

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 696 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 696
23 – 30
diciembre
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Autónom@s-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid ha aprobado la Tarifa Cero para nuevos autónomos, que subvencionará el 100% de sus cotizaciones a la Seguridad Social durante el primer año de su actividad. El Consejo de Gobierno ha dado luz verde a esta medida, dando cumplimiento al compromiso adquirido por la presidenta Díaz Ayuso en el pasado Debate del Estado de la Región. Con esta iniciativa de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, el Gobierno autonómico sufragará esta aportación a todos los trabajadores que inicien un negocio durante sus primeros doce meses desde su puesta en marcha, y se ampliará otros doce a los que tengan ingresos anuales iguales o inferiores al salario mínimo interprofesional (SMI), contar con una discapacidad del 33%, o ser víctima de violencia de género o de terrorismo. También se aplicará a las mujeres autónomas que tengan derecho a cotización reducida al haber cesado su actividad por nacimiento o adopción y la reanuden dentro de los dos años inmediatamente siguientes, tal y como se establece en la Estrategia de Natalidad de protección a la maternidad y paternidad y de fomento de la natalidad y la conciliación 2022/26 de la Comunidad de Madrid. El Ejecutivo madrileño estima que esta nueva medida podrá beneficiar a cerca de 30.000 autónomos, y se destinarán cerca de 15 millones de euros. De esta forma, se apoya a los trabajadores por cuenta propia con un incentivo real y tangible que elimina obstáculos al emprendimiento, ayudando a generar más oportunidades y puestos de trabajo. Madrid es uno de los territorios más favorables al emprendimiento, como demuestran los 419.397 autónomos que trabajan en la región. Toda la información y requisitos para acogerse a la Tarifa Cero estará disponible próximamente en [la web de la Comunidad de Madrid](#).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 28.12.2022](#)

Condiciones de trabajo híbrido. – A medida que el trabajo híbrido se convierte en un elemento permanente dentro de la fuerza laboral moderna y los empleados continúan aprovechando las políticas de trabajo flexibles, una crisis de salud mental oculta podría estar en el horizonte, ya que el uso excesivo de dispositivos y la mala gestión conducen a graves desafíos para la participación del personal en el entorno híbrido. Como revela una nueva encuesta de Barco ClickShare, a 1 de cada 3 trabajadores (33%) que trabajan principalmente en la oficina le resultó más fácil saber cuándo un colega está sobrecargado de trabajo o estresado cuando lo ve cara a cara, lo que hace que los trabajadores a distancia corran el riesgo de tener dificultades. Esto se debe a que más de 1 de cada 4 (27%) del personal informa haber experimentado agotamiento debido al estrés crónico relacionado con el trabajo que no se ha manejado con éxito. En general, 7 de cada 10 (72%) trabajadores informaron tener opiniones negativas sobre el trabajo híbrido, con más de una cuarta parte (28%) apuntando a la sobrecarga tecnológica, cuando el uso excesivo de dispositivos reduce su capacidad para realizar su trabajo, como una de las principales causas de preocupación. El mismo número también informó de su incapacidad para "apagarse" de sus dispositivos en su tiempo libre, debido a compromisos laborales. Una cuarta parte más (25%) de los trabajadores afirma sentirse estresada por toda la tecnología de reuniones que se espera que utilice y poco menos de 1 de cada 5 (19%) afirma que el trabajo híbrido ha tenido una influencia negativa en su colaboración con los compañeros, con más de un tercio (35%) del personal remoto que afirma echar de menos las interacciones en persona con sus compañeros de trabajo.

Fuente: [Comunicado de prensa Barco ClickShare, 28.12.2022](#)

Empleabilidad-Mujeres-Conciliación. – La factura de la maternidad y los cuidados en el empleo de las mujeres". Es el título de la jornada para presentar los resultados de la investigación social y de los proyectos piloto de "[Entrena Empleo](#)", realizados para mejorar la empleabilidad de mujeres en desempleo de larga duración tras la maternidad o dedicarse al cuidado de familiares, impulsados por Fundación Santa María la Real. Dentro del proyecto, se ha realizado una [investigación social](#) sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo de larga duración derivado de los cuidados y su influencia en el acceso al mercado de trabajo. Para ello, se han realizado 2.115 encuestas a mujeres desempleadas de larga duración; 40 entrevistas con agentes sociales implicados y cinco grupos de discusión. Entre sus resultados, destaca que un 60,9% de las mujeres encuestadas invierte más de cinco horas al día al cuidado de menores o personas mayores a su cargo; estas hacen que 7 de cada 10 no busquen trabajo a diario. Un 71,6% de las encuestadas considera que los cuidados les ha

proporcionado nuevos conocimientos y habilidades. Sin embargo, ante la pregunta si sabrían cómo utilizarlos para encontrar empleo, la proporción desciende a un 48,5%. Un 43,2% declara tener problemas para compaginar empleo y cuidados. La gran mayoría (68,9%) aceptaría el empleo solo si fuese a jornada reducida, demostrando cómo se priorizan los cuidados en detrimento del empleo. Por otra parte, un 73% de las mujeres encuestadas tiene interés en programas de orientación laboral; pero un 52% tiene dificultades para asistir por falta de conciliación y un 45% no sabe cómo acceder a estos programas. Un 84% de las encuestadas, explica que ellas son las principales cuidadoras. Tan solo un 15% tienen corresponsabilidad en el hogar, y esto les impide acceder a algunos puestos de trabajo. La conciliación, con un 9,4 (es una escala del 0 al 10) es el aspecto que más valoran en un empleo, por encima del sueldo, adaptación a su perfil profesional u otras cuestiones.

Fuente: [Noticia Fundación Santa María la Real, 18.12.2022](#)

Formación Profesional. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional, ha aprobado la creación del certificado de profesionalidad de Dinamización de actividades recreativas en parques de aventura en altura de la familia profesional de Actividades físicas y deportivas. Se trata de un certificado de profesionalidad de nivel 2 de cualificación, con una duración de 330 horas. Las competencias básicas incluyen el acompañamiento y guía de los usuarios durante las actividades en los parques de aventura en altura, así como la asistencia en caso de accidente o emergencia. Los certificados de profesionalidad constituyen la oferta de grado C, descrita en la nueva Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional. Articulados en hasta tres niveles de competencia profesional y 26 familias, acreditan determinadas competencias para el desarrollo de una actividad laboral y se obtienen superando todos los módulos que lo componen o a través del reconocimiento de la experiencia laboral o vías no formales de formación.

Fuente: [Noticia Ministerio de Educación y Formación Profesional, 27.12.2022](#)

Mercado laboral. – Randstad Research ha elaborado recientemente sus estudios “[Informe trimestral de predicciones del mercado laboral](#)” y “[El mercado de trabajo en 50 titulares](#)”, que recogen e interpretan los principales datos relacionados con el mercado laboral, además de lanzar previsiones de cara al 2023. Según estos estudios se prevé que el año 2023 cuente con una media de 20,6 millones de trabajadores ocupados. Una cifra que, a pesar de ser solo ocho décimas superior al promedio que el centro de estudios de Randstad espera para este 2022 (20,4 millones), es la más alta registrada desde hace 14 años, exactamente durante el segundo trimestre de 2008 (cuando también se contabilizaron 20,6 millones de trabajadores ocupados). En lo que se refiere a desempleo, el estudio pronostica que la tasa continuará creciendo. Este año 2022 concluirá con un porcentaje del 12,9% y en 2023, la media se situará en el 13,2%. Una tasa que marcará niveles previos a la irrupción de la crisis sanitaria y será muy similar a la tasa con la que se cerró 2021 (13,3%). En cuanto al número de parados registrados, el informe de Randstad Research prevé que, tras un 2022 en el que el volumen descenderá un 12,5%, hasta los tres millones, en 2023 crecerán un 3,8%, alcanzando los 3,1 millones. Se ha analizado también la situación actual del mercado laboral. Durante el tercer trimestre de 2022, la población activa aumentó en 139.000 personas, situándose en 23,5 millones, con un incremento interanual de 78.000 personas. En lo que se referente a géneros, la población activa masculina triplicó su ritmo de crecimiento anual respecto a la femenina. Por edades, el mayor crecimiento interanual se midió entre los más jóvenes y en la franja de mayores de 54 años. Por su parte, la tasa de actividad se situó en un 58,9%, con una diferencia entre hombres y mujeres de 10,4 puntos. La tasa entre los 35 y los 44 años, con un 89,4% es la más alta por franjas de edad. Solo el 54,6% de la población activa cuenta con estudios universitarios o de FP, aunque ha crecido siete décimas en términos interanuales. En lo que se refiere al empleo, creció en 78.000 personas, lo que elevó la cifra total de ocupados hasta los 20,6 millones, su nivel más alto en 13 años. Los sectores de Educación, Servicios de alojamiento y Transporte terrestre, los que más empleo han ganado en el último año. Las mayores pérdidas, en Comercio, Agricultura y Servicios a edificios.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 29.12.2022](#)

