

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 708 (2023) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Nº 708  
24 – 30  
marzo 2023

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Competitividad Regional-Empleo.** – La Comisión Europea ha publicado el [Índice de Competitividad Regional \(RCI\)](#), versión revisada de esta herramienta que mide diferentes dimensiones de competitividad para todas las regiones de la Unión Europea. El RCI 2.0 muestra que aún existen grandes diferencias entre las regiones de la UE, pero también que las regiones menos desarrolladas han mejorado su competitividad. El índice también muestra que las regiones de Utrecht, Zuid-Holland y la región de la capital francesa de Île-de-France son las regiones más competitivas de la UE. Entre las ediciones de 2016 y 2022, el índice de competitividad regional ha mejorado en las regiones menos desarrolladas, mientras que el desempeño de las regiones en transición ha sido mixto. Las regiones más desarrolladas continúan siendo las de mejor desempeño. No obstante, los valores más bajos siguen concentrados en las regiones menos desarrolladas de los Estados miembros del este de la UE, aunque mejoraron su desempeño entre las ediciones de 2016 y 2019, mientras que el desempeño en las regiones del sur de la UE, que también presentan niveles relativamente bajos de competitividad, fue mixto. En esta última zona, las regiones de Portugal, España y la mayor parte de Grecia mejoraron su desempeño (aunque este último desde niveles muy bajos), pero la mayoría de las regiones de Italia y Chipre se alejaron del promedio de la UE. Las regiones de las capitales son las más competitivas de todos los Estados miembros excepto Alemania, Italia y los Países Bajos. La brecha con las otras regiones puede ser amplia y es particularmente alta en Francia, Rumanía y Eslovaquia. Los países más competitivos tienden a tener una brecha más pequeña entre la región de su capital y las demás regiones. Esto subraya que las políticas públicas y las inversiones deben promover la convergencia al alza, lo que ayuda a las regiones menos competitivas a mejorar su desempeño y ponerse al día, al tiempo que garantiza que las regiones más competitivas continúen prosperando. En regiones más competitivas, el PIB per cápita es mayor. En estas regiones, las mujeres tienen mejores condiciones marco, por lo que pueden lograr mejores resultados y menos mujeres jóvenes no tienen empleo, ni educación ni capacitación (tasas NINI). Finalmente, las regiones más competitivas son particularmente atractivas para los recién graduados, ya que es más fácil encontrar trabajo allí.

**Fuente:** [Noticia Comisión Europea, 27.03.2023](#)

**Economía social-Ley.** – El secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Joaquín Pérez Rey, ha presidido el Consejo de Fomento de la Economía Social, que ha analizado las mejoras y avances que se están llevando a cabo en el sector. “La Economía Social está viviendo un momento crucial para su desarrollo. El empuje que está recibiendo con, entre otros, el PERTE de la Economía Social y de los Cuidados, está sirviendo para visibilizar y asentar un modelo económico eficiente y de fuerte impacto social. Necesitamos esa forma de entender la economía para afrontar la transición ecológica y digital, así como para seguir atendiendo a las necesidades de las personas, ya vivan en entornos urbanos o rurales”, ha asegurado Pérez Rey en la reunión. En el Consejo de Fomento de la Economía Social, un órgano consultivo que reúne a representantes de las Comunidades Autónomas, de diferentes ministerios, expertos en la materia, de organizaciones sindicales y las principales entidades del sector, se ha abordado el anteproyecto de Ley Integral para el Impulso de la Economía Social, que pretende actualizar el marco normativo del sector, ajustando un modelo eficaz a las nuevas circunstancias económicas y sociales. La normativa que en el futuro regulará la Economía Social, y cuyo anteproyecto de ley está desarrollando el Ministerio de Trabajo, abarcará todo el sector integrando la ley 27/1999, de 16 de julio, de Cooperativas, la ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la Regulación del Régimen de las Empresas de Inserción y la ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.03.2023](#)

**Empresa-Transformación digital-Perfil personas empleadas.** – El Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ONTSI), órgano colegiado de carácter consultivo de la entidad Red.es, ha presentado el informe: [Tecnologías digitales en la empresa](#), que analiza la transformación digital de las empresas españolas en puntos clave como las tecnologías más usadas, la relación con la ciberseguridad o cómo se aborda el impacto medioambiental. El informe refleja un avance en la transformación digital de las empresas españolas en 2022, aunque se reportan diferencias por sectores y tamaños. En cuanto a las tecnologías clave para la digitalización, España avanza para alcanzar las estrategias nacionales y europeas, aunque aún queda camino por recorrer.

Entre sus metas y objetivos, la estrategia europea para la Década Digital establece que al menos el 75% de las empresas hayan implementado cloud computing, inteligencia artificial y análisis big data para 2030. A medio plazo, la estrategia España Digital 2026 plantea que en 2025 lo alcance el 25% del tejido productivo español. En 2022, un 31,8% de empresas de 10 o más personas empleadas en España usan sistemas cloud, el 13,9% analiza macrodatos (2,8 puntos más que en 2021) y el 11,8% utiliza inteligencia artificial (3,5 puntos más que en 2021). Esto sitúa a este segmento a mitad de camino del objetivo nacional, siendo las microempresas las que necesitan mayor impulso en la adopción de estas tecnologías, ya que se sitúan en 10,2% en cloud computing, 3,7% en big data y en 4,6% en inteligencia artificial. Atendiendo a sectores, son el TIC, el de información y comunicaciones y el de servicios de alojamiento los que alcanzan un mayor grado de transformación digital, situándose en el otro extremo la construcción y actividades administrativas y servicios auxiliares. En cuanto al perfil de las personas empleadas, a pesar de que el 4,3% de empresas tuvieron alguna dificultad para cubrir vacantes de especialistas tecnológicos, el informe refleja un aumento de estos perfiles en las plantillas (sube del 16,4% de 2021 al 17% en 2022), aunque solo el 1,2% de las microempresas cuenta con estos perfiles. Además, en 2022 han aumentado casi 6 puntos las empresas que tienen en su plantilla mujeres especialistas TIC.

**Fuente:** [Noticia Red.es, 27.03.2023](#)

**Formación dual.** – El Consejo Económico y Social de España (CES) considera que España vive un momento especialmente propicio para acelerar la Formación dual, debido al actual proceso de transformación y potenciación de la formación profesional, con el despliegue de un importante conjunto de recursos que marcarán el devenir de la formación dual en los próximos años; tal y como recoge su Informe “ [La Formación Dual en España: Situación y perspectivas](#) ”, aprobado por el Pleno, del que también se desprende que el escaso arraigo con relación a los Estados miembros de la UE impide combatir eficazmente el desempleo, especialmente entre los jóvenes, y facilitar las transiciones entre la formación y el mundo del trabajo. El órgano consultivo del Gobierno en materia socioeconómica y laboral cree que gracias a las ventajas de la Formación Dual, el sistema que interrelaciona los conocimientos teóricos y el aprendizaje práctico basado en el trabajo dentro de un esquema de alternancia de la formación entre la empresa y el centro educativo, podrá superarse su limitada implantación en España. Según el Informe del CES, algunas barreras y obstáculos que han impedido un despliegue más amplio de la Formación Profesional Dual han tenido consecuencias negativas, como una brecha de aprendizaje basado en el trabajo que puede estar restando competitividad y oportunidades de buenos empleos a España con relación a otras economías desarrolladas de su entorno. En el informe se constata una tendencia de crecimiento continuado de la Formación Profesional, especialmente en los últimos cursos. De este modo, el CES opina que avanzar en la implantación de la FP dual representa una oportunidad ante los cambios en los empleos en un contexto en que este sistema crece en Europa. Para ese fin, la participación de las empresas en la formación de aprendices representa una cuestión medular. Tendencias de cambio por las que es preciso dar pasos que, además, permitan desarrollar este modelo en otros ámbitos, como la formación para el empleo y la universidad.

**Fuente:** [Nota de prensa Consejo Económico y Social de España, 29.03.2023](#)

**Impuesto de la Renta (IRPF)-Herramienta virtual de la Comunidad de Madrid.** – La Comunidad de Madrid estrena una herramienta virtual que calcula el ahorro fiscal del que se benefician los contribuyentes de la región en el Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Con este recurso, de forma fácil, sencilla e intuitiva, se puede hacer una comparativa de cuánto pagan por este tributo los madrileños con respecto al resto del país. En este [enlace de la web oficial](#) de la Administración regional, y tras completar un cuestionario sobre las circunstancias de los usuarios (ingresos brutos anuales, si proceden de una pensión pública, edad, número de hijos y tipo de declaración), la calculadora ofrece una estimación sobre el importe a abonar por IRPF, a cuánto ascendería si no se hubieran producido las sucesivas rebajas que ha ido poniendo en marcha el Ejecutivo autonómico y, por último, el ahorro que obtienen con ello.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 28.03.2023](#)

**Inteligencia Artificial (IA)-Empresas.** – La Unión Europea (UE) está considerando un nuevo marco legal que tiene como objetivo reforzar significativamente las regulaciones sobre el desarrollo y uso de la inteligencia artificial. La legislación propuesta, la [Ley de Inteligencia Artificial \(IA\)](#), se enfoca principalmente en fortalecer las reglas sobre la calidad de los datos, la transparencia, la supervisión humana y la responsabilidad. También tiene como objetivo abordar cuestiones éticas y desafíos de implementación en varios sectores que van desde la atención médica y la educación hasta las finanzas y la energía. "IA ha existido durante décadas, pero ha alcanzado nuevas capacidades impulsadas por el poder de la computación", dijo Thierry Breton, Comisionado de Mercado Interno de la UE, en un comunicado. La Ley de IA tiene como objetivo "fortalecer la posición de Europa como un centro global de excelencia en IA desde el laboratorio hasta el mercado, garantizar que la IA en Europa respete nuestros valores y reglas, y aprovechar el potencial de la IA para uso industrial". La piedra angular de la Ley de IA es un sistema de clasificación que determina el nivel de riesgo que una tecnología de IA podría representar para la salud y la seguridad o los derechos fundamentales de una persona. El marco incluye cuatro niveles de riesgo: Inaceptable, alto, limitado y mínimo. La Ley AI propone fuertes sanciones por incumplimiento. Para las empresas, las multas pueden alcanzar los 30 millones de euros o el 6% de los ingresos globales. Enviar documentación falsa o engañosa a los reguladores también puede resultar en multas.

**Fuente:** [Noticia World Economic Forum, 28.03.2023](#)

**Mercado laboral.** – La evolución del mercado laboral español durante 2022 continuó la tendencia positiva marcada durante el año precedente. Los datos del informe: [Estado del Mercado laboral en España 2022](#), elaborado por InfoJobs y Esade, constatan un incremento de las vacantes publicadas en el citado portal de empleo de un 18 % (419.802 más que el año anterior). En total, han sido prácticamente 2,7 millones los puestos ofertados por las empresas. Se trata de la tercera cifra más alta de toda la serie histórica y muy cerca de los 2,8 millones registrados en 2019. Ha sido, además, un año de máximos en el lado de la demanda de empleo: 3,7 millones de personas se inscribieron en alguna oferta y, en total, las candidaturas presentadas alcanzaron los 125,1 millones. Cifras sin precedentes en los 24 años de historia de InfoJobs y que tienen mucho que ver con dos de las claves del año en el análisis del mercado laboral desde el lado de la demanda: unas mayores expectativas de encontrar trabajo y una alta movilidad y rotación relacionadas, como se explica en el citado informe, con un cambio de mentalidad y de prioridades vitales entre la población ocupada. Con todo, la evolución de la oferta de empleo a lo largo del ejercicio 2022 —medida en términos de vacantes publicadas en InfoJobs— también refleja una ralentización en el ritmo de crecimiento a medida que avanzan los meses: en el último trimestre del año se registró una cifra prácticamente idéntica a la del mismo periodo del año 2021. El impacto de las incertidumbres económicas, geopolíticas y sociales —con la inflación y la guerra de Ucrania como principales, pero no únicas, variables en juego— tienen mucho que ver con esa situación. Más allá de este marco general, muchos otros cambios relevantes que se han producido en el mercado laboral durante 2022 tienen su reflejo en los datos de InfoJobs. Entre ellos, destaca la aplicación de la reforma laboral y su incidencia sobre las tipologías contractuales, la diversificación de la oferta en un periodo expansivo para el empleo, las dificultades para cubrir ciertos puestos tecnológicos, la recuperación del sector turístico y su incidencia territorial o la pérdida de poder adquisitivo de los profesionales en España.

**Fuente:** [Noticia Esade, 29.03.2023](#)

**Pensiones.** – El Consejo de Ministros ha dado luz verde a un informe sobre la situación actual del sistema de pensiones después de que el Gobierno haya aprobado las reformas del mismo comprometidas en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. El informe señala que el punto de partida del proceso de modernización son las recomendaciones que el Pacto de Toledo aprobó en el otoño de 2020 y a las que el Gobierno ha ido dando respuesta a través de cinco cambios normativos. El informe recoge que las recomendaciones se sintetizan en tres grandes principios: Suficiencia, equidad y sostenibilidad, sobre los que se ha operado a la hora de iniciar el proceso de modernización del sistema con los antedichos cambios. El primero fue la aprobación del complemento de brecha de género en febrero de 2021; El segundo, la ley que garantiza el poder adquisitivo de las pensiones, aprobado por el Parlamento en diciembre de 2021; El tercero, el que incluye medidas de impulso de los planes de empleo, de junio de 2022; El cuarto, el que pone en marcha el nuevo sistema para trabajadores autónomos, también aprobado en el verano del año pasado, y, finalmente, el Real Decreto-ley aprobado hace dos semanas con un nuevo modelo dual del periodo de cómputo, medidas

