

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 707 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 707  
17 - 23  
marzo 2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Conciliación laboral.** – La conciliación laboral empeora, sólo el 35% de la población ocupada afirma que tiene facilidades para conciliar. De entre ese 35% que tiene facilidades para conciliar, el 41% son profesionales con opción de teletrabajo. Las medidas estrella a favor de la conciliación son: Flexibilidad horaria (54%), teletrabajo (38%) y jornada intensiva (32%) se mantienen entre las más facilitadoras, aunque aumenta la relevancia de la desconexión digital. Por otro lado, una de cada tres personas trabajadoras en España declara desconocer la duración del permiso de paternidad/maternidad. De acuerdo con los datos de la encuesta de InfoJobs, de entre ese 35% que tiene facilidad para conciliar vida laboral y personal, el 41% son profesionales que tienen la posibilidad de teletrabajar, mientras que en el caso de quienes siguen trabajando presencialmente, el porcentaje baja hasta el 33%. Respecto a las medidas más útiles para conciliar, la flexibilidad horaria (54% de las menciones), el teletrabajo (38%) y la jornada intensiva (32%) ocupan las tres primeras posiciones. Respecto al año anterior, esta última pierde fuerza en favor del teletrabajo. Les siguen las horas anuales remuneradas de asuntos particulares (29%) y la desconexión digital real (28%), que aumenta cinco puntos porcentuales respecto al año pasado. Mientras la conciliación laboral, sigue siendo una cuenta pendiente para las mujeres, de acuerdo con los datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, en 2022 el 70% de las demandas de excedencias del trabajo por cuidados a familiares las solicitaron las mujeres. No es de extrañar por tanto que, dentro de la población española ocupada, las medidas de conciliación sean las más exigidas por ellas, tal y como reconocen las empresas. En concreto, una amplia mayoría de mujeres demanda la jornada reducida (53% vs. 2% de los hombres) y las excedencias por cuidado de familiares (40% vs. 2% de los hombres).

**Fuente:** [Noticia InfoJobs, 21.03.2023](#)

**Empleo-Afiliaciones.** – El empleo aumenta en 117.049 afiliados en términos desestacionalizados en el periodo que va de mitad de febrero a mitad de marzo. El aumento registrado en este periodo es superior al observado en febrero (promedio de las dos quincenas anteriores), en el que se produjo un incremento de 81.808 afiliados, y también es superior al incremento medio quincenal registrado en los últimos tres meses (42.688). Con los últimos datos disponibles, el número total de afiliados se sitúa así en 20.450.615, que son 209.721 más que a finales de 2022, 688.747 más que al cierre de 2021 y 991.135 más que antes de la pandemia.

**Fuente:** [Noticia Secretaría de Estado de la Seguridad Social y Pensiones, 16.03.2023](#)

**Empleo-Programas de recolocación.** – Según el XVII Informe LHH sobre Outplacement, el tiempo medio de recolocación se sitúa en 5,8 meses frente a los 14,9 de las personas que no tienen acceso a estos programas. Durante el pasado 2022, el 65% de las personas participantes en un programa de recolocación consiguió trabajo en menos de seis meses y el 30% lo hizo entre el séptimo y el undécimo mes, lo que implica que un 95% encontró un nuevo empleo en un plazo inferior a un año. Quienes encontraron un nuevo proyecto profesional, el 14% inició una actividad por cuenta propia y el 86% lo hizo por cuenta ajena. De estos últimos, un 77% logró un contrato de larga duración o indefinido y el 59% mejoró o mantuvo su salario. Durante 2022 hombres y mujeres participaron por igual en programas de recolocación. La edad media de inicio del programa es de 47 años. Por otro lado, más de la mitad de los/as participantes en planes de recolocación procedía de la banca (55%). En segundo lugar, pero a mucha distancia, el sector que más profesionales aportó a estos programas es el de retail, con un 8% y tras ellos está el sector de automoción y transportes, con un 7%.

**Fuente:** [Noticia The Adecco Group y LHH, 21.03.2023](#)

**Empleo verde.** – La escasez de competencias ecológicas en la OCDE está frenando el crecimiento de los empleos de desarrollo sostenible y podría poner en peligro la carrera para alcanzar el cero neto de emisiones en 2050, según un nuevo informe de la OCDE. “[Bridging the Great Green Divide](#)” muestra que la proporción de trabajadores en trabajos de tareas verdes, definidas como trabajos en los que al menos el 10% de las tareas apoyan directamente el desarrollo sostenible, creció solo 2 puntos porcentuales en 30 países de la OCDE durante la última década, desde el 16% en 2011 al 18% en 2021, con diferencias significativas entre países. Sin una acción urgente para impulsar las competencias, la transición verde podría profundizar las desigualdades y amenazar el progreso hacia los objetivos de cero emisiones netas para 2050. Capitales como París, Estocolmo y Vilna suelen tener una mayor concentración de trabajadores altamente calificados, con una proporción de trabajos de tareas verdes de hasta el 30%. En comparación, esta cifra puede ser tan baja como el 5% en las regiones más remotas. “La geografía de la transición verde es desigual en la OCDE. Hay una convergencia cada vez mayor entre los países, pero una divergencia cada vez mayor dentro de los países en la creación de oportunidades de empleo verde”, dijo el Secretario General Adjunto de la OCDE, Yoshiki Takeuchi. “Cerrar esta brecha será vital si queremos alcanzar el cero neto para 2050. Invertir en competencias y, dado que las mujeres también están subrepresentadas en los empleos verdes, abordar los sesgos de género puede allanar el camino para una transición justa”. La transición verde también corre el riesgo de ampliar la brecha entre los trabajadores. Más de la mitad de los trabajadores en trabajos verdes han completado la educación superior, en comparación con aproximadamente un tercio de los que tienen trabajos no verdes, y disfrutaban de una prima salarial del 20% en comparación con los trabajos no verdes. Las mujeres representan solo el 28% de los empleos verdes, lo que refleja su representación insuficiente en campos de estudio clave: Menos del 25% de los graduados en ingeniería y menos del 20% en computación son mujeres.

**Fuente:** [Noticia OCDE, 14.03.2023](#)

**Fondos Europeos.** – La Comisión Europea ha propuesto una ayuda de 1,2 millones de euros del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para los Trabajadores Desplazados (FEAG) a fin de apoyar a 303 trabajadores despedidos por el productor de aluminio Alu Ibérica en la Comunidad Autónoma de Galicia (España). La financiación les ayudará a encontrar nuevos puestos de trabajo con medidas de orientación y asesoramiento personalizadas, formación profesional y adecuación entre la oferta y la demanda de empleo. España solicitó financiación del FEAG para ayudar a los trabajadores despedidos por Alu Ibérica LC S.L., que se declaró en quiebra. ALU Ibérica producía aluminio primario a partir de mineral extraído. Debido al aumento de los precios de la energía y las materias primas, la empresa tuvo que cerrar. La ayuda a los trabajadores despedidos financiada por la UE incluye servicios de asesoramiento, asistencia en la búsqueda de empleo y adecuación entre la oferta y la demanda de empleo, así como una mejora de las capacidades y un reciclaje profesional adaptados. Los trabajadores también reciben formación en las competencias clave y los conocimientos que necesitan para encontrar un nuevo empleo, incluidas capacidades informáticas básicas, operaciones y logística de almacenes y nuevas técnicas de soldadura, así como ayudas para obtener el reconocimiento formal de sus capacidades y de su experiencia laboral y de aprendizaje previa. Además, los participantes pueden beneficiarse de un incentivo de 200 euros al mes, durante seis meses, si se reincorporan rápidamente al mercado laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 16.03.2023](#)

**Mercado laboral.** – El Estudio de Proyección de Empleo de ManpowerGroup para el segundo trimestre de 2023 apunta a una mejora generalizada en las expectativas de contratación de las empresas. Mientras en el primer trimestre del año la prudencia marcaba este pronóstico, para los próximos tres meses las intenciones de creación de empleo suben siete puntos y pasan de una previsión neta del 3% al 10%. A pesar del crecimiento, esta cifra se sitúa aún lejos de la media global del 23%. 3 de cada 10 esperan aumentar la plantilla y un 20% cree que habrá reducciones, mientras que mantendrán la actual composición de sus equipos el 44% de las organizaciones. Por otro lado, las intenciones de contratación vuelven a estar en positivo en todos los sectores. En el desglose por industrias, todas manejan estimaciones con valores positivos para los próximos tres meses, mejorando notablemente las expectativas del primer trimestre. El mejor pronóstico lo registra Energía y suministros, que pasa de estar en la cola a encabezar la lista, con un crecimiento de 36 puntos y

una perspectiva de contratación del 20%. Por volumen de crecimiento, le sigue, con un aumento de 21 puntos, el sector de Servicios de comunicación, que se sitúa en un 19% de intención de creación de empleo. Mismo resultado que Transporte, logística y automoción, gracias a un incremento de 14 puntos. Industria vuelve a positivo (5%) y Salud y farmacia apunta a un 10%, ambas con una subida de 7 puntos. A mayor distancia, el sector Financiero e inmobiliario (9%), aunque con 5 puntos de ventaja respecto al trimestre anterior, y Bienes y servicios de consumo (8%). Por su parte IT sale del top 3, empujado por la mejora de otros sectores, pero sigue teniendo un pronóstico optimista con respecto a las contrataciones y crece en 9 puntos (17%).

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 15.03.2023](#)

**Pensiones.** – El Consejo de Ministros ha aprobado el [Real Decreto-ley](#) de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones, a propuesta del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. El texto, fruto de un acuerdo con los sindicatos CCOO y UGT, parte de las recomendaciones del Pacto de Toledo de 2020 y está enmarcado en el Componente 30 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Las medidas garantizan el poder adquisitivo de todas las pensiones y se establecen subidas adicionales para los pensionistas más vulnerables, refuerza los ingresos del sistema público, especialmente en los años en los que el sistema tiene que soportar un mayor reto demográfico, y diseña un modelo más justo para las personas que han tenido una carrera profesional no lineal, una situación que hasta ahora suponía una merma desproporcionada a su derecho de pensión. En concreto, para blindar el poder adquisitivo de los pensionistas actuales y futuros, se refuerzan los ingresos de la Seguridad Social con distintas medidas. En primer lugar, con el incremento gradual de las bases máximas y de las pensiones máximas. En segundo lugar, con la creación de una cuota de solidaridad para los salarios más altos que queden por encima de la base máxima. Esta medida tendrá también un componente distributivo, se desplegará gradualmente, partiendo de cuotas de alrededor del 1% en 2025, hasta alcanzar valores alrededor del 6% en 2045. Y también se refuerza el Mecanismo de Equidad Intergeneracional: A partir de 2024, crecerá una décima cada año hasta alcanzar 1,2 puntos porcentuales en 2029. Este mecanismo sustituye al Factor de Sostenibilidad que estableció la reforma de 2013 y que suponía un importante recorte de la pensión inicial, especialmente de los más jóvenes. Respecto al reforzamiento del principio de equidad, la nueva norma establecerá un régimen dual del periodo de cómputo para los próximos 20 años, por el que se aplicará a los trabajadores que se jubilen la más beneficiosa de estas posibilidades: los 29 últimos años de carrera, descartando los 24 meses (2 años) peores; y el periodo de cómputo actual (25 últimos años). La primera posibilidad se desplegará progresivamente durante 12 años a partir de 2026. Esto beneficiará especialmente a los trabajadores con carreras irregulares. También se refuerzan las medidas para reducir la brecha de género en pensiones. Por un lado, el complemento de brecha se subirá en los dos próximos ejercicios (2024 y 2025) un 10% adicional al IPC. Por el otro, se mejora la cobertura de lagunas con enfoque especial para mujeres, de forma que se cubrirán hasta cinco años de vacío de cotización con el 100% de la base mínima, frente a los cuatro actuales. El sexto y el séptimo año sin cotizar se cubrirá con un 80% de la base mínima, frente al 50% actual.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.03.2023](#)

**Personas con discapacidad.** – El Parlamento Europeo ha aprobado un informe en el que insta a la Comisión Europea a proponer una legislación que establezca una renta mínima digna en la Unión Europea. Este informe, que pide a las instituciones de la UE que inicien debates sobre la creación de legislación en toda la UE sobre ingresos mínimos (dinero que el Estado otorgaría a las personas para complementar sus salarios o si no obtienen ingresos), incluye consideraciones importantes con respecto a la discapacidad: 1- Reconoce las brechas de pobreza cada vez mayores para las personas con discapacidad en la UE, en particular las mujeres; 2- Señala el costo de vida adicional y el apoyo insuficiente de la seguridad social para las personas con discapacidad; 3- Pide a la Comisión que proporcione a los Estados miembros recursos más flexibles para ayudar a reducir la tasa de desempleo de las personas con discapacidad y otras comunidades excluidas.

**Fuente:** [Noticia European Disability Forum, 15.03.2023](#)

**Prevención de riesgos laborales.** – El Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) y la Cátedra IRSST-UC3M acaban de sacar a la luz un [artículo](#) donde se recogen las experiencias del reto "C4DX 2023 – creativity for digital transformation in OHS", en el que participaron alumnos de las universidades de la Comunidad de Madrid. El IRSST y la Cátedra lanzaron el año pasado este reto con el objetivo de recoger y recopilar ideas creativas que sirvan para identificar, prevenir o mitigar el Síndrome de Burnout mediante el uso de herramientas tecnológicas y de software. A este desafío se presentaron un total de doce proyectos que han sido fruto de análisis y estudio en el artículo ahora publicado. El Síndrome de Burnout es una patología derivada de la interacción del individuo con unas determinadas condiciones psicosociales nocivas de trabajo. El producto de dicha interacción es lo que se denomina "síndrome de estar quemado por el trabajo" (SQT), habitualmente conocido como "Síndrome de Burnout". Cuando no se realiza ni la evaluación ni la prevención de riesgos psicosociales o no se protege adecuadamente al trabajador pueden aparecer los primeros síntomas asociados a este mal. Según estimaciones de la Organización Mundial de la Salud (OMS) este trastorno afecta al 10% de los trabajadores, dando como resultado la pérdida de productividad y aumento de costos por bajas por enfermedad. Este síndrome genera una serie de riesgos para las empresas que van desde la posible pérdida de talento humano hasta la disminución de la productividad y la disminución de la calidad de vida. El [artículo](#) trata de aportar recursos, herramientas y técnicas para la autogestión y el bienestar personal. Estas estrategias pueden acompañarse con recursos tecnológicos que aborden la prevención y el tratamiento a través de la transformación digital que contribuya a la mejora de la calidad de vida de los trabajadores.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 24.03.2023](#)

**Trabajador@s clave.** – La pandemia de COVID-19 ha demostrado cómo las sociedades han infravalorado a los trabajadores esenciales, y la importancia de ofrecer a estos trabajadores una remuneración adecuada y condiciones de trabajo decentes. Los países necesitan mejorar las condiciones de trabajo y los ingresos de los trabajadores clave, que fueron esenciales durante la crisis de la COVID-19, para reflejar plenamente su contribución a la sociedad y su importancia en el funcionamiento diario de las economías, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo 2023: El valor del trabajo esencial](#), subraya lo mucho que las economías y las sociedades dependen de los trabajadores clave, y también lo infravalorados que están. Las malas condiciones laborales de estos trabajadores agravan la rotación de personal y la escasez de mano de obra, poniendo en peligro la prestación de servicios básicos. Según el informe, es necesario mejorar las condiciones laborales e invertir más en los sistemas alimentarios, la atención sanitaria y otros sectores clave para aumentar la resiliencia económica y social ante la crisis. Los trabajadores clave pueden encontrarse en ocho grupos ocupacionales principales que abarcan la sanidad, los sistemas alimentarios, el comercio minorista, la seguridad, la limpieza y el saneamiento, el transporte, las ocupaciones manuales y técnicas y administrativas. En los 90 países en los que se disponía de datos, el 52 por ciento de todo el empleo lo realizan trabajadores clave, aunque en los países de renta alta, donde las actividades económicas están más diversificadas, la proporción es menor (34 por ciento). Durante la crisis de COVID-19, los trabajadores clave sufrieron en general tasas de mortalidad más altas que los otros. Entre las diferentes categorías de trabajadores clave, las tasas de mortalidad variaron; por ejemplo, en países con datos disponibles, los trabajadores del transporte tuvieron tasas de mortalidad más altas que los trabajadores sanitarios. Los resultados revelan la importancia de la protección de la seguridad y salud en el trabajo (SST), así como la mayor seguridad asociada al trabajo en lugares de trabajo formales, con representación colectiva.

**Fuente:** [Noticia Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 15.03.2023](#)

**LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**

**Cohesión social- Convergencia Unión Europea**



[Promoting social cohesion and convergence. EU convergence: Geographical dimension, impact of COVID-19 and the role of policy](#) / Alcidi, Cinzia; Corti, Francesco; Postica, Doina; Di Salvo, Mattia; Maftei, Anamaria (Eurofound), 22.03.2023

**Economía**

[How Inflation varies across Spanish HouseHolds](#) / Henrique S. Basso, Ourania Dimakou and Miroslav Pidkuyko (Banco de España), 17.03.2023. – (Documentos Ocasionales; Nº 2307)



[Informe de proyecciones de la economía española. Marzo 2023. Proyecciones macroeconómicas de la economía española \(2023-2025\)](#) / Banco de España, 22.03.2023

[Boletín Económico. Informe trimestral, marzo 2023](#) / Banco de España, 22.03.2023

[Encuesta a las empresas españolas sobre la evolución de su actividad: Primer trimestre de 2023](#) / Alejandro Fernández Cerezo y Mario Izquierdo (Banco de España), 21.03.2023. – (Boletín Económico 2023/T1; Artículo 21)

**Empleo**



[Job Creation and Local Economic Development 2023. Bridging the Great Green Divide](#) / OECD, 14.03.2023

[Joint Employment Report 2023](#) / European Commission, 17.03.2023





[Precariedad laboral y Salud mental](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, marzo 2023

### **Empresa-Inclusión social**

[Guía EmpleoON para empresas inclusivas](#) / Plena inclusión y Fundación Vodafone España, marzo 2023



### **Formación dual**

[FP dual: Presente y futuro tras una década de implantación](#) / Fundación Bertelsmann, marzo 2023

### **Futuro del trabajo-Transformación verde y digital**

Podcasts – Serie ‘Desafíos globales-Soluciones globales’: [Is green the colour of our future? The green and digital transformation and the future of work](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 15.03.2023

### **Formación**



[Assessment of the existing Support, Advanced Learning and Training Opportunities \(SALTO\) structures' effectiveness, relevance and EU added value. Annex 1, Literature review](#) / European Commission, 16.03.2023

### **Mercado laboral-Políticas de empleo**

[Labour market policies \(LMP\) in the European Union in 2020](#) / European Commission, 15.03.2023

[Mercado laboral y Negociación colectiva](#) / CEOE, marzo 2023



## Movilidad ocupacional

[Per una mobilitat ocupacional més intel·ligent i sostenible](#) / Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, 15.03.2023

Resumen ejecutivo: [Consideraciones y recomendaciones](#) / Consejo Económico y Social de Cataluña, 15.03.2023



## Mujer-Trabajadora autónoma



[Las trabajadoras autónomas ante el 8 de marzo](#) / Unión de Asociaciones de Trabajadores Autónomos y Emprendedores (UATAE Mujer), marzo 2023

## Prevención de riesgos laborales

[Nuevas tecnologías en prevención de riesgos laborales.](#) – En: ERGA Formación Profesional: / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P., marzo 2023. - (Número 113; Enero-marzo 2023)



## Seguridad y Salud en el trabajo

[OSH and the COVID-19 pandemic: A legal analysis](#) / Sean Cooney, Olivia de Quintana Figueiredo Pasqualetto, Tzvetomira Radoslavova, Emily Spieler and Iván Williams Jiménez (International Labour Organization), marzo 2023. – (Working Paper 90)

## Servicios de Empleo-Recuperación del empleo



InfoStory: [How employment services can support a post-pandemic jobs recovery](#) / International Labour Organization, 22.03.2023

## Teletrabajo



[Teletrabajo en la Comunidad de Madrid y sus implicaciones en el medio rural](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, marzo 2023. – (Empleo y Mercado de Trabajo; Ref. 50883)

## Trabajo esencial

[The value of essential work. World Employment and Social Outlook 2023](#) / Organización Internacional del Trabajo, 15.03.2023

Resumen ejecutivo: [El valor del trabajo esencial. Perspectivas sociales y del empleo en el mundo 2023](#) / Organización Internacional del Trabajo, 15.03.2023



## Trabajador@s esenciales

Podcast – Episodio 35 ‘Perspectivas del mundo del trabajo’: [¿Por qué los trabajadores clave están infravalorados?](#) / Organización Internacional del Trabajo (OIT), 17.03.2023

## Universidad-Mercado laboral



[La universidad, ante el reto de adaptar su oferta a un nuevo ecosistema más competitivo](#) / Fundación CYD, marzo 2023

## Universidad-Políticas educativas nacionales

[Final report of the study on the state and effectiveness of national funding systems of higher education to support the European universities initiative . Volume I](#) / Jongbloed, Ben; McGrath, Cécile; Boer, Harry de; Gayardon, Ariane de (Publications Office of the European Union), 22.03.2023

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Índice de garantía de competitividad. IGC enero 2023](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 21.03.2023



[Afiliación quincenal - Primera quincena marzo 2023](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 16.03.2023



[Informe trimestral de análisis del Mercado de trabajo, nº 144](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, marzo 2023

Economic Outlook, Interim Report: [A Fragile Recovery](#) / OECD, 17.03.2023

[Labour market flows in Q4 2022](#) / EUROSTAT, 17.03.2023

[Employment up and labour market slack down in Q4 2022](#) / EUROSTAT, 17.03.2023

[Annual inflation down to 8.5% in the euro area. Down to 9.9% in the EU. February 2023](#) / EUROSTAT, 17.03.2023

[Annual increase in labour costs at 5.7% in euro area. Increase at 5.8% in EU. Fourth quarter of 2022](#) / EUROSTAT, 17.03.2023

[EU digital skills divide: Cities outpace rural areas](#) / EUROSTAT, 20.03.2023

[Euro area job vacancy rate at 3.1%. Fourth quarter of 2022. EU rate at 2.8%](#) / EUROSTAT, 20.03.2023

[Datos de Teletrabajo 2022](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ontsi), marzo 2023



[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\). Cuarto trimestre de 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 16.03.2023



[Científicas en cifras 2023](#) / Observatorio Mujeres, Ciencia e Innovación, marzo 2023

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### NORMATIVA

PARLAMENTO EUROPEO. **-Resolución de 15 de marzo de 2023**, sobre una renta mínima adecuada que garantice una inclusión activa ([2022/2840\(RSP\)](#)). -[Parlamento Europeo, 15.03.2023](#)

**-Propuesta de Reglamento**, por el que se establece un marco de medidas para reforzar el ecosistema europeo de fabricación de productos de tecnología neta cero. Ley de industria neta cero (Net Zero Industry Act). -[Parlamento y Consejo Europeos, 16.03.2023](#)

JEFATURA DEL ESTADO. **Pensiones. -Real Decreto-ley 2/2023**, de 16 de marzo, de medidas urgentes para la ampliación de derechos de los pensionistas, la reducción de la brecha de género y el establecimiento de un nuevo marco de sostenibilidad del sistema público de pensiones. -[BOE 17.03.2023](#)

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID. **Extracto convocatoria subvenciones. -Extracto de la Orden de 1 de diciembre de 2022**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se convocan, para el año 2023, las ayudas a las unidades de apoyo a la actividad profesional, en el marco de los servicios de ajuste personal y social de los centros especiales de empleo, del programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el mercado de trabajo protegido. -[BOCM 21.03.2023](#)

**-Creación y regulación Aceleradora de Inversiones. -Acuerdo de 22 de marzo de 2023**, del Consejo de Gobierno, por el que se procede a la corrección de errores del [Decreto 15/2023](#), de 1 de marzo, del Consejo de Gobierno, por el que se crea y regula la aceleradora de inversiones de la Comunidad de Madrid. -[BOCM 24.03.2023](#)

## **Códigos electrónicos BOE**



[Código de Derecho Administrativo](#) / BOE, última modificación: 17 de marzo de 2023

[Código de la Función Pública](#) / BOE, última modificación: 23 de marzo de 2023

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, última modificación: 17 de marzo de 2023

[Código de Formación Profesional](#) / BOE, última modificación: 23 de marzo de 2023

[Código de Legislación Social](#) / BOE, última modificación: 22 de marzo de 2023

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, última modificación: 22 de marzo de 2023

[Código de Derecho de Sociedades](#) / BOE, última modificación: 22 de marzo de 2023

[Régimen Fiscal de los Trabajadores Autónomos](#) / BOE, última modificación, 23 marzo 2023

[Trabajo Autónomo](#) / BOE, última modificación: 22 de marzo de 2023



[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, última modificación: 23 de marzo de 2023

## SENTENCIAS

-Un juzgado de Barcelona confirma el **despido procedente** de un comercial por grabar las llamadas con los clientes. *Tanto las grabaciones como la descarga de la aplicación que utilizaba para grabarlas las realizaba sin el consentimiento de la empresa.* [Poder Judicial España, 22.03.2023](#)

-El Tribunal Supremo **permite aplicar el mínimo por discapacidad en el IRPF** a los contribuyentes que la acrediten mediante certificados u otros medios. *La sentencia considera que tales certificados o resoluciones constituyen la vía más segura y eficiente a los efectos de demostrar la discapacidad y su graduación.* [Poder Judicial España, 22.03.2023](#)

## INFORMACIÓN

[ERGA Legislación nº 2](#) – Novedades legislativas en el campo de la prevención de riesgos laborales del mes de febrero / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), marzo 2023



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Semana de la Administración Abierta.](#) Del 20 al 24 de marzo 2023

[IV Semana Universitaria de la Economía Social 2023,](#) del 20 al 30 de marzo

[EXPOEARNING: Evento líder en e-learning, con las últimas tendencias en innovación, tecnología y nuevos formatos de aprendizaje.](#) IFEMA, Madrid. 23 y 24 de marzo de 2023

[Encuentro online: “LA EXCLUSIVA, logística social para evitar el abandono rural”.](#) 24 de marzo de 2023 / *Las inscripciones se cerraron el 19 de marzo de 2023.* La inscripción se realizará mediante registro en la plataforma de formación [www.formaciondesafiomujerrural.es](http://www.formaciondesafiomujerrural.es) / Desafío Mujer rural

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) IFEMA, Madrid. 23 – 25 marzo 2023

[Feria madridesciencia.](#) IFEMA, Madrid, del 23 al 25 de marzo 2023. Fundación para el Conocimiento Madrid

[AULA Salón Internacional del Estudiante y Oferta Educativa – Materiales de apoyo del SEPE disponibles en Aula 2023.](#) IFEMA Madrid. 22 – 26 marzo 2023

[Work Innovation Productivity Skills. Conferencia Internacional sobre la IA en el Trabajo, la Innovación, la Productividad y las Capacidades.](#) Virtual, 27-30 de marzo de 2023. OECD

[TELETÓN: ¿Tres años de trabajo remoto y flexible han cambiado los Servicios Públicos para siempre?.](#) Seminario web, 28 de marzo de 2023 entre las 13:30 y las 14:45h. / Foro de Gobierno Global

**NOVEDAD** [Where are the shortages, where are the workers? The drivers behind labour shortages in Europe and how to tackle them.](#) Este evento se retransmitirá en vivo por Internet, el 29 de marzo de 2023 de 9:30 a 16h. / Eurofound and European Labour Authority



[Conferencia de partes interesadas de la red PSA 2023 - Los Servicios Públicos de Empleo \(PES\) explorarán 'Empoderar a la Fuerza Laboral, Cerrar la Brecha de Habilidades'](#). Bruselas, 30 de marzo de 2023 / European Commission

[Congreso Internacional de Formación Profesional. El futuro es presente](#). IFEMA Madrid, 30 y 31 de marzo de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30



[El accidente de trabajo: Una visión periférica](#). Santander, 31 de marzo de 2023 / Cátedra Prevención Cantabria & Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

**NOVEDAD** [Work and Career Fair](#). Del 11 al 14 de abril de 2023 / ¿Quieres 'liberar tu potencial' con un trabajo en el extranjero? 'Work and Career Fair' es un evento en línea para descubrir oportunidades profesionales en Estonia

[Convocatoria Premios Nacionales de Juventud para el año 2023](#). Plazo abierto hasta el 12 de abril de 2023. [Sede electrónica - Formulario de solicitud](#) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Día Mundial del Emprendimiento Verde](#). 16 y 17 de abril de 2023 / Fundación Biodiversidad

**NOVEDAD** [TRANSVAL-EU Research Conference: Transversal Skills for Work and Life - Strengthening Guidance and Validation](#). París (Francia), 18 y 19 de abril de 2023

[Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre Conducta Empresarial Responsable: El Próximo Capítulo](#). Bonn, 19 de abril de 2023 de 8:30 a 17h. / Organización Internacional de Empleadores (IOE)

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[V Congreso Internacional de seguridad y salud en el trabajo](#). Bilbao, 24 y 25 de abril de 2023 / Osalan Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

[Desafía programa de inmersión - San Francisco 2023. Consultoría para rápido crecimiento - Inmersión y acompañamiento de las startups españolas interesadas en expandir su negocio internacionalmente](#). San Francisco (EE.UU), 1 de mayo de 2023. Presencial y gratuito / ICEX España Exportación e Inversiones y la Oficina Económica y Comercial de España en Los Ángeles --- *Finalizado el plazo de inscripciones el día 15 de marzo*

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

[IE Venture Day Berlín 2023](#). Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

**6ª Edición: ANCES OPEN INNOVATION 2023.** Interactuación de las *startup* y jóvenes empresas con el ecosistema emprendedor y el avance en sus retos tecnológicos. Evento: 11 de mayo de 2023 / [EJ 15 de marzo se cierra la convocatoria](#) / Asociación Nacional de CEEI españoles (ANCES)

**NOVEDAD** [Cumbre de seguridad y salud en el trabajo.](#) Estocolmo (Suiza), 15 - 16 mayo 2023

[Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain.](#) Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia.](#) IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

**NOVEDAD** [Premio Emprendedoras 2023.](#) Plazo abierto del **17/03/2023** hasta **26/05/2023**. Tramitar en línea

[DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023.](#) ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad? / Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023 / **Inscripciones hasta el 31 de marzo de 2023**

**NOVEDAD** [IX Feria de Empleo: 'Villalba Emplea'.](#) Collado Villalba (Madrid), 24 de mayo de 2023 de 9:30 a 18h / Ayuntamiento Collado Villalba

[Premios Nacionales de Innovación y de Diseño.](#) El plazo de presentación no podrá ser inferior a 10 días, ni excederá, en ningún caso, los 90 días desde su publicación en el BOE (27.02.2023) / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional.](#) Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting.](#) Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience.](#) Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos.](#) Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem.](#) La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[EYE 2023 - Evento Europeo de la Juventud.](#) Estrasburgo (Francia), 9-10 junio 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social.](#) Córdoba 15 y 16 junio 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023.](#) La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend](#). Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

[IV Congreso Internacional PREVENCIÓN 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'](#). Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevencionar

[Madrid Tech Show](#). IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EEPA\)](#). El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!](#). IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 22 al 28 de marzo de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

[Catálogo de formación 2023: Novedades de marzo - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de marzo de 2023 / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Acelera tu alcance con LinkedIn, Pinterest y Tiktok](#) / Online, 28 de marzo de 9:30 a 13:30h. / Madrid Emprende

[Entrena Empleo Madrid](#) / Programa online de orientación laboral destinado a mujeres de la Comunidad de Madrid (18-60 años) que estén en desempleo o en activo, con contratos inferiores a media jornada / [Inscripciones en la web](#) o de forma presencial en la sede de la Fundación, hasta el 7 de abril de 2023 / Primera ronda en abril – Segunda ronda en septiembre / Fundación Santa María la Real

[Curso profesional de técnicos/as responsables de emprendimiento](#) / Modalidad virtual / Dirigido a profesionales que estén o quieran trabajar como técnicos/as de emprendimiento y/o estudiantes de cualquier titulación interesados/as en mejorar su formación como técnicos/as de emprendimiento / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / Fundación Youth Business Spain

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De enero a mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Enero a junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Enero a junio 2023 / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023 / Acción contra el hambre

[Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

[Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

**NOVEDAD** [Cursos de formación online gratuita - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad

**Prácticas**

[Prácticas EUSPA](#) / **Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca)** / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)



**NOVEDAD** [Prácticas en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 15 de abril de 2023, para la realización de prácticas a partir del 16 de septiembre / [Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

**NOVEDAD** [Encuentra tus prácticas universitarias en la mayor bolsa de prácticas de Europa](#) / iAgora Globalise your CV

**Becas**

[Becas del Ministerio de Cultura y Deporte/Fulbright para la ampliación de estudios artísticos en los Estados Unidos de América](#) / Plazo de presentación de solicitudes **abierto hasta el 27 de marzo de 2023** / Ministerio de Cultura y Deporte

[Becas AIE 2023/2024 - Destinadas a alumnos de estudios musicales de Grado Medio o Superior \(dependiendo de la beca\), o a profesionales de la música en activo](#) / Convocatoria **abierta hasta el 29 de marzo de 2023 a las 18h.** / Sociedad de Artistas, Intérpretes o Ejecutantes

[Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Becas para el curso 2023-2024, para estudiantes con pocos recursos económicos](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 4 de abril de 2023 / Fundación Romanillos

**NOVEDAD** [Becas de formación práctica para titulados universitarios con distintas titulaciones o graduaciones, en el ámbito de gestión pública, relacionados con la política agrícola común y su financiación](#) / Plazo de inscripción hasta el 11 de abril de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Becas en apoyo a mujeres emprendedoras en el medio rural](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de abril de 2023 / [Lanzadera de emprendimientos rurales](#) / Fundación PepsiCo y FADEMUR

[XXIV Convocatoria concurso Arquia/Becas - Edición 2023](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de abril de 2023 a las 12h. del mediodía / Fundación Arquia

[Becas Excelencia para la ampliación de estudios de posgrado en el extranjero - XVIII Convocatoria de Becas de Posgrado](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta las 14h del día 21 de abril de 2023 / Solo se aceptarán las solicitudes realizadas online / [Consulta las bases de la convocatoria](#) / Fundación Mutua Madrileña

[Beca Global MBA Scholarship 2023](#) / Fecha límite de presentación solicitudes: 24 de abril de 2023 a las 12h. / Educations.com

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitación de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

### **Ayudas y subvenciones**

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023 / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

[Ayudas para un curso intensivo de inmersión lingüística en inglés](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Convocatoria GENERACIÓN 2024 - Proyectos jóvenes artistas](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 a las 12h. / [Fundación Montemadrid – La Casa Encendida](#)

**NOVEDAD** [Convocatoria de subvenciones para el apoyo de la igualdad de género en la producción y creación artística con intervención social comunitaria y perspectiva de género](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 / Instituto de las Mujeres

[Ayudas destinadas a nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras \(Programa NEOTEC\)](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 20 de abril de 2023 a las 12h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Convocatoria de propuestas FSE+: EURES Asociaciones Transfronterizas y ayudas a la movilidad](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 3 de mayo de 2023 a las 17h. / Comisión Europea

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

**NOVEDAD** [Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo 2023, en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta agotar el crédito existente, y en todo caso, hasta el 31 de agosto de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: Durante todo el año 2023 / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio](#) / Asociación Española de Bioempresas

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería](#) / Fundación Cruzcampo

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP](#) / Sociedad Española de Anatomía Patológica (División española de la International Academy of Pathology)

[Bolsa de trabajo \*startup radar\* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros](#) / Deloitte España

[Empleo en las empresas del parque científico](#) / Universidad Carlos III de Madrid - *uc3m*

[Ofertas de empleo en Ecoembes](#) / [Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros](#) / Entidad sin ánimo de lucro

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School](#) / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes](#) / Indra

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en APADIS somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa \*\*Primera Experiencia Profesional\*\*: 106 ofertas de empleo en \*\*Paradores\*\*](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

[Audiciones presenciales \(por invitación\): Nacho Duato Trainee Program](#) / Madrid, **26 de marzo de 2023 a las 11h.** / [Formulario de solicitud para la inscripción](#) / Nacho Duato Academy

[Madrid 9ª Edición - Espacio Coworking – Convocatoria abierta hasta el 31 de marzo de 2023](#) / Espacio Coworking en el campus de EOI Madrid. Más información en el correo [cwmadrid@eoi.es](mailto:cwmadrid@eoi.es) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

**NOVEDAD** [Ofertas de Empleo - Por un empleo de calidad](#) / Móstoles Desarrollo

**NOVEDAD** [Bolsa de Empleo del sector alimentario en Mercamadrid](#)

**NOVEDAD** [Oferta para trabajar en el 'Mutua Madrid Open 2023'](#) / Se celebrará entre el 24 de abril y el 7 de mayo de 2023 / Adecco Outsourcing (proveedor oficial de recursos humanos del Mutua Madrid Open)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Campaña de la renta 2022](#) / Agencia Tributaria. Accede a toda la información y gestiones para cumplimentar y presentar tu declaración de Renta correspondiente al ejercicio 2022

Podcast: [¿Cómo orientar profesionalmente a tu hijo?](#) / Fundación Bertelsmann

[Universidad: Grado y Máster - Tipos de becas: Para qué estudios puedes solicitar una beca](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, y, Ministerio de Universidades



Plataforma: [SaltAEmpleo](#)

Atención permanente a los usuarios 24 horas al día, los 365 días del año, para permitir que usuarios y empresas estén interconectados / Agencia virtual de Empleo del ayuntamiento de Madrid

<https://cife-fuenlabrada.es/> - Fuenlabrada Dinámica / Empleo-Empresa-Emprendimiento-Comercio

[playMAD](#). Canal digital de la Comunidad de Madrid

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 707 (17 – 23 marzo 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

comunidad.madrid/publicamadrid

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

