

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 705 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Nº 705
3 - 9
marzo 2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha de Género-Mercado laboral. – Los desequilibrios de género en el acceso al empleo y las condiciones de trabajo son mayores de lo que se pensaba y el progreso para reducirlos ha sido decepcionantemente lento en las últimas dos décadas, según un nuevo informe de la OIT. Un nuevo indicador desarrollado por la OIT, Jobs Gap, recoge a todas las personas sin empleo que están interesadas en encontrar un trabajo. Pinta un panorama mucho más sombrío de la situación de la mujer en el mundo del trabajo que la tasa de desempleo más utilizada. Los nuevos datos muestran que a las mujeres todavía les cuesta mucho más encontrar trabajo que a los hombres. Según el resumen: “[Los nuevos datos arrojan luz sobre las brechas de género en el mercado laboral](#)”, el 15% de las mujeres en edad de trabajar en todo el mundo quisieran trabajar pero no tienen trabajo, en comparación con el 10,5% de los hombres. Esta brecha de género se ha mantenido casi sin cambios durante dos décadas (2005-2022). En contraste, las tasas globales de desempleo para mujeres y hombres son muy similares, porque los criterios utilizados para definir el desempleo tienden a excluir de manera desproporcionada a las mujeres.

Fuente: [Noticia Organización Internacional del Trabajo, 06.03.2023](#)

Brecha digital de género-Formación STEM. – El Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI) ha presentado una nueva edición del informe Brecha digital de género en España, donde se presentan los indicadores y cifras que perfilan las diferencias por género en ámbitos como educación, trabajo o uso de Internet. En los últimos años se ha avanzado en el objetivo de reducir la brecha digital de género, aunque se ha avanzado de forma desigual en función del indicador que se tome. En determinados aspectos como el uso de Internet o el teletrabajo apenas hay diferencias por género, pero en otros como el mercado de especialistas digitales, la formación STEM o la seguridad en Internet las desigualdades son mayores. Según los datos extraídos del informe, el 92,8% de las mujeres españolas de 16 a 74 años usa Internet al menos una vez a la semana, dos décimas por debajo de los hombres. En comparación con la media europea, las españolas usan más Internet, con una diferencia de 4,7 puntos porcentuales. Por otro lado, respecto a las brechas en empleo y educación, solo el 17,8% de las mujeres susceptibles de trabajar tiene formación STEM (acrónimo en inglés de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). En 2020, había 12,3 graduadas en STEM por cada mil habitantes de ese intervalo de edad frente a 29,2 graduados. En las ramas de Informática e Ingeniería es donde más diferencias por género se dan, con solo un 13,5% y 27,9% de graduadas en el curso 2020-2021. Por otra parte, menos de un 20% (19,4%) de especialistas en tecnologías digitales son mujeres. Además, los salarios en el sector son más altos en hombres, si bien esta brecha es más grande en el resto de la UE que en España.

Fuente: [Nota de prensa Red.es-ONTSI, 08.03.2023](#)

Brecha de género-Enseñanza Superior. – En educación superior, el análisis de la Fundación CYD constata un efecto tijera en la universidad española: Se titulan más mujeres que hombres, pero a medida que avanza el nivel académico, su presencia mengua. El análisis también permite observar que las tasas de rendimiento (la ratio entre los créditos matriculados y aprobados) y de idoneidad (el porcentaje de estudiantes que finalizan la titulación en el tiempo teórico estimado) son más altas entre las mujeres que los hombres en todos los ámbitos de estudio, según el análisis de los titulados de grado universitario en el curso 2020-2021. Además, el análisis de las cifras de inserción laboral de las egresadas y egresados que trabajaban por cuenta ajena a tiempo completo en 2020 (cuatro años después de graduarse, en 2016) muestra diferencias salariales. La base de cotización media anual para ellas fue de 27.034€ frente a los 29.388€ de ellos para todos los ámbitos de estudio, lo que supone una distancia de un 8,7%. En el ámbito de servicios la diferencia se acerca al 14% mientras que en educación y artes humanidades está en torno al 2%. En el curso 2020-2021, las mujeres representaron el 60% del alumnado titulado de grado universitario, el 58,6% del titulado de máster y el 49% del de doctorado. La mujer ocupaba el 43,3% de puestos del PDI, el 37,1% del PDI funcionario. A medida que avanza el nivel académico, la presencia de la mujer disminuye: Sólo un 25,6% de mujeres está en la cátedra y un 23% en el rectorado.

Fuente: [Noticia Fundación CYD, 08.03.2023](#)

Empleo. – La [nueva Ley de Empleo](#), publicada en el Boletín Oficial del Estado el día 1 de marzo de 2023, se constituye como una norma marco de las políticas públicas de empleo que permitirá que las personas trabajadoras puedan disponer de nuevas y más eficaces herramientas para mejorar la orientación y el acompañamiento tanto para la búsqueda de empleo como para mejorar su empleabilidad. La Ley de empleo operará bajo los principios rectores de no discriminación en el acceso y consolidación del empleo, transparencia y eficiencia en el diseño y ejecución. Se estructura en seis títulos, dedicados respectivamente a la política de empleo, los servicios públicos y privados de empleo, las políticas activas de empleo la cartera de servicios y los servicios garantizados y compromisos de las personas y entidades demandantes de empleo, la financiación y la evaluación de la política de empleo. Se amplían los colectivos de atención prioritaria que incluyen, ahora, personas con capacidad intelectual límite, personas con trastornos del espectro autista, personas LGTBI, víctimas de la violencia de género, personas en exclusión social, personas mayores de 45 años, personas migrantes, personas beneficiarias y solicitantes de protección internacional, mujeres víctimas de violencia de género, personas gitanas, o pertenecientes a otras minorías étnicas y personas trabajadoras provenientes de sectores en reestructuración. El pilar de la nueva norma es el acompañamiento personalizado a las personas que tendrán garantizada una Cartera Común de Servicios. Se elaborará un perfil individualizado de la persona que recibirá tutorización individual y continuada y para la que se elaborará un itinerario personalizado. Cada usuario o usuaria tendrá un expediente laboral personalizado único. Cada usuario o usuaria recibirá formación para el empleo y podrá contar con asesoramiento para el autoempleo y el emprendimiento. Estos servicios podrán prestarse presencial o de manera telemática. Por otro lado, el actual organismo autónomo del Servicio Público de Empleo Estatal se transformará en la Agencia Española de Empleo.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 01.03.2023](#)

Formación para el empleo-Inserción laboral. – La Comunidad de Madrid ha logrado un porcentaje de empleabilidad del 78% en el Centro de Formación para el Empleo de Paracuellos de Jarama, concretamente en el curso Operador de minicargadora. En estas instalaciones se imparten 43 especialidades diferentes, de las que nueve se ofrecen por primera vez el presente curso. El consejero de Economía, Hacienda y Empleo, Javier Fernández-Lasquetty, ha visitado este complejo, de referencia nacional (CRN), donde las acciones están enfocadas a “mejorar la capacitación profesional de las personas a través de unas enseñanzas gratuitas, personalizadas, especializadas y en contacto permanente con el tejido empresarial”. El consejero ha explicado que el incremento en la dotación presupuestaria va a permitir que “se incorporen nuevas tecnologías, como simuladores didácticos y tecnología de drones, adaptándolo a los cambios que se producen continuamente en el sector de la construcción y a las nuevas exigencias que demanda el mercado laboral”. El objetivo es, ha añadido, “adaptarse a la demanda de las empresas para que los alumnos tengan mayores oportunidades de encontrar un empleo lo más pronto posible”. También ha hecho balance de la actividad en los cinco CRN de la región que han dado formación a casi 7.000 personas en 2022, y ha hecho referencia a los principales datos del informe de Inserción Laboral de Certificados de Profesionalidad en la Comunidad de Madrid 2020-2021, que reflejan que el 62,8% de los alumnos que obtienen esta acreditación en todos los centros (17.939) se inserta laboralmente. De ellos, el 70,1% suscribe el primer contrato en los seis primeros meses tras finalizar el curso.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 03.03.2023](#)

Medidas de Igualdad. – 1 de cada 3 mujeres trabajadoras consideran insuficientes las medidas de igualdad implantadas en su empresa; 1 de cada 5 afirma que no se toma ninguna. El año pasado, la tasa de empleo femenino alcanzó el dato más elevado de toda la serie histórica (45,93%), según las últimas cifras del Instituto Nacional de Estadística (INE). Este valor pone de manifiesto una mejora de la situación de la mujer en el mercado laboral, aunque todavía queda camino por recorrer. Y es que siguen existiendo desajustes como la brecha salarial, el acceso a puestos directivos o la escasa presencia en determinados sectores que afectan más al colectivo femenino, sin olvidar que registra cifras más altas de temporalidad. En este contexto, los datos que recoge *InfoJobs* confirman esta realidad de las mujeres en el mundo del empleo. En el marco del Día de la Mujer que se celebra el 8 de marzo, la plataforma de empleo ha presentado los resultados de su última encuesta sobre Igualdad de Género. La principal conclusión que se extrae del análisis es que la valoración positiva hacia las medidas de igualdad de género implementadas por la empresa se mantiene en relación al año

anterior (casi 6 de cada 10 personas trabajadoras consideran que son suficientes, frente al 57% de hace un año), como también la mayor exigencia por parte de las mujeres. Concretamente, 1 de cada 3 mujeres trabajadoras consideran insuficientes las medidas de igualdad de género implantadas en su empresa; y 1 de cada 5 afirma que no se lleva a cabo ninguna. Las generaciones más jóvenes de trabajadores, más satisfechas. Por rango de edad, se observa una correlación entre la edad de los trabajadores y el nivel de satisfacción con las medidas de igualdad implantadas dentro de su empresa. Así, entre los grupos más adultos se percibe una mayor insuficiencia o ausencia de medidas. Tan solo el 49% de los trabajadores de entre 55 y 65 años asegura que estas son suficientes. Por el contrario, en el caso de los trabajadores de entre 16 y 24 años, el porcentaje es del 61%; y del 64% en el siguiente tramo de edad (25-34 años).

Fuente: [Noticia InfoJobs, 01.03.2023](#)

Mercado laboral. – Según el último Observatorio trimestral del Mercado de Trabajo de FEDEA, la recuperación del mercado laboral continuó en 2022 a pesar del estancamiento del empleo en el segundo semestre. Las horas semanales trabajadas aumentaron, pero las totales volvieron a caer y continuaron por debajo del nivel prepandemia. Mientras el incremento del número de asalariados compensó la destrucción de empleo por cuenta propia. Las horas semanales trabajadas por los asalariados crecieron, sobre todo en el sector privado, pero el avance significativo de las bajas por enfermedad, accidente o incapacidad laboral desde 2019 limitó la recuperación del tiempo de trabajo. Por otro lado, el PIB por ocupado disminuyó el 0,2% trimestral entre octubre y diciembre a pesar del crecimiento por tercer trimestre consecutivo de la productividad por hora trabajada. La causa se encuentra en la caída de un 0,6% trimestral de la intensidad en el empleo (horas por ocupado). También la tasa de desempleo aumentó por motivos estacionales, en línea con otras medidas de infrautilización de la mano de obra, y la incidencia del paro de larga duración se mantuvo por debajo de los registros de 2019. El comportamiento de la relación desempleo-vacantes en el segundo semestre del pasado año evidencia dificultades crecientes para realizar emparejamientos laborales que podrían incrementar las presiones salariales en algunos sectores u ocupaciones. La caída de la temporalidad se debe al incremento de las transiciones al empleo indefinido tanto desde la contratación temporal como desde el paro o inactividad. Aunque el descenso ha sido generalizado, la tasa de temporalidad todavía supera el 25% en varias ocupaciones elementales y del sector público. Por otra parte, el “paro efectivo” crece desde junio y se separa del registrado, mientras que caen las tasas de permanencia en la empresa de los trabajadores con contrato indefinido ordinario y una antigüedad inferior al año. El mercado de trabajo está sometido a cambios demográficos intensos que podrían ayudar a explicar el desajuste entre la evolución del empleo y la de las horas trabajadas. Y el número de empleados mayores 55 años con estudios superiores ya iguala al de quienes tienen estudios de secundaria obligatoria o menos. Los problemas de relevo que genera el envejecimiento pueden limitar el crecimiento del empleo en varias CCAA. Existe una cierta disimilitud entre el tipo de ocupaciones que dejaron las personas que se jubilaron en la última década y aquellas en las que trabajan los jóvenes en la actualidad. La participación en la formación continua sigue aumentado en todas las edades y niveles educativos.

Fuente: [Observatorio trimestral Mercado de trabajo FEDEA, 1 marzo 2023](#)

Mujeres directivas. – Siete de cada diez directivas opinan que las próximas generaciones de mujeres profesionales serán menos tolerantes con la desigualdad. Aunque el volumen de directivas que opina que para sus empresas el equilibrio de género se considera un “problema de las mujeres” o “una moda” ha descendido al 23%, un 56,3% de éstas, confirma que esta materia sigue sin ser una prioridad estratégica. Este es uno de los datos que revela la 7ª edición del [Esade Gender Monitor](#), elaborado por Esade Women Initiative (EWI), que analiza la opinión de más de 1.000 mujeres profesionales y directivas acerca del equilibrio de género en sus compañías, y que pone de manifiesto que las principales renuncias personales que éstas sí han tenido que hacer han sido mayoritariamente relacionadas con su salud mental y bienestar (67,2%), el ocio y tiempo libre (65,6%) y sus relaciones familiares (48,7%). Un 42% de ellas, además, ha retrasado o renunciado a la maternidad para desarrollar su carrera profesional. Otra de las conclusiones que pone de relieve Esade Gender Monitor es el avance en la mentalidad de las empresas en cuanto a equilibrio de género ya que, si bien en 2016 el 65% de las encuestadas afirmaba que en su empresa éste se consideraba un “problema de mujeres” o “una moda”, este porcentaje ha descendido hasta el 23% en 2023. Sin embargo dicho progreso no se refleja en tal medida en la cultura de la empresa, ya que

el 56,3% afirma que su compañía no considera estos asuntos como prioridad estratégica. Por otro lado, las asociaciones de mujeres profesionales son el agente social en el que más esperanzas tienen puestas (9,33) y también del que más reciben (8,13). La empresa privada y el gobierno aparecen con una gran diferencia entre la implicación esperada (9,15) y nivel de satisfacción con las soluciones aportadas (un 5,4 y un 5,6 respectivamente).

Fuente: [Noticia Esade, 01.03.2023](#)

El 24,9% de las personas que ocupan cargos en los órganos de gobierno corporativo de las empresas españolas son mujeres, es decir, solo una cuarta parte del total de los puestos existentes. Además, ese porcentaje se reduce todavía más cuando se trata de la presidencia de los consejos de administración, ya que solo está ocupada por una mujer en el 17,1% de los casos. Los datos proceden del informe Diagnóstico de la situación de las mujeres en la propiedad y el gobierno corporativo de las empresas, elaborado por el Laboratorio de Análisis de Políticas Públicas IviLAB. El principal valor añadido del estudio es que aborda el análisis del conjunto de empresas españolas, ofreciendo una imagen más completa, más allá de los habituales trabajos centrados exclusivamente en empresas cotizadas. Según revela el estudio, las mujeres también están en minoría en el accionariado de las empresas, ya que suponen un 22,5% de las personas que ostentan la propiedad de las compañías españolas. En promedio, las mujeres accionistas son propietarias del 50,4% del capital de las empresas que poseen, mientras que los hombres accionistas poseen el 67,5% de las empresas en las que participan.

Fuente: [Nota de prensa IviLAB, 06.03.2023](#)

Protección social de l@s niñ@s. – El número de niños sin protección social crítica aumenta a nivel mundial. Múltiples crisis están destinadas a hundir a más niños en la pobreza creando una necesidad urgente de ampliar la protección social, advierte un nuevo informe conjunto OIT-UNICEF: [“Más de mil millones de razones: La urgente necesidad de construir una Protección Social Universal para los niños”](#); Advierte que, entre 2016 y 2020, 50 millones de niños adicionales de 0 a 15 años no recibieron una provisión de protección social crítica, específicamente, beneficios por hijos (pagados en efectivo o créditos fiscales), lo que elevó el total a 1.460 millones de niños menores de 15 años en todo el mundo. Según el informe, las tasas de cobertura de las prestaciones familiares y por hijos a cargo cayeron o se estancaron en todas las regiones del mundo entre 2016 y 2020, lo que deja a ningún país en camino de alcanzar el Objetivo de Desarrollo Sostenible de lograr una cobertura de protección social sustancial para 2030. Además, la pandemia puso de relieve que la protección social es una respuesta crítica en tiempos de crisis. Casi todos los gobiernos del mundo adaptaron rápidamente los esquemas existentes o introdujeron nuevos programas de protección social para apoyar a los niños y las familias, pero la mayoría no logró realizar reformas permanentes para protegerse contra futuras crisis, según el informe. El informe hace hincapié en que todos los países, independientemente de su nivel de desarrollo, tienen una opción: Seguir una estrategia de inversión de “ruta alta” para reforzar los sistemas de protección social, o una estrategia de “ruta baja” que pierde las inversiones necesarias y dejará atrás a millones de niños.

Fuente: [Noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 01.03.2023](#)

Representación paritaria-Órganos de decisión. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Anteproyecto de Ley Orgánica de representación paritaria de mujeres y hombres en los órganos de decisión, que tiene como meta cumplir con el objetivo de la Agenda 2030 de Naciones Unidas basado en garantizar a las mujeres y niñas las mismas oportunidades que los hombres y los niños en el empleo, el liderazgo y la adopción de decisiones a todos los niveles. Esta iniciativa continúa la senda trazada por la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, que incorporó el principio de representación equilibrada entre mujeres y hombres. Y traspone la Directiva (UE) 2022/2381 del Parlamento Europeo y del Consejo de 23 de noviembre de 2022 relativa a un mejor equilibrio de género entre los administradores de las sociedades cotizadas y medidas conexas, con lo que España asume una posición de liderazgo a la hora de incorporar a su ordenamiento las normas y recomendaciones internacionales relativas a la igualdad de género. La nueva norma busca garantizar la representación efectiva de las mujeres en el ámbito político. Para ello, modifica la legislación electoral con el fin de establecer la obligatoriedad de las listas cremallera (candidaturas integradas por personas de uno y otro sexo ordenadas de forma alternativa) en las elecciones de miembros del Congreso, Senado, Parlamento Europeo, asambleas autonómicas,

municipios, consejos insulares y cabildos insulares. También traslada al máximo órgano ejecutivo del Estado, el Consejo de Ministros, el principio de representación equilibrada, consistente en que ningún sexo debe tener una presencia inferior al 40% de los puestos en dicho órgano. Este principio se aplicará a la hora de nombrar a las personas titulares de las vicepresidencias y de los ministerios. Y en el ámbito de la Administración General del Estado, los órganos superiores y directivos (por ejemplo, las secretarías de Estado, las subsecretarías y las direcciones generales) de cada ministerio deberán incorporar también este principio en los próximos cinco años. La obligación se extenderá a todas las entidades del sector público estatal.

Fuente: [Consejo de Ministros, 07.03.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género-Planes de igualdad



[Esade Gender Monitor](#) / Esade Women Initiative, 2023

Brecha digital de género

[Brecha digital de género 2023](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ontsi), marzo 2023



Competencias digitales



[Competencias digitales. Monográfico](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), febrero 2023. – (Colección: Monográficos España Digital 2022)

Economía

-[Los ingresos públicos tras la pandemia. Residuos fiscales e inflación](#) / Esteban García-Miralles y Jorge Martínez Pagés (Banco de España), 02.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 16)

-[Cambios recientes en el patrón de convergencia entre regiones](#) / Iván Auciello y Sergio Puente (Banco de España), 07.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 17)

Emprendimiento-Desarrollo rural



[Startup Village conceptualisation](#) / Goodwin-Hawkins, Bryonny; Guzzo, Fabrizio; Merida Martin, Fernando and Sasso, Simone (Publications Office of the European Union), 27.02.2023

Empresa

[Uso de inteligencia artificial y big data en las empresas españolas](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), febrero 2023



Formación para el empleo



[Formación profesional para el empleo en empresas. Comparativa europea](#) / Fundae, febrero 2023

Género-Educación-Capacidades

[Gender, Education and Skills. The Persistence of Gender Gaps in Education and Skills](#) / Marta Encinas-Martín and Michelle Cherian (OECD), 02.03.2023



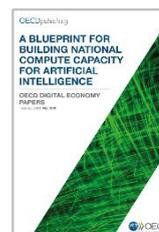
Inclusión social



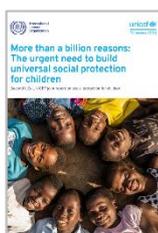
[Bonos sociales: Instrumentos innovadores para la inclusión social y el desarrollo local](#) / OCDE, 01.03.2023. – (Documentos de trabajo; Desarrollo Económico y del Empleo a Nivel Local (LEED))

Inteligencia Artificial (IA)

[A Blueprint for Building National compute Capacity for Artificial Intelligence](#) / OECD, 28.02.2023. – (Digital Economy Papers; Nº 350)



Justicia social-Protección social universal de l@s niñ@s



[More than a billion reasons: The urgent need to build universal social protection for children. Second ILO–UNICEF joint report on social protection for children](#) / International Labour Organization (ILO) and United Nations Children’s Fund, 2023

Mercado laboral



[Observatorio del Mercado Laboral 3/2023](#) / Informe Empleo CEOE, marzo 2023

[Observatorio Trimestral del Mercado de Trabajo](#) / Florentino Felgueroso, Rafael Doménech, Alfonso Arellano, Ángel de la Fuente, Juan Ramón García, Marcel Jansen y Analía Viola (Fedea), marzo 2023. – (Apuntes 2023/05; Boletín nº 4)

Mujer-Formación para el empleo



[Mujer y formación para el empleo](#) / Fundae, marzo 2023

Mujeres y trabajador@s de 1ª línea

Blog 'Condiciones de trabajo y trabajo sostenible': [Violencia en el lugar de trabajo: Las mujeres y los trabajadores de primera línea enfrentan mayores riesgos](#) / Ivaškaitė-Tamošiūnė, Viginta (Eurofound), 27.02.2023

Orientación académica y profesional

[La inteligencia artificial y las TIC en la orientación: Aplicaciones, beneficios y retos](#) / EducaWeb, 02.03.2023

Personas migrantes y refugiadas en España

[Situación de las personas migrantes y refugiadas en España. Informe anual 2021. Nuevos desafíos y lecciones aprendidas en la pandemia de la COVID-19](#) / Comisión Jurídica y de Asuntos Internacionales, Comisión de Educación y Sensibilización Social, Comisión de Políticas de Integración, Interculturalidad, Convivencia y Cohesión Social y Comisión de Empleo e Igualdad de Oportunidades. Foro para la Integración Social de los Inmigrantes (Foro para la Integración Social de los inmigrantes), marzo 2023

Prestaciones por desempleo-UE

[Export of unemployment benefits. Report on U2 portable documents: Reference year 2021. Latest edition](#) / De Wispelaere, Frederic; Pacolet, Jozef and De Smedt, Lynn (Publications Office of the European Union), 02.03.2023

[-Aggregation of periods for unemployment benefits. Report on U1 portable documents for mobile workers: Reference year 2021](#) / De Wispelaere, Frederic; Pacolet, Jozef and De Smedt, Lynn (Publications Office of the European Union), 02.03.2023

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de PYMES societarias y no societarias](#) / Agencia Tributaria, 01.03.2023

[Flash estimate - February 2023. Euro area annual inflation down to 8.5%](#) / EUROSTAT, 02.03.2023

[Euro area unemployment at 6.7%. January 2023. EU at 6.1%](#) / EUROSTAT, 02.03.2023

[Industrial producer prices down by 2.8% in the euro area and by 2.2% in the EU. January 2023 compared with December 2022. Up by 15.0% in the euro area and by 16.4% in the EU compared with January 2022](#) / EUROSTAT, 03.03.2023

[Share of women working part-time higher than men](#) / EUROSTAT, 03.03.2023

[Gender gap for income narrower in rural areas](#) / EUROSTAT, 06.03.2023

[Gender gap in self-employment rises with age](#) / EUROSTAT, 07.03.2023

[Spotlight on Work Statistics nº12. New data shine light on gender gaps in the labour market](#) / International Labour Organization (ILO), marzo 2023

[OECD inflation edges down to 9.2% in January 2023, as energy inflation slows](#) / OECD, 07.03.2023

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\) Diciembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.03.2023

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.03.2023

[Índices de Producción Industrial \(IPI\). Base 2015. Enero 2023. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 07.03.2023

[Gasto público en educación. Series](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, marzo 2023



[Las encuestas a población inmigrante en España \(2000-2021\)](#) / Laura Morales; Mónica Méndez; Santiago Pérez-Nievas; Irene Palacios; Carles Pamies e Irene Sánchez-Vitores, marzo 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**NORMATIVA**

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID.
Creación y regulación “Aceleradora de Inversiones”. -Decreto 15/2023, de 1 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se crea y regula la aceleradora de inversiones de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 06.03.2023](#)

- ✓ [Dictamen del Comité Económico y Social Europeo sobre «Mejorar la movilidad laboral para apoyar la recuperación económica» \(Dictamen de iniciativa\).](#) -Diario Oficial de la Unión Europea (DOUE), serie C, nº 75, 28.02.2023
- ✓ [Resolución del Comité Europeo de las Regiones sobre el Año Europeo de las Capacidades 2023.](#) -DOUE, serie C, nº 79, 02.03.2023
- ✓ [Dictamen del Comité Europeo de las Regiones — Migración legal. Atraer capacidades y talento a la UE.](#) -DOUE, serie C, nº 79, 02.03.2023

Códigos electrónicos BOE

[Código de Formación Profesional](#) / Última modificación: 2 de marzo de 2023

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Código de Legislación Social](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#)
/ Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Trabajo Autónomo](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#)
/ Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Impuesto sobre Sociedades](#) / Última modificación: 6 de marzo de 2023



[Prevención de riesgos laborales](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Código de la Función Pública](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Código de Derecho Administrativo](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Procedimiento Administrativo Común](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023

[Código de Contratos del Sector Público](#) / Última modificación: 3 de marzo de 2023



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#)
/ Última modificación: 6 de marzo de 2023

[Igualdad de Género](#) / Última modificación: 6 de marzo de 2023



[Normativa del Ayuntamiento de Madrid](#) / Última modificación: 7 de marzo de 2023

SENTENCIAS

-El **descanso diario** se añade al **descanso semanal**, aunque preceda directamente a este último. Ello también es así, cuando la **normativa nacional** concede al trabajador un período de descanso semanal superior al que exige el Derecho de la Unión. [Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 02.03.2023](#)

-Los **concursos** aumentaron por séptimo año consecutivo al registrarse en 2022 un 46,3 % más que en el ejercicio anterior. Los **que más crecieron**, un 54,3%, **fueron los presentados por personas naturales no empresarios**, de los que se presentaron 15.442. Los relativos a personas naturales empresarias aumentaron un 46,3% y los de personas jurídicas, un 31,2%. Los órganos judiciales practicaron un 7,5% menos lanzamientos que en 2021; Siete de cada diez (71,9%) fueron consecuencia del impago del alquiler. Los juzgados registraron 2.748 procedimientos por ocupación ilegal de viviendas, un 20% menos que en 2021. [Poder Judicial España, 03.03.2023](#)

INFORMACIÓN

[Guía de Servicios de Licitación Electrónica: Preparación y presentación de ofertas](#) / Plataforma de Contratación del Sector Público, Ministerio de Hacienda y Función Pública, 23.02.2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

HOY FINALIZA [Conferencia científica bienal internacional: Nuevas técnicas y tecnologías para la Estadística \(NTTS\)](#). Bruselas, entre el 7 y el **9 de marzo de 2023**. También se puede participar en línea / EUROSTAT

[Youth@Work - “Herramientas para la Empleabilidad y el Emprendimiento Juvenil”](#). Conferencia – Simposio – Foro. Del 7 al 10 de marzo de 2023 | San Lorenzo de El Escorial (Madrid)

HOY FINALIZA [Seize the Summer with EURES 2023 - Feria de empleo virtual en el sector turístico, de la hostelería y la animación de Europa](#). **9 de marzo de 2023, de 10 a 16:30h.** / [Regístrate](#) / Job Days EURES

HOY FINALIZA [Presentación del distintivo #mástalentosenior. Del edadismo al age management y la silver economy](#). Madrid, **9 de marzo de 2023 a partir de las 11:30h.** / Fundación másfamilia, Fundación máshumano y EJE&CON

[Consejo de Empleo, Política Social, Sanidad y Consumidores \(Empleo y política social\)](#). Bruselas, 13 de marzo de 2023 – En esta página encontrará toda la información relacionada con el Consejo / Consejo Europeo; Consejo de la Unión Europea

NOVEDAD [IV Foro: Emprendedores y Autónomos 2023](#). Madrid, 13 y 14 de marzo de 2023 / ATA Autónomos

NOVEDAD [Abordar la brecha salarial de género en la economía digital](#). Nueva York, 16 de marzo de 2023, de 8:15 a 9.30h. / Equal Pay International Coalition (EPIC)

[Inclusión, innovación e inspiración: Dando forma a nuestro futuro con la economía social y solidaria](#). Evento híbrido – Híbrido (presencial en la OCDE y Online). Del 20 al 21 de marzo de 2023

[Semana de la Administración Abierta](#). Del 20 al 24 de marzo 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa](#). IFEMA Madrid. 22 – 26 marzo 2023

[The Future of Industries. Súmate a la Industria 4.0, la cuarta revolución industrial inteligente. Conoce nuevas formas de automatización empresarial y descubre las profesiones más demandadas y con más empleabilidad del futuro](#). Evento online y gratuito, 23 de marzo de 2023 / IEBS Digital School

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje](#). IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia](#). IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. Fundación para el Conocimiento Madrid

NOVEDAD [Encuentro online: “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”](#). 24 de marzo de 2023 / [Inscripciones del 6 al 19 de marzo de 2023](#). La inscripción se realizará mediante registro en la plataforma de formación www.formaciondesafiomujerrural.es / Desafío Mujer rural

[Work Innovation Productivity Skills. Conferencia Internacional sobre la IA en el Trabajo, la Innovación, la Productividad y las Capacidades](#). Virtual, 27-30 de marzo de 2023. OECD

[TELETÓN: ¿Tres años de trabajo remoto y flexible han cambiado los Servicios Públicos para siempre?](#). Seminario web, 28 de marzo de 2023 entre las 13:30 y las 14:45h. / Foro de Gobierno Global



[Conferencia de partes interesadas de la red PSA 2023 - Los Servicios Públicos de Empleo \(PES\) explorarán 'Empoderar a la Fuerza Laboral, Cerrar la Brecha de Habilidades'](#). Bruselas, 30 de marzo de 2023 / European Commission

[Congreso Internacional de Formación Profesional. El futuro es presente](#). IFEMA Madrid, 30 y 31 de marzo de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30



[El accidente de trabajo: Una visión periférica](#). Santander, 31 de marzo de 2023 / Cátedra Prevención Cantabria & Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

[Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre Conducta Empresarial Responsable: El Próximo Capítulo](#). Bonn, 19 de abril de 2023 de 8:30 a 17h. / Organización Internacional de Empleadores (IOE)

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[V Congreso Internacional de seguridad y salud en el trabajo](#). Bilbao, 24 y 25 de abril de 2023 / Osalan Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

NOVEDAD [Desafía programa de inmersión - San Francisco 2023. Consultoría para rápido crecimiento - Inmersión y acompañamiento de las startups españolas interesadas en expandir su negocio internacionalmente](#). San Francisco (EE.UU), 1 de mayo de 2023. Presencial y gratuito. **Inscripciones hasta el 15 de marzo de 2023** / ICEX España Exportación e Inversiones y la Oficina Económica y Comercial de España en Los Ángeles

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[IE Venture Day Berlín 2023](#). Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

[6ª Edición: ANCES OPEN INNOVATION 2023](#). Interactuación de las *startup* y jóvenes empresas con el ecosistema emprendedor y el avance en sus retos tecnológicos. Evento: 11 de mayo de 2023 / [El 15 de marzo se cierra la convocatoria](#) / Asociación Nacional de CEEI españoles (ANCES)

[Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain](#). Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

NOVEDAD [DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023](#). ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad? / Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023 / **Inscripciones hasta el 31 de marzo de 2023**

NOVEDAD [Premios Nacionales de Innovación y de Diseño](#). El plazo de presentación no podrá ser inferior a 10 días, ni excederá, en ningún caso, los 90 días desde su publicación en el BOE (27.02.2023) / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional](#). Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting](#). Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience](#). Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

NOVEDAD [VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023](#). La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend](#). Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EEPA\)](#). El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 8 al 14 de marzo de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Catálogo de formación 2023: Novedades de marzo - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de marzo de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Jornadas de formación online de expertos de proyectos de movilidad educativa de las personas KA1 2023 / 9 y 10 de marzo de 2023](#) / Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (sepie)

[WEBINAR: Brechas salariales de género: Los problemas organizacionales necesitan soluciones organizacionales](#) / Zoom de videoconferencia, el 16 de marzo de 2023 de 7:30 a 10:30h. / Asociación Internacional para la Educación y Orientación Vocacional (IAEVG)

[Formación en la JM Jazz World Orchestra](#) / Plazo de inscripción hasta el 31 de marzo de 2023 a las 23:59h. / JM International

NOVEDAD [Acelera tu alcance con LinkedIn, Pinterest y Tiktok](#) / Online, 28 de marzo de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

NOVEDAD [Entrena Empleo Madrid](#) / Programa online de orientación laboral destinado a mujeres de la Comunidad de Madrid (18-60 años) que estén en desempleo o en activo, con contratos inferiores a media jornada / [Inscripciones en la web](#) o de forma presencial en la sede de la Fundación, hasta el 7 de abril de 2023 / Primera ronda en abril – Segunda ronda en septiembre / Fundación Santa María la Real

[Curso profesional de técnicos/as responsables de emprendimiento](#) / Modalidad virtual / Dirigido a profesionales que estén o quieran trabajar como técnicos/as de emprendimiento y/o estudiantes de cualquier titulación interesados/as en mejorar su formación como técnicos/as de emprendimiento / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / Fundación Youth Business Spain

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De enero a mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Enero a junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Enero a junio 2023 / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

NOVEDAD [Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023 / Acción contra el hambre

Prácticas

[Prácticas remuneradas IAESTE](#) / **Fecha límite de inscripción: 11 de marzo de 2023** / Asociación Internacional de Intercambio de Estudiantes para la Experiencia Técnica

[Prácticas EUSPA](#) / Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca) / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

NOVEDAD [Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

Becas

NOVEDAD [Becas Conservatori Liceu](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta las 23:59h del 20 de marzo de 2023 / Fundación Ferrer-Salat

[Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [Becas para el curso 2023-2024, para estudiantes con pocos recursos económicos](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 4 de abril de 2023 / Fundación Romanillos

[XXIV Convocatoria concurso Arquia/Becas - Edición 2023](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de abril de 2023 a las 12h. del mediodía / Fundación Arquia

NOVEDAD [Becas Excelencia para la ampliación de estudios de posgrado en el extranjero - XVIII Convocatoria de Becas de Posgrado](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta las 14h del día 21 de abril de 2023 / Solo se aceptarán las solicitudes realizadas online / [Consulta las bases de la convocatoria](#) / Fundación Mutua Madrileña

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: [Falicitar la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual](#) / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

NOVEDAD [Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, para la financiación de la investigación y actividades que contribuyan a la transición ecológica, a la conservación del patrimonio natural y a hacer frente al cambio climático](#) / **Fin plazo presentación solicitudes: 16 de marzo de 2023** / Fundación Biodiversidad, F.S.P.

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023 / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

[Ayudas para un curso intensivo de inmersión lingüística en inglés](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [Convocatoria GENERACIÓN 2024 - Proyectos jóvenes artistas](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 a las 12h. / [Fundación Montemadrid – La Casa Encendida](#)

[Ayudas destinadas a nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras \(Programa NEOTEC\)](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 20 de abril de 2023 a las 12h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Convocatoria de propuestas FSE+: EURES Asociaciones Transfronterizas y ayudas a la movilidad](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 3 de mayo de 2023 a las 17h. / Comisión Europea

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Convocatoria de plazas para Asistencias Técnicas de Cooperación Internacional para el año 2023 / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 10 de marzo de 2023](#) / [Resolución](#) / [Anexo II: Solicitud de plaza](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[¿Quieres trabajar en Disneyland París?](#) – Las **pruebas** se realizarán **el próximo 15 de marzo de 2023, a partir de las 9h.**, en Barcelona / Contratos de cuatro o seis meses / Para participar en las pruebas hay que visitar la web: [DisneyAuditions.com](https://disneyauditions.com) y hacer click en “My Profile”, crear o usar un perfil que ya tengamos y reservar tu prueba / Red EURES España

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo *startup radar* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo ECOVIDRIO - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en **APADIS** somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa Primera Experiencia Profesional: 106 ofertas de empleo en Paradores](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

Audiciones presenciales (por invitación): Nacho Duato Trainee Program / Madrid, **26 de marzo de 2023 a las 11h.** / [Formulario de solicitud para la inscripción](#) / Nacho Duato Academy

Madrid 9ª Edición - Espacio Coworking – Convocatoria abierta hasta el 31 de marzo de 2023 / Espacio Coworking en el campus de EOI Madrid. Más información en el correo cwmadrid@eoi.es / Escuela de Organización Industrial (EOI)

NOVEDAD Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma del Observatorio Rural](#) / Desafío Mujer Rural y Comisión Europea

Programa [INNOVATIA 8.3](#) – Para incentivar a las mujeres a que emprendan en el sector científico y tecnológico, con el objetivo de eliminar la brecha de género existente en dichos campos – Ofrece una plataforma de formación online y un programa de amadrinamiento de apoyo a lo largo del proceso de emprendimiento en el sector

TODO FP: [Decide tu itinerario](#) – Herramienta interactiva con la que, teniendo en cuenta tu edad, estudios previos e intereses, obtendrás información sobre posibles itinerarios que puedes seguir

Vídeo: [¿Cómo inscribirte por Internet en Garantía Juvenil?](#) – Periodo de inscripción: Todo el año 2023 (hasta el 31 de diciembre) / **injuve**

[Guía práctica de trabajo autónomo](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 2023

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 705 (3 – 9 marzo 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