A pesar de la constante incertidumbre que ha asolado a nuestro país a lo largo de este año por acontecimientos como la guerra de Ucrania, la crisis energética o la elevada inflación, los profesionales españoles consideran que 2022 ha sido mejor que el pasado 2021, al menos en cuanto a sus circunstancias personales en el trabajo. De acuerdo con los datos de una reciente encuesta realizada por InfoJobs, uno de cada cuatro trabajadores declara haber mejorado su situación laboral este año. Concretamente un 26% considera que es mejor que en 2021, un 61% declara que ha sido similar y un 13% asegura que ha empeorado. La valoración media de la situación laboral personal pasa del 6,1 de 2021 al 6,4 en 2022. En cuanto a las expectativas para el próximo año, una amplia mayoría piensa que su situación laboral será igual que este año, sin embargo, a nivel nacional, el 49% de los encuestados cree que el mercado de empleo en España será peor en 2023, el 40% declara que seguirá igual y solo un 11% confía en que mejorará. La media de la previsión de la situación laboral en 2023 (6,2) apenas varía frente a la que se realizó hace un año (6,1). De nuevo, se repite la tendencia de 2021 y los más jóvenes hacen un balance más positivo de su año laboral, mientras que se produce un estancamiento en los mayores de 35 años, para los que la percepción de mejora no es clara (un 23% de las menciones para los de 35 a 44 años y un 21% para los de 45 a 54 años, que desciende hasta el 16% en los de más de 55 años). Quienes han tenido la oportunidad de teletrabajar hacen un balance más positivo de su situación laboral (32%) que quienes lo han hecho de forma presencial (24%).

Fuente: [Noticia InfoJobs, 27.12.2022](#)

Pensiones no contributivas. – El Gobierno ha aprobado en la reunión del Consejo de Ministros varias medidas de apoyo a los colectivos especialmente afectados por las consecuencias económicas y sociales de la guerra en Ucrania y por erupción del volcán de Cumbre Vieja, en la isla de La Palma; entre ellas, se incluyen distintas iniciativas a propuesta del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. En concreto, se mantiene el incremento extraordinario del 15% tanto de las pensiones de jubilación e invalidez no contributivas como del Ingreso Mínimo Vital desde el 1 de enero de 2023 y para todo el año, mediante el complemento del porcentaje que deba aplicarse a dichas prestaciones para su actualización de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023 en un porcentaje igual a la diferencia entre aquél y el 15%. Para financiar ambas medidas, que alcanzan a casi un millón de prestaciones, se va a conceder un suplemento de crédito conjunto de 283 millones de euros. Además, y ante el impacto más intenso que las consecuencias de la invasión de Ucrania está teniendo sobre los hogares más vulnerables, se ha aprobado una adición en la Ley del IMV que, en materia de reintegro de prestaciones indebidamente percibidas, permite no exigir las cantidades que no superen el 65% de la cuantía mensual de las pensiones no contributivas, siempre que en la unidad de convivencia se integre, al menos, un beneficiario menor de edad. Asimismo, se mantienen las condiciones especiales en los aplazamientos de cuotas a la Seguridad Social para trabajadores por cuenta propia agraria, trabajadores del mar, transporte urbano y por carretera, cuyo devengo se haga entre enero y marzo de 2023 para empresas y entre febrero y abril de 2023 para trabajadores autónomos.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.12.2022](#)