de refuerzo de la sostenibilidad y un nuevo marco de revalorización de pensiones mínimas. Según el informe, el primer principio que sale reforzado del proceso de modernización es el de suficiencia, a través de la garantía del poder adquisitivo de las pensiones mediante la revalorización con el IPC, que contrasta con la reforma anterior. Además, el último cambio normativo incluye dos medidas adicionales para reforzar la suficiencia entre algunos colectivos: el de los pensionistas más vulnerables (pensionistas con prestaciones mínimas y no contributivas) y los perceptores del complemento para la reducción de la brecha de género, que en un 93% son mujeres. En ambos casos, sus prestaciones experimentarán subidas adicionales al IPC en los próximos años. En cuanto al principio de equidad, la modernización del sistema ha introducido diversas medidas para mejorar las pensiones de algunos colectivos. En primer lugar, los trabajadores por cuenta propia, cuyo régimen se ha modificado para que coticen por sus rendimientos netos, lo que permitirá que dos de cada tres puedan acceder a una cuota más baja que antes, a la vez que se mejoran las prestaciones por cese de actividad. En segundo lugar, la reforma ha incluido mejoras para las personas que han tenido una carrera laboral más irregular. En concreto, establece un sistema dual del periodo de cómputo hasta 2043, que permitirá a cada trabajador elegir la opción más beneficiosa: El modelo actual (que tiene en cuenta los 25 últimos años) y el nuevo (que tiene en cuenta los 29 últimos, con la posibilidad de descartar dos). Además, mejora el tratamiento de las lagunas de cotización de las mujeres trabajadoras, lo que redundará en una reducción de la brecha de género. En el plano de la equidad, la reforma también tiene en cuenta a los jóvenes, al sustituir el Factor de Sostenibilidad por el Mecanismo de Equidad Intergeneracional. El primero aplicaba recortes en la pensión inicial crecientes en el tiempo que para una persona que acaba de incorporarse al mercado laboral tendrían un impacto del 10%. Frente a ello, el Mecanismo de Equidad Intergeneracional prevé un refuerzo del Fondo de Reserva de la Seguridad Social, que se rellenará progresivamente a partir de este año, cuando recibirá la primera aportación en una década, para abordar el reto demográfico que el sistema afrontará, de forma transitoria, en las décadas de los años 30 y 40.

**Fuente:** [Consejo de Ministros, 28.03.2023](#)

**Pensiones contributivas.** – El gasto en pensiones contributivas se sitúa en el 11,7% del Producto Interior Bruto (PIB) en los últimos 12 meses, hasta marzo. La nómina mensual de las prestaciones contributivas de la Seguridad Social fue de 11.945,6 millones de euros. Tres cuartas partes de la nómina de pensiones contributivas de marzo ha ido a pensiones de jubilación, en concreto, el 72,8%, es decir, 8.696 millones de euros. A pensiones de viudedad se han destinado 1.996,8 millones de euros, mientras que la nómina de las prestaciones por incapacidad permanente asciende a 1.058,9 millones, la de orfandad, a 162,6 millones de euros y las prestaciones en favor de familiares, a 31,3 millones. Por otro lado, la pensión media del sistema asciende en marzo a 1.192,3 euros mensuales. Esta cuantía, que comprende las distintas clases de pensión (jubilación, incapacidad permanente, viudedad, orfandad y en favor de familiares).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 28.03.2023](#)

**Precariedad laboral-Salud mental.** – La vicepresidenta segunda del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ha presentado el informe [“Precariedad laboral y salud mental: Conocimientos y políticas”](#) acompañada por la Comisión de personas expertas sobre el impacto de la precariedad laboral en la salud mental que lo ha elaborado. El informe hace tres recomendaciones generales: Luchar contra la precariedad laboral y sus efectos en la salud mental, mejorar las condiciones de protección, salud y cuidados de las personas trabajadoras y medir, analizar y evaluar la precariedad laboral y los problemas de salud mental y plantea medidas específicas en cada apartado. Entre estas medidas se encuentran impulsar un nuevo Código del Trabajo para avanzar hacia un empleo digno y sostenible, que respete la conciliación de la vida personal y familiar bajo una perspectiva de corresponsabilidad, el reconocimiento de los cuidados y el impulso del modelo de representación de las personas trabajadoras en las empresas. Además de proponer su implantación o desarrollo la propuesta plantea hacer un seguimiento evaluativo. Expertas y expertos han abogado también por reforzar el sistema sanitario, ampliando el enfoque desde la salud para todas las políticas, integrando los diferentes componentes de la salud laboral en el Sistema Nacional de Salud. Para avanzar en el futuro, expertos y expertas recomiendan también profundizar en un sistema de investigación que permita generar y examinar indicadores de precariedad laboral y su impacto sobre la salud mental de las y los trabajadores, una vigilancia que plantean como un “objetivo político prioritario”. **Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.03.2023](#)

**Universidades-Igualdad de género.** – El ministro de Universidades, Joan Subirats, junto con Amaya Mendikoetxea, rectora de la UAM y responsable de CRUE Igualdad y María Ángeles Sallé, experta en segregación en los estudios han presentado la campaña “[Dale la vuelta](#)” de sensibilización para la reducción de los estereotipos de género en los estudios universitarios. En el último año desde el Ministerio de Universidades se ha trabajado en la identificación de la segregación por razón de género en los estudios universitarios. La labor de diagnóstico inicial se ha realizado a través de un estudio cualitativo consistente en entrevistas en profundidad a expertas del ámbito universitario en la materia. El objetivo del ministerio con estas iniciativas es revertir los datos de segregación entre hombres y mujeres en estudios y profesiones. Los datos más recientes que tenemos sobre segregación (año académico 2020/2021) nos muestran una realidad muy segregada por género en los estudios. Así, en los estudios de enfermería las mujeres representan el 82% del estudiantado de grado en las universidades españolas. Siendo este el caso más extremo, también hay casos como los estudios de psicología, en los que las chicas estudiantes representan el 76%, o los estudios relacionados con la salud y servicios sociales, con un 72%. También a modo de ejemplo, en los estudios de medicina el 69% de las matriculadas son mujeres. Otro caso especialmente relevante son los estudios relacionados con la educación en el que el 64% del estudiantado son mujeres, dato especialmente agravado en términos de segregación en Educación Infantil, en la que suben hasta el 92%. Por otra parte, se observan casos de ámbitos de estudio en los que los hombres representan una mayoría muy amplia. Este es el caso de informática, con un 86% de estudiantes chicos matriculados, siendo el caso de segregación más extrema. También hay otros, como las Ingenierías, en los que representan el 74% de los matriculados, o los estudios de Matemáticas y Estadística, en los que suponen el 64%. También cabe señalar Humanidades, con un 62% de los estudiantes matriculados.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Universidades, 27.03.2023](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Administración pública

[Opinión sobre la sostenibilidad de las Administraciones Públicas a largo plazo: La incidencia de la demografía](#) / AIReF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal), 24.03.2023

### Autónom@s-Digitalización



[Guía interactiva: Digitalización para Autónomos y Microempresarios](#) / ATA Autónomos y CEAJE, 2023

### Calidad del trabajo

Blog: [EU lack of labour won't be solved by skills alone: Improving job quality is key](#) / Weber, Tina, Eurofound, 27.03.2023

### Diálogo social

[Patterns and trends in social partner involvement in times of crises](#) / Ricardo Rodriguez Contreras, Eurofound, marzo 2023

## Economía



[La reforma de las reglas fiscales](#) / Funcas, marzo 2023. – (Papeles de Economía Española; Nº 175)

[Consenso Económico y Empresarial. Primer trimestre de 2023](#) / PwC España, marzo 2023. – (Monográfico; Medidas para combatir el déficit estructural de la economía)



## Emprendimiento

[Informe Radiografía Ecosistema Emprendedor 2023](#) / IEBS Digital School, 2023

## Empresa-Economía sostenible



[Guía interactiva: Buenas prácticas para el desarrollo de una economía sostenible](#) / ATA Autónomos y CEAJE, 2023

## Empresa-Relevo generacional

[Guía práctica: Relevo generacional en la empresa](#) / ATA Autónomos y CEAJE, 2023



## Formación dual

[Informe sobre la formación dual en España: situación y perspectivas](#) / Consejo Económico y Social, pleno ordinario del 29 de marzo de 2023

## Formación para el empleo



[Índice Manpowergroup Nº 60: La Formación, clave para el Mercado laboral del empleo en España y su competitividad global](#) / ManpowerGroup, 23.03.2023

## Igualdad

[V Plan de Igualdad entre mujeres y hombres. Avanzando en oportunidades y responsabilidades 2023-2026](#) / Ayuntamiento de Collado Villalba, 2023



## Mercado laboral



[Estado del Mercado laboral en España 2022](#) / Informe InfoJobs | Esade, 29.03.2023

[Informe del Mercado de trabajo estatal. Datos 2022](#) / Observatorio de las Ocupaciones, 29.03.2023



## Mercado laboral-Políticas futuras



[Employment and labour markets: Measures to tackle labour shortages: Lessons for future policy](#) / Weber, Tina; Adăscăliței, Dragoș; Isusi, Iñigo; Durán López, Jessica; Hahne, Anne Sophie; Spielhofer, Thomas and Hadjivassiliou, Kari (Eurofound), 28.03.2023

## Pensiones

[Sobre el nuevo decreto de pensiones: Algunos cálculos de urgencia](#) / Ángel de la Fuente. – (Apuntes Fedea 2023/08), 29.03.2023

[Documento técnico sobre el impacto de las reformas del sistema de pensiones entre 2021 y 2023](#) / AIReF (Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal), 24.03.2023

## Personas con discapacidad



[Guía temática: Trabajadores con discapacidad](#) / Instituto **santalucía**, marzo 2023

## Tecnologías digitales-Empresa



[Tecnologías digitales en la empresa](#) / Observatorio Nacional de Tecnología y Sociedad (ontsi), 27.03.2023. – (Economía digital; Serie 'Brújula')

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Enero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.03.2023

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Febrero 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2023

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Marzo 2023](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.03.2023

[Contabilidad Nacional Trimestral de España: Principales agregados. Cuarto trimestre de 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 24.03.2023

[Variables de submuestra. EPA. Año 2022](#) / INe, 24.03.2023

[Índices de Cifra de Negocios Empresarial \(ICNE\). Base 2015. Enero 2023. Datos provisionales](#) / INe, 28.03.2023



[Notas de coyuntura económica de la Comunidad de Madrid, marzo 2023](#) / Dirección General de Economía, consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid, 27.03.2023

[Flash PPPs and GDP estimates for 2022 now available](#) / EUROSTAT, 24.03.2023

[El gasto en pensiones contributivas se sitúa en el 11,7% del PIB](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 28.03.2023

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS****NORMATIVA**

-Comunicación interpretativa sobre la Directiva 2003/88/CE del Parlamento Europeo y del Consejo, relativa a determinados aspectos de la ordenación del tiempo de trabajo. -[DOUE Serie C, nº 109/1, 68 p., 24.03.2023](#)

**DICTÁMENES**

[Dictamen 7/2022](#) sobre el Anteproyecto de Ley Orgánica de representación paritaria de mujeres y hombres en órganos de decisión / Consejo Económico y Social, sesión del Pleno ordinario del 29 de marzo de 2023

**Códigos electrónicos BOE**

[Código de Financiación Empresarial](#) / BOE, última modificación: 22 de marzo de 2023



[Código de Segunda Oportunidad](#) / BOE, última modificación: 27 de marzo de 2023



[Código de Formación Profesional](#) / BOE, última modificación: 29 de marzo de 2023

**SENTENCIA**

El Tribunal Supremo confirma la condena a Air Nostrum a **que abone** a los pilotos y tripulantes de cabina **el salario correspondiente al día en que se vacunaron contra el Covid**. Además, la empresa deberá abonar también el de los dos días siguientes a la vacunación, pues fueron desprogramados para evitar efectos secundarios. [Poder Judicial España, 27.03.2023](#)

**INFORMACIÓN**

[Guía Empleadas de hogar](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. 30 de marzo de 2023, Día Internacional de las Trabajadoras de hogar

[Empleo de hogar | Tesorería de la Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Recopilación Normativa: Empleo, Formación, Trabajo, Autónomos y Economía Social](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, Comunidad de Madrid. Secretaría General Técnica. División de Análisis y Organización. Dpto. de Documentación, última actualización 29.03.2023.



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**FINALIZA 30 marzo** [IV Semana Universitaria de la Economía Social 2023](#), del 20 al 30 de marzo

**FINALIZA 30 marzo** [Work Innovation Productivity Skills. Conferencia Internacional sobre la IA en el Trabajo, la Innovación, la Productividad y las Capacidades](#). Virtual, 27-30 de marzo de 2023. OECD



**FINALIZA 30 marzo** [Conferencia de partes interesadas de la red PSA 2023 - Los Servicios Públicos de Empleo \(PES\) explorarán 'Empoderar a la Fuerza Laboral, Cerrar la Brecha de Habilidades'](#). Bruselas, 30 de marzo de 2023 / European Commission

**NOVEDAD** [II Semana del autónomo en Madrid](#). --- Más Información: [Comunidad de Madrid +Emprendimiento](#). Coslada, del 27 al 31 de marzo de 2023 / ATA, CEAJE y la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Congreso Internacional de Formación Profesional. El futuro es presente](#). IFEMA Madrid, 30 y 31 de marzo de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Disability Rights, Accessibility and Artificial Intelligence - EDF Conference](#). Stockholm (Sweden), March 31st 2023 from 8:30 to 17:30



[El accidente de trabajo: Una visión periférica](#). Santander, 31 de marzo de 2023 / Cátedra Prevención Cantabria & Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo

[Work and Career Fair](#). Del 11 al 14 de abril de 2023 / ¿Quieres 'liberar tu potencial' con un trabajo en el extranjero? 'Work and Career Fair' es un evento en línea para descubrir oportunidades profesionales en Estonia

[Convocatoria Premios Nacionales de Juventud para el año 2023](#). Plazo abierto hasta el 12 de abril de 2023. [Sede electrónica - Formulario de solicitud](#) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

**NOVEDAD** [Manifiesto por la Igualdad de Oportunidades en el Sector de la Movilidad](#). Madrid, 12 de abril de 2023 de 10:30 a 13h. [Inscríbete](#) / Foro de Mobility y EJE&CON

**NOVEDAD** [Certamen: Empresas por la Igualdad - Concilia - Igualdad salarial](#). Alcobendas (Madrid), hasta el 15 de abril de 2023 / Ayuntamiento de Alcobendas --- Finalmente, el 3 de mayo se invitará a todas las empresas participantes a un acto de entrega de premios a las mejores prácticas presentadas, así, como el reconocimiento a todas aquellas participantes

[Día Mundial del Emprendimiento Verde](#). 16 y 17 de abril de 2023 / Fundación Biodiversidad

[TRANSVAL-EU Research Conference: Transversal Skills for Work and Life - Strengthening Guidance and Validation](#). París (Francia), 18 y 19 de abril de 2023

