaboración de la Dirección General de Tráfico

**NOVEDAD** [Live Discussion: Promoting apprenticeships to SMEs](#). 14 December, 14:00 – 15:30h., 2022 - Online / European Alliance for Apprenticeships (EAfA)

[Conferencia internacional 'Educación vial para el Objetivo Cero y un Sistema Seguro'](#). 12 de enero de 2023 / Fundación MAPFRE

**NOVEDAD** [Feria de Empleo Next Job 2023: STEM y Empresariales. 9 y 10 febrero 2023 Madrid](#).

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation](#). Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

**NOVEDAD** [SATELEC. XLIX Edición 2023](#). ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid. 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

[Feria madridesciencia](#). Del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas*. Fundación para el Conocimiento Madrid

**NOVEDAD** [AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid, 22-26 marzo 2023

**NOVEDAD** [Expolearning Madrid - Feria y Congreso para el aprendizaje digital](#). IFEMA Madrid, 24 y 25 de marzo de 2023

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). 19, 20 y 21 de abril de 2023, Mataró (Barcelona) / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

**NOVEDAD** [Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

**NOVEDAD** [ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia.](#) IFEMA Madrid, 18-20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital.](#) Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

**NOVEDAD** [WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao, 6-8 junio 2023

**NOVEDAD** [South Summit 2023. Building Ecosystem.](#) La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 7 al 13 de diciembre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Programa Explorer "Jóvenes con ideas"](#) / Formación, asesoramiento y apoyo durante 12 semanas. Inscripciones hasta el 13 de diciembre de 2022 / Centro Internacional Santander Emprendimiento (CISE)

[Itinerario III. Transformación digital y creación de empresas de base tecnológica](#) / Taller en formato híbrido. 13, 14 y 15 de diciembre de 2022, de 10 a 14h. Vivero de Carabanchel, calle Cidro, 3 (Madrid) / Madrid Emprende

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones hasta el 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto diciembre 2022

[Curso de digitalización aplicada al sector productivo](#) / Para personas trabajadoras por cuenta propia y por cuenta ajena, y para aquellas que se encuentren en situación de ERTE, así como para el personal temporal de las Fuerzas Armadas / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[Cursos de formación](#) / Colegio Oficial Ingenieros de Telecomunicación

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – Cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Itinerarios formativos; Formación virtual tutorizada; Autoaprendizaje online

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Píldoras formativas online orientadas a la creación de tu empresa](#) / Red EmprendeVerde

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia<sup>es</sup>**

[Cursos abiertos](#) / [Iniciativa emprendedora: Cursos destacados](#) / Escuela de organización industrial (EOI)

[Aula virtual - Razones para continuar formándose - Formación online](#) / Madrid Network

**NOVEDAD** [Formación para jóvenes en España. Tu formación y tu futuro están en España](#) / El “Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral / Cámara de Comercio de España

**NOVEDAD** [Piscine Discovery Women’s Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

## **Prácticas**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) / Oferta de plazas, año 2022

[Programa para la realización de prácticas no laborales en empresas - Plazo indefinido](#) / Comunidad de Madrid

[Oferta de empleo Primera Experiencia Profesional: 7 puestos de trabajo en prácticas en Paradores](#) / SEPE

**NOVEDAD** [Prácticas en la Unión Europea - Tu oportunidad para trabajar en el extranjero](#) / El “Plan de Movilidad” te da la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas de toda la Unión Europea / Cámara de Comercio de España

### **Becas**

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\) - Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Programa de Becas 2022-23](#) / Fundación Carolina

### **Ayudas y subvenciones**

[3er plazo para solicitar las subvenciones de formación para personas desempleadas](#) / Plazo para la presentación de solicitudes abierto hasta el 9 de diciembre de 2022 / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (Fundae)

[Ayudas a PYMES del sector comercio para apoyar e impulsar la competitividad y la modernización a través de la Transformación Digital y Sostenible \(PRTR-NEXT GENERATION EU\)](#) / Plazo para la presentación de solicitudes hasta el 13 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Ayudas a asociaciones de comerciantes para apoyar e impulsar la competitividad y la modernización a través de la Transformación Digital y Sostenible \(PRTR-NEXT GENERATION EU\) \(2022\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 13 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el Programa "Generación Digital Pymes: Personas de equipos directivos y cualificación de personas empleadas en Pymes"](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 15 de diciembre de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Ayudas a la I+D+I - Línea directa de expansión \(LIC A\)](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 31 de diciembre de 2022 / Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

**NOVEDAD** [Ayudas para modernización y rehabilitación de las áreas industriales de la Comunidad de Madrid \(2020\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Ayudas para promoción industrial en el medio rural de la Comunidad \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Ayudas a proyectos con sello de excelencia dentro del Programa Acelerador del Consejo Europeo de Innovación. Sello de Excelencia EIC Accelerator](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Convocatoria de la ERANET CHIST-ERA 2022 – Proyectos de Investigación transnacionales sobre Ciencias y Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 2 de febrero **de 2023** a las 17h. / Agencia Estatal de Investigación (AIE), ERANET CHIST-ERA y Tecnogetafe

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre **de 2023** / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \( y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

[Línea Directa de Innovación: ayudas del CDTI para potenciar el crecimiento de empresas innovadoras \(2021-2023\)](#) / Convocatoria abierta todo el año 2022 / Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

## **Bolsas y Portales de Empleo**

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / Fundación Universia

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

**NOVEDAD** [¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia<sup>es</sup>**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Fundación Biodiversidad - Trabaja con nosotros y forma parte de nuestro equipo](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo \*startup radar\* madri+d](#)

[Bolsa de trabajo - Federación Madrileña de Espeleología](#)

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - *uc3m*

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

**NOVEDAD** [Empleo ECOVIDRIO - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

**NOVEDAD** [Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[La Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) inaugura el Observatorio sobre el Trabajo Forzoso](#), 02.12.2022

[Digital Skills and Jobs Platform](#) / European Commission

[Nuevo Portal Estadístico de Economía Social. CIRIECSTAT](#) / CIRIEC España

<https://www.womenalia.com/> - Red de mujeres profesionales y emprendedoras de habla hispana. Encuentra a otras profesionales relacionadas con tu sector u ocupación, con las que podrás hacer NETWORKING y crear nuevas oportunidades para desarrollarte profesionalmente o hacer crecer tu negocio

<https://www.futurelearn.com/> - Plataforma que ofrece gran variedad de cursos gratuitos

[Revalorización de las pensiones en 2023](#) / Instituto santalucía



**[Nuevo servicio de atención telefónica del SEPE, para consultas: Llama al 060 a partir del 15 de diciembre](#)** – Para solicitar Cita Previa, se mantiene el 91 926 79 70

[¿Cómo hacer mis trámites con la Administración Electrónica? El DNI Digital](#) / SEPE

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 693 (3 – 9 diciembre 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
 Secretaría General Técnica  
 División de Análisis y Organización  
 Área de Organización  
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
 HACIENDA Y EMPLEO

