

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 701 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Nº 701  
3 - 9  
febrero 2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo laboral.** – Randstad ha publicado su [Informe Trimestral sobre el Absentismo Laboral](#) que analiza la ausencia del profesional de su puesto de trabajo durante el tercer trimestre de 2022. Para este estudio, Randstad ha tenido en cuenta cifras procedentes de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales del Instituto Nacional de Estadística (INE). Randstad Research destaca en su estudio que más de 1.150.000 españoles no acuden a su puesto de trabajo de media cada día. Exactamente, durante el tercer trimestre de 2022, fueron 1.150.559 profesionales, de los cuales el 23,2% (267.094) lo hicieron pese a no estar de baja, mientras que el 76,8% (883.465) se ausentaron por una incapacidad temporal. El absentismo laboral supone que en nuestro país se pierden el 5,6% del total de las horas pactadas, reduciéndose una décima con respecto a los tres últimos meses, siendo el segundo trimestre consecutivo en el que esta tasa se reduce. Por su parte, el absentismo no debido a incapacidades temporales, es decir, el no justificado, tuvo una tasa del 1,3%. Catalunya, Andalucía, Madrid y la C. Valenciana, líderes en absentismo En cuanto al volumen de trabajadores en absentismo total, superan los 100.000 Catalunya (202.914), Andalucía (183.714), la Comunidad de Madrid (151.992) y la Comunitat Valenciana (113.943), suponen el 56,7% de todos los profesionales que se ausentan a diario durante el tercer trimestre de 2022.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 06.02.2023](#)

**Digitalización de la industria-Nuevos perfiles laborales.** – La industria 4.0 avanza en los principales sectores industriales españoles –Logística transversal y operadores logísticos, Automoción y *Facility Management*, aunque con menor incidencia en las PYMES por tener menor capacidad de inversión. Así se desprende de un informe de IMANcorp FOUNDATION y la Universidad Autónoma de Barcelona elaborado en el marco del Observatorio de Competencias Digitales y Empleo que impulsan ambas entidades y para el que se ha realizado un sondeo y se ha consultado a expertos de los sectores de Logística, Automoción y *Facility Management*. En el sector de Logística transversal y operadores logísticos el informe señala cómo en los últimos 5 años, un 16% de las PYMES logísticas han sustituido personal por procesos automatizados. Además, un 17,4% de las empresas ha reducido plantillas como efecto de la digitalización pero un 8,7% las ha aumentado por la misma razón. La digitalización en el sector del *Facility Management* español es todavía muy baja. Apenas un 20% de las pymes del sector cuenta, por ejemplo, con almacenamiento en la nube. Es casi el mismo porcentaje que emplea en la actualidad IoT, y apenas un 15% lleva a cabo análisis de big data o cuenta con algún tipo de robótica. En el sector de la automoción, el informe señala como un 25% de las PYMES del sector del automóvil ha incorporado ya la Inteligencia Artificial. La digitalización básica (web, facturación electrónica...) está muy implantada en el sector y la más innovadora (big data, IA, 3D) todavía tiene recorrido.

Fuente: [Nota de prensa Fundación IMANCorp, enero 2023](#)

**Formación en TIC-Centro público de la Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid formará a 2.080 alumnos en Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) durante los próximos dos años en el nuevo centro público de formación de San Blas -Madrid-. Así lo ha anunciado el consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier FernándezLasquetty, durante una visita a sus instalaciones. El edificio, cedido por el Ayuntamiento de la capital tras la rúbrica de un convenio con la Comunidad de Madrid, cuenta, entre otros recursos, con 12 aulas y dos talleres equipados con los dispositivos necesarios para impartir la formación. El Gobierno autonómico va a invertir casi seis millones de euros que servirán para financiar la programación formativa y que contempla 118 cursos vinculados a los perfiles más demandados en el sector TIC: En su mayoría de la familia profesional de informática y comunicaciones con un refuerzo de inglés hasta un nivel B2, al estar extendido en cualquier empresa de estos sectores. La formación empezará a impartirse entre mayo y junio y destacan, entre otros cursos, el de Confección y publicaciones de páginas web, Desarrollo de aplicaciones con tecnología web, Montaje y reparación de sistemas microinformáticos o vinculados a las bases de datos, la domótica e inmótica o los videojuegos. Están dirigidos prioritariamente a los desempleados de la región y a aquellos trabajadores ocupados que quieran mejorar sus actuales empleos. Además, y debido a las características de las enseñanzas que allí se van a impartir, el centro estará coordinado por el Centro de Referencia Nacional (CRN) de Getafe. Se trata de uno de los CRN de la región, cada uno de ellos enfocado a un área de conocimiento, que forman a 2.800 alumnos diarios en sus 67 aulas y 32 talleres. Hay que reseñar que la inserción media de los alumnos

que han realizado un certificado de profesionalidad en estos centros es del 64%, alcanzando el 78% en el de Leganés (electricidad, electrónica y aeronáutica). Fernández-Lasquetty ha detallado que, en este ámbito, “también se creará un nuevo centro de formación en competencias digitales en Alcobendas en colaboración con ese ayuntamiento, y que comenzará su actividad en 2024”.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 06.02.2023](#)

**Formación dual.** – La Formación Profesional Dual se afianza como una de las claves para afrontar con éxito las transformaciones digitales, medioambientales y sociales en el tejido productivo, y es uno de los elementos para dar respuesta a las necesidades de perfiles técnicos en las empresas. Esta ha sido una de las principales conclusiones del evento “*FP DUAL: Aprendizajes compartidos para una opción de futuro*”, organizado por la Fundación Bertelsmann y la Fundación CEOE – Confederación Española de Organizaciones Empresariales.

**Fuente:** [Noticia Fundación Bertelsmann, 07.02.2023](#)

**Formación Profesional-Centros docentes militares.** – Se ha publicado el día 6 de febrero de 2023, en el Boletín Oficial del Estado, la [resolución](#) de la Secretaría General de Formación Profesional, por la que se autoriza oferta modular de Ciclos Formativos de Grado Medio de Formación Profesional en centros docentes militares que ya imparten enseñanzas de formación profesional. La impartición de las enseñanzas autorizadas se realizará en modalidad presencial o a distancia, con una temporalización semestral.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Educación y Formación Profesional, 06.02.2023](#)

**Futuro del empleo.** – Como cada año, ManpowerGroup ha publicado su informe sobre las tendencias del futuro del empleo, coincidiendo con el World Economic Forum. Con la participación de 21.000 expertos del sector de los Recursos Humanos y profesionales en activo, el reporte de 2023 lleva por título ‘[The New Human Age](#)’. Bajo la premisa de que la tecnología, más que sustituir a los profesionales, impulsará su rendimiento, el informe repasa los cuatro grandes movimientos que están impactando en el mercado del empleo: los cambios demográficos, las preferencias de cada profesional a título individual, la adopción tecnológica y la marcada sofisticación de las organizaciones. Elementos que, unidos, afectan a la competitividad de las empresas. Factores como el cambio en las expectativas profesionales de las nuevas generaciones, una creciente discusión sobre la validez de las titulaciones universitarias, la brecha de género, la evolución de los modelos híbridos o la gestión del riesgo en una economía global en constante cambio condicionarán la capacidad de las empresas para atraer a los mejores profesionales. Los aspectos clave que las organizaciones deben tener en cuenta son: El cambio generacional en las expectativas profesionales, en 2025, la generación Z representará el 27% de la población activa. El 88% de estos empleados afirma que la pandemia ha afectado a lo que quieren en su empleo, frente al 65% de los trabajadores mayores de 55 años, Los profesionales quieren que se tenga en cuenta lo que es importante para ellos. Otro aspecto son las Preferencias individuales, los profesionales quieren una vida plena, la pandemia ha demostrado que el empleo es solo una de las dimensiones de una vida plena y satisfactoria. Se buscan empresas que reconozcan y promuevan activamente una mejor conciliación. El tercer aspecto, es la Adopción tecnológica, los sectores en crecimiento tendrán que cultivar su propio talento: Las compañías que se centren en apoyar el desarrollo profesional de sus equipos atraerán, comprometerán, crearán y dirigirán a la próxima generación de talento. Y por último, vemos un Mercado cada vez más sofisticado: El **talento** no conoce fronteras, todo el mundo quiere contratar a nivel local, pero la realidad es global.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 08.02.2023](#)

**Mercado laboral.** – Desde abril del año pasado, cuando la variación interanual alcanzó su máximo en el 5,1% de crecimiento, la velocidad de incorporación de afiliados ha ido descendiendo progresivamente hasta el 2,4% de enero. A lo largo de 2022 se firmaron 18.284 contratos indefinidos para personas con discapacidad, dos veces más que en 2021. Enero suele venir acompañado de malos datos para el empleo y los de este primer mes de 2023 se encuentran en la horquilla de lo razonable en la serie histórica. Pero también confirman que la desaceleración en la creación de empleo es evidente y que, con la afiliación en niveles máximos, se hace mucho más difícil seguir avanzando. 2022 supuso uno de los mejores años de creación de empleo vistos en los últimos tiempos. Diciembre cerró con casi 20,3 millones de personas ocupadas, según las cifras de afiliación

media de la Seguridad Social. Después de una fuerte expansión tras la salida de la pandemia, el mercado de trabajo parece que muestra cada vez menor capacidad de crecimiento del empleo. Por otro lado, una buena noticia, sin embargo, para el mercado laboral es que se ha incrementado la contratación de las personas con discapacidad. A lo largo de 2022, se firmaron 18.284 contratos indefinidos, lo que supone dos veces más que en 2021 (8.740 contratos), antes de la aprobación de la reforma laboral. Los contratos indefinidos para personas con discapacidad son aquellos que se realizan a trabajadores que tienen una discapacidad reconocida superior al 33 %. Estos contratos, muy protegidos por parte de la Administración, conceden deducciones a las empresas que incorporan a estos trabajadores. Estas ayudas suponen subvenciones directas, bonificaciones de las cuotas empresariales de la Seguridad Social y ayudas directas para la adaptación de puestos de trabajo que pueden llegar a ser de hasta 6.300 euros al año en los casos de contrataciones de personas con discapacidades severas (superiores al 65 %).

**Fuente:** [InfoJobs, 02.02.2023](#)

**Salario Mínimo Interprofesional (SMI).** – 6 de cada 10 empresas afirman estar de acuerdo con una subida del salario mínimo interprofesional (SMI). El anuncio de la subida del SMI por parte del Gobierno constituye un paso más para alcanzar el 60% del salario medio en España, un porcentaje contemplado en la Carta Social Europea. El actual incremento hasta los 1.080€ supone un crecimiento del 8% respecto a 2022, cuando el SMI se situaba en 1.000 euros. Así, desde 2017, el SMI ha aumentado un 52%, desde los 707 euros hasta la cuantía actual. Tal y como señalan desde CCOO, el nuevo aumento beneficia al 13,7% de la población asalariada. En este sentido, además, tendrá una mayor incidencia sobre las mujeres. Desde Cepyme, por otro lado, destacan que las pequeñas y medianas empresas serán las que más afectadas se verán por el incremento, dado que un 38% de las que cuentan con empleados pagan el SMI. Por su parte, la CEOE ha evitado valorar la medida, y antes de su aprobación afirmó que el Ejecutivo no había llegado a considerar su propuesta para elevar el salario mínimo un 4%. El año pasado, el SMI subió un total de 35 euros, hasta situarse en los 1.000 euros. Los salarios de convenio, sin embargo, cerraron el año pasado con un alza del 2,78%, tres puntos porcentuales por debajo de la inflación (5,7% a cierre de 2022, según datos del INE), lo que se traduce en una pérdida de poder adquisitivo para los asalariados españoles. Sin embargo, ante la espiral inflacionista, los diferentes organismos nacionales e internacionales realizaron un llamamiento a la moderación salarial.

**Fuente:** [Noticia InfoJobs, 07.02.2023](#)

**Seguridad y Salud en el trabajo-Nuevos modelos de integración de la prevención.** – Las acciones en I+D+i se han convertido en una herramienta fundamental para generar conocimiento preventivo. Bajo este planteamiento, el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) tiene en marcha a través de la Cátedra IRSST-UC3M el proyecto Ventura 2020: Un nuevo modelo para la seguridad y salud en el trabajo. Este proyecto pretende aprovechar los beneficios que reporta una sociedad más conectada para potenciar la integración preventiva. El objetivo es conseguir modificar el método de trabajo, pasando de trabajar con documentos cerrados a producir información desagregada que llegue a los destinatarios que la necesitan de forma más segura, eficaz y en tiempo real. La reducción de la carga burocrática de la prevención potenciará el factor humano, permitiendo incrementar el tiempo dedicado a la mejora en comportamientos seguros y otros trabajos de especialización. Los trabajos realizados en el IRSST, a través de su servicio de innovación y desarrollo, en colaboración con la Universidad Carlos III y dentro de la Cátedra IRSST UC3M, han sido publicados en “International Journal of Public Administration in the Digital Age”. El [artículo](#) publicado hace una valoración sobre los aspectos a tener en cuenta a la hora de diseñar una ciudad inteligente, haciendo especial hincapié, en que, sin seguridad y salud en el trabajo, nada será posible. En este sentido, este informe refleja también las lagunas que en materia de seguridad y salud laboral presentan ciertos entornos, inciertos y abiertos a constantes cambios en lo que a transformación digital se refiere. Sin embargo, todo ello ayudará a enfocar el uso de la tecnología y la gran transformación que esta ha supuesto en nuestro día a día, así como su impacto, en el bienestar, la seguridad y la salud de todos los trabajadores.

**Fuente:** [Noticia Empleo de la Comunidad de Madrid, 02.02.2023](#)

**Transporte-Empleo.** – 6 millones de personas de entre 15 y 64 años trabajaban en el sector del transporte en el Unión Europea durante el año 2021, lo que representa un 3,1 % del empleo total en la UE. De estos, la gran mayoría eran hombres (82,9% frente a 17,1% mujeres). Nueve de cada diez personas (89,6%) ocupadas en el transporte trabajaban en el transporte terrestre (como carretera o ferrocarril), mientras que el 5,7% trabajaban en el transporte aéreo y el 4,7% en el transporte acuático (vías navegables interiores o marítimas). Entre los países de la UE, el mayor número de personas empleadas en el sector del transporte en 2021 se encontraban en Francia (842 mil, el 13,9 % del total de la UE), Polonia (792 mil, el 13,1 %), Alemania (689 mil, el 11,4 %), España e Italia (627 mil y 626 mil, respectivamente; cada 10,4%). El menor número de personas empleadas se encontraba en Chipre y Malta (5 y 6 mil, respectivamente; cada 0,1%).

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 07.01.2023](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Contratación administrativa

[Novedades en contratación pública introducidas por la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023](#) – Paloma Sanz Baos (Letrada de la Comunidad de Madrid). – En: Revista Jurídica de la Comunidad de Madrid, enero 2023

### Contratación laboral

[Una panorámica de la contratación laboral tras la última reforma contenida en el Real Decreto-Ley 32/2021, de 28 de diciembre](#) / Miguel Ángel Gómez Salado. - En: Lan Harremanak, 2022, 48, 13-56

[La regulación convencional del contrato de trabajo de duración determinada tras la reforma laboral de 2021 y la estabilidad en el empleo](#) / Fernando Elorza Guerrero. - En: Lan Harremanak, 2022, 48, 57-91

### Digitalización-Brecha digital



[España digital 2026](#) / Gobierno de España, 2023

### Economía

[Actualización de perspectivas de la economía mundial](#) / Fondo Monetario Internacional, 31.01.2023

[Perspectives for the global and Spanish economy in 2023](#) / Funcas, enero 2023. – (SEFO; Volumen 12 number 1)

[El Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia y su impacto macroeconómico desde una perspectiva sectorial](#) / Alejandro Fernández Cerezo, Javier Quintana y Enrique Moral-Benito (Banco de España), 06.02.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 12)



### Economía de la conducta-Gestión del talento

[Incorporación de la economía de la conducta en el área de gestión del talento](#) / Patricia Martín Gómez.  
– En: Economistas / Colegio de Economistas de Madrid, nº 179, diciembre 2022

### Economía-Curva de Phillips (relación entre tasa de inflación y tasa de desempleo)



[Inflation persistence, noisy information and The Phillips Curve](#) / José-Elías Gallegos  
(Banco de España), 07.02.2023. – (Documentos de Trabajo; Nº 2309)

### Empleo-Jóvenes con discapacidad



[Innovación y empleo joven](#) / Plena inclusión, enero 2023

### Emprendimiento

[Informe Radiografía Ecosistema Emprendedor 2023](#) / IEBS Digital School, 2023

### Empresas innovadoras-Financiación pública-UE

[The determinants of Public Grants and Venture Capital financing. Evidence from Europe](#)  
/ Bellucci, A.; Gucciardi, G. and Nepelski, D. (Publications Office of the European Union),  
02.02.2023



### Igualdad de género-Consecuencias socioeconómicas del COVID-19



[Online Panel survey of Gender Equality and Socioeconomic consequences of the Covid-19 pandemic. Technical report](#) / European Institute for Gender Equality,  
31.01.2023

## Mercado laboral

[Observatorio del Mercado laboral](#) / CEOE Empresas Españolas, febrero 2023. – (Informe Empleo; 2/2023)



## Personas con discapacidad



[Análisis sobre la situación de los derechos de las personas con discapacidad e identificación de retos de futuro](#) / Real Patronato sobre Discapacidad, 01.02.2023

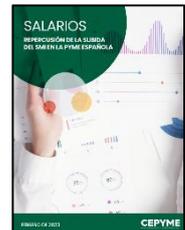
## Prevención riesgos laborales

Discussion Paper: [Occupational Safety and Health Prevention Services - Experts in Europe](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 02.02.2023

[Edad y diversidad generacional en la gestión de la seguridad y salud: Acciones clave](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), enero 2023. – (Notas técnicas de prevención; 1.176)

## Salarios

[Salarios. Repercusión de la subida del SMI en la PYME española](#) / CEPYME, febrero 2023



## Seguridad y Salud en el Trabajo



[La seguridad y salud en el trabajo en un mundo laboral en constante transformación](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), diciembre 2022. – (Seguridad y Salud en el Trabajo; Nº 113)

Vídeo: [Audiovisual - "Desconexión digital"](#) / INSST, 2022



## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Evolución mensual de la contratación indefinida. Datos comparativos 2022 - 2023](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), 2023

[Contratación por tipo de contrato según sexo, edad y sectores de la Comunidad de Madrid. Enero 2023](#) / SEPE, 2023

[Dinámica de la ocupación en la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2022](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 08.02.2023

[Número de Pensiones y Pensión Media por comunidades autónomas. Enero 2023](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), 31.01.2023

[Altas y bajas de pensiones contributivas en el mes de diciembre de 2022. Detalle de jubilación](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), 31.01.2023

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Enero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.02.2023

[Índices de Producción Industrial \(IPI\). Base 2015. Diciembre 2022. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 07.02.2023

[Six million people working in EU transport in 2021](#) / EUROSTAT, 07.02.2023



[Datos y Cifras de la Educación 2022-2023](#) / Vicepresidencia, Consejería de Educación y Universidades, 2022

[Notas de coyuntura económica de la Comunidad de Madrid. Enero 2023](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, enero 2023



[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance enero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 07.02.2023

[Real household income rises for the first time since the first quarter of 2021 – Growth and Economic Well-Being, Reference period: 3rd Quarter 2022](#) / OECD, 08.02.2023

[Informe anual sobre Ayudas: Distribución de las ayudas y subvenciones por sector. Comunidad de Madrid, anualidad 2022](#) / D.G. IPYME, 31.01.2023

[Tasas de actividad, empleo y paro](#) / Instituto de las Mujeres, 31.01.2023

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS****NORMATIVA**

-MINISTERIO DE SANIDAD. **Medidas sanitarias. -Real Decreto 65/2023**, de 7 de febrero, por el que se modifica la obligatoriedad del uso de mascarillas durante la situación de crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19. -[BOE 08.02.2023](#)

-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. -**Bolsa única personal laboral. -Resolución de 24 de enero de 2023**, de la Directora General de Función Pública, por la que se dispone la publicación del Acuerdo de 19 de enero de 2023, de la comisión paritaria de desarrollo, interpretación, vigilancia y aplicación del convenio colectivo para el personal laboral al servicio de la administración de la Comunidad de Madrid (2021-2024), por el que se establecen las condiciones de constitución y el procedimiento de gestión de las bolsas únicas permanentemente abiertas de trabajo temporal de personal laboral. -[BOCM 06.02.2023](#)

**Códigos electrónicos BOE**

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / Última modificación: 8 de febrero de 2023

**SENTENCIA**

-El Tribunal Superior de Justicia (TSJ) de Extremadura confirma la sentencia que denegaba el cobro de **horas extras** a un cargo de la Policía Local de Badajoz. *La Sala Contencioso-Administrativo resuelve que el salario ya incluía un concepto de dedicación exclusiva incompatible con la realización de horas extras.* [Poder Judicial España, 06.02.2023](#)

**INFORMACIÓN**

[Aprobación de la estrategia nacional de Contratación Pública](#) / Plataforma de contratación del sector público del Ministerio de Hacienda y Función Pública, 03.02.2023

**Bonificaciones y reducciones:**

[Conciliación de la vida personal, laboral y familiar](#) – Actualizado a enero de 2023 / SEPE

[Contratación de personas con discapacidad](#) – Actualizado a enero de 2023 / SEPE

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Next Job. Feria de Empleo. Madrid, Villaverde. Días 9 y 10 febrero 2023](#)

**NOVEDAD** [Feria de Orientación](#). 11 febrero 2023. Círculo de Bellas Artes, Madrid

**NOVEDAD** [I Premios Alianza STEAM por el Talento Femenino. Niñas en pie de Ciencia](#). Castelló de la Plana, 11 de febrero de 2023 – Podrá verse en directo a las 11h.

**NOVEDAD** [Jornadas: Ciencia y tecnología en femenino - "Día de la niña y la mujer en la ciencia 2023"](#). Parque Científico UC3M – Leganés tecnológico, los días 13, 14, 15 y 16 de febrero de 2023

**NOVEDAD** [Webinario IP HELPDESK: La importancia de la Propiedad Intelectual e Industrial \(PI\) para las PYME](#) / Seminario virtual y gratuito de nivel básico, que se llevará a cabo en inglés y requiere inscripción previa. 15 de febrero de 2023 de 10:30 a 12h. / Inscripciones / Oficina Española de Patentes y Marcas y European IP Helpdesk

[IV Congreso Nacional y I Congreso Internacional de Derecho de la Discapacidad - Activación laboral y protección social de las personas con discapacidad](#). Edificio MediaTIC, Barcelona. Del 15 al 17 de febrero de 2023

[Transfiere - 12ª European Meeting on Science, Technology and Innovation](#). Principal encuentro de I+D+i del Sur de Europa para compartir conocimiento científico y tecnológico, promover la innovación y conectar *Ciencia y Empresa*. FYCMA Málaga, 15, 16 y 17 de febrero de 2023

**NOVEDAD** [UX, cómo conocer al usuario ayuda a tomar decisiones estratégicas a las empresas](#). Online y gratuito. 17 de febrero de 2023, de 12 a 14h. / Programa de capacitación Ances Academy (Asociación Nacional de CEEIs Españoles)

[Premios UAM talento joven 2022 - A la superación para el estudiantado de nuevo ingreso](#). Plazo de solicitud hasta el 20 de febrero de 2023, Universidad Autónoma de Madrid (UAM) - [Bases convocatoria](#)

**NOVEDAD** [XIX Foro Empleo 2023. Semana del 20 al 24 de febrero. Universidad Autónoma de Madrid](#)

[Foro de Inversión en Startups Industriales](#). Arrasate (Gipuzkoa), 23 de febrero de 2023 a las 15:30h.

**NOVEDAD** [Programa de digitalización de PYMES. Taller formativo profesional y gratuito](#). La Nave (Madrid), del 27 de febrero al 3 de marzo de 2023, en horario de 10 a 13h. / Inscripciones hasta el 23 de febrero de 2023

[SATELEC. XLIX Edición 2023](#). ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

**NOVEDAD** [5º Congreso de Desarrollo Sostenible](#) – Divulgación de buenas prácticas en aras del cumplimiento de la Agenda 2030, tanto desde la óptica empresarial como de las Administraciones Públicas y resto de grupos de interés. Madrid (La Nave), 1 de marzo de 2023 de 9:30 a 17h. / AECOC

[Youth@Work - "Herramientas para la Empleabilidad y el Emprendimiento Juvenil"](#). Conferencia – Simposio – Foro. Del 7 al 10 de marzo de 2023 | San Lorenzo de El Escorial (Madrid)

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid. 22 - 26 marzo 2023

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje](#). IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia.](#) IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. *El 31 de octubre de 2022 se cerró la recepción de ideas.* Fundación para el Conocimiento Madrid

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference.](#) Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social.](#) Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023.](#) Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network.](#) Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[IE Venture Day Berlín 2023.](#) Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia.](#) IFEMA Madrid, 18 - 20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital.](#) Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional.](#) Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

**NOVEDAD** [Seventh CareersNet meeting.](#) Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience.](#) Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem.](#) La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EPPA\).](#) El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!.](#) IFEMA, Madrid. 14 – 16 noviembre 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 8 al 14 de febrero de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### Cursos de Formación

**NOVEDAD** [Taller Emplea: Búsqueda de Empleo para mayores de 45 años](#) / 13, 20 y 28 de febrero de 2023 en horario de 10 a 14h. / Ayuntamiento de Las Rozas (Madrid)

**NOVEDAD** [Protección de datos para startups, principios que debes saber](#) / Online / 14 de febrero de 2023 de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De [enero a mayo de 2023](#) / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: [Enero a junio de 2023](#) / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el [certificado actualizado](#) del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / [Enero a junio 2023](#) / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [Acciones formativas febrero 2023](#)

[Cloud Computing Administrador - Da un impulso a tu carrera en tecnología Azure](#) / Formato: Presencial virtual, con formación síncrona con el profesor en directo. Gratuito. Duración: 16 semanas / Plazo de inscripción hasta el 19 de febrero de 2023 / [Inscríbete ya](#) / Fundación Generation Spain

[Curso de Bartender - ¿Quieres formarte en el mundo de la Coctelería?](#) / Modalidad online, aunque, de manera puntual, alguna sesión será presencial / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / [Formulario de inscripción](#) / Fundación Tomillo

**NOVEDAD** [Formación en la JM Jazz World Orchestra](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de marzo de 2023 a las 23:59h. / JM International

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Piscine Discovery Women's Edition. Campus de Programación 42 Madrid](#) / Gratuito / Fundación Telefónica. Inscripción abierta

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

### **Prácticas**

**NOVEDAD** [Prácticas en la sección de aprendices de HRS, en Bruselas](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / EUROCONTROL Supporting European Aviation

[Programa de Pasantías de la OCDE en París, Francia, 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Prácticas remuneradas IAESTE](#) / Fecha límite de inscripción: 11 de marzo de 2023 / Asociación Internacional de Intercambio de Estudiantes para la Experiencia Técnica

**NOVEDAD** [Prácticas EUSPA](#) / Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca) / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

**NOVEDAD** [Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

### **Becas**

[Diez becas para la ampliación de estudios. Curso 2023-2024](#) / Plazo de inscripción **hasta el 13 de febrero** de 2023 / [Banco de España](#)

[Becas: XVII Convocatoria 2022-2023 para ayudar a los nuevos profesionales sanitarios en la preparación de sus respectivas especialidades durante los años 2021/2022/2023 que se examinen en 2023 o 2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de febrero de 2023 / Fundación A.M.A.

[Becas para el desarrollo del talento y habilidades digitales para mujeres - "El Futuro de las TIC Beca"](#) / Plazo de [inscripción](#) hasta el 18 de febrero de 2023 / Huawei Technologies España S.L.

[34ª Edición Programa de Becas de Posgrado en el Extranjero](#) / Plazo de inscripción hasta el 20 de febrero de 2023 / Fundación Barrié

**NOVEDAD** [Becas de formación práctica para titulados universitarios, en el ámbito de los laboratorios de sanidad animal de genética molecular y de sanidad vegetal, dependientes de la Dirección General de Sanidad de la Producción Agraria](#) / Plazo de inscripción hasta el 22 de febrero de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Becas de Excelencia. Convocatoria abierta 2023-2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 23 de febrero de 2023 / Fundación Rafael Del Pino

[XV Becas de Investigación Francisco Ayala](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / [Ayudas a la investigación](#) / Fundación Francisco Ayala

**NOVEDAD** [Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazos de inscripción: Hasta el 1 de marzo, o, hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

**NOVEDAD** [Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

### **Ayudas y subvenciones**

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

**NOVEDAD** [IV Convocatoria de Orientación Activa para Centros de FP y FP Dual](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de febrero de 2023 / CaixaBank *dualiza*

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023 / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \( y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[EURES España busca técnicos de Promoción de Proyectos Europeos](#) – **Contacta** con la persona indicada, de lunes a viernes, por correo electrónico: [opi@usal.es](mailto:opi@usal.es) **antes del 10 de febrero de 2023**

[Ofertas de empleo - Asociación Mundical de Servicios de Empleo \(WAPES\)](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 19 de febrero de 2023. Las personas candidatas tienen que enviar una carta de presentación y currículum vitae al correo electrónico [jobs@wapes.org](mailto:jobs@wapes.org) / SEPE

**NOVEDAD** [Ofertas de trabajo en Irlanda: 40 puestos de auxiliares de cuidados para residencias de ancianos](#) – Fecha límite: 28 de febrero de 2023 / Agencia para el Empleo de Madrid y EURES

[¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania?](#) - Envía tu CV a Randstad Germany: [ris-gategourmet.muenchen@randstad.de](mailto:ris-gategourmet.muenchen@randstad.de) antes del 28 de febrero del 2023

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Lánzate a por el trabajo que buscas - Ofertas de trabajo para empezar tu carrera profesional o darle un giro de 180 grados](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

[Jobs at the European Commission](#). How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes / Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa \*\*Primera Experiencia Profesional\*\*: 106 ofertas de empleo en \*\*Paradores\*\*](#)

**NOVEDAD** [Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

**NOVEDAD** [Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Herramienta para disponer de la información de aquellos trabajos saludables en cada edad](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

<https://www.rtve.es/play/videos/aqui-hay-trabajo/> - Plataforma: Aquí hay trabajo (AQHT) – Resumen de la actualidad del mundo laboral, con información sobre ofertas de empleo, becas y cursos de formación / rtve play

[Ya puedes consultar el calendario de la aplicación \*\*Certific@2\*\* para el año 2023](#) / SEPE

[Mob4App. Movilidad internacional de aprendices y alumnos de FP](#)

**BIND 4.0.** - <https://bind40.com/> - Basque Innovation Forum. Plataforma de Innovación Abierta, que busca los mejores proyectos tecnológicos de *startups*

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 701 (3 – 9 febrero 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