Sector Tecnológico-Perfiles mejor pagados. – Las retribuciones salariales del sector tecnológico varían dependiendo del nivel de experiencia y de la localización geográfica del puesto. El/la Cloud Architect es el perfil mejor pagado en España en 2022 dentro del sector IT2, y puede alcanzar los 75.000 euros anuales si supera la década de experiencia en una empresa multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, Cataluña o el País Vasco, seguido del (a) Data Architect, y el/la Devops que pueden percibir al año 70.000 y 65.000 euros, respectivamente. En el siguiente escalón, con remuneraciones de 60.000 euros al año están los puestos de Data Analyst, Data Engineer, Cloud Engineer, y Desarrollador/a iOS. Muy de cerca, los perfiles de Python Engineer y Desarrollador/a Android pueden llegar a un salario de 55.000 euros anuales en una empresa multinacional de Cataluña, el País Vasco o Madrid, cuando cuentan con más de diez años de experiencia. Por último, está el/la Backend Engineer y el/la Frontend Developer, que alcanzan los 50.000 euros anuales trabajando en una multinacional ubicada en Andalucía, la Comunidad Valenciana, el País Vasco, la Comunidad de Madrid o Cataluña. Las retribuciones salariales del sector varían dependiendo del

nivel de experiencia y de la localización geográfica del puesto, pero también de si el profesional está en una pyme o en una empresa multinacional. El/la HR Manager es el perfil mejor pagado en España en 2022 dentro del sector de los Recursos Humanos, y puede alcanzar los 110.000 euros anuales en fijo si supera la década de experiencia en una multinacional ubicada en la Comunidad de Madrid, seguido del (a) Payroll Manager, que puede percibir al año 80.000 euros en fijo con más de diez años de experiencia, y el/la Talent Acquisition Manager, con hasta 70.000 euros anuales. En el siguiente escalón, con remuneraciones en torno a los 60.000 euros al año en fijo en una empresa multinacional ubicada en Cataluña o Madrid están puestos como los de HR Business Partner (el más demandado del sector), Responsable de Formación y Desarrollo y Responsable de Compensación y Beneficios. Muy de cerca, los perfiles de Responsable de Administración de Personal, Talent Acquisition Specialist y HR Generalist, pueden llegar a un salario de 55.000 euros anuales en fijo en una multinacional situada en la Comunidad de Madrid o Cataluña, cuando cuentan con más de una década de experiencia. Por último, encontramos la posición de Mobility, Compensation & Benefits Specialist, que alcanza los 50.000 euros anuales en fijo en una multinacional de Madrid o Cataluña con más de diez años de experiencia.

Fuente: [Noticia Grupo Adecco y LHH Recruitment Solutions, 28.12.2022](#)

Tecnologías emergentes-Formación. – La implementación de tecnologías vinculadas de modo más o menos directo con la Inteligencia Artificial (IA) es cada vez más amplia, tanto en el ámbito de las aplicaciones dirigidas al entorno profesional como en el de aquellas enfocadas a los usuarios particulares. De hecho, es tal la cantidad y variedad de usos vinculados a la IA en distintos entornos que resulta casi imposible tratar de sintetizarlos. En cualquier caso, una condición necesaria para la extensión social y empresarial de nuevas tecnologías basadas en IA es la existencia de un amplio conjunto de personas con las habilidades adecuadas para poder aprovechar las oportunidades y los instrumentos digitales disponibles. En ese contexto, Fedea publica [un trabajo](#) de Carmen Vázquez de Castro en el que, por un lado, se aportan distintos ejemplos de aplicaciones recientes de la IA con un carácter disruptivo y, por otro lado, se reflexiona sobre las características de la formación no reglada en IA en España. El trabajo parte de considerar que estamos asistiendo a una creciente penetración en el uso de la IA para agilizar los procesos productivos, en un amplio rango que va desde de la implementación de productos informáticos adaptados a la optimización empresarial en empresas de gran tamaño hasta numerosas herramientas para profesionales individuales. La autora ofrece también un análisis del funcionamiento del mercado formativo español en este ámbito, centrándose en la formación no reglada. Esta se desarrolla especialmente en formato de *bootcamps*, que transmiten contenidos y habilidades en IA con un enfoque muy práctico en cuestión de pocos meses. La autora destaca, como fortaleza de los mismos, el hecho de que ofrecen respuestas ágiles para cubrir nuevas necesidades, que son intrínsecamente muy variables y que se encuentran en constante evolución. Sin embargo, apunta que son formatos cuyo público suelen ser profesionales con cierta capacidad económica, si bien corregida por políticas de becas. Ese tipo de formatos se está combinando con otras iniciativas que tratan de extender, con una visión muy práctica, la formación en herramientas de IA para un conjunto más amplio de la población.

Fuente: [Noticia Fedea, 27.12.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Covid-Posibilidad de reconocimiento como de origen profesional



[Possibility of recognising COVID-19 as being of occupational origin at national level in EU and EFTA countries - 2022 edition](#) / EUROSTAT, 20.12.2022

Economía

[De la energía al resto de los componentes: La generalización del fenómeno inflacionista](#) / José González Mínguez, Samuel Hurtado, Danilo Leiva-León y Alberto Urtasun (Banco de España), 27.12.2022. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 02)



[Panorama económico](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), diciembre 2022

Economía informal



[Taxation of the informal economy in the EU](#) / Schneider, Friedrich and Asllani, Alban (Publications Office of the European Union), 21.12.2022

Empleabilidad-Mujeres-Conciliación familiar y laboral

[Informe Entrena Empleo 2022](#) / Fundación Santa María la Real, diciembre 2022

Empleo en línea



[Assessing the representativeness of Online Job advertisements](#) / Joanna Napierala, Vladimir Kvetan and Jiri Branka (Cedefop), diciembre 2022. – (Working paper series; Nº 17 December 2022; Publications Office of the European Union)

Emprendimiento

[Emprendimiento social: Un análisis bibliométrico y revisión de literatura](#) / Diego Minga López, Carla Carrillo Cueva y David Flores Ruiz, en: REVESCO. Revista de Estudios Cooperativos, Universidad Complutense de Madrid, 21.12.2022. – (Vol. 142 (2022); [Monográfico: Las organizaciones de participación como protagonistas de la recuperación económica](#))

Formación Profesional

[Informe 2022: Una nueva Ley de FP para unos nuevos tiempos](#) / Caixa Dualiza y Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad (Universidad de Deusto), diciembre 2022. – (Estudios; Observatorio de la Formación Profesional en España)



Intermediación laboral

[Efectos de la pandemia sobre la intermediación laboral en España](#) : análisis de las diferencias respecto al inicio de la crisis de 2008 / Juan Antonio Alujas Ruiz . – En: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, nº 164 (2022)

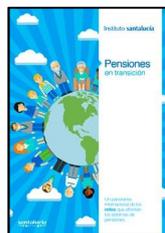
Mercado laboral



[Mercado laboral y negociación colectiva](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales (CEOE), diciembre 2022

Pensiones

[Pensiones en transición](#) / Instituto santalucía, 2022



Salud laboral

[Estudio de los efectos de la hiperconexión digital en la salud laboral de los trabajadores](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid - Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo IRSST, diciembre 2022

Tecnologías emergentes

[Reinvención del turismo en clave de inteligencia artificial](#) / Luis Moreno-Izquierdo, Adrián Más-Ferrando, Marta Suárez-Tostado y Ana B. Ramón-Rodríguez (Fedea), 27.12.2022. – (Apuntes Fedea 2022/19; Agosto de 2022)

Trabajos-Situaciones peligrosas (STP)

[Situaciones de Trabajo Peligrosas: STP](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), diciembre 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Beneficios en la Cotización a la Seguridad Social. Incentivos a la contratación y otras peculiaridades de cotización](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, diciembre 2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance octubre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.12.2022

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Octubre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.12.2022



[Poder y toma de decisiones](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 22.12.2022. En: "Mujeres y hombres en España"

[Las cifras de la educación en España. Curso 2020-2021 \(Edición 2023\)](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 22.12.2022



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

JEFATURA DEL ESTADO. **Presupuestos. -Ley 31/2022**, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023. - [BOE 24.12.2022](#)

MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. **Seguridad Social. -Real Decreto 1058/2022**, de 27 de diciembre, sobre revalorización de las pensiones del sistema de la Seguridad Social, de las pensiones de Clases Pasivas y de otras prestaciones sociales públicas para el ejercicio 2023. -[BOE 28.12.2022](#)

MINISTERIO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO. **Ayudas. -Orden ICT/1296/2022**, de 22 de diciembre, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de ayudas a pequeñas y medianas empresas dentro del Programa de Apoyo a los Digital Innovation Hubs, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y se efectúa la primera convocatoria. -[BOE 28.12.2022](#)

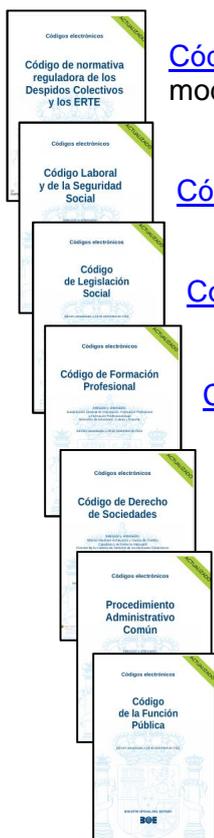
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL. - **Formación profesional** Orden EFP/1339/2022, de 21 de diciembre, por la que se establece el procedimiento y convocatoria de proyectos de interés singular para la Formación Profesional elaborados y presentados por las empresas, organismos y entidades. - [BOE 30.12.2022](#)

MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. **Formación para el empleo. -Resolución de 1 de diciembre de 2022**, de la Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, por la que se establecen, en su ámbito de gestión, determinadas medidas en materia de formación profesional para el empleo en el ámbito laboral, para la iniciativa de formación programada por las empresas en el ejercicio 2023. -[BOE 30.12.2022](#)

CONSEJERÍA DE PRESIDENCIA, JUSTICIA E INTERIOR. **Calendario días inhábiles. -Acuerdo de 28 de diciembre de 2022**, del Consejo de Gobierno, por el que se fija el calendario para el año 2023 de días inhábiles a efectos del cómputo de plazos administrativos en la Comunidad de Madrid. [BOCM 29.12.2022](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO. **Crédito presupuestario ayudas. -Orden de 20 de diciembre de 2022**, de tramitación anticipada de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el crédito presupuestario disponible para financiar las ayudas a la conciliación a trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos, para el año 2023. [BOCM 28.12.2022](#)

Códigos electrónicos BOE



[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / Última modificación: 23 de diciembre de 2022

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Última modificación: 23 de diciembre de 2022

[Código de Legislación Social](#) / Última modificación: 23 de diciembre de 2022

[Código de Formación Profesional](#) / Última modificación: 28 de diciembre de 2022

[Código de Derecho de Sociedades](#) / Última modificación: 29 de diciembre de 2022

[Procedimiento Administrativo Común](#) / Última modificación: 29 de diciembre de 2022

[Código de la Función Pública](#) / Última modificación: 29 de diciembre de 2022

INFORMACIÓN



[Circulares: Nueva ley de startups: Claves legales, fiscales y laborales](#) / BDO España, 22.12.2022

[Guía de Servicios en materia de asistencia sanitaria nacional](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 27.12.2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Conferencia internacional 'Educación vial para el Objetivo Cero y un Sistema Seguro'](#). Madrid, 12 de enero de 2023 / Fundación MAPFRE

[Premios UAM talento joven 2022 - A la superación para el estudiantado de nuevo ingreso](#). Plazo de solicitud desde el 20 de enero hasta el 20 de febrero de 2023, Universidad Autónoma de Madrid (UAM) - [Bases convocatoria](#)

[Premios 4ª edición del Programa TalentA](#). Lleva tu Proyecto un paso más allá e insíbete: Plazo hasta el 31 de enero de 2023 / Programa TalentA: CORTEVA Agriscience y FADEMUR

[Feria de Empleo Next Job 2023: STEM y Empresariales. 9 y 10 febrero 2023 Madrid](#).

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation](#). Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

[SATELEC. XLIX Edición 2023](#). ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid, del 22 al 26 marzo 2023

[Feria madridesciencia](#). Del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas*. Fundación para el Conocimiento Madrid

[Expolearning Madrid - Feria y Congreso para el aprendizaje digital](#). IFEMA Madrid, 24 y 25 de marzo de 2023

[Accessibility and Disability Rights in Europe](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18-20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital](#). Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

NOVEDAD [Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional](#). Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6-8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 28 de diciembre de 2022 al 3 de enero de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

NOVEDAD [Nómada digital, la tendencia que puede ser tu estilo de vida](#) / Coffee Break Online / 19 de enero de 2023 de 10 a 12h. / Madrid Emprende

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Formación para Desempleados de Larga Duración. Convocatoria abierta](#) / Fundación Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Curso de digitalización aplicada al sector productivo](#) / Para personas trabajadoras por cuenta propia y por cuenta ajena, y para aquellas que se encuentren en situación de ERTE, así como para el personal temporal de las Fuerzas Armadas / Confederación Española de Jóvenes Empresarios

[#ConectaEmpleo #Empleabilidad](#) – Cursos online y gratuitos / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras. [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Aula Emprende](#) / Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid. Itinerarios formativos; Formación virtual tutorizada; Autoaprendizaje online

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Formación y empleo - Programa 45+](#) / Cámara de Comercio de España

[Programa de formación dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad. Insíbete - Aún quedan plazas disponibles](#) / Fundación Fad Juventud

[Competencias digitales: Aprende a potenciarlas con Campus #42Network](#) / Fundación Telefónica

[Formación en el sector digital - Programa ACTUALÍZATE](#) / Red.es – Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Oferta de formación gratuita para jóvenes Hackea tu Futuro](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

[Lifelong learning ¡Tu formación siempre a la última!](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Cursos abiertos](#) / [Iniciativa emprendedora: Cursos destacados](#) / Escuela de organización industrial (EOI)

[Aula virtual - Razones para continuar formándose - Formación online](#) / Madrid Network

[Formación para jóvenes en España. Tu formación y tu futuro están en España](#) / El “Plan de Capacitación te ofrece orientación y formación para acceder al mundo laboral / Cámara de Comercio de España

[Piscine Discovery Women’s Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

[Programas de formación personalizados para personas y organizaciones que deseen aprender más sobre la economía social y la política y defensa europeas](#) / Social Economy Europe

NOVEDAD [Formación para personas mayores de 50 años](#) / Fundación Endesa, programas SAVIA

Prácticas

[Programa de Pasantías de la OCDE en París, Francia, 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#) / Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Prácticas en Representaciones en el exterior y servicios centrales del Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión Europea y Cooperación](#) / Estado del anuncio: Abierto

[Programa para la realización de prácticas no laborales en empresas - Plazo indefinido](#) / Comunidad de Madrid

[Oferta de empleo Primera Experiencia Profesional: 7 puestos de trabajo en prácticas en Paradores / SEPE](#)

[Prácticas en la Unión Europea - Tu oportunidad para trabajar en el extranjero](#) / El “Plan de Movilidad” te da la oportunidad de realizar prácticas profesionales en empresas de toda la Unión Europea / Cámara de Comercio de España

[Prácticas en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

Becas

[Conoce las Becas al Talento y los Premios a la Excelencia Académica de Esade](#) / 19 de enero de 2023, de 18:01 a 19h. / Escuela de negocios y derecho Esade

[Becas Vulcanus para hacer prácticas en empresas de Japón](#) / Plazo de inscripción hasta el 20 de enero de 2023 / EU-Japan Centre for Industrial Cooperation

[Becas de posgrado en el extranjero](#) / Plazo de inscripción hasta el 1 de febrero de 2023 / Fundación “la Caixa”

[Becas: XVII Convocatoria 2022-2023 para ayudar a los nuevos profesionales sanitarios en la preparación de sus respectivas especialidades durante los años 2021/2022/2023 que se examinen en 2023 o 2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de febrero de 2023 / Fundación A.M.A.

[Recurso Web: Consulta becas](#) / Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Beca Google en UX, Big Data y Project Management - Programa dirigido a jóvenes de 18 a 35 años en situaciones de vulnerabilidad \(desempleo, empleos precarios, migración y refugio, minorías étnicas, diversidad sexual, familias monoparentales...\)](#) - [Work In Tech Campus](#) / Fundación FAD Juventud

[Programa de Becas 2022-23](#) / Fundación Carolina

Ayudas y subvenciones

[Ayudas para modernización y rehabilitación de las áreas industriales de la Comunidad de Madrid \(2020\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

[Ayudas para promoción industrial en el medio rural de la Comunidad \(2023\)](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de abril de 2023 / Comunidad de Madrid

NOVEDAD [Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a proyectos con sello de excelencia dentro del Programa Acelerador del Consejo Europeo de Innovación. Sello de Excelencia EIC Accelerator](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Cheque Innovación Pymes - Ayudas para incentivar el uso de servicios I+D e Innovación por las pequeñas y medianas empresas, en el marco de la estrategia regional de investigación e innovación para una especialización inteligente \(RIS3\)](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Ayudas para promover la mejora de las condiciones formativas y profesionales de las personas con discapacidad - III Edición del "Programa Reina Letizia para la inclusión"](#) / Plazo de inscripción hasta el 7 de enero de 2023 / Real Patronato sobre Discapacidad

NOVEDAD [Convocatoria del año 2022 de ayudas para contratos predoctorales para la formación de doctores](#) / Plazo de inscripción desde el 12 hasta el 26 de enero de 2023 a las 14h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Convocatoria de ayudas para proyectos innovadores para los años 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo de presentación de proyectos hasta el 13 de enero de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, para el fomento de la Investigación Científica de excelencia 2022, María de Guzmán](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de enero de 2023 a las 13 h. / [Enlace convocatoria](#) / FECYT Innovación

[Convocatoria de la ERANET CHIST-ERA 2022 – Proyectos de Investigación transnacionales sobre Ciencias y Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones](#) / Plazo para presentar solicitudes hasta el 2 de febrero de 2023 a las 17h. / Agencia Estatal de Investigación (AIE), ERANET CHIST-ERA y Tecnogetafe

NOVEDAD [Convocatoria 2022 de las ayudas para la formación de doctores en empresas "Doctorados Industriales"](#) / Plazo de inscripción desde el 2 hasta el 23 de febrero de 2023 a las 14h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

NOVEDAD [Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Ayudas destinadas a la digitalización de empresas del Segmento II \(entre 3 y menos de 10 empleados\)](#) / Plazo hasta el 2 de septiembre de 2023 a las 11h. / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Ayudas en forma de préstamo para las Pymes emergentes o en crecimiento, en las que una o varias mujeres ostenten una posición de liderazgo o de poder dentro de la sociedad - Emprendedoras digitales](#) / Empresa Nacional de Innovación, S.A. (ENISA). Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

Aval para Pymes y autónomos que necesitan financiación para un proyecto empresarial que sea viable / [Solicítalo en las propias sociedades de garantía recíproca \(SGR\) - Localiza aquí su oficina o Solicítalo de manera on-line en la plataforma CON AVAL SÍ](#) / Compañía Española de Reafianzamiento (CERSA), Sociedad de Garantía Recíproca (SGR)

Bolsas y Portales de Empleo

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Ofertas de Empleo - COPLEF](#) / Colegio Oficial de Profesionales de la Educación Física y las Ciencias del Deporte de Madrid

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[Oferta Programa TándEM: La Fundación Laboral de la Construcción ofrece 24 plazas de formación en alternancia con el empleo](#) / SEPE y la Fundación Laboral de la Construcción

[Trabaja con nosotros. Uno de los principales valores de AENOR son las personas](#) / AENOR Confía

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

NOVEDAD [¿Quieres trabajar en Portugal? EURES oferta plazas en el sector de la industria aeroespacial](#) - Envía tu CV, más una carta de motivación, antes del 31 de enero de 2023

NOVEDAD [Oferta de trabajo EURES para animadores deportivos e infantiles en hoteles de Baleares](#)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Empleo y talento. Te ofrecemos toda la información sobre nuestras ofertas de empleo y acciones formativas - RENFE](#)

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Traqsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Fundación Biodiversidad - Trabaja con nosotros y forma parte de nuestro equipo](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo *startup radar* madri+d](#)

[Bolsa de trabajo - Federación Madrileña de Espeleología](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - *uc3m*

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabaja con nosotros - Atlético de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - UNED](#)

[Trabaja con nosotros - IFEMA Madrid](#)

[¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania?](#) - Envía tu CV a Randstad Germany: ris-gategourmet.muenchen@randstad.de antes del 28 de febrero del 2023

[Trabajar en Bureau Veritas Group](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plan Integral de Impulso de la Economía Social](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Aquí podrás solicitar la expedición, renovación y homologación de tu carné profesional y certificados de cualificación profesional de instalador, mantenedor u operador autorizado](#) / Comunidad de Madrid

¿Cómo hacer mis trámites con la Administración Electrónica?: [Clave Permanente](#) y [Clave Firma](#)

[¿Estás inscrito en Garantía Juvenil? con Generation Spain puedes formarte gratis en distintas profesiones](#) – Consulta los cursos ofertados y los requisitos para acceder a ellos gratuitamente

[¿Necesitas consultar algún dato relativo a la prestación o al subsidio que estás percibiendo?](#) / SEPE

Vídeo: [¿Cómo puedo calcular mi jubilación? - Identifícate y accede al simulador de jubilación](#)

[¿Cómo obtener el certificado digital de la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre? - Identificación electrónica en las oficinas de la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Conoce más sobre el perfil profesional de los Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos](#) / Observatorio de las Ocupaciones

<https://www.discapnet.es/> - Portal de las personas con discapacidad / Fundación ONCE

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 696 (23 – 30 diciembre 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO