

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 706 (2023) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 706
10 – 16
marzo 2023

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Brecha Salarial de Género. – Partiendo de la base de que el talento se distribuye por igual entre hombre y mujeres cada vez hay una mayor preocupación y sensibilidad por la desigualdad de género. No se trata ya sólo de una cuestión de justicia o equidad, sino también de eficiencia, puesto que si existen barreras o impedimentos que dificulten que las mujeres puedan desarrollarse en igualdad de oportunidades con los hombres, estaremos desaprovechando parte del del talento de la mitad de la población. Fedea ha publicado un [trabajo](#) de Brindusa Anghel y José Ignacio Conde-Ruiz en el que se analizan las brechas salariales de género ajustadas y su evolución en España durante las últimas dos décadas. Para estimar las brechas salariales ajustadas se usa la muy detallada información sobre los ingresos de los trabajadores y sus características que proporciona la Encuesta de Estructura Salarial (EES) en el periodo 2002-2018. En concreto, se controla por las características de los trabajadores y de los puestos de trabajo que ocupan, incluyendo en el análisis variables socioeconómicas (sexo, edad, nivel educativo y experiencia) y características del empleo y de la empresa (tamaño de la empresa, tipo de contrato, tipo de jornada, ocupación y sector de actividad). El resultado principal del trabajo es que por primera vez en la serie histórica encontramos que la brecha salarial ajustada aumenta del 12,7% en 2014 al 13,3% en 2018, truncándose la senda descendiente que veníamos observando desde el inicio del siglo XXI. No obstante, estos resultados hay que tomarlos con cautela pues estadísticamente no se puede rechazar la hipótesis de que las brechas estimadas en los años 2014 y 2018 sean iguales. Por tanto, habrá que esperar a la siguiente ola de la EES del año 2022 para confirmar si la brecha se mantiene igual, sigue reduciéndose o se trata de un cambio de tendencia. Por último, en el trabajo se presentan las brechas salariales de género en función de las características de las mujeres (edad, nivel educativo alcanzado o experiencia profesional) así como de las particularidades del puesto de trabajo que ocupan (sector, ocupación, tipo de contrato o tamaño de la empresa).

Fuente: [Noticia Fedea, 08.03.2023](#)

Brecha de género-Mercado laboral. – El estudio FP Análisis del mes de marzo elaborado por el Centro de Conocimiento e Innovación de CaixaBank Dualiza en colaboración con Orkestra Instituto Vasco de Competitividad ha querido analizar la situación de la mujer en el mercado laboral y el peso que tiene la formación académica en esas situaciones, coincidiendo con el Día de la Mujer el 8 de marzo. El informe constata que la brecha de género persiste afectando tanto al nivel de ocupación que detentan las mujeres, como a la calidad del empleo que obtienen, reduciéndose sólo y sin llegar a desaparecer- cuando la formación académica aumenta. De este modo, la tasa de actividad (las personas que trabajan o buscan empleo respecto al total de la población) *de las mujeres se sitúa en el 71%* frente al 80% de la masculina, lo cual indica que casi el 30% de las mujeres están inactivas en el mercado laboral por motivos voluntarios o involuntarios. Cuando la formación no supera la educación obligatoria, la tasa de actividad de las mujeres casi alcanza el 60%, por el 73% de los hombres. Sin embargo, en el colectivo de personas con FP Grado Superior, Certificados de Profesionalidad o educación universitaria, esa tasa aumenta al 80%, cifra parecida o ligeramente inferior a la masculina. Al fijarse en la tasa de empleo- las personas que trabajan respecto del total de la población en edad de trabajar-, el estudio refleja que esa cifra es también menor entre las mujeres, pero aumenta considerablemente en los hombres conforme se va teniendo más hijos. De este modo, la brecha entre ambos es de apenas 5 puntos cuando no se tienen hijos, llegando a casi 25 puntos cuando se tienen tres o más hijos. Curiosamente mientras la tasa de las mujeres va descendiendo con uno o dos hijos, la de los hombres tiende a aumentar hasta rozar el 90% con dos hijos. Tampoco mejoran las cosas al analizar el tipo de trabajo. Una de cada dos mujeres contratadas tiene empleos con contratos temporales, por cuenta propia o jornada laboral parcial, frente a uno de cada tres hombres. Ese tipo de contrato se concentra especialmente en aquellas cuya formación no supera la obligatoria.

Fuente: [Noticia CaixaBank Dualiza, 08.03.2023](#)

Empresa-Perspectivas de contratación. – Después de un 2022 marcado por la guerra de Ucrania, la crisis de suministros o la corriente inflacionista, España afronta este 2023 con muchas incertidumbres. A cierre de febrero, la inflación interanual definitiva se ha situado en el 6%, sobre todo por el encarecimiento de la electricidad y los alimentos; la economía española, que creció apenas un 0,2% en el cuarto trimestre de 2022, alcanzará el 1,4% este curso, según Bruselas. Un panorama al que se suma la reciente quiebra del Silicon Valley Bank (SVB), que ha tenido un efecto dominó en los mercados financieros y en nuestro país ha provocado el desplome del Ibex 35 que, con un recorte del 3,51%, ha sufrido la mayor caída de los últimos diez meses. Ante este contexto de incertidumbre, no es de extrañar que las perspectivas de contratación de las empresas en España hayan descendido respecto al año pasado, tal y como confirman los datos de la reciente encuesta realizada por InfoJobs. De acuerdo con los resultados, el 51% de las compañías declara que mantendrá los niveles de contratación, aunque el 40% señala que incrementará la contratación en los próximos 6 meses, y un 41% afirma que lo hará a lo largo de este 2023. El año pasado, el porcentaje de empresas que señalaban que incrementarían la contratación a seis meses vista era del 48% (ocho puntos porcentuales más), mientras que el 50% (nueve puntos porcentuales por encima) afirmaba que la incrementaría a lo largo de un año.

Fuente: [Noticia InfoJobs, 14.03.2023](#)

Empresa-Rotación de plantillas. – El centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, en colaboración con la Fundación San Pablo Andalucía CEU, ha presentado el II Informe sobre la Función de los Recursos Humanos y Retos en la Gestión del Talento, con el que pretende ayudar a la reflexión sobre aquellos desafíos que, en materia de personas, afectan tanto a las organizaciones como a la propia función de cara al 2023, siendo los principales retos “atraer nuevo talento para asegurar el crecimiento de la organización en tiempos de recuperación económica”, el 76% y “definir modelos de productividad y eficiencia del capital humano para una organización más sostenible”. Llama la atención que las opciones menos valoradas sean “alinear los salarios con la inflación” con un 62% valorándolo en la zona baja de la escala, “gestión de rotación de personas” con un 61%, “seguir adaptando la organización a los nuevos requerimientos de la reforma laboral” con un 60% y la capacitación de las personas en competencias digitales” con un 56% (este reto ha perdido -12 p.p. interanual). Por otro lado, el 42% de las empresas consultadas afirma que la rotación de sus plantillas se encuentra por debajo del 5%. El 44% de ellas señala que la rotación se produce en el “Personal técnico”, seguido de “Operarios/administrativos” (35%). Y en cuanto al por qué de la baja voluntaria, la principal causa de rotación es el replanteamiento vital (prioridades personales, conciliación, etc.).

Fuente: [Noticia The Adecco Group Institute, 09.03.2023](#)

Mundo laboral-Igualdad de género. – La Comisión de Igualdad y Diversidad de la CEOE ha presentado su Plan de Trabajo para 2023 durante una sesión en la que también se ha dado a conocer información relativa al Proyecto Mundial de ISO “Guidelines for promotion and implementation of gender equality and women’s empowerment” (Directrices para la promoción y aplicación de la igualdad de género y la autonomía de la mujer). Esta norma, desarrollada por un grupo intersectorial internacional de más de 50 expertos, perseguirá la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en las organizaciones de todo el mundo, tanto públicas como privadas. La futura norma, que en este momento se encuentra en fase de desarrollo, orientará a las organizaciones sobre cómo promover y aplicar la igualdad de género y la capacitación de las mujeres. Para ello, ofrecerá una serie de directrices que comprenderán tanto el marco como los recursos, las políticas, las herramientas y las buenas prácticas que permitan contextualizar, promover y establecer una cultura de igualdad de género y empoderamiento de la mujer. Asimismo, el documento se centrará en la desigualdad resultante de los roles específicos de género asignados a mujeres, niñas, hombres y niños, y será aplicable a todo tipo de organizaciones, públicas o privadas, independientemente de su tamaño, ubicación y ámbito de actividad. Como ha explicado Val Díez, presidenta de la Comisión de Igualdad y Diversidad de la CEOE, “la gran ventaja de los estándares ISO es que son una herramienta de interlocución mundial”. Del mismo modo, las autoridades reconocen y legitiman acciones y productos que cumplen los estándares ISO. “Son voluntarios, pero constituyen referentes de consenso válidos para todos”, ha concluido.

