

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 698 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 698  
13 - 19  
enero 2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Contratación empresas españolas 2023.** – Las intenciones de contratación de las empresas españolas para el primer trimestre de 2023 continúan con la línea de prudencia tras la ralentización que experimentaron en el último trimestre del año 2022, según muestra el [Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para los meses de enero a marzo de 2023](#). Los directivos siguen enfrentándose a un escenario económico incierto e inflacionista, que se traduce en un mercado del empleo más reacio a las contrataciones y, como resultado, en una previsión neta para los tres primeros meses del año del 3%. Junto con el tecnológico, otros sectores que esperan un comportamiento positivo son Transporte, logística y automoción (5%), Financiero e inmobiliario (4%), Salud y farmacia (3%) y Bienes y servicios de consumo (2%).

Fuente: [Noticia ManpowerGroup, 05.01.2023](#)

**Inserción laboral.** – El último [Informe CYD 2021/2022, publicado recientemente por la Fundación Conocimiento y Desarrollo \(CYD\)](#), basado en datos de encuestas realizadas por el Instituto Nacional de Estadística y de investigaciones sobre el tema elaboradas por universidades españolas, entre otras fuentes, analiza en uno de los capítulos del estudio cuáles son los ámbitos de estudio de las carreras universitarias y las familias profesionales de Formación Profesional Superior con mayor inserción laboral. Para ello, el informe examina diversos indicadores, tales como: La tasa de empleo y de paro de los titulados en cada ámbito universitario y familia profesional de FP Superior; La estabilidad de la situación profesional de sus egresados, es decir, si cuentan con un contrato permanente; El tipo de jornada de trabajo que tienen; El salario que reciben; El grado de sobrecualificación que presentan en su puesto de trabajo, así como la movilidad. Las carreras de las ramas de Ingeniería, Informática y, en menor medida, Salud, tienen buenos resultados en todos o casi todos los indicadores de inserción laboral analizados, según el informe. En general, los ámbitos de estudio con los mejores indicadores de inserción laboral en su conjunto son: Ingeniería, Industria y Construcción. Le sigue Informática (excepto en el indicador de sobrecualificación percibida) y, en tercer lugar, el campo de la Salud (con la excepción de los indicadores de situación profesional estable y jornada laboral completa). Ahora bien, los indicadores de inserción laboral de los titulados en ciclos de FP de Grado Superior (CFGS) son altos en las áreas de Instalación y Mantenimiento, Fabricación Mecánica, Informática y Comunicaciones o Electricidad y Electrónica, según el informe.

Fuente: [Noticia de Educaweb, 11.01.2023](#)

**Pensiones-Seguimiento del Plan de Recuperación.** – Fedea publica un nuevo Boletín centrado en el seguimiento de las reformas e inversiones del Plan de Recuperación (PR) durante los últimos meses. En materia de reformas, las principales novedades durante los últimos meses afectan al sistema de pensiones, las políticas activas de empleo y el ingreso mínimo vital. El Gobierno está negociando con los agentes sociales el contenido de la segunda fase de la reforma de las pensiones, que debería garantizar la sostenibilidad financiera del sistema. La propuesta del Gobierno tiene dos componentes: El primero es una ampliación del período de cómputo de la pensión desde los 25 años actuales hasta 30, descartándose de oficio los 24 meses con menor base de cotización actualizada. El segundo, es una subida gradual de las bases máximas de cotización a la Seguridad Social entre 2025 y 2050, acompañada de una revisión muy inferior de la cuantía de las pensiones máximas. Durante el período indicado, la base máxima de cotización aumentaría un 35% en términos reales (esto es, tras ajustarla por la inflación), mientras que la pensión máxima crecería un 3%. Comenzando en 2050, la base máxima pasaría a actualizarse sólo con la inflación, manteniéndose por tanto constante en términos reales, y la pensión máxima crecería algo más que la inflación hasta alcanzar un incremento acumulado del 30% a precios constantes en un horizonte indefinido. Las estimaciones disponibles sugieren que el impacto neto de los cambios propuestos en el procedimiento de cómputo podría ser una ligera reducción de la pensión media inicial de las futuras cohortes de jubilados que se trasladaría gradualmente al gasto en pensiones, ayudando a reducirlo en el futuro, pero sólo de forma muy modesta. El ahorro en 2050 se situaría como mucho en el 0,3% del PIB.

Fuente: [Noticia Fedea, 16.01.2023](#)

**Personas con discapacidad-Emple público.** – El Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) ha planteado una serie de mejoras en materia de acceso, permanencia y progreso de las personas con discapacidad en el empleo público para que el Gobierno las valore y las incorpore al Anteproyecto de Ley de la Función Pública de la Administración del Estado, en fase de elaboración en este momento. En su documento de alegaciones al texto del Anteproyecto, el CERMI saluda el incremento del cupo de reserva en favor de personas con discapacidad en la Administración del Estado que pasa del 7 al 10 por 100, como venía demandando el sector social de la discapacidad, pero propone que para que ese aumento de oferta sea efectivo, se ha de considerar en la nueva Ley la posibilidad de que “se podrá llevar a cabo mediante convocatorias específicas, según determine la Oferta de Empleo Público correspondiente, si se entiende que de este modo se favorece el grado de cobertura de las plazas ofertadas”. De igual modo, el CERMI plantea que la exigencia de compatibilidad entre la discapacidad y el desempeño de las tareas y funciones de cada plaza, comporte para la Administración la realización de los ajustes razonables que se requieran, para que quede preservada la igualdad real de los aspirantes con discapacidad. Otra de las mejoras que sugiere, es que la Ley en curso recoja que la Administración del Estado establezca marcos de colaboración permanentes con las organizaciones representativas de personas con discapacidad y sus familias de ámbito estatal dirigidos a promover el acceso, la participación, el mantenimiento y el progreso de las personas con discapacidad en el empleo público. Finalmente, el CERMI formula como propuesta la creación de un Foro Administración del Estado de Empleo Público de Personas con Discapacidad como órgano de encuentro, participación diálogo y consulta entre la Administración General del Estado y el sector social representativo de la discapacidad de ámbito estatal para la más eficaz promoción de la inclusión laboral de las personas con discapacidad como empleados públicos.

**Fuente:** [Noticia CERMI, 16.01.2023](#)

**Política de empleo.** – Según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), es probable que la actual desaceleración económica mundial obligue a más trabajadores a aceptar empleos de menor calidad, mal pagados y carentes de seguridad laboral y protección social, acentuando así las desigualdades exacerbadas por la crisis de la COVID-19. En el informe de la OIT [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo: Tendencias 2023](#) se prevé asimismo que el empleo a escala mundial registre únicamente un aumento del uno por ciento en 2023, menos de la mitad del aumento registrado en 2022. Se prevé asimismo que el desempleo a escala mundial aumente levemente en 2023, en unos 3 millones, hasta alcanzar 208 millones de desempleados (valor equiparable a una tasa de desempleo mundial del 5,8 por ciento). Ese moderado aumento previsto obedece en gran medida a la escasa oferta de trabajo en los países de altos ingresos. Ello invertiría la tendencia a la baja del desempleo mundial registrada de 2020 a 2022. En consecuencia, a escala mundial seguirá habiendo 16 millones de personas desempleadas más que en período de referencia previo a la crisis (valor con respecto a 2019). En el informe también se señala que, además del desempleo, "la calidad del empleo sigue constituyendo una de las principales inquietudes", y que "el trabajo decente es primordial para facilitar la justicia social". La [crisis de la COVID-19](#) mermó los avances logrados a lo largo de un decenio para disminuir la pobreza. Pese a la leve recuperación registrada en 2021, cabe esperar que la compleja situación actual para encontrar empleo de mejor calidad se vea agravada, según se desprende de los resultados del estudio.

**Fuente:** [Comunicado de prensa OIT, 16.01.2023](#)

**Salario.** – De acuerdo con los últimos datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, en el último año, la subida salarial pactada en los convenios colectivos fue del 2,78%, mientras que la inflación media fue del 8,4%. En este contexto, y tal y como recoge la última encuesta de InfoJobs sobre la Intención de pedir un aumento de sueldo por parte de los trabajadores españoles, solo el 15% de estos tiene la intención de solicitarlo en 2023. En dicha encuesta se observa también una significativa diferencia en relación a los datos del año pasado. En aquel entonces, al ser preguntados los profesionales españoles si pedirían un aumento salarial en 2022, el 34% respondió que sí. La brecha podría explicarse, en cierta medida si se tiene en cuenta que, en febrero de 2022, el Gobierno publicó en el BOE el Real Decreto 152/2022, por el que se fijaba el salario mínimo interprofesional en 1.000 euros. Por otra parte, entre quienes no lo solicitarán, un 21% señala que su empresa se lo subirá, y un 15% afirma que ya ha recibido un aumento en los últimos meses. Las mujeres son las que menos se plantean pedir un aumento salarial (un 12%), frente al 18% de los hombres.

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 11.01.2023](#)

**Siniestralidad laboral-Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid mantiene un mes más el índice de siniestralidad laboral –número de accidentes de trabajo por cada 100.000 afiliados– más bajo de toda España, y prolonga el liderazgo en esta materia desde 2008. Los datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), correspondientes al período entre noviembre de 2021 y octubre de 2022, constatan que el dato madrileño es inferior al nacional un 20,9%, con unos valores de 2.865 y 2.267 respectivamente. El IRSST ha publicado el [catálogo con las acciones formativas para enero de este año](#), que combinarán formaciones presenciales y virtuales para llegar al mayor número posible de trabajadores, profesionales de la prevención, estudiantes y agentes sociales.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 16.01.2023](#)

**Talento sénior-Jubilación activa.** – El Foro de Expertos del INSTITUTO SANTALUCÍA ha publicado el "[Decálogo sobre el talento sénior](#)", decálogo con las claves para mejorar la gestión laboral del talento sénior, donde reclaman medidas como eliminar la jubilación forzosa, unir la edad de jubilación a la esperanza de vida o la necesidad de impulsar el talento sénior a través de una comisión parlamentaria para garantizar la sostenibilidad del sistema y el bienestar social. Según indica el Foro de Expertos, para 2030, más de 8 millones de profesionales serán mayores de 55 años en España, edad en la que comienza la “experiencia sénior”, un fenómeno que va mucho más allá de los meros indicadores demográficos y plantea numerosas cuestiones de complejidad social, económica, funcional, cultural y generacional.

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto santalucía, 10.01.2023](#)

**Teletrabajo.** – El 20,7% de las personas con estudios básicos cuyo empleo les permitiría teletrabajar tiene problemas para hacerlo porque su domicilio no está adecuado, el doble que quienes cuentan con titulación superior (9,4%). Los equipamientos de los hogares españoles han aumentado sustancialmente a lo largo del último siglo. Las oleadas tecnológicas han facilitado la vida de las personas, gracias a los electrodomésticos y el automóvil en la segunda mitad del siglo XX, y han ampliado los servicios de comunicación y ocio, con la difusión masiva de equipos electrónicos a principios del siglo XXI. La rápida expansión de estos últimos -el 99,5% de los hogares españoles dispone de teléfono móvil, el 96,1% cuenta con conexión a Internet de banda ancha y alrededor del 83% tiene algún ordenador- ha sido muy importante para asimilar las consecuencias de la pandemia. Pero, pese a su práctica universalización, el aprovechamiento de los equipamientos digitales para acceder a Internet o teletrabajar está condicionado por el nivel de estudios y por los ingresos del hogar. El 20,7% de las personas con estudios básicos afirma no poder teletrabajar porque su domicilio no dispone de conexión a Internet, de mobiliario o del espacio necesario. Un porcentaje que duplica el de quienes cuentan con estudios superiores. Además, el 14,7% de las personas que viven en un hogar con bajos ingresos también encuentra esas limitaciones, casi el triple que las que residen en un hogar con ingresos elevados.

**Fuente:** [Nota de prensa IVIE, 16.01.2023](#)

Randstad ha recogido las principales conclusiones y tendencias sobre el teletrabajo. Tras el fin de la crisis sanitaria, muchas compañías a nivel mundial han iniciado una “marcha atrás” en sus propuestas de modelo híbrido, reduciendo en un 12% las personas con posibilidad de acogerse a este modelo en sus compañías. Sin embargo, el 96% de las personas que actualmente cuentan con un modelo híbrido quieren poder mantenerlo. ¿Se dirigen las organizaciones en sentido opuesto a lo que reclama su talento? ¿Cómo regresar a modelos de trabajo presenciales cuando los híbridos, o incluso los fully remote, han demostrado su éxito?. Randstad asegura que no existe un modelo híbrido y de flexibilidad ideal. Cada compañía, en función de una serie de parámetros como la tipología de puestos y perfiles, los rasgos culturales y el estilo de management, deberá determinar la modalidad más adecuada a su realidad y circunstancias. Retos pendientes de resolver en un futuro cercano: Las empresas se enfrentan a una serie de retos y decisiones que condicionarán el futuro cercano de sus políticas de recursos humanos. En primer lugar, la decisión sobre si los modelos de teletrabajo son una solución única para toda compañía o no, asumiendo la pérdida de equidad que esto puede suponer. En línea con esto, decidir si el enfoque del modelo de trabajo debe atender a las necesidades del talento o responder a las del cliente. Lo que sí parece claro, es que se elija el modelo que se elija, debe ser dinámico en el tiempo y estar sujeto a revisiones.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 17.01.2023](#)

**Seguridad Social-Afiliados extranjeros.** – La Seguridad Social registró 2.500.677 afiliados extranjeros en diciembre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Son 14.780 trabajadores más que el mes anterior y eleva a 194.013 el aumento de este colectivo a lo largo de 2022. Si tomamos como referencia febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema registró un aumento de más de 311.256 trabajadores de otros países. Esta cifra supuso en diciembre el 12,3% del total de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.01.2023](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Calidad de los puestos de trabajo

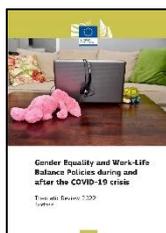
[Podcast: ¿Cómo podemos proteger la calidad de los puestos de trabajo?](#) / Organización Internacional de Trabajo (OIT), 17.01.2023

### Capital humano

[El valor económico del capital humano en España y sus regiones](#) / Dirigido por Lorenzo Serrano Martínez, autores Carlos Albert Pérez, Ángel Soler Guillén. –Fundación BBVA-IVIE, diciembre 2022 + [Acceso base de datos](#)



### Conciliación vida laboral y familiar



[Gender Equality and Work-Life Balance Policies during and after the COVID-19 crisis. Thematic Review 2022. Synthesis](#) / European Commission, 11.01.2023

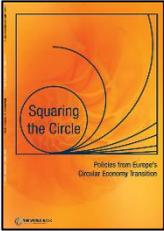
### Economía

[La recuperación del turismo internacional en España tras la pandemia](#) / Coral García Esteban, César Martín Machuca y Ana Gómez Loscos (Banco de España), 12.01.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 08)



[Geeconomic Fragmentation and the Future of Multilateralism](#) / Shekhar Aiyar, Jiaqian Chen, Christian Ebeke, Roberto Garcia-Saltos, Tryggvi Gudmundsson, Anna Ilyina, Alvar Kangur, Tansaya Kunaratskul, Sergio Rodriguez, Michele Ruta, Tatjana Schulze, Gabriel Soderberg, and Juan Pedro Trevino (International Monetary Fund), 15.01.2023. – (Staff Discussion Note; 2023/001)

## Economía circular Unión Europea



[Report: Policies from Europe's Circular Economy Transition](#) / The World Bank, 2022

## Empleo

[Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el primer trimestre de 2023](#) / ManpowerGroup, enero 2023

## Emprendimiento

[La Agenda 2030 en los mercados municipales de Madrid desde la mirada de las mujeres emprendedoras](#) / Asociación Internacional Unimos y Fundación COPADE, diciembre 2022



## Incentivos a la contratación laboral-Comentarios al Anteproyecto de ley

[Comentarios al Anteproyecto de ley por la que se regulan los incentivos a la contratación laboral y otras medidas de impulso y mantenimiento del empleo estable y de calidad](#) / Miguel Ángel García Díaz (URJC y Fedea), 12.01.2023. – (Apuntes 2023/01; Enero de 2023)

## Juventud



[Nuevos itinerarios de Educación no Formal para jóvenes.](#) Revista de Estudios de Juventud 124 / INJUVE, 17.01.2023

## Mercado laboral-Negociación Colectiva

[Mercado laboral y Negociación colectiva - Enero 2023](#) / CEOE Empresas Españolas, 13.01.2023



## Pensiones



[El gasto en pensiones en España en comparativa europea](#) / Miguel Ángel Martín y Roberto Ramos (Banco de España), 18.01.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 09)

## Política de empleo



[World Employment and Social Outlook: Trends 2023 : This ILO flagship report details the impact of economic slowdown on the global labour market](#) / OIT, 16.01.2023

Resumen en español: [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2023: Este informe emblemático de la OIT analiza el impacto de la desaceleración económica en el mercado laboral mundial](#) / OIT, 16.01.2023

## Servicios de empleo

[El papel de las agencias de empleo en la mejora de la sociedad europea](#) / Randstad Research, 13.01.2022

## Seguridad y Salud en el trabajo

[Supporting Compliance of Occupational Safety and Health Requirements - European Labour Inspection Systems of Sanctions and Standardised Measures](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 18.01.2023. – (Discussion Paper; Systems of sanctions for EU Labour Inspectorates)

## Tiempo de trabajo-Conciliación vida laboral y familiar

[Podcast sobre el futuro del trabajo: Tiempo de trabajo y conciliación de la vida laboral y familiar](#) / Organización Internacional de Trabajo (OIT), 12.01.2023. – (Episodio 30; Horas laborales)

[Jornada y tiempo de descanso en la jurisprudencia del TJUE](#). Cuadernos de Trabajo Transnacional Universidad Carlos III de Madrid. Vol. 14 número 2 (2022)



## PYME



[Guía para la creación de estructuras de innovación en PYMES](#) / Madrid Emprende y CEIM

## Universidad

[Graduados universitarios y mercado de trabajo](#).- En: [Informe CYD 2021/2022](#) / Fundación CYD, 2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance noviembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2023

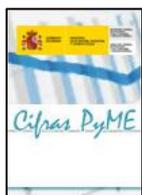
[Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Diciembre 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 13.01.2023

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Diciembre 2022](#) / INe, 13.01.2023

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Noviembre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 17.01.2023

[Índices de Cifras de Negocios en la Industria \(ICN\). Base 2015. Noviembre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 18.01.2023

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Noviembre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 18.01.2023



[Cifras PYME. Datos diciembre 2022](#) / Dirección General de Industrial y de la PYME (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo), enero 2023

[November 2022 compared with October 2022. Industrial production up by 1.0% in the euro area and by 0.9% in the EU. Up by 2.0% for both euro area and EU compared with November 2021](#) / EUROSTAT, 13.01.2023

[December 2022. Annual inflation down to 9.2% in the euro area. Down to 10.4% in the EU](#) / EUROSTAT, 18.01.2023

[Cuadro resumen de indicadores: PIB; Índice de confianza empresarial; Cifras de negocios](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 17.01.2023

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

-MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. **Seguridad Social. Incapacidad temporal. -Orden ISM/2/2023**, de 11 de enero, por la que se modifica la [Orden ESS/1187/2015](#), de 15 de junio, por la que se desarrolla el [Real Decreto 625/2014, de 18 de julio](#), por el que se regulan determinados aspectos de la gestión y control de los procesos por incapacidad temporal en los primeros trescientos sesenta y cinco días de su duración. -[BOE 13.01.2023](#)

-MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL- **Certificados de profesionalidad.** Real Decreto 1041/2022, de 27 de diciembre, por el que se establece un certificado de profesionalidad, de la familia profesional Actividades Físicas y Deportivas, que se incluye en el Repertorio Nacional de Certificados de Profesionalidad. -[BOE 19.01.2023](#)

-AYUNTAMIENTO DE MADRID. -**Resolución de 16 de diciembre de 2022** del Gerente de la Agencia para el Empleo de Madrid por la que se aprueba la convocatoria pública de subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores para el año 2023. -[BOAM 13.01.2023](#)

## Códigos electrónicos BOE



[Trabajo Autónomo](#) / Última modificación: 12 de enero de 2023

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#) / Última modificación: 12 de enero de 2023

[Código de Legislación Social](#) / Última modificación: 12 de enero de 2023

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Última modificación: 13 de enero de 2023

## SENTENCIAS

-Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-356/21 | TP (Montador audiovisual para la televisión pública). La orientación sexual no puede ser una razón para negarse a celebrar un contrato con un trabajador independiente. *Abarcando un amplio abanico de actividades profesionales, la Directiva sobre la igualdad de trato en el empleo y la ocupación establece un marco general para luchar contra la discriminación basada, entre otros motivos, en la orientación sexual.* [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 12.01.2023](#)

-El Tribunal Superior de Xustiza de Galicia (TSXG) rechaza paralizar el expediente de la Seguridad Social de Lugo sobre la cotización de los **repartidores de Glovo**. La compañía alegaba “la existencia de irregularidades procedimentales”, de las cuales derivaría la nulidad de ese expediente. [Poder Judicial España, 18.01.2023](#)

## INFORMACIÓN

[ERGA Legislación nº 12](#) - Novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, noviembre 2022 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)



[Guía de Bonificaciones / Reducciones a la Contratación Laboral](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), enero 2023. – (Modificaciones legislativas adoptadas por la situación excepcional del COVID-19; Actualización a enero de 2023)

[Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 10\(2022\)](#) / BOE



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Premios del XXXIV Certamen "Jóvenes Investigadores" de Introducción a la Investigación Científica.](#) Plazo de **presentación de solicitudes hasta el 20 de enero de 2023** / Ministerio de Universidades

[Premios UAM talento joven 2022 - A la superación para el estudiantado de nuevo ingreso.](#) Plazo de solicitud desde el 20 de enero hasta el 20 de febrero de 2023, Universidad Autónoma de Madrid (UAM) - [Bases convocatoria](#)

**NOVEDAD** [Ponencia: La Mediación. Una herramienta eficaz para la resolución de conflictos internos y externos.](#) Barcelona, 25 de enero de 2023 en el aula Q-302 a las 19h. / IESE Business School University of Navarra

[Tech interested? A toolkit on how to join and enable a diverse tech workforce.](#) January 26st 2023 from 9 to 10:30 - Mesa redonda de desayuno que reunirá a expertos líderes del panorama tecnológico. Centro de Innovación de Microsoft, Rue Montoyer 51, Bruselas – También será posible asistir en línea

**NOVEDAD** [XXXIV Certamen Jóvenes Investigadores, 2023.](#) Plazo de presentación de solicitudes: Ampliado hasta el 27 de enero de 2023. Ministerio de Universidades

[Premios 4ª edición del Programa Talenta.](#) Lleva tu Proyecto un paso más allá e inscríbete: Plazo hasta el 31 de enero de 2023 / Programa Talenta: CORTEVA Agriscience y FADEMUR

**NOVEDAD** [Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 2023.](#) Jornada de Cine-Fórum, Universidad Autónoma de Madrid, 9 de febrero de 2023

[Feria de Empleo Next Job 2023: STEM y Empresariales. 9 y 10 febrero 2023 Madrid](#)

**NOVEDAD** [IV Congreso Nacional y I Congreso Internacional de Derecho de la Discapacidad - Activación laboral y protección social de las personas con discapacidad.](#) Edificio MediaTIC, Barcelona. Del 15 al 17 de febrero de 2023

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation.](#) Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. FYCMA Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

[SATELEC. XLIX Edición 2023.](#) ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

[Youth@Work - "Herramientas para la Empleabilidad y el Emprendimiento Juvenil".](#) Conferencia – Simposio – Foro. Del 7 al 10 de marzo de 2023 | San Lorenzo de El Escorial (Madrid) / **Plazo de inscripción hasta el 20 de enero de 2023**  
<https://twitter.com/InjuveSpain/status/1609977565782986755/photo/1>

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) IFEMA Madrid. 22 - 26 marzo 2023

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje.](#) IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia.](#) IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas.* Fundación para el Conocimiento Madrid

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference.](#) Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18-20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital](#). Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional](#). Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6-8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. 14 – 16 noviembre 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 18 al 24 de enero de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

**NOVEDAD** [Cómo crear contenido online para tu negocio](#) / Vivero de Puente de Vallecas sito en C/ Diligencia, 9 (Madrid), martes 24 de enero de 2023 de 10 a 14h. / Insíbete / Madrid Emprende

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Enero a junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. – Acceso a la oferta de formación disponible

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. Acciones formativas enero 2023

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Piscine Discovery Women's Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

**NOVEDAD** [Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De enero a mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

### **Prácticas**

[Programa de Pasantías de la OCDE en París, Francia, 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

### **Becas**

[Becas Vulcanus para hacer prácticas en empresas de Japón](#) / Plazo de **inscripción hasta el 20 de enero de 2023** / EU-Japan Centre for Industrial Cooperation

**NOVEDAD** [Becas Programa Aditus. VII Promoción - Una apuesta por el talento de los estudiantes españoles, la excelencia académica y la igualdad de oportunidades](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de enero de 2023 / [Formulario de solicitud](#) / Fundación Max Mazin

**NOVEDAD** [Becas de Excelencia para universitarios](#) / Plazo de inscripción hasta el 1 de febrero de 2023 / Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades de la Comunidad de Madrid

[Becas de posgrado en el extranjero](#) / Plazo de inscripción hasta el 1 de febrero de 2023 / Fundación "la Caixa"

[Becas: XVII Convocatoria 2022-2023 para ayudar a los nuevos profesionales sanitarios en la preparación de sus respectivas especialidades durante los años 2021/2022/2023 que se examinen en 2023 o 2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de febrero de 2023 / Fundación A.M.A.

[Becas para el desarrollo del talento y habilidades digitales para mujeres - "El Futuro de las TIC Beca"](#) / Plazo de [inscripción](#) hasta el 18 de febrero de 2023 / Huawei Technologies España S.L.

[34ª Edición Programa de Becas de Posgrado en el Extranjero](#) / Plazo de inscripción hasta el 20 de febrero de 2023 / Fundación Barrié

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2022-23](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

**Ayudas y subvenciones**

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Ayudas para impulso del ecosistema emprendedor innovador nacional dentro del Programa Impulso del Ecosistema Emprendedor Innovador, y se efectúa la convocatoria para actuaciones realizadas o a realizar en 2022 y 2023](#) / Plazo de **presentación de solicitudes hasta el 20 de enero de 2023** / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Convocatoria del año 2022 de ayudas para contratos predoctorales para la formación de doctores](#) / Plazo de inscripción hasta el 26 de enero de 2023 a las 14h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Ayudas, en régimen de concurrencia competitiva, para el fomento de la Investigación Científica de excelencia 2022, María de Guzmán](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 30 de enero de 2023 a las 13 h. / [Enlace convocatoria](#) / FECYT Innovación

[Convocatoria para la concesión de subvenciones públicas para la ejecución de programas de formación de ámbito estatal, dirigidos prioritariamente a las personas ocupadas del ámbito sectorial del Turismo, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Plazo de inscripción hasta el 6 de febrero de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \( y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

**NOVEDAD** [Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[¿Quieres trabajar en Portugal? EURES oferta plazas en el sector de la industria aeroespacial](#) - Envía tu CV, más una carta de motivación, **antes del 31 de enero de 2023**

**NOVEDAD** [¿Quieres trabajar en Noruega en el sector de carpintería y mueble?](#) – **Las solicitudes deben enviarse antes del 31 de enero de 2023** / EURES

**NOVEDAD** [EURES España busca técnicos de Promoción de Proyectos Europeos](#) – Contacta con la persona indicada, de lunes a viernes, por correo electrónico: [opi@usal.es](mailto:opi@usal.es) antes del 10 de febrero de 2023

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - *uc3m*

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabaja con nosotros - UNED](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania?](#) - Envía tu CV a Randstad Germany: [ris-gategourmet.muenchen@randstad.de](mailto:ris-gategourmet.muenchen@randstad.de) antes del 28 de febrero del 2023

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

**NOVEDAD** [Empleo - Convocatorias en curso](#) / Plazos de **presentación de solicitudes, para distintas categorías profesionales, hasta el 27 y 30 de enero de 2023** / Museo Reina Sofía

**NOVEDAD** [Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[El nuevo sistema de incentivos a la contratación laboral contempla bonificaciones para Garantía Juvenil](#) / SEPE, 13.01.2023

[¿Cuántos grados de discapacidad hay? Nuevo baremo](#) / Instituto santalucía

Ambientes laborales: [Calculador estrés térmico 2023](#). Índice WBGT (Wet Bulb Globe Thermometer), establecido en la norma UNE EN 27243, utilizado en ambientes laborales para evaluar el estrés térmico por calor. Es una primera aproximación para determinar si una situación de estrés térmico es admisible para un trabajador / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)

[Programa TándEM: Entidades sin ánimo de lucro implicadas en el empleo joven](#) / SEPE

[Comunidad de Madrid Más Emprendimiento](#)

[Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en Paradores](#) / SEPE

[Portal que permite el intercambio de conocimientos, información y mejores prácticas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo \(SST\), con el fin de ayudar a las organizaciones gubernamentales, industriales y de empleados a garantizar la seguridad y la salud en el lugar de trabajo / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo](#)

<http://neuvoo.es/es> - Motor de búsqueda internacional de empleos

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 698 (13 – 19 enero 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