[Conferencia Internacional de Derechos Humanos sobre Conducta Empresarial Responsable: El Próximo Capítulo](#). Bonn, 19 de abril de 2023 de 8:30 a 17h. / Organización Internacional de Empleadores (IOE)

[XIX Congreso Internacional de Investigadores en Economía Social](#). Mataró (Barcelona), 19, 20 y 21 de abril de 2023 / CIRIEC-España Tecnocampus (UPF) de Mataró

[Feria de Tecnología - eMerge Americas Miami \(Estados Unidos\) 2023](#). Miami Beach Convention Center, del 20 al 21 de abril de 2023 – Evento abierto a cualquier sector del Emprendimiento Tecnológico / ICEX España Exportación e Inversiones

[V Congreso Internacional de seguridad y salud en el trabajo](#). Bilbao, 24 y 25 de abril de 2023 / Osalan Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laborales

**NOVEDAD** [The Right to Work. The employment situation of persons with disabilities in Europe - 7th EDF Human Rights Report](#). En línea. Zoom, 27 de abril de 2023 de 14 a 16h. / European Disability Forum

[Desafía programa de inmersión - San Francisco 2023. Consultoría para rápido crecimiento - Inmersión y acompañamiento de las startups españolas interesadas en expandir su negocio internacionalmente](#). San Francisco (EE.UU), 1 de mayo de 2023. Presencial y gratuito / ICEX España Exportación e Inversiones y la Oficina Económica y Comercial de España en Los Ángeles --- Finalizado el plazo de inscripciones el día 15 de marzo

[Global Entrepreneurship Network](#). Congreso global de Emprendimiento. Melbourne, del 1 al 4 de mayo de 2023

**NOVEDAD** [9ª Feria disCapacidad & Empleo](#). Barcelona, 3 y 4 de mayo de 2023 / DisJob y CETIP

[IE Venture Day Berlín 2023](#). Berlín (Alemania), 5 de mayo de 2023 a las 16h. Con el objeto de identificar y apoyar a las *startups* / IE University y PARTNER

[6ª Edición: ANCES OPEN INNOVATION 2023](#). Interactuación de las *startup* y jóvenes empresas con el ecosistema emprendedor y el avance en sus retos tecnológicos. Evento: 11 de mayo de 2023 / [El 15 de marzo se cierra la convocatoria](#) / Asociación Nacional de CEEI españoles (ANCES)

[Cumbre de seguridad y salud en el trabajo](#). Estocolmo (Suiza), 15 - 16 mayo 2023

[Evento que impulsará la innovación empresarial en España - meetechSpain](#). Madrid, del 18 al 19 de mayo de 2023 / Federación Española de Centros Tecnológicos (Fedit)

[ExpoFranquicia. Salón Internacional de la Franquicia](#). IFEMA Madrid, 18 – 20 mayo 2023

[Premio Emprendedoras 2023](#). Plazo abierto del **17/03/2023** hasta **26/05/2023**. Tramitar en línea

[DESAFÍA programa de inmersión - Berlín 2023](#). ¿Pertenece a una *startup* tecnológica del sector de la automoción o movilidad? ¿Quieres conocer el mercado alemán a fondo para escalar tu negocio con seguridad? / Berlín, del 22 de mayo al 2 de junio de 2023 / **Inscripciones hasta el 31 de marzo de 2023**

[IX Feria de Empleo: 'Villalba Emplea'](#). Collado Villalba (Madrid), 24 de mayo de 2023 de 9:30 a 18h / Ayuntamiento Collado Villalba

[Premios Nacionales de Innovación y de Diseño](#). El plazo de presentación no podrá ser inferior a 10 días, ni excederá, en ningún caso, los 90 días desde su publicación en el BOE (27.02.2023) / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Jornada presencial - Nuevos Escenarios para la Orientación Profesional.](#) Estocolmo (Suecia), 31 de mayo y 1 de junio de 2023 / Cedefop, Swedish Council for Higher Education, The National Agency for Education, Swedish Public Employment Service and Swedish Association of Guidance Counsellors

[Seventh CareersNet meeting.](#) Conferencia sobre directrices y políticas de orientación permanente – Nuevos escenarios para la Orientación Profesional. Suecia, 1 de junio de 2023 / Cedefop y CareersNet

[Annual Bank Conference on Development Economics 2023: Growth and Resilience.](#) Washington, DC & Virtual / June 5 – 6, 2023

[X Congreso Internacional de Salud Laboral y Prevención de Riesgos.](#) Madrid, 7 y 8 de junio de 2023 / Sociedad Española de Salud y Seguridad en el Trabajo y Sociedad Castellana de Medicina y Seguridad del Trabajo

[WORKinn Talent Hub 2023 - 7ª Feria de Empleo y Formación.](#) Bilbao, 6 - 8 junio 2023

[South Summit 2023. Building Ecosystem.](#) La Nave (Madrid). 7, 8 and 9 June 2023

[EYE 2023 - Evento Europeo de la Juventud.](#) Estrasburgo (Francia), 9-10 junio 2023

[Symposium on Apprenticeships and the Digital transition. Cedefop / OECD.](#) Thessaloniki (Grecia), 15 y 16 junio 2023

[Primer Congreso Jurídico de CIRIEC-España. Desafíos Jurídicos de la Economía Social.](#) Córdoba 15 y 16 junio 2023

[VIII Feria del Empleo en la Era Digital - FEED 2023.](#) La Nave (Madrid), 22 y 23 de junio de 2023 de 9.30 a 18h.

[Microcredentials – A labour market megatrend.](#) Cedefop. Conferencia virtual (solo con invitación), 22 y 23 de junio de 2023

[IV Congreso Internacional PREVENCIÓN 2023: 'Salud, Seguridad y Sostenibilidad #2030'.](#) Madrid, 27, 28 y 29 de septiembre de 2023 / Congreso Prevenir

[Madrid Tech Show.](#) IFEMA, 30 y 31 octubre 2023

[Premios Europeos a la Promoción Empresarial 2023 \(EEPA\).](#) El plazo para la recepción de candidaturas a nivel nacional finalizará el 9 de junio. Bilbao, del 13 al 15 de noviembre de 2023

[SIMO Educación - Del aula digital al metaverso. ¡Viaja al futuro de la educación!.](#) IFEMA, Madrid. Del 14 al 16 de noviembre de 2023

## BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

### **Empleo Público**

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional](#) / Semana del 29 de marzo al 4 abril de 2023 / Ministerio de Hacienda y Función Pública

### **Cursos de Formación**

[Catálogo de formación 2023: Novedades de marzo - Cursos gratuitos](#) / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad de Madrid

[Formación para profesionales de la prevención de riesgos laborales](#) / Consulta las acciones formativas correspondientes al mes de **marzo de 2023** / Escuela de la Capacitación y Profesión Preventiva de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[Entrena Empleo Madrid](#) / Programa online de orientación laboral destinado a mujeres de la Comunidad de Madrid (18-60 años) que estén en desempleo o en activo, con contratos inferiores a media jornada / [Inscripciones en la web](#) o de forma presencial en la sede de la Fundación, hasta el 7 de abril de 2023 / Primera ronda en abril – Segunda ronda en septiembre / Fundación Santa María la Real



**NOVEDAD** [Club de Empleo - Plan de formación integral](#) / Abril – Junio 2023 / Ayuntamiento de Collado Villalba

**NOVEDAD** [IX Curso online de Marketing y Comunicación Digital para emprendedoras y empresarias del medio rural](#) / Fecha de inscripción: Del 27 de marzo al 9 de abril de 2023 – Fechas realización: Del 17 al 28 de abril / Instituto de las Mujeres

[Curso profesional de técnicos/as responsables de emprendimiento](#) / Modalidad virtual / Dirigido a profesionales que estén o quieran trabajar como técnicos/as de emprendimiento y/o estudiantes de cualquier titulación interesados/as en mejorar su formación como técnicos/as de emprendimiento / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / Fundación Youth Business Spain

[Cursos online](#) / Cursos tutorizados y cursos de autoaprendizaje: De enero a mayo de 2023 / Empleabilidad, Fundación Telefónica

[Curso de Transformación Digital para el Empleo - Convocatoria enero 2023](#) / Formación gratuita / Modalidad Online. Periodo: Enero a junio de 2023 / Dirigido a jóvenes que en el momento de inscribirse al programa tengan entre 16 y 29 años y posean el certificado actualizado del Sistema Nacional de Garantía Juvenil / [Solicita aquí tu admisión al curso](#) / Garantía Juvenil y Fundación EOI

[Cursos de la Escuela Secot de Emprendedores](#) / Cursos gratuitos / Enero a junio 2023 / Periodo de inscripción hasta el 13 de junio de 2023 / Escuela Secot de Emprendedores

[Oferta Formativa gratuita](#) / Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid – Acceso a la oferta de formación disponible

[Cursos para emprendedores en el marco del programa de Garantía Juvenil](#) / Dirigidos a jóvenes entre 16 y 29 años y que estén inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil; Imprescindible aportar el certificado de garantía juvenil actualizado / Escuela de Organización Industrial (EOI)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Jornadas, talleres, cursos formativos, asesoramiento puesta en marcha de proyectos / Cámaras, Fundación INCYDE

[digitalízateplus](#) - Plataforma de [formación gratuita](#) ofrecida por empresas tecnológicas como SAP, Endesa, Google, IBM, Microsoft, Airbus, Samsung, Orange, Oracle, entre otras / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid. Inscripciones abiertas en varias familias profesionales](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid. Información e inscripción próximos cursos gratuitos programados

[Campus de Programación "42 Madrid"](#) / Gratuito, abierto 24/7 y sin límite de edad / Fundación Telefónica

[Formación Básica para reducir la Brecha Digital](#) / Dirigido a personas con discapacidad / Online y gratuito / Confederación Plena inclusión España

[Aula de Propiedad Industrial: Jornadas, cursos y seminarios](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM)

[Formación online gratuita. Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad / Instituto de las Mujeres

[Formación: InfoJobs & emagister](#) / Adquiere nuevos conocimientos con nuestros cursos de formación / InfoJobs

[Taller de Búsqueda Activa de Empleo](#) / Inscripción abierta / El Taller se impartirá todos los lunes y miércoles de 12 a 14h. / Asociación CADELPA

[The Circular Campus: Oferta formativa - Prepárate para un futuro más sostenible](#) / Ecoembes

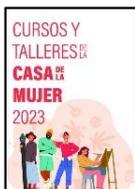
[Cursos Aula Mentor](#) / Diseñados con el objetivo de contribuir al aprendizaje a lo largo de la vida de la población adulta en todas las vertientes del desarrollo personal y profesional – [Matriculaciones abiertas durante todo el año 2023](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[SOMOS TU IMPULSO - Itinerario de emprendimiento social juvenil - Jóvenes en desempleo \(entre 18 y 35 años\)](#) / Gratuito – Online – Formación acreditada / Inscripciones hasta el 31 de diciembre de 2023 / Acción contra el hambre

[Cursos y talleres](#) / La Casa Encendida de Fundación Montemadrid

[Webinars gratuitos](#) / IEBS Digital School

[Cursos de formación online gratuita - Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres](#) / Escuela virtual de Igualdad



**NOVEDAD** [Cursos y talleres 2023](#) / Consulta las fechas / Casa de la Mujer del ayuntamiento de Alcobendas

## **Prácticas**

[Prácticas EUSPA](#) / **Plazos de inscripción: Hasta el 31 de marzo, o, hasta el 31 de mayo de 2023 (según Beca)** / Agencia de la Unión Europea para el Programa Espacial (EUSPA)



[Prácticas en el Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta el 15 de abril de 2023, para la realización de prácticas a partir del 16 de septiembre / [Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#)

**NOVEDAD** [Prácticas de laboratorio en el CNIC para estudiantes de universidad durante los meses de verano](#) / Plazo de inscripción hasta el 28 de abril de 2023 / [Programa CICERONE 2023](#) / Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III (CNIC)

[Prácticas - Programa de Pasantía para estudiantes, investigadores y trabajadores públicos - Prácticas no remuneradas de 1 a 4 meses en su sede](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de diciembre de 2023 / UNESCO

[Pasantías - Prácticas](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 22 de diciembre de 2023 / Unicef

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#) / Convocatoria permanente / Instituto Nacional de Estadística (INE)

[Prácticas en el Comité Económico y Social Europeo](#)

[Prácticas destacadas](#) / Portal Talentoteca

[Pasantías para graduad@s en arqueología, arquitectura, historia del arte, conservación/restauración, ingeniería, bibliotecología, museología, Administración pública y planificación urbana](#) / L@s candidat@s seleccionad@s realizarán sus prácticas al año siguiente, es decir, las solicitudes recibidas en 2023, serán para prácticas en 2024 / ICCROM

[Encuentra tus prácticas universitarias en la mayor bolsa de prácticas de Europa](#) / iAgora Globalise your CV

## **Becas**

[Becas para la participación en un programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España durante el mes de julio de 2023](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Becas para el curso 2023-2024, para estudiantes con pocos recursos económicos](#) / Plazo para presentación de solicitudes hasta el 4 de abril de 2023 / Fundación Romanillos

[Becas de formación práctica para titulados universitarios con distintas titulaciones o graduaciones, en el ámbito de gestión pública, relacionados con la política agrícola común y su financiación](#) / Plazo de inscripción hasta el 11 de abril de 2023 / Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

[Becas en apoyo a mujeres emprendedoras en el medio rural](#) / Plazo de inscripción hasta el 15 de abril de 2023 / [Lanzadera de emprendimientos rurales](#) / Fundación PepsiCo y FADEMUR

[XXIV Convocatoria concurso Arquia/Becas - Edición 2023](#) / Plazo de presentación de inscripciones hasta el 21 de abril de 2023 a las 12h. del mediodía / Fundación Arquia

[Becas Excelencia para la ampliación de estudios de posgrado en el extranjero - XVIII Convocatoria de Becas de Posgrado](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta las 14h del día 21 de abril de 2023 / Solo se aceptarán las solicitudes realizadas online / [Consulta las bases de la convocatoria](#) / Fundación Mutua Madrileña

[Beca Global MBA Scholarship 2023](#) / Fecha límite de presentación solicitudes: 24 de abril de 2023 a las 12h. / Educations.com

**NOVEDAD** [Becas 2023-2024 | Bachillerato, Formación Profesional y Universidad](#) / Plazo convocatoria: Desde el 27 de marzo hasta el 17 de mayo de 2023 / [Sede electrónica - Solicita aquí tu beca](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Becas para estudiantes de pregrado, posgrado y doctorado](#) / Plazo de inscripción: Hasta el 1 de septiembre de 2023 (según Beca) / Fundación Heinrich Böll

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Convocatorias de becas / empleo](#) / Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Programa de Becas 2023-2024](#) / Fundación Carolina, plazo abierto a partir del 17 enero 2023

[Becas CAPAZ](#) / Objetivo: Falicitación de la empleabilidad de las personas con discapacidad en el sector audiovisual / Grupo Atresmedia y Fundación Randstad

[Becas de formación en ciberseguridad, una apuesta por la alta empleabilidad de las personas con discapacidad](#) / Fundación Universia

[Accede a las becas gratuitas de formación en UX - Despega tu carrera digital con tu certificado de Google en la formación que elijas](#) / Fundación Fad Juventud: “Programa Work in Tech de INCO Academy en España”

**NOVEDAD** [Beca de investigación Humboldt - Postdoctorados, investigadores experimentados - Estancia de investigación de 6-24 meses en Alemania](#) / Alexander von Humboldt Stiftung

### **Ayudas y subvenciones**

[Ayudas a la conciliación para trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del emprendimiento colectivo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas a trabajadores que se constituyan por cuenta propia](#) / Destinatarios de la ayuda: Personas físicas desempleadas que se den de alta como trabajador@s autónom@s / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas previas a la jubilación ordinaria](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Ayudas para la ampliación de tarifa plana para autónomos](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Programa estímulo a la Contratación en prácticas - Al Contrato de formación y aprendizaje - A la contratación estable de jóvenes y al Primer empleo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de trabajo](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones del Programa de Mi Primer Empleo de Jóvenes Inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) / Plazo indefinido / Comunidad de Madrid

[Subvenciones para el fomento del empleo de las personas con discapacidad](#) / El plazo para la presentación de las solicitudes será de 3 meses a contar desde la fecha de alta en la Seguridad Social de los contratos subvencionados o desde la fecha de finalización de la adaptación, dotación o eliminación de barreras que corresponda / Comunidad de Madrid

[Ayudas para el fomento de la responsabilidad social y la conciliación laboral \(teletrabajo\)](#) / Las solicitudes de las distintas líneas deberán formalizarse por separado para cada una de estas, dentro del **plazo de 3 meses** desde que se realice la actividad subvencionable / Comunidad de Madrid

[AvalMadrid - Plan de autónomos que ejerzan su actividad y realicen la inversión en el ámbito territorial de la Comunidad de Madrid](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea de Economía Social para Pymes y Autónomos que provengan del desempleo y quieran comenzar su actividad profesional; Y para la creación y potenciación de Cooperativas y Sociedades Laborales](#) / Línea abierta

[AvalMadrid - Línea Financiera para apoyo de Pymes, Autonomos y Start Up de Base Tecnológica](#) / Línea abierta

[Ayudas a las empresas para la contratación de personas jóvenes que estén inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil](#) – Programa “Empleo Joven” / Plazo para **presentación de solicitudes hasta el 31 de marzo de 2023** / [Enlace solicitud](#) / Fundación “la Caixa” y Fondo Social Europeo

[Ayudas para un curso intensivo de inmersión lingüística en inglés](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 3 de abril de 2023 / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Convocatoria GENERACIÓN 2024 - Proyectos jóvenes artistas](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 a las 12h. / [Fundación Montemadrid – La Casa Encendida](#)

[Convocatoria de subvenciones para el apoyo de la igualdad de género en la producción y creación artística con intervención social comunitaria y perspectiva de género](#) / Plazo de presentación hasta el 17 de abril de 2023 / Instituto de las Mujeres

[Ayudas destinadas a nuevos proyectos empresariales de empresas innovadoras \(Programa NEOTEC\)](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 20 de abril de 2023 a las 12h. / Ministerio de Ciencia e Innovación

[Convocatoria de propuestas FSE+: EURES Asociaciones Transfronterizas y ayudas a la movilidad](#) / El plazo de presentación de solicitudes finaliza el 3 de mayo de 2023 a las 17h. / Comisión Europea

[Subvenciones para apoyar la cobertura de vacantes en sectores estratégicos de interés nacional mediante la financiación de acciones formativas que incluyan compromisos de contratación de personas desempleadas para los años, 2022 y 2023, en el marco del PRTR](#) / Plazo de presentación de solicitudes hasta el 28 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

Programa Investigo: [Subvenciones para la financiación de la contratación de personas jóvenes demandantes de empleo, de 16 o más años y que no hayan cumplido treinta años en el momento de comenzar la relación contractual, por los organismos de investigación y difusión de conocimientos, universidades públicas, centros tecnológicos, parques científicos y tecnológicos, entidades públicas sujetas a derecho privado y entidades privadas sin ánimo de lucro, junto con empresas que estén invirtiendo en investigación e innovación pertenecientes al sector público o privado, en la realización de iniciativas de investigación e innovación contempladas en esta norma](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de julio de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Subvenciones para el fomento de la contratación de personas desempleadas o demandantes de empleo 2023, en la Ciudad de Madrid dirigidas a autónomos y empresas de menos de 250 trabajadores](#) / Plazo de presentación de solicitudes abierto hasta agotar el crédito existente, y en todo caso, hasta el 31 de agosto de 2023 / Ayuntamiento de Madrid

[XII Convocatoria de Ayudas al Empleo ACCEDEMOS](#) / Finalizará cuando se concedan las ayudas previstas o, en su defecto, el 29 de septiembre de 2023 / Fundación MAPFRE

[Emprendedoras digitales: Apoyar e impulsar, a través de la financiación, proyectos de emprendimiento digital femenino y reducir la brecha de género existente en este ámbito](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial (Ministerio de Industria, Comercio y Turismo)

**NOVEDAD** [Subvenciones para la financiación del “Programa TándEM en entidades del sector público estatal”, incluido en C23.I1, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Convocatoria abierta hasta el 31 de diciembre de 2023 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Líneas de financiación para jóvenes emprendedores, menores de 40 años - Dirigida a Pymes \(y StartUps\) de reciente constitución creadas por jóvenes para abordar las inversiones que precisa el proyecto empresarial en su fase inicial](#) / [Enlace guía solicitud préstamo](#) / Enisa

[Línea de ayuda: ICO Empresas y Emprendedores](#) / Vigencia: [Durante todo el año 2023](#) / Instituto de Crédito Oficial, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

### **Bolsas y Portales de Empleo**

[Bolsas de contratación temporal en el Servicio Madrileño de Salud](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo y Prácticas para Talento con Discapacidad](#) / **uni>ersia<sup>es</sup> FUNDACIÓN**

[DOWN ESPAÑA - Empleo](#)

[Bolsa de Trabajo del Ayuntamiento de Madrid](#)

[Últimas ofertas - Portal de empleo del sector de la construcción](#) / Fundación Laboral de la Construcción

[¿Quieres trabajar en el Tercer Sector? Fórmate con nosotros](#) / Si quieres dedicarte a la cooperación, ahora es el momento de desarrollar tus conocimientos y demostrar todo lo que vales / Acción Contra el Hambre

[Portal del Empleo - Facultad de Ciencias de la Actividad física y del deporte](#) / INEF, Universidad Politécnica de Madrid

[Ofertas de Empleo - Madrid, Ciencia y Tecnología - Empleo en I+D+i](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo en la enseñanza para maestros y profesores - Centros Educativos de España](#)

[Ofertas de Empleo](#) / Colegio Oficial de Veterinarios de Madrid

[Bolsa de trabajo y anuncios](#) / Asociación de Veterinarios Españoles Especialistas en pequeños animales

[Bolsa de empleo](#) / Asociación Madrileña de Veterinarios de animales de compañía

[Ofertas de empleo destacadas e información por países](#) / Portal europeo de la movilidad laboral de EURES

[¿Te gustaría trabajar en Alemania? EURES te informa sobre las condiciones de vida y trabajo en este país](#)

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Inscripción Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo - AseBio / Asociación Española de Bioempresas](#)

[La nueva cubierta de Leganés. Espacio de emociones - ¿Quieres trabajar con nosotros?](#)

[Trabaja con nosotros - Bolsa de trabajo en Parque Warner Madrid](#)

[Ofertas de empleo recurrentes en el Grupo Tragsa - Si estás interesado/a en alguno de ellos, pincha el enlace correspondiente y completa la información del formulario](#)

[Portal de Empleo para hostelería / Fundación Cruzcampo](#)

[Trabaja con nosotr@s - Escuela de Organización Industrial](#)

[Bolsa de trabajo de la SEAP / Sociedad Española de Anatomía Patológica \(División española de la International Academy of Pathology\)](#)

[Bolsa de trabajo \*startup radar\* madri+d](#)

[Jobs at the European Commission.](#) How to become an EU official or find temporary jobs and other career opportunities within the EU institutions

[Estudiantes y primer empleo - Comienza tu carrera con nosotros / Deloitte España](#)

[Empleo en las empresas del parque científico / Universidad Carlos III de Madrid - uc3m](#)

[Ofertas de empleo en Ecoembes / Trabaja en Ecoembes - Envía tu CV](#)

[Empleo Ecovidrio - Trabaja con nosotros / Entidad sin ánimo de lucro](#)

[Bolsa de empleo y prácticas EUDE Business School / Institución de formación de posgrado internacional y escuela de negocios](#)

[Trabaja con nosotros - PwC España](#)

[Trabajo y prácticas - IFEMA Madrid](#)

[Únete a nosotros - Regístrate; Accede a tu perfil; Busca vacantes / Indra](#)

[Bolsa de trabajo - Hospital Universitario Ramón y Cajal de la Comunidad de Madrid](#)

[Trabaja con nosotros - Empresa LHH del Grupo Adecco](#)

[Trabaja con nosotros - Con la persona adecuada para cada puesto de trabajo, en \*\*APADIS\*\* somos #Capacesdetodo](#)

[Colegio Oficial de Farmacéuticos de Madrid - Ofertas y demandas de empleo propias del sector farmacéutico](#)

[Bolsas de empleo temporal de Odontólogo en Atención Primaria / Comunidad de Madrid](#)

[Bolsa de empleo temporal de Trabajador Social](#) / Comunidad de Madrid

[Bolsa de empleo temporal de Terapeuta Ocupacional](#) / Comunidad de Madrid

[Empleo - Colegio Oficial de la Psicología de Madrid](#)

[¿Buscas empleo como Personal de Clínica?](#) / Colegio Oficial de Odontólogos y Estomatólogos de la 1ª Región

[Programa \*\*Primera Experiencia Profesional\*\*: 106 ofertas de empleo en \*\*Paradores\*\*](#)

[Únete al equipo OPSI - ¿Te apasiona la innovación en el sector público? - Anunciamos regularmente oportunidades para unirse al equipo](#) / Observatory of Public Sector Innovation

[Bolsa de empleo y carrera profesional](#) / Universidad Europea Miguel de Cervantes

[Oportunidades de trabajo](#) / EUROSTAT ofrece carreras desafiantes y gratificantes en el campo de las estadísticas europeas

[Ofertas de empleo de Villaverde \(Madrid\)](#) / Espacio dinámico que recoge las ofertas de empleo y los cursos de formación que se encuentran ofertados por las entidades del distrito / [CEPA Villaverde](#)

[¿Estás buscando una carrera en la UE? - Puestos vacantes](#) / EU Careers (EPSO)

[Madrid 9ª Edición - Espacio Coworking – Convocatoria abierta hasta el 31 de marzo de 2023](#) / Espacio Coworking en el campus de EOI Madrid. Más información en el correo [cwmadrid@eoi.es](mailto:cwmadrid@eoi.es) / Escuela de Organización Industrial (EOI)

Programa PEP: [Evaluación para la contratación del profesorado universitario](#) / Abierto permanentemente / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Trabaja con nosotros - Creemos en las personas y en su talento como verdadero motor del cambio](#) / Fundación “la Caixa”

[Ofertas de Empleo - Por un empleo de calidad](#) / Móstoles Desarrollo

[Bolsa de Empleo del sector alimentario en \*\*Mercamadrid\*\*](#)

[Oferta para trabajar en el 'Mutua Madrid Open 2023'](#) / Se celebrará entre el 24 de abril y el 7 de mayo de 2023 / Adecco Outsourcing (proveedor oficial de recursos humanos del Mutua Madrid Open)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotros - ¿Quieres formar parte de una organización en continuo crecimiento?](#) / Asociación de Fabricantes y Distribuidores (AECOC)

**NOVEDAD** [Programa Primera Experiencia Profesional: Ofertas de empleo en el Consejo Superior de Deportes](#) / Oferta 8 vacantes en Madrid

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Erasmus+ Deporte de base: Apoyando y favoreciendo el desarrollo profesional y la mejora de competencias y capacidades de entrenadores y otros miembros del personal](#) / La 2ª ronda de 2023 para la presentación de proyectos, finalizará el 4 de octubre de 2023 (para proyectos que comiencen entre el 1 de enero y el 31 de mayo de 2024)

[¿Quieres modificar la cuenta donde tienes domiciliada tu prestación o subsidio?](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

ProFuturo - [Innovation Hub School: Una plataforma de empoderamiento para la innovación educativa](#) / Fundación Telefónica y Fundación “la Caixa”, 24.03.2023

<https://www.youtube.com/watch?v=6NBJ3GIUTps> – Excusas ridículas para no ser INCLUSIV@S / CoorDown, impulsor de programas sobre **diversidad e inclusión**

[¿Estás inscrito en Garantía Juvenil? Con la Cámara Oficial de Comercio de Madrid puedes formarte gratis en distintas profesiones](#) / SEPE, 28.03.2023

Campaña: [#DaleLaVuelta](#) – Es el momento de hacerlo / Ministerio de Universidades

Campaña: [#TrabajadorasDelHogarFM](#) – 30 de marzo: Día Internacional de las Trabajadoras del hogar – Durante los días 27 a 31 de marzo de 2023, podrás encontrar noticias relacionadas con las [nuevas condiciones laborales](#) / Fundación Mujeres y Observatorio Igualdad y Empleo

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 708 (24 – 30 marzo 2023)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tfno.: 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación  
Publicación en línea en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