Fuente: [Noticia CEOE, 08.03.2023](#)

Negociación colectiva-Costes laborales-Contratos sector público. – FeSMC-UGT ha publicado el informe [‘El impacto de la Ley de Desindexación en la negociación colectiva de FeSMC-UGT’](#) sobre la problemática y afectación de esta ley en los sectores que componen la Federación, por lo se considera necesaria una reforma que permita la revisión de los precios de los contratos públicos de servicios como consecuencia de los incrementos pactados en convenio colectivo o de la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI). En el caso de los contratos de servicios que se realizan con la Administración Pública, las empresas se han visto obligadas a cumplir con sus obligaciones legales (incremento del 45 % del salario mínimo interprofesional entre 2018 y 2023) y convencionales (incrementos salariales pactados en convenios colectivos), pero carecen de la posibilidad de repercutir estos mayores costes a las Administraciones Públicas, ya que la Ley de Desindexación, su reglamento de desarrollo y la Ley de Contratos del Sector Público lo imposibilitan. Esta última, en una regulación normativa claramente contradictoria, establece la obligación de la empresa contratista de cumplir durante todo el periodo de ejecución del contrato las normas y condiciones fijadas en el convenio colectivo de aplicación. La empresa tiene que cumplir el convenio, pero no puede repercutir los costes asociados al mismo a la administración contratista. Si no se pueden revisar los contratos públicos, las empresas no pueden repercutir el incremento de sus costes laborales derivado de incrementos del SMI o del convenio colectivo, lo que condiciona la negociación colectiva del resto de personas trabajadoras del sector privado, ajenas a las contratistas del sector público.

Fuente: [Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, 09.03.2023](#)

Pensiones. – En declaraciones a los medios de comunicación antes de intervenir en el encuentro ‘Objetivo Sur: Igualdad y Empleo’, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, ha afirmado que si los contenidos que se plantean en la mesa de reforma de las pensiones que se va a celebrar van en la línea de lo que se está conociendo “estamos ante un cambio en la orientación de las políticas de pensiones respecto a las reformas que se hicieron hace una década de una enorme trascendencia”. Porque para el secretario general de CCOO “en España las pensiones públicas son viables y pueden ser suficientes si se toman las medidas adecuadas sobre los ingresos del sistema de Seguridad Social desde hoy hasta el año 2048”. Sordo ha aclarado que, aunque es positivo que se haya cerrado un acuerdo entre los socios de gobierno, el sindicato tiene su propio paquete reivindicativo en esa mesa y exigirá, entre otras cuestiones, una subida de las pensiones mínimas, un complemento de pensiones para superar los efectos de la brecha de género, la mejora de las lagunas de cotización de las mujeres y de los hombres que a lo largo de los últimos años de sus carreras profesionales no pueden cotizar.

Fuente: [Noticia Confederación Sindical de Comisiones Obreras, 10.03.2023](#)

En la publicación [“Los efectos presupuestarios de la reforma de pensiones”](#), elaborada por Ángel de la Fuente y publicada por FEDEA, se expone que la reforma en curso condena al componente contributivo del sistema público de pensiones a un déficit básico (antes de transferencias) elevado y rápidamente creciente durante las próximas décadas, lo que exigirá cuantiosas y crecientes aportaciones de recursos generales que podrían dejar poco margen para otras prioridades. Tras varios meses de negociaciones, las grandes líneas de la fase final de la reforma de las pensiones se han concretado en un pacto entre los dos partidos de la coalición de gobierno que cuenta con el apoyo de los sindicatos, pero no de la patronal, y con la aquiescencia de la Comisión Europea a la espera de las proyecciones del próximo Aging Report. Las principales medidas acordadas son las siguientes: -Procedimiento “dual” de cálculo de la pensión inicial. -Endurecimiento del MEI. -“Destope” de las cotizaciones. -Nueva cuota de solidaridad. -Subida de las pensiones mínimas contributivas y asistenciales, para ligarlas a la renta mediana y al umbral de pobreza, respectivamente, y ciertas mejoras en la cobertura de lagunas y el complemento de brecha de género. Las principales medidas adoptadas en la primera fase de la reforma de pensiones (la indexación de las pensiones al IPC y la supresión del factor de sostenibilidad) generarán un fuerte incremento del gasto en pensiones durante las próximas décadas sin afectar a los ingresos por cotizaciones. De acuerdo con las estimaciones del propio Gobierno, el incremento del gasto en pensiones (y por tanto del déficit ordinario del sistema contributivo) generado por estas medidas se situará en torno a 3,5 puntos del PIB en 2050.

Fuente: [Noticia Fedea, 13.03.2023](#)

Seguridad y salud en el trabajo. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Trabajo y Economía Social, ha aprobado la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2023-2027, que ha sido consensuada con los interlocutores sociales y las comunidades autónomas. Esta hoja de ruta para el desarrollo y mejora de las políticas públicas de prevención de riesgos laborales en los próximos años es el decimoséptimo acuerdo con diálogo social. En consonancia con las disposiciones internacionales y europeas, la Estrategia se ha diseñado con el objetivo de conseguir el mayor impacto posible en la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y con la firme determinación de reducir la siniestralidad laboral, pero también procurando anticiparse a las posibles amenazas y riesgos para la salud de las personas trabajadoras que surgen ante un mundo laboral cambiante. Cuenta, además, con un enfoque integral en que la protección física y la mental se sitúan al mismo nivel. Por primera vez la salud mental constituye un lugar prioritario en la estrategia, como también lo es apoyar a las pequeñas empresas en la gestión preventiva o elevar el nivel de protección de los colectivos vulnerables, entre otros. Con ese fin, la Estrategia ha sido configurada en torno a seis objetivos estratégicos: Mejorar la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Gestionar los cambios derivados de las nuevas formas de organización del trabajo, la evolución demográfica y el cambio climático, mejorar la gestión de la seguridad y la salud en las PYMES, una apuesta por la integración y la formación en prevención de riesgos laborales. Reforzar la protección de las personas trabajadoras en situación de mayor vulnerabilidad. Introducir la perspectiva de género en el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo. Fortalecer el sistema nacional de seguridad y salud en el trabajo para afrontar con éxito futuras crisis

Fuente: [Acuerdos Consejo de Ministros, 14.03.2023](#)

Siniestralidad laboral-Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid repitió en 2022 el índice de siniestralidad laboral –número de accidentes de trabajo por cada 100.000 personas afiliadas a la Seguridad Social– más bajo de toda España, situándose un 21,6% por debajo de la media nacional. Así lo ratifican las cifras publicadas por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondientes al periodo entre enero y diciembre del pasado año, que muestran unos valores de 2.853 en España y de 2.237 en la Comunidad de Madrid. En febrero se han registrado un total de ocho accidentes de trabajo mortales, tres de los cuales se han producido *in itinere* (durante el desplazamiento desde el domicilio hasta el lugar de trabajo o viceversa), dos en el sector servicios y otro en el industrial. Los otros cinco fueron en la jornada laboral (dos en la construcción y los tres restantes en servicios).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.03.2023](#)

Vida laboral-Mujeres y hombres. – Eurofound ha publicado un episodio especial del [podcast Eurofound Talks](#) para analizar los desafíos de la vida laboral de mujeres y hombres y, en particular, cómo la segregación de género en el mercado laboral y las desigualdades de género en la división del trabajo remunerado y no remunerado impiden el progreso hacia igualdad de género en Europa. La igualdad de género es un valor fundamental de la UE. Eurofound adopta sistemáticamente un enfoque de integración de la perspectiva de género en su investigación. Siempre que sea posible, los resultados de la investigación, incluidas las encuestas y los análisis de políticas, desglosan los datos por género. Otros proyectos de investigación proporcionan análisis específicos relevantes para la igualdad de género. Un [análisis reciente](#) de la Encuesta telefónica europea sobre las condiciones de trabajo, por ejemplo, destaca que las mujeres tienen tres veces más probabilidades de sufrir atención sexual no deseada que los hombres en el lugar de trabajo. Otra [investigación reciente](#) ha destacado el problema de la persistente segregación de género en sectores, ocupaciones y lugares de trabajo, y que solo uno de cada cinco trabajadores trabajaba en un lugar de trabajo con equilibrio de género. En el nuevo episodio de Eurofound Talks, Mary McCaughey habla con los investigadores de Eurofound Working Life, Jorge Cabrita y Viginta Ivaškaitė-Tamošiūnė, sobre cómo, cuando se combinan el trabajo remunerado y el no remunerado, las mujeres trabajan ocho semanas a tiempo completo más que los hombres al año. También analizan cómo difieren los indicadores de conciliación de la vida laboral y familiar y de conflicto entre la vida laboral y familiar para mujeres y hombres, así como las medidas políticas que se pueden tomar para mejorar la igualdad de género en Europa.

Fuente: [Noticia Eurofound, 08.03.2023](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje escolar UE-Impacto de la COVID-19



Analytical report: [Covid-19 learning deficits in Europe: Analysis and practical recommendations](#) / Kristof De Witte and Maxime François (European Expert Network on Economics of Education), 08.03.2023

Brecha salarial de género

[Brechas Salariales de Género ajustadas en España: 2002-2018](#) / Brindusa Anghel (Banco de España) y J. Ignacio Conde-Ruiz (Fedea y UCM), 08.03.2023. – (Estudios sobre la Economía Española 2023/06; marzo de 2023)

Contratos de trabajo indefinidos

[El aumento de los contratos indefinidos y su posible impacto en el gasto](#) / Brindusa Anghel; Ernesto Villanueva y Cristina Barceló (Banco de España), 13.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 19)

Economía

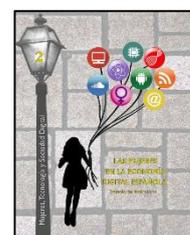


[Un procedimiento para la predicción a corto plazo del PIB por el lado de la oferta](#) / Alejandro Fernández Cerezo (Banco de España), 09.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 18)

[Efectos económicos de un posible deterioro duradero en la salud general de la población española](#) / Samuel Hurtado y Mario Izquierdo (Banco de España), 15.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 20)

Economía digital-Mujer

[Las mujeres en la Economía Digital española. Trayectorias inspiradoras](#) / Ministerio de Igualdad, 2023



Educación y Formación Profesional-Impulsos de la transición verde



Policy Brief: [Growing green. How vocational education and training can drive the green transition in agri-food](#) / Cedefop, marzo 2023

Equidad-Finanzas de Género-Mujer empresaria



[Female access to finance: A survey of literature](#) / Elitsa Pavlova and Salome Gvetadze (SME Finance Forum), marzo 2023. – (Working Paper 2023/87; EIF Research and Market Analysis)

Igualdad de género

Podcast sobre el futuro del trabajo – Episodio 34: [¿Puede la tecnología digital ser una máquina de igualdad?](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 08.03.2023

[Issue paper on gender equality in and through education : Working Group on Equality and Values in Education and Training](#) / Driel, B., Donlevy, V., Melstveit Roseme, M. - Oficina de Publicaciones de la Unión Europea, 2023



Inteligencia Artificial-Sesgos de género



[Informe preliminar con perspectiva interseccional sobre sesgos de género en la Inteligencia Artificial](#) / Ministerio de Igualdad, marzo 2023

Mercado laboral-Evaluación y objetivos mundiales

Blog: [Assessing the current state of the global labour market: Implications for achieving the Global Goals](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 13.03.2023

Mercado laboral-Roles de género



Blog: [¿Nadie se quedó atrás? La segregación de género en el lugar de trabajo hace que las mujeres salgan perdiendo](#) / María McCaughey (Eurofound), 08.03.2023

-[Informe sobre la Brecha de Género en el Mercado laboral en los sectores de FeSMC-UGT](#) / Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, 08.03.2023

-[La brecha de género en el Mercado laboral](#) / Juan Gamboa, Mikel Albizu, Mónica Moso y Antonio Mondaca (CaixaBank *dualiza*), marzo 2023. – (Observatorio de la Formación Profesional; Análisis mensual Nº 23; marzo 2023)

Negociación colectiva-Impacto Ley Desindexación

Esenciales: El impacto de la Ley de Desindexación en la Negociación Colectiva de FeSMC-UGT / Federación Estatal de Servicios, Movilidad y Consumo de UGT, marzo 2023



Orientación permanente-Refugiad@s ucranian@s



Lifelong guidance policy for Ukrainian refugees in the EU / Cedefop, marzo 2023

Pensiones

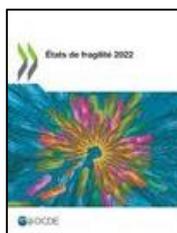
Los efectos presupuestarios de la reforma de pensiones: Un balance provisional / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 13.03.2023. – (Apuntes 2023/06)

Personas sénior

Las etapas de la vida sénior / Instituto **santalucía** y LoRIS (Longevity & Retirement Income Solutions), marzo 2023



Políticas de justicia social-Atención a la fragilidad



États de fragilité 2022 / OECD, marzo 2023

Vida laboral de mujeres y hombres-Desafíos

Podcast: The work-life challenges of women and men / Mary McCaughey (Eurofound Talks), 08.03.2023



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Base 2016. Cuarto trimestre de 2022. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 09.03.2023

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\). Enero 2023. Datos provisionales](#) / INE, 09.03.2023

[Índice de Precios de Consumo \(IPC\). Base 2021. Índice de Precios de Consumo Armonizado \(IPCA\). Base 2015. Febrero 2023](#) / INE, 14.03.2023

[La situación de las mujeres en el Mercado de trabajo. Año 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2023

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2023

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2023

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2023

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance enero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.03.2023

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Cuarto trimestre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2023

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance diciembre 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2023

[Ventas, Empleo y Salarios en las Grandes Empresas](#) / Agencia Tributaria, 09.03.2023



[Estructura y dinámica empresarial en España. Datos a 1 de enero de 2023. Datos nacionales, autonómicos y provinciales](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, marzo 2023

[GDP main aggregates and employment estimates for the fourth quarter of 2022. GDP stable and employment up by 0.3% in the euro area. In the EU, GDP down by 0.1% and employment up by 0.3%](#) / EUROSTAT, 08.03.2023

[Annual inflation more than tripled in the EU in 2022](#) / EUROSTAT, 09.03.2023

[Non-nationals more likely over-qualified than nationals](#) / EUROSTAT, 09.03.2023

[Shrinking market shares for largest EU energy companies](#) / EUROSTAT, 14.03.2023

[OECD unemployment rate remains at record low of 4.9% in January 2023](#) / OECD, 14.03.2023

[G20 GDP growth slows sharply to 0.3% in the fourth quarter of 2022](#) / OECD, 15.03.2023

[Cifras PyME. Datos febrero 2023](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 14.03.2023



[Igualdad en cifras. MEFP 2023. Aulas por la igualdad](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, marzo 2023

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

NORMATIVA

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. **Plan de control tributario. -Resolución de 2 de marzo de 2023**, de la Dirección General de Tributos, por la que se publican las directrices generales del Plan Anual de Control Tributario de 2023 de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 13.03.2023](#)

-**Extracto convocatoria subvenciones de la Orden de 21 de diciembre de 2022**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan para el año 2023 subvenciones para la integración laboral de personas en riesgo o situación de exclusión social mediante itinerarios de inserción, en colaboración con entidades sin ánimo de lucro. -[BOCM 15.03.2023](#)

Códigos electrónicos BOE



[Igualdad de Género](#) / Última modificación: 9 de marzo de 2023

[Código de Becas y Ayudas al Estudio](#) / Última modificación: 14 de marzo de 2023

SENTENCIAS

-El Tribunal Supremo señala que solo los hijos nacidos con vida pueden computarse a efectos del **complemento de maternidad de las pensiones**. *La Sala estima un recurso de casación para la unificación de doctrina del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS) contra una sentencia del TSJ de Cantabria que elevó del 10% al 15% por ciento el complemento de maternidad de la pensión de una mujer al computar a un hijo que nació muerto después de nueve meses de gestación.* [Poder Judicial España, 10.03.2023](#)

-El Tribunal Supremo condena a Iveco por computar como absentismo laboral el seguimiento de una huelga. *De conformidad con la doctrina de la Sala, concluye que “solo cabría incluir el tiempo de ejercicio del derecho de huelga en el cómputo del absentismo si el convenio colectivo lo hubiera establecido así expresamente”.* [Poder Judicial España, 14.03.2023](#)

INFORMACIÓN

Boletines jurisprudencia febrero 2023: [Monthly case-law digest](#) - [Bulletin de jurisprudence](#) / Tribunal de Justicia de la Unión Europea, marzo 2023

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Inclusión, innovación e inspiración: Dando forma a nuestro futuro con la economía social y solidaria.](#) Evento híbrido – Híbrido (presencial en la OCDE y Online). Del 20 al 21 de marzo de 2023

[Semana de la Administración Abierta.](#) Del 20 al 24 de marzo 2023

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa.](#) IFEMA Madrid. 22 – 26 marzo 2023

[The Future of Industries. Súmate a la Industria 4.0, la cuarta revolución industrial inteligente. Conoce nuevas formas de automatización empresarial y descubre las profesiones más demandadas y con más empleabilidad del futuro.](#) Evento online y gratuito, 23 de marzo de 2023 / IEBS Digital School

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje.](#) IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia.](#) IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. Fundación para el Conocimiento Madrid

[Encuentro online: “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”.](#) 24 de marzo de 2023 / **Inscripciones hasta el 19 de marzo de 2023.** La inscripción se realizará mediante registro en la plataforma de formación www.formaciondesafiomujerrural.es / Desafío Mujer rural

[Work Innovation Productivity Skills. Conferencia Internacional sobre la IA en el Trabajo, la Innovación, la Productividad y las Capacidades.](#) Virtual, 27-30 de marzo de 2023. OECD

[TELETÓN: ¿Tres años de trabajo remoto y flexible han cambiado los Servicios Públicos para siempre?.](#) Seminario web, 28 de marzo de 2023 entre las 13:30 y las 14:45h. / Foro de Gobierno Global



[Conferencia de partes interesadas de la red PSA 2023 - Los Servicios Públicos de Empleo \(PES\) explorarán 'Empoderar a la Fuerza Laboral, Cerrar la Brecha de Habilidades'.](#) Bruselas, 30 de marzo de 2023 / European Commission

[Congreso Internacional de Formación Profesional. El futuro es presente.](#) IFEMA Madrid, 30 y 31 de marzo de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference.](#) Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30



[El accidente de trabajo: Una visión periférica.](#) Santander, 31 de marzo de 2023 / Cátedra Prevención Cantabria & Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

NOVEDAD [Convocatoria Premios Nacionales de Juventud para el año 2023.](#) Plazo abierto hasta el 12 de abril de 2023. [Sede electrónica - Formulario de solicitud](#) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

NOVEDAD [Día Mundial del Emprendimiento Verde](#). 16 y 17 de abril de 2023 / Fundación Biodiversidad

[Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre Conducta Empresarial Responsable: El Próximo Capítulo](#). Bonn, 19 de abril de 2023 de 8:30 a 17h. / Organización Internacional de Empleadores (IOE)

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[V Congreso Internacional de seguridad y salud en el trabajo](#). Bilbao, 24 y 25 de abril de 2023 / Osalan Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

[Desafía programa de inmersión - San Francisco 2023. Consultoría para rápido crecimiento - Inmersión y acompañamiento de las startups españolas interesadas en expandir su negocio internacionalmente](#). San Francisco (EE.UU), 1 de mayo de 2023. Presencial y gratuito. Inscripciones hasta el 15 de marzo de 2023 / ICEX España Exportación e Inversiones y la Oficina Económica y Comercial de España en Los Ángeles --- *Finalizado el plazo de inscripciones el día 15 de marzo*

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[IE Venture Day Berlín 2023](#). Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

[6ª Edición: ANCES OPEN INNOVATION 2023](#). Interactuación de las *startup* y jóvenes empresas con el ecosistema emprendedor y el avance en sus retos tecnológicos. Evento: 11 de mayo de 2023 / El 15 de marzo se cierra la convocatoria / Asociación Nacional de CEEI españoles (ANCES)

[Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain](#). Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

[DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023](#). ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad? / Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023 / **Inscripciones hasta el 31 de marzo de 2023**

[Premios Nacionales de Innovación y de Diseño](#). El plazo de presentación no podrá ser inferior a 10 días, ni excederá, en ningún caso, los 90 días desde su publicación en el BOE (27.02.2023) / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional](#). Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting](#). Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience](#). Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos](#). Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación](#). Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem](#). La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

NOVEDAD [EYE 2023 - Evento Europeo de la Juventud](#). Estrasburgo (Francia), 9-10 junio 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD](#). Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

NOVEDAD [Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social](#). Córdoba 15 y 16 junio 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023](#). La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend](#). Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

NOVEDAD [IV Congreso Internacional PREVENCIÓN 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'](#). Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevenir

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EEPA\)](#). El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

Empleo Público

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 15 al 21 de marzo de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cursos de Formación

[Catálogo de formación 2023: Novedades de marzo - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de marzo de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Acelera tu alcance con LinkedIn, Pinterest y Tiktok](#) / Online, 28 de marzo de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

[Formación en la JM Jazz World Orchestra](#) / **Plazo de inscripción hasta el 31 de marzo de 2023 a las 23:59h.** / JM International

[Entrena Empleo Madrid](#) / Programa online de orientación laboral destinado a mujeres de la Comunidad de Madrid (18-60 años) que estén en desempleo o en activo, con contratos inferiores a media jornada / [Inscripciones en la web](#) o de forma presencial en la sede de la Fundación, hasta el 7 de abril de 2023 / Primera ronda en abril – Segunda ronda en septiembre / Fundación Santa María la Real

[Curso profesional de técnicos/as responsables de emprendimiento](#) / Modalidad virtual / Dirigido a profesionales que estén o quieran trabajar como técnicos/as de emprendimiento y/o estudiantes de cualquier titulación interesados/as en mejorar su formación como técnicos/as de emprendimiento / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / Fundación Youth Business Spain

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De enero a mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Enero a junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Enero a junio 2023 / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023 / Acción contra el hambre

NOVEDAD [Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

NOVEDAD [Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

Prácticas

[Prácticas EUSPA](#) / **Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca)** / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

NOVEDAD [Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

Becas

[Becas Conservatori Liceu](#) / **Plazo para presentación de solicitudes hasta las 23:59h del 20 de marzo de 2023** / Fundación Ferrer-Salat

NOVEDAD [Becas del Ministerio de Cultura y Deporte/Fulbright para la ampliación de estudios artísticos en los Estados Unidos de América](#) / Plazo de presentación de solicitudes **abierto hasta el 27 de marzo de 2023** / Ministerio de Cultura y Deporte

NOVEDAD [Becas AIE 2023/2024 - Destinadas a alumnos de estudios musicales de Grado Medio o Superior \(dependiendo de la beca\), o a profesionales de la música en activo](#) / Convocatoria **abierta hasta el 29 de marzo de 2023 a las 18h.** / Sociedad de Artistas, Intérpretes o Ejecutantes

[Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Becas para el curso 2023-2024, para estudiantes con pocos recursos económicos](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 4 de abril de 2023 / Fundación Romanillos

NOVEDAD [Becas en apoyo a mujeres emprendedoras en el medio rural](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de abril de 2023 / [Lanzadera de emprendimientos rurales](#) / Fundación PepsiCo y FADEMUR

[XXIV Convocatoria concurso Arquia/Becas - Edición 2023](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de abril de 2023 a las 12h. del mediodía / Fundación Arquia

[Becas Excelencia para la ampliación de estudios de posgrado en el extranjero - XVIII Convocatoria de Becas de Posgrado](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta las 14h del día 21 de abril de 2023 / Solo se aceptarán las solicitudes realizadas online / [Consulta las bases de la convocatoria](#) / Fundación Mutua Madrileña

NOVEDAD [Beca Global MBA Scholarship 2023](#) / Fecha límite de presentación solicitudes: 24 de abril de 2023 a las 12h. / Educations.com

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitación de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

Ayudas y subvenciones

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autónomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, para la financiación de la investigación y actividades que contribuyan a la transición ecológica, a la conservación del patrimonio natural y a hacer frente al cambio climático](#) / **Fin plazo presentación solicitudes: 16 de marzo de 2023** / Fundación Biodiversidad, F.S.P.

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023 / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

[Ayudas para un curso intensivo de inmersión lingüística en inglés](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Convocatoria GENERACIÓN 2024 - Proyectos jóvenes artistas](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 a las 12h. / [Fundación Montemadrid – La Casa Encendida](#)

[Ayudas destinadas a nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras \(Programa NEOTEC\)](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 20 de abril de 2023 a las 12h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Convocatoria de propuestas FSE+: EURES Asociaciones Transfronterizas y ayudas a la movilidad](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 3 de mayo de 2023 a las 17h. / Comisión Europea

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

NOVEDAD Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: [Durante todo el año 2023](#) / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

Bolsas y Portales de Empleo

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia^{es} FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

NOVEDAD [CHEFS X SWEDEN 2023 \(Summer Season\) - Ofertas temporada primavera-verano. Entrevistas en Madrid, el 23 de marzo de 2023 - Envíanos tu Curriculum Vitae en inglés](#) / EURES

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo startup radar madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en **APADIS** somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa **Primera Experiencia Profesional**: 106 ofertas de empleo en **Paradores**](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

[Audiciones presenciales \(por invitación\): Nacho Duato Trainee Program](#) / Madrid, **26 de marzo de 2023 a las 11h.** / [Formulario de solicitud para la inscripción](#) / Nacho Duato Academy

[Madrid 9ª Edición - Espacio Coworking – Convocatoria abierta hasta el 31 de marzo de 2023](#) / Espacio Coworking en el campus de EOI Madrid. Más información en el correo cwmadrid@eoi.es / Escuela de Organización Industrial (EOI)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

NOVEDAD [Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Convocatoria, correspondiente al año 2023, para la obtención del certificado R3 como investigador/a establecido/a](#) - Plazo de presentación de solicitudes hasta el 13 de abril de 2023 a las 14h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Autodiagnóstico de salud empresarial](#) – Herramienta dirigida a personas propietarias de pequeñas y medianas empresas (pymes) y a empresari@s individuales (autónom@s) / Plataforma ipyme.org

[Herramientas prácticas y documentos de orientación sobre los trastornos musculoesqueléticos](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo

Vídeo divulgativo: [El arte de crear Salud y Bienestar](#) / doctor Marío Puig Alonso- Fundación Mutua Madrileña, 10.03.2023. - Herramientas a nuestro alcance para no llegar a una situación de estrés crónico y evitar el 'burn out', o síndrome del desgaste profesional

[Bastanteo de documentos / Comunidad de Madrid](#)

[Guía práctica para hacer negocios en Europa](#) / Your Europe (Unión Europea)

Nueva Web: [Garantía Juvenil - Facilita el acceso de las personas jóvenes mayores de 16 y menores de 30 años al Mercado laboral](#) / SEPE, 15.03.2023

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 706 (10 – 16 marzo 2023)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 División de Análisis y Organización
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación
 Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF

