

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 695 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 695
16 - 23
diciembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Autónom@s. – Según el XVI Barómetro de situación de autónomos, correspondiente a diciembre de 2022 y elaborado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA), dos de cada tres autónomos, el 66,6%, considera que la evolución de su negocio a lo largo de 2023 no será mejor que en 2022. Por otro lado, al 95,2 % de los autónomos se les han incrementado los gastos de su actividad en 2022, pero uno de cada tres manifiesta no haber subido precios. Mientras que el 62,2% ha logrado mantener su negocio en 2022 y no ha registrado descensos de su actividad y solo el 9.2% de los autónomos ha tenido que reducir su plantilla. Por otra parte, el 71,8% considera negativa la tendencia de la economía española, aunque la mitad de ellos cree que, como mínimo, mantendrá su nivel de actividad en 2023.

Fuente: [Noticia ATA Autónomos, 20.12.2022](#)

Capacitación digital. – El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha aprobado el Plan de Capacitación Digital del Ciudadano con el objetivo de hacer frente a la brecha tecnológica. Se trata de un programa para proporcionar a los madrileños las habilidades necesarias de aprendizaje que permitan el desarrollo tanto personal como profesional en este ámbito. Este Plan, impulsado por la Consejería de Administración Local y Digitalización, se fundamenta en cuatro pilares, cinco ejes y veinte medidas concretas que van en consonancia con la Brújula Digital para Europa 2030, de la Comisión Europea, el Plan España Digital 2025 y el de Recuperación, Transformación y Resiliencia. La iniciativa se caracteriza por poner a los ciudadanos en el centro de atención de las políticas del Gobierno regional en esta materia, situando además el foco en las personas más vulnerables o aquellas que están en riesgo de exclusión social. En segundo lugar, el proyecto plantea la creación de una Red de Centros de Competencia Digitales, que irá destinada a todas aquellas que no disponen de los equipamientos tecnológicos adecuados para avanzar en el campo de las nuevas tecnologías. El Plan de Capacitación Digital del Ciudadano de la Comunidad de Madrid contará con contenidos formativos que se pondrán a disposición de la población de forma gratuita y adaptada a sus propias necesidades. Y, por último, se establece un sistema de certificación de estas competencias, que sea reconocido y valorado tanto por el mercado laboral como por las administraciones públicas.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 21.12.2022](#)

Centros de Formación Profesional para el Empleo-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid ha obtenido el Sello de Excelencia Europea EFQM 400+ en su Red de Centros Propios de Formación Profesional para el Empleo, renovando así el distintivo obtenido en años anteriores y mejorando su puntuación de 300+ a 400+. Esta certificación de calidad es otorgada por el Club de Excelencia en Gestión, representante oficial en España de la European Foundation for Quality Management (EFQM) y reconoce la gestión excelente, innovadora y sostenible que se lleva a cabo en estos organismos. El informe de evaluación destaca el seguimiento y alto nivel de cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Red, recalcando el grado de compromiso y orientación al usuario por parte de todo el personal que trabaja en ella. Además, se subraya su creciente actividad en el ámbito de la innovación, así como el desarrollo de alianzas y colaboraciones destinadas a mejorar la empleabilidad de sus alumnos y dar respuesta a las necesidades de personal cualificado de las empresas. La Red está integrada por el Centro de Formación en Desarrollo Informático y Comunicaciones (Getafe); Administración, Finanzas y Seguros (Fuencarral); Máquinas Electromecánicas (Leganés); Frío y Climatización (Moratalaz), y Edificación y Obra Civil (Paracuellos de Jarama), todos ellos de Referencia Nacional en sus familias y/o áreas profesionales. El Ejecutivo regional va a invertir más de 21 millones de euros en la Red durante los cursos 2022/23 y 2023/24 en esta iniciativa. Actualmente estas cinco instituciones imparten 848 cursos, formando a 13.148 alumnos. La tasa de inserción media de quienes obtienen certificados de profesionalidad es del 64,25%, que llega al 100% en los casos de actividades con alta demanda.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 17.12.2022](#)

Empleo. – Los principales países de Europa encaran la recta final del año con un crecimiento del empleo del 16%, pero en desaceleración. España registra más de 2,1 millones de ofertas de empleo publicadas en plataformas digitales, un 31% más que en el mismo periodo de 2021. A comienzos de año, nuestro país registró porcentajes de crecimiento de hasta el 56%, en relación al año anterior, pero a cierre de noviembre el dato es del 13,7%. De entre los principales países de la Unión Europea, España es el que mayor crecimiento registra en términos relativos, seguido de Italia (+21%) y Alemania (19%). En sus previsiones de otoño, Bruselas eleva el crecimiento de España hasta el 4,5% al cierre de 2022 (el de la UE estaría en el 3,3%), pero rebaja el del año que viene y prevé que el PIB solo subirá un 1%, coincidiendo con las proyecciones de la OCDE y el FMI, aunque estaría por encima de las medias europeas (Alemania, por ejemplo, obtiene un 0,6% y Francia un 0,4%). Por detrás de nuestro país marcha Italia, que con un crecimiento del 21% en 2022 supera los 1,2 millones de ofertas digitales, frente al millón del año pasado. Italia es el mayor receptor de los fondos europeos de recuperación, con más de 190.000 millones de euros.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 20.12.2022](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – La Fundación Adecco y Smurfit Kappa Nervión han presentado el tercer informe [Discapacidad y expectativas para el nuevo año](#), cuyas conclusiones se basan en una encuesta a 300 personas con discapacidad, en edad laboral y residentes en diferentes Comunidades Autónomas. En este contexto un 52,2% de las personas encuestadas creen que 2023 va a ser un buen año para el empleo de las personas con discapacidad. Durante los años previos a la pandemia, el proceso de inclusión laboral de las personas con discapacidad había experimentado un importante desarrollo. Una vez superados los peores momentos de la crisis —que supusieron un frenazo en seco de algunos índices como la contratación—, observamos el retorno hacia esa tendencia positiva en la evolución, por ejemplo, de la contratación de personas con discapacidad. Durante el año 2022 (datos consolidados hasta el mes de noviembre), las cifras demuestran la consolidación de la tendencia de recuperación del año pasado en el número de contrataciones (+10%). Es más, superan la cifra prepandémica en un 5%. Si echamos la vista más atrás y comparamos estas cifras con las de hace una década, observamos que el número se duplica. Según el SEPE, si entre enero y noviembre de 2012 las personas con discapacidad firmaron 56.800 contratos, en el mismo periodo de este año se han generado un total de 1115.768 empleos. Aunque algunas de estas cifras llaman al optimismo, otras no lo hacen tanto. Es el caso de la tasa de paro, que sube respecto al año pasado, situándose en el 22,5%. Se trata de un aumento de tan solo 0,3 puntos porcentuales respecto a 2021, pero supone un parón en la tendencia que veníamos observando los últimos años, cuando lo habitual era un descenso de en torno a un 1,5% anual. Datos como el de la escasa participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral también nos devuelven a la realidad, ya que su tasa de actividad se reduce al 34,6% (más de 20 puntos por debajo de la tasa de actividad de la población general en España, que alcanza el 58,5%). En otras palabras, el 65,4% de las personas con discapacidad en edad laboral no tiene empleo ni lo busca, un porcentaje que ha permanecido prácticamente.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 20.12.2022](#)

Habilidades y desarrollo profesional-Videojuegos. – Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre el impacto que tienen los videojuegos en el desarrollo profesional de los trabajadores. Más de 2.800 millones de personas juegan una media de una hora a diario, un tipo de ocio que contribuye al desarrollo de habilidades útiles en el mundo laboral. El informe elaborado por Randstad afirma que Fornite, Call of Duty: Warzone y League of Legends son los videojuegos que entrenan más habilidades útiles para el mundo profesional. Fornite encabeza el listado, ya que es capaz de desarrollar seis habilidades profesionales: Comunicación, pensamiento crítico, atención visual, motivación personal, perseverancia y trabajo en equipo. Por su parte, Warzone genera cinco habilidades: Pensamiento crítico, multitarea, motivación personal, liderazgo y trabajo en equipo. League of Legends, entrena también cinco habilidades, en este caso liderazgo, multitarea, perseverancia, pensamiento crítico y trabajo. Entrenamiento para empleos como operador, conductor o jefe de planta: Este estudio también ha tenido en cuenta qué profesiones se ajustan mejor con las habilidades que desarrollan esos videojuegos. Un papel fundamental para el desarrollo profesional de los trabajadores: El informe elaborado por Randstad señala el relevante valor que tienen los videojuegos en el mercado laboral actual. El actual escenario obliga a que los trabajadores desarrollen continuamente sus habilidades para prepararse para las exigencias futuras. Sin embargo,

los trabajadores se enfrentan a una multitud de barreras a la hora de seguir desarrollándose durante su carrera laboral, como falta de motivación, falta de estímulos, aversión a los métodos “teóricos” o restricciones sociales. En esta situación, los videojuegos pueden jugar un papel muy importante en el desarrollo profesional de los trabajadores y en la mejora de su empleabilidad. El estudio también señala varias aplicaciones interesantes que pueden llevarse a cabo desde el ámbito empresarial.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.12.2022](#)

Integración laboral. – La Comunidad de Madrid ha aprobado invertir 3 millones de euros en ayudas para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social. El Consejo de Gobierno ha dado luz verde a esta iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo para la tramitación anticipada y financiar, con 1.300 euros por beneficiario en 2023, que se facilite la incorporación de estos colectivos al mercado de trabajo ordinario. Podrán acogerse a las ayudas empresas, asociaciones y otras entidades sin ánimo de lucro, que tengan al menos dos años de experiencia en este tipo de actuaciones. Los itinerarios que apliquen deberán incluir un diagnóstico de empleabilidad del solicitante y el diseño de un recorrido personalizado, comenzando por la orientación laboral y el desarrollo de habilidades para facilitar la búsqueda activa de empleo, como confección del curriculum o talleres para preparar entrevistas de reclutamiento. También se ofrecerá a los participantes asesoramiento sobre emprendimiento y economía social, entre otros temas, además de talleres de competencias transversales como la prevención de riesgos. Asimismo, se incluirán acciones de intermediación laboral, tanto de preselección de candidatos como de prospección con el tejido empresarial para la captación de ofertas de trabajo. Las entidades solicitantes recibirán una subvención de 1.300 euros por cada participante que concluya un itinerario de inserción de al menos 6 meses. Los destinatarios deberán ser desempleados e inscritos en los servicios públicos de empleo, además de encontrarse en situación o riesgo de exclusión social. Toda la información y trámites necesarios para pedir estas ayudas estarán disponibles próximamente en la [web de la Comunidad de Madrid](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 21.12.2022](#)

Mercado laboral. – En la Unión Europea, la tasa de empleo de las personas de 20 a 64 años se situó en el 74,7% en el tercer trimestre de 2022, estable, en comparación con el segundo trimestre de 2022. La holgura del mercado laboral, que comprende a todas las personas que tienen una necesidad de empleo insatisfecha y de la que uno de los principales componentes es el desempleo, ascendió al 11,5% de la fuerza laboral extendida de 20 a 64 años en el tercer trimestre de 2022, también estable, en comparación con el segundo trimestre de 2022.

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 19.12.2022](#)

Migración laboral. – La comunidad internacional debe esforzarse más para garantizar que los 169 millones de trabajadores migrantes del mundo puedan ejercer sus derechos humanos y laborales básicos, ha comentado el Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, en un mensaje publicado con motivo del Día Internacional del Migrante. Demasiados de los 169 millones de trabajadores migrantes en el mundo actual no pueden ejercer sus derechos básicos. Esto los deja invisibles, vulnerables e infravalorados por sus contribuciones a la sociedad. La vulnerabilidad de los trabajadores migrantes a diversas formas de discriminación se exagera cuando se cruza con otros motivos como la raza, el origen étnico y el género. Los migrantes no solo desaparecen en viajes desesperados y de alto riesgo. Muchos trabajadores domésticos, agrícolas y de otro tipo migrantes están aislados y fuera del alcance de quienes podrían protegerlos. Los inmigrantes indocumentados son particularmente vulnerables a los abusos. La OIT apoya a gobiernos, empleadores y trabajadores para hacer realidad una migración laboral justa. Como todos los trabajadores, los trabajadores migrantes tienen derecho a la protección de los derechos humanos y las normas laborales internacionales, incluida la libertad de asociación y negociación colectiva, la no discriminación y entornos de trabajo seguros y saludables. Los trabajadores migrantes también deberían poder hacer efectivos sus derechos a la protección social, el desarrollo y el reconocimiento. Para hacer realidad estos derechos, debemos reconocer la importancia clave de la contratación justa, incluida la necesidad de eliminar las tarifas y los costos de contratación que se cobran a los trabajadores migrantes, lo que puede ayudar a erradicar la trata de personas y el trabajo forzoso.

Fuente: [Noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 16.12.2022](#)

Salario Mínimo Interprofesional (SMI). – La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha recibido de manos de la coordinadora de la Comisión Asesora para el Análisis del SMI, Inmaculada Cebrián, el informe “Cálculo del 60% del salario neto e incidencia del SMI sobre los hogares pobres”. El segundo mandato de la Comisión asesora tenía como objetivos estimar el salario medio correspondiente a 2022 con el objetivo de igualar el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) de 2023 al 60% del salario medio neto de 2022 y reflexionar sobre el impacto que la subida del SMI puede tener sobre los hogares pobres o en riesgo de pobreza. “La historia de la revalorización del SMI de un 36% en los últimos años es una historia de éxito”, ha recalcado la vicepresidencia segunda “porque ha permitido reducir la desigualdad, impacta positivamente entre los salarios más bajos y se han creado un millón de empleos y de más calidad, ha crecido el empleo femenino y entre los jóvenes”. Los valores propuestos para los diferentes escenarios se sitúan en 1.046, 1.054, 1.066 y 1.082 euros mensuales, respectivamente, en catorce pagas. Según el informe elaborado por expertas y expertos, la subida experimentada por el SMI “no parece que haya producido un efecto importante sobre el empleo, habiéndose producido, a lo más, una pequeña reducción de su crecimiento”. Sí señala, que “el aumento del SMI habría tenido un efecto significativo en términos de reducción de la desigualdad salarial y de la renta al aumentar los ingresos de los trabajadores de bajos salarios que, de forma mayoritaria, se ubican en los deciles inferiores de renta”.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2022](#)

Las subidas del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) aprobadas por el Gobierno desde 2018 han provocado la desaparición de un total de 217.500 empleos, según un estudio que ha realizado la Confederación Española de la Pequeña y de la Mediana Empresa (CEPYME). En concreto, el alza del 35,9% del salario mínimo, desde los 735,9 euros mensuales en 2018 a los 1.000 euros actuales, ha generado la destrucción de 71.600 puestos de trabajo y ha evitado la creación de 145.900 empleos. Ante estos datos, CEPYME advierte de las nocivas consecuencias para el tejido empresarial, especialmente para las pequeñas y medianas empresas, de volver a subir el SMI al 60%, especialmente en un contexto en el que los costes de las empresas llevan subiendo varios trimestres consecutivos por encima del 20%, mientras que las ventas se desaceleran. La Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa insiste en que elevar el SMI conlleva una nueva subida de cotizaciones y recuerda que, desde 2018, las bases mínimas de cotización han subido cerca de un 40%. Y con la nueva subida del SMI sumarán un incremento del 46% desde ese año.

Fuente: [Noticia CEPYME, 15.12.2022](#)

Salarios-Sector Industrial – A lo largo de este año se ha ido dando a conocer la segunda edición de la “Guía Salarial Adecco del Mercado Laboral especializada por sectores”, un completo análisis de las remuneraciones en España en el último año, centrándose en posiciones esenciales cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 40.000 euros brutos anuales de media. Como análisis, recoge los datos de los perfiles más destacados de cada sector: Su banda salarial, su distribución geográfica y las características de esa función, así como la formación necesaria para desempeñar esos roles. En este caso, se presenta el análisis para el *clúster* industrial, compuesto por los sectores de Alimentación y Bebidas, Automoción e Industria general. El perfil mejor remunerado por debajo de los 40.000 euros en el sector de Alimentación es el responsable de Marketing Digital, con una retribución media de 35.600 euros brutos anuales, seguido de los Jefes/as de turno (30.250 euros/año). En el sector automovilístico el profesional mejor pagado de esta franja es el Jefe/a de Ventas de concesionarios, con una retribución media de casi 37.000 euros brutos anuales, seguido de los Jefes/as de Grupo (31.000 euros). Para la industria alimentaria, uno de los principales restos es la falta de personal formado para los puestos especializados que necesita cubrir. Tradicionalmente, para la cobertura de posiciones laborales básicas los requerimientos de entrada eran mínimos, pero la progresiva automatización de sus procesos ha llevado a las empresas a exigir una cualificación mínima de formación profesional como nivel de acceso. En la automoción, la necesaria electrificación y conectividad de los nuevos vehículos, la creciente tendencia a coches más autónomos o la automatización y digitalización de sus factorías son demandas que hace prever que la demanda de profesionales en el sector siga aumentando los próximos años.

Fuente: [Noticia Adecco Group, 21.12.2022](#)

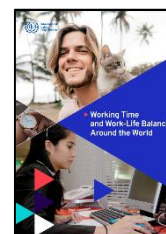
Seguridad Social-Autónom@s. – La Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) ha puesto en marcha un simulador informativo para que los trabajadores autónomos calculen la cuota que les puede corresponder con el nuevo sistema de cotización por rendimientos netos que entra en funcionamiento en enero de 2023. Se puede acceder a esta calculadora a través del portal Importass (<http://portal.seq-social.gob.es/>), en el área pública, dónde también hay información sobre el nuevo sistema, las claves sobre cómo calcular los rendimientos y los pasos a seguir en los próximos meses. Para estimar la cuota se debe indicar el tramo en el que se encuentran los rendimientos que se espera obtener. El simulador muestra la cuota mínima y máxima por cada tramo correspondiente. Además, se detalla el desglose de las cotizaciones (contingencias comunes, contingencias profesionales, cese de actividad y formación profesional) y la base de cotización. También se pueden conocer las prestaciones a las que se tiene derecho, cuya cuantía está vinculada a la base de cotización de cada trabajador. Más información sobre el nuevo sistema: <https://run.gob.es/yflb3d75> Tutorial del simulador: <https://we.tl/t-OchqiUUm4B>

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.12.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Conciliación de la vida laboral y familiar

[Working Time and Work-Life Balance Around the World](#) / International Labour Organization (ILO), 16.12.2022



Economía



-[Informe trimestral de la economía española. Diciembre 2022. Avance de recuadros](#) / Banco de España, 16.12.2022

-[Boletín Económico](#) / Banco de España, 20.12.2022. - (Informe trimestral de la Economía Española; Boletín 4/2022)

[Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad: Cuarto trimestre de 2022](#) / Mario Izquierdo (Banco de España), 19.12.2022. – (Notas Económicas; Boletín Económico 4/2022)



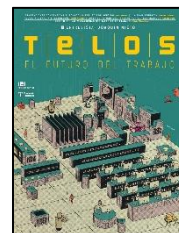
Economía-Seniors



[Informe Santalucía de Tendencias e Innovación Seniors y Silver Economy](#) / Instituto santalucía, 2022

Empleo

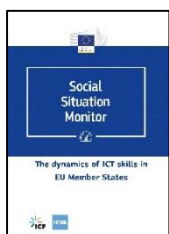
[El futuro del trabajo](#) / Lucía Velasco, Concha Arruga, Xavier Marcet, Elsa Arnaiz, Raúl Sánchez, Anabel Suso, Ricardo Rodríguez, Karina Gibert, Antonio Núñez, Raúl Oliván, Borja Bergareche, Olivia Blanchard, John Arboleda, Antonio García Villarán, Ignacio Muro y Juan Carlos Tejeda, en: Revista TELOS 121 (Fundación Telefónica), 19.12.2022



Empleo-Personas con discapacidad

[Discapacidad y expectativas para el nuevo año. Tercer informe](#) / Fundación Adecco y Smurfit Kappa Nervión, diciembre 2022

Habilidades digitales-Trabajadores/as



[The Dynamics of ICT skills in EU Member States](#) / European Commission, 14.12.2022

Mercado laboral-Industria

[Green specialization and labour market outcomes in EU manufacturing industries](#) / European Commission, 14.12.2022

Mercado de trabajo-Necesidades formativas

[Informe de prospección y detección de necesidades formativas 2022](#) / SEPE, 19.12.2022



Migración laboral

[The Future of Work Podcast: Labour migration and diverse gender identities](#) / International Labour Organization (ILO), 16.12.2022. – (Episode 29; Diversity and Inclusion)

Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica (PERTE)



[Informe de seguimiento de los Proyectos Estratégicos para la Recuperación y Transformación Económica \(PERTE\). Situación actual y propuestas de mejora desde la visión empresarial](#) / Oficina de Proyectos Europeos y CEOE Empresas Españolas, diciembre 2022

PYMES

[Crecimiento Empresarial. Situación de las Pymes en España comparada con la de otros países europeos. Alternativas para facilitar el crecimiento de las Pymes españolas](#) / CEPYME, diciembre 2022

[Presencia en internet, sitio web y redes sociales](#) / Acelera pyme, 15.12.2022. – (Documento de referencia; Resumen ejecutivo)

**DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo. Diciembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.12.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Octubre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance septiembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance septiembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2022

[El empleo de las personas con discapacidad-INE. Datos 2021](#) / Observatorio Estatal de la Discapacidad, 16.12.2022

[Third quarter of 2022. Euro area job vacancy rate at 3.1%. EU rate at 2.9%](#) / EUROSTAT, 15.12.2022

[Third quarter of 2022. Annual increase in labour costs at 2.9% in euro area. Increase at 3.4% in EU](#) / EUROSTAT, 19.12.2022

[New indicator on annual average salaries in the EU](#) / EUROSTAT, 19.12.2022

[Early 2021 data on businesses more detailed & complete](#) / EUROSTAT, 20.12.2022

[Directorio Central de Empresas \(DIRCE\) a 1 de enero de 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 16.12.2022

[Contabilidad Regional de España. Producto Interior Bruto regional. Serie 2019-2021. Cuentas de renta regionales del sector hogares. Serie 2019-2020](#) / INe, 19.12.2022

[Índices de Cifras de Negocios en la Industria \(ICN\). Base 2015. Octubre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 21.12.2022

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Octubre 2022. Datos provisionales / INe, 21.12.2022](#)

[España en cifras 2022 / INe, 2022](#)



[Ciencia y tecnología. sociedad de la información / INe, 16.12.2022.](#) – (Mujeres y hombres en España; Diciembre 2022)

[Encuesta sobre el grado de preparación de las empresas españolas ante el Reglamento General de protección de datos. Informe ejecutivo / Agencia española de Protección de Datos y CEPYME](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

JEFATURA DEL ESTADO. **Empresas emergentes. -Ley 28/2022**, de 21 de diciembre, de fomento del ecosistema de las empresas emergentes. -[BOE 22.12.2022](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **Fiestas laborales. -Resolución de 12 de diciembre de 2022**, de la Dirección General de Trabajo, por la que se declaran las fiestas laborales de ámbito local en la Comunidad de Madrid para el año 2023. -[BOCM 21.12.2022](#)

Regulación concesión ayudas. -Orden de 4 de octubre de 2022, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se establecen las normas reguladoras para la concesión directa de ayudas al transporte público urbano y/o interurbano a trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos, a través del Consorcio Regional de Transportes de Madrid. -[BOCM 20.12.2022](#)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO. **Subvenciones. -Orden ICT/1238/2022**, de 9 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras de subvenciones para el impulso de la mejora de la productividad en pequeñas y medianas empresas industriales a través de proyectos piloto de reducción de la jornada laboral. -[BOE 16.12.2022](#)

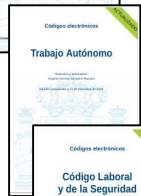
MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO. **Ayudas. -Orden TED/1239/2022**, de 14 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a pequeños proyectos de inversión que generen o mantengan el empleo, promoviendo el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el periodo 2022-2027. -[BOE 16.12.2022](#)

-Orden TED/1240/2022, de 14 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de ayudas dirigidas a proyectos empresariales generadores de empleo, que promuevan el desarrollo alternativo de las zonas de transición justa, para el periodo 2022-2027. -[BOE 16.12.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / Última modificación: 22 de diciembre de 2022



[Trabajo Autónomo](#) / Última modificación: 22 de diciembre de 2022



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Última modificación: 22 de diciembre de 2022



[Código de Legislación Social](#) / Última modificación: 22 de diciembre de 2022

[Código de Derecho Administrativo](#) / Última modificación: 21 de diciembre de 2022



SENTENCIAS

-Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-311/21 | TimePartner Personalmanagement. Un convenio colectivo que reduzca la remuneración de los trabajadores cedidos por empresas de trabajo temporal con respecto a los trabajadores contratados directamente debe prever ventajas compensatorias. *Ese convenio colectivo debe poder ser objeto de un control jurisdiccional efectivo.* [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 15.12.2022](#)

INFORMACIÓN



[Guía para la Transmisión de Empresas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, diciembre 2022

[ERGA Legislación nº 11](#) – Novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, noviembre 2022 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Conferencia internacional 'Educación vial para el Objetivo Cero y un Sistema Seguro'](#). Madrid, 12 de enero de 2023 / Fundación MAPFRE

NOVEDAD [Premios UAM talento joven 2022 - A la superación para el estudiantado de nuevo ingreso](#). Plazo de solicitud desde el 20 de enero hasta el 20 de febrero de 2023, Universidad Autónoma de Madrid (UAM) - [Bases convocatoria](#)

NOVEDAD [Premios 4ª edición del Programa Talenta](#). Lleva tu Proyecto un paso más allá e insíbete: Plazo hasta el 31 de enero de 2023 / Programa Talenta: CORTEVA Agriscience y FADEMUR

[Feria de Empleo Next Job 2023: STEM y Empresariales. 9 y 10 febrero 2023 Madrid.](#)

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation](#). Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

[SATELEC. XLIX Edición 2023](#). ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid, del 22 al 26 marzo 2023

[Feria madridesciencia](#). Del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas*. Fundación para el Conocimiento Madrid

[Expolearning Madrid - Feria y Congreso para el aprendizaje digital](#). IFEMA Madrid, 24 y 25 de marzo de 2023

NOVEDAD [Accessibility and Disability Rights in Europe](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18-20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital](#). Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6-8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 21 al 27 de diciembre de 2022 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#) / Plazo información abierto diciembre 2022

[Curso de digitalización aplicada al sector productivo](#) / Para personas trabajadoras por cuenta propia y por cuenta ajena, y para aquellas que se encuentren en situación de ERTE, así como para el personal temporal de las Fuerzas Armadas / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – Cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Itinerarios formativos; Formación virtual tutorizada; Autoaprendizaje online

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Inscríbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Cursos abiertos](#) / [Iniciativa emprendedora: Cursos destacados](#) / Escuela de organización industrial (EOI)

[Aula virtual - Razones para continuar formándose - Formación online](#) / Madrid Network

[Formación para jóvenes en España. Tu formación y tu futuro están en España](#) / El “Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral / Cámara de Comercio de España

[Piscine Discovery Women’s Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

NOVEDAD [Programas de formación personalizados para personas y organizaciones que deseen aprender más sobre la economía social y la política y defensa europeas](#) / Social Economy Europe

Prácticas

NOVEDAD [Programa de Pasantías de la OCDE en París, Francia, 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) / Oferta de plazas, año 2022

[Programa para la realización de prácticas no laborales en empresas - Plazo indefinido](#) / Comunidad de Madrid

[Oferta de empleo Primera Experiencia Profesional: 7 puestos de trabajo en prácticas en Paradores](#) / SEPE

[Prácticas en la Unión Europea - Tu oportunidad para trabajar en el extranjero](#) / El “Plan de Movilidad” te da la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas de toda la Unión Europea / Cámara de Comercio de España

[Prácticas en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

Becas

NOVEDAD [Conoce las Becas al Talento y los Premios a la Excelencia Académica de Esade](#) / 19 de enero de 2023, de 18:01 a 19h. / Escuela de negocios y derecho Esade

NOVEDAD [Becas Vulcanus para hacer prácticas en empresas de Japón](#) / Plazo de inscripción hasta el 20 de enero de 2023 / EU-Japan Centre for Industrial Cooperation

NOVEDAD [Becas de posgrado en el extranjero](#) / Plazo de inscripción hasta el 1 de febrero de 2023 / Fundación “la Caixa”

NOVEDAD [Becas: XVII Convocatoria 2022-2023 para ayudar a los nuevos profesionales sanitarios en la preparación de sus respectivas especialidades durante los años 2021/2022/2023 que se examinen en 2023 o 2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de febrero de 2023 / Fundación A.M.A.

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\) - Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Programa de Becas 2022-23](#) / Fundación Carolina

Ayudas y subvenciones

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Línea abierta durante todo el ejercicio de 2022 / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Línea Directa de Innovación: Ayudas del CDTI para potenciar el crecimiento de empresas innovadoras \(2021-2023\)](#) / [Convocatoria abierta todo el año 2022](#) / Centro de Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Ayudas a la I+D+I - Línea directa de expansión \(LIC A\)](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 31 de diciembre de 2022 / Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI)

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s. Plazo para presentar solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[Ayudas del Programa de incentivos a la contratación indefinida](#) / Plazo hasta el 31 de diciembre de 2022 / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta. Plazo de presentación de solicitudes hasta el 31 de diciembre de 2022

[Ayudas para modernización y rehabilitación de las áreas industriales de la Comunidad de Madrid \(2020\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para promoción industrial en el medio rural de la Comunidad \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a proyectos con sello de excelencia dentro del Programa Acelerador del Consejo Europeo de Innovación. Sello de Excelencia EIC Accelerator](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Cheque Innovación Pymes - Ayudas para incentivar el uso de servicios I+D e Innovación por las pequeñas y medianas empresas, en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Ayudas para promover la mejora de las condiciones formativas y profesionales de las personas con discapacidad - III Edición del "Programa Reina Letizia para la inclusión"](#) / Plazo de inscripción hasta el 7 de enero de 2023 / Real Patronato sobre Discapacidad

[Convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 13 de enero de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

NOVEDAD [Ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, para el fomento de la Investigación Científica de excelencia 2022, María de Guzmán](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de enero de 2023 a las 13 h. / [Enlace convocatoria](#) / FECYT Innovación

[Convocatoria de la ERANET CHIST-ERA 2022 – Proyectos de Investigación transnacionales sobre Ciencias y Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 2 de febrero de 2023 a las 17h. / Agencia Estatal de Investigación (AIE), ERANET CHIST-ERA y Tecnogetafe

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre de 2023 a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina](#) o [Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

NOVEDAD [Oferta Programa TándEM: La Fundación Laboral de la Construcción ofrece 24 plazas de formación en alternancia con el empleo](#) / SEPE y la Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Fundación Biodiversidad - Trabaja con nosotros y forma parte de nuestro equipo](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

[Bolsa de trabajo - Federación Madrileña de Espeleología](#)

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabaja con nosotros - Atlético de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - UNED](#)

[Trabaja con nosotros - IFEMA Madrid](#)

[¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania?](#) - Envía tu CV a Randstad Germany: ris-gategourmet.muenchen@randstad.de antes del 28 de febrero del 2023

NOVEDAD [Trabajar en Bureau Veritas Group](#)

NOVEDAD [Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

NOVEDAD [Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

Nuevas competencias digitales con los cursos gratuitos que Google, en colaboración con el SEPE y Fundae y a través del [espacio Digitalízate Plus](#), pone a tu disposición en castellano y en inglés

[¿Cómo hacer mis trámites con la Administración Electrónica? Clave PIN](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[DANA+](#) Proyecto dirigido a superar las dificultades que encuentran las mujeres en el acceso al empleo / Fundación Mujeres y Fondo Social Europeo

¿Quieres seleccionar a profesionales que participen en Lanzaderas?: [Haznos llegar tus ofertas de empleo y nuestro equipo se encargará de hacer llegar la oportunidad a todas las personas participantes que cumplan los requisitos requeridos - Para ello, ponte en contacto con nuestro equipo de Alianzas en el correo: \[areaempleo@santamarialareal.org\]\(mailto:areaempleo@santamarialareal.org\)](#) / Una forma de colaborar con el Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO

[Programa TándEM: Formación y empleo en entidades sin ánimo de lucro](#) / SEPE

[Programas formativos orientados a la mejora de las competencias digitales, dirigidos a jóvenes menores de 29 años, beneficiarios del sistema nacional de Garantía Juvenil](#) - [Consulta las plazas en Programas financiados](#) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Portal EmpleoMarketing](#) / Portal de empleo especializado en marketing digital

[eCom & Jobs](#) / Portal de empleo orientado al e-commerce

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 695 (16 – 23 diciembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO