

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 694 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 694  
10 - 15  
diciembre  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial género-España y Europa.** – Según un [informe](#) de la Unión General de Trabajadoras y Trabajadores (UGT), hay una brecha salarial entre hombres y mujeres en España de un 9,4%. Eso significa que las mujeres en España trabajan gratis 34 días en 2022, en comparación con los hombres, equivalente al periodo desde el 28 de noviembre hasta el 31 de diciembre. En 2010, esta brecha era un 16,2%, aumentó hasta un 18,7% en 2012 y luego disminuyó hasta el 9,4% en 2019. En España, en un intento de eliminar la brecha salarial se estableció un acuerdo de Salario Mínimo Interprofesional y el [Real Decreto 902/2020 sobre Igualdad Retributiva](#). Este decreto permite a las personas trabajadoras en España conocer los motivos de su discriminación salarial y eliminarlos. Según los datos de EUROSTAT 2022, la brecha salarial en España es menor a la brecha salarial en la Unión Europea que es 13% y significa que las mujeres trabajan 47 días gratis. En 2010, la brecha de la Unión Europea era menor a la de España, con un 15,8% y se ha ido reduciendo lentamente hasta el 13% en 2020. Los países con mayor brecha salarial en la Unión Europea en 2020 fueron Letonia (22,3%), Estonia (21,1%), seguidos por Austria (18,9%) y Alemania (18,3%). Por otro lado, los países con menor brecha salarial en la Unión Europea en 2020 fueron Luxemburgo (0,7%), Rumanía (2,4%), Eslovenia (3,1%) e Italia (4,2%). Hace más de 45 años se aprobó una legislación para defender la igualdad salarial entre hombres y mujeres a nivel europeo. Sin embargo, la brecha sigue siendo muy elevada. La Unión Europea está retrasando adoptar una Directiva sobre Transparencia Salarial, que ayudaría a destacar varios elementos de la discriminación salarial.

**Fuente:** [Noticia Observatorio Igualdad y Empleo, 14.12.2022](#)

**Contratación laboral 2023.** – Se cierra un año 2022 en el que el escenario económico ha vuelto a dar un vuelco. Tras la crisis de 2020 y 2021, el año que acaba parecía el momento de la recuperación total de la economía y del empleo, así como de la consolidación de los buenos indicadores económicos en Europa, pero la crisis energética y de materias primas sufrida a lo largo del año, derivada en una alta inflación, y el conflicto bélico en suelo europeo y sus consecuencias, han hecho que el contexto económico no fuera el esperado hace doce meses. Ante este nuevo escenario el “III Barómetro LHH Executive sobre Liderazgo Directivo en España”, un estudio en el que se recogen las respuestas de más de 500 directivos/as y *managers* para entender los retos a los que se enfrentan los/as líderes empresariales en la actualidad, especifica que el 53,88% de los managers encuestados Tiene previsto contratar a alguien el próximo año, y el 38,95% lo hará en 2024. Sin embargo, el 25% de los encuestados no contratará a nadie en los dos próximos años más de la mitad de los directivos y directivas españoles contratarán personal durante los dos próximos años. Al preguntar por qué tipo de perfiles contratarán en los próximos años, el 53,50% de los ejecutivos y ejecutivas se decanta por incorporar puestos técnicos, el 47,64% a mandos intermedios y el 32,01% buscará roles creativos. En menor medida, el 21,84% incorporará a managers y tan solo el 8,68% a directivos/as-

**Fuente:** [Noticia LHH Recruitment Solutions y Grupo Adecco, 14.12.2022](#)

**Desajuste puestos de trabajo-Graduados universitarios.** – Según el Informe CYD 2021/2022: Prioridades estratégicas para seguir avanzando hacia la universidad española del futuro, cada vez hay más porcentaje de graduados superiores en relación con el total de la población: En la actualidad (según datos de Eurostat) el 40,7% de la población adulta española tiene estudios superiores y un 36,1% los mínimos obligatorios. Hay un desajuste entre los puestos de trabajo y la cantidad de graduados que el sistema ofrece: España es el segundo país de la Unión Europea con mayor porcentaje de egresados universitarios en situación de desempleo. Las cifras sugieren que habría que potenciar la relevancia de los estudios de nivel medio y mejorar la orientación para dirigir más estudiantes universitarios a ámbitos como la ingeniería e informática, con alta inserción laboral pero cuyo número de egresados disminuye. Finalmente se concluye que la universidad debe ofrecer las competencias que la sociedad requiere, y reforzar su relación con la empresa y los ocupadores en general para favorecer la incorporación al mercado laboral, para lo que es imprescindible contar con un sistema más ágil y adaptado a las necesidades.

**Fuente:** [Noticia CYD, 14.12.2022](#)

**Economía Social.** – El Ministerio de Trabajo y Economía Social [ha publicado la convocatoria de ayudas para el impulso de la Economía Social](#) dotada con 99,3 millones de euros, que se pueden ejecutar con proyectos de este año y del que viene, 2023. El principal objeto de estas ayudas, que se pueden solicitar hasta el 14 de enero, es hacer crecer y consolidar ese tejido económico inclusivo y sostenible que representan todas las empresas de la Economía Social, desde cooperativas hasta sociedades laborales o empresas de inserción, cofradías de pescadores, centros especiales de empleo o fundaciones. Todas estas empresas y entidades generan actualmente en España más de dos millones de empleos de forma directa e indirecta. Estas ayudas constituyen la mayor inversión del Ministerio de Trabajo y Economía Social dentro del PERTE de la Economía Social y los Cuidados, un Proyecto Estratégico dotado con más de 800 millones de euros. Esta inversión es una apuesta por la innovación dirigida fundamentalmente a las PYME'S de la Economía Social con actividad económica en el ámbito de la inclusión social y laboral de colectivos vulnerables, del cuidado de personas mayores y dependientes o de la sostenibilidad social y medioambiental, pero también relacionada con el emprendimiento colectivo y la transformación empresarial o con la modernización e innovación tecnológica con impacto social y en el ámbito rural. Las actuaciones que se presenten a esta convocatoria tendrán que ser de ámbito estatal, lo que en la práctica se traduce en que se puedan desarrollar en más de una Comunidad Autónoma. Además, tendrán que enmarcarse en alguno de los cinco programas siguientes: TRANSFORMA; INICITATIVA; IMPULSA-TEC; ALIANZAS; SOSTENIBLE.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.12.2022](#)

**Formación para el empleo.** – La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, ha presidido la Conferencia Sectorial del Sistema de Cualificaciones y Formación Profesional para el Empleo. En el encuentro, los consejeros autonómicos han validado los criterios de distribución de 101 millones de euros procedentes de los presupuestos anuales del Ministerio para acciones formativas dirigidas a trabajadores empleados y desempleados en 2022. La inversión, [aprobada el 5 de diciembre por el Consejo de Ministros](#), se suma a los 846 millones distribuidos para estas mismas actuaciones en lo que llevamos de año. Los fondos irán dirigidos a formación en certificados de profesionalidad vinculada al Catálogo Nacional de las Cualificaciones Profesionales, siguiendo las necesidades formativas del mercado laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 12.12.2022](#)

**Mercado laboral.** – Randstad ha elaborado su estudio [“Informe trimestral de predicciones del mercado laboral”](#), que recoge e interpreta los principales datos relacionados con el mercado laboral con el objetivo de arrojar información fiable y contrastada. El estudio prevé que el año 2023 cuente con una media de 20,6 millones de trabajadores ocupados. Una cifra que, a pesar de ser solo ocho décimas superior al promedio que el centro de estudios de Randstad espera para este 2022 (20,4 millones), es la más alta registrada desde hace 14 años, exactamente durante el segundo trimestre de 2008 (cuando también se contabilizaron 20,6 millones de trabajadores ocupados). En lo que se refiere a desempleo, el estudio pronostica que la tasa continuará creciendo. Este año 2022 concluirá con un porcentaje del 12,9% y en 2023, la media se situará en el 13,2%. Una tasa que marcará niveles previos a la irrupción de la crisis sanitaria y será muy similar a la tasa con la que se cerró 2021 (13,3%). En cuanto al número de parados registrados, el informe prevé que, tras un 2022 en el que el volumen descenderá un 12,5%, hasta los tres millones, en 2023 crecerán un 3,8%, alcanzando los 3,1 millones.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 14.12.2022](#)

**Oficinas de empleo-Comunidad de Madrid.** – En su visita a la nueva Oficina de empleo de Vallecas-Santa Eugenia la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso ha anunciado un nuevo sistema de atención más personalizada e innovadora en las oficinas regionales de empleo con el fin de facilitar una mejor conexión entre las ofertas de trabajo y el perfil de los demandantes. Entre las novedades se ha incluido un servicio de motivación para la búsqueda de un puesto de trabajo utilizando herramientas de *coaching*, en las que el protagonista será el usuario. Para ello, ya se está impartiendo formación al personal técnico orientador y se les capacitará con metodología *mentoring* (aprender haciendo). Asimismo, destaca un nuevo programa de diagnóstico específico que evalúa el perfil de cada demandante de empleo para redirigirle a los técnicos más adecuados. Este es un servicio de orientación y formación que incentivará a los madrileños a mejorar sus competencias profesionales, pero también ayudará a gestionar las ofertas de empleo en un marco de colaboración público-privada con muchas empresas. También se ha habilitado una sala que permitirá reproducir situaciones, a través de un conjunto de imágenes procesadas en una simulación virtual, para realizar las labores de orientación e intermediación laboral de una manera más eficaz. A su vez, y de cara a los ciudadanos con audífono, se habilitará un nuevo sistema de sonido que transforma la señal de audio en un campo magnético que sea captado por estos dispositivos, con el volumen adecuado y perfectamente inteligible. Los profesionales que trabajan en estos recursos cuentan, de esta manera, con medios más modernos y adecuados para asistir con calidad a los demandantes y mejorar la empleabilidad de los ciudadanos. Su labor se ve ahora reforzada con la renovación del nuevo edificio, que forma parte del Plan Renove de oficinas de empleo, y que contempla actuaciones similares en el Barrio del Pilar, también en Madrid capital, y el municipio de Rivas Vaciamadrid.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 09.12.2022](#)

**Perfil trabajadores.** – Si 2020 y 2021 fueron años marcados por la COVID, el común denominador de este 2022 ha sido la incertidumbre. Acontecimientos como la guerra de Ucrania, el crecimiento de la inflación o el incremento del coste energético han tenido un significativo impacto en el panorama económico-social. Todo lo sucedido desde el inicio de la pandemia ha tenido también, como es lógico, su impacto en el mercado de trabajo nacional. A lo largo del último trienio, España ha asistido, por ejemplo, al surgimiento de fenómenos como el teletrabajo, cambios en las prioridades de los trabajadores, la escasez de talento en determinados sectores y la aceleración de la transformación digital. En este contexto, InfoJobs ha presentado el II Análisis sobre los perfiles actitudinales de los trabajadores en España. Este análisis constituye una nueva forma de aproximarse al mercado laboral español, con el objetivo de observar a lo largo del tiempo la evolución de estos perfiles, en relación con los cambios y retos que estamos experimentando en el entorno profesional. En este análisis se observa que el perfil conservador sigue siendo el perfil mayoritario entre los trabajadores en España: tiene pocas expectativas de mejora, concibe el trabajo como una forma de ganarse la vida y es el que más dificultades tiene para conciliar. El perfil vocacional es el más difícil de atraer por parte de las empresas, ya que apenas considera un cambio de empleo; Mientras que el inconformista es el que más cuesta retener porque muestra mayor intención de moverse de su compañía. Por otro lado, está “La gran dimisión”, uno de los fenómenos laborales que mayor atención ha acaparado a lo largo de este año. Desde su aparición en Estados Unidos a finales de 2020, esta corriente ha ido poco a poco calando en países como el nuestro. Los últimos informes de la Seguridad Social señalan que más de 30.000 trabajadores españoles han abandonado voluntariamente su puesto de trabajo entre enero y agosto de 2022. Siendo los perfiles de inconformistas y conservadores que son los que más intención tienen de abandonar su puesto de trabajo.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 12.12.2022](#)

**Personas con discapacidad-Integración laboral.** – La Comunidad de Madrid invertirá casi 80 millones de euros en ayudas para potenciar en 2023 la integración laboral de personas con discapacidad y también de aquellas en situación de exclusión social. Así lo ha aprobado en el Consejo de Gobierno, que ha autorizado la tramitación anticipada de esa cantidad para dos programas con esa finalidad, a iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, y que contemplan incentivos que superan los 33.000 euros para las empresas de inserción que contraten a trabajadores en estas circunstancias. De esta forma, el próximo año se destinarán 75 millones de euros a financiar la concesión directa de subvenciones para financiar el coste salarial de las personas con discapacidad contratadas en los Centros Especiales de Empleo de la Comunidad, cuya plantilla tiene que contar con un mínimo del 70% de trabajadores con estas características. Esta línea servirá para sufragar los costes salariales de los empleados con discapacidad de estas instituciones. La cuantía llegará al 55% del salario mínimo interprofesional vigente en el caso de aquellos que presentan mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo. Ese porcentaje alcanza el 60% si son mujeres o mayores de 45 años. El objetivo de la Comunidad de Madrid es fomentar su integración en el mercado de trabajo protegido, a través de su contratación en los Centros Especiales de Empleo. Desde 2019, estas ayudas han contribuido con los costes salariales en cerca de 50.000 casos. Asimismo, el Consejo de Gobierno ha aprobado la tramitación anticipada de 4,3 millones para financiar la convocatoria para 2023 de subvenciones para potenciar la integración laboral de personas en situación de exclusión social a través de ayudas a las empresas de inserción. La información para solicitar ambas ayudas será publicada próximamente en [el portal web de la Comunidad de Madrid](#).

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.12.2022](#)

**Pymes.** – El número pymes con asalariados en noviembre es de 1.316.986, lo que supone un aumento con respecto al mes anterior del 0,27% y de 3.482 empresas más. Por su parte, el número de grandes empresas es 5.325, lo que implica un aumento del 1,29% (68 empresas más), dando como resultado un total de 1.322.311 empresas con asalariados, con una variación mensual del 0,27% y 3.550 empresas más. Por otra parte, las pymes con asalariados dieron empleo en noviembre a 9.227.505 asalariados, ello se traduce en una variación del 0,11%, y un incremento de 10.125 empleados. El número de asalariados de las grandes empresas es 6.210.529, suponiendo esta cifra una creación de empleo del 1,62% (99.052 empleados más). En total, las empresas con asalariados dieron empleo a 15.438.034 asalariados, con una tasa de variación mensual del 0,71%, y 109.177 empleados más. Dentro de las pymes con asalariados, el tramo de las pequeñas (10-49 asalariados) es el que experimenta mayor incremento, tanto en el número de empresas (0,45%) como en términos de empleo (0,36%). Los datos anteriores, referidos a empresas con asalariados, se extraen de las estadísticas mensuales de "Empresas inscritas en la Seguridad Social", actualizadas a 30 de noviembre de 2022. En cuanto a las pymes sin asalariados, los últimos datos disponibles sobre "Autónomos propiamente dicho" se refieren al tercer trimestre de 2022 y reflejan una disminución de 14.363 unidades (-0,89%) respecto a los datos del segundo trimestre de 2022. Más información: ["Cifras PYME" de noviembre 2022](#).

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 12.12.2022](#)

**Siniestralidad laboral Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid continúa con el índice de siniestralidad laboral –número de accidentes de trabajo por cada 100.000 afiliados– más bajo de toda España. Según los datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondientes al período entre octubre de 2021 y septiembre de 2022, el indicador madrileño es inferior al nacional en un 20,4%, con unos valores de 2.845 en España y 2.263 en la región. Asimismo, en noviembre de este año se han registrado en Madrid once accidentes mortales, uno de ellos *in itinere* –durante el desplazamiento desde el domicilio al lugar de trabajo y viceversa–, en el sector servicios. El resto ha tenido lugar en la jornada de trabajo, cuatro de ellos en la construcción (dos por patologías no traumáticas, uno por una caída y otro por golpe debido a un objeto proyectado). Y los seis restantes también se engloban en servicios: Cuatro por patologías no traumáticas, uno por accidente de tráfico y otro por una caída en altura.

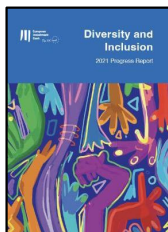
**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 12.12.2022](#)

**Teletrabajo.** – 41,7 millones de personas teletrabajaron en toda la UE en 2021, el doble que en 2019, ya que las restricciones de COVID-19 y los cambios en la cultura laboral afectaron significativamente a la organización del trabajo. Si bien hubo una pequeña disminución en 2022, esta tendencia al alza en el teletrabajo se reanudará a medida que los desarrollos tecnológicos aumenten el número de trabajos teletrabajables, y las preferencias de los empleados y empleadores se inclinen más hacia el trabajo remoto. Un nuevo informe [The rise in telework: Impact on working conditions and regulations](#) presenta la investigación de Eurofound sobre el teletrabajo durante la pandemia de COVID-19 en 2020 y 2021. Explora los cambios en la incidencia del teletrabajo, las condiciones de trabajo experimentadas por los empleados que trabajan desde casa y los cambios en las regulaciones que abordan cuestiones relacionadas con este acuerdo de trabajo. Los hallazgos revelan una rápida escalada del teletrabajo provocada por la pandemia: En 2021, 2 de cada 10 empleados europeos estaban teletrabajando, una cifra que probablemente no se habría alcanzado antes de 2027 si no se hubiera producido la pandemia. En general, la pandemia demostró el enorme potencial del teletrabajo al mejorar las condiciones de vida y de trabajo de los trabajadores, permitiéndoles equilibrar su tiempo de trabajo en torno a su vida privada y familiar. Los trabajadores también experimentaron menos tiempo de desplazamiento y mayor autonomía y flexibilidad en el trabajo, sin ningún impacto negativo en la productividad en el lugar de trabajo. Sin embargo, durante la pandemia surgieron una serie de dificultades para los teletrabajadores, como sentirse aislados y trabajar más horas, mientras que muchos empleadores y gerentes enfrentaron problemas relacionados con la gestión de equipos, el apoyo al personal y la facilitación del trabajo en equipo y la comunicación. Un enfoque gradual en el trabajo híbrido puede abordar, al menos parcialmente, muchos de estos desafíos y el monitoreo de los desarrollos futuros será fundamental para identificar riesgos y prevenir cualquier consecuencia negativa del teletrabajo.

Fuente: [Nota de prensa Eurofound, 08.12.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Diversidad e inclusión



[Diversity and Inclusion. 2021 Progress Report](#) / European Investment Bank, 09.12.2022

### Economía

[Informe trimestral de la economía española. Diciembre 2022. Avance de recuadros](#) / Banco de España, 12.12.2022. – (Boletín Económico; Diciembre 2022)



### Educación de personas adultas-Vías de mejora

[Study supporting the evaluation of the Council Recommendation of 19 December 2016 on Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults](#) / European Commission, 09.12.2022

### Educación y competencias

[Educación y competencias en España: condicionantes y aprovechamiento personal, social y productivo. Versión preliminar de la monografía](#) / IVIE. – Fundación BBVA, 2022

## Empleo

[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2021](#) / Consejo Económico y Social España, 12.12.2022

## Jóvenes

[Balance General Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España 1 semestres 2022](#), diciembre 2022

[Resultados Autonómicos Observatorio de Emancipación del Consejo de la Juventud de España, 1º semestre de 2022](#), diciembre de 2022. - [Enlace nota de prensa, 15 de diciembre](#) . - [+ Otros documentos relacionados](#)

## Mercado laboral



[Labour Market and Wage Developments in Europe, Annual Review 2022](#) / European Commission, 12.12.2022

[Observatorio del Mercado Laboral 12/2022. Análisis de paro registrado, contratación y afiliación](#) / CEOE Empresas Españolas, diciembre 2022. – (Informe empleo; Observatorio Mercado Laboral)



[The Divergent Dynamics of Labor Market Power in Europe](#) / Federico J. Díez; Davide Malacrino and Ippei Shibata (International Monetary Fund), 09.12.2022. – (Working Paper 22/247; December 2022)

## Personas con discapacidad-Emprendimiento

[Libro Blanco sobre Emprendimiento y Discapacidad](#) / Fundación ONCE-Inserta, ATA Autónomos y UPTA, noviembre de 2022



## Pymes españolas-Digitalización



[Digitalización de las pymes españolas](#) / European Investment Bank, 12.12.2022

## **Seguridad Social**

[Sobre la financiación de la Seguridad Social: algunas reflexiones al hilo de la propuesta de “destope” de las cotizaciones](#) / Ángel de la Fuente. - FEDEA, 12.12.2022. - (Apuntes 2022/31; Diciembre de 2022)

## **Seguridad y Salud en el trabajo**

[Sistemas inteligentes de monitoreo digital para la seguridad y la salud en el trabajo: Recursos en el lugar de trabajo para el diseño, la implementación y el uso](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 13.12.2022

## **Teletrabajo**

[Working conditions. The rise in telework: Impact on working conditions and regulations](#) / Oscar Vargas Llave, John Hurley, Eleonora Peruffo, Ricardo Rodríguez Contreras, Dragos Adascalitei, Laura Botey Gaude, Elisa Staffa and Carlos Vacas Soriano, 8 de diciembre de 2022. – (Eurofound; Publications Office of the European Union)



## **Trabajadores por cuenta propia-Regulación salario mínimo**



[Industrial relations and social dialogue. Regulating minimum wages and other forms of pay for the self-employed](#) / Christian Welz and Maria Cantero Guerrero (Eurofound), 30.11.2022

## **DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Índice de coste laboral armonizado. ICLA. Tercer trimestre 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 12.12.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.12.2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.12.2022

[117 million in the EU worked in science & technology](#) / EUROSTAT, 09.12.2022

[OECD unemployment rate stable at record low of 4.9% in October 2022](#) / Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 12.12.2022

[Cifras PyME. Datos noviembre 2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 12.12.2022

[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas. Octubre de 2022](#) / Agencia Tributaria, 13.12.2022

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2022



[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance octubre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.12.2022

[El Empleo de las Personas con Discapacidad \(EPD\). Año 2021](#) / INe, 14.12.2022

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Noviembre 2022](#) / INe, 14.12.2022

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Octubre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 15.12.2022

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2022

[Encuesta de Formación Profesional para el Empleo en Empresas \(EFPEE\). Año 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2022

[Estadística de Despidos y su Coste \(DEC\). Año 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2022

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Tercer trimestre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2022

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance septiembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.12.2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **Créditos presupuestarios subvenciones.**  
**-Orden de 23 de noviembre de 2022**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, de tramitación anticipada, por la que se declara el crédito presupuestario disponible para financiar la concesión directa, durante el año 2023, de subvenciones para atender el pago de las becas a las personas desempleadas participantes en las acciones formativas conducentes a certificados de profesionalidad con prácticas profesionales no laborales asociadas, dirigidas a personas desempleadas, cofinanciadas al 100 por 100 por el programa operativo FSE 2014-2020 de la Comunidad de Madrid, dentro del eje REACT-UE, Prioridad de Inversión R.1, Objetivo Específico R.1.1. -[BOCM 13.12.2022](#)

**-Orden de 7 de diciembre de 2022**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de la ampliación en 1.039.000 euros del crédito disponible destinado a dar cobertura financiera a la convocatoria para el año 2022 de subvenciones para la integración laboral de personas en situación de exclusión social mediante ayudas a las empresas de inserción. -[BOCM 13.12.2022](#)

**-Bases ayudas. -Orden de 20 de octubre de 2022**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión directa de ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos. -[BOCM 12.12.2022](#)

MINISTERIO DE ASUNTOS ECONÓMICOS Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL. **Subvenciones.** - **Real Decreto 1024/2022**, de 13 de diciembre, por el que se regula la concesión directa de subvenciones a asociaciones de autónomos y empresarios para la realización de actuaciones de difusión y acompañamiento entre los colectivos de autónomos, jóvenes empresarios y agricultores y ganaderos en el marco del Programa Kit Digital. - [BOE 14.12.2022](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Ayudas.** - **Orden TES/1233/2022**, de 5 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de las ayudas para el Plan Integral de Impulso a la Economía Social para la generación de un tejido económico, inclusivo y sostenible y por la que se aprueba la convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. - [BOE 14.12.2022](#)

### Códigos electrónicos BOE



[Cooperativas, Sociedades Laborales y Trabajador Autónomo](#) / Última modificación: 15 de diciembre de 2022

### SENTENCIAS

El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Cataluña, permite que una madre monoparental alargue su permiso de maternidad. *Establece que la madre monoparental puede sumar los permisos de maternidad y de paternidad que se darían en una familia biparental.* [Poder Judicial España, 14.12.2022](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Conferencia internacional 'Educación vial para el Objetivo Cero y un Sistema Seguro'](#). Madrid, 12 de enero de 2023 / Fundación MAPFRE

[Feria de Empleo Next Job 2023: STEM y Empresariales. 9 y 10 febrero 2023 Madrid.](#)

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation.](#) Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

[SATELEC. XLIX Edición 2023.](#) ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) IFEMA Madrid, del 22 al 26 marzo 2023

[Feria madridesciencia.](#) Del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas.* Fundación para el Conocimiento Madrid

[Expolearning Madrid - Feria y Congreso para el aprendizaje digital.](#) IFEMA Madrid, 24 y 25 de marzo de 2023

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social.](#) Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18-20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital](#). Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6-8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

**NOVEDAD** [Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 14 al 20 de diciembre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

**NOVEDAD** [Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

**NOVEDAD** [Marca personal para emprendedores](#) - ¿Quieres crear una marca personal, pero no sabes cómo? / Inscríbete / Formación online / 20 de diciembre de 2022 de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

[Webinars de "Satélites de Empleo" - Sesiones online para personas en desempleo](#) / Emisiones hasta el 21 de diciembre de 2022 / Lanzaderas Conecta Empleo, Fundación Telefónica y Fundación Santa María La Real

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto diciembre 2022

[Curso de digitalización aplicada al sector productivo](#) / Para personas trabajadoras por cuenta propia y por cuenta ajena, y para aquellas que se encuentren en situación de ERTE, así como para el personal temporal de las Fuerzas Armadas / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[Cursos de formación](#) / Colegio Oficial Ingenieros de Telecomunicación

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – Cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Itinerarios formativos; Formación virtual tutorizada; Autoaprendizaje online

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Conferencias / Cursos / Jornadas](#) / Confederación Nacional de la Construcción

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Píldoras formativas online orientadas a la creación de tu empresa](#) / Red EmprendeVerde

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Cursos abiertos](#) / [Iniciativa emprendedora: Cursos destacados](#) / Escuela de organización industrial (EOI)

[Aula virtual - Razones para continuar formándose - Formación online](#) / Madrid Network

[Formación para jóvenes en España. Tu formación y tu futuro están en España](#) / El “Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral / Cámara de Comercio de España

[Piscine Discovery Women’s Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

### **Prácticas**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) / Oferta de plazas, año 2022

[Programa para la realización de prácticas no laborales en empresas - Plazo indefinido](#) / Comunidad de Madrid

[Oferta de empleo \*\*Primera Experiencia Profesional: 7 puestos de trabajo en prácticas en Paradores\*\*](#) / SEPE

[Prácticas en la Unión Europea - Tu oportunidad para trabajar en el extranjero](#) / El “Plan de Movilidad” te da la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas de toda la Unión Europea / Cámara de Comercio de España

**NOVEDAD** [Prácticas en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

### **Becas**

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Programa de Becas 2022-23](#) / Fundación Carolina

**NOVEDAD** [Becas Santander Habilidades | Creacion! edición IV - Entrena tus habilidades emprendedoras](#) / Plazo de inscripción hasta el 23 de diciembre de 2022 / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

**Ayudas y subvenciones**

[Ayudas a la I+D+I - Línea directa de expansión \(LIC A\)](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 31 de diciembre de 2022 / Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[Ayudas para modernización y rehabilitación de las áreas industriales de la Comunidad de Madrid \(2020\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para promoción industrial en el medio rural de la Comunidad \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a proyectos con sello de excelencia dentro del Programa Acelerador del Consejo Europeo de Innovación. Sello de Excelencia EIC Accelerator](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

**NOVEDAD** [Convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 13 de enero **de 2023** / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Convocatoria de la ERANET CHIST-ERA 2022 – Proyectos de Investigación transnacionales sobre Ciencias y Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 2 de febrero **de 2023** a las 17h. / Agencia Estatal de Investigación (AIE), ERANET CHIST-ERA y Tecnogetafe

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre **de 2023** a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre **de 2023** / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \( y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial / Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina o Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

[Línea Directa de Innovación: ayudas del CDTI para potenciar el crecimiento de empresas innovadoras \(2021-2023\)](#) / Convocatoria abierta todo el año 2022 / Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

## **Bolsas y Portales de Empleo**

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia<sup>ES</sup> FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos



[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Fundación Biodiversidad - Trabaja con nosotros y forma parte de nuestro equipo](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo \*startup radar\* madri+d](#)

[Bolsa de trabajo - Federación Madrileña de Espeleología](#)

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - PwC España](#)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - Atlético de Madrid](#)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - UNED](#)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - IFEMA Madrid](#)

**NOVEDAD** [¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania?](#) - Envía tu CV a Randstad Germany: [ris-gategourmet.muenchen@randstad.de](mailto:ris-gategourmet.muenchen@randstad.de) antes del 28 de febrero del 2023

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[+Adelante](#) - Practica la igualdad, marca la diferencia. Objetivo: Mejorar la atención a las necesidades sociolaborales de mujeres pertenecientes a grupos vulnerables - “Convive” Fundación Cepaim

[Ventanilla Única de la Directiva de Servicios \(EUGO\)](#) / Proyecto de libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio / Ministerio de la Presidencia

[Plataforma POWERCODERS ESPAÑA - Academia de programación para refugiados](#) – Programa gratuito de formación intensiva en programación para favorecer el acceso de estos profesionales a oportunidades laborales en empresas. Convocatoria abierta hasta el día 5 de enero de 2023 / Impact Hub Madrid, Foundation Reale y Globant y ACNUR (ONU)

[¿Cómo hacer mis trámites con la Administración Electrónica? El Certificado Digital](#) – Como ciudadan@ tienes derecho a realizar tus trámites con la Administración de forma presencial o de forma electrónica

<http://www.apte.org/apteforma> - APTEFORMA: Aula digital de formación. Los cursos son gratuitos, basta con solo registrarse en la web / Asociación de Parques Científicos de España (APTE)

[Las empresas pueden comunicar online la contratación laboral a los Servicios Públicos de Empleo](#) a través de la [aplicación CONTRAT@](#)

[Programa TándEM: El sector público como primer escalón hacia el desarrollo profesional de la juventud](#) / SEPE

[Proyecto PROFEA: El valor del aprendizaje a lo largo de la vida](#) / SEPE

[Proyecto VULCANO - Itinerarios de inserción laboral](#) / CIFE, ayuntamiento de Fuenlabrada

[Conoce las tres convocatorias del programa Kit Digital](#) – La [tercera y vigente](#), se abrió el pasado 20 de octubre y el **plazo disponible para la solicitud del bono será hasta el 20 de octubre de 2023**. Convocatoria destinada a autónomos/as y pymes de entre 0 y menos de 3 personas empleadas. La cuantía para este segmento es de 2.000 euros / red.es

[Lanzamiento del programa Erasmus+ para 2023](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 694 (10 – 15 diciembre 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO