

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 703 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 703
17 - 23
febrero 2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha salarial. – La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), [ha analizado](#) diferentes indicadores (Agencia Tributaria, Seguridad Social, Encuesta de Población Activa, Boletín Estadístico de las Administraciones Públicas, Presupuestos Generales del Estado) que siguen poniendo de manifiesto, un año más, la difícil situación de las mujeres en el ámbito laboral. Los efectos derivados de la pandemia por el COVID-19 han perjudicado de forma específica al equilibrio entre vida personal y laboral entre hombres y mujeres, perpetuando la de por sí elevada brecha salarial y las diferencias en el ámbito de trabajo. De hecho, la reducción de la brecha salarial se ha ralentizado. Según los últimos datos sobre brecha salarial en España de la Agencia Tributaria, correspondientes a 2021 (el segundo año de pandemia; *‘Mercado de Trabajo y Pensiones en las Fuentes Tributarias’*) la brecha salarial se sitúa en el 19,87 por ciento (tan solo un 0,41 por ciento menos con respecto al año anterior), con un salario medio anual de 23.724 euros para los hombres y 19.011 euros para las mujeres. De continuar este ritmo, se tardarían 50 años en eliminar esta desigualdad salarial. Además, si se analizan los salarios medios de los ERTES en 2021 (16.645 euros para los hombres y 11.725 euros para las mujeres) vemos incluso como la brecha se eleva al 29,6 por ciento. El análisis de CSIF muestra también que la diferencia entre hombres y mujeres con contratos temporales se ha multiplicado por 12 desde la pandemia. Según la última EPA, si en el último trimestre de 2019 había 27.700 mujeres más en contratación temporal, en el mismo periodo de 2022 había 333.900 más. Los últimos datos de la EPA también nos muestran que el número de mujeres contratadas a tiempo parcial triplica al de hombres. En la misma línea, el número de mujeres que trabajan a tiempo parcial para el cuidado de familiares se sitúa en 333.200, mientras que en el caso de los hombres es de 25.300. Dicho de otra manera: por cada hombre que se ha acogido a esta modalidad laboral hay 13 mujeres. Si miramos las cifras de paro, sigue habiendo más mujeres (1,6 millones frente a 1,4 millones de hombres). En la EPA se puede comprobar asimismo que en los matrimonios españoles hay casi el doble de mujeres que hombres en paro (700.200 mujeres frente a 411.500 hombres).

Fuente: [Noticia CSIF, 20.02.2023](#)

Economía. – El mercado global de fusiones y adquisiciones se ralentizó en 2022, como consecuencia de la volatilidad macroeconómica, los temores de recesión, la subida de los tipos de interés, la guerra en Ucrania y los problemas en las cadenas de suministro. Unas incertidumbres que, en su mayoría, siguen afectando a la actividad de M&A en los primeros meses de 2023. Sin embargo, el mercado recuperará su impulso en la segunda mitad del año, a medida que los inversores ajusten los riesgos a corto plazo con sus planes de transformación a largo plazo. Así lo recoge el [informe Global M&A Industry Trends: 2023 Outlook](#), elaborado por PwC, que analiza semestralmente la evolución del mercado global de transacciones e identifica cuáles serán las grandes tendencias que marcarán los próximos doce meses. El año pasado, en el mundo, tanto el número de transacciones como su valor experimentaron un descenso del 17% y del 37%, respectivamente, tras un 2021 excepcional. A pesar de esta caída, la buena noticia es que las operaciones, aunque han bajado, se mantuvieron en 2022 un 9% por encima de los niveles previos a la crisis del coronavirus. Por países, la tendencia general a la baja no ha afectado de manera uniforme a todos los mercados.

Fuente: [Noticia PwC España, 15.02.2023](#)

Empleo TIC. – La Comunidad de Madrid será por tercer año consecutivo la sede de [Madrid Tech Show](#), la mayor feria de tecnología profesional de España, que de nuevo reunirá en el Recinto IFEMA de la capital a las compañías líderes del sector cloud, ciberseguridad, Big Data, IA, centros de datos o eCommerce. El consejero de Administración Local y Digitalización, Carlos Izquierdo, ha destacado durante su presentación que “Madrid es ya el nodo digital del sur de Europa. Cada vez más empresas eligen instalarse o crecer en nuestro territorio, pues lideramos el mercado de los centros de datos en el sur de Europa con 31 operativos, y estamos impulsando la transformación de los sectores productivos creando un contexto de atracción de talento y nuevos proyectos implementando un ecosistema basado en la tecnología”. El Ejecutivo autonómico recuerda que se necesitan actualmente cubrir en nuestro país 150.000 empleos relacionados con el sector TIC.

A lo largo de esta legislatura, Madrid ha puesto en marcha proyectos como la Oficina de Impulso a los Centros de Datos, la Factoría Digital o el Consejo Asesor.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.02.2023](#)

Empresa-Diversidad e Inclusión. – La Fundación Randstad ha puesto en marcha la tercera edición del grupo [“Empresas por la Equidad, Diversidad e Inclusión”](#). El programa, en colaboración con la UNiR, reúne a empresas de distintos sectores y tamaños con el objetivo de generar conocimiento, difundirlo y activar la movilización sobre diversidad e inclusión. En esta ocasión el grupo que alcanza su tercera edición incluye como novedad el acceso a una plataforma diseñada por la UNiR que analiza el nivel de diversidad e inclusión de las empresas a través de un formulario online. Los resultados del test ayudarán a las empresas a identificar la necesidad de la organización de gestionar la diversidad y fomentar la inclusión; tener una visión clara de lo que la organización quiere lograr en la gestión de la diversidad y la inclusión de sus trabajadores/as y establecer un plan de implementación de la estrategia a seguir. Entre las acciones previstas para este año destaca la organización de jornadas de difusión de la cultura y conocimiento de la discapacidad y la diversidad, el posicionamiento de la plataforma de autodiagnóstico para la diversidad y la inclusión, la generación de un informe sobre la diversidad en las empresas, la celebración de un encuentro presencial orientado a la generación de debate y conocimiento sobre la diversidad y el apoyo de acciones de comunicación sobre diversidad. Esta alianza empresarial se encuentra abierta a todo tipo de compañías y aquellas empresas que quieran sumarse pueden hacerlo a través de este [formulario](#).

Fuente: [Nota de prensa Randstad Fundación, 16.02.2023](#)

Fondos Europeos. – La Comisión Europea ha aprobado una evaluación preliminar positiva de la solicitud de pago de España de 6.000 millones de euros (importe neto de la prefinanciación) en subvenciones con cargo al [Mecanismo de Recuperación y Resiliencia](#)  (MRR), el instrumento central de NextGenerationEU. El 11 de noviembre de 2022, España presentó a la Comisión una solicitud de pago basada en la consecución de los veinticuatro hitos y cinco objetivos establecidos en la Decisión de Ejecución del Consejo para el tercer tramo. Los hitos y objetivos alcanzados demuestran una vez más que se han registrado importantes avances en la ejecución del plan de recuperación y resiliencia de España. En relación con las reformas, estas abarcan, por ejemplo, la entrada en vigor de la Ley de Telecomunicaciones para facilitar la creación de una infraestructura de red de alta capacidad; reformas para acelerar la instalación de infraestructuras de recarga eléctrica en los aparcamientos; la reforma de la Ley Concursal para mejorar la eficiencia de los procedimientos de insolvencia; una reforma para mejorar el sistema de formación profesional y aumentar su atractivo; legislación en materia de lucha contra el fraude y la evasión fiscales; una reforma del sistema de cotizaciones a la seguridad social para los trabajadores por cuenta propia y la revisión del actual sistema de pensiones complementarias. Los hitos y objetivos también confirman los avances en las inversiones, especialmente en relación con la producción de energías renovables por parte de las comunidades locales; la digitalización y la promoción de los servicios culturales; el apoyo a la investigación, el desarrollo y las inversiones en proyectos destinados a hacer que la industria automovilística sea más sostenible.

Fuente: [Noticia Comisión Europea. Representación en España, 17.02.2023](#)

Formación Profesional-Perfiles más demandados sector logístico. – La industria logística demanda más conductores de tráileres y camiones, personal de almacén, técnicos en comercio internacional con idiomas y habilidades digitales, según un estudio de XarxaFP European VET Mobility Network. Con la continua evolución de la tecnología y la incursión de la automatización y la robotización en el sector logístico, las empresas reclaman cada vez más perfiles profesionales con competencias diferentes a los que solían necesitar en el pasado, y que les cuesta cada vez más conseguir. El mencionado informe hace hincapié en que la industria logística sufre escasez de perfiles profesionales cualificados y describe las razones por las cuales las empresas no los encuentran. Asimismo, da a conocer cuáles son los profesionales más demandados tanto en el presente como en el futuro del sector; Así como las competencias y habilidades imprescindibles con las que deben contar.

Fuente: [Noticia Educaweb, 15.02.2023](#)

Gestión del talento-La Gran Renuncia. – La Organización Internacional de Directivos de Capital Humano (DCH), ha presentado en colaboración con EAE Business School el [“VII Barómetro sobre Gestión del Talento en España, Portugal y Latinoamérica 2022”](#), el informe analiza las cuatro dimensiones del ciclo de las personas en las empresas (atracción, vinculación, desarrollo y desvinculación), además del fenómeno social de la Gran Dimisión, que ha sacudido a las organizaciones desde la primavera de 2021. Los resultados arrojan las siguientes conclusiones: La Gran Renuncia ha crecido un 110% en las empresas españolas. Además durante la primera mitad de 2022 este fenómeno provocó la salida masiva de profesionales de todos los sectores y está obligando a las empresas a transformar su estilo de gestión de equipos y liderazgo. Los departamentos que más están aumentando sus equipos son los de Operaciones y Logística, con un crecimiento de un 19,32%, el área Comercial (un 17,64%) y Tecnología (un 16,64%). Por otro lado, la búsqueda del talento “Junior” se concentra en redes sociales, sobre todo Tik Tok, que es utilizada en un 97%; Mientras que el reclutamiento de los perfiles “Middle Management” y “Senior” se centra en LinkedIn, empresas de selección y headhunters. “El parón de actividad presencial que supuso la pandemia cambió para siempre los hábitos de consumo y la forma de trabajar de las personas, pero, sobre todo, removió nuestra razón de ser: El *para qué trabajamos y nos levantamos todos los días*. Y este fenómeno ha afectado a todas las generaciones de las empresas, no solo a *millennials* y *centennials*”, explica Pilar Llácer, autora del estudio. Este fenómeno ha provocado una renuncia masiva de profesionales en todos los sectores de España, concretamente el número de trabajadores que dejaron su empleo creció un 110% durante la primera mitad de 2022. Esta tendencia “Es peligrosa, ya que las empresas pueden llenarse de trabajadores silenciosos: Zombis que han perdido la ilusión y que afecta de lleno al compromiso y al crecimiento de los negocios”, comenta la experta. Según el estudio de EAE Business School, 3 de cada 4 empleados decide abandonar las organizaciones por estar descontentos con su salario, seguido por la falta de expectativas en su carrera (en un 56% de los casos) y por el estilo de liderazgo y la flexibilidad en la jornada laboral.

Fuente: [Noticia DCH, 16.02.2023](#)

Inclusión laboral. – El presidente del Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (Cermi) y de la Fundación Derecho y Discapacidad (FDyD), Luis Cayo Pérez Bueno, reclamó el pasado miércoles un nuevo modelo legal de inclusión laboral de personas con discapacidad en España que mire con innovación y ambición a las dos próximas décadas y que permita “Acercar el bien básico del empleo decente a este grupo de población”. Así se expresó el presidente del Cermi y de la FDyD en Barcelona, en la apertura del IV Congreso Nacional y I Internacional de Derecho de la Discapacidad, convocado bajo el lema “Activación laboral y protección social de las personas con discapacidad”.

Fuente: [Noticia Discapnet, 16.02.2023](#)

Jornada laboral. – Un artículo del Banco de España, elaborado por María Pilar Cuadrado, ha analizado la jornada laboral media por trabajador y señala que según la EPA, en España las horas trabajadas al año por ocupado cayeron entre mediados de los años ochenta y 2019 entre 200 y 300 horas (más de un 14%). Ello equivale a un descenso de la jornada semanal media desde unas 37 horas hasta 31,8. Esta disminución refleja, en términos generales, factores comunes a otras economías, como el progreso tecnológico, que ha permitido ganancias de productividad que dan lugar a un aumento de las horas asignadas al ocio a expensas de las destinadas al trabajo. En todo caso, algunos cambios estructurales, aunque también observables a escala global, han ocurrido probablemente en mayor medida en la economía española, particularmente si nos ceñimos a los últimos 40 años. Estas transformaciones incluyen los cambios en la estructura sectorial de la economía (con un aumento del peso del sector servicios), la progresiva incorporación de la mujer al mercado laboral, la tendencia hacia una mayor ratio de parcialidad y, más recientemente, el envejecimiento demográfico. También recoge la evolución futura de la jornada laboral media, por ejemplo, la estructura demográfica prevista en las últimas proyecciones de población disponibles del INE, de octubre de 2022, implicaría que en 2033 la jornada semanal media se habría reducido, en comparación con la actual, en casi tres horas al año, bajo el supuesto de que las tasas de ocupación por edades permaneciesen constantes.

Fuente: [Artículo Banco de España, 20.02.2023](#)

Justicia social-El futuro del trabajo. – Una combinación tóxica de crisis que se refuerzan mutuamente (inflación, deuda, aumento de los precios de los alimentos y los combustibles, tensiones y conflictos geopolíticos, cambio climático) amenaza con aumentar la pobreza, la desigualdad y la discriminación en todo el mundo. También están alimentando las tensiones sociales. Sin embargo, aunque los formuladores de políticas se centran en la necesidad de avanzar en cuestiones económicas y ambientales, se presta menos atención al tercer pilar necesario para la recuperación: El progreso social. En el Día Mundial de la Justicia Social, el Director General de la OIT, Gilbert F. Houngbo, explica por qué es esencial un mayor énfasis en la justicia social para una recuperación sostenible y por qué necesitamos una Coalición Mundial por la Justicia Social para garantizar que se adopten las medidas y acciones necesarias. están integrados en todos los niveles de formulación de políticas.

Fuente: [Noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 20.02.2023](#)

Mercado laboral. – The Adecco Group Institute ha presentado, junto al Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, la IV edición del Observatorio trimestral del Mercado de trabajo, con el objetivo de ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas laborales. El primer dato a destacar derivado de la evolución en la contratación tras un año de reforma laboral es que en el pasado año 4 de cada 10 contratos indefinidos que se firmaron fueron fijos discontinuos, 2 de cada 10 indefinidos fueron a tiempo parcial y los restantes 4 de cada 10 fueron a tiempo completo. En enero el número de contratos iniciales desciende hasta los 1.151.747 (+1,1% intermensual; caída de una 24,1 interanual), de los cuales 670.443 han sido temporales (-7,6% intermensual; -50,6% interanual) y 481.304 indefinidos (+16,6% intermensual; +200,4% interanual). Esta reducción en la contratación inicial afecta especialmente a los hombres (-17,3% intermensual; -32% interanual). Poniendo el foco en la duración media de los contratos, en diciembre de 2022 el 40.8% (+7,1 p.p intermensuales) duran un mes o menos, y el 23% (+1,9% intermensuales) duran una semana o menos. La duración media de los contratos fue 48,3 días en 2022 frente a 53,4 de 2021 (-9,5%).

Fuente: [Nota de prensa The Adecco Group Institute, 15.02.2023](#)

Seguridad Social-Afiliados extranjeros. – La Seguridad Social registró 2.532.345 afiliados extranjeros en el primer mes de 2023, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Son 31.688 trabajadores más que a finales del pasado año. Si tomamos como referencia febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, el sistema registró un aumento de casi 343.000 trabajadores de otros países, de ese total, más de 203.000 se incorporaron en los últimos doce meses.

Fuente: [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.02.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha digital, rural y de género



Estudio: [Brecha digital, rural y de género](#) / Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-ES), febrero 2023

Brecha salarial

[Informe brecha salarial 2023](#) / Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF), 20.02.2023

Capital humano

[The new human age: Innovación + Tecnología + Iniciativa humana. Claves del Mercado del empleo en 2023](#) / ManpowerGroup, febrero 2023



[El valor económico del capital humano en España y sus regiones](#) / Dirigido por Lorenzo Serrano Martínez. Autores: Carlos Albert Pérez y Ángel Soler Guillén

Economía

[El sistema económico internacional entre 1977 y 2022. Características de la empresa exportadora española](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, enero 2023. – (Boletín Económico; Nº. 3154)



Educación-Formación Profesional y género



[Determinantes académicos y motivacionales en función del género del alumnado de Formación Profesional](#) / Micaela Sánchez-Martín; Silvia Corral-Robles; María Concepción Llamas Bastida y Gracia González-Gijón. – En: [Revista de Educación Nº 399, enero-marzo 2023](#), 13.02.2023

Emprendedoras rurales-España

[Emprendedoras rurales en España. Análisis con datos GEM 2021-2022](#) / Observatorio del Emprendimiento de España y Global Entrepreneurship Monitor (GEM), 14.02.2023



Gestión del talento

[El impacto de “La gran renuncia” en la gestión del talento](#) / Pilar Llacer. - En: VII Barómetro DCH La Gestión del Talento España, Portugal y Latinoamérica 2022 / EAE Business School, Planeta Formación y Universidades, DCH Organización Internacional de Directivos de Capital Humano, 16.02.2023

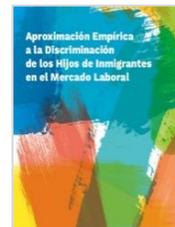
[El efecto zeta. Tendencias talento 2023](#) / LLYC Ideas. –DCH Organización Internacional de Directivos de Capital Humano, diciembre 2022, presentada el 17 de febrero de 2023

Integración laboral



[Informe sobre la integración de la población extranjera en el Mercado laboral español](#) / Ramón Mahía Casado y Eva Medina Moral. – Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, 2022

[Aproximación empírica a la discriminación de los jóvenes hijos de inmigrantes en el Mercado laboral](#) / Rosa Aparicio Gómez y Diego Rodríguez Azcárate. - Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Observatorio Español del Racismo y la Xenofobia, 2022



Jornada laboral

[Un análisis de la evolución de las horas trabajadas por ocupado en España: Desarrollos tendenciales y evolución reciente](#) / M^a Pilar Cuadrado. – En: Boletín Económico / Banco de España, 20.02.2022

Mercado laboral-Transición digital-Habilidades



[Skills shortages and structural changes in the labour market during COVID 19 and in the context of the digital and green transitions - Thematic Review 2023](#) / European Commission, 17.02.2023

Mercado de trabajo

[IV Observatorio del Mercado de trabajo](#) / The Adecco Group Institute, 15.02.2023

Orientación profesional

Podcast – Series “Desafíos globales / Soluciones globales”: [La orientación profesional en tiempos difíciles: Una inversión de futuro](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 14.02.2023

Personas con discapacidad

[El capacitismo, estructura mental de exclusión de las personas con discapacidad](#) / CERMI, febrero 2023

Teletrabajo-Dimensión de género

[Teleworking through the gender looking glass: Facts and gaps](#) / OECD, 15.02.2023. – (Social, Employment and Migration Working Papers; Nº 285)

Trabajos en línea-Evaluación



[Alternative data to monitor cultural occupations](#) / Sanjuán, Jordi; Montalto, Valentina; Panella, Francesco and Alberti, Valentina (Publications Office of the European Union), 16.02.2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.02.2023

[Pensionistas del Sistema de la Seguridad Social, enero 2023 \(actualizado a 15 de febrero de 2023\)](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 15.02.2023

[Pensionistas contributivas del Sistema de la Seguridad Social en vigor a 1 de enero de 2023 \(actualizado a 15 de febrero de 2023\)](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 15.02.2023



[Balance de afiliación a la Seguridad Social de mitad de mes. Periodo: 1-15 de febrero de 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.02.2023

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. Enero 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.02.2023

[People at risk of poverty: 38% of income for housing](#) / EUROSTAT, 16.02.2023

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Diciembre 2022. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 21.02.2023

[Índices de Cifras de Negocios en la Industria \(ICN\). Base 2015. Diciembre 2022. Datos provisionales](#) / INe, 21.02.2023



[Salarios, ingresos, cohesión social](#) / INE, 21.02.2023 -En: Mujeres y hombres en España

[OECD GDP growth still weak at 0.3% in the fourth quarter of 2022](#) / OECD, 21.02.2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**NORMATIVA**

-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. **Crédito presupuestario ayudas. -Orden de 13 de febrero de 2023**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se hace pública la declaración del crédito presupuestario disponible en 2023 para financiar las ayudas destinadas a proyectos de **digitalización de la pyme madrileña**, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del programa de la Comunidad de Madrid 2021-2027. -[BOCM 17.02.2023](#)

-JEFATURA DEL ESTADO. **Desarrollo sostenible y solidaridad global. -Ley 1/2023, de 20 de febrero**, de Cooperación para el Desarrollo Sostenible y la Solidaridad Global. -[BOE 21.02.2023](#)

-**Lucha contra la corrupción. -Ley 2/2023, de 20 de febrero**, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción. -[BOE 21.02.2023](#)

Códigos electrónicos BOE

[Código de Contratos del Sector Público](#) / Última modificación: 21 de febrero de 2023



[Código de Derecho Administrativo](#) / Última modificación: 21 de febrero de 2023



[Procedimiento Administrativo Común](#) / Última modificación: 21 de febrero de 2023



[Código de Administración Electrónica](#) / Última modificación: 21 de febrero de 2023



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / Última modificación: 21 de febrero de 2023

**SENTENCIA**

El Tribunal Supremo **no considera discriminatorio un acuerdo sobre despido colectivo** entre una empresa y los sindicatos que pactó menos indemnización para los afectados mayores de 60 años. *La Sala considera que hubo una justificación objetiva, razonable y proporcionada para esa diferencia de trato, ya que los trabajadores de 60 años o más se encuentran muy próximos al acceso a la pensión de jubilación, situándose a las puertas de la misma con la percepción de prestaciones de desempleo, y pueden beneficiarse más fácilmente de la posibilidad de concertar un convenio especial de Seguridad Social.* [Poder Judicial España, 21.02.2023](#)

INFORMACIÓN

[ERGA Legislación nº 1](#) – Novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales, enero 2023 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST)



Bonificaciones y reducciones:

[-Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos](#)

Actualizado a enero de 2023 / SEPE

[-Contrato indefinido o temporal dirigidos a colectivos por edad](#)

Actualizado a enero de 2023 / SEPE

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XIX Foro Empleo 2023. Semana del 20 al 24 de febrero.](#) Universidad Autónoma de Madrid

HOY [Foro de Inversión en Startups Industriales.](#) Arrasate (Gipuzkoa), **23 de febrero de 2023 a las 15:30h.**

[Concurso escolar Europass 2023.](#) Año Europeo de las Capacidades – Inversión en formación para mejorar capacidades y aprovechar todo su potencial para la búsqueda de Empleo / Plazo de **inscripción abierto hasta el 27 de febrero de 2023** / Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (sepie)

[Entrepreneurship through the EdTech Perspective.](#) Fira de Barcelona de Gran vía, entre el 27 de febrero y el 2 de marzo de 2023 que reunirá a emprendedores, *start-ups* y profesionales vinculados a este ecosistema / Esade Universidad Ramón Llull

HOY FINALIZA PLAZO [Programa de digitalización de PYMES. Taller formativo profesional y gratuito.](#) La Nave (Madrid), del 27 de febrero al 3 de marzo de 2023, en horario de 10 a 13h. / **Inscripciones hasta el 23 de febrero de 2023**

[SATELEC. XLIX Edición 2023.](#) ETSI Telecomunicaciones, Universidad Politécnica de Madrid, 28 de febrero, 1 y 2 de marzo de 2023

NOVEDAD [VII Premios ALIANZA para la FP Dual.](#) Remitir el [formulario de presentación de candidaturas](#) al correo electrónico indicado, con **fecha límite 1 de marzo de 2023** / Fundación Bertelsmann y CEOE Fundación

NOVEDAD [El empleo público: Una oportunidad de futuro para las personas con discapacidad.](#) Madrid, 1 de marzo de 2023 de 10 a 14h. / Fundación ONCE, CERMI y Ministerio de Hacienda y Función Pública

[5º Congreso de Desarrollo Sostenible](#) – Divulgación de buenas prácticas en aras del cumplimiento de la Agenda 2030, tanto desde la óptica empresarial como de las Administraciones Públicas y resto de grupos de interés. Madrid (La Nave), 1 de marzo de 2023 de 9:30 a 17h. / AECOC

NOVEDAD [8M Día Internacional de la Mujer - Ciclo Webinars - "La conquista del Empleo y de la Igualdad".](#) Evento online, del 1 al 8 de marzo de 2023 / Fundación Santa María la Real

NOVEDAD [III Edición: Premios al Emprendimiento](#). Presentación de candidaturas hasta el 6 de marzo de 2023 / Fundación FEINDEF

[Conferencia científica bienal internacional: Nuevas técnicas y tecnologías para la Estadística \(NTTS\)](#). Bruselas, entre el 7 y el 9 de marzo de 2023. También se puede participar en línea / EUROSTAT

[Youth@Work - "Herramientas para la Empleabilidad y el Emprendimiento Juvenil"](#). Conferencia – Simposio – Foro. Del 7 al 10 de marzo de 2023 | San Lorenzo de El Escorial (Madrid)

NOVEDAD [Concurso de Jóvenes Técnicos de Automoción - Convocatoria 2023](#). Plazo de inscripción abierto hasta el 8 de marzo de 2023 / Consulta como inscribirte en la Bolsa de Trabajo de Mercedes-Benz / [Bases convocatoria](#) / Fundación COMFORP, comprometidos con la Formación Profesional

NOVEDAD [Inclusión, innovación e inspiración: Dando forma a nuestro futuro con la economía social y solidaria](#). Evento híbrido – Híbrido (presencial en la OCDE y Online). Del 20 al 21 de marzo de 2023

[Semana de la Administración Abierta](#). Del 20 al 24 de marzo 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid. 22 – 26 marzo 2023

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje](#). IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia](#). IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. Fundación para el Conocimiento Madrid

NOVEDAD [Work Innovation Productivity Skills. Conferencia Internacional sobre la IA en el Trabajo, la Innovación, la Productividad y las Capacidades](#). Virtual, 27-30 marzo 2023. OECD

NOVEDAD [Congreso Internacional de Formación Profesional. El futuro es presente](#). IFEMA Madrid, 30 y 31 de marzo de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30

[Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre Conducta Empresarial Responsable: El Próximo Capítulo](#). Bonn, 19 de abril de 2023 de 8:30 a 17h. / Organización Internacional de Empleadores (IOE)

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[IE Venture Day Berlín 2023](#). Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

[Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain](#). Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia.](#) IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital.](#) Madrid, 25 y 26 de mayo de 2023 / FEED2023 y Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional.](#) Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting.](#) Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience.](#) Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem.](#) La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

NOVEDAD [Madrid Tech Show.](#) IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EEPA\).](#) El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!.](#) IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 22 al 28 de febrero de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. [Acciones formativas febrero 2023](#)

[Taller Emplea: Búsqueda de Empleo para mayores de 45 años](#) / **28 de febrero de 2023** en horario de 10 a 14h. / Ayuntamiento de Las Rozas (Madrid)

[Curso de Bartender - ¿Quieres formarte en el mundo de la Coctelería?](#) / Modalidad online, aunque, de manera puntual, alguna sesión será presencial / Plazo de **inscripción hasta el 28 de febrero de 2023** / [Formulario de inscripción](#) / Fundación Tomillo

NOVEDAD [Nocode y estrategia en lanzamiento de negocios](#) / Online, 1 de marzo de 2023 de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emrende

[WEBINAR: Brechas salariales de género: Los problemas organizacionales necesitan soluciones organizacionales](#) / Zoom de videoconferencia, el 16 de marzo de 2023 de 7:30 a 10:30h. / Asociación Internacional para la Educación y Orientación Vocacional (IAEVG)

[Formación en la JM Jazz World Orchestra](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de marzo de 2023 a las 23:59h. / JM International

[Curso profesional de técnicos/as responsables de emprendimiento](#) / Modalidad virtual / Dirigido a profesionales que estén o quieran trabajar como técnicos/as de emprendimiento y/o estudiantes de cualquier titulación interesados/as en mejorar su formación como técnicos/as de emprendimiento / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / Fundación Youth Business Spain

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De [enero a mayo de 2023](#) / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: [Enero a junio de 2023](#) / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el [certificado actualizado](#) del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / [Enero a junio 2023](#) / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid. – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

NOVEDAD [Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

Prácticas

[Programa de prácticas para universitarios en la OECD](#) – Plazo de inscripción hasta el 26 de febrero de 2023

[Prácticas en la sección de aprendices de HRS, en Bruselas](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / EUROCONTROL Supporting European Aviation

[Programa de Pasantías de la OCDE en París, Francia, 2022](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[Prácticas remuneradas IAESTE](#) / Fecha límite de inscripción: 11 de marzo de 2023 / Asociación Internacional de Intercambio de Estudiantes para la Experiencia Técnica

[Prácticas EUSPA](#) / Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca) / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)

NOVEDAD [Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

Becas

HOY FINALIZA PLAZO [Becas de Excelencia. Convocatoria abierta 2023-2024](#) / Plazo de inscripción hasta el 23 de febrero de 2023 / Fundación Rafael Del Pino

[XV Becas de Investigación Francisco Ayala](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de febrero de 2023 / [Ayudas a la investigación](#) / Fundación Francisco Ayala

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazos de inscripción: Hasta el 1 de marzo, o, hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [XXIV Convocatoria concurso Arquia/Becas - Edición 2023](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de abril de 2023 a las 12h. del mediodía / Fundación Arquia

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

NOVEDAD [Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitación de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

NOVEDAD [Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[IV Convocatoria de Orientación Activa para Centros de FP y FP Dual - Curso 2022/23](#) / Ayudas para acciones de orientación innovadora y proactiva hacia la Formación Profesional / Plazo de **presentación de solicitudes hasta el 28 de febrero de 2023** / CaixaBank *dualiza*

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023 / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

NOVEDAD [Ayudas para un curso intensivo de inmersión lingüística en inglés](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Ofertas de trabajo en Irlanda: 40 puestos de auxiliares de cuidados para residencias de ancianos](#) – Fecha límite: **28 de febrero de 2023** / Agencia para el Empleo de Madrid y EURES

[¿Quieres trabajar en el aeropuerto internacional de Múnich en Alemania? - Envía tu CV a Randstad Germany: ris-gategourmet.muenchen@randstad.de antes del 28 de febrero del 2023](#)

NOVEDAD [Trabaja en Música Creativa, una de las escuelas de música más importantes del país](#) / Para presentar tu candidatura, completa el formulario / **Plazo presentación solicitudes: Hasta el 1 de marzo de 2023** / Música Creativa Fundación

NOVEDAD [Convocatoria de plazas para Asistencias Técnicas de Cooperación Internacional para el año 2023](#) / **Plazo de presentación de solicitudes hasta el 10 de marzo de 2023** / [Resolución](#) / [Anexo II: Solicitud de plaza](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa **Primera Experiencia Profesional**: 106 ofertas de empleo en **Paradores**](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

NOVEDAD [¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Mapa de la Negociación Colectiva](#) – Herramienta que suministrará a la persona usuaria, información orientativa sobre el posible Convenio Colectivo que pueda ser de aplicación / Ministerio de Trabajo y Economía Social

<https://www.empresasqueinspiran.es/> - Web de orientación que conecta a Centros educativos y empresas, comprometidos con el futuro profesional de l@s más jóvenes - Impulsada por la Fundación Bertelsmann

[Herramienta para la gestión del estrés y los riesgos psicosociales](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

[Emprendoteca.es](#) – Plataforma para el emprendimiento cultural y creativo en el ámbito rural, que abre convocatoria para participar en *#EmprendoRoute*, un programa online sin coste para sus participantes con actividades formativas / Desafío Mujer rural

[Series largas de algunos agregados económicos y demográficos regionales: Actualización de RegData hasta 2021](#) (RegData y RegData Dem versión 6.2-2021) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 20.02.2023. – (Estudios sobre la Economía Española 2023/05)

[¿Vives o te mudas a Reino Unido? La Consejería de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social en Reino Unido, te informa sobre permisos de residencia](#) – **Webinar informativo: 28 de febrero de 2023 a las 12h.** / SEPE

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 703 (17 – 23 febrero 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

